

ИСТОРИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

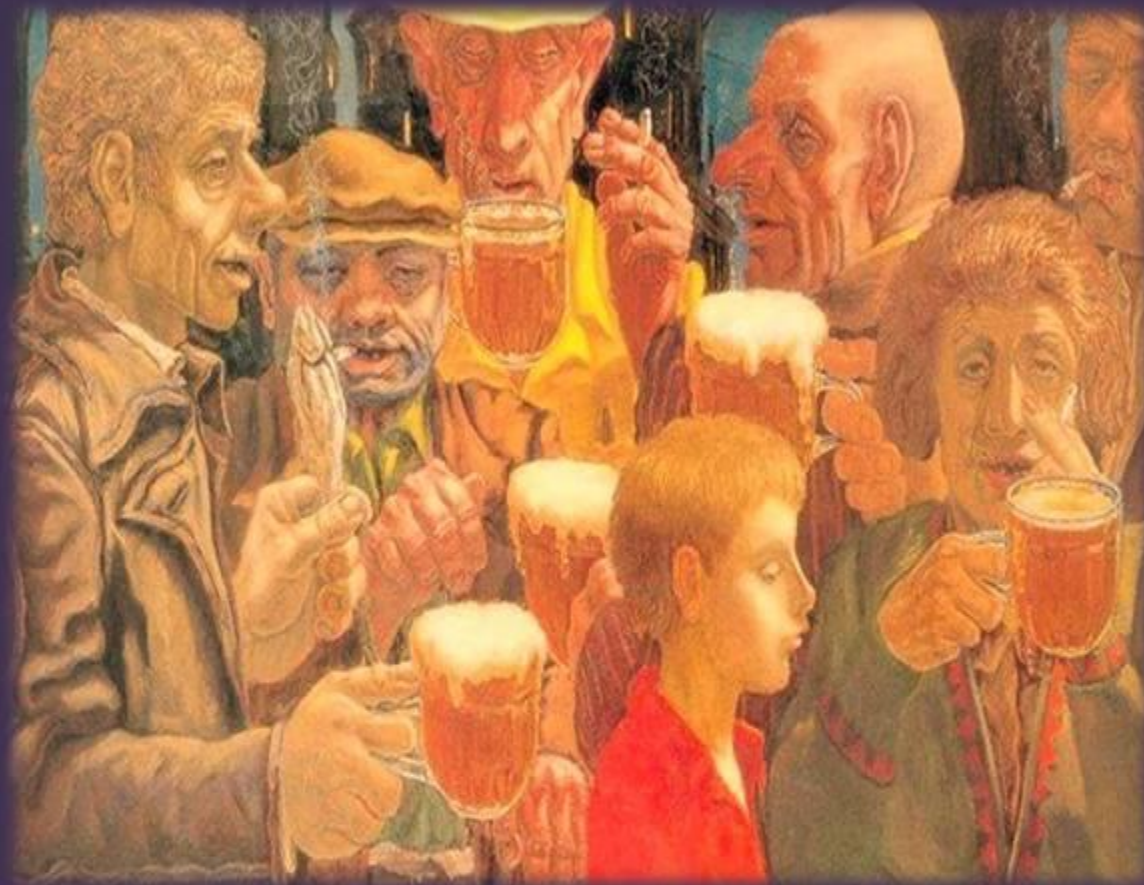


Истории профсоюзного движения насчитывает:

- ❖ более 100 лет – в США и России,
- ❖ более 200 лет – во Франции и Германии,
- ❖ более 300 лет – в Англии.



Первое упоминание о совместных действиях в защиту своих трудовых интересов датируется 1415 г. до н.э. Строители Египта бастовали против низкой стоимости их труда.



Англия в начале 18 века переходит на капиталистический способ производства. Встречаясь вечерами в пабах за кружкой пива, рабочие обсуждают свою жизнь, условия работы, оплату за труд. Выясняется, что за одну и ту же работу у разных хозяев платят по-разному. При этом плата за труд очень низкая, т.к. в стране имеется большее количество рабочих рук, чем требуется для производства.



Для решения проблемы «ножа и вилки» образуется **партия «Тред-юнионов»** (тред - профессия, юнион - объединение), борющаяся за справедливую зарплату и за соблюдение профессиональных интересов.



Возникло это движение среди высококвалифицированных рабочих, вышедших из разорившихся ремесленников. Они объединились для установления одинаковых цен за свой труд. Если владелец не подчинялся требованиям, то на предприятии объявлялась забастовка.



В это же время появилось понятие «**штрейкбрехерство**» - сбивание цен, когда устраивались на работу на бастующее предприятие за плату меньшую, чем было установлено.



В **1799** г. был принят закон, запрещающий забастовки, приостановление работы. Данные действия квалифицировались как промышленное преступление и наказывались. Ответом на данный закон стало «**Движение луддитов**» (от имени рабочего Лудды, который первым разбил свой станок). Они видели корень зла в машинах. По стране прокатилась волна погромов. Рабочие громили цеха. Уничтожали станки. Правительство прибегло к террору. Пролилась кровь.



Результатом этих столкновений является появившийся в Англии в **1824г. первый закон о профсоюзах**,

два положения из которого используются до сих пор:

1. Рабочие имеют право на свободное объединение для защиты своих интересов.
2. Имеют право выдвигать свои требования (договор) и работодатель должен этот договор заключить.