

ГОЛОС ПРОФСОЮЗА



НОВОСТНОЙ ДАЙДЖЕСТ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ



Работающий человек не должен быть бедным!

Здоровый работник – счастливая семья!

Профсоюзы - за единую модель оплаты труда бюджетников!

За рост МРОТ, опережающий инфляцию!

Нацпроект «Кадры» - гарант занятости!

Подготовке кадров для рабочих профессий – поддержку бизнеса и государства!

Растущая экономика - рост зарплат!

Помощь власти – только социально ответственным работодателям!

Профсоюзы – за прогрессивную шкалу налогообложения! За нулевой налог на доходы ниже МРОТ!

Уважаемые товарищи, коллеги!

От имени Профсоюза АСМ РФ поздравляю вас с Днем международной солидарности трудящихся, Праздником Весны и Труда!

В этом году первомайская акция ФНПР пройдет под девизом «Достойный труд каждого — гарантия благополучия семьи и развития страны!». Для нашего Профсоюза важно обеспечивать работникам безопасные и достойные условия труда, которые являются надёжным фундаментом для благополучия семей. Ведь наши совместные усилия улучшают качество жизни и укрепляют уверенность в завтрашнем дне.

Каждый день Профсоюз АСМ РФ стремится обеспечить стабильность трудовых коллективов, защитить трудовые права, повысить заработную плату, улучшить условия безопасности труда и сохранить рабочие места. Для этого проводятся переговоры и мероприятия на всех уровнях социального партнёрства.

Профсоюзы, являющиеся членами ФНПР, активно участвуют в разработке и реализации государственных программ и стратегий, направленных на развитие экономики, повышение уровня жизни населения и создание благоприятных условий для развития трудовых отношений.

Выражаю благодарность, глубокое уважение и признательность всем членам трудовых коллективов отрасли, профсоюзных организаций и нашим социальным партнерам. Искренне желаю всем мира и добра, удачи и благополучия. Успехов, здоровья и весеннего настроения!

С праздником, дорогие друзья! Вместе – мы сильнее!

Председатель Профсоюза А.А.Фефелов

СТАРТОВАЛ ОТРАСЛЕВОЙ КОНКУРС ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА 2024! К СОРЕВНОВАНИЮ ПРИГЛАШАЮТСЯ ЛУЧШИЕ КОНСТРУКТОРЫ И ДИЗАЙНЕРЫ АВТОМОБИЛЕСТРОЕНИЯ РОССИИ!

Отраслевой конкурс профессионального мастерства



-НАМИ-

Организаторы Конкурса:

- Ассоциация «Объединение автопроизводителей России»
- Профессиональный союз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации.

Поддержка Конкурса:

- Министерство промышленности и торговли Российской Федерации
 - Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации
- Оператор Конкурса - ФГУП «НАМИ»

Номинации:

- Конструктор в автомобилестроении
- Дизайнер в автомобилестроении

Призовой фонд по каждой номинации:

- 300 000 рублей - победитель Конкурса (Диплом I степени)
- 200 000 рублей - призер Конкурса (Диплом II степени)
- 100 000 рублей - призер Конкурса (Диплом III степени)

Этапы проведения Конкурса

- I этап** – размещение информации о Конкурсе - до 20 апреля 2024 г.
- II этап** – представление Заявок участниками Конкурса (не более 2-х кандидатов от организации в каждой номинации) - до 20 мая 2024 г.
- III этап** – направление участникам Конкурса задания и размещение информации о критериях оценки результатов выполнения заданий для последующего отбора финалистов Конкурса - до 1 июня 2024 г.
- IV этап** – предоставление в Оргкомитет от участников Конкурса результатов выполнения заданий - до 1 июля 2024 г.
- V этап** – рассмотрение представленных в Оргкомитет от участников Конкурса результатов выполнения заданий - до 16 августа 2024 г.
- VI этап** – финал Конкурса на территории ФГУП «НАМИ» - 9-15 сентября 2024 г.
- VII этап** – подведение итогов Конкурса - до 20 сентября 2024 г.
- VIII этап** – награждение победителей Конкурса в День машиностроителя 29 сентября 2024 г.



Минтруд
России

Дорогие друзья и коллеги! Приглашаем вас принять участие в отраслевом конкурсе профессионального мастерства «Конструктор в автомобилестроении/ Дизайнер в автомобилестроении»!

Цель конкурса - способствовать развитию кадрового потенциала отрасли через институт социального партнёрства.

Задачи конкурса включают привлечение внимания к вопросам кадрового обеспечения, укрепление авторитета и престижа работы в отрасли, повышение уровня профессиональной компетенции и мотивацию к решению стратегических задач.

Организаторами отраслевого конкурса являются Ассоциация «Объединение автопроизводителей России» и Профессиональный союз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации.

Конкурс проводится при поддержке Министерства промышленности и торговли РФ и Министерства труда и социальной защиты РФ.

Оператор конкурса - Государственный научный центр РФ ФГУП «НАМИ».

I этап – размещение информации о Конкурсе. Информация о проведении Конкурса размещается на официальных сайтах Организаторов в срок до 20 апреля 2024 г.

II этап – сбор и регистрация заявок на участие в Конкурсе. Для регистрации участия в Конкурсе в срок до 20 мая 2024 г. в адрес Оргкомитета на электронную почту otraslevoi.konkurs-2024@yandex.ru

Партнером Конкурса должна быть направлена заявка на участие в конкурсе (Приложение). После окончания срока подачи заявок Оргкомитет рассматривает содержащиеся в них сведения на предмет соответствия требованиям, установленным в данном Положении.

Ждём вас и желаем удачи!

Подробнее: <https://clck.ru/3A9Ufy>

ГОЛИКОВА РАССКАЗАЛА О РЕАЛИЗАЦИИ НАЦПРОЕКТА "КАДРЫ"

Новый национальный проект «Кадры», который заработает с 2025 года, будет решать две основные задачи – соотнесение прогнозных потребностей экономики с ее возможностями и качественное изменение инфраструктуры образования. Об этом заявила вице-премьер Татьяна Голикова на Всероссийской ярмарке трудоустройства, передают «Ведомости».

– Фактически [нацпроект позволит] сделать цифровое соединение, чтобы мы имели возможность быстро реагировать на ситуацию, быстро изменять учебные программы и выстраивать контрольные цифры приема как в высших, так и в средних учебных заведениях, чтобы они соответствовали потребностям рынка труда, – пояснила Голикова.

Она сообщила, что для выявления потребностей в специалистах уже было опрошено 84 тыс. предприятий, где заняты 12 млн человек. Также в рамках нацпроекта пройдет масштабное обновление инфраструктуры образования. Будут созданы инженерные школы, кампусы, отремонтированы общежития. В рамках проекта «Профессионалитет» пройдет модернизация инфраструктуры профессионально-технических училищ и общежитий.

Проект «Профессионалитет», созданный в 2022 году, будет продлен и станет частью нацпроекта «Кадры». Он предполагает внедрение новых образовательных программ, которые ориентированы на потребности отраслевых рынков труда и конкретных предприятий. Для формирования таких программ создана информационная платформа «Цифровой конструктор компетенций».

Для формирования таких программ создана информационная платформа «Цифровой конструктор компетенций».

Министр просвещения **Михаил Кравцов** предложил компаниям инвестировать в переоборудование колледжей и за это получать более низкую ставку налога на прибыль. Такая возможность уже закреплена законодательно в 28 регионах РФ.

Лидер Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) **Александр Шохин** поддерживает эту инициативу и выступает за ее расширение.

Глава Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) **Михаил Шмаков** ранее говорил, что это направление правильное: колледжи получают определенные инвестиции, обновляют оборудование, больше ориентируются на потребности работодателей. Однако он считает, что некоторые моменты необходимо доработать.– Увеличение практической подготовки по этой программе иногда происходит за счет качества образования. Зачастую узкая специализация снижает возможности для профессиональной мобильности. Человек получает специальность, но дальше не факт, что именно эта специальность, это рабочее место будет сопровождать его всю жизнь, или, наоборот, он будет сопровождать это рабочее место. Для этого нужна более широкая подготовка, – полагает Шмаков.

Источник: Центральная профсоюзная газета "Солидарность"

МИХАИЛ ШМАКОВ ПРИНЯЛ УЧАСТИЕ В ПЛЕНАРНОЙ СЕССИИ В РАМКАХ ОТКРЫТИЯ РЕГИОНАЛЬНОГО ЭТАПА ВСЕРОССИЙСКОЙ ЯРМАРКИ ТРУДОУСТРОЙСТВА

"Труд - это ключевой экономический ресурс, ограничение по которому несет риски экономическому росту во всех областях человеческой деятельности. Поэтому профсоюзы поддерживают провозглашенный президентом России новый национальный проект "Кадры" для удовлетворения потребностей граждан в профессиональной реализации в условиях меняющихся требований рынка труда", - отметил Председатель ФНПР **Михаил Шмаков** в ходе выступления на пленарной сессии. Он напомнил об инструментах повышения заработной платы. Первый - рост МРОТ, который к 2030 году должен вырасти почти вдвое и достигнуть 35 тысяч рублей.

Второй инструмент – это формирование системы обеспечения равной оплаты за труд равной ценности, независимо от региона и его финансовой обеспеченности. "Шаг на этом пути - изменение организации оплаты труда, причем в первую очередь в бюджетной сфере, которая задает параметры оценки высококвалифицированного труда в стране.

Ключевой экономический ресурс - это труд, который не должен быть дешевым, иначе это приведет к деградации экономики. Поэтому и поставлена задача перехода к экономике высоких заработных плат, что мы, безусловно, поддерживаем", - заявил Михаил Шмаков.

Подробнее: fnpr.ru

28 АПРЕЛЯ - ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА



Уважаемые коллеги!

Поздравляю всех с Всемирным Днём охраны труда!

Безопасные условия труда, соблюдение трудовых прав и достойная заработная плата являются основными задачами Профсоюза АСМ РФ. Членам Профсоюза АСМ РФ должны быть обеспечены условия труда на производстве без риска для жизни и здоровья. И это в наших руках, достойный труд должен быть под надежной охраной.

Желаю всем членам Профсоюза АСМ РФ, работникам и работодателям крепкого здоровья, успехов в труде, благополучия в семье!

**Главный технический инспектор труда
Профсоюза АСМ РФ С.Н. Будников**

Ежегодно 28 апреля Международная организация труда (МОТ) отмечает Всемирный день охраны труда в целях содействия предотвращению несчастных случаев и заболеваний на рабочих местах во всем мире. Правительства, профсоюзные организации, организации работодателей разных стран организуют мероприятия в области охраны труда.

В 2024 году Всемирный день охраны труда проходит под лозунгом: «Влияние изменения климата на безопасность и гигиену труда». Такие климатические факторы как загрязнение воздуха, солнечная радиация, ультрафиолетовое излучение, аномальная жара и засуха, наводнения и крупные промышленные аварии приводят к росту профессиональных рисков, увеличению числа респираторных и сердечно-сосудистых заболеваний, распространению болезней, переносимых с пищей и водой, травмированию и преждевременной смерти.

ФНПР призвала свои членские организации провести информационно-разъяснительные мероприятия (выставки, круглые столы, форумы, конференции), организовать лекции, направленные на привлечение внимания общественности к проблемам в сфере охраны труда в коллективах и на предприятиях страны.



На фото: интеллектуальная игра, приуроченная ко Всемирному Дню охраны труда в ЦВЛ ЦОПК Блока закупок (ОППО ПАО "КАМАЗ")

По словам главного технического инспектора труда ФНПР **Алексея Безюкова**, вопросы охраны труда необходимо решать в рамках социального партнерства с учетом новых требований законодательства. Обновленная редакция Трудового кодекса РФ и подзаконных актов концептуально меняют подход к организации охраны труда на предприятиях.

С 1 марта 2022 года вступила в силу новая редакция 10-го раздела Трудового кодекса РФ. "Основное изменение – это внедрение в охрану труда системы управления профессиональными рисками. Каждый работодатель должен выявлять опасности и оценивать риск травмирования работника, риск повреждения его здоровья. Эти нововведения призваны стимулировать работодателей обеспечивать безопасные условия труда для сотрудников. Влияние климатических изменений на рабочие места и условия труда, в том числе, должны оцениваться в рамках оценки профессиональных рисков", - заключает Алексей Безюков.

Источник: Всемирный день охраны труда - 28 апреля (fnpr.ru)

СОСТОЯЛОСЬ ОЧЕРЕДНОЕ ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА АССОЦИАЦИИ «ОАР»

12 апреля в г. Москва состоялось очередное заседание Совета Ассоциации «ОАР».

И.А. Коровкин, исполнительный директор Ассоциации «ОАР», представил информацию о приоритетных направлениях деятельности Ассоциации на 2024-2025 годы.

Председатель Совета по профессиональным квалификациям в автомобилестроении (СПКА) **А.М. Ушенин** выступил с сообщением о деятельности Совета в 2023 году и задачах на 2024 год. Необходимо отметить, что Профсоюз АСМ РФ активно участвует в работе Совета, обозначив вопрос кадрового обеспечения отрасли одной из первоочередных задач.

А.А. Фефелов, председатель Профсоюза, выступил содокладчиком по двум вопросам повестки заседания.

Способствовать развитию кадрового потенциала автомобилестроения через институт социального партнерства призвана инициатива по установлению в Российской Федерации профессионального праздника «День работника автомобильной промышленности Российской Федерации».

Кроме того, Профсоюз АСМ РФ и Ассоциация «ОАР» приняли совместное решение о проведении в 2024 году отраслевого конкурса профессионального мастерства в номинациях: «Конструктор в автомобилестроении» и «Дизайнер в автомобилестроении».



Данные мероприятия вошли в повестку заседания. Членами Ассоциации утверждено Положение о конкурсе. Отраслевой конкурс стартовал!

Сроки подачи заявок – до 20 мая 2024 года. Подробная информация будет размещена на официальном сайте и в социальных сетях в ближайшее время. Приглашаем принять активное участие в конкурсе!

В ходе заседания был также рассмотрен ряд организационных вопросов: утверждена кандидатура председателя комитета Ассоциации «ОАР» по электромобильности; **С.А. Когогин**, председатель Совета Ассоциации «ОАР», избран делегатом на XVIII съезд ООР РСПП.

В настоящий момент четко прослеживается роль отраслевого Профсоюза в консолидации профессионального сообщества в решении кадровых вопросов. Конструктивное взаимодействие Профсоюза АСМ РФ с Объединением автопроизводителей России должно способствовать защите интересов работников отрасли.

ИНТЕГРАЦИЯ ESG-ПОВЕСТКИ В КОРПОРАТИВНЫЕ СТРАТЕГИИ



16 апреля в формате видеоконференцсвязи состоялось заседание Комиссии РСПП по автомобильному и сельскохозяйственному машиностроению по теме: «Применение ESG-принципов в стандартах и стратегиях российских компаний».

Вызовы, возможности и перспективы для достижения целей устойчивого развития». На заседании обсудили вопросы развития и популяризации ESG-повестки в контексте меняющихся экономических реалий, готовность бизнеса к интеграции ESG-тематики в свою деятельность, внедрение стандартов отчетности.

Справочно: ESG (экологическое, социальное и корпоративное управление) — это совокупность характеристик управления компанией, при которой достигается вовлечение компании в решение экологических, социальных и управленческих проблем.



НОВОСТИ АВТОПРОМА

«КАМАЗ» УВЕЛИЧИЛ ПРОДАЖИ АВТОМОБИЛЕЙ В РОССИИ



Продажи автомобилей КАМАЗ на российском рынке в первом квартале 2024 года увеличились на 1,5% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года: реализовано без малого 8,5 тысяч единиц автотехники

.По данным Торгово-финансовой компании «КАМАЗа», в первом квартале 2024 года реализовано 8488 грузовых автомобилей КАМАЗ, что почти на 1,5% выше показателя АППГ (8368 единиц). В 2024 году коллектив компании продолжает работать над увеличением объёма производства и расширением модельного ряда автомобилей поколения К5. В первом квартале текущего года выпуск этих грузовиков по сравнению с АППГ увеличился более чем в 3,5 раза, составив 1618 единиц. Для сравнения: в первом квартале 2023 года было произведено 427 единиц этой автотехники.

Согласно бизнес-плану компании, в 2024 году значительно увеличится производство автомобилей поколения К5.

Учитывая перспективность направления и востребованность этой техники, в течение года поэтапно будут осваиваться новые модели линейки.

Основные достоинства автомобилей КАМАЗ новейшего поколения – высокий уровень комфорта и безопасности, современные надёжные агрегаты и системы, стильный дизайн, высокая транспортная производительность и эксплуатационная эффективность.

Несмотря на санкционное давление «КАМАЗ» продолжил выпуск грузовиков поколения К5 и развивает модельный ряд. Это стало возможным за счёт своевременно принятых решений и реализации масштабной программы импортозамещения: только для флагмана линейки – автомобиля КАМАЗ-54901 специалисты компании совместно с партнёрами заново освоили и локализовали производство около 2,3 тыс. позиций.

Сегодня автомобили К5 выпускаются на санкционно устойчивой компонентной базе: выпуск этих грузовиков и дальнейшая эксплуатация уже не зависят от поставок из недружественных стран.

Подробнее: «КАМАЗ» увеличил продажи автомобилей в России (kamaz.ru)

АВТОВАЗ НАЗВАЛ ДАТУ ПЕРЕЗАПУСКА LADA LARGUS В ИЖЕВСКЕ

Старт производства LADA Largus официально назначен на 15 мая 2024 года, в настоящее время завершается подготовка к выпуску автомобилей этого семейства.

Прессовое производство локализовало 13 штампованных комплектующих, в основном это лицевые детали. До конца года планируется локализовать детали крупной и средней штамповки – всего более 60 позиций.

На производстве пластика активно идет работа по подготовке к выпуску передних и задних бамперов, в том числе к их окраске.

Производство сварки полностью готово к выпуску товарных кузовов, все оборудование смонтировано – в том числе 13 роботов на линии автоматической сварки. Окраска освоила два цвета, с которых начнется выпуск автомобилей – «ледниковый», «платина».

Далее в цветовую гамму производимых автомобилей добавятся «пантера» и «борнео».

Производство сборки готовится к сходу с конвейера первых товарных автомобилей, а сейчас выпускает пилотные партии автомобилей.

Стенды на линии динамических испытаний откалиброваны, испытательный трек подготовлен к эксплуатации.

Первые товарные ижевские LADA Largus будут выпускаться в комплектации Classic, это будут и пассажирские версии, и фургоны, которые будут оснащаться и 8-клапанными, и 16-клапанными двигателями. Далее начнется выпуск автомобилей в комплектации Comfort.0:002:40 2:37

Источник: НА ЗАВОДЕ ИЖЕВСК (vk.com)

НОВЫЙ ТРАНСПОРТ КУРГАНСКОГО И ПАВЛОВСКОГО АВТОБУСНЫХ ЗАВОДОВ ВЫЙДЕТ НА ДОРОГИ ЯКУТИИ

В конце марта председатель правительства Республики Саха (Якутия) Кирилл Бычков передал ключи от автобусов «КАВЗ-4238 СНГ», «Вектор NEXT 7.6» и «ПАЗ-32053» муниципальным перевозчикам.

За поставку 24 автобусов отвечала ГК «Современные транспортные технологии» (СТТ), российский торговый дом коммерческой и пассажирской техники.

Обновление подвижного состава общественного транспорта в Якутии реализуется в рамках программы специальных казначейских кредитов (СКК). Всего по программе планируется приобрести 53 единицы техники малого и среднего классов.

Автобусы «Вектор NEXT 7.6», поставленные в Республику Саха, оснащены дизельными двигателями, антиблокировочной и антипробуксовочной системами для всесезонной эксплуатации. Для контроля работы водителя в автобусах установлены тахографы, фиксирующие режим работы и отдыха и повышающие безопасность передвижения. Автобусы выполнены в модификации «Доступная среда» и рассчитаны на перевозку до 52 человек каждый.

Автобусы среднего класса «КАВЗ-4238 СНГ», рассчитанные на перевозку 40 пассажиров, предназначены для работы на пригородных и междугородных маршрутах. Для повышения комфорта перевозок транспорт оснащен просторными багажными отсеками, которые позволяют разместить нестандартный багаж: велосипеды, спортивный и садовый инвентарь, крупные чемоданы. Кроме того, полки для ручной клади в салоне, индивидуальные сервис-блоки и мягкие эргономичные кресла обеспечивают комфорт даже при дальних поездках. Автобусы работают на сжатом природном газе, который является экологически чистым топливом.



Автобусы «ПАЗ-32053» - это универсальная модель, отличающаяся простотой в обслуживании и предназначенная для перевозки до 39 человек на пригородных маршрутах. Для повышения комфорта и безопасности размещения пассажиров в автобусах предусмотрены тахограф, багажные полки и система спутниковой навигации, позволяющая определить местоположение транспорта.

«Для нас важно оказывать поддержку регионам в повышении комфорта пассажирских перевозок, и поставка новой техники для обновления парка общественного транспорта является важным звеном в достижении данной цели. Мы надеемся, что новые автобусы повысят комфорт и безопасность передвижения пассажиров», — отметил генеральный директор ГК «Современные транспортные технологии» **Олег Марков**.

Источник: autozavod.media

АВТОТОР ОБЪЯВЛЯЕТ О НАЧАЛЕ ПРОИЗВОДСТВА АВТОМОБИЛЕЙ МАРКИ JETOUR

15 апреля на заводе АВТОТОР в г. Калининграде состоялась торжественная церемония подписания Генерального соглашения, определяющего основные направления и условия стратегического сотрудничества АВТОТОР и JETOUR Auto, а также соглашения о запуске промышленного производства автомобилей JETOUR на мощностях АВТОТОР в Калининградской области.

Совместным проектом АВТОТОР и JETOUR предусматривается: организация производства продукции бренда в Российской Федерации, поэтапное наращивание уровня локализации, создание мощностей для высокотехнологичного производства полного цикла



(сварка, окраска, сборка) и новых высокопроизводительных рабочих мест в Калининградской области.

Источник: [AVTOTOP \(vk.com\)](https://vk.com/avtotop)



НОВОСТИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ



С ДНЁМ ВЫПУСКА ПЕРВОГО АВТОМОБИЛЯ!

**Дорогие вазовцы, уважаемые ветераны автозавода!
С радостью поздравляю вас с Днём выпуска первого
автомобиля!**

19 апреля 1970 года – знаменательная и историческая дата для отечественного автопрома. В этот день с конвейера Волжского автозавода сошел первый автомобиль ВАЗ-2101 – символ и гордость советского автомобилестроения. Он мгновенно покорила сердца автолюбителей как в нашей стране, так и за рубежом.

Сегодня кто-то с ностальгией вспомнит непоколебимый командный дух эпохи строительства, кто-то – историю предприятия, первые выпущенные автомобили, первые шаги в рыночной экономике, кто-то – освоение новых моделей и запуск современных производств. Но главным достоянием, неиссякаемым источником надежды и движущей силой АВТОВАЗа на протяжении всех лет был и остается трудовой коллектив. Многие поколения конструкторов, инженеров, рабочих, специалистов внесли огромный вклад в становление предприятия, дали мощный импульс развитию отечественной автомобилестроительной отрасли.

Большой коллектив группы компаний АВТОВАЗ производит конкурентоспособные и доступные автомобили марки LADA, которые пользуются сегодня большим спросом.

С 1970 года выпущено более 31 миллиона автомобилей более чем 50 различных моделей.

В ближайших планах АВТОВАЗа – запуск новых моделей LADA. Это позволит обновить и расширить модельный ряд, предложить покупателям отвечающие их запросам современные автомобили, соответствующие мировым стандартам качества.

В этот знаменательный день желаю всем работникам АВТОВАЗа и его дочерних предприятий успехов в труде, новых свершений и достижений. Я желаю всем вазовцам и ветеранам крепкого здоровья, материального достатка, семейного благополучия, стабильности и уверенности в завтрашнем дне.

Пусть с нашего конвейера сходят качественные и надежные автомобили, достойно продолжающие славные традиции отечественного автопрома!

**Сергей Зайцев,
Председатель ППО АО «АВТОВАЗ»**

ПРОФСОЮЗНЫЙ УРОК В ТМК

18 состоялась традиционный профсоюзный урок Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» в Тольяттинском машиностроительном колледже, приуроченный к Празднику Весны и Труда.

Участие приняли более 40 студентов, старост групп колледжа. Они узнали об участии профсоюзов в мероприятиях к 1 Мая и о том, что девиз Первомайской акции профсоюзов нашей страны в этом году: «Достойный труд каждого – гарантия благополучия семьи и развития страны».

Михаил Пылаев, помощник председателя ППО АВТОВАЗа, рассказал о работе профсоюзной организации АВТОВАЗа, ее структуре, направлениях работы, об информационной деятельности, об основных пунктах и льготах для работников по коллективному договору предприятия.



О работе с молодёжью в профсоюзной организации студентам рассказал **Александр Сергеев**, председатель комиссии по работе с молодёжью ППО: какие молодежные мероприятия и тренинги проводятся, какая есть поддержка молодежных инициатив.

Ребята активно задавали вопросы, интересовались работой предприятия.

А по окончании урока все, кто внимательно слушал информацию и ответил правильно на вопросы, получили сувениры от профсоюзной организации.

Татьяна Чайкун



ПРОФНОВОСТИ АВТОВАЗА

Профактив и работники всех подразделений профсоюзной организации АВТОВАЗа вместе со своими семьями, друзьями и знакомыми активно включились в выбор объектов родного города для благоустройства в 2025 году, - рассказали председатели профкомов на оперативном совещании 18 апреля.

Также представители профорганизаций заводских производств, дирекций и служб совместно с ответственными службы по персоналу принимают участие в еженедельном мониторинге реализации Программы по улучшению условий труда силами подразделений. Работы только начались и идут по графику, - отмечают председатели. Например, в инжиниринге – ремонт гардеробов, в службе директора по производственной логистике – ремонт здравпункта, активно ведутся ремонтные работы в автосборке, автокомпонентах, ПРОО и др. Председатель профкома АСК **Виктор Гречишников**, лично доставивший гуманитарный груз от профсоюзной организации АВТОВАЗа в зону СВО, передал спасибо от бойцов, которым была очень приятна и необходима наша помощь. Положительные решения по выплате аналогичной АВТОВАЗу премии к Празднику Весны и Труда приняты в дочерних обществах: ООО «ЛАДА ИНСТРУМЕНТ», ООО «ЛАДА Спорт», ПАО «ПСА ВИС-АВТО».

Профком СДпПЛ (председатель – **Рожкова Е.В.**) 15 апреля организовал боулинг-турнир для более 30 участников конкурса фотографий «Мой первый автомобиль». Конкурс посвящен Дню выпуска первого автомобиля, а все работы можно будет посмотреть в видеоролике службы с поздравлениями.

Для членов профсоюза профорганизации СВППМ (председатель – **Гусев Е.А.**) проведут массовое катание на коньках на катке стадиона Торпедо.

О мероприятиях «Планеты детства «Лада» рассказала председатель профкома АНО ДО **Наталья Колесникова**. Работники организации помогают городу становиться чище – активно принимают участие в субботниках на территории не только детских садов, но и Тольятти. А на следующей неделе пройдет Большой педагогический турнир – как отметила Наталья Валериевна, впервые при поддержке профсоюза. В телекомпании «ЛАДА-МЕДИА» при участии профкома (председатель – **Луника Н.В.**) 26 апреля в парке Победы, в рамках проведения акции Сад памяти, будут высаживаться 24 саженца берез.

За неделю в профсоюз АСМ вступили более 130 человек: МСП – 24, ПТО – 3, СДпПЛ – 10, ППИ – 7, предприятия питания – 7, СВППМ – 7, АНО ДО – 5, ДИС – 3, СВПпБиР – 1, заводоуправление – 1, СВПпПиСП – 8, СВПпЗ – 3, ЛАДА Ижевск – 53. 20 апреля состоится общезаводской субботник для работников вместе со своими детьми. Детали субботника обозначил заместитель председателя ППО, а также заместитель председателя штаба по подготовке и проведению субботника в АО «АВТОВАЗ» **Валерий Королев**.

ГУМАНИТАРНАЯ ПОМОЩЬ МОБИЛИЗОВАННЫМ РАБОТНИКАМ АО «АВТОВАЗ»

По инициативе «первички» завода был организован сбор гуманитарного груза для бойцов.

Из профбюджета были закуплены и переданы: плащи-пончо с защитой от тепловизора «Фантом Стриж» – 20 штук, 90 комплектов нательного белья, футболки – 40 штук. Также был закуплен материал для 6 маскировочных сетей размером 3х6 м. Предстоящая отправка груза рабочая неделя выдалась насыщенной для волонтеров профсоюзной группы «Сети для СВОих».

За вечер, после работы, надо успеть многое: доплести 42-ую сеть, закупить и упаковать гостинцы для ребят, не забыть вложить письма, открытки и стихи... Успели всё!



В этот раз от наших волонтеров тоже была подготовлена посылка с угощениями: грецкий орех; фундук; гематоген. От участников акции «Поделись своим теплом» (куратор – Наталья Колесникова, председатель профкома АНО ДО «Планета детства «Лада») были переданы вещи, средства личной гигиены, средства от клещей и мышей. Благодарим всех участников сбора гуманитарной помощи и волонтеров за отзывчивость и доброту.

Татьяна Чайкун

РАБОТУ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ КАМАЗА ОЦЕНИЛИ НА 5+



17 апреля на заводе двигателей прошла конференция трудового коллектива работников ПАО «КАМАЗ», на которой были подведены итоги выполнения обязательств Коллективного договора в 2023 году.

В мероприятии приняли участие генеральный директор КАМАЗа Сергей Когогин, председатель профсоюзного комитета **Ильдар Шамилов**, представители заводов, организаций и подразделений компании – всего 365 делегатов из числа трудовых коллективов автогиганта. С отчетом о результатах работы компании и выполнении пунктов колдоговора выступили заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» по управлению персоналом, организационному развитию и корпоративному управлению **Жанна Халиуллина** и заместитель председателя объединенной первичной профсоюзной организации КАМАЗа **Ильнар Мухаметшин**.

Отмечено, что по итогам года на внутреннем и внешнем рынках всего было реализовано 45 512 автомобилей, что на 4,9% больше, чем в 2022 году. Большая работа была проведена по импортозамещению. В результате удалось не просто восстановить серийное производство грузовиков К5, но и улучшить их характеристики. Большой шаг вперед был совершен в сфере обеспечения регионов пассажирским электротранспортом. Теперь КАМАЗ поставляет электробусы не только в Москву, но и во многие другие российские города.

Строго соблюдалось тарифное соглашение – одно из главных разделов Коллективного договора. В 2023 году в компании дважды индексировались тарифы и оклады сотрудников: с июля на 10% и с октября на 5%. А по итогам работы за год правлением ПАО «КАМАЗ» было принято решение о выплате вознаграждения, так называемой «13 зарплаты». В итоге средняя заработная плата сотрудников по группе технологической цепочки ПАО «КАМАЗ» за 2023 год составила 76 703 рубля, что выше уровня прошлого года на 25,8%.

Всего на социальное обеспечение работников КАМАЗа в 2023 году было направлено более 1 млрд. 800 млн.руб., что на 22% больше факта затрат 2022 года. Руководством компании и профкомом в конце 2023 года было принято решение об увеличении плана затрат на социальные выплаты. В итоге финансовый пакет корпоративной социальной политики на текущий год запланирован в размере более 2 млрд. 300 млн. руб.– это на 21% больше, чем в 23 году.

На данный момент в структуру ОППО ПАО «КАМАЗ» входят 57 первичных профсоюзных организаций. По итогам 2023 года профсоюзное членство составило 79,53%. В 2023 году в состав профсоюзной организации КАМАЗа вошли новые организации ООО «Сервис экологического транспорта» и ООО «Союз – регион». В начале текущего года были созданы новые первичные профсоюзные организации АО «Московский автомобильный завод «Москвич», ОАО «Муромтепловоз», ООО «СААЗ Комплект». На конец 2023 года численность членов профсоюза ОППО ПАО «КАМАЗ» составила 68 756 человек, в том числе 39 588 работающих и 28 896 неработающих пенсионеров.

За 2023 год 8 007 работников впервые были приняты в члены профсоюза и 216 работников вышли из профсоюза по собственному желанию. С 2022 года началась работа по привлечению в профсоюз работников, прибывших из иностранных государств. Сегодня их количество составляет более 600 человек.

После был заслушан доклад главного инженера ПАО «КАМАЗ» **Р. Р. Хабирова**.

В завершении конференции выступил генеральный директор ПАО «КАМАЗ» **Сергей Когогин**. Он поблагодарил коллектив и профсоюзную организацию за эффективную работу: «Я считаю если ставить по пятибалльной шкале оценку нашей профсоюзной организации - это точно пять с плюсом», - отметил Сергей Когогин. Завершилась конференция принятием проекта постановления с предложениями и дополнениями, которое ляжет в основу дальнейшей работы по регулированию социально-трудовых отношений на КАМАЗе.



МОЛОДЕЖНЫЙ ФОРУМ МАШИНОСТРОИТЕЛЕЙ КАМАЗА



13 и 14 апреля на базе ДОЛ «Саулык» прошел ежегодный молодежный форум машиностроителей ПАО «КАМАЗ».

Более 100 молодых специалистов автогиганта собрались, чтобы получить новые и полезные навыки, познакомиться друг с другом и пообщаться с руководителями КАМАЗа. За время форума молодежь предприятия приняла участие в различных командных играх, мастер-классах по развитию лидерских качеств. Кроме этого участники послушали презентации о работе молодежных подразделений КАМАЗа и профсоюза, которые представили руководители этих направлений – председатель совета молодежи КАМАЗа **Ксения Ахмедзянова** и начальник отдела по работе с молодежью ОППО ПАО «КАМАЗ» **Лидия Касымова**.

Одним из главных событий форума стал «Некруглый стол» в рамках которого участники могли задать вопросы герою соцтруда **Геннадию Баштанюку**, который принимал участие в строительстве города Набережные Челны и КАМАЗа, **Жанне Халиуллиной** - руководителю блока управления персоналом, организационного развития и корпоративного управления ПАО «КАМАЗ», **Владимиру Курганову** - первому заместителю генерального директора – исполнительного директора ПАО «КАМАЗ» и **Ильдару Шамилову** – председателю ОППО ПАО «КАМАЗ».

Председатель ОППО ПАО «КАМАЗ» Ильдар Шамилов:

«Мы знаем, что молодежь – это наше будущее, и именно вы, коллеги, сможете принести новые идеи и свежий взгляд на развитие нашего предприятия.

Будьте готовы к вызовам и изменениям, будьте готовы становиться лучшими версиями самих себя и вносить вклад в процветание КАМАЗа.

Давайте работать вместе, стремясь к общей цели – быть лучшими, быть сильными, быть гордыми за наше предприятие».

Молодежные форумы такого уровня помогают формировать лидерские качества у молодых специалистов, способствуют обмену опытом и создают плодотворную обстановку для развития молодежного сообщества ПАО «КАМАЗ».

ОПРЕДЕЛИЛИ ПОБЕДИТЕЛЯ ТУРНИРА ПО ВОЛЕЙБОЛУ

18 апреля завершился турнир по волейболу, организованный ОППО ПАО «КАМАЗ».

Игры проходили в рамках Спартакиады ПАО «КАМАЗ» и были приурочены 55-летию с начала строительства автогиганта. На протяжении месяца 16 команд, собранных из подразделений КАМАЗа, выявляли лучшего. В финальном матче сыграли сборные команды АО «Ремдизель», БЗГД-ДР, ООО «Челныводоканал» и завода двигателей.



Борьба за бронзу развернулась между сборной Блока развития и АО «Ремдизель». В этой схватке победу одержала команда АО «Ремдизель». За первое место играли две сборные, которые подошли к последнему матчу без поражения. И уже в личной встрече решалась судьба первого места.



ОПРЕДЕЛИЛИ ПОБЕДИТЕЛЯ ТУРНИРА ПО ВОЛЕЙБОЛУ



В результате упорной борьбы сборная «Челныводоканала» вырвала победу у завода двигателей. Таким образом команда защитила титул лучшей команды ПАО «КАМАЗ».

Участников турнира с победой поздравил и председатель ОГПО ПАО «КАМАЗ» **Ильдар Шамилов**. На церемонии награждения профлидер поблагодарил команды за яркий турнир и жаркий финал: "От имени профсоюзной организации нашего предприятия хочу поздравить вас с успешным завершением турнира по

волейболу. Этот турнир стал ярким событием в жизни нашего коллектива, позволил укрепить командный дух и продемонстрировать спортивные навыки.

Мы благодарим всех участников турнира за проявленную силу воли, стремление к победе и умение работать в команде. Ваши старания не прошли даром, и мы гордимся вашими успехами".

Победителям и призерам турнира были вручены медали и дипломы. Команда ООО «Челныводоканал» получила кубок победителя.

ВСЕМИРНОМУ ДНЮ ОХРАНЫ ТРУДА ПОСВЯЩАЕТСЯ

28 апреля на «КАМАЗе» отметят Всемирный день охраны труда. По традиции к этому событию администрация совместно с профсоюзной организацией автогиганта организует ряд мероприятий.

Традиционно согласно положению будут подведены итоги конкурса на звание «Лучшее подразделение по охране труда», «Лучшая служба охраны труда», «Лучший специалист по охране труда», «Лучший уполномоченный по охране труда».

На заводах и в подразделениях пройдут Дни консультаций со специалистами по принципу вопрос-ответ, интеллектуальные игры. Будет организован и конкурс рисунков среди детей и внуков сотрудников компании на тему безопасности на производстве. Подведение итогов состоится после 24 апреля.

В заводских столовых, в которых установлены телевизоры, уже демонстрируются видеоролики на тему соблюдения правил безопасности: на рабочем месте, при эксплуатации напольного транспорта, при проведении погрузочно-разгрузочных работ, при подъеме на высоту.



Новшеством этого года станет акция по сбору предложений по улучшению безопасности труда, условий - «Ящик доверия». В коридорах АБК уже установлены специальные ящики для сбора пожеланий и замечаний по вопросам обеспечения спецодеждой, по температуре и питьевому режиму, по состоянию санузлов, душевых, гардеробов – опускайте письма в ящик или же обращайтесь в профкомы на местах.

Завершатся мероприятия итоговыми собраниями и конференциями в подразделениях, которые пройдут в конце апреля.



НА УАЗе ПОДПИСАН КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР НА 2024–2026 гг.



На Ульяновском автомобильном заводе состоялась конференция по итогам выполнения коллективного договора в 2023 году и заключению коллективного договора на 2024–2026 гг. С отчетом о деятельности работодателя по выполнению условий коллективного договора выступил генеральный директор ООО «УАЗ» А.А. Спири́н. О работе профсоюзного комитета по контролю выполнения коллективного договора доложил председатель профкома В.И. Бычков.

Коллективный договор, который действовал в ООО «УАЗ», был заключен на 2021-2023 годы. Ежегодно подводились итоги его выполнения. Об итогах выполнения колдоговора в 2023 году на конференции рассказал генеральный директор ООО «УАЗ» **Алексей Александрович Спи́рин**. Он подробно остановился на производственной деятельности, состоянии охраны труда, выполнении корпоративных, социальных программ и мероприятий, предусмотренных коллективным договором, а также перспективах развития предприятия. Так, на предприятии большое внимание уделяется здоровым и безопасным условиям труда. В 2023 году на эти цели было израсходовано более 129 млн рублей, было реализовано 602 мероприятия. Затраты на одного работника составили 33 970 рублей (2022 г. – 28 040 рублей).

Мероприятия по профилактике производственного травматизма, проводимые планомерно, позволили снизить количество несчастных случаев по сравнению с 2022 годом на 40 %. На улучшение бытовых условий – ремонт гардеробных помещений и душевых и другие работы, было израсходовано 24 712 тыс. рублей. Ремонт бытовых помещений продолжится в 2024 году.

Виктор Иванович Бычков, председатель профсоюзной организации УАЗа, в своем выступлении отметил, что одними из основных в коллективном договоре являются вопросы оплаты труда, поскольку это – залог сохранения жизненного уровня сотрудников, и профком постоянно работает в этом направлении. В 2023 году на предприятии были поэтапно увеличены тарифные ставки и должностные оклады сотрудникам, что суммарно составило 21 %. С 1 марта 2024 года заработная плата повысилась на 10 %.

Одним из важных направлений остается организация оздоровления и отдыха работников. В 2023 году осуществлялось оздоровление сотрудников на льготных условиях. За счет средств Фонда социального страхования курс лечения в санатории «Итиль» прошли 118 работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами, и предпенсионного возраста.

В прошлом году в детских оздоровительных лагерях отдохнули 169 детей работников ООО «УАЗ». Путевки для своих детей получили все желающие сотрудники. В соответствии с коллективным договором ООО «УАЗ» родители оплачивали 5 % от полной стоимости путевки. Детям из многодетных семей и детям матерей-одиночек путевки предоставлялись бесплатно. На оплату детских путевок предприятие израсходовало 4 043 тыс. рублей.

Ежегодно Ульяновский автозавод организует летний отдых на базе отдыха «Боярская усадьба». Оплата путевок работниками ООО «УАЗ» осуществляется в соответствии с коллективным договором: для работников завода и членов их семей (муж, жена, дети с 16 лет) – 50 % от полной стоимости путевки; для детей до 15 лет – 10 % от полной стоимости путевки. В 2023 году отдохнули – 344 человека.

На предприятии реализуются программы «Семья», «Забота», «Молодежь», согласно коллективному договору выполняются социальные гарантии, проводятся корпоративные мероприятия. На эти цели в 2023 году израсходовано 108,5 млн рублей (2022 г. – 89,2 млн рублей), на одного работника – 28 600 рублей (2022 г. – 22 300 рублей).

Коллективный договор на 2024-2026 годы на конференции подписали генеральный директор ООО «УАЗ» **А.А. Спи́рин** и председатель профсоюзного комитета **В.И. Бычков**.

В работе конференции приняли участие председатель Федерации профсоюзов Ульяновской области **А.А. Васильев** и председатель УТО Профсоюза АСМ РФ **А.Н. Воронежцев**.

Людмила Марфицина



ПРОФСОЮЗНАЯ КОМАНДА УАЗа ПРИНИМАЕТ УЧАСТИЕ В СПАРТАКИАДЕ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ



В Ульяновске стартовала спартакиада трудовых коллективов, организатором которой стала Федерация профсоюзов региона. Ее цель – укрепление здоровья и массового привлечения населения к систематическим занятиям физической культурой и спортом.

Торжественное открытие спартакиады состоялось 6 апреля в Ульяновском государственном техническом университете. Приветствуя участников, председатель Федерации профсоюзов региона Анатолий Васильев отметил, что одной из задач профсоюзной организации является широкое развертывание на предприятиях и в учреждениях культурно-массовой и физкультурной работы. Эти славные традиции нашей страны необходимо поддерживать. Он пожелал командам успеха и новых спортивных побед.

В спартакиаде принимают участие 15 команд предприятий, организаций и учебных заведений, среди которых и команда профсоюзной организации Ульяновского автомобильного завода. В программе – соревнования по шести видам спорта: дартсу, волейболу, плаванию, настольному теннису, шахматам, легкой атлетике, которые пройдут в три этапа. В первый день, 6 апреля, состоялись турниры по волейболу и дартсу. – Замечательно, что профсоюз проводит такие масштабные соревнования, в которых участвует много молодежи с различных предприятий региона. Настроение отличное, – делится своими впечатлениями **Александр Хабанец**, электромонтер цеха внутризаводского транспорта. **Александр Ульянов**, ведущий инженер-технолог дирекции по планированию и логистике:

– Люблю спорт и стараюсь всегда принимать участие в подобных мероприятиях. Это дает заряд бодрости, настраивает на победу. Очень нравится.

Людмила Марфицина



ВЕСЕННИЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ БАЛ ДЛЯ МОЛОДЕЖИ



10 апреля, впервые, во Дворце культуры «ГАЗ» прошел Весенний профсоюзный бал для молодежи.

Молодежь сама предложила этот проект на X юбилейном форуме. Интереснейший культурный, который для комиссии по работе с молодежью ППО в ОАО «ГАЗ», стал неким вызовом. Такие мероприятия ещё не проводились. Ведь они требуют длительной подготовки и определенных навыков.

Все участники бала прошли заранее мастер-классы по придворному этикету и историко-бытовому танцу. На первый взгляд, ничего сложного. Ну подумаешь – вальс или менуэт. Не тут-то было! Нужно запомнить все движения, держать темп, знать все позиции в танце, как правильно себя вести в обществе, о чём можно поговорить, знать и понимать язык веера.

Участники бала окунулись в эпоху XVIII-XIX веков, встретились с Нижегородским губернатором Бутурлиным и поэтом Пушкиным. Приветствовали участников бала приглашенные гости: **Любовь Паникова**, художественный руководитель ДК «ГАЗ», **Светлана Соколова**, начальник отдела культурно-массовой работы ДК «ГАЗ» и Комиссия по работе с молодежью ППО в ОАО «ГАЗ».

Во время проведения бала ребята не только танцевали, но и играли в придворные игры, гадали на судьбу и любовь. Всё, как в былые времена. По итогам бала звания «Король и Королева» удостоены **Алексей Курнаков** ООО «ОИЦ» и **Анастасия Хрусталева** ООО «Сервисный центр».



НА ПРОФСОЮЗНОМ КОНТРОЛЕ

5 апреля на Заводе мостов и агрегатов прошла проверка санузлов, гардеробных помещений, помещений для приема пищи и питьевого режима, а так же контрольная проверка по нормам выдачи СИЗ и правильности их применения на рабочих местах.

Проверка проходила в рамках комплексного обследования состояния охраны труда (КОСОТ). В проверке принимали участие председатель профсоюзного комитета ЗМА **Н.В.Василькова**, заведующий отделом охраны труда и социально-трудовых отношений профсоюзной организации Горьковского автозавода **В.Н.Орехов**, главный специалист Функциональных служб **Н.Г.Громова** и специалист по охране труда ЗМА **Е.А.Исаева**.

По результатам проверки составлен акт. Все замечания направлены руководству завода мостов и агрегатов.

Профком ЗМА



СОСТОЯЛСЯ 52-Й СЛЕТ ПРОФГРУППОРГОВ И УПОЛНОМОЧЕННЫХ ПО ОТ



21 апреля в г.Суздаль прошел 52-й Слет профгруппоргов и уполномоченных по охране труда первичной профсоюзной организации Горьковского автозавода.

Комиссия по организационной работе старается каждый раз предложить новые форматы проведения мероприятия: на теплоходе, в Театре на Счастливой с премьерным спектаклем, в музее Березополье в селе Сартаково с мастер-класса и традиционно в актовом зале с концертом.

В этот раз был выбран экскурсионный формат. Участники Слета отправились в увлекательное путешествие в один из древних городов, входящий в Золотое кольцо России, в Суздаль.

Здесь они познакомились с Кремлём, побывали в Музее деревянного зодчества, подробно ознакомились с территорией и историей Мужского Спасо-Евфимиева монастыря Владимирской епархии Русской православной церкви.

В завершении экскурсионной части Слета состоялось награждение победителей смотров-конкурсов первичной профсоюзной организации Горьковского автозавода по итогам 2023 года: 10 лучших профгрупп, 10 лучших профгруппоргов, 16 уполномоченных по охране труда.

Поздравляем всех победителей с заслуженными званиями и желаем дальнейших успехов в профессиональной и общественной деятельности!



ППО АО АЗ "УРАЛ": ПО ПУТИ СТРОЙНОСТИ



На Автомобильном заводе «УРАЛ» завершился марафон «Худеем за 55 дней», организованный общественным движением профсоюзного комитета «МИР ЖЕНЩИНЫ». Участницы марафона активно боролись с лишними килограммами и добились успехов, достойных уважения. Подведены итоги и награждены лучшие - те, кто показал хорошие результаты на пути к своей стройности и красоте!

Подобный марафон на предприятии проводится впервые. Пропагандируя здоровый образ жизни, активистки женсовета при помощи тренеров Физкультурно-оздоровительного комплекса, медиков и специалистов по питанию помогали сбрасывать вес правильно. То есть без вредных диет и прочих экспериментов.

Желающих встать на путь стройности было много: в начале февраля на старте оказались две группы по 15 человек – те, чей вес больше 70 кг и те, кому весы показывали больше 90 кг. Для них началось интересное и непростое время!

Автозаводчанки под руководством тренеров **Ирины Пустуевой** и **Ирины Чечулиной** привыкали к упражнениям в бассейне, которые считаются очень эффективным и безопасным способом для коррекции веса, к различным направлениям гимнастики на ковриках и батутах, танцевальным упражнениям, занятиям на тренажерах, фитнес-прогулкам на озеро Кошкуль и гору Семибратка, разбирались с неправильными пищевыми привычками. Плюс к этому работа – у кого-то по сменному графику, ну и семейные обязанности тоже никто не отменял. А в сутках только 24 часа! До финала дошли не все – 23 заводчанки из 30. Зато те, кто дошел – могут по праву гордиться собой!

Финальное взвешивание и измерение параметров состоялось утром 31 марта, на общей итоговой тренировке. И уже вечером того же дня праздничный ужин в ресторане. Конечно, правильное и полезное меню! Здесь же прошла церемония награждения победительниц марафона. Точнее тех, кто показал лучшие результаты. Потому что победительницей можно назвать каждую участницу, вступившую в борьбу с собственными слабостями, ленью, вредными пристрастиями.

В первой группе, где занимались участницы весом полегче, победила **Ирина Судакова** (ее результат - 9 кг). Во второй группе **Зинаида Верзакова** с результатом - 12 кг. В числе лучших девушки, у кого впечатляющие результаты по коррекции фигуры, уменьшению сантиметров в талии: **Юлия Черникова** и **Елена Чиненова**.

В качестве подарка победителям марафона вручили сертификаты в ФОК, которые им пригодятся в дальнейшем на пути к стройности и красоте. Другие участница проекта тоже не остались без внимания. Председатель «Мира женщины» и идейный вдохновитель марафона **Евгения Ялолитдинова** вручила каждой полезный подарок – кухонные весы.

Финальный вечер прошел в приятной атмосфере – общение, поздравления, веселый танец-тренировка с **Ириной Пустуевой**.

Участницы марафона благодарны женсовету и администрации предприятия за заботу о здоровье и красоте сотрудниц, поддержку на пути перемен к лучшему.

На этом марафон на Автомобильном заводе «УРАЛ» не заканчивается. После майских праздников все желающие могут обращаться в профком предприятия, чтобы заявить о своем желании встать на путь стройности и красоты.

Текст и фото Юлии Кушпиль



РИСУЮТ НАШИ ДЕТИ



Профком провел конкурс детского рисунка для детей работников, членов Профсоюза АСМ РФ, промплощадки и организаций, входящих в структуру ППО Заволжского моторного завода.

Название конкурса «Наша дружная семья» символично, ведь текущий год объявлен в России «Годом семьи». Конкурс проходил в подразделениях, затем лучшие рисунки направлены на общезаводскую выставку, которая торжественно открылась 16 апреля в выставочном зале музея истории и трудовой славы Заволжского моторного завода.

67 рисунков детей наших членов профсоюза украшают музей. Открыли выставку, посвященную Дню рождения ЗМЗ, председатель первичной профорганизации в ПАО «ЗМЗ» **В.А.Зиненко** и специалист по культурно-массовой работе профкома **А.Н.Ермолаев**. Они поблагодарили всех за участие, пожелали юным художникам развивать свой талант и радовать своих родителей новыми достижениями.



В ППО АСМ ПСМА РУС ПРОВЕЛИ СОВЕЩАНИЕ



17 апреля состоялось очередное заседание профсоюзного комитета ППО АСМ ПСМА Рус.

Обсуждались вопросы изменения состава профкома АСМ ПСМА Рус; проведения отчётно-выборной конференции в ППО АСМ ПСМА Рус; XII съезд ФНПР.

По вопросу о XII съезде ФНПР членам профкома доложил **Поличук Дмитрий Павлович**, председатель ППО АСМ ПСМА Рус, который был делегатом съезда. Также участники заседания посмотрели видео с выступлением Президента РФ В. В. Путина и председателя ФНПР М. В. Шмакова.

Особый интерес у членов профкома вызвали ролики из вводного курса ФНПР, посвящённые истории профсоюза и профсоюзной идеологии, которыми поделился и прокомментировал зам.председателя **Александр Симаков**.

СОАТЭ

ПРЕДСТАВИТЕЛИ "СОАТЭ" ОТМЕЧЕНЫ ПОЧЕТНЫМИ ПРОФСОЮЗНЫМИ ГРАМОТАМИ

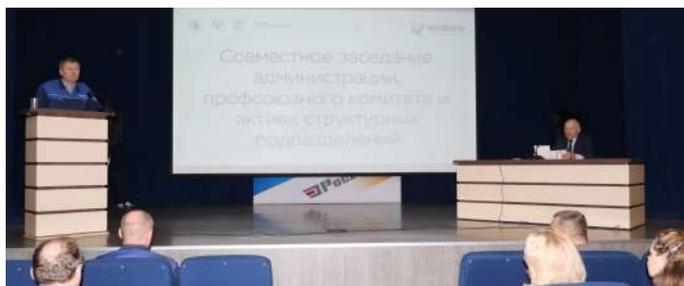


В январе 2014 года советом Белгородского областного объединения профсоюза был учрежден День профсоюзного работника Белгородской области. В 2024 году 9 апреля отмечается 70 лет образования профсоюзов Белгородской области. Накануне праздничной даты прошло торжественное мероприятие, где чествовали профсоюзных лидеров и активистов, в том числе и представителей СОАТЭ.

Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике лаборатории измерительной техники **Лариса Рыкунова**, старший инспектор по кадрам отдела управления персоналом **Наталья Васютина**, специалист по рекламе и PR информационного центра **Татьяна Кабина** отмечены Почетными грамотами «За добросовестный труд, активную работу в профсоюзной организации, личный вклад в повышение эффективности её деятельности, защиту социально-трудовых прав членов профсоюза и в связи с профессиональным праздником - Днем профессиональных союзов Белгородской области».



В ППО ПАО "ЗМЗ" ПРОВЕЛИ СОВМЕСТНОЕ ЗАСЕДАНИЕ



16 апреля состоялось совместное заседание администрации, профсоюзного комитета и актива структурных подразделений ПАО «ЗМЗ», ЗФ ООО «УАЗ» и ООО «Литейный завод «РосАЛит», вел которое председатель профкома В.А. Зиненко.

Были подведены итоги производственной деятельности, работы по качеству, с персоналом за март, а также

анализ производственного травматизма за первый квартал 2024 года. Директор ЗФ ООО «УАЗ» **А.М. Вазьянский** и главный инженер ПАО «ЗМЗ» **А.В. Кильдишев** ответили на актуальные вопросы моторостроителей.

Также участников заседания ознакомили с программами льготного ипотечного кредитования, действующими в Нижегородской области, – за подробной информацией можно обратиться к специалистам по персоналу. Награждены победители производственного соревнования и конкурса «Лучший молодой рабочий» за первый квартал 2024 года. Вручены дипломы и подарки победителям конкурса «Артефакты моей семьи», посвященного Году семьи.

Отдел медиакommunikаций ЗФ ООО «УАЗ»

ПРОФСОЮЗ И СПОРТ ШАГАЮТ В НОГУ



13 апреля в стрелковом тире МБУ «Заволжский ФОК» состоялись соревнования по настольному теннису среди работников подразделений промплощадки ЗМЗ, членов Профсоюза АСМ РФ, организованные первичной профсоюзной организацией. Спортивное мероприятие приурочено к празднованию Дня рождения Заволжского моторного завода.

Соревнования прошли отдельно среди мужчин и женщин, чтобы выявить сильнейшие команды по настольному теннису. 10 мужских и 16 женских команд боролись за победу в турнире. В связи с большим общим количеством команд игры проходили по системе «навылет». Предварительно все команды были разбиты по парам. До финала дошли самые сильные и более опытные коллективы. По итогам игр выявлены победители и призеры среди подразделений промплощадки.

Среди женских команд:

- 1 место – сборная Цех обеспечения и комплектации и Прессовый цех,
- 2 место – ООО «Литейный завод «РосАЛит»,
- 3 место – сборная Департамента персонала и Технического департамента.

Среди мужских команд:

- 1 место – Механосборочный цех,
- 2 место – Инструментальный цех,
- 3 место – сборная Департамента обслуживания и ремонта оборудования и Термического цеха.

Все команды будут награждены грамотами и денежными премиями профсоюзного комитета ПАО «ЗМЗ».

РАБОТАТЬ С ИНФОРМАЦИЕЙ СИСТЕМНО И ОПЕРАТИВНО



Ключевые мысли, которые я рефреном провела через несколько часов обучения. Все каналы коммуникации могут быть эффективными, если через них системно и оперативно передавать полезную для работников информацию; у профсоюзов России - общее информационное поле.

Это очень помогает в обмене передовым опытом, солидарности действий, но и увеличивает ответственность каждого профактивиста за действия в публичном пространстве.

Соцсети - мощный канал коммуникации, игнорировать их влияние на массовое сознание непростительно.

Ораторское искусство - один из важнейших навыков профлидера: нужно уметь вести за собой и делом, и словом; четко и ясно доводить информацию о своей работе до каждого работника, ведь это основа мотивации профсоюзного членства.

80 профактивистов из ППО «ЧТЗ-УРАЛТРАК», «ПК ЧТЗ», «ЧКПЗ», АЗ"УРАЛ", «Уралавтоприцеп», «Автомеханический завод» Челябинской областной организации Профсоюза работников автосельхозмашиностроения прошли обучение на семинаре «Бренд профсоюзного лидера. Каналы эффективной коммуникации».

Вот что рассказала о семинаре автор и ведущий **Аксана Сгибнева**, тренер по эффективным коммуникациям.

- Принимал всех на своей земле профком Автозавода «Урал», председатель **Валерий Болотов** - крепкий профсоюзный лидер, заметный конкретными результатами работы. Челябинские первички Профсоюза АСМ РФ реально активные, поэтому на семинаре было много знакомых мне лиц: и по молодежной работе, и по моей работе с женщинами, и по автопробегу ФНПР, онлайн-акциям солидарности, а также многим другим мероприятиям.



НА ЗАВОДЕ «УРАЛ» СТАРТОВАЛА ЛЕТНЯЯ ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ КАМПАНИЯ

На АЗ «УРАЛ» стартовала летняя оздоровительная кампания – до летних каникул и заезда детей сотрудников в детский оздоровительный лагерь им. Феде Горелова осталось совсем немного времени.

Летом в лагере будут организованы четыре смены по 18 дней, в каждую из которых отлично провести время, да еще и с явной пользой для здоровья, смогут 230 детей в возрасте от шести до 15 лет, а за все летние месяцы – 920. Согласно графику, первая смена продлится с девятого по 27 июня, вторая – с 30 июня по 18 июля, третья – с 21 июля по восьмое августа и четвертая – с 11 по 29 августа.

Путевки будут распределены по всем заводским подразделениям, председатели профкомов таковых уже принимают заявления от желающих отправить сыновей и дочерей на отдых. Стоимость



путевок для сотрудников предприятия, как и ранее, составит 15%, для представителей льготной категории – 5%. В лагере традиционно создаются все условия для полноценного отдыха детей – разнообразное здоровое питание, спортивные игры и соревнования, творческие занятия и конкурсы, отрядные и общелагерные мероприятия, соответствующий возрасту режим дня.



ПРОФОРГАНИЗАЦИЯ "ТРАКТОРНЫХ ЗАВОДОВ" ПРИНЯЛА УЧАСТИЕ ВО ВСТРЕЧЕ СОЮЗА ЖЕНЩИН ЧУВАШИИ



4 апреля в офисе ЦРО «Союз машиностроителей России» состоялась встреча актива женсовета Калининского района с Председателем Союза женщин Чувашии Натальей Алексеевной Николаевой.

Перед началом мероприятия состоялось подписание соглашения о сотрудничестве между Союзом женщин Чувашии и региональным отделением Союза машиностроителей России. Женсовет Калининского района насчитывает более 5 тысяч общественниц и почти 300 активистов. Члены женсоветов - сотрудницы ряда предприятий и организаций района, среди которых школы, учреждения культуры, больницы и промышленные предприятия. К самым крупным относится Концерн «Тракторные заводы». Председатель женсовета Калининского района **Ольга Владимировна Тимофеева** рассказала об основных направлениях работы женсовета, проводимых мероприятиях и поблагодарила активистов.

Также с докладом выступили представительницы Женсовета Концерна «Тракторные заводы», профсоюзной организации "Тракторные заводы".

Они рассказали об уникальных проектах, реализуемых на предприятиях, в которых принимают участие активистки женсовета и поделились планами и предстоящими мероприятиями.

Подытожила встречу председатель Союза женщин Чувашии **Наталья Николаева**, предложив всем активисткам участвовать в значимых женских событиях, проводимых городом и республикой. В завершение встречи для всех участниц была организована экскурсия по Музею истории трактора.

КОНКУРС РАБОЧЕЙ ПЕСНИ - 2024



13 апреля состоялся VIII Челябинский региональный конкурс рабочей песни. В нем приняли участие более 90 исполнителей со всей области.

Музыкальные хиты о профессии, родном предприятии и любимом крае, яркие творческие номера - все это в исполнении членов профсоюзов-работников машиностроения, металлургии, образования, здравоохранения, энергетики, железной дороги, пищевой промышленности и других отраслей. Участники пели о чем мечтает огнеупорщик, в чем сила педагога, прогноз погоды от инженера, профсоюзный хит от учителя

математики, почему русских не победить, и, конечно, о профсоюзе. Челябинскую областную организацию Профсоюза АСМ РФ представляли народный коллектив Хор русской песни Дворца культуры ЧТЗ, ППО НУ «ДК ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» (песня «Мир всем, кто трудится»), **Македонова Вероника**, ППО АО «АЗ «УРАЛ», (песня «Любовь, профсоюз и весна»), ансамбль «Танкоград», ППО ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» (песня «ДА»), **Насибулина Эльвира**, ППО ЧООП АСМ РФ (песня «Про профсоюз»). Хор русской песни с композицией "Мир всем, кто трудится" завоевал 1 место в номинации "Профи".



«МЫ ВМЕСТЕ! В ЕДИНСТВЕ НАША СИЛА!»



20 апреля – 55 лет профсоюзному комитету АМЗ. О деятельности профкома, его инициативах и достижениях – наш разговор с председателем первичной профсоюзной организации Татьяной Плешаковой.

- Татьяна Вячеславовна, расскажите о профсоюзной организации завода, о его становлении, истории.

- Профсоюзная организация на АМЗ ведет свою историю с 1969 года, с начала строительства завода, то есть она на три года старше предприятия. Вскоре после того, как в феврале 1967 года Советом Министров СССР было принято постановление о строительстве в нашем городе завода автомобильных запчастей, начался набор кадров для будущего предприятия. Одной из первых работников на строящийся завод пришла **Н.И.Корева**. Сразу же после трудоустройства, в апреле 1968 года, она, помимо своей основной работы в качестве секретаря-машинистки, стала вести кадровые и профсоюзные дела: ставила на учет членов профсоюза, которых к середине лета насчитывалось 11 человек, собирала профсоюзные взносы.

В декабре 1968 года работники избрали первого профгруппорга – **П.М.Иванова**, тогда же в арзамасском сбербанке открылся первый рабочий счет профсоюзной организации завода. В апреле 1969 года в обкоме профсоюза рабочих машиностроения была утверждена печать завкома профсоюза нашего завода, а в октябре состоялось первое отчетно-выборное собрание, на котором присутствовало 76 членов профсоюза. Согласно повестке дня собрание выбрало первого председателя – **Ю.П.Ботесова**, профком и ревизионную комиссию. Этот год и считается официальным годом рождения профсоюзной организации. К моменту введения предприятия в эксплуатацию и выпуска первого амортизатора в профсоюзную организацию завода автомобильных

запчастей входило 100% заводчан.

После **П.М.Иванова** и **Ю.П.Ботесова** председателями профкома были: **В.Н.Горюнов**, **С.Н.Кудрявцев**, **А.И.Ледяев**, **А.П.Кривоногова**. С 1973 по 1983 гг профсоюзную организацию возглавлял **Н.П.Цыпленков**, с 1983-2004гг – **А.А.Сидоров**, с 2004-2014гг – **Ю.Н.Кудряшов**.

- Когда и каким образом вы возглавили профорганизацию АМЗ?

- Я возглавила профсоюзную организацию АМЗ в 2014 году. А, пришла работать на завод в 1995 году, начинала в бюро таможенного оформления, буквально через полгода перешла в канцелярию старшим делопроизводителем, сразу вступила в актив совета молодежи, параллельно развивалась карьера и по профсоюзной линии: профгруппорг канцелярии, предцехкома заводоуправления. В 2005 году в составе Нижегородской делегации была направлена на Молодежный форум Профсоюза АСМ РФ в Тольятти. По возвращении с форума перешла на работу в профком и была избрана председателем комиссии по работе с молодежью профкома, затем возглавила комиссию по оргмассовой работе, социальному страхованию и молодежной политике. В 2014 году была избрана председателем первичной профсоюзной организации АМЗ.

- Какие сегодня главные задачи у профсоюзной организации в сфере машиностроения?

- На любом этапе развития завода основной задачей профорганизации остается защита социальных трудовых прав и гарантий работников: предоставление юридических услуг, соблюдение норм трудового законодательства, охраны труда. "Первичка" АО «АМЗ» на сегодня объединяет на добровольной основе 1300 человек. На предприятии действуют 26 профсоюзных цеховых организаций, в профсоюзном комитете состоят 11 человек, из них четыре сотрудника штатные - председатель, юрисконсульт, бухгалтер и специалист. Созданы 4 постоянно-действующих комиссии - по экологии и охране труда; по оргмассовой работе, молодежной политике и социальным вопросам; по социально-экономическим вопросам; по защите прав потребителя.



«МЫ ВМЕСТЕ! В ЕДИНСТВЕ НАША СИЛА!»

Основные направления работы профсоюзной организации - это заключение коллективного договора от имени всех работников предприятия и контроль над его исполнением, контроль над соблюдением трудового законодательства на предприятии, согласование различных нормативных документов, локальных актов.

Особое внимание профсоюзный комитет АМЗ уделяет вопросам охраны труда и быта работников, организации труда и заработной платы, организации общественного питания, медицинскому обслуживанию, юридическому обеспечению и многому другому.

- Профсоюзы, можно сказать, держат руку на пульсе жизни, видят реальные проблемы человека труда. Расскажите о профсоюзных инициативах.

- За последние годы заводская профсоюзная организация реализовала сразу несколько значимых проектов и инициатив. Среди заводчан востребован проект «Автостоянка» для личного транспорта работников завода, реализованный по инициативе профсоюза в рамках программы благоустройства при заводской территории.

В рамках компенсационного озеленения высажено 96 саженцев деревьев и кустарников, рекомендованных отделом экологии и охраны природы администрации города. Освобожденная территория благоустроена, установлена система видеонаблюдения, шлагбаум. Всем участникам проекта, а их сейчас порядка 650 (в основном – члены профсоюза), выдали пульты дистанционного управления. Ведется база данных машин. В планах – дальнейшее расширение и благоустройство новой парковочной территории.

Вот уже несколько лет заводчане активно пользуются 30% компенсацией стоимости абонементов в физкультурно-оздоровительные комплексы «Звездный» в Арзамасе и «Чемпион» в р.п.Выездное в рамках проекта «Здоровая Россия. Я выбираю спорт!».

Распространяется программа и на детей заводчан. С 2024 года проект расширен – к нему подключена студия фитнеса и растяжки «TFN». Скидка на приобретение месячного абонемента для членов профсоюза составляет 50%. Предоставляются скидки от 15 до 25 % на санаторно-курортные путевки в профсоюзные санатории. Дети работников обеспечены путевками в детские оздоровительные лагеря в летний период. Проводится активная работа по вопросам увеличения заработной платы, правильности ее начисления, составления и изменения графиков работы, регулирования трудовых прав работников и соблюдения трудового законодательства, правильного ведения документации.

Ежеквартально выпускаются информационные бюллетени «Вестник Профсоюза» и «Ветер перемен». Ежегодно в рамках профсоюзного бюджета предусмотрены: материальные выплаты при бракосочетании, рождении ребенка, погребение близких родственников, уходе на заслуженный отдых, в трудной жизненной ситуации, например, всем переболевшим ковидом, и др. Также материально мы поощряем юбиляров, воинов-интернационалистов к Дню защитника Отечества. Существуют и выплаты социально-незащищенной категории работников (многодетные семьи, одинокие родители, родители детей инвалидов, опекуны) к Дню защиты детей. Кроме того, компенсируем приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря и санатории. Покупаем подарки первоклассникам к Дню знаний, а также всем членам профсоюза к новому году. оплачиваем затраты на проведение культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий, на реализацию молодежной политики.

С удовольствием заводчане участвуют в ставшей традиционной интеллектуальной игре «Брейн-ринг», проведено 5 открытых заводских чемпионатов. В рамках юбилейных мероприятий в этом году для участия в «Брейн-ринге» были приглашены команды предприятий и организаций города. Заводчане также с удовольствием принимают участие в Первенстве завода по боулингу.





«МЫ ВМЕСТЕ! В ЕДИНСТВЕ НАША СИЛА!»

Набирают обороты и экскурсионные поездки: Городец, Муром, Саранск, усадьба Жомини и Пашковых (Гагинский район), Семеново, Дивеево - наиболее распространенные маршруты. Заводчане побывали в Свяжске, Казани, Иванове, Суздале, в замке Шереметьевых (республика Марий Эл).

В рамках Коллективного договора проводятся конкурсы профессионального мастерства, заводская спартакиада, корпоративные мероприятия. Благодаря социальному партнерству администрации предприятия и первичной профсоюзной организации на Арзамасском машиностроительном заводе обязательства действующего коллективного договора выполняются в полном объеме, и обеспечивается социальная поддержка работникам предприятия.

- Каким достижением своего профсоюзной организации вы гордитесь больше всего?

- Здесь можно говорить о дисконтной карте членов профсоюза, которая является одним из крупных социальных проектов нашей организации. Эта инициатива уже давно вышла за пределы нашего завода и успешно функционирует на многих предприятиях и организациях города,

По ней более 130 организациям дают скидку. Мы гордимся, что программу вывели на городской уровень, и к ней присоединились практически все профсоюзные организации предприятий и организаций Арзамаса. Программа пользуется спросом, для семейного бюджета это очень хорошее подспорье. Всего за период действия программы роздано более 3000 карт.

- С какими вопросами чаще всего к вам обращаются члены профсоюза?

- Часто к нам обращаются работники со своими бытовыми проблемами, которые сами без помощи юриста разрешить не могут. Хочу отметить большую работу юриста-консультанта профкома **Ю. Кочешковой**. Ежегодно порядка 200 членов профсоюза получают юридическую консультацию по вопросам трудового права, жилищного, семейного, гражданского Кодексов, помощь в оформлении исков, договоров различного характера и запросов в соответствующие инстанции. 90% дел в суде решаются в пользу работников АМЗ.

Оказывается помощь и в составлении деклараций по возврату подоходного налога. Только за 2023 год 128 членов профсоюза получили бесплатную помощь по оформлению деклараций.

Это дополнительная, но не менее важная работа, способствующая защитить интересы членов профсоюза не только на рабочих местах по социально-трудовым вопросам, но и в быту.



- Вы, кроме этого, являетесь и депутатом городской Думы. Расскажите об этом

- В 2022 году я была избрана депутатом Городской думы г.о.г.Арзамас. Мой округ – микрорайон № 4. Это исторически закрепленные территории, которые застраивал завод для своих заводчан. Это место проживания ветеранов нашего предприятия. Работа депутатом дает дополнительные возможности решать вопросы заводчан и их семей, выносить проблемы округа на городской уровень, и в то же время дает возможность информировать коллектив о решениях, принятых администрацией, совместно с коллективом принимать участие в различных проектах и программах.- так называемое взаимовыгодное сотрудничество между городом и заводом.

- Что такое профсоюз лично для вас? - Что такое профсоюз для меня?

- Это друзья и единомышленники, это возможность самореализации и самообразования. Это вовремя протянутая рука помощи, забота и поддержка. Это значительный и значимый отрезок моего жизненного пути почти в 25 лет активной профсоюзной деятельности, повседневная скрупулезная работа, поиск возможностей. Это работа среди людей и для людей.

- Что бы вы пожелали профсоюзу активу?

- Искренне хочу выразить всему профсоюзному активу благодарность за добросовестный труд, упорство в достижении намеченных дел и реализацию их во благо трудового коллектива. Желаю вам дельнейших успехов и высоких достижений в профессиональной деятельности и в развитии профсоюзного движения на предприятии. Быть верным принципам: солидарность, единство и справедливость.

Подготовила Ирина Николаева

ПЕРВОМАЙ В ПРОФСОЮЗНОЙ ФУТБОЛКЕ ВСТРЕЧАЙ!

День весны и труда Профсоюз АСМ РФ отмечает акцией "Первомай в профсоюзной футболке встречай!"

Найдите свое фото в любой футболке с профсоюзным логотипом и/или лозунгом в своем архиве или сделайте его специально для акции.

Пришлите фото с 1 апреля по 1 мая 2024 года включительно в личные сообщения этой группы с указанием вашего ФИО, места работы, укажите дату и название мероприятия, на котором сделано фото.

Все фото будут размещены в альбоме в нашей группе для голосования https://vk.com/album-136042544_300573181

Проголосуйте за свое фото, а также попросите коллег и знакомых поддержать вас своим лайком!



По итогам акции мы отметим ценными призами участников (только членов Профсоюза АСМ РФ и подписчиков этой группы), набравших наибольшее количество голосов, а также самые креативные фото по мнению ЦК Профсоюза АСМ РФ. Результаты опубликуем до 10 мая 2024 года.

ПЕРВОМАЙСКАЯ РЕЗОЛЮЦИЯ ФНПР

1 мая в Международный день солидарности трудящихся профсоюзы России, объединенные Федерацией Независимых Профсоюзов России, проводят акцию с требованиями, направленными на защиту социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся.

Достойная зарплата за честный труд, безопасное рабочее место, социальные гарантии – эти традиционные цели профсоюзов сегодня важны как никогда. Достигнув их мы, все вместе, построим в нашей стране Справедливую экономику для каждого работающего человека.

2024 год наш Президент объявил Годом семьи. Профсоюзы выступают за сохранение и преумножение традиций, семейных ценностей. Отстаивание гарантий и льгот для лиц с семейными обязанностями для профсоюзов в приоритете, особенно сегодня, когда усиленная помощь необходима семьям бойцов СВО.

Цели профсоюзов важны для всей России. Они обеспечивают социальную стабильность в тылу, когда наши воины на фронте отстаивают независимость страны.

В день солидарности трудящихся ФНПР снова заявляет о приверженности принципам социального партнерства, заложенным в Конституции России. Мы способны добиваться мирного разрешения трудовых противоречий в интересах членов профсоюзов.

В этот день профсоюзные активисты, участвуя в совместных акциях, собраниях, обсуждая пути развития профсоюзов, проводя переговоры с социальными партнерами, чествуя трудовые династии, демонстрируют нашу силу и сплоченность.

Вместе – мы сила! Вместе – мы победим!

Миру – мир! России – Победу!

Достойный труд каждого – гарантия благополучия семьи и развития страны!

Поддержите Первомайскую Резолюцию ФНПР!

Еще больше новостей на нашем сайте <https://profasm.ru/> и в группе в "ВКонтакте" [Профсоюз АСМ РФ \(vk.com\)](https://vk.com/Profsoyuz_ASM_RF)

