



Как живешь, ПЕРВИЧКА?

Помочь людям - моя обязанность

Отчётно-выборная профсоюзная кампания - своеобразный смотр работы профсоюзных организаций завода. Главная цель профсоюза остаётся прежней – защита социально-экономических интересов работающих. Как выполняет свои защитные функции профсоюзная организация литейного производства – об этом читайте в этом выпуске еженедельника. На вопросы «ПЖ» отвечает председатель профкома ЛП Сергей Владимирович Рожин.

«ПЖ»: Сергей Владимирович, какие вопросы, проблемы беспокоят членов профсоюза ЛП?

С.В. Рожин: В соответствии с постановлением профкома завода в сентябре пройдут отчётно-выборные собрания в профгруппах нашего производства. Литейщиков по-прежнему беспокоят вопросы улучшения условий труда, соблюдение питьевого режима, работа вентиляции, обеспечение спецодеждой и средствами защиты. Не снимается с контроля и работа столовых. На все обращения мы стараемся реагировать незамедлительно. Если решение вопроса требует значительных материальных затрат – обращаемся в профком завода, даём предложения в колдоговор предприятия. Например, ремонтом производственных помещений, гардеробных, душевых занимаемся постоянно. Большой вопрос – ремонт кровли. Сейчас работы ведёт РСУ. Но нас не удовлетворяет качество. Нередко даже после ремонта крыша продолжает течь. Масса нареканий от рабочих, что в цехах сыро, с потолка капает. На совместных с администрацией ежеквартальных совещаниях подводим итоги выполнения замечаний и предложений, поступивших в профком производства, в том числе и в ходе отчётной кампании.

«ПЖ»: Как администрация ЛП реагирует на просьбы профкома?

С.В. Рожин: Заинтересованно реагирует. Работаем в тесном контакте. Например, в этом году профком трижды проводил обследования сатураторных установок и питьевых точек. Последний рейд провели недавно. Итог - на питьевых точках наведён порядок. Отремонтированы оборудование, помещения; заменены кипятильники, установлены питьевые бачки из нержавеющей стали. Кстати, недавно в газете «Автозаводец» была опубликована информация о том, что закуплены современные аппараты для приготовления воды. Ни один аппарат не был

установлен в ЛП. Рабочие звонили и говорили о необходимости приобретения такого оборудования и для литейщиков. Условия труда наших работающих не сравнимо хуже с условиями труда других подразделений. Имеющиеся установки работают в напряжённом режиме. Литейщики достойны лучшего. Работа вентсистем также под пристальным вниманием профкома. Производство поддерживает в рабочем состоянии вентиляцию. Но остаются вопросы по ремонту и обновлению вентсистем. Есть в нашем производстве и приятные новости: 6 сентября после ремонта заработают гардеробные помещения в 1-5 литейном. Ремонт начался ещё в прошлом году после известного пожара. Месяц назад ко мне пришла бригада стержневого участка и попросила ускорить затянувшийся ремонт. Профком обратился в администрацию, которая взяла под жёсткий контроль ремонтные работы. Результат совместной работы мы все увидим в начале сентября.

«ПЖ»: В ЛП трудится много людей с профзаболеваниями. Какую работу проводит профком по переводу на другую работу и переобучению людей?

С.В. Рожин: Законодательной базы, обязывающей людей переводиться на другую работу после выработки профвредности, не существует. Поэтому вместе с кадровой службой мы регулярно встречаемся с такими работниками, разговариваем, убеждаем. Но переход на другую работу связан с потерей заработной платы. Чаще всего человек не соглашается на это. Наверное, в коллективном договоре надо предусмотреть компенсацию до уровня средней зарплаты хотя бы на первое время после перевода. Необходимо поддержать людей в этот период. А ещё при приёме на работу необходимо предусмотреть в условиях трудового договора переобучение и переход на другую работу после выработки максимального стажа по вредности.

«ПЖ»: Сергей Владимирович, во многих подразделениях поднимается вопрос о недостаточном финансировании обедов в заводских столовых.

С.В.Рожин: В нашем производстве этот вопрос особенно актуален. Из-за высоких цен питается в заводских столовых около 20% работающих. Если не изменится размер дотации - в скором будущем ещё меньше людей будет пользоваться

услугами заводских столовых. Всегда руководство завода учитывало тяжёлые условия труда литейщиков. Стоимость талонов на питание была в два раза выше, чем в других подразделениях. Сейчас этого нет. Тяжело человеку без обеда работать в литейном производстве. Надеюсь, что у завода появится достаточная прибыль и вопрос решится.

«ПЖ»: Организация отдыха и оздоровление работающих – ещё одно важное направление в деятельности профсоюза.

С.В. Рожин: В профком литейного производства ежемесячно поступает около 20 заявлений на приобретение путёвок. А выделяется всего пять путёвок. Приведу пример: пансионат «Лесной курорт» всегда пользуется спросом. На каждый заезд нашему производству (а это 4,5 тысячи работающих) выделяется по две путёвки. Судите сами: много это или мало. В этом году вырывает база отдыха «Катунки». Там хорошая организация отдыха и материальная база отличная. Литейщики в восторге. Но согласитесь, отдых должен быть разнообразным.

«ПЖ»: Как работает профком ЛП с ветеранами?

С.В.Рожин: При профкоме активно действует Совет ветеранов. Его возглавляет Чинова Валентина Михайловна. Всего у нас около 5 тысяч ветеранов. Ежегодно в канун празднования Дня Победы мы приглашаем всех в производство, рассказываем о своей работе. Для ветеранов готовим большую культурную программу, устраиваем чаепитие. Такие встречи стали доброй традицией производства. Приглашаем мы ветеранов и на наш профессиональный праздник – День металлурга. Кстати, литейщики благодарны администрации завода за финансирование праздника. В этом году были поощрены многодетные семьи; семьи, имеющие детей-инвалидов; отличники учёбы и первоклассники. Скоро начнётся активная работа по подготовке проекта коллективного договора будущего года. В числе других предложений ЛП предложит увеличить общий объём материальной помощи на погребение. Сейчас в цехомах накопилось много подобных заявлений. Но не хватает средств всем помочь.

Перед началом профсоюзной отчётно-выборной кампании желаю всем профсоюзным организациям успешной работы.

По всем вопросам, касающимся жизни и деятельности профсоюзной организации – обращаться в профкомы структурных подразделений.

Профком ОАО «ГАЗ» принимает вопросы и предложения по тел. 56-15-64 и 6-15-64