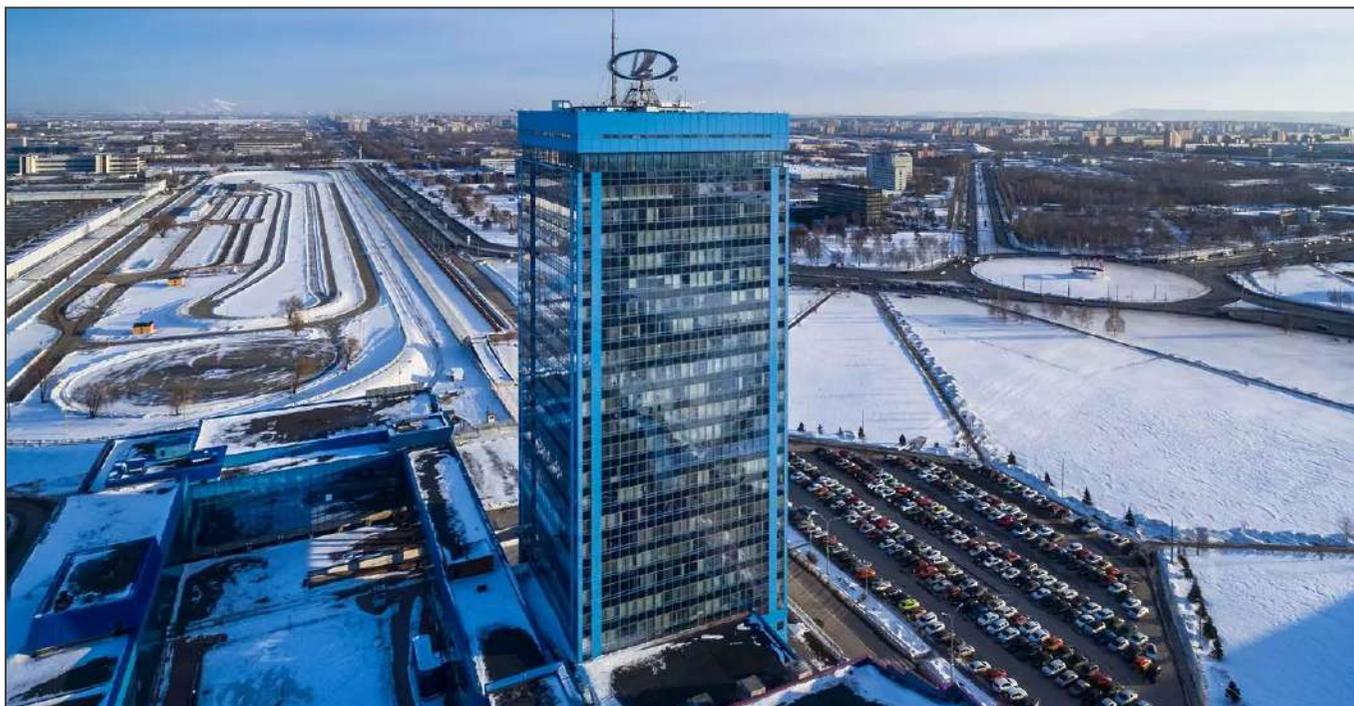


ГОЛОС ПРОФСОЮЗА

НОВОСТНОЙ ДАЙДЖЕСТ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ



ПРЕЗИДИУМ И ПЛЕНУМ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ СОСТОЯТСЯ В ДЕКАБРЕ

Предстоящая декада в Профсоюзе АСМ РФ будет насыщена мероприятиями. 6 декабря в Тольятти состоится заседание Президиума Профсоюза АСМ РФ.

Участники рассмотрят такие вопросы, как

- О материалах X внеочередного заседания ЦК Профсоюза АСМ РФ,
- О ситуации в отрасли и задачах Профсоюза АСМ РФ на современном этапе,
- О проведении отчетов и выборов в первичных профсоюзных организациях Профсоюза АСМ РФ
- О плане основных мероприятий Профсоюза АСМ РФ на первое полугодие 2024 года,
- О техническом инспекторе труда Профсоюза АСМ РФ,
- Об утверждении Инструкции по ведению делопроизводства в организациях Профсоюза АСМ РФ,

- Об утверждении образцов бланков Профсоюза АСМ РФ и его структурных подразделений,
- Об итогах акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»
- О проведении ежегодного турнира на кубок Профсоюза АСМ РФ по мини-футболу.

Что касается, X внеочередного заседания ЦК Профсоюза АСМ РФ, то оно состоится 14 декабря в режиме ВКС со следующей повесткой:

- О выборах делегатов XII Съезда Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России»
- О делегировании представителей Профсоюза АСМ РФ для избрания в состав коллегиальных органов ФНПР
- О выдвижении кандидатуры на должность Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России

В РТК ОБСУДИЛИ РЯД ПРОЕКТОВ, НАПРАВЛЕННЫХ НА СНИЖЕНИЕ НАПРЯЖЕННОСТИ НА РЫНКЕ ТРУДА



24 ноября состоялось очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в формате ВКС под председательством Координатора РТК, вице-преьера Татьяны Голиковой.

Повышенное внимание профсоюзов, как и других сторон социального партнерства, было уделено обсуждению итогов детской оздоровительной кампании в 2023 году. Отмечалось, что прошедшим летом работало 39 327 организаций отдыха и оздоровления детей (2022 год – 38 221 организация). В них отдохнуло 5 257 574 чел. (2022 год – 5 163 736 детей), в том числе 95 440 детей участников специальной военной операции, из которых 75 253 ребенка военнослужащих и 20 187 детей гражданских служащих. Средняя рыночная стоимость путевки в стационарный загородный лагерь сезонного или круглогодичного действия из расчета смены в 21 день составила 41 933 руб. (2022 год – 38 076 руб.).

Координатор профсоюзной стороны, Председатель ФНПР **Михаил Шмаков**, отметив достаточно серьезную работу, проведенную в этом году по «детскому лету», обратил внимание членов комиссии на неурегулированные вопросы трудовых отношений с персоналом детских здравниц. На эту проблему профсоюзы указывают на РТК уже немало лет, но должной работы по согласованию необходимых решений не проводится. В связи с этим профсоюзная сторона предложила отметить в решении РТК, во-первых, необходимость скорейшего принятия нормативного правового акта, регулирующего работу по совместительству персонала детских здравниц, а во-вторых, возобновить программу детского кешбэка как меру поддержки граждан с детьми. По этим проблемным вопросам, озвученным профсоюзами, принято решение продолжить консультации с заинтересованными правительственными структурами и обсуждение на трехстороннем уровне, а в феврале 2024 года провести целевое совещание сторон.

Активный обмен мнениями сторон прошел и при рассмотрении проектов о внесении изменений в Трудовой кодекс РФ, предусматривающих: дополнение статьи 135 ТК РФ о том, что системы премирования, устанавливаемые коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами должны включать условия выплаты премий при наличии неснятого (непогашенного) дисциплинарного взыскания. При этом ТК РФ дополняется новой статьей 192.1, которая предусматривает, что при наличии у работника неснятого (непогашенного) дисциплинарного взыскания размер премии, определенной коллективным договором (соглашением), локальным нормативным актом или трудовым договором, может быть уменьшен однократно за период, в котором к работнику было применено дисциплинарное взыскание, но не более чем на 20 процентов. Снижение иных выплат работнику при наличии у него неснятого (непогашенного) дисциплинарного взыскания не допускается; предоставление дополнительного оплачиваемого выходного дня и отпуска без сохранения заработной платы (до 5 календарных дней) для работников при условии проживания в зоне ЧС, нарушении условий их жизнедеятельности, утраты имущества в результате ЧС. По итогам обсуждения этих изменений в ТК РФ, которые были разработаны в соответствии с решениями Конституционного суда РФ и поддержаны профсоюзной стороной, члены комиссии решили – в связи с возражением со стороны работодателей (**Александр Шохин**) по ряду позиций проектов - продолжить необходимые консультации.

На заседании была заслушана информация о реализации мер поддержки промышленности в 2022 году и в 1 полугодии 2023 года, в том числе мероприятий по содействию импортозамещению в промышленности.

Подробнее: В РТК обсудили ряд проектов

РЕГУЛЯТОРНАЯ ГИЛЬОТИНА ОБЕСЦЕНИВАЕТ ДОСТИЖЕНИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И ИГНОРИРУЕТ РАВНОПРАВИЕ СТОРОН – ПРАВИТЕЛЬСТВА, ПРОФСОЮЗОВ И РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Федерация Независимых Профсоюзов России обратилась к председателю Правительства РФ Михаилу Мишустину с просьбой обеспечить рассмотрение проектов актов в области регулирования социально-трудовых отношений, в том числе охраны труда, исключительно в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК) и не применять к ним механизм «регуляторной гильотины».

Как отмечается в обращении Председателя ФНПР **Михаила Шмакова**, рассмотрение социальными партнерами проектов актов в области трудового законодательства и решения, принимаемые на основе консенсуса интересов правительства, работодателей и профсоюзов, в течение многих лет позволяют сохранять социальную стабильность. «Продолжается реформа контрольно-надзорной деятельности, так называемая «регуляторная гильотина».

В рамках «регуляторной гильотины» действует Правительственная комиссия и её рабочие группы по разным направлениям, в том числе и в области трудового законодательства. Это рабочая группа рассматривает все нормативно-правовые акты в области трудового законодательства, в том числе охраны труда, все проекты сначала направляются на рассмотрение Правительственной комиссии, а потом уже в РТК», - рассказал руководитель Департамента охраны труда и экологии Аппарата ФНПР, главный технический инспектор труда ФНПР **Алексей Безюков**.

В 2021 году в соответствии с поручениями Президента РФ, которые были даны по итогам совещания о ситуации в угольной отрасли Кузбасса, Правительству РФ было поручено предусмотреть, что в отношении проектов нормативных правовых актов, одобренных РТК, механизм «регуляторной гильотины» не применяется. Кроме того, такие проекты не должны рассматриваться правительственной комиссией по проведению административной реформы или ее подкомиссией.

Однако на данный момент реализация механизма «регуляторной гильотины» обесценивает достижения сторон социального партнерства, так как проекты актов, регулирующих социально-трудовые отношения, направляются в Правительственную комиссию до вынесения их на РТК. Решения о включении или исключении требований принимаются на рабочих группах и подкомиссиях «регуляторной гильотины» без учета мнения всех сторон социального партнерства. «Документ, который попал на «гильотину», перекраивается работодателями. На РТК рассматривается уже измененный документ. Решения по проектам принимаются на рабочих группах «регуляторной гильотины», где нет паритетности работодателей и профсоюзов», - отметил Алексей Безюков.

В этом году рассматривается один из ключевых актов по охране труда – проект приказ Минтруда России «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению». На заседании рабочей группы Правительственной комиссии по проведению административной реформы из текста проекта были исключены ранее одобренные в рамках РТК предложения профсоюзной стороны.

Источник: Регуляторная гильотина обесценивает достижения социального партнерства и игнорирует равноправие сторон – правительства, профсоюзов и работодателей (fnpr.ru)



НОВОСТИ АВТОПРОМА

ПАО «ТМЗ»: НОВЫЙ РУБЕЖ В ПРОИЗВОДСТВЕ АВТОМОБИЛЬНЫХ ЛЕБЁДОК

История нового для ПАО «ТМЗ» производственного направления берёт начало в 2020 году. Первые комплекты для сборки автомобильных лебёдок Тутаевский моторный завод получил с «НЕФАЗа», дочернего предприятия «КАМАЗа» в Башкортостане, в феврале 2020 года. Тогда же были собраны первые 10 штук, в апреле 2020 года – 105 штук.

Передача производства механических лебедок с «НЕФАЗа» на «ТМЗ» и организация их изготовления проходила поэтапно. На первом этапе – сборка из комплектующих, произведённых на «НЕФАЗе», и организация механической обработки 70 % деталей, которые изготавливались ранее в Нефтекамске, на имеющемся у Тутаевского моторного завода оборудовании. На втором этапе был организован перемонтаж необходимого оборудования с ПАО «НЕФАЗ», наладка и организация производства по совмещённым технологиям НЕФАЗ-ТМЗ. На следующих этапах – организация производства отливок и поковок.



За прошлый год выпуск автомобильной редукторной лебёдки составил 4419 штук, что вдвое превысило показатель 2021 года. В апреле 2023 года был достигнут рекорд – произведено 10 тысяч лебёдок. И уже через полгода новый рубеж – произведено 15 тысяч лебёдок. Это свидетельство того, что за три года работники ТМЗ полностью освоили выпуск новой продукции и достигли высокого уровня её серийного производства.

Источник: ПАО «ТМЗ»: новый рубеж в производстве автомобильных лебёдок (kamaz.ru)

ПРОДАЖИ LADA GRANTA ПРЕВЫСИЛИ 1,5 МИЛЛИОНА АВТОМОБИЛЕЙ



20 ноября 2023 года суммарные продажи LADA Granta перешагнули 1,5-миллионный рубеж.

«Юбилейный» автомобиль семейства LADA Granta был продан в Тольятти в рамках программы «Покупаем в Тольятти». Им стал седан белого цвета в комплектации Standard. Превысив отметку в 1,5 миллиона, LADA Granta стала одним из самых популярных семейств LADA и обогнала по объёму продаж такие модели как LADA Priora и LADA Kalina, и даже легендарную «девятку» (BA3-2109).

LADA Granta присутствует на российском рынке 12 лет, с декабря 2011 года. Уже в 2012 году модель вошла в число самых продаваемых моделей и с тех пор стабильно удерживает 1-е или 2-е место в рейтинге. LADA Granta 6 раз становилась моделью №1 на рынке по итогам продаж в 2013, 2014, 2015, 2019, 2020, 2022 годах, и в 2023 году ожидается аналогичный высокий результат.

Проект LADA Granta стартовал как «народный автомобиль» - и сегодня эта модель является самой доступной в России. При этом семейство Granta было расширено за счет максимально оснащенных версий, а также коммерческих пикапов и фургонов, модификаций линейки Sport, версий для обучения вождению, двухтопливных автомобилей. В 2018 году была проведена смена поколения LADA Granta. В 2020 году был модернизирован базовый 8-клапанный мотор: он получил улучшенные тяговые характеристики, а мощность была повышена до 90 л.с.

Автомобили семейства LADA Granta обладают набором характеристик, позволяющим решать самые разнообразные задачи. Энергоёмкая подвеска и 180 мм клиренса обеспечивают уверенную и комфортную езду по дорогам разного качества, тяговитый и экономичный мотор, адаптированный к бензину АИ-92, повышает надёжность автомобиля. Просторный пятиместный салон и вместительный багажник делают LADA Granta удобным автомобилем для путешествий и повседневных поездок.

Источник: ПРОДАЖИ LADA GRANTA ПРЕВЫСИЛИ 1,5 МИЛЛИОНА АВТОМОБИЛЕЙ



НОВОСТИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

ОППО ПАО «КАМАЗ»: ЦЕЛЬ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ – ЭФФЕКТИВНО ЗАЩИЩАТЬ ИНТЕРЕСЫ ТРУДЯЩИХСЯ



23 ноября состоялась отчетная профсоюзная конференция ОППО ПАО «КАМАЗ». В ее работе участвовали 302 из 310 избранных делегатов от 54 членских организаций.

В президиум единогласным решением делегатов конференции были избраны генеральный директор ПАО «КАМАЗ» **Сергей Когогин**, председатель объединенной первичной профсоюзной организации ПАО «КАМАЗ» **Ильдар Шамилов**, председатель Профсоюза работников АСМ РФ **Андрей Фефелов** и заместитель Председателя Союза «Федерация профсоюзов Республики Татарстан» **Марат Гафаров**.

С докладом о работе за отчетный период перед собравшимися выступил председатель ОППО ПАО «КАМАЗ» **Ильдар Шамилов**. Он рассказал о профсоюзной работе по основным направлениям: организационная работа, социально-экономическая, охрана труда и рабочий контроль, оздоровление работников и забота о детях, информационная работа, обучение, спортивные и молодежные события, а также помощь солдатам армии России находящимся на СВО.

- В текущем году Профсоюз КАМАЗа принял в свои ряды 7 178 человек, общая численность составляет почти 40 тыс. членов профсоюза из числа работающих и 25 тыс. пенсионеров, из которых более 4 тыс. активистов, а именно: 446 членов профсоюзных комитетов; 588 членов всех комиссий; 396 председателей цеховых комитетов; 1 418 членов цеховых комитетов; 736 профгруппоргов; 160 человек работают в контрольно-ревизионных комиссиях. В 2023 году в нашей структуре созданы две новые первичные профсоюзные организации: ООО «Сервис экологического транспорта», г. Москва и ООО «ГК «Союз-Регион», г. Набережные Челны. Количество профсоюзных организаций за пределами площадки г. Набережные Челны увеличилось до 7, а общее количество до 54.



Затем слово предоставили как заранее записавшимся для выступления, так и всем желающим делегатам. **Ринат Кашапов**, сварщик на машинах контактной сварки цеха сборки сварки кабин прессово-рамного завода, затронул тему условий труда, в частности необходимости провести ремонт системы кондиционирования и в комнатах отдыха различных подразделениях предприятия.

Антон Созин, бригадир электромонтеров цеха ремонта оборудования № 2 литейного завода, председатель цехового комитета, поднял вопросы необходимости ремонта центрального актового зала литейного завода и базы отдыха «Литейщик», а также о необходимости реально действующей и правильно выстроенной программы наставничества ПАО «КАМАЗ».

Вероника Степанова, председатель профсоюзной организации ремонтно-инструментального завода, просила поднять вопросы о возможности увеличения с 120 до 200 путевок по программе «Мать и дитя» в год и увеличения размера выплат ежемесячной материальной помощи беременным женщинам с 400 до 3000 рублей.

Ильназ Газизов, инженер-конструктор первой категории Блока заместителя генерального директора – директора по развитию, рассказал о нехватке спортивных и тренажерных залов в подразделениях КАМАЗа, необходимости создания собственного футбольного поля и возможности включения средств в Бизнес-плане 2024 года на компенсацию за проезд на работу и с работы с 1 января 2024 года для РСИС.

«Об утверждении Стратегии развития ОППО ПАО «КАМАЗ» на 2023-2025 годы» доклад зачитал председатель ОППО ПАО «КАМАЗ» **Ильдар Шамилов**.

Руководитель юридической службы ОППО ПАО «КАМАЗ» **Марина Лежнина** подготовила доклад «Об утверждении изменений и дополнений в Устав ОППО ПАО «КАМАЗ».

ОППО ПАО "КАМАЗ": ЦЕЛЬ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ – ЭФФЕКТИВНО ЗАЩИЩАТЬ ИНТЕРЕСЫ ТРУДЯЩИХСЯ



Прежде чем перейти к принятию постановления отчетной профсоюзной конференции, делегаты предоставили слово генеральному директору ПАО КАМАЗ **Сергею Когогину**, который внимательно выслушал вопросы и предложения всех выступающих, а также ознакомился с записками из зала, поступившими в президиум. На часть вопросов он ответил уже с трибуны профсоюзного форума, остальные же просил проработать как профсоюзную организацию так и администрацию КАМАЗа.

Подробнее: [СОСТОЯЛАСЬ ОТЧЕТНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ](#)

После него выступил Председатель Профсоюза АСМ РФ **Андрей Фефелов**.

МОЖЕМ И ДЕЛАЕМ: ППО В ОАО "ГАЗ" ОТЧИТАЛСЯ О ПРОДЕЛАННОЙ ЗА ГОД РАБОТЕ

Как подчеркнул Сергей Солодов, 2023-й прошел для профсоюзной организации под девизом: «Мы можем!».

- Мы доказали, что нам под силу успешно работать на фоне сложнейшей экономической ситуации в стране, увеличивая размеры льгот и социальных гарантий, - отметил он. На предприятиях нижегородской площадки была проведена специальная оценка условий труда. Со стороны профсоюзной организации в ней участвовали 527 уполномоченных, в том числе 59 избранных на эту ответственную общественную должность впервые. Сергей Викторович пояснил, что каждый член профсоюза имеет возможность направить свой вопрос в профком, используя разные каналы связи: соцсеть «ВКонтакте», сайт профсоюзной организации, где есть рубрика «Напишите нам!».

Чаще всего заводчан интересуют темы распределения путевок в дома отдыха и детские оздоровительные лагеря, выделения материальной и медицинской помощи

- Ни одно обращение не осталось без внимания, на большинство из них уже даны ответы, остальные держатся на контроле. Например, вопросы членов профсоюза, связанные с работой ЦМП «ГАЗ», решаются в диалоге с главным врачом Валентиной Цывовой, которая регулярно встречается с профсоюзным активом и информирует о работе медицинского учреждения. Такое взаимодействие дает положительные результаты. Так, недавно заводчане получили возможность записаться на прием к узким специалистам ЦМП «ГАЗ» через личные кабинеты и информационные киоски.

Подробнее: [Можем и делаем](#)



«АВТОТОР-ПРОФ»: В ИНТЕРЕСАХ ЛЮДЕЙ ТРУДА

На АВТОТОР прошла отчетно-выборная конференция Калининградского регионального профессионального союза работников автомобилестроения «АВТОТОР-Проф». В 2023 году профсоюз отмечает 20-летие со дня образования.

Свое приветствие делегатам и гостям конференции направил Председатель профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ

А. А. Фефелов.

«Выражаю уверенность, что выработанные конференцией решения будут способствовать повышению авторитета вашего профсоюза, усилению его роли в защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюза, улучшению жизненного уровня трудящихся. Искренне желаю вам проявления мудрости и принципиальности принимаемых решений», - отметил Андрей Александрович.

С отчетным докладом перед делегатами конференции выступила председатель Совета профсоюза «АВТОТОР-Проф» **Т. В. Мороз.**

«Сохранение единой первичной профсоюзной организации позволяет нам проводить эффективную работу в переговорах, как с работодателями, так и с представителями власти. Чем сильнее и сплоченнее организация, тем больше преимуществ в переговорах по отстаиванию позиций в интересах членов профсоюза», - заявила Т. В. Мороз.

Отметив, что 2023 год объявлен Федерацией Независимых Профсоюзов России годом укрепления и развития социального партнерства, Татьяна Владимировна подчеркнула, что на предприятиях АВТОТОР действует четко выстроенная система в данной сфере: «Рассмотрение вопросов, инициатив и предложений проходит в рамках согласительной комиссии, образованной на паритетной основе из представителей работников и работодателя. До заседания согласительной комиссии вопросы рассматриваются на рабочих группах с участием специалистов по направлениям деятельности, с целью более их детального изучения. Информация по итогам заседания согласительной комиссии размещается на информационных стендах».



«Несмотря на сложную экономическую ситуацию на предприятии, руководство компании приняло решение выплатить за время простоя заработную плату всем работникам в полном объеме. Это весьма существенные расходы, однако, наше предприятие не бросило своих сотрудников на произвол судьбы, обеспечив всем получение денежных средств, что в очередной раз подтвердило статус АВТОТОР как социально-ориентированной компании, во главу угла ставящей интересы производства и трудового коллектива, являющегося основой уверенного развития завода. Чтобы сохранить персонал, сотрудники были направлены на дополнительные работы - это обустройство территории, прилегающей к Дворцу спорта «АВТОТОР-Арена», строительство спортивного парка около спорткомплекса, возведение склада готовой продукции, другие работы. Благодаря этим мерам удалось сохранить коллектив, не допустить массовых увольнений, обеспечить работников заработной платой», - сказала Татьяна Владимировна.

Единогласным решением конференция признала работу Совета профсоюза за отчетный период удовлетворительной. Председателем Совета профсоюза единогласно вновь была избрана Т. В. Мороз. Делегаты конференции утвердили отчет Контрольно-ревизионной комиссии профсоюза и приняли программу действий профсоюза на 2024-2028 гг. В ходе мероприятия также состоялось награждение активистов профсоюза почетными грамотами и благодарностями.

«Мне очень хочется поблагодарить всех профсоюзных активистов, которые были поистине энтузиастами своего дела и, не считаясь с личным временем и силами, помогали профсоюзному комитету в их такой непростой общественной работе. Хочу поздравить всех с юбилейной датой — 20-летием профсоюзной организации. Это наш общий праздник, ведь именно здесь для многих из нас прошли лучшие годы жизни. Здесь наши знания, силы, умение и душа. Поэтому хочется пожелать всем нам здоровья, благополучия, а нашему заводу – дальнейшего развития, амбициозных проектов и их успешной реализации!» - сказала Татьяна Владимировна.

Подробнее: Профсоюз АСМ РФ (vk.com)

НА УЛЬЯНОВСКОМ АВТОМОБИЛЬНОМ ЗАВОДЕ ПРОШЛА ОТЧЕТНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ



23 ноября в первичной профсоюзной организации Ульяновского автомобильного завода прошла отчетная конференция. В ней приняли участие делегаты от всех структурных профсоюзных организаций предприятия, руководители ООО «УАЗ», представители Ульяновской территориальной организации Профсоюза АСМ РФ.

С докладом по отчету профсоюзного комитета за период с декабря 2022 г. по ноябрь 2023 г. (отчет опубликован в газете «Вестник профсоюза») выступил его председатель **В.И. Бычков**. Он остановился на наиболее актуальных вопросах организационной работы, охраны труда, санаторно-курортного лечения членов профсоюза, детского оздоровительного отдыха, работы с молодежью, финансовой деятельности и других.

В настоящее время ППО ОАО «УАЗ» насчитывает 14 структурных профсоюзных организаций, 78 профсоюзных групп и объединяет членов профсоюза 7 предприятий: ООО «УАЗ», ООО «УАЗ-МСП», ООО «УАЗ-Техинструмент», ООО «УАЗ-Штамповочное производство», ООО «УАЗ-Автокомпонент», ООО «НИЦ КТ», ООО ЧОО «КАРЕ».

В период с августа по ноябрь 2023 года прошла отчетная кампания в профгруппах и профсоюзных организациях подразделений, в ходе которой вновь был избран один профгруппорг и проведены довыборы в составы профсоюзных комитетов.

На постоянном контроле профсоюзного комитета находятся вопросы выполнения коллективного договора, внесения изменений и дополнений, заработной платы.

Так, в целях повышения мотивации работников в этом году приказом по заводу было проведено поэтапное увеличение часовых тарифных ставок, должностных окладов, что суммарно составило 21 %.

Большое внимание уделяется вопросам охраны труда: обеспечения работников спецодеждой, спецобувью; выдачи спецжиров (молока, соков); проведения специальной оценки условий труда и другим. На заседаниях профкома предприятия были подведены итоги работы по охране труда и мерам профилактики производственного травматизма, состоянию питьевого режима, подготовке к работе в осенне-зимний период в ООО «УАЗ» и дочерних обществах.

Организация оздоровления и отдыха членов профсоюза и членов их семей осуществлялась по направлениям: санаторно-курортное лечение, оздоровление детей сотрудников в детских лагерях. Работа проводилась совместно с профсоюзным активом подразделений и на паритетных началах с представителями работодателя. Так, в период летних каникул 2023 года в загородных детских оздоровительных лагерях отдохнули 258 детей сотрудников ООО «УАЗ» и дочерних предприятий, путевки получили все желающие. В соответствии с коллективным договором родители оплачивали 5% от полной стоимости путевки. Детям из многодетных семей и детям матерей-одиночек путевки предоставлялись бесплатно.

В целях оказания финансовой поддержки членам профсоюза на организацию отдыха детей в загородных лагерях профсоюзный комитет выделял 700 рублей на каждого ребенка. Матпомощь на оздоровление детей составила 97 300 рублей. В целом же материальная помощь членам профсоюза в связи с различными трудными жизненными обстоятельствами составила 1 млн 370 тыс. рублей. Ее получили 682 человека.

Продолжилось оздоровление членов профсоюза на льготных условиях в санаториях Ульяновской области по программе «Минус 30 %». Также члены профсоюза отдохнули и поправили свое здоровье в санаториях и на базах отдыха по линии «Профкурорта»: «Адлеркурорт» (г. Сочи), «Вулан» (п. Архипо-Осиповка). В работе конференции приняли участие генеральный директор **А.А. Спирин** и руководители ООО «УАЗ», председатель Ульяновской территориальной организации профсоюза АСМ РФ **А.Н. Воронежцев**.

А.А. Спирин рассказал о стратегии развития предприятия, модернизации автомобилей «УАЗ», новых проектах и новых технологических решениях, что обеспечит устойчивость и рост производства; а также о плане производства на 2024-2025 годы, социальных программах, реализуемых в ООО «УАЗ». Генеральный директор и руководители ответили на вопросы, которые касались индексации заработной платы (запланирована) и периодов корпоративного отпуска в следующем году. Кроме того, речь шла об улучшении санитарно-бытовых условий, качества спецодежды, спецобуви и средств индивидуальной защиты, по которым в настоящее время проводится конкретная работа.

Людмила Марфицина

СОСТОЯЛАСЬ ОТЧЕТНАЯ КОНФСОСТОЯЛАСЬ ОТЧЕТНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ППО ОАО «ДИМИТРОВГРАДСКИЙ АВТОАГРЕГАТНЫЙ ЗАВОД»

16 ноября состоялась отчетная профсоюзная конференция первичной профсоюзной организации ОАО «Димитровградский автоагрегатный завод» Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации. В ее работе участвовали 226 из 256 избранных делегатов (при необходимом кворуме в 130).

На конференцию присутствовали приглашенные члены ревизионной комиссии ППО ОАО «ДААЗ», генеральные директора организаций, председатель Ульяновской территориальной организации профсоюза АСМ РФ **Воронежцев Александр Николаевич**, заместитель председателя профкома ПАО «КАМАЗ» **Мухаметшин Ильнар Ильгизарович**.

В президиум единогласны решение делегатов конференции были избраны **Безруков Владимир Петрович** – председатель профкома ППО ОАО «ДААЗ», **Ключников Андрей Владимирович** – заместитель председателя профкома ППО ОАО «ДААЗ» и **Ротман Евгений Геннадьевич** – генеральный директор ООО «ДААЗ».

С отчетным докладом о работе профкома за отчетный период перед собравшимися выступил его председатель Владимир Петрович Безруков (отчеты комиссий и отделов профкома предварительно были опубликованы в газете «Вестник Профсоюза» ДААЗа; там же своевременно были размещены и публикации об отчетных конференциях, прошедших в ходе отчетной кампании во всех основных подразделениях первичной организации).

Затем слово было предоставлено всем желающим делегатам. К микрофону выходили **Сударева Светлана Александровна** - слесарь МСР ООО «ДААЗ», **Хайруллова Лилия Равильевна** – штамповщик литейного цеха Димитровградского литейного завода, **Теребийчук Татьяна Борисовна** – опилковщик литейного цеха Димитровградского литейного завода, **Кузнецова Наталья Викторовна** – слесарь МСР ООО «ДААЗ», **Фёдорова Елена Николаевна** – оператор ООО «ДЗПМ», **Улюкин Владислав Вячеславович** – электромонтер ООО «ДААЗ», **Дорофеева Евгения Игоревна** - слесарь МСР ООО «ДААЗ», **Чайка Альбина Касимовна** – слесарь МСР бригады №2171 ООО «ДААЗ» и другие.

Видеозаписи большей части данных выступлений опубликованы в свободном доступе на профсоюзных ресурсах организации.



Прежде чем перейти к принятию постановления отчетной профсоюзной конференции, делегаты предоставили слово генеральному директору ООО «ДААЗ» - Ротману Евгению Геннадьевичу.

Когда повестка дня отчетной профсоюзной конференции была исчерпана, состоялось награждение профсоюзных активистов Почетными грамотами Центрального комитета Профсоюза работников АСМ РФ - за большой вклад в укрепление солидарности и единства профсоюзного движения, усиления влияния профсоюза в обществе.

Среди награжденных:

председатель цехового комитета АО «ДААЗ» Дорофеева Александра Ивановна,
профгруппорг бригады 221 ООО «ДЗПМ» Федорова Елена Николаевна,
профгруппорг бригады 2841 ООО «ДЛЗ» - Хайруллова Лилия Равильевна,
профгруппорг бригады 2721 ООО «ДААЗ» - Ярмухаметова Надежда Александровна,
профгруппорг бригады 2533 ООО «ДААЗ» - Абдуллова Нурия Гайсовна,
профгруппорг бригады III ООО «Автосвет» - Валиулина Татьяна Евгеньевна,
профгруппорг бригады 2631 ООО «ДААЗ» - Камалетдинова Румия Минсафовна,
профгруппорг бригады 2871 ООО «ДЛЗ» - Лидинова Ирина Александровна,
профгруппорг бригады 2914 ООО ДААЗ» - Сладков Евгений Анатольевич.

Под аплодисменты участников форума награды им вручали председатель профкома ППО ОАО «ДААЗ» Владимир Петрович Безруков и генеральный директор ООО «ДААЗ» Евгений Геннадьевич Ротман.

Подробнее: 16 ноября состоялась отчетная профсоюзная конференция.

СОСТОЯЛАСЬ ОТЧЕТНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ В ПАО «ЗАВОЛЖСКИЙ МОТОРНЫЙ ЗАВОД»



22 ноября состоялась отчетная конференция первичной профсоюзной организации в ПАО «Заволжский моторный завод» за период с ноября 2022 по ноябрь 2023 года.

В работе конференции приняли участие руководители предприятия, профсоюзный актив и делегаты от структурных подразделений предприятий, а также председатель Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф» **Соколов Анатолий Михайлович.**

Председатель ППО в ПАО «ЗМЗ» **Виктор Андреевич Зиненко** представил делегатам информацию о работе профсоюзного комитета за отчетный период.

Были озвучены результаты деятельности профорганизации завода по направлениям. Велась правозащитная работа, большое внимание уделялось охране труда. Осуществлялся контроль за обеспечением работников СИЗ, организацией питьевого и температурного режимов, организацией рабочих мест в соответствии с требованиями трудового законодательства. Членам профсоюза и членам их семей предоставлялись скидки на санаторно-курортный отдых. Проводились культурно-массовые и спортивные мероприятия. Организовывались поездки по маршрутам выходного дня. Виктор Андреевич особо подчеркнул эффективность сотрудничества в сфере социального взаимодействия.

Профсоюзный комитет активно взаимодействует с руководством компании, работниками и городскими социальными учреждениями.

Специалист профсоюзного комитета ПАО «ЗМЗ» Ермолаев А.Н. Фото автора

ППО АО "АВТОВАЗ" - 57 ЛЕТ!

ДОРОГИЕ ЕДИНОМЫШЛЕННИКИ, УВАЖАЕМЫЕ ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА!

57 лет назад, 1 декабря 1966 года, был заложен тот фундамент профсоюзной организации АВТОВАЗа, который и сегодня продолжает оставаться прочной опорой для защиты Человека труда. Стабильная работа, достойный заработок и надлежащие условия являются базовыми принципами нашей «первички». Она объединяет сегодня более 80 тысяч членов профсоюза. Это и работники, и студенты, и ветераны. Это и рядовые члены профсоюза, и активисты, и лидеры профдвижения. Это всё мы с вами! Профсоюзный актив – неравнодушные люди, чьи знания, опыт и нацеленность на защиту прав работников позволяют сохранять в коллективах стабильность. Мы благодарны каждому из них и тем, кто вдохновился их примером и активно вливается в работу. Профсоюзный лидер – как много качеств заключается в этом определении: компетентность, грамотность, инициативность, организаторские способности, желание и умение помогать другим, опыт. Такие члены профсоюза подают пример, а другие смело следуют за ними.

Профсоюзная молодежь является источником той самой энергии, которая помогает жить и работать ярко, интересно и активно. Для нее открыты все возможности для саморазвития: позитивный настрой, дружеское общение, здоровый образ жизни, возможность проявить себя в интересных и творческих проектах, бросить вызов своей эрудиции и построить перспективу личностного роста.

Но, конечно же, ориентир нашего союза – это ветераны профсоюзного движения. Их значимость мы всегда помним и ценим, а вклад в общее дело сохраняем и преумножаем.

Друзья, желаю каждому из вас только благополучия и веры в то, что все планы будут исполнены. Будем двигаться только вперед и только вместе!

Поздравляю вас с нашим общим праздником – Днём рождения Первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа!

Сергей ЗАЙЦЕВ, Председатель Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ»

ППО "ЧТЗ-УРАЛТРАК"- 94!



29 мая 1929 года было принято постановление СНК СССР о строительстве в Челябинске тракторного завода. В чистом поле началось возведение гиганта. 23 ноября 1929 года на Челябинском тракторостроении создана первая профсоюзная ячейка, а 25 ноября - рабочий комитет. Пуск завода ЧТЗ состоялся 1 июня 1933 года. Так и получается, что профсоюзный комитет старше завода на 4 года.

В профсоюзной организации «ЧТЗ-УРАЛТРАК» началась работа по подготовке проекта нового коллективного договора на предстоящие три года – с мая 2024 по май 2027.

23 мая 2024 года заканчивается срок действия коллективного договора, принятого в 2018 году и продленного до 2024 года. Коллективный договор заключается между работодателем и профсоюзным комитетом, при условии, если членов профсоюза на предприятии более 51% от численности всех сотрудников. То есть коллектив ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» имеет право заключить коллективный договор. В документе прописываются социальные права и взаимные обязательства работников и работодателя, порядок оплаты и нормирования труда, режим труда и отдыха, социальные гарантии, льготы и обязательства, содействие занятости и развитие кадрового потенциала и многие другие важные моменты для каждого работника. Профкомом предприятия проводится большая работа для заключения достойного соглашения, способного защищать и делать лучше трудовую жизнь каждого работника ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК».

В марте 2024 года профсоюзный комитет предоставит коллективу на обсуждение проект коллективного договора.

А в мае 2024 года на конференции трудового коллектива ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» новый коллективный договор будет заключен.

ЗАЧЕМ РАБОТОДАТЕЛЮ ПРОФСОЮЗ?

У руководителей «ЧТЗ-УРАЛТРАК» спросили о том, зачем работодателю профсоюз?

Елена Тихомирова, врио генерального директора ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК»:

– Для развития социального партнерства, для меня важно иметь помощника и единомышленника в лице профкома и его председателя в решении социально-экономических проблем в вышестоящих органах законодательной и исполнительной власти.

Олег Терентьев, директор ПДД:

– Для меня, как производственника, очень важна помощь профсоюзной организации для мобилизации коллектива на успешную реализацию стоящих перед нами задач по выпуску продукции.

Наш труд сегодня нужен бойцам на передовой, и трудящимся нужно поддерживать: узнавать о проблемах, помогать, подбадривать словом.

Николай Яковлев, и.о. директора по персоналу:

– Для получения от профсоюзной организации информации о возникающих конфликтных ситуациях, для превентивного решения и урегулирования этих вопросов. Для своевременного получения сигналов о необходимости корректировки заработных плат, улучшений условий труда.

Надежда Дида, директор музея ЧТЗ:

– Для воспитания через профсоюзную организацию у каждого члена трудового коллектива чувства гордости за своё предприятие. Осознания, что на нем лежит важная миссия – достойно продолжать трудовые традиции заслуженных рабочих ЧТЗ!

ДЕЛУ - ВРЕМЯ, ПОТЕХЕ - ЧАС

Профсоюзная организация Горьковского автозавода подвела итоги фотоконкурса "Делу - время, потехе - час!", который проходил в социальной сети "ВКонтакте" и был посвящен Дню матери.

В профсоюзном тематическом конкурсе приняли участие 61 мама из 20 подразделений, которые прислали огромное количество фотографий - 154! Членами жюри стали 48 активистов - председателей профкомов структурных подразделений и специалистов первички, которые в несколько этапов выбирали лучшие фото. Сделать это было очень не просто!

Мамы могут все: кататься со своими детьми на захватывающих дух аттракционах и водных горках, на лошадях и велосипедах, на лыжах и коньках, сплавляться на байдарках, быть кондитерами и кулинарами, играть в настольные игры и читать.

В результате голосования жюри отобрали четверых победителей:

1 место - **Кочеткова Екатерина Николаевна** (ППО в ОАО "ГАЗ") - 13 баллов,

2 место - **Овчинникова Екатерина Алексеевна** (СК "Торпедо") - 12 баллов,

3 место - **Беднова Анна Владимировна** (ООО "ОИЦ") - 11 баллов,

3 место - **Кузьменко Анна Александровна** (ФС ООО "АЗ "ГАЗ") - 11 баллов.

Поздравляем с победой!



Подробнее: ППО в ОАО "ГАЗ"

(vk.com)

БУКЕТ ДЛЯ МАМЫ



Накануне Дня матери профсоюзный комитет ПАО «ЗМЗ» при поддержке центральной библиотеки г. Заволжья организовал для детей сотрудников творческий мастер-класс (занятия проводила **Олеся Ермолаева**), где они своими руками изготовили букеты цветов из цветной бумаги в подарок своим мамам.

Благодаря стараниям и усидчивости дети смогли создать красивые букеты, чтобы порадовать своих мам в преддверии праздника.

МАМИН ПРАЗДНИК

Мама - это первое слово, которое мы учимся говорить, и оно символизирует человека, который играет ключевую роль в нашей жизни. Будучи детьми, мы полностью зависим от матери, а когда становимся взрослыми, приходим к ней за советом. Связь между мамой и ребенком очень сильна, поэтому неудивительно, что существуют особые дни, посвященные мамам.

На празднике ко Дню Матери, организованном председателем ППО ОАО "Миллеровосельмаш" **Еленой Ворониной**, мамы и дети участвовали в различных конкурсах, и, конечно, были награждены.



КУБОК ПО ВОЛЕЙБОЛУ НА ПРИЗ ОППО ПАО "КАМАЗ"



Кубок по волейболу на приз профсоюзной организации ПАО «КАМАЗ» прошел с 15 по 22 ноября.

В этом году за главный трофей соревнования боролись 8 сильнейших сборных КАМАЗа представляющие такие предприятия как прессово-рамный, литейный, автомобильный и завод двигателей, БПИС, БЗГД-ДР, «ЧЕЛНЫВОДОКАНАЛ» и Ремдизель.

15 ноября состоялись матчи 1/4 финала.

Результаты следующие:

Ремдизель - БПИС 2:0 (25:21; 25:19),

ПРЗ - БЗГД-ДР 1:2 (12:25; 25:23; 18:25),

Завод двигателей - Литейный завод 2:0 (25:23; 25:23),

АВЗ - ЧВК 0:2 (10:25; 18:25).

Таким образом, 17 ноября в полуфинале сыграли Ремдизель - БЗГД-ДР и Завод двигателей - ЧВК.

Ну, а судьбу кубка решали 22 ноября в спортивном зале ПРЗ финалисты – сборная БЗГД-ДР и «ЧЕЛНЫВОДОКАНАЛ».

В финале волейбольного кубка на приз профсоюзной организации ПАО «КАМАЗ» встретились две сборные - БЗГД-ДР и «ЧЕЛНЫВОДОКАНАЛ». Обе команды показали высокий уровень игры, и борьба за кубок была упорной. Встреча завершилась победой «ЧЕЛНЫВОДОКАНАЛА», который стал обладателем заветного трофея.

Однако команда БЗГД-ДР, несмотря на поражение, показала достойную игру и не сдавалась до последнего. В ходе матча было несколько напряженных моментов, когда оба коллектива имели шансы на победу.

Но благодаря слаженной игре и точным подачам, «ЧЕЛНЫВОДОКАНАЛ» сумел вырвать победу. Отрадно отметить, что обе сборные продемонстрировали высокий уровень технической и тактической подготовки, а также проявили волю к победе.

Таким образом, финал волейбольного кубка стал настоящим праздником спорта и воли к успеху для всех участников и зрителей.

Источник: ОППО ПАО "КАМАЗ" (vk.com)

ПЕРВЕНСТВО ПО НАСТОЛЬНОМУ ТЕННИСУ НА ПРИЗ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ КАМАЗА

19 ноября в спортивном зале прессово-рамного завода ПАО «КАМАЗ» состоялась захватывающее событие – командное первенство по настольному теннису на приз профсоюзной организации.

Участие в соревнованиях приняли 12 сборных команд различных подразделений «КАМАЗа», готовых побороться за звание лучшего в данном виде спорта. Борьба за призовые места была напряженной и упорной, каждая команда стремилась завоевать победу. В результате напряженного финала, победу одержала сборная команда кузнечного завода, продемонстрировав мастерство и слаженность игры.



Второе место заняла сборная команда хозяев площадки, прессово-рамного завода, показавшая яркую и захватывающую игру. Почётное третье место завоевала команда из БЗГД-ДР, которая проявила волю к победе и продемонстрировала отличную технику игры. Все участники соревнований получили массу положительных эмоций, заряд бодрости и энергии. Профсоюзный комитет ПАО «КАМАЗ» благодарит всех за активное участие в мероприятии и поздравляет победителей!

ОТКРЫТЬ БОЛЬНИЧНЫЙ ТЕПЕРЬ МОЖНО НА ПРЕДПРИЯТИИ

ПРОКУРАТУРА
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

Челябинская прокуратура
по надзору за исполнением
законов на особо режимных
объектах
ул. Ромашенко, 89-Б, г. Миасс-20,
Челябинская область, 456300

13.11.2023 №Исорг-20750053-450-23/-20750053

На № _____

*Через дирекцию
направить письмо
Президенту*

Уважаемый Валерий Юрьевич!

В ходе встречи, проведенной с трудовым коллективом АО АЗ «Урал», работниками предприятия озвучены сложности, связанные с оформлением больничных листов, озвучено предложение об оформлении, продлении и закрытии больничных листов непосредственно на предприятии, при обращении к фельдшеру здравпункта.

Челябинской прокуратурой по надзору за исполнением законов на особо режимных объектах проведена рабочая встреча с главным врачом ГАУЗ «Городская больница №2 г. Миасса» с целью решения данных сложностей.

В ходе рабочей встречи предложен и одобрен следующий возможный порядок открытия больничных листов непосредственно на предприятии.

Работник предприятия АО «АЗ Урал» при обращении к фельдшеру здравпункта при наличии признаков нетрудоспособности после осмотра фельдшером отстраняется от работы, на руки выдается справка с указанием диагноза, с рекомендациями по лечению и дате явки в медицинскую организацию по месту жительства. После осмотра лечащим врачом в поликлинике по месту жительства проводится коррекция лечения, при необходимости выдаются направления на обследования. Документы пациента направляются на Врачебную комиссию, оформляется листок нетрудоспособности за прошедший период, с даты обращения к фельдшеру здравпункта АО «АЗ Урал». Если пациент ввиду плохого самочувствия на

Первичная профсоюзная организация АО "АЗ "УРАЛ" информирует, что предложен и одобрен следующий возможный порядок открытия больничных листов на предприятии "АЗ "УРАЛ" как на особо режимной объекте.

1. Сотрудник обращается к фельдшеру здравпункта при наличии признаков нетрудоспособности,
2. На руки выдается справка с указанием диагноза, с рекомендациями по лечению и даты явки в медицинскую организацию по месту жительства.

Будьте здоровы!

Источник: Профком АЗ "УРАЛ" (vk.com)

МОЛОДЕЖЬ ЗА ПРОФСОЮЗ!

В ноябре на базе санатория «Октябрьское ущелье» прошел XIV областной молодёжный профсоюзный форум "Молодёжь за профсоюз!".

В его работе приняли участие более 40 молодых профсоюзных активистов из Саратовской области. В их числе были и представители из ППО "СПЗ" – предцехкомы **Наталья Букарева и Екатерина Красникова.**

Программа форума была очень насыщенной. Участники детально разобрали: что такое социальное партнерство; как грамотно организовать свое рабочее и личное время, чтобы все успеть и не бояться распространенного в настоящее время явления «многозадачности»; как защитить членов профсоюза от финансовых мошенников.

Основной акцент был на командообразовании, что так необходимо каждому профсоюзному лидеру. Также для участников была проведена интеллектуально-развлекательная игра "ПРОФ-квиз".

Надеемся, что профактивисты провели время на форуме с пользой и поделятся новыми знаниями со своими коллегами.

Источник: Профсоюзная организация СПЗ (vk.com)



ПРОФСОЮЗЫ РОССИИ В 2023 ГОДУ



ФНПР объединяет **19 690 000** чел.



122 членские организации } **38** отраслевых профсоюзов + **84** территориальных профобъединения

ОХВАТ ПРОФЧЛЕНСТВОМ ПО ОКРУГАМ (% от трудящихся):



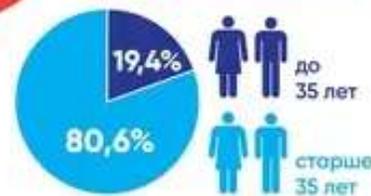
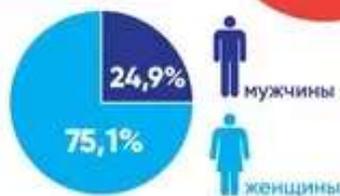
ПРОФАКТИВ:

196 800

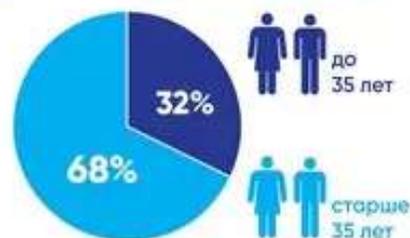
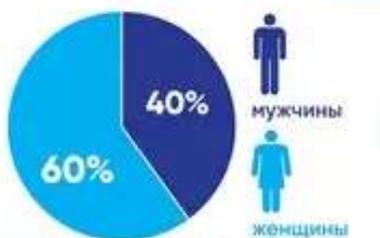
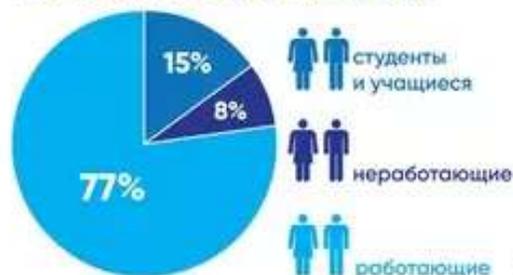
выборных профлидеров



1 400 000
профсоюзных активистов



ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗОВ:



Источник: данные ФНПР на 1 января 2023 г. Анализ данных: Ирина Серодина, дизайн: Олег Сидихов

[Центральная профсоюзная газета "Солидарность" \(vk.com\)](https://www.solidarnost.ru/)

Еще больше новостей на нашем сайте <https://profasm.ru/> и в группе в "ВКонтакте" [Профсоюз АСМ РФ \(vk.com\)](https://vk.com/profasm_rf)

