



Опубликовано в газете «Автозаводец» №170 от 08.11.2005г.

«Нам работать спустя рукава не солидно»



Особенность профсоюзной организации заводоуправления заключается в том, что она как бы объединяет несколько самостоятельных структурных подразделений. И если председателю профкома производственного коллектива при необходимости вопросы приходится решать с одним руководителем, то Людмиле Леонидовне КРИВЕНКО с разными:

с главным бухгалтером, начальниками управления документационного обеспечения, планово-бюджетного департамента и т.д.

- Наверное, не все руководители являются членами профсоюза?

- Да. Но наш профком работает и с нечленами. А руководители подразделений активно сотрудничают не только с нами, но и сотрудниками профкома. По привычке поддерживаем связь с профсоюзами на местах и бухгалтеры с экономистами, которые до присоединения к нам 4 года назад (когда профсоюзная организации заводоуправления благодаря этому сразу выросла в 4 раза) входили в организации по территориальному признаку.

- Сколько же человек ваша профсоюзная организация объединяет сейчас?

- Примерно 1300.

- И о них уже можно говорить как о едином сложившемся коллективе?

- Думаю, да. Несмотря на все организационные сложности, наши работники, принимая участие в общественной жизни организации, в различных смотрах, конкурсах, спортивных соревнованиях, защищают честь именно заводоуправления. По итогам прошлого года, например, в заводской спартакиаде мы были вторыми в своей группе. Претендуем на призовое место и в этом году. Дружно, семьями ходим на хоккей болеть за нашу команду. С удовольствием путешествуем (Суздаль, Городец, на озеро Светлояр). Детей сотрудников, которые впервые перешагнули порог школы, по многолетней традиции посвящаем в первоклассники в музее истории ОАО «ГАЗ». Под Новый год организуем вечера отдыха.

- Назовите самых активных своих помощников.

- У нас 41 профсоюзная группа, и подавляющее большинство из них возглавляют опытные, многие годы работающие с людьми профгруппорги. Даже не знаю, кого и выделить. Все молодцы, всем огромное спасибо! В профкоме работают 11 человек. О них тоже много доброго можно сказать. Вся спортивная работа лежит на моем заместителе Сергее Борисовиче Захлыстине. Комиссию по работе с детьми сотрудников несколько лет возглавляет Надежда Ефимовна Марханюк. Общественный контроль за работой столовых лежит на Любове Николаевне Кочетихиной, она же держит связь с ветеранами. Всю документацию ведет Елена Александровна Титова. Женсоветом руководит Татьяна Владимировна Курносенкова. Культмассовой работой с успехом занимается Ольга Николаевна Беспалова, оргмассовой – Нина Сергеевна Клюева (она же еще и профгруппорг с многолетним стажем). Все относятся к своим поручениям с большой ответственностью. Видимо, работа в заводоуправлении накладывает на людей дополнительную ответственность – здесь просто нельзя работать спустя рукава. Несолидно, надо марку держать.

- Сколько лет вы на освобожденной работе?

- Четыре года.

- А кем работали до этого?

- Ведущим бухгалтером в отделе методологии управления бухгалтерской отчетности и контроля.

- Сравните нынешнюю работу с прежней, в чем вам пришлось перестраиваться?

- Работа бухгалтера требует усидчивости, а председателя профкома – динамичности. Здесь порой решения принимаешь в течение нескольких минут.

- От кого в основном исходит инициатива?

- У нас застоя в общественной жизни нет. Интересные предложения поступают не только от активистов, но и от рядовых членов профсоюза. Любой может позвонить и предложить: «Давайте вот так сделаем». Недавно, например, решили возродить «семейный отдых выходного дня». Помните, раньше практиковали такие мероприятия во Дворце культуры? Там с детьми поиграют, мультфильмы им покажут, пока взрослые потанцуют, посмотрят концерт. Потом обедом накромят, экскурсию по городу организуют.

- В общем, недовольных профсоюзом у вас нет?

- Иногда нас критикуют, не без этого. Но ведь из профсоюза не выходят! Значит, нужен он людям.

Алла Новикова

• фото автора