



ВМЕСТЕ — МЫ СИЛА!

ГОЛОС

№ 10
октябрь
2012 г.

ПРОФСОЮЗА

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО
МАШИНОСТРОЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ОФИЦИАЛЬНО



VII СЪЕЗД ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

**12 сентября в Москве
состоялся VII съезд
Всеобщей конфедерации
профсоюзов.**

На форум прибыли 138 делегатов от 10 объединений профсоюзов СНГ и 28 международных отраслевых объединений профессиональных союзов, в рядах которых насчитывается около 50 миллионов трудящихся. Также присутствовали гости из межгосударственных структур СНГ, предпринимательского сообщества и представители прессы.

Открыл съезд Президент ВКП, Председатель ФНПР Михаил Шмаков.

В отчетном докладе Генеральный секретарь ВКП Владимир Щербаков акцентировал внимание на стоящих перед профсоюзами вызовах времени. Это и повторная волна начавшегося еще в 2008 году экономического

кризиса, и связанный с ней режим жесткой экономии в мире, а также возросшее давление на лидеров профсоюзного движения. Антикризисную политику Конфедерация будет проводить под лозунгом «Вместе с профсоюзами мира в борьбе за достойный труд и социальную справедливость!».

Участники съезда согласились с необходимостью дальнейшей борьбы с формами занятости, нарушающими и ущемляющими

законные права и интересы трудящихся. Также профсоюзы озабочены повышением пенсионного возраста, ростом платных услуг здравоохранения и цен на лекарства. На заседании ВКП был поднят вопрос о необходимости индексации пенсий, о пересмотре системы налогообложения с введением прогрессивной шкалы, о гендерном равенстве работников и о развитии практики социального партнерства.





В отчете указано, что у Конфедерации установлены рамки сотрудничества с МКП, с МОТ, странами Большой восьмерки, Большой двадцатки и БРИКС.

На съезде были определены «Основные направления дея-

тельности Всеобщей конфедерации профсоюзов на 2012-2017 годы». Главной задачей на ближайшую пятилетку названо значительное повышение заработной платы работникам. В ходе голосования делегатами были

приняты резолюции «Защитить права трудящихся, сохранить профсоюзные свободы», «Минимальная заработная плата: современные вызовы и задачи профсоюзов независимых государств», «Молодежная политика профсоюзов» и «Пенсионерам стран региона – достойные условия жизни».

Президентом ВКП был избран Михаил Шмаков, Вице-президентом – Виктор Карнюшин, Генеральным секретарем Владимир Щербаков. Также состоялись выборы Совета, Исполкома и Контрольно-ревизионной комиссии ВКП.

Департамент общественных связей ФНПР

В рамках «Недели профсоюзов», посвященной очередной годовщине образования Федерации Независимых Профсоюзов России в Академии труда и социальных отношений состоялось заседание дискуссионного клуба по модернизации и инновационному развитию профсоюзов. В дискуссии приняли участие руководители и эксперты ФНПР и ее членских организаций, научные работники АТиСО.

НЕДЕЛЯ ПРОФСОЮЗОВ



Заседание, состоявшееся 18 сентября, было организовано в соответствии с решениями VII съезда ФНПР и постановлением Исполкома ФНПР от 27.06.2012 «О мероприятиях по обсуждению вопросов и предложений по модернизации и инновационному развитию профсоюзов и объединений организаций профсоюзов». Дискуссионный клуб открыл целый цикл мероприятий, посвященных поиску путей совершенствования деятельности российских профсоюзов.

С приветственным словом к участникам обратился ректор Академии труда и социальных отношений Евгений Кожокин. Он, в частности, отметил, что модернизация профсоюзного движения должна опираться на професси-

ональные кадры и современные научные изыскания.

Заместитель Председателя ФНПР Галина Келехсаева в своем выступлении подчеркнула, что для успешной модернизации необходимы новые инструменты мотивации потенциальных членов профсоюзов, улучшение действующей кадровой работы и выход на внешнее пространство. «Также нельзя забывать о борьбе с деструктивной деятельностью маргинальных профсоюзов. В условиях вызовов сегодняшнего дня мы все должны объединиться в единый кулак. Иначе можно все потерять», – отметила Г.Келехсаева.

Депутат Госдумы Михаил Тарасенко обратил внимание участников дискуссии на несовершенство законодательной и нормативно-



правовой базы профсоюзов, которое не позволяет формировать рациональную профсоюзную структуру. По его мнению, все законодательные и нормативные акты должны быть прописаны таким образом, чтобы ни один пункт не препятствовал эффективной работе профсоюзов.

О необходимости повышения качества управления профсоюзными структурами шла речь и в выступлении председателя Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по организационной работе и кадровой политике, председателя Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности Андрея Чекменева. Главным в этом вопросе является недопущение раздробления и последующего уничтожения первичек, а также обеспечение связи между первичными организациями профсоюзов и центром. Оратор подчеркнул, что «...на данный момент самая важная задача Федерации Независимых Профсоюзов России в области модернизации – это консолидация профсоюзного движения».

В ходе дискуссии неоднократно говорилось о необходимости



выработки эффективных подходов, мотивирующих работников на вступление в профсоюзы, и создание новых профсоюзных организаций. Пример такой деятельности продемонстрировал Илья Косенков, председатель объединения организаций профсоюзов Республики Карелия. В системе «Электронный Ангел» члену профсоюза предлагается перечень дополнительных социальных гарантий и услуг после получения специальной электронной профсоюзной карты: консультации юриста, скидки на товары и услуги, страхование здоровья, специальные акции и подарки. Эти бонусы постоянно привлекают новых членов в ряды профсоюза, от 1500 до 2000 человек



в месяц. Такой пример инновации, уже успешно функционирующий и приносящий конкретный результат, был назван новаторским и эффективным инструментом модернизации профсоюзного движения.

Мероприятия «Недели профсоюзов», посвященной годовщине образования ФНПР, продолжались до 21 сентября.

Департамент общественных связей ФНПР

ПЕНСИОННАЯ РЕФОРМА – ПРОБЛЕМЫ И ОЖИДАНИЯ

Пенсионная система современной России – сложный и болезненный участок социальной сферы. Поэтому вопросы ее реформирования всегда являются одним из приоритетов деятельности ФНПР.

В связи с обсуждением в настоящее время основных подходов к модернизации пенсионной системы считаю необходимым остановиться на нашей позиции, касающейся пенсионного обеспечения граждан страны.

Федерация Независимых Профсоюзов России неоднократно высказывала мнение, что имеющиеся в вопросах пенсионного обеспечения недостатки являются следствием системных проблем, без разрешения которых

очередная попытка качественного изменения ситуации так же не обеспечит достижения поставленных целей, как и предыдущие. Напомню, что декларируемой целью реформирования пенсионной системы было обеспечение достойной жизни настоящим и будущим пенсионерам на основе эффективно функционирующей многоуровневой пенсионной системы, сочетающей как солидарные (социально-страховые), так и накопительные элементы. Однако почти одновременно

было принято решение о применении налогового механизма формирования доходов пенсионной системы и системы социального страхования в целом. Такие противоречивые действия не только сразу создали сложности в возможности решения поставленных задач, но и потребовали определиться в том, что станет фундаментом законодательной и организационной базы модернизируемой системы, так как именно отказ от страховых принципов и переход на налоговые механизмы стал серьезным препятствием на пути реформы.

Применение механизмов обязательного социального страхования как эффективной формы

социальной защиты, прежде всего для наемного работника, прошло проверку временем и широко используется многими странами. С 2009 года Российская Федерация также заявила о возврате к обязательному социальному страхованию, как основной форме обеспечения защиты работника и, в случаях, предусмотренных законом, членов его семьи. Однако приверженность страховым принципам и сегодня во многом не подтверждается практическими действиями.

Как показывает международный опыт, реализация страховых подходов проходит на основе признания и применения соответствующих Конвенций и Рекомендаций МОТ, и прежде всего Конвенции № 102. Мы неоднократно обращали внимание социальных партнеров, что рассматриваем этот документ не только и не столько с точки зрения установления норм обеспечения, но как методику организации системы социального страхования, в том числе страхования по старости. Поэтому ратификация вышеназванной Конвенции, положения которой должны лечь в основу разрабатываемой нормативной базы системы, представляется одним из важных условий пенсионной реформы.

Согласованные с социальными партнерами и адаптированные к современной (в том числе российской) ситуации положения Конвенции – необходимое условие последовательного обеспечения устойчивого результата в финансовой, социальной, экономической, правовой и организационной составляющих реформирования системы пенсионного страхования. Не случайно 101 сессия МОТ в июне 2012 года приняла Рекомендацию о минимальных нормах социальной защиты, в которой еще раз обратила внимание стран-участниц на роль этого документа в вопросах организации пенсионного обеспечения.

Признание и принятие положений Конвенций МОТ № 102 позволяют усилить взаимосвязь труда

(в том числе его условий) с уровнем будущего пенсионного обеспечения работника. Оценка страхового риска, перераспределение страховой нагрузки между субъектами системы является чисто актуальной задачей, решение которой основывается на договоренности социальных партнеров по важным вопросам обязательного социального страхования – что страхуем, кого страхуем и на сколько страхуем? Отсюда возникает и другой важный системный вопрос – уровень доходов наемного работника.

Позицию ФНПР о невозможности обеспечения приемлемого уровня жизни пенсионеров без изменения политики заработной платы сегодня разделяют многие эксперты и специалисты. Низкий уровень оплаты труда у большинства наемных работников, особенно в бюджетной сфере, создает значительные сложности в организации и осуществлении их пенсионного страхования. Поэтому представляется важным разобраться по каждой группе трудозанятого населения, определить, каким должен быть размер страхового взноса, вносимого работодателем за “типичного работника”, с какого уровня заработной платы возможна постановка вопроса о личном участии работника в формировании финансовой составляющей пенсионной системы.

При этом необходимо помнить, что спецификой средств социального страхования является их строго целевое использование, что ставит в определенные рамки гипертрофированное сегодня понимание солидарных принципов и, соответственно, возможность неограниченного перераспределения страховых средств от одной группы застрахованных работников в пользу другой.

Решение этого вопроса важно и для баланса интересов субъектов системы и для обеспечения финансовой устойчивости. Кроме того, в настоящее время в числе плательщиков имеются значительные контингенты, на кото-

рые распространяются льготные режимы. Есть и такие, которые вообще не уплачивают взносы, но при этом не прочь получать пенсионное обеспечение. Эти перекосы следует устранить. Мы считаем, и это зафиксировано в законе, что в страховой системе ко всем участникам предъявляются одинаковые требования. Платишь (или за тебя платят) взносы в объеме, обеспечивающем установленное пособие, – получаешь его, не платишь – значит, и не получаешь. В этом и заключается справедливость пенсионной страховой системы. Исключение, то есть перераспределение страховых средств, возможно только в пользу участников, выполняющих социальные функции (служба в армии, материнство и т.д.).

Под другим углом на принципы солидарности необходимо посмотреть и при решении проблемы досрочных пенсий. Сегодня это также достаточно острый вопрос, и совершенно очевидно, что основным плательщиком, в объемах, покрывающих страховой риск, должен быть тот, кто создает, использует и не ликвидирует (по разным причинам) такие рабочие места.

Солидарность здесь может быть между работодателями, но не работниками. При этом хочу предостеречь от другой крайности – немотивированной ликвидации или сокрытия таких рабочих мест, как якобы прошедших модернизацию. Предстоит серьезная работа по инвентаризации рабочих мест и “списков”, дающих право на “льготные пенсии”. Учитывая, что в каждом конкретном случае за решением этого вопроса будет стоять человеческая судьба, общероссийским профсоюзам следует тщательно продумать, как организовать и провести эту работу совместно с социальными партнерами, что должно найти свое подтверждение в соответствующих соглашениях и коллективных договорах.

Полагаю, что при решении вопроса досрочных пенсий и зако-

нодатель должен предусмотреть достаточно гибкий и эффективный как тарифный, так и правовой механизмы, стимулирующие модернизацию рабочих мест, и только на этой основе возможно решение проблемы досрочных пенсий. Гарантии здоровой жизни не должны компенсироваться деньгами на лекарства.

Представляется целесообразным последовательное исправление допущенной системной ошибки, связанной с включением накопительных принципов в систему обязательного пенсионного страхования. Практическими шагами в решении данного вопроса могут стать развитие корпоративных систем пенсионного страхования и предоставление застрахованному права выбора о направлении "своей" части средств 6% тарифа страхового взноса, направляемого в накопительную систему), в страховую, и (или) корпоративную систему.

Создание корпоративных пенсионных систем с участием работника позволяет не только учитывать интересы средне- и высокодоходных групп работающих, но и стимулирует повышение уровня заработной платы для всех категорий работников. Развитие собственно накопительного элемента необходимо продолжить на добровольных началах, на основе последовательного роста доходов всех категорий наемных работников и увеличения предложений страховщиков на рынке услуг негосударственного пенсионного страхования.

Могут быть и другие решения, но в любом случае, если накопительный элемент – это часть нашей пенсионной системы, он также должен быть модернизирован на основе анализа проблем, мешающих его эффективному функционированию.

Как показывает опыт стран, переживших реформирование

пенсионных систем, процесс этот многогранный и сложный. Он затрагивает широкий спектр политических и социально-экономических проблем, как краткосрочного, так и долгосрочного характера, следовательно, рассматривать их надо взвешенно, комплексно, своевременно и правильно определяя приоритеты с обязательным участием всех сторон социального партнерства (правительства, профсоюзов, работодателей).

Концептуальные основы должны широко обсуждаться, уже на раннем этапе к их разработке необходимо привлекать специалистов, ученых, экспертов, представителей сторон социального партнерства, организаций пенсионеров.

Выхватывание отдельных проблем, забегание, неквалифицированные предложения и решения грозят перманентностью пенсионного кризиса и провоцируют социальную напряженность.

Председатель ФНПР Михаил ШМАКОВ

ВЕСТИ С МЕСТ

В канун 40-летия профсоюзной организации ОАО «ЯЗДА» на предприятии прошел семинар – совещание на тему «Роль профсоюза в политической и экономической жизни страны». В нём приняли участие председатель Объединения организаций профсоюзов Ярославской области В.Е.Савельев, председатель обкома Профсоюза работников Автосельхозмаш А.А.Суворов, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «ЯЗДА» Н.Н. Скакун и профактив завода.

А перед этим состоялось заседание круглого стола «Профсоюз с нами 40 лет – в испытаниях и победах».

21 сентября в ДК «Энергетик» состоялось торжественное заседание, посвященное юбилею профсоюзной организации завода.

40 ЛЕТ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОАО «ЯЗДА»



ИТОГИ ПОДВЕДЕНЫ

Ярославская областная организация профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ подвела итоги смотра-конкурса «Лучшая цеховая профсоюзная организация обкома 2012 года», посвященного Дню машиностроителя.

Победителем по 1-й группе цехов (до 100 человек) признана цеховая профсоюзная организация автомата – прессового цеха ОАО «ЯЗДА» (председатель цехкома Г.С. Куннова). Согласно условиям смотра – конкурса организация награждается Дипломом и денежной премией, а председателю цехкома Г.С. Кунновой присваивается звание «Лучший профсоюзный лидер 2012 года».

Победителем во 2-й группе цехов и отделов (100 – 300 чел.) признана цеховая организация ОТК ОАО «ЯЗДА», которая также награждается Дипломом и денежной премией, а председателю цехкома Е.А. Горушкиной присвоено звание «Лучший профсоюзный лидер 2012 года».

По 3-й группе цехов (свыше 300 человек) победителем признана цеховая профсоюзная организация литейного производства ОАО «Автодизель» с присвоением почетного Диплома и денежной премии, председателю цехкома Р.З. Лысенковой присвоено звание «Лучший профсоюзный лидер 2012 года».

Председателям цеховых комитетов, ставших победителями и получившим звание «Лучший профсоюзный лидер 2012 года», рекомендовано выступить с презентацией работы своих цехкомов на областном отраслевом семинаре в рамках месячника профсоюзного образования в октябре 2012 года по теме «Работа цеховой профсоюзной организации по защите прав и интересов работников в современных условиях».

С ЗАБОТОЙ О ЛЮДЯХ

Кузнечный цех ОАО «Автодизель» – одно из старейших подразделений завода, в этом году ему исполнилось 60 лет.



Этот цех – основа и начало всего производства двигателей. Именно сюда завозится металл, из которого затем производится резка заготовок и штамповка так называемых «поковок» – шатунов, шестерен, коленчатых валов, болтов, втулок и других деталей на горячештамповочных прессах и паровоздушных молотах. Номенклатура штамповок превышает 280 наименований. Далее их ждут в механообрабатывающих цехах завода.

В состав кузнечно – прессового производства входят 3 подразделения: кузнечный цех, прессовый цех и сервисный центр, который занимается ремонтом оборудования. Общая численность работающих там – 603 человека.

Рабочий день председателя цехового комитета профсоюза Татьяны Александровны Смирновой начинается с обхода бытовых помещений цеха. В руках её рабочая тетрадь, в которую записываются все неполадки. Затем – оперативное совещание у начальника цеха, где можно поднять и обсудить проблемные вопросы. Беседа с рабочими и служащими проходит во время обхода корпусов и участков производства. Т.А. Смирнова знает практически каждого из них по имени – отчеству: Какая у работника семья, сколько детей, когда дочь выходит замуж... Со своими вопросами они и сами подходят к ней. Интересуются, в рабочее время или нет

нужно пройти профосмотр, спрашивают о размере оплаты больничных листов, кто может получить звание ветерана труда завода и имеет ли право дедушка – кузнец взять отпуск по уходу за ребенком до 3 лет...

А еще надо подготовиться к празднику Дня машиностроителя, сделать фотографии передовиков на Доску Почета, поздравить юбиляров и именинников, провести по участкам профсоюзные собрания, посмотреть на складе какой спецодежды не хватает, проверить работу автоматов с газированной водой. И ещё успеть сделать множество дел. Благодаря её стараниям территория вокруг цеха преобразилась: зеленые газоны, цветники и яркий детский домик на месте разрушенной вентиляционной системы радуют глаз и поднимают настроение.

В 2005 году Татьяну Александровну избрали председателем цехкома кузнечного цеха. Тогда членами профсоюза были всего 90 человек. Только за первый год работы ей удалось вовлечь в свои ряды 208 человек. Сегодня самый высокий процент профсоюзного членства на заводе – 82 % – в кузнечном цехе. Как ей это удалось?

— Благодаря кропотливой и индивидуальной работе с людьми о роли и задач Профсоюза мне удалось поднять престиж профсоюзной организации, оживить работу цехкома и вовлечь в профсоюз новых людей, – объясняет она. – Главное для профсоюзного лидера – завоевать личный авторитет в коллективе. Если тебе доверяют, то поверят и в правоту общего дела. Моя работа определяется делами и уровнем заботы о каждом конкретном человеке, об условиях его труда, отдыха, зарплате, о членах его семьи. Я считаю,

что никогда не надо агитировать толпу, надо работать индивидуально с каждым членом коллектива, найти с ним контакт. И я начинаю делать это с первого дня работы нового сотрудника. Разъясняю, что даёт коллективный договор, а когда проходит его обсуждение в цехах, растолковываю, какие новые пункты вносятся, чего мы добились, а что не отстояли. И ещё у меня хорошие помощники – профгруппы. Например, старший мастер С.А.Проворов, у него на 83-м участке стопроцентное членство.

Личный авторитет Татьяна Александровна завоёвывала на протяжении всех 28-ми лет, что работает в цехе, сначала – начальником бюро кадров, затем – председателем цехового комитета. Сегодня в составе цехкома 7 человек. Кто-то отвечает за охрану труда, кто-то за работу с ветеранами, культмассовую и спортивную работу. У цеха есть своя спортивная команда, которая успешно участвует в заводских соревнованиях на приз газеты «Заводская жизнь», в легкоатлетической эстафете, соревнованиях по футболу, волейболу, лыжам, в турслетах, неизбежно занимая призовые места. Кубки и дипломы победителей выставлены на стенде в зале заседаний цеха.

— Мы давно отошли от распределительной функции в профсоюзе и встали на защиту интересов человека труда, – продолжает Т.А. Смирнова. – Вот два примера.

В связи с падением объемов производства и оптимизацией численности в конце 2009 года многие наши работники, вышедшие на пенсию по льготному списку работников с вредными условиями труда, были уволены с завода и одновременно приняты на работу по срочным трудовым договорам. Администрация неоднократно перезаключала с ними договоры. Трое работников цеха обратились в цехком за помощью о восстановлении на условиях заключения с ними трудового договора на неопределенный срок. Юрист профкома Т.П.Воронцова помогла им оформить необходимые документы для обращения в суд. В итоге Н.Н.Рощина, В.С.Астахова, Ю.А.Жуков решением суда Дзержинского района были восстановлены на постоянной работе.

— А далее, уже без суда, 12 работников цеха при ходатайстве администрации цеха, цехкома и Т.П.Воронцовой тоже были восстановлены на постоянной работе.

Другой пример. После волны сокращений в 2009 году многие сотрудники цеха стояли на учете в центре занятости населения, но потом были вновь приглашены на завод для работы в кузнечно-прессовом производстве. При этом они потеряли непрерывный стаж работы, а значит, не могли воспользоваться дополнительным отпуском (от 1 до 3 дней) согласно коллективного договора.

— Я написала ходатайство в профком ОАО «Автодизель» с прось-

бой помочь им восстановить непрерывный стаж, и в августе одиннадцати работникам стаж был восстановлен.

По словам Татьяны Александровны, начальник цеха А.Н. Дунюшкин – главный инициатор создания для работников достойных условий труда. При нем были открыты ещё 3 комнаты для приема пищи, отремонтированы гардеробы, мужской душ, зал заседаний, столовая. В цехах отремонтированы полы, покрашены стены и оборудование, проведена аттестация рабочих мест. В каждом подразделении имеется доска информации. Люди видят, что о них заботятся и проявляют искреннее внимание к их проблемам. А потому и профчленство растет.

В этом году профсоюзная организация кузнечно-прессового производства в смотре-конкурсе «Лучший цеховой комитет», приуроченном к 95-летию заводской профсоюзной организации, заняла 1-е место. В 2010 году она стала лучшей цеховой организацией обкома профсоюза «Автосельхозмаш», в этом же году Т.А.Смирновой было присвоено звание «Лучший профсоюзный лидер года». Имеет она и нагрудный знак «За заслуги перед профсоюзом», и Почетную грамоту ЦК профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения. И имеет вполне заслуженно.

Галина ЖДАНОВА.

МОЛОДЕЖНЫЙ ПРОФАКТИВ

в рамках проведения «Профсоюзного дня в лагере» показал профсоюзный спектакль-мюзикл «Буратино» в ДОЛ «Мечта».

От чего плачут куклы? Они голодные, больные, их бьют, заставляют много работать и мало платят. Кто они – их обидчики? Жадный Карабас Барабас и его верные слуги Лиса Алиса и Кот Базилио. Кто заступится за кукол? Конечно же, добрый мальчик Буратино. А кто подскажет, как защитить кукол? Только Черепаха Тортилла.





А какой выход из сложившейся ситуации указала Буратино мудрая Черепаха, что подарила ему и что из этого вышло, узнали дети в ходе «Профсоюзного дня в лагере», на который в этот раз молодые и креативные профсоюзные лидеры ОАО «ГАЗ» привезли спектакль-мюзикл.

Профсоюзный день в лагере проводится, так же как и профсоюзная смена, уже в 4-ый раз.

Цель профсоюзной смены – познакомить с Профсоюзом научить детей справедливо защищать свои права и добросовестно исполнять свои обязанности.

Полезно рассказать детям, что Профсоюз, для выполнения требований своих членов использует такой инструмент, как Коллективный договор, такие методы, как ведение переговоров. Полезно провести с детьми ролевые игры, учредить в ДОЛ почетные грамоты, благодарственные письма, подарки профсоюзной организации, символику (логотип, лозунг, значок, профсоюзные речёвки).

Эти формы и методы обучения и информации детей активно и, считаем, успешно использует профсоюзная организация ОАО «ГАЗ» при проведении профсо-

юзного дня и профсоюзной смены в загородном ДОЛ.

Каждый раз комиссия по организационной работе профкома ОАО «ГАЗ» старается подарить детям нечто новое и необычное. Начинали с презентаций о профсоюзной организации, в прошлом году проводили профсоюзную вертушку с забегами по различным станциям, а в этом году привезли спектакль, который задумали еще на обучении в школе профрезерва и теперь вот успешно реализовали свою задумку.

После спектакля ребятам задавали вопросы о профсоюзе и о героях спектакля, а самые внимательные и правильно ответившие на вопросы получили памятные подарки от профсоюзной организации ГАЗа.

Председатель профкома ОАО «ГАЗ» С.В.Солодов выразил благодарность всем участникам за подготовку и успешное проведение спектакля и отметил молодежный профактив Благодарственными письмами профсоюзной организации.

Волынская Т.И.



СПРАШИВАЕМ-ОТВЕЧАЕМ

Одним из источников формирования имущества профсоюза и его организаций являются денежные средства, отчисляемые работодателями (пп.3.3. Ст.36 Устава Профсоюза). В последнее время участились случаи выявления налоговыми органами в профсоюзных организациях нецелевого использования средств, поступивших им в соответствии с коллективными договорами (соглашениями) на проведение организациями социально-культурных и других мероприятий, предусмотренных их уставной деятельностью, при осуществлении в профсоюзных организациях выездных налоговых проверок. По результатам рассмотрения материала налоговых проверок нередко выносят решения о привлечении организации к ответственности за совершение налогового правонарушения в виде штрафа, предусмотренного в статье 122 НК РФ, а также о начислении пени за каждый календарный день просрочки исполнения обязанности по уплате налога на прибыль организаций. В результате средства профсоюза и его организаций вместо направления их на выполнения уставных целей и его организаций отвлекаются на уплату штрафов, налога и пеней.

Об обязанности работодателя по перечислению денежных средств профсоюзной организации

В январе 1996 года был принят Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (далее – Закон о профсоюзах), где предусмотрена статья 28 «Обязанности работодателя по созданию условий для осуществления деятельности профсоюзов».

В пункте 2 этой статьи, в частности, говорится, что «перечень объектов и размеры отчислений профсоюзу средств на проведение им социально-культурной и иной работы в организации определяются в порядке и на условиях, установленных федеральным законодательством субъектов Российской Федерации, коллективным договором, соглашением».

Позднее эта обязанность работодателя была закреплена в статье 377 «Обязанности работодателя по созданию условий для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации» Трудового кодекса РФ: «В случаях, предусмотренных коллективным договором, работодатель отчисляет денежные средства

первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу».

Обращается внимание на разные формулировки получателя денежных средств: в Законе о профсоюзах отчисления производят профсоюзу, а в статье 377 ТК РФ – первичной профсоюзной организации.

Сроки перечисления денежных средств от работодателя

Законодательством эти сроки не установлены. Периодичность перечисления средств на культурно-массовую и физкультурную работу оговаривается в коллективном договоре. Как правило, бухгалтерия организаций перечисляет эти средства на текущий счет первичной профсоюзной организации один раз в месяц одновременно с получением в банке средств на выдачу заработной платы за вторую половину месяца.

Профсоюзный комитет в лице казначея, главного бухгалтера должен осуществлять контроль за полным и своевременным перечислением причитающихся ему средств. Ревизионной комиссии профсоюзной организации при проведении ревизии исполнения сметы доходов и расходов пер-

вичной профсоюзной организации также следует обращать внимание на эти вопросы.

Примерное содержание записи в коллективном договоре по перечислению работодателем денежных средств первичной профсоюзной организации

При подготовке проекта коллективного договора, председателю первичной профсоюзной организации необходимо обратить внимание на раздел X Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу Российской Федерации на 2011-2013 годы (далее – Соглашение).

Из содержания пп.10.8 раздела X следует, что, работодатель отчисляет профсоюзной организации денежные средства в размере не менее 0,5 % от фонда оплаты труда на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу. Но в нем не указан порядок, условия и периодичность перечисления, что необходимо уточнить с работодателем в ходе подготовки проекта коллективного договора и включить эти вопросы в соответствующий раздел. Как правило, отчисления производятся ежемесячно, от фонда заработной платы, фактически начисленного как спи-

сочному составу работников, так и лицам, не состоящим в штате.

При этом следует иметь в виду, что все расходы, производимые профсоюзной организацией за счет средств работодателя, должны быть документально подтверждены и относиться только к уставной непредпринимательской деятельности.

Таким образом, формулировка может быть следующей: «Работодатель ежемесячно перечисляет профсоюзной организации денежные средства в размере 0,5% от фактически начисленного фонда заработной платы, как штатному составу работников, так и лицам, не состоящим в штате, на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу».

Размеры отчислений профсоюзным организациям средств на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу установлены в Соглашении не менее 0,5%. Однако не все работодатели соглашались на такой размер.

Нежелание работодателей отчислять 0,5% профсоюзным организациям частично объясняется тем, что работодатель производит данные отчисления не за счет себестоимости продукции, как было ранее, а за счет доходов, полученных от предпринимательской деятельности, т.е. за счет чистой прибыли.

Рассмотрим некоторые положения главы 25 части второй НК РФ, чтобы понять, почему работодатели не всегда охотно соглашались предусматривать данный вид целевого поступления в коллективном договоре и не аккуратно перечисляют денежные средства в случае наличия записи об этой обязанности работодателя в договоре.

Согласно статье 247 главы 25 «Налог на прибыль организаций» части второй НК РФ прибылью для российских организаций признаются полученные доходы, уменьшенные на величину произведенных расходов, определя-

емых в соответствии с главой 25 НК РФ.

Согласно пункту 20 статьи 270 «Расходы, не учитываемые в целях налогообложения» главы 25 НК РФ при определении налоговой базы не учитываются расходы в виде средств, перечисляемых профсоюзным организациям.

Например, работодатель перечислил в мае 2012 года первичной профсоюзной организации средства на сумму 350 000 рублей. Эти средства работодатель при определении налоговой базы налога на прибыль организаций, не включает в расходы организации, они не уменьшают налоговую базу, и с этой суммы работодатель обязан заплатить 20% налога на прибыль.

Могут быть и другие причины. Например, направление расходов полученных средств не на цели, которые желает работодатель. Нередко, именно работодатели «толкают» профсоюзные организации на нарушения, о которых мы говорили выше.

Выполнение пп. 10.8 раздела X обязательно для всех работодателей, на которых распространяется действие Соглашения.

ЧАСТО ЗАДАЮТ ТАКИЕ ВОПРОСЫ

Можно ли направлять эти средства не на мероприятия, а на оказание материальной помощи членам профсоюза и членам их семей, оплату труда главного бухгалтера первичной профсоюзной организации?

Нет, нельзя, в этих случаях лицо не целевое использование целевых поступлений, и возникает обязанность по уплате налога на прибыль организаций со всей суммы, которую направил профком на вышеуказанные цели. В подпункте 14 пункта 1 статьи 250 НК РФ говорится, что целевые поступления, использованные не по целевому назначению, признаются внереализационным доходом. Согласно статье

248 главы 25 НК РФ этот доход относится к доходам в целях налогообложения налогом на прибыль организаций. При этом для доходов в виде использованных не по назначению полученных целевых средств датой получения дохода признается дата осуществления расходов (пп. 9 п. 4 ст. 271 Кодекса).

Если налог не был уплачен, о чем при выездной налоговой проверке будет установлено, то будет принято решение о начислении пеней за неуплату налога за весь период и принято решение о взыскании налоговой санкции в виде штрафа за совершение налогового правонарушения, ответственность за которое предусмотрена статьей 122 НК РФ.

Рассмотрим подробнее, почему нельзя.

Эти отчисления наряду с профсоюзными взносами считаются с 2002 г., со дня вступления в действие главы 25 части второй НК РФ, целевыми поступлениями. Так, в пункте 2 статьи 251 НК РФ предусмотрено, что при определении налоговой базы по налогу на прибыль не учитываются целевые поступления (за исключением целевых поступлений в виде подакцизных товаров). К ним относятся целевые поступления на содержание некоммерческих организаций и ведение ими уставной деятельности, поступившие безвозмездно. Далее в пп. 1 пункта 2 статьи 251 НК РФ законодатель установил, какие именно виды доходов (их более 40) относятся к целевым поступлениям содержание некоммерческих организаций и ведение ими уставной деятельности. Он тем самым ограничил виды доходов, которые не учитываются при определении налоговой базы налога на прибыль. Все другие доходы, которые профсоюзная организация может получать, будут являться объектом налога на прибыль организаций.

Из пункта 2 статьи 251 НК РФ выберем только те виды целевых поступлений на содержание

некоммерческих организаций и ведение ими уставной деятельности, которые могут встречаться в практике работы организаций. К ним относятся:

- 1) осуществленные в соответствии с законодательством Российской Федерации о некоммерческих организациях вступительные взносы, членские взносы, пожертвования, признаваемые таковыми в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации;
- 3) средства, предоставленные из федерального бюджета, бюджета субъектов РФ, местных бюджетов, бюджетов государственных внебюджетных фондов, на осуществление уставной деятельности некоммерческих организаций;
- 9) средства, поступившие профсоюзным организациям в соответствии с коллективными договорами (соглашениями) на проведение профсоюзными организациями социально-культурных и других мероприятий, предусмотренных их уставной деятельностью.

Что это значит, какие требования как к доходам первичной профсоюзной организации к ним предъявляются? Ответ на этот вопрос содержится в положениях все той же главы 25 части второй НК РФ.

Статьей 251 НК РФ определено, что указанные средства не учитываются при исчислении налоговой базы по налогу на прибыль при условии их использования получателем (профсоюзными организациями) по целевому назначению, а также при условии ведения раздельного учета доходов и расходов по таким целевым поступлениям от доходов и расходов по иным видам деятельности. Таким образом, чтобы не было объекта налогообложения, необходимо соблюдать два требования законодательства РФ о налогах и сборах: целевое использование средств работодателя и ведение раздельного учета доходов (рас-

ходов), полученных (понесенных) в рамках целевых поступлений.

Оплата труда главного бухгалтера и оказание материальной помощи членам профсоюза – это не мероприятие. Целевое назначение средств работодателя – на проведение мероприятий, предусмотренных уставной деятельностью. Профсоюзный комитет должен иметь в виду, что если он принял решение о направлении средств работодателя на выплату материальной помощи, заработной платы главному бухгалтеру профкома, то он в этом случае должен сразу заплатить налог на прибыль организаций. Тогда ни пеней, ни штрафа, платить не придется.

Профсоюзный комитет принял решение о направлении средств работодателя на оплату труда (в т.ч. выплату премий) председателя первичной профсоюзной организации и работников социально-культурной сферы. Считается ли в данном случае использование средств работодателя по назначению?

Да, профсоюзный комитет использовал средства работодателя, поступившие первичной профсоюзной организации в соответствии с коллективным договором по назначению. Если в штатном расписании первичной профсоюзной организации имеются работники, осуществляющие культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу, то их труд может оплачиваться за счет целевых поступлений, полученных на осуществление этой работы.

Что касается оплаты труда председателя, то эти средства не рекомендуется направлять на эти цели. В коллективном договоре в соответствии со статьей 377 ТК РФ необходимо предусмотреть отдельным пунктом порядок и условия оплаты труда председателя первичной профсоюзной организации (в т.ч. выплату премий).

Приведем извлечение из статьи 377 ТК РФ:

«Оплата труда руководителя выборного органа первичной профсоюзной организации может производиться за счет средств работодателя в размерах, установленных коллективным договором».

Профсоюзная организация направила средства работодателя, поступившие согласно коллективному договору на оплату стоимости приобретаемых путевок на санаторно-курортное лечение членов профсоюза, дорожки в плавательном бассейне, абонементов в спортивно-оздоровительный клуб для членов профсоюза. Будет ли нарушением законодательства РФ о налогах и сборах в этом случае? Надо ли платить налог на доходы с физических лиц?

Оплата стоимости приобретаемых путевок на санаторно-курортное лечение не является культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работой, тем более мероприятием. Налоговые органы при проведении выездной налоговой проверки могут принять решение о нецелевом использовании целевых поступлений, что является нарушением законодательства РФ о налогах и сборах. Что касается аренды дорожки в плавательном бассейне и оплаты абонементов в спортивно-оздоровительный клуб, то эти расходы считаются целевыми. При оформлении всех необходимых первичных документов для отражения на счетах бухгалтерского учета указанных расходов проблем быть не должно.

Что касается уплаты налога на доходы с физических лиц, то любые выплаты, производимые членами профсоюза за счет средств, поступивших от работодателя в соответствии с коллективным договором (соглашением), будут являться объектом налогообложения и подлежать включению в налоговую базу по налогу на доходы физических лиц.

Что признается объектом налогообложения? На основании статьи 209 главы 23 части второй НК РФ объектом налогообложения признается доход, полученный налогоплательщиком.

Исходя из этого определения, обязанности по уплате налога на доходы физических лиц не возникает, если эти средства направить на проведение обезличенных, корпоративных мероприятий, где невозможно учесть доход конкретного физического лица (шведский, фуршетный столы). В этом случае необходимо внимательно оформлять оправдательные документы. Никаких списков участников проводимого мероприятия быть не должно.

Отчетность о расходовании денежных средств, отчисляемых работодателем.

Поступают также вопросы о том, обязаны ли профсоюзные

организации отчитываться перед работодателем, куда и на какие цели были направлены перечисленные им денежные средства в соответствии с коллективным договором. Некоторые требуют от главного бухгалтера первичные учетные документы по произведенным расходам, что недопустимо.

На основании статьи 9 Закона о бухгалтерском учете все хозяйственные операции, проводимые организацией, должны оформляться оправдательными документами. Эти документы служат первичными учетными документами, на основании которых ведется бухгалтерский учет. Поэтому все первичные документы по расходованию средств работодателя должны находиться в первичной профсоюзной организации и передаче не подлежат.

Ответственность за целевое использование денежных

средств, отчисляемых профсоюзной организации работодателем в соответствии с коллективным договором несет профсоюзная организация. Средства, поступившие на ее счет, становятся средствами профсоюза и его организаций. Согласно законодательству о налогах и сборах, бухгалтерскому учету профсоюзная организация, как налогоплательщик, ежегодно представляет отчет о целевом использовании полученных средств перед налоговыми органами при представлении бухгалтерской отчетности, а также налоговой декларации по налогу на прибыль организаций. В случае нарушения указанного законодательства профсоюзная организация и ее должностные лица несут налоговую и административную ответственность.

Финансовый отдел Профсоюза

СТРАНИЧКА ПРОФГРУППОРГА

ПРОДОЛЖЕНИЕ.

НАЧАЛО СМ. №1-2,3-4, 9

КАК СТРОИТЬ

ОТНОШЕНИЯ С РАБОТНИКАМИ?

Более успешно и эффективно Вы сможете работать, если между Вами и членами профгруппы установятся уважительные и доверительные отношения.

- Будьте принципиальным и честным в отстаивании интересов членов профсоюза. Ведите за собой личным примером.

- Будьте осведомленным. Чтобы отвечать на вопросы своих товарищей, Вы должны знать основы профсоюзной работы, права работников, закрепленные законодательством, коллективным договором и внутренними нормативными актами, постоянно быть в курсе событий, происходящих в профсоюзе и своей организации. Такую информацию

Вы можете получить в профкоме цеховой или первичной организации, на совещаниях, встречах профсоюзного актива, на учебных семинарах, организуемых профкомом, из средств профсоюзной информации (информационные листки, информационные бюллетени, газета «Солидарность», профсоюзные сайты, отчеты профсоюзных органов и др.)

- Будьте надежным и ответственным.

Если Вы пообещали членам профгруппы проинформировать их по какому-либо вопросу, то обязательно сделайте это, даже если информация будет негативной. Если Вам задают вопрос, на который Вы не знаете ответа – не скрывайте этого. Получив информацию, доведите ее до работника как можно быстрее.



ПРИ ОБЩЕНИИ С РАБОТНИКАМИ:

- Если информация важная, ее необходимо усилить – раздайте листовку или попросите человека, чтобы он сам записал то, что из передаваемой информации важно.
- Если информация должна вернуться к Вам (анкетирование, опрос и т.д.), необходимо назначить сроки и определить, как она будет доставляться. Можно спросить члена группы, будет ли он участвовать в готовящемся действии, мероприятии – этим Вы усилите его ответственность за участие.
- Выберите свободное время и поговорите с коллегой один на один, поделитесь информацией, которую Вы получили (листовка, информационный листок, сообщение от председателя профкома цеха или первичной организации).
- Проявляйте свою заинтересованность в проблемах работника, интересуйтесь его жизнью.
- Слушайте внимательно собеседника, помогайте ему своими вопросами раскрыть суть проблемы.
- Научите работника анализировать источник проблем.
- Расскажите о том, как профсоюз решает проблемы работников через коллективный договор, коллективные действия.
- Говорите простым и понятным языком. Убеждайте конкретными примерами.
- Вы сами должны быть убеждены в том, что изменить отношение работодателя к работникам мы сможем, объединившись в многочисленную сплоченную организацию, и научитесь говорить об этом уверенно.

- Ведите книгу учета предложений и замечаний членов профгруппы, тогда ни один вопрос не уйдет из поля вашего зрения, и Вы сможете на собрании профгруппы сообщить результаты по каждому конкретному случаю. Тогда каждый член профсоюзной группы убедится, что он для Вас – важный человек, что вы в одной команде.

КАК ПРИВЛЕКАТЬ ЧЛЕНОВ КОЛЛЕКТИВА К ПРОФСОЮЗНОЙ РАБОТЕ?

Работа организации станет более успешной, если будет проводиться самими работниками. Это дает работникам понимание того, что членство в профсоюзе не только выгодно, но и ответственно.

- Обращайтесь с просьбой к человеку лично. Ничто не сможет заменить личного общения – ни письмо, ни объявление на собрании.
- Просите человека сделать то, что он умеет делать хорошо. Люди чувствуют себя более уверенно, когда выполняют знакомую работу.
- Объясните подробно и доходчиво, какую работу ему придется выполнить.
- Поручение должно быть конкретным, не требовать слишком много времени на выполнение, иметь определенные сроки.

- Подчеркните, что его задание – часть общей работы. Люди хотят знать, частью какого дела является их работа, и они работают лучше, если знают, что от них зависит общий результат.
- Предложите людям задавать вопросы, особенно, если такой работой они раньше не занимались.
- Интересуйтесь ходом выполнения поручения. Это подтверждает для члена профсоюза значимость его работы, а также помогает вовремя заметить ошибки.
- Говорите о работе с воодушевлением. Не извиняйтесь за то, что просите о помощи. Чтобы создать сильный профсоюз, люди должны сплотиться и помогать друг другу. Люди хотят чувствовать свою значимость.
- Отмечайте успехи. Людям важно знать, что их время и силы потрачены не зря, что все это очень важно. Профком по предложению профгруппорга может дать им это почувствовать, разослав письма с благодарностью, вынеся благодарность публично, отметить отличившихся членов профсоюза в листовке или стенгазете или особым знаком профкома.
- Налаживайте и укрепляйте социальные связи в коллективе! Не забывайте, что есть множество способов каждый день



создавать ощущение коллектива у вас на работе. Проводите мероприятия, сближающие членов группы. Приглашайте на них членов семей работников. Организация совместного отдыха, спортивных мероприятий, сбор средств на оказание помощи или на подарок члену коллектива – все это помогает создавать объединяющие людей социальные узы. И это очень пригодится, когда потребуются активные выступления за свои интересы.

ВОВЛЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ В ПРОФСОЮЗ

Сильный профсоюз – многочисленный профсоюз! Каждый вновь принятый в профсоюз работник – это возросшая сила и мощь организации, это более высокая зарплата, это лучшие гарантии и льготы, закрепленные в коллективном договоре! Но нам нужна не формальная организация, а по-настоящему сильный и влиятельный профсоюз, объединяющий большинство работников.

Прежде всего, выясните, есть ли в вашей группе «не члены», кто они?

Почему не вступили? Или по какой причине вышли? Как давно работают?

- Поговорите индивидуально с каждым. Выясните, как он относится к профсоюзу, правильно ли понимает его значимость, почему не в профсоюзе?
- Говорите дружелюбно, не спорьте.
- Возвращайтесь к этой теме в любой удобный момент.

НОВОСТИ КОМПАНИЙ

ЯПОНЦЫ ПЛАНИРУЮТ РАСШИРЯТЬ ПРОИЗВОДСТВО НА ПРОМПЛОЩАДКЕ ЗМЗ

Губернатор Нижегородской области Валерий Шанцев встретился с директором компании «Дайдо Метал Ко» господином Сейго Ханджи в Нижегородском Кремле во вторник, 21 августа.

В ходе встречи Сейго Ханджи заявил: «В апреле 2012 года мы разработали шестилетний план развития производства. Данный план рассчитан на то, чтобы в ближайшие годы на российский рынок пришло больше европейских и японских автомобильных компаний. Мы планируем расширять производство. В прошлом году оно выросло на 15%».

Также он отметил, что Нижегородская область была выбрана в качестве площадки для сотрудничества из-за наличия Заволжского моторного завода, на основе которого японская сторона хотела бы развивать производство.

Валерий Шанцев выразил надежду на дальнейшее благотворное сотрудничество и вручил Сейго Ханджи благодарственное письмо за развитие инвестиционного проекта.

Также Сейго Ханджи отметил, что модернизация производства предусматривает расширение производственной линии.

По материалам газеты «Мотор»

ГОСУДАРСТВО БУДЕТ ПОДДЕРЖИВАТЬ РОССИЙСКИЙ АВТОПРОМ ДО 2020 г.

Правительство будет ежегодно выделять средства на поддержку российских автомобильных заводов до 2020 года. Об этом сообщает «Интерфакс» со ссылкой на распоряжение правительства.

Власти планируют компенсировать автомобилестроительным компаниям часть затрат по привлеченным до 2014 года включительно кредитам. Кроме того, из бюджета будет субсидироваться часть дохода по облигациям, выпущенным производителями автомобилей до 2014 года.

С 2012 по 2015 год правительство потратит на поддержку автомобильной отрасли 29,6 миллиарда рублей. Из них 9,8 миллиарда будет выделено в 2012 году, 7,6 миллиарда в 2013м, 6,6 миллиарда в 2014м и 5,6 миллиарда рублей в 2015 году. Сколько всего на субсидирование автомобилестроителей будет потрачено до 2020 года, не уточняется.

В течение последних десяти лет правительство России оказывало автомобильной отрасли как прямую поддержку в виде субсидиро-

вания и предоставления государственных гарантий по полученным кредитам, так и косвенную. В частности, в 2008 году власти резко повысили пошлины на поддержанные иномарки, считающиеся конкурентами отечественных автомобилей. Из-за вступления в ВТО пошлины придется снизить, но правительство решило ввести утилизационный сбор, который будет выше для импортируемых поддержанных автомобилей.

Кроме того, в течение нескольких лет из бюджета субсидировались льготные кредиты гражданам на покупку новых машин отечественного производства. В 2014 году эта программа заканчивается. В 2012 году на нее планируется потратить 3,3 миллиарда рублей, в 2013 году 2,1 миллиарда, а в 2014 миллиард рублей.

Прессслужба ОАО «SOLLERS»

КОМБАЙНЫ ПОД ЗАЩИТОЙ

Весной 2013 года в России может быть введен утилизационный сбор на сельхозтехнику.

Идея защиты отечественных машиностроителей с помощью утилизационных сборов так понравилась властям, что они решили вслед за автомобилями распространить эту практику и на сельскохозяйственную технику. Соответствующий законопроект уже в ближайшее время поступит в Госдуму, а сами сборы могут начать взимать уже с весны 2013 года.

Как сообщил зампреда комитета Госдумы по промышленности Владимир Гутенев, уже весной следующего года в России может быть введен утилизационный сбор на сельхозтехнику. «Сбор планируется ввести в связи со вступлением России в ВТО и уменьшением вследствие этого ставок ввозных таможенных пошлин на сельскохозяйственные и лесохозяйственные машины, строительную и дорожную технику», — сообщил он. По его словам, соответствующий законопроект сейчас готовится для рассмотрения в Госдуме.

С 1 сентября текущего года в России уже действуют утилизационные сборы на легковые и грузовые машины. Базовая ставка на ввоз легковушек составляет 20 тыс. руб. и умножается на коэффициенты в зависимости от возраста и техпараметров автомобиля. Предполагается, что ставка на сельхозтехнику будет рассчитываться примерно так же. «Сбор на новую технику может составить от 60 тыс. до 450 тыс. руб., на лесопромышленную — от 50 тыс. до 525 тыс. руб. При этом к подержанной технике будут применены повышающие коэффициенты», — сообщил Владимир Гутенев. Он подчеркнул, что

пошлины будут взиматься как с физических, так и с юридических лиц как на новые, так и на бывшие в употреблении машины. Предполагается, что сельхозтехника будет освобождена от уплаты сбора в тех случаях, если ввозится в Россию в качестве гуманитарной помощи или в благотворительных целях. Кроме того, покупатель будет освобожден от сбора, если производитель техники гарантирует, что сам ее сможет утилизировать.

«Мы считаем, что в условиях ВТО этот сбор позволит защитить как российское производство от неравной конкуренции, так и в целом российский рынок от превращения его в склад зарубежного автохлама», — считает гендиректор «Ростсельмаша» Валерий Мальцев. Стоит отметить, что после вступления России в ВТО ставки ввозных таможенных пошлин на сельскохозяйственную технику в зависимости от вида машин снизились с 25 до 2 %.

По данным Союза машиностроителей России («Союзмаш»), в прошлом году в России было продано 30,7 тыс. тракторов (на импорт пришлось 49,5 %), 7,4 тыс. комбайнов (импорт — 12 %), 19,7 тыс. единиц дорожно-строитель-

ной техники и 1,05 тыс. лесозаготовительных машин. «Введение утилизационного сбора позитивно скажется на производителях сельхозтехники, которые могут потерять рынок из-за того, что по своим характеристикам отечественная техника уступает импортной, а замедление темпов экономического роста в России и вступление страны в ВТО грозит нашим производителям потерей значительной доли рынка», — считает управляющий активами брокерской компании Aforex Сергей Ковжаров. Однако, по мнению директора по управлению активами инвесткомпании «Трейд-Портал» Николая Солабуто, введение сбора на иностранную технику приведет к краткосрочному росту продаж. «Крупные западные холдинги, привыкшие к эффективной конкуренции, быстро адаптируются к новым реалиям. После этого российские производители, получившие льготы, станут еще более уязвимы в конкурентной борьбе», — рассуждает эксперт.

В «Союзмаше» считают, что взимаемые с импортеров сельхозтехники сборы стоило бы направить на создание системы ее утилизации. По данным «Союзмаша», степень износа парка сельхозтехники в России сейчас составляет около 80 %, строительно-дорожной — 50 %, лесозаготовительной техники — более 60 %. «Объемы требующей переработки техники в следующем году могут составить почти 400 тыс. единиц», — подчеркнули в «Союзмаше».

Автор: Евгения СЕРГИЕНКО,
Источник: РБК daily



ЗАВОД ЗАКРОЮТ

Корпорация Ford готовится закрыть завод в бельгийском городке Гент. Остановка производства лишит работы 4300 человек. В планах компании перенести сборочные заводы за пределы Европы в страны с более дешевой рабочей силой, откуда продукция будет импортироваться на европейский рынок. Ford и другие крупнейшие автопроизводители теряют деньги в Европе из-за продолжающегося тормозить развитие еврозоны экономического спада. Руководство концерна полагает, что проблемы автопроизводителей в Европе носят скорее структурный, чем циклический характер, поэтому компания намерена урезать расходы и стимулировать получение прибыли от продаж...

Газета «Солидарность»

СНИЖЕНИЕ РАСХОДОВ

Германия: До конца года автопроизводитель Opel, входящий в состав американского концерна General Motors планирует на треть сократить административные должности персонала (примерно 1500-2000 человек). Так компания надеется снизить свои расходы. GM заявляет, что хочет избежать принудительных увольнений. Для этого компания разработала два сценария: в первом случае работникам 1955-1957 годов рождения предложат сократить рабочие часы на 3/4. Альтернатива – добровольный уход из компании. Также работодатель планирует закрыть один из заводов в Бохуме, на котором работает около 3100 человек. Окончательное решение еще не принято, и переговоры продолжаются.

Газета «Солидарность»

АГРАРИИ ВСЕХ СТРАН ОБЪЕДИНЯЙТЕСЬ! НА ВЫСТАВКЕ АГРОСАЛОН ВСТРЕЧАЙТЕСЬ!

С 10 октября на четыре дня Москва стала международной аграрной столицей. Сельхозпроизводители со всего мира готовятся к поездке в столицу России, что бы попасть на одну из самых масштабных выставок сельхозтехники – АГРОСАЛОН 2012.

АГРОСАЛОН 2012 стал самым значимым и ожидаемым событием в агропромышленном комплексе. Это единственная в России выставка, представляющая продукцию всех лидирующих мировых производителей сельхозтехники и одна из крупнейших в своем роде.

Увидеть новинки сельхозтехники собираются аграрии со всех уголков страны и зарубежья. Они подают заявки и организуют группы, чтобы на более выгодных условиях посетить это знаковое для отрасли мероприятие. Делегации от администраций Костромской и Калужской областей, от Министерства сельского хозяйства и мелиорации Кыргызстана, ассоциации крестьянских и фермерских хозяйств из Ростовской, Воронежской, Владимирской областей и даже из республики Каракалпакстан (Узбекистан), группы аграриев из Башкирии, Татарстана, Удмуртии, Чеченской республики, Вологодской, Смоленской, Тюменской и многих других областей подали заявки на посещение АГРОСАЛОНА 2012.

Всего – более 100 делегаций из 63 городов России.

География АГРОСАЛОНА расширяется с каждым годом – помимо делегаций и индивидуальных посетителей из России, на выставку приедут гости со всего мира – это около 20 стран дальнего зарубежья: США, Австрия, Франция, Канада, Германия, Италия, Голландия, Швеция и т.д. А также соседние государства: Азербайджан, Украина, Монголия, Латвия, Казахстан, Беларусь и другие.

АГРОСАЛОН официально входит в ряд самых известных международных экспозиций сельхозтехники и включен в единый международный календарь специализированных выставок. Выставка проводится в общеевропейском формате – один раз в два года. По данным 2010 года АГРОСАЛОН вошел в тройку самых значимых выставок сельхозтехники, наравне с такими, как Агритехника в Ганновере и СИМА в Париже. В этом году выставка займет более 60 000 кв.м., где будет представлено около 300 ведущих мировых производителей из 25 стран мира.

Источник: Ekskovator.py (Ekskovator.ru)

В выпуске использованы материалы пресс-служб федераций профсоюзов России, информационных и профсоюзных сайтов в Интернете, профсоюзной прессы, печатных российских СМИ и собственных корреспондентов издания.



ГОЛОС ПРОФСОЮЗА
Газета зарегистрирована
в Минпечати РФ. Рег. № 01544
Учредитель: ЦК профсоюза

Наш адрес: 119119, Москва
Ленинский проспект, д. 42
Телефакс: (495) 938-8615, Телефон: (495) 938-8413
E-mail: afw@fnpr.ru, <http://profasm.ru>