



ВМЕСТЕ — МЫ СИЛА!

ГОЛОС

№ 1
январь
2013 г.

ПРОФСОЮЗА

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО
МАШИНОСТРОЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ОФИЦИАЛЬНО

Из разных городов, краев и республик России прибыли представители профсоюзных организаций в г. Московский где 12 декабря 2012 г. состоялись VI-VII заседания Центрального комитета Профсоюза АСМ РФ. В рамках Пленарных заседаний было проведено несколько мероприятий. Организовано обучение профсоюзных лидеров, а также проведены заседания комиссий ЦК Профсоюза и президиума Профсоюза.

Несколько слов о состоявшемся обучении. Все участники, прибывшие на заседание Центрального комитета, были разбиты на две группы. Одну из них составляли председатели территориальных организаций Профсоюза и члены Координационного молодежного комитета, другую группу составили председатели первичных профсоюзных организаций и члены Контрольно-ревизионной комиссии. Участники первой группы под руководством председателя КМК Ю. Овчинниковой обсуждали тему «Единая система информационной работы

ЗАВЕРШАЯ 2012 ГОД



в Профсоюзе АСМ РФ: работа в связке. Проблемы и пути их решения». Занятие велось в активной форме с рассмотрением постановочных проблем в малых группах. Все участники этой группы проявили свой высокий профессиональный и творческий потенциал. Они сумели наработать и предложить новые подходы к ведению информационной работы как в своих организациях, так и в Профсоюзе в целом. Участники второй группы были заняты обсуждением вопросов реформирования пенсионной системы в России (с подробной презентацией этой темы выступил руководитель Департамента Социального развития ФНПР Добромислов К.В.); обсудили совместно с заместителем исполнительного директора НП «Объединение автопроизводителей России» Сереженкиным А.М. возможные варианты развития российского автопрома до 2020 года; ознакомились с целями

и задачами всероссийской политической Партии Дела; рассмотрели проблемы социального партнерства, как важнейшего инструмента социально-экономической политики государства. С информацией по данному вопросу выступил заместитель руководителя департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Латунин А.А.

На заседании президиума Профсоюза было рассмотрено 4 основных вопроса:

- «О действиях первичных профсоюзных организаций Орловской и Рязанской областей по мотивации профсоюзного членства»;
- «О практике работы ППО ОАО «Димитровградский автоагрегатный завод» по контролю за соблюдением трудового законодательства»;
- «О совместной работе администрации и профсоюзных комитетов предприятий Республики Мордовия по профилактике производственного травматизма»;
- «О плане основных мероприятий Профсоюза АСМ РФ на 2013 год; а также ряд текущих организационных вопросов».

На следующий день после заседания президиума состоялись заседания Центрального комитета. В их работе приняли участие:

- председатели первичных и территориальных организаций Профсоюза;
- члены Координационного Молодежного Комитета Профсоюза;
- члены Контрольно-ревизионной комиссии.

Среди приглашенных:

- начальник отдела департамента автомобильной промышленности сельскохозяйственного машиностроения Минпромторга РФ – Киселев Сергей Николаевич;
- заместитель генерального директора «Россагромаш» – Максимкин Денис Андреевич.

больше по сравнению с тем же периодом 2011 года.

Менее равномерно развивались различные секторы тракторного и сельскохозяйственного машиностроения. Если прирост по кормоуборочным комбайнам составил 12,4 %, то тракторов сельскохозяйственного назначения и зерноуборочных комбайнов, всего 1 %, а выпуск плугов, культиваторов, сеялок, борон и косилок снизился от 2,5 %-40 %. Не лучшим образом обстоят дела с выпуском компонентов для автомобильной, тракторной и сельскохозяйственной техники, практически все заводы уменьшили объемы производства. За исключением производства двигателей на ЗИЛе, КАМАЗе, Заволжском заводе, Владимирском моторо-

бре, рост производства и реализации продукции несколько замедлится. При этом экспертные оценки аналитиков и производителей указывают, что рост производства в новом 2013 году составит около 5 % и не превысит даже уровня инфляции, что в свою очередь рисует совсем не радужную картину, в т.ч. возможного замораживания заработной платы, иных социальных гарантий. Кроме того, Профсоюз тревожат первые результаты от вступления России в ВТО. «Мы постоянно, на всех уровнях поднимали проблему негативных изменений на рынке труда говоря, что, ориентировочно, до 30-40 % предприятий нашей отрасли будут закрыты, произойдет такое же процентное сокращение работников. Членство в ВТО, в том числе, в неравных условиях конкуренции запустит другой, не менее опасный для экономики, для страны и ее бюджета процесс, когда компании машиностроительного комплекса будут переносить часть своего производства в Китай, в Восточную Европу, другие страны. При этом работодатель будет вкладывать меньше средств в продвижение своих товаров на внешние рынки, ужиматься в прочих расходах, не связанных напрямую с производством». Председатель Профсоюза особо подчеркнул, что надо готовиться и ко второй волне кризиса, который сегодня покрывает Европу. Необходимо готовиться к возможному объективному ухудшению развития социально-экономической ситуации. К трудным коллективным переговорам с работодателем по недопущению ухудшения условий коллективных договоров и снижения гарантий работникам. К усилению контроля за соблюдением трудового законодательства при проведении работодателями мероприятий, затрагивающих интересы работников – членов Профсоюза.

Далее докладчик остановился на проблемах и предстоящих задачах по каждому направлению работы.



По основному вопросу «О действиях Профсоюза АСМ РФ в текущих социально-экономических условиях по реализации Программы действий Профсоюза на 2010-2014 г.г.» «О финансовой дисциплине и мерах по дальнейшему укреплению организационного единства Профсоюза, повышению эффективности реализации молодежной и кадровой политики» с докладом выступил председатель Профсоюза Фефелов А.А. В своем выступлении он отметил, что Ситуация в автомобильном и сельскохозяйственном машиностроении весьма противоречива. За 10 месяцев 2012 года, предприятия отрасли демонстрируют увеличение объемов производства. Так, за этот период изготовлено 1 836 502 шт. единиц автомобильной техники (грузовых, легковых автомобилей и автобусов), что на 12,7 %

тракторном заводе. Численность на предприятиях автомобилестроения уменьшилась на 5,8 % по сравнению с прошлым периодом, на предприятиях сельскохозяйственного машиностроения на 12,7 %, по предприятиям-производителям компонентов численность персонала уменьшилась и составила 91,1 %. Несмотря на достигнутый рост, уровень заработной платы на предприятиях отрасли оставляет желать большего. Так средняя зарплата в автостроении составляет 23848 руб. (рост на 8,9% по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года), в сельскохозяйственном машиностроении – 20478 руб. (+6,7) на предприятиях-производителях компонентов 19206 руб. (+5,2 %).

Вместе с тем, как отметил докладчик, – по итогам октября и прогнозным оценкам результатов работы в ноябре и дека-

«Говоря об укреплении основ профдвижения, приходится в очередной раз признать, что в нынешних условиях главными проблемами в Профсоюзе остаются вовлечение новых членов, особенно на новых предприятиях отрасли (в первую очередь сборочных с иностранным участием) и увеличение членства в уже действующих организациях. Здесь на помощь должны прийти органайзинговые технологии, нам необходимо совершенствовать практику обучения, придавая ей характер большей системности, расширять категории обучаемых, использовать возможности школ профсоюзного актива, шире применять уже имеющиеся и вырабатывать новые образовательные программы. Во многом эта работа зависит от наших знаний, умений и практических навыков. Практика нашей с Вами работы сегодня говорит, что одна треть членов Профсоюза состоят в нем «для страховки».

В докладе поднимался вопрос оптимизации организационной структуры Профсоюза, реализации кадровой политики, мотивации профсоюзного членства. Фефелов А.А. отметил, что рациональное построение структуры нашего Профсоюза должно обеспечивать управляемость и оперативную взаимосвязь всех ее звеньев. Ведь она должна соответствовать тем переменам, которые происходят в отрасли, на производстве... «Одним из важнейших элементов этой структуры являются территориальные организации, которые, с одной стороны, обеспечивают и координируют деятельность первичных профсоюзных организаций, с другой, — представляют и защищают социально-экономические интересы членов Профсоюза соответствующего региона. От успешной работы территориальных организаций во многом зависит эффективность деятельности всего Профсоюза. К сожалению, многие из них сегодня не имеют возможности эффективно влиять на про-

исходящие в регионах и на предприятиях процессы. И не только из-за их финансовой слабости, а и реструктуризации предприятий, порождающие сокращение численности работников и членов Профсоюза. В ближайшее время нам предстоит принять решение о дальнейшей судьбе таких организаций. Нам предстоит вместе решать, какие варианты мы сможем предложить: пойти по пути своего рода объединения, как это было в Ярославле, Владимире, Ставрополе, Мордовии или идти по пути назначения уполномоченных, либо

В своем выступлении Председатель Профсоюза особо отметил, что открытый и честный разговор по вопросам финансового укрепления, которые остаются актуальными и по сей день, назрел давно.

искать какой-то третий путь?! Но дальше так продолжаться не может. Мы просто не имеем морального права ждать, когда сами по себе такие организации отомрут. По большому счету, мы самоустранились от проведения кадровой политики. У нас практически отсутствует полноценный кадровый резерв, да и тот, который имеем, подчас существует для галочки. В этом вопросе сектору организационной работы и комиссии по организационно-уставной работе ЦК Профсоюза надо проявлять больше активности и инициативы. Необходимо активнее использовать, и смело внедрять институт уполномоченных на основе уже имеющегося опыта, наработанного другими профсоюзами, первичными организациями нашего Профсоюза, качественно улучшить работу с малочисленными организациями. Теснее и результативнее сотрудничать с объединениями профсоюзов в регионах». Характеризуя работу с профсоюзной молодежью, докладчик отметил, что мы рассматриваем моло-

дежь как основной ресурс своего дальнейшего укрепления и развития: «Следует не только сосредоточить усилия на решении экономических и социально-трудовых проблем работающей и учащейся молодежи, но и активнее привлекать ее к работе в профсоюзных органах и массовых акциях, формировать из ее числа действенный кадровый резерв. От нашей молодежи во многом зависит и судьба Профсоюза, как через привлечение новых членов Профсоюза, так и по поиску и внедрению новых форм работы. К слову, отбор кадрового резерва, его

формирование, обучение и продвижение должны найти практическое применение в реализации кадровой политики, концепцию которой мы утвердили еще в 2003 году». По мнению докладчика, Концепция кадровой политики нуждается в переработке на предмет соответствия сегодняшним реалиям. Он высказал пожелание Комиссии по организационно-уставной работе вплотную заняться данной проблемой.

В своем выступлении Председатель Профсоюза особо отметил, что открытый и честный разговор по вопросам финансового укрепления, которые остаются актуальными и по сей день, назрел давно. «В нашей с вами среде, и это очень прискорбно, не изжит порочная и глубоко ошибочная практика вольного толкования Устава, нормативно-правовых норм и правил (кстати, коллегиально и единогласно принятых), действующих внутри Профсоюза, особенно в части сроков и размеров перечисления членских взносов в вышестоящие органы. И при этом забывается, что членские взносы уплачиваются в Профсоюз, а не в первичку по месту работы. Действительно, есть очень веские объективные причины в ряде регионов, когда



**Пчелин Л.В. –
Председатель
профкома АМО**

«ЗИЛ» поделился своими впечатлениями о прошедших мероприятиях.

Прошедшие VI и VII Пленумы (заседания) ЦК Профсоюза наравне с рядом достигнутых успехов в работе с членами профсоюза, как территориальных так и первичных профсоюзных организациях показали также ряд серьёзных проблем, которые надо решать для укрепления Профсоюза.

Как председатель Финансово-бюджетной комиссии хочу отметить неудовлетворительную работу ряда профсоюзных организаций по выполнению уставных требований по перечислению профсоюзных взносов.

За первое полугодие 2012г. не выполнили свои финансовые обязательства Краснодарская и Ставропольская краевые организации, Санкт-Петербургская и Свердловская областные организации, первичные профсоюзные организации ЗАО «Вологодский подшипниковый завод», ОАО «Воронежсельмаш», ОАО «АВАР», ОАО «ОЗАТЭ» г. Владикавказ, ОАО «Омскгидропоров» и др.

Здесь необходимо отметить, что данная ситуация сохраняется в этих профсоюзных организациях на протяжении уже длительного времени и никак не решается.

Финансово-бюджетной комиссией принято решение по всем профсоюзным организациям обязать погасить задолженность за 2011-2012г.г. до 15.02.2013г. и заслушать их председателей на следующем заседании ФБК.

речь идет буквально о выживании первичек. Но у нас есть и другие примеры. В большинстве первичных организаций остается до 70-85% членских взносов. В результате средства «распыляются», нерационально используются. Невозможна их концентрация для решения наиболее важных задач, стоящих перед Профсоюзом.

Практически не выполняются рекомендации КРК Профсоюза и положения отраслевого Соглашения, в части привлечения средств работодателя для содержания объектов соцкультбыта, подготовке и переподготовке профсоюзных кадров, оплате труда профсоюзных работников, оказанию материальной помощи остро нуждающимся.

Надо всегда помнить, что нарушения исполнительской дисциплины отнюдь не способствуют достижению наших общих целей».

Обсуждение насущных вопросов профсоюзной жизни продолжилось и в выступлениях участников заседания ЦК. Председатель ППО в ОАО «ГАЗ» Солодов Сергей Викторович в своем выступлении поделился опытом создания новых профсоюзных организаций на производстве автомобилей иностранных брендов, организации профсоюзного обучения молодых

работников. Петров Дмитрий Викторович председатель ППО ООО «Фольксваген Групп Рус» ознакомил собравшихся с деятельностью профсоюзного комитета, вынес на обсуждение сложившиеся проблемы в организации в части привлечения новых членов Профсоюза. Просил оказать помощь в проведении обучения.

Поликарпов Александр Александрович председатель ППО ООО «Комбайновый завод Ростсельмаш» в своем выступлении призвал возобновить работу по объединению профсоюзов (АСМ РФ и Роспрофмаш), а также проводить совместные заседания президиума с представителями директорского корпуса, на которых рассматривать причины неудовлетворительной работы ряда предприятий. Он также предложил активнее сотрудничать с Партией Дела, поскольку её цели и задачи близки и понятны членам Профсоюза.

Вопросам мотивации профсоюзного членства было посвящено выступление председателя ППО ОАО «АВТОВАЗ» Зайцева С.Ю. Он также выразил позицию профсоюзного комитета по проблеме реформирования трудового законодательства в части распространения положений коллективных договоров на членов Профсоюза.



Федосов А.В. – Председатель Смоленской организации Профсоюза АСМ РФ:

Прошедший Пленум ЦК Профсоюза ещё раз показал, что кадровая и молодёжная политика Профсоюза, эффективность её реализации, являются приоритетными направлениями деятельности. Подготовка и пополнение профсоюзного актива молодыми людьми с целью воспитания достой-

ной смены, организация деятельности по защите социально-трудовых прав и интересов работающих и учащейся молодёжи были и остаются главными задачами нашей работы.

Актуальна и постановка задач перед профсоюзными организациями и методов их решения в нынешних непростых условиях ожидаемого негативного развития событий в финансово-экономической сфере. Основным направлением в этой работе остаётся содействие в обеспечении стабильности в трудовых коллективах, предотвращение массового высвобождения работников, обеспечение достойного уровня заработной платы и гарантий в сфере социально-трудовых отношений.



А.А. Кузьмин – Председатель Мордовской республиканской организации профсоюза работников машиностроения поделился своими впечатлениями:

Конструктивно прошло заседание президиума Профсоюза с заслушиванием ряда председателей территориальных профорганизаций о проделанной работе. Содержательно и по-деловому прошел семинар-совещание председателей территориальных организаций Профсоюза на тему «Единая система информационной работы в Профсоюзе АСМ РФ: работа в связке. Проблемы и пути их решения». Целенаправленную работу с участниками семинара, ориентированную на поиск путей решения проблем усиления информационной работы провела председатель Координационного Молодёжного Комитета Профсоюза Юлия Овчинникова.

Данный вопрос очень актуален в настоящее время. Было отмечено, что за последние годы проделана

конструктивная работа по увеличению информационных ресурсов Центрального комитета и его членских организаций, создан собственный официальный сайт, проводится обучение профсоюзных кадров и актива в области информационной политики.

Хотелось бы высказать пожелание. В целях повышения роли и значимости информационной работы, формирования в общественном мнении позитивного образа Профсоюза, необходимо более четко отрегулировать механизм информационного обмена между Центральным комитетом и его членскими организациями путем постоянного наполнения официального сайта разносторонней профсоюзной информацией и широкого использования электронной почты, а также активнее изучать и распространять лучший опыт информационной работы членских организаций.

Более подробно о проведенном семинаре рассказала его модератор Ю.Овчинникова

БЕЗ ИНФОРМАЦИИ – НЕТ МОТИВАЦИИ

Без постоянной, своевременной, предельно объективной информированности коллектива трудно и сохранить уже имеющуюся численность, и привлечь новых членов профсоюза, об этом знает каждый профлидер.

Именно поэтому ЦК нашего Профсоюза постоянно заботится о том, чтобы пополнить багаж знаний профактива по информационному направлению, и помочь организациям усовершенствовать эту работу. Примером этому может послужить семинар, состоявшийся в декабре, участниками которого стали председатели территориальных организаций и члены координационного молодежного комитета Профсоюза.



Лично для меня, как для ведущего этого семинара, мероприятие уникально дважды. Во-первых, удачным решением был состав

участников. Только соединив опыт и энергию, можно детально рассмотреть проблемные вопросы и найти решения. Во-вторых, разбирая тему информационной составляющей мотивационной деятельности, удалось найти формы привлечения работников к профсоюзной деятельности.

Теория на семинаре чередовалась с практической частью. Так участники узнали, что благодаря активному участию молодежных советов и комиссий организаций нашего Профсоюза, в части информационной поддержки были выпущены несколько мотивационных презентаций, роликов по итогам флешмобов, принято



участие в Интернет – акциях, приуроченных к 1 мая и 7 октября, Всероссийском конкурсе агитбригад...

Занятие по традиции началось с упражнения на передачу информации. Можно часами рассказывать, как трансформируется сообщение, транслируемое от отправителя к получателю. А можно наглядно за пять минут показать, как искажается сказанное. Мы, как те, кто работает с людьми, должны четко представлять это, и стараться в своей работе не допускать такие ошибки.

Практика показывает, что в большей степени о роли, значении Профсоюза, о результатах деятельности, работники узнают, прежде всего, в процессе общения с коллегами, как говорится, «из уст в уста».

И надеяться на то, что люди прочитают все необходимое в газетах, не приходится. Профсоюзных изданий в свободной продаже нет, тематических изданий тоже мало. Поэтому важно познакомить работников с доступными, не требующими затрат ресурсами (профсоюзными печатными изданиями и сайтами).... Не прошло и полчаса семинарского времени, как четко обозначились проблемы под общим названием «отсутствие системы информирования». Причем на каждом уровне Профсоюзной структуры они свои.

Поэтому, разделившись на четыре группы, мы стали искать

пути их разрешения. Не даром говорят, одна голова – хорошо, а две – лучше. Эта народная мудрость, позволила нам найти следующие решения, которые могут стать лозунгами в работе:

- Долой скучные стенды, которые не обновляются. Информация напрямую отображает деятельность. Не забывайте обновлять информацию.
- Нет возможности и средств завести свой собственный профсоюзный сайт – используйте возможности социальных сетей и молодежи как активных участников.

- Не забывайте, что личное общение – залог успешности. Информировать работников обо всем происходящем, позиции профсоюза и результатах деятельности.
- Профсоюзная информация должна быть оперативной, регулярной и конкретной.

А затем были выводы, что только реальная деятельность – первое и главное условие появления информации, которая в свою очередь является сильным мотивирующим фактором привлечения работников в профсоюз.

Юлия Овчинникова,
председатель КМК Профсоюза
работников АСМ РФ

ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ В ОАО «ЗАВОЛЖСКИЙ МОТОРНЫЙ ЗАВОД» ИСПОЛНЯЕТСЯ 55 ЛЕТ



Наша организация – ровесница самого предприятия, – говорит председатель первичной профсоюзной организации В.А. Зиненко. В 1956 году в посёлке Заволжье Горьковской области началось строительство производственного корпуса Горьковского автомобильного завода им. В.М.Молотова. 2 февраля 1958 года здесь состоялась первая профсоюзная конференция, а 17 апреля Постановлением Совета Министров СССР № 422 строящийся в посёлке Заволжье завод преобразован в завод по производству двигателей для комплектации автомобилей, выпускаемых Горьковским, Ульяновским и частично Московским автомобильными заводами с присвоением

02 февраля исполняется 55 лет первичной профсоюзной организации в ОАО «Заволжский моторный завод». История заводской первички создавалась усилиями нескольких сотен тысяч членов Профсоюза и профсоюзных лидеров – людей целеустремленных с активной жизненной позицией и твердым характером. Их борьбой, кропотливым трудом обеспечена действенная система социального партнерства на предприятии. Заводская первичка прошла большой и сложный путь через энтузиазм социалистического строительства, сквозь бурю перестройки, смену собственника, кризис и реструктуризацию. Прошла, сохранив свой авторитет, богатые традиции, неиссякаемую веру в незыблемую силу солидарности.

На различных этапах своей деятельности, заводская профсоюзная организация активно содействовала развитию и укреплению отечественного автомобилестроения. Умело и последовательно защищала социально-трудовые права работников завода на труд, достойную заработную плату, надежные социальные гарантии, здоровье и безопасные условия труда.

ЦК Профсоюза сердечно поздравляет всех членов профсоюза, работающих в ОАО «ЗМЗ» с этой знаменательной датой и желает дальнейших успехов в производственной деятельности и развитии профсоюзного движения.

ВМЕСТЕ – МЫ СИЛА!

ему наименования «Заволжский моторный завод». Первым председателем заводского комитета профсоюза был участник войны Ломов Борис Иванович – рабочий по выдаче инструмента и материалов отдела снабжения. Численность организации в то время составляла около 200 человек.

Это была точка отсчёта. А потом завод рос, строились корпуса, внедрялись новые производства. Вместе с заводом росла и крепла профсоюзная организация, решая различные производственные и социальные вопросы. За плечами профорганизации огромный опыт организации социалистического соревнования трудовых коллективов, активная социальная работа по обеспечению тружеников завода жильём, детскими дошкольными учреждениями, по организации медицинского обслуживания, обеспечению горячим питанием, организации спортивных мероприятий, культурного досуга и многое другое. Постоянно на повестке дня контроль соблюдения трудового

ЦК Профсоюза сердечно поздравляет всех членов профсоюза, работников и ветеранов труда:

- ОАО «Сызранский автоагрегатный завод» - с 90-летием образования первичной профсоюзной организации;
- ОАО АЗ «Урал» с 70-летием образования первичной профсоюзной организации;
- ОАО «ОСВАР» с 45-летием образования первичной профсоюзной организации;

Желаем в этот знаменательный день крепкого здоровья, благополучия, счастья, тепла домашнего очага и дальнейших успехов в производственной деятельности и развитии профсоюзного движения.

законодательства, вопросы охраны труда, заработной платы.

Сегодня профсоюзная организация ОАО «ЗМЗ» объединяет в своих рядах 14 877 членов про-

фсоюза, в том числе работников предприятия, дочерних и сторонних организаций, учащихся и студентов базовых учебных заведений, ветеранов завода. В её состав входят 29 профкомов, 18 цехкомов, 27 профбюро. В коллективах работают 274 профгруппорга. Профсоюзные активисты – золотой фонд организации. Это люди, принимающие на себя все волны общественного мнения, люди неравнодушные, способные убедить, организовать коллектив и самоотверженно встать на защиту справедливости.

В 2012 году ППО в ОАО «ЗМЗ» признана победителем в соревновании на звание «Лучшая профсоюзная организация» среди организаций Профсоюза АСМ РФ. Это победа всего профсоюзного актива, который в преддверии знаменательной даты заслуживает самых тёплых поздравлений и пожеланий дальнейших успехов в нелёгком профсоюзном труде.

В.А.Зиненко

Председатель ППО в ОАО «ЗМЗ»

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА В ПРИОРИТЕТЕ

Основной целью социальной политики «Группы ГАЗ» является создание современной, конкурентоспособной, инновационной и социально ответственной компании, обеспечивающей достойный уровень жизни работников, которую она реализует вместе с профсоюзной организацией в рамках коллективного договора.



В конце ноября состоялась отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации в ОАО «ГАЗ», где обсуждались итоги проведенных мероприятий на нижегородской площадке «Группы ГАЗ».

В отчетном докладе, председатель первичной профсоюзной организации в ОАО «ГАЗ» Соло-

дов Сергей Викторович рассказал о проделанной работе с ноября 2011 года по ноябрь 2012. Он отметил, что профсоюзному комитету совместно с руководством компании удалось продолжить реализацию программы по приобретению жилья для улучшения жилищных условий автозаводцев.

В своем выступлении он отметил, что профсоюзный комитет следит за соблюдением трудового законодательства, устраивая юридические консультации сотрудников непосредственно на рабочих местах. Основные темы – регулирование трудовых отношений, производственные и даже бытовые темы.

В то же время, по словам С.В.Солодова, ряд вопросов остается открытыми и требуют дальнейшего решения. В первую очередь, это касается проработки предложений по заключению коллективного договора на 2013 год и активизации работы по их согласованию. Также в ходе отчетной компании практически на всех предприятиях нижегородской площадки «Группы ГАЗ» поднимались вопросы дальнейшего повышения заработной платы, компенсации оплаты питания вновь устроившимся работникам, организации семейного отдыха и санаторного лечения с увеличением финансирования на эти цели. Также обсуждались вопросы удовлетворенности

условиями труда, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и увеличения финансирования мероприятий по охране труда.

От лица Работодателя на конференции выступила директор по персоналу «Группы ГАЗ» Лапаева Татьяна Викторовна, которая в своем выступлении поблагодарила профсоюзный комитет за работу, которая проводилась в течение года. Она сказала: «Я очень довольна нашим сотрудничеством и уверена: вместе мы можем больше. Мы готовы с благодарностью принимать вашу помощь и инициативы».

Т.В.Лапаева остановилась практически на всех проблемных вопросах, которые поднимались

на конференции. Многие из них абсолютно решаемы.

О ситуации в отрасли рассказал участникам конференции председатель областного комитета Профсоюза АСМ РФ Борис Борисович Охлучин.

Результатом почти двухчасовой работы конференции стало постановление, в котором работа профсоюзного комитета ОАО «ГАЗ» за отчетный период была признана удовлетворительной.

Завершилась конференция на торжественной ноте традиционным награждением лучших работников ППО в ОАО «ГАЗ» по итогам 2012 года.

По материалам газеты «Автозаводец»

«МЕЖДУНАРОДНАЯ СТРАНИЧКА»

С ЗАСЕДАНИЯ ИСПОЛКОМА ГЛОБАЛЬНОГО СОЮЗА «INDUSRTRIALL»

«В центре внимания деятельности союза будут находиться вопросы оргнаизинга с целью создания сильных и влиятельных профсоюзов», – из вступительной речи генерального секретаря «IndusrttriALL» Юрки Райна.



Очередное заседание Исполкома нового объединения промышленных профсоюзов «IndusrttriALL» впервые после состоявшегося в июне в г. Копенгагене Объединительного Конгресса 3-х глобальных федераций прошло 12-13 декабря с.г. в г. Женеве в Международном Центре конференций. Члены Исполкома или их

заместители, многочисленные наблюдатели, сотрудники Секретариата союза, всего более 150 человек, рассмотрели повестку дня заседания, состоящую из 8 пунктов.

Регион СНГ представляли члены Исполкома – председатель ГМПР А. Безымянных (А. Кулагин в качестве наблюдателя), председатель

Росуглепрофа И. Мохначук и председатель Профсоюза трудящихся автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Украины В. Дудник, от регионального офиса по странам СНГ в заседании принимал участие его глава В. Борисов.

Открыл заседание президент союза, 1-й председатель Профсоюза металлистов ФРГ «ИГ Металл» Б. Хубер, подчеркнувший, что «в нынешних условиях профсоюзы смогут добиться успеха, если будут выступать единым фронтом». Ключевыми пунктами повестки дня были такие вопросы, как деятельность «IndusrttriALL» развитие событий после Конгресса в г. Копенгагене, в частности, ситуация в Юж. Африке и Зимбабве, где продолжаются увольнения тру-

дящихся, нарушения прав профсоюзов, возникают все новые трудовые конфликты; Международная кампания «НЕТ заемному труду!»; рекомендации Всемирной конференции «ИндастриОЛ» по Глобальным рамочным соглашениям и профсоюзным сетям; кампания по ТНК «Рио Тинто», где продолжаются массовые нарушения прав трудящихся и профсоюзов; продолжение создания на ТНК профсоюзных сетей.

При обсуждении Программы действий на 2013 г. члены Исполкома утвердили представленный Секретариатом проект, который включал такие важные пункты, как необходимость широкого использования органайзинга и рост профсоюзного членства, построение сильных профсоюзов, противодействие глобальному капиталу путем укрепления глобальной солидарности, борьба за профсоюзные права и безопасные рабочие места.

Большинство членов Исполкома, в т.ч. и представители от СНГ, поддержали резкий сдвиг в сторону органайзинга, т.к. доля работников, объединенных в свободные и демократические профсоюзы, снижается (в процентах от общей

численности глобальной рабочей силы). Причинами этого являются все более ярко выраженная антипрофсоюзная политика правых правительств и транснациональных компаний в промышленных отраслях, структурные изменения в этих компаниях и резкий рост различных форм нестандартной занятости, в т.ч. заемного труда.

Кроме того, члены Исполкома обсудили и утвердили ряд других важных вопросов повестки дня: отчет финансового комитета и аудиторов, бюджет и членские взносы на 2013 г., освобождение от уплаты членских взносов ряда профсоюзов, в т.ч. Независимого профсоюза горняков Украины, капитальный ремонт штаб-квартиры «IndustriALL».

Следует отметить, что в отчете финансового комитета говорится о том, что членские организации обязуются, как минимум, сохранить уровень уплаты ежегодных членских взносов в 2013-2016 гг. с целью обеспечения финансово-экономической стабильности «IndustriALL» в течение переходного периода, пока Рабочая группа, учрежденная Исполкомом, будет разрабаты-

вать новую систему членских взносов для организации. Все членские организации получают в январе 2013 г. индивидуальные письма с подтверждением размера членских взносов, подлежащих уплате в 2013 г.

Был рассмотрен и утвержден прием новых членов в «IndustriALL» из Колумбии, Франции, Австралии и Чили. Просьба о приеме турецкого профсоюза «Тюркметал» не была поддержана большинством членов Исполкома и будет вновь рассмотрена на его следующем заседании.

Было также принято решение о проведении 18-24 февраля 2013 г. акций протеста в связи с продолжающимися нарушениями профсоюзных прав и свобод в Мексике и о направлении петиции правительству Колумбии, где будет выдано требование провести тщательное расследование в связи с убийством одного из лидеров профсоюза металлистов страны.

Следующее заседание Исполкома состоится 28-29 мая 2013 г. (место проведения будет сообщено дополнительно) и 4-5 декабря 2013 г. (г. Женева).

Москва. 11–12 декабря в Москве состоялась Международная конференция высокого уровня по вопросам достойного труда, организованная Правительством Российской Федерации при поддержке Международной Организации Труда.

Основная цель конференции — развитие социального диалога, обмен мнениями и опытом в плане реализации Программы достойного труда в условиях современных вызовов экономического и социального развития. Организаторы считали важным сосредоточить внимание на стратегических под-

МЕЖДУНАРОДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПО ВОПРОСАМ ДОСТОЙНОГО ТРУДА



International High-Level Conference on Decent Work

ходах к преодолению глобального кризиса и его негативного влияния на сферу занятости, условия труда, социальную политику и экономическое развитие, а также содействовать применению таких подходов.

Конференция собрала вместе более 900 участников, вклю-

чая государственных чиновников, представителей профсоюзов и объединений работодателей из 80 стран мира и 16 международных организаций.

В работе конференции приняли участие Генеральный секретарь ВКП Владимир Щербаков, заместители генерального секретаря

ВКП Наталья Подшибякина, Альберт Потапов, Валерий Юрьев.

На открытии с приветственным словом выступили заместитель председателя Правительства РФ Ольга Голодец, министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин, генеральный директор МОТ Гай Райдер, заместитель министра иностранных дел РФ Андрей Денисов, а также сопредседатели Организационного комитета по подготовке и проведению конференции – председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков и президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин.

Открывая конференцию, Ольга Голодец отметила, что в связи с общемировым экономическим кризисом вопрос трудовой занятости для общества вышел на первый план. Она особо подчеркнула: «Мы сегодня зарегистрировали в РФ беспрецедентно низкий уровень безработицы – 5,2% по методологии МОТ. Такой цифры Россия не достигала никогда».

Министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин огласил послание Президента РФ Владимира Путина участникам и гостям конференции, идею которой он предложил в июне 2011 г. на 100-й сессии Конференции МОТ.

Генеральный директор МОТ Гай Райдер выразил благодарность за трёхстороннее сотрудничество между МОТ, профсоюзами, работодателями и Правительством РФ в условиях мирового экономического кризиса. Он подчеркнул, что стороны готовы и в дальнейшем обмениваться опытом и заявил о желании дальнейшего сотрудничества по проблемам реализации стандартов достойного труда.

В своем выступлении на пленарном заседании «Социальные изменения в целях экономического роста» министр Максим Топилин предложил обсудить участникам конференции ряд ключевых тезисов.

«Считаю принципиально важным договориться о том, что в тех ситуациях, которые, с нашей точки зрения, считаются предсказуемыми, мы должны, прежде всего, опираться на финансовые возможности государства и не должны превышать требования. В России мы пытаемся найти такой стандарт, чтобы не было крайностей, как, например, заявлений об отмене пособия по безработице», – отметил он.

В то же время, по мнению М. Топилина, в случае, если ситуации требуют принятия непростых решений, то они должны обсуждаться в рамках социального диалога между сторонами социального партнёрства, которые представляют Правительство, работодателей и профсоюзы, и находить исключительно взвешенные решения.

Самое активное участие в подготовке и проведении форума приняла Федерация независимых профсоюзов России. ФНПР провела во всех федеральных округах России восемь трёхсторонних научно-практических конференций «Достойный труд – основа социальной политики!»

О необходимости максимального использования положительных факторов глобализации высказался председатель ФНПР Михаил Шмаков. «Профсоюзы России поддерживают сформулированную МОТ концепцию, где достойный труд выступает в качестве стержня социального, экономического и экологического развития, играет главную роль в обеспечении сбалансированности и социальной справедливости. Четыре основы формируют каркас достойного труда для достижения устойчивого экономического роста: это фундаментальные права в сфере труда; эффективная занятость; социальная защита и социальный диалог», – подчеркнул глава ФНПР.

В докладе Александра Шохина, президента Российского союза промышленников и предпринимателей, шла речь о проблеме созда-

ния новых рабочих мест, о малом количестве квалифицированных кадров и о необходимости совершенствования трудового законодательства с учётом стандартов МОТ.

Выступая на пленарном заседании конференции, генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов Шеран Бэрроу подчеркнула ключевую роль мирового профсоюзного движения в борьбе за реализацию стандартов достойного труда и социальные изменения в целях экономического роста и улучшения качества жизни наемных работников.

В ходе конференции в присутствии представителей СМИ М. Топилин, М. Шмаков, Г. Райдер и А. Шохин подписали программу сотрудничества между РФ и МОТ на 2013–2016 годы.

Основная цель программы сотрудничества между Российской Федерацией и Международной организацией труда – содействие дальнейшему развитию социально-трудовых отношений в Российской Федерации в направлении достижения достойного труда путём концентрации усилий в таких областях, как расширение занятости, социальная защита, оплата и охрана труда, международные трудовые нормы и основополагающие принципы и права в сфере труда, социальный диалог.

На пресс-конференции организаторы ответили на многочисленные вопросы журналистов.

М.Шмаков высказался по вопросу миграционной политики: «Рынок труда больше деформируют так называемые высококвалифицированные специалисты. Когда бизнес привлекает уже подготовленных трудовых мигрантов, на которых не надо тратить средства для профессионального образования и подготовки, тем самым закрывая путь гражданам России к получению высокой квалификации. Это крайне негативно скажется на нашей стране, на наших гражданах и на наших интересах. Погоня за дешёвой рабочей силой всегда обо-

рачивается большими убытками для страны в целом».

На конференции состоялись содержательные панельные дискуссии по темам:

«Повышение роли трудовых стандартов и их влияние на экономический рост» (модератор Сандра Поласки, заместитель генерального директора МОТ);

«Создание адаптивных рынков труда и защита прав трудящихся» (модератор Сьюзан Хофф-

манн, региональный директор МОТ для стран Европы и Центральной Азии); «Безопасные и защищенные рабочие места (модератор Ханс-Хорст Конколеwski, генеральный секретарь Международной ассоциации социального обеспечения);

«Обеспечение адекватной социальной защиты трудящихся в контексте посткризисного экономического восстановления. Основные вызовы в сфере социального обеспечения и политики для поддер-

жания адекватных жизненных стандартов» (модератор Юрий Воронин, начальник управления Президента РФ по социально-экономическому сотрудничеству с государствами – участниками СНГ).

Конференция в Москве стала первым международным мероприятием на высоком уровне, посвященным вопросам достойного труда, что окажет положительное влияние на практическую реализацию его принципов в регионе.

ЗАСЕДАНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА МЕЖДУНАРОДНОЙ ЕВРОАЗИАТСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ МЕТАЛЛИСТОВ

В период 18-21 декабря 2012 года представители Профсоюза АСМ РФ в составе делегации российских профсоюзов приняли участие в 34 заседании Центрального Комитета Международной Евроазиатской Федерации Металлистов, которое проходило 20 декабря в г. Стамбуле.



Членами Федерации являются 15 млн. членов представляющих 76 профсоюзов, осуществляющих свою деятельность в 16-ти странах. Центральный комитет состоит из представителей членских организаций. Каждая страна имеет в Центральном комитете одного – двух представителей, полномочия которых подтверждаются Съездом Федерации.

В работе 34 заседания ЦК приняли участие представители 6-ти из 16 стран участниц: ТАДЖИКИСТАН, ТУРЦИЯ, БЕЛАРУСЬ,

УКРАИНА, РОССИЯ, КАЗАХСТАН, КЫРГЫЗСТАН.

Участники заседания обсудили следующую повестку:

- «О проекте молодежной политики» МЕФМ
- «О социально-экономической ситуации в странах и членских организациях»
- «Об образовательной программе на 2013 год»;
- «Об уплате членских взносов за 2012 год»;
- «О месте проведения очередного заседания Центрального комитета».

В своей вступительной речи Президент МЕФМ Певрул Кавлак отметил, что сегодня во всем мире ситуация, в которой находятся трудящиеся, не удовлетворительна с точки зрения профсоюзов. С одной стороны глобальные силы, грабящие ресурсы земли, с другой – правительства стран, которые вынуждены считаться с глобальными силами и все больше сужают диапазон профсоюзного движения. Сегодня транснациональные компании диктуют человечеству, в особенности трудящимся и профсоюзам новые, свои правила игры. В понимании этих компаний право на равенство, благополучие и свободу могут иметь только представители высшей прослойки общества, а другие – должны довольствоваться тем, что остается. А остается совсем немного. Разрыв между богатыми и бедными растет с каждым днем. 10 % населения мира получают 70 % мирового дохода. Разрыв в доходах между богатыми и бедными странами за последние 40 лет удвоился и средний доход 20 самых богатых стран превышает в 37 раз доход 20 самых бедных. Самая богатая страна в мире по объему валового внутреннего продукта (Норвегия) в 200 раз богаче беднейшей страны (Конго). Более одного

миллиарда людей в мире живут менее, чем на один доллар в день, т.е. на грани голода, 46 % мирового населения (около 3-х миллиардов) живет ниже, чем на 2 доллара в день, а это ниже черты бедности. Каждая третья смерть в мире случается из-за бедности.

Далее Президент отметил, что, начиная с 90-х годов, мировой капитал стал всячески препятствовать развитию профсоюзов и организованности трудящихся. Сегодня во всем мире, практически на всех предприятиях, под всякими предложениями профсоюзы вытесняются из трудовой жизни, в сговоре с информационными компаниями, стараются уничтожить доверие к профсоюзам у общества. Имеет место негативная мировая тенденция уменьшения уровня профсоюзного членства. Несмотря на сложившиеся тяжелые условия у профсоюзов остается единственный выход – объединяться. На глобализацию экономическую необходимо ответить глобализацией профсоюзной. И мировые профсоюзные лидеры идут на это. Последний пример – создание глобальной профсоюзной федерации «IndustriAll».

Далее докладчик обосновал необходимость активного взаимодействия с молодежью. «Сегодня средний возраст мирового населения составляет 26 лет, а к 2050 году ожидается, что эта цифра поднимется до 36. По данным МОТ уровень занятости молодежи в мире составляет

44 %. Открытая для новых идей, творческая, энергичная, динамичная молодежь положительно влияет на экономическое развитие. Страны с молодым населением обладают большим преимуществом и быстрее развиваются. С другой стороны молодые работники – это наиболее эксплуатируемая прослойка общества. Большинство из них работают в тяжелейших условиях, там где отсутствуют профсоюзы – на предприятиях малого и среднего бизнеса. Профсоюзы крайне заинтересованы в «перетягивании» молодежи на свою сторону. «Молодежь должна быть задействована в руководстве, как профсоюзов, так и предприятий, – это должно стать для нас приоритетной задачей!

Реализуя эту цель, Президент сообщил, что после предыдущего заседания ЦК, которое состоялось 14 июня 2012 года в столице Республики Турция, в городе Анкара, и было посвящено вопросам молодежной политики членских организаций МЕФМ в 2012 году, подготовлен проект молодежной политики МЕФМ.

Далее состоялась презентация проекта, которая сопровождалась комментариями разработчиков – Туражана Раупова и Мустафы Кемаль Шена.

Центральный комитет принял решение до 15 января собрать замечания и предложения членских организаций для включения их в окончательную редакцию проекта.

Члены Центрального комитета проинформировали друг друга о социально-экономической ситуации в своих странах. Особый интерес собравшихся вызвало выступление представителя Казахстана, который сообщил, что средняя заработная плата в Республике составляет 650 долларов, в течение года введено в строй 300 новых предприятий, Республика вошла в число 50 самых развитых стран мира, успешно реализуется задача войти в первую тридцатку таких стран. В связи с подготовкой выставки ЭКСПО 2017, которая состоится в Казахстане, будет выстроен новый город.

Обсуждая вопрос об уплате членских взносов, руководство Федерации отметило, что в настоящее время из 76 членских организаций взносы перечислили только 9 (12 %), поэтому Федерация вынуждена сократить свои расходы, направляя деньги только на реализацию программ обучения. При этом, было предложено до 15 января направить в адрес центрального офиса предложения членских организаций по тематике обучения в 2013 году и предполагаемом количестве обучающихся. Члены Центрального комитета приняли решение провести в мае 2013 года очередное заседание в г. Душанбе.

По окончании заседания, его участники ознакомились с историческими достопримечательностями Стамбула.



Именно такую оценку дали все без исключения участники семинара, проходившего по линии Междуна-

ПОЛЕЗНЫЙ, ИНТЕРЕСНЫЙ СЕМИНАР

родной Евроазиатской Федерации Metallistov в Турции в Анкаре с 26 ноября по 1 декабря 2012 года.

В состав делегации входили представители двух Российских отраслевых

профсоюзов – это профсоюз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения и машиностроителей России, а также родственного профсоюза с Украины. Всего 17 человек.

План работы семинара, который проходил на базе учебного

центра крупнейшего профсоюза Турции «Тюрк Металл», включал в себя лекции по истории профсоюзного движения Турции, и международного профсоюзного движения, участие в международной конференции по охране труда, посещение предприятия и встречи с профсоюзными активистами руководством профсоюза «Тюрк Металл». Самый главный вывод, который сделали участники семинара, состоит в том, что профсоюзам Турции удалось добиться в ходе борьбы за свои социально-трудовые права больших результатов. В стране приняты и рабо-

в Центральный комитет профсоюза. ЦК, в свою очередь, является единственным юридическим лицом для всех профсоюзных организаций и предприятий отрасли. Концентрация финансовых средств дает огромные возможности для ведения правозащитной и социальной работы среди членов профсоюза. В этом наглядно смогли убедиться все участники семинара.

Помимо напряженной работы в ходе семинара, мы смогли совершить интересную экскурсию по столице Турции Анкаре, в ходе которой смогли познаком-



По мнению Председателя профкома «АВТОВАЗ ПРОО» Александра Кучикова, участвовавшего в семинаре, организованном Международной Евроазиатской Федерацией Металлистов, что ключ успеха, в том, что профсоюз «Тюрк Металл» и правительство Турции приняли и четко используют программу социального партнерства. Принятые тарифные соглашения и коллективные договоры на предприятиях используются неукоснительно – для работников и работодателей это закон. А высокое членство в профсоюзе (как правило, на заводах это 100 %) объясняется тем, что условия коллективного договора распространяются только на членов профсоюза. Это оговорено законодательно.

тают законы на государственном уровне о профсоюзах и коллективных договорах, которые позволяют обязательства трудового кодекса страны распространять на всех работников, а обязательства колдоговора распространяются только для членов профсоюза.

Поэтому охват профсоюзным членством среди так называемых «синих воротничков» в профсоюзе «Тюрк-Металл» 99 %. Члены Профсоюза ежемесячно перечисляют взносы в размере примерно однодневного заработка. Все 100 % взносов перечисляются

с достопримечательностями древнего города: посетили мавзолей Ата Тюрка (отца Турков) крупнейшую в Турции мечеть, канатную дорогу и другие достопримечательности. От имени всех участников хотел бы выразить большую благодарность всем организаторам данного семинара с российской стороны.

Очень познавательный семинар. Спасибо!

Участник семинара,
председатель Ярославского обкома
профсоюза работников АСМ
А.А. Суворов.



В.В.Рыбкин -
Председатель
Владимирской
областной орга-
низации Про-
фсоюза АСМ
РФ отметил:
В Программе
действий Про-
фсоюза АСМ
РФ записано,
что Профсоюз
будет использо-

вать опыт зарубежных профсоюзов и международных организаций, будет взаимодействовать с Международной Евроазиатской Федерацией Металлистов по всем направлениям деятельности Профсоюза.

Конкретным примером выполнения этой Программы может служить прошедший с 26 ноября по 1 декабря 2012 г. в г. Анкаре/Турция/учебный семинар с тематикой: «Организинг. Социальное партнерство на предприятиях ТНК». Участниками семинара были представители нашего Профсоюза АСМ, представители родственного профсоюза Машиностроителей РФ и делегация профсоюзной организации г.Краматорска /Украина/. От Профсоюза АСМ РФ в семинаре приняло участие 8 человек: 4 человека от профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ», 3 человека от Ярославской областной организации и 1 человек от Владимирской областной организации.

По отзывам участников семинара все было на должном уровне. Цикл лекций о структуре профсоюза «Тюрк Металл», о заключении коллективного договора и контроле за его выполнением, о распределении профсоюзных взносов дали достаточно полную картину о функционировании Профсоюза «Тюрк Металл».

В один из дней слушатели были участниками Конференции по вопросам Охраны труда. Слушали выступление Министра труда Турции по злободневным вопросам.

Кроме этого участникам семинара посетили в пригороде Анкары действующее предприятие по производству подшипников.

Очень полезный и очень познавательный семинар. Необходимо и в дальнейшем организовывать подобные семинары.

МОЛОДЕЖНАЯ СТРАНИЧКА

С ТАКОЙ МОЛОДЕЖЬЮ –
ВСЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ЗАДАЧИ
ПО ПЛЕЧУ!

1 декабря – в день рождения первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» – состоялась II молодежная профсоюзная конференция «Молодежь и профсоюз: стратегия роста». Мероприятие по инициативе молодежного актива объединило 35 представителей нашей профорганизации. В течение дня обсуждались актуальные для профсоюзного движения темы, участники устанавливали контакты и обменивались опытом работы. В общем, свой выходной, и в то же время праздничный, как и для всей «первички», день молодежный профактив провел продуктивно. А теперь обо всем по порядку....

Какой же день рождения без сюрпризов?! Так было и у нас. **Сергей Юрьевич Зайцев**, председатель ППО ОАО «АВТОВАЗ», выступил с приветственным словом, отметив роль профсоюзной молодежи для организации, а дальше началось награждение актива.

21 человек получили почетные грамоты и благодарственные письма в зависимости

от степени участия в разработке и реализации молодежных проектов, направленных на мотивацию и вклад в общее дело, в укрепление первичной профсоюзной организации. И с этим хорошим настроением все отправились попробовать именинный торт. После такого старта, началась официальная часть конференции. Семь докладов разных, но важных были озвучены в течение двух часов.

О том, как реализовывалась молодежная политика в 2011 – 2012 годах в Профсоюзе работников АСМ РФ, рассказала **Юлия Овчинникова**, председатель координационного молодежного комитета, член МС ФНПР, зав. учебной частью НОУ «ЦОиПК профкома ОАО «АВТОВАЗ». Было отмечено, что резолюция VII Съезда ФНПР «Эффективная молодежная политика – современные профсоюзы» выполняется. В последнее время гораздо шире стали привлекаться молодежные советы (комиссии) отрасли к формированию и реализации программ, направленных на повышение мотивации профсоюзного членства. Продолжается привлечение молодежных советов к участию в преобразованиях, ведущих к укреплению профсоюза, отраслевая молодежь содействует внедрению современных средств обмена информацией в работе организаций и активно использует их.

Однако, несмотря на положительные изменения в работе с молодежью, в ряде организаций существует формальный подход коллегиальных выборных профсоюзных органов к работе с молоде-

жью и решению её проблем, а это ведёт к снижению эффективности деятельности, в том числе и профсоюза в целом. В то же время, работа по содействию формированию кадрового резерва на руководящие должности профсоюзных организаций всех уровней путем выдвижения в резерв наиболее квалифицированных молодых профсоюзных активистов идет недостаточно быстро. Успешных примеров кадрового роста молодежи в профсоюзе единицы.

Логичным переходом от общего к частному стал доклад «Работа с молодежью в первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ»: результаты и перспективы» **Михаила Пылаева**, председателя комиссии по работе с молодежью профкома ОАО «АВТОВАЗ», зав. отделом профкома ОАО «АВТОВАЗ». Михаил рассказал о формах работы профкома с молодежью и об участии молодых заводчан в профсоюзных акциях. Внимание акцентировалась на том, что мероприятия проходят в течение года постоянно, и они рассчитаны, как говорится, на любой вкус. Не равнодушны к проблемам окружающей среды – вперед на посадку леса, за здоровый образ жизни – ждем на массовой зарядке, солидарен с другими – приходи на Первомай, хочешь поделиться знаниями о роли профсоюза – участвуй в «Профсоюзном дне в лагере».

Екатерина Платонова, заместитель председателя молодежной комиссии профкома СВППР, председатель совета молодых специалистов службы вице-президента по техническому развитию, инженер-конструктор СВППР и **Кристина Чаукина**, председатель молодежной комиссии профкома ДпК; контролер ДпК презентовали свою работу с молодежью в подразделениях, сделав акцент на ее системности. Екатерина дока-

зала, что активное вовлечение молодежи в общепрофсоюзные мероприятия может быть составляющей успешной деятельности в работе с молодежью, а Кристина показала, какими могут быть результаты мотивации профсоюзного членства если проводить ежедневную индивидуальную работу с членами профсоюза.

Вызвал неподдельный интерес и доклад **Леонида Ваганова**, председателя комиссии по работе с молодежью профкома ДПЛ, автослесаря ДПЛ – **«Использование новых технологий в информационной работе профсоюза: социальные сети»**. Леонид напомнил, что созданные группы «Профактив- это жизни позитив» в социальных сетях – это отличная возможность для дискуссии и нахождения путей для решения вопросов, которой, к сожалению, мы редко пользуемся. Трудно не согласиться с тем, что по сути каждый из нас может стать пропагандистом профсоюзного движения. Леонид подчеркнул, что сейчас, когда очень «упростились» процессы коммуникации, интернет, социальные сети, развитие информационных технологий позволяют практически каждому стать источником информации. Причем не только ее создавать, но и распространять. И нельзя забывать, что профсоюзная информация всегда должна способствовать развитию профсоюзного движения и укреплению солидарности.

Доклад **Виктории Мурашкевич**, ведущего юрисконсульта

профкома ОАО «АВТОВАЗ», на тему: **«Профсоюзное обучение: что и зачем необходимо знать молодому работнику при трудоустройстве?»** обозначил, что главными проблемами молодого работника в трудовых отношениях с работодателем на сегодняшний день являются незнание своих трудовых прав (практически полная юридическая безграмотность) и вытекающее отсюда неумение их защищать. Виктория отметила, что на протяжении многих лет в программе обучения первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» имеется курс «Правозащитная деятельность профсоюза». Он состоит из 48 часов, в течение которых юристы профкома ОАО «АВТОВАЗ» знакомят работников с Трудовым Кодексом РФ, с особенностями построения взаимоотношений с работодателем в правовом поле, решают конкретные задачи по разбору ситуаций, возникающих на рабочих местах работников. В 2013 году данный курс включен в программу обучения для продуктивной работы по защите прав и интересов молодых работников. Виктория рекомендовала прослушать этот курс всем членам комиссий по работе с молодежью.

Вазовская профсоюзная молодежь умеет и любит заниматься проектной деятельностью, поэтому доклад **Дениса Иванова**, внештатного преподавателя НОУ «ЦОИПК профкома ОАО «АВТОВАЗ» – «Технологии проведения

научно-практических конференций или новый профсоюзный проект для молодежи» – слушали с большим вниманием. Красочная презентация конференций, которые уже состоялись на предприятии, в городе, области и даже на уровне Приволжского Федерального округа, и то, как можно это применить в профсоюзной среде, вызвали неподдельный интерес слушателей.

Участники конференции активно обсуждали и задавали вопросы после каждого доклада. Наиболее интересным стал вопрос председателя профкома УОРП **Нatalьи Маньшиной** о том, как планируется вести работу с молодежью в недавно созданной профорганизации на «В0». Михаил Пылаев ответил, что профсоюзную молодежь «В0» возьмут под особый контроль. Комиссия будет помогать в работе, привлекать к мероприятиям, обучать.

То, что на конференции были озвучены актуальные темы, подтвердил такой факт, как обсуждение вышеназванных докладов и за обеденным столом. Во второй половине дня состоялась **стратегическая игра: «Профсоюзный поток»**. Подводя итоги, каждый участник поделился своим впечатлением и пожеланием организовывать подобные мероприятия чаще... Тем более, что для этого есть отличный повод: наступающий 2013 год согласно решению ФНПР объявлен годом профсоюзной молодежи.

Юлия ТРЕЙД

РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КОНКУРС НА ЛУЧШИЙ СОВЕТ МОЛОДЕЖИ 2012 г

6 декабря 2012 года прошёл финал республиканского конкурса на лучший Совет молодежи и лучшего председателя Совета молодежи 2012 года. Организатором Конкурса являлись Министерство образования и молодежной политики Чувашской Республики совместно с Центром молодежных инициатив Минобразования Чувашии. Конкурс состоял из районного и республиканского этапов.

В финале республиканского этапа приняли участие 14 Советов молодежи из 15 районов и городов республики (Аликовский, Батыревский, Ибресинский, Канашский, Красноармейский, Мариинско – Посадский, Порецкий, Шемуршинский, Шумерлинский,

Ядринский, Янтиковский, Чебоксарский районы, города Новочебоксарск, Шумерля, Чебоксары) и 13 председателей Советов молодежи из 13 предприятий, организаций и учреждений Чувашии (в т.ч. ОАО «Чебоксарский агрегатный завод», ЗАО «Чебоксарский электроаппаратный завод», ОАО «Элара», ОАО «Промтрактор», ОАО «Химпром» и др.)

Конкурс открылся выставкой «Работающая молодежь Чувашии», где можно было ознакомиться с опытом работы, успехами и достижениями Советов молодежи. На открытии конкурса присутствовали заместитель министра образования

и молодежной политики Чувашской Республики Кудряшов Сергей Владимирович и начальник Управления молодежной политики Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики Львов Алексей Константинович.

По результатам защиты проекта «Наша позиция», направленного на вовлечение молодежи в общественную и политическую деятельность, и творческого выступления были определены победители республиканского конкурса. **«Лучшим Советом молодежи промышленного предприятия» стал в 2012 году Совет**

Молодёжи ОАО «Чебоксарский агрегатный завод». Напоминаем, что в 2011 году, когда в аналогичном конкурсе принимали участие 15 Советов молодежи из 15 районов и городов республики и 12 председателей Советов молодежи, **председатель Совета Молодёжи ОАО «ЧАЗ» Быков Михаил Климович занял 2 место среди председателей советов работающих молодежи республики**, так что награда этого года стала достойным продолжением и отражением признания деятельности Совета Молодёжи предприятия на республиканском уровне.

ОБМОЗГОВАЛИ НА СЕРЕБРО

Команда молодых специалистов ЧКПЗ (ЧМК) заняла второе место в интеллектуальной игре «Брейн-ринг», которую провел на днях Челябинский металлургический комбинат.

Кроме молодежи Челябинского кузнечно – прессового, в игре принимали участие представители цехов и производственных подразделений ЧМК, учащиеся средней школы № 74 и студенты Металлургического колледжа – всего 10 команд.

Молодые интеллектуалы отвечали на вопросы по различным темам, демонстрируя общую эрудированность и знание истории ЧМК. Возможно, именно сравнительно неглубокое знание истории меткомбината и помешало нашей команде занять первое место. В итоге ЧКПЗ поделил второе место с командой цеха механизации производства ЧМК. Первый приз взяла сборная знатоков исследовательско – технологического центра комбината, а третье место досталось представителям проектно-конструкторского центра ЧМК.

«Хотя встреча и носила товарищеский характер, соперничество оказалось вполне серьезным, – рассказывает заместитель председателя Совета молодежи ЧКПЗ Марина Горбачева.

— Всем хотелось отличиться, но мы должны были достойно представлять наше предприятие. Понятно, что жюри справедливо оценило интеллектуальный уровень молодежи ЧКПЗ».

Всех участников «Брейн-ринга» наградили памятными грамотами, а призерам вручили специальные призы: подарочные книжные издания на позитивные темы – для дальнейшего расширения кругозора.

Отметим, что на ЧКПЗ подобные соревнования молодых интеллектуалов проводятся регулярно. Так, в марте 2012 года успешно прошли игры в смешанном формате – «Брейн –ринг» – «Что? Где? Когда?».

Кстати, тогда тоже основным конкурентом умников Челябинского кузнечно – прессового выступили представители ЧМК.

Марина Горбачева: «С молодыми специалистами ЧМК у нас давно товарищеские отношения. Помимо интеллектуальных игр, с их Советом молодежи мы организуем и активный отдых». На нашем совместном счету несколько сплавов и походов по рекам и горам Южного Урала»

Кстати, в скором времени челябинские кузнечно – пресовый завод и металлургический комбинат вновь встретятся, на ежегодном семинаре-тренинге для молодежи «Снежный СОМ» в Екатеринбурге. Туда делегация СМ ЧКПЗ отправляется в конце декабря.

Александр Булкин
По материалам газеты
«Уральский Кузнец»

«В ПРОФСОЮЗАХ МИРА»

ПО СТРАНИЦАМ ПРОФСОЮЗНОЙ ПЕЧАТИ

Международная конфедерация профсоюзов выпустила в документ под заголовком «Линия фронта», в котором осуждаются беспрецедентные скоординированные атаки на права трудящихся по всему миру со стороны международных финансовых учреждений, что вынуждает людей труда от Греции до Индонезии выходить с протестами на улицы. Если эти атаки не будут контролироваться, сказано в документе, они «будут вызывать политическую нестабильность и трудности в социальной области».

В связи с призывом гендиректора МОТ Г. Райдера к правительствам мира прекратить проведение ими политики «жесткой экономии», не повторять ошибок, допущенных в 1980-1990-х годах, провести инвестиции в инфраструктуру и возродить систему соцзащиты в своих странах ген-

сек французского профцентра «Форс увриер». Ж.К. Мэйи выразил согласие с такой линией и заявил, что в его стране данная политика является «самоубийственной в социальном, экономическом и демократическом плане». Он высказался за активизацию сопротивления ей и за право каждого работника страны сказать ей решительное «нет».

Германская Федерация профсоюзов работников промышленности на семинаре во Франкфурте 17-18 ноября 2012 г. напомнила о решениях своего учредительного съезда, в которых борьба против бесконтрольной деятельности ТНК была названа одной из главных её задач, и призвала членские организации активизировать борьбу с использованием созданных в рамках ТНК международных профсоюзных сетей и заключён-

ных с ними международных рамочных соглашений.

Евростат опубликовал по итогам III квартала 2012 г. следующие данные о размерах государственного долга стран Европы (в % валового внутреннего продукта- ВВП): Греция – 150,3, Италия – 126,1, Португалия – 117,5, Ирландия – 111,5, Бельгия – 102,5, Франция – 91, Британия 86, Кипр – 83,3, Германия – 82,8, Венгрия – 78,3, Мальта – 76,3, Испания – 76, Австрия – 75,1, Нидерланды – 68,2, Польша – 57, Финляндия 51,7, Словакия – 50,1, Словения – 48,1, Дания – 46,7, Чехия – 43,6, Латвия – 43, Литва – 40,4, Швеция – 37,3, Румыния – 35,6, Люксембург – 20,9, Болгария – 16,5, Эстония – 7,3. Средние цифры равны: по Евросоюзу – 84,9% ВВП, по зоне евро-валюты – 90%.

СПРАШИВАЕМ- ОТВЕЧАЕМ

Правительство РФ увеличило прожиточный минимум на 4%

Правительство России увеличило прожиточный минимум за третий квартал 2012 года на 4%, доведя его до 6,643 тысячи рублей. Соответствующий документ размещен в банке нормативных и распорядительных актов в пятницу.

«Прожиточный минимум в целом по России за III квартал 2012 год на душу населения составляет 6,643 тысячи рублей. Для трудоспособного населе-

ния — 7,191 тысячи рублей. Для пенсионеров — 5,229 тысячи рублей. Для детей — 6,387 тысячи рублей», — говорится в справке к документу, подписанному 20 декабря.

В предыдущем квартале эти цифры равнялись 6,385 тысячи рублей, 6,913 тысячи рублей, 5,020 тысячи рублей и 6,146 тысячи рублей соответственно.

Прожиточный минимум представляет собой стоимостную оценку минимального набора продуктов питания, непродовольственных товаров и услуг, необ-



ходимых для сохранения здоровья человека и обеспечения его жизнедеятельности. В него также включены обязательные платежи и сборы.

РИА Новости.

НОВОСТИ КОМПАНИЙ

**НА АВТОЗАВОДЕ
в Ижевске будет
налажено производство
автомобилей Renault
и Nissan**

Александр Волков, глава Удмуртской Республики, сообщил, что через пару лет на Ижевском автомобильном заводе, который фактически контролирует компания АвтоВАЗ, может быть запущено производство автомобилей марок Nissan и Renault.

По мнению господина Волкова при освоении новых моделей франко-японского альянса, которые будут собираться на территории России, мощности ИжАвто будут необходимы.

Президент Удмуртии не так далек от истины, поскольку именно начало сборки седана Lada Granta на Ижевском автозаводе позволило существенно увеличить объемы продаж этой модели.

Уже к 2016 году, пояснил глава республики, производственные мощности ИжАвто позволят ежегодно производить около 300 тысяч автомобилей. Можно себе представить, сколько для обеспечения таких промышленных объемов нужно будет построить цехов, установить оборудования, прорыть коммуникаций, проложить металлокабели, однако игра стоит свеч.

Несколько ранее глава компании АвтоВАЗ Игорь Комаров заявлял, что на предприятии в Ижевске будет налажено производство автомобилей группы Renault-Nissan по технологии CKD, то есть по полному циклу.

Глава представительства компании Renault в России Бруно Анселен, в свою очередь, также отметил, что в Ижевске будет поставлена на конвейер новая модель этого автопроизводителя.

**ОДНИМ ИЗ ПЕРВЫХ В РОССИИ
ЧКПЗ БУДЕТ ВЫПУСКАТЬ
ОШИНОВАННЫЕ КОЛЕСА**

Это важный шаг для всего российского машиностроения: ведущие производители за рубежом давно перешли к сбору машин из целых узлов, в России же этот подход только начинает развиваться. Лишь немногие отечественные производители освоили данную нишу, и совсем скоро ЧКПЗ войдет в число передовиков, предлагающих колеса в сборе непосредственно с завода.

Сейчас завод ведет подготовку к запуску нового направления: объявлен тендер на поставку необходимого шиномонтажного оборудования. Начать работу планируется уже в январе-феврале 2013 года.

«Что касается выбора поставщика шин – это также определяет результаты тендера, выбирать будем оптимальный вариант соотношения цена-качество, – рассказывает заместитель директора по колесному производству ЧКПЗ Виктор Гартунг. – Мы встречались и с российскими, и с зарубежными производителями шин – видение решения этого вопроса есть. Так как в стоимости сборного колеса в разы большую часть составляет стоимость шины, нежели диска – для запуска нового направления нам потребуются значительные оборотные средства. Но, в конечном счете, это даст заводу рост продаж и только увеличит прибыль».

Несмотря на то, что ЧКПЗ – не первый в России, кто предложит ошинованные колеса – его продукция будет уникальна для нашей страны. Впервые российский завод будет балансировать грузовые колеса.

До сих пор эту работу выполняли только зарубежные производители – российские грузовые колеса эксплуатировались, не будучи отбалансированными. Стоит ли говорить, что выполнение этой операции повысит плавность хода автомобиля, увеличит ресурс шины и в целом колеса. Балансировочный стенд включен в перечень закупаемого по тендеру оборудования, так что с первой же поставки с ЧКПЗ выйдут отбалансированные колеса европейского уровня.

Перспективность колесного производства в новом формате не подвергается сомнению. Завод будет также оснащать готовыми ошинованными колесами выпускаемую им спецтехнику, сократив издержки, и предлагать качественную продукцию нового уровня клиентам. Причем переговоры по данному вопросу проведены, и уже сейчас в числе постоянных заказчиков колесной продукции ЧКПЗ есть компании, готовые перейти на закуп ошинованных колес. На сегодняшний день в планах руководства завода – начать поставку колес с шинами в феврале 2013 года.

«ОПЕЛЬ» ЗАКРОЕТ ВТОРОЙ ПО РАЗМЕРУ ЗАВОД В ГЕРМАНИИ

Компания Opel объявила, что к 2016 году закроет свой второй по размеру завод в Германии в городе Бохум. Об этом сообщает Reuters.

Руководство компании, которая входит в концерн General Motors, объяснило в специальном заявлении, что основными причинами этого решения стали спад на европейском автомобильном рынке и переизбыток производственных мощностей на заводах в Европе.

В Opel надеются избежать увольнений, построив на месте завода в Бохуме распределительный центр, а так же, по возможности, наладив производство запчастей, сообщает Deutsche Welle.

За последние несколько десятилетий в Германии не закрыли ни одного автомобильного завода. О том, что Opel планирует отказаться от производства автомобилей в Бохуме, стало известно в июне. На заводе работает более 3200 человек, предприятие является самым крупным в городе, где проживают 380 тысяч жителей.

Автомобильные концерны Peugeot и Ford в 2012 году также заявили о том, что закроют по одному заводу в Европе.

КАЛУЖСКИЙ ЗАВОД «ПСМА РУС» НАЧАЛ ПРОИЗВОДСТВО НОВОГО MITSUBISHI OUTLANDER

Калужский завод «ПСМА Рус» в середине ноября 2012 г. началось серийное производство кроссовера Mitsubishi Outlander нового поколения.

Автомобиль был представлен весной на автосалоне в Женеве. Россия стала первым экспортным рынком для нового кроссовера — он начал поставаться из Японии в конце июля 2012 г. В январе — октябре 2012 года в России было продано около 18 тысяч Mitsubishi Outlander, включая более 8 тысяч автомобилей нового поколения (в ноябре их было реализовано более 2 тысяч штук).

Outlander стал второй моделью «ПСМА рус», выпускаемой по полному циклу производства, после нового седана Peugeot 408, производство которого стартовало в июле 2012 года. До конца года по полному циклу будет произведено 15 тысяч седанов Peugeot 408, а также 2 тысячи кроссоверов Mitsubishi Outlander нового поколения. В марте 2013 года на предприятии стартует производство нового седана Citroen C4 L, а в июле — кроссовера Mitsubishi Pajero Sport. В последующие годы «ПСМА Рус» планирует также расширять модельный ряд с тем, чтобы в 2014-2015 гг. выйти на полную мощность в 125 тысяч автомобилей в год.

ПО ИТОГАМ 2012 ГОДА «Группа ГАЗ» стала пятым в мире производителем автобусов

По итогам 2012 года «Группа ГАЗ» выпустила 14 тысяч автобусов и стала пятым в мире производителем автобусной техники. Так же компания разрабатывает новый автобус, работающий на сжиженном газе и автобус модульной конструкции.

Между тем, Голицынский автобусный завод (ГолАЗ) «Группы ГАЗ» завершил модернизацию производственной площадки в рамках обновления модельного ряда выпускаемой продукции. С начала 2012 года инвестиции в модернизацию производства и разработку новых продуктов ГолАЗа составили порядка 260 млн. рублей. Новая модельная линейка предприятия представлена междугородными автобусами особо большого класса ГОЛАЗ-6228.10 и большого класса ГОЛАЗ-5251 «Вояж», а также туристическим автобусом ГОЛАЗ-5291 «Круиз» на новой агрегатной базе.

Новое оборудование ГолАЗа будет использоваться при производстве перспективных моде-

лей продукции предприятия, разработка которых ведется в этом году, а начало серийного производства запланировано на 2013 год. Завод сфокусируется на производстве разработанных в этом году продуктов, перенеся производство междугородных автобусов ГОЛАЗ-ЛИАЗ-5256 на Ликинский автобусный завод «Группы ГАЗ».

До конца года предприятие завершило рестайлинг туристического автобуса ГОЛАЗ-52911 «Круиз»: автобус будет выпускаться на шасси Scania, машина оснащена двигателем мощностью 400 л.с. экологического стандарта «Евро-5» и роботизированной коробкой передач Opticruise. Салоны автобусов ГОЛАЗ «Вояж» и ГОЛАЗ-6228.10 разработаны

с учетом возможности установки оборудования для людей с ограниченными возможностями: подъемника кассетного типа, двойных дверей в средней части автобуса и площадки со специальными креплениями для инвалидных колясок. Также будет обновлен интерьер всего модельного ряда автобусов ГОЛАЗ.

На гала-концерте фестиваля самодеятельного творчества в зале ДК «КАМАЗа» всегда аншлаг. В этом году свободных мест тоже не было. Билеты на «Автоград» расходятся на ура: на звёзд своих и вообще камазовских принято ходить семьями. Ведь путёвку на гала-концерт получают только лучшие артисты с лучшими номерами! В этом году делать выбор фестивальному жюри тоже было непросто – своё творчество на корпоративных праздниках представили более 200 участников художественной самодеятельности.



Давая старт фестивалю, организаторы задали творческим коллективам тему – «Татарстан в поэзии, музыке и танце», соответствующую объявленному в Республике Татарстан году историко-культурного наследия. Камазовцы истолковали её по-своему. Мелодичное звучание вокальных ансамблей «Лейсан» и «Ленок» с автомобильного завода, звонкий голос инженера технологического центра Чулпан Нугумановой, исполнительский размах «Белых крыльев»

СПАСИБО, «АВТОГРАД!»

из логистического центра, задорные татарские танцы от «Премииума» с автомобильного и Роберта Салахутдинова из НТЦ представили процесс развития и взаимообогащения культур.

Порадовали сольным исполнением любимых песен и камазовские корифеи – ансамбль «Калинушка», Фирдания Гисматуллина, Алла Сайко, Рафис Харисов.

Когда пришла пора вручать награды, своих эмоций не скрывали ни артисты, ни зрители. Фамилии и прописку творческих коллективов и солистов, принимавших участие в концерте, объявили под занавес, но свою порцию восхищения получили все, кто кропотливо подбирает репертуар, сочиняет хореографический рисунок и костюмы и репетирует, репетирует, репетирует... После смен и выполнения производственного задания, после тревог и волнений, после обедов и ужинов. Репетирует, чтобы поделиться своей радостью и болью... Спасибо тебе, «Автоград»!

Председатель профкома ОАО «КАМАЗ» и оргкомитета фестиваля Гумер Нуретдинов наградил творческие коллективы организаций и подразделений ОАО «КАМАЗ» дипломами «За активное участие в фестивале народного творчества «Автоград-2012».

Коллектив завода двигателей стал победителем в номинации «За поиск и развитие молодых талантов». Диплом был вручён художественному руководителю творческого коллектива **Елене Ширяевой**.

Режиссёр Дома культуры пресово-рамного завода **Фрида Потанина** была удостоена диплома



в номинации «За преданность искусству, новаторство и поиск в творчестве».

Руководителя художественной самодеятельности логистического центра **Марину Ермолаеву** наградили за удачный «Дебют фестиваля».

Творческий коллектив литейного завода в лице **Амины Гильмияровой** отмечен «За яркую зрелищность, глубину и образность концертных программ».

Диплом **Елене Созиновой** из блока заместителя генерального директора – директора по развитию подтверждал: конструкторы и технологи были лучшими в номинации «За активность и инициативу в творчестве».

«За сплочённость и взаимопонимание творческого коллектива» жюри поблагодарило **Фирданию Гисматуллину** и артистов из ООО «Электротранспорт» в её лице.

За «За позитивность и оптимизм в творчестве» награждён творческий коллектив кузнечного завода и их муза **Алла Сайко**.

Надежде Ткаченко, представляющей артистический ансамбль автомобильного завода, был вручён диплом, свидетельствующий о победе в номинации «За массовость и воодушевлённость в творчестве».

Татьяна Белоножкина,

Фото: Николай Брик

В выпуске использованы материалы пресс-служб федераций профсоюзов России, информационных и профсоюзных сайтов в Интернете, профсоюзной прессы, печатных российских СМИ и собственных корреспондентов издания.



ГОЛОС ПРОФСОЮЗА
Газета зарегистрирована
в Минпечати РФ. Рег. № 01544
Учредитель: ЦК профсоюза

Наш адрес: 119119, Москва
Ленинский проспект, д. 42
Телефакс: (495) 938-8615, Телефон: (495) 938-8413
E-mail: afw@fnpr.ru, http://profasm.ru