

№15

ОХРАНА
ТРУДА НА
ПРЕДПРИЯТИИ

БЕРЕГИТЕ РАБОТНИКА!

Информационный листок Первичной профсоюзной организации
в ОАО "Горьковский автомобильный завод"

МЕД.ОСМОТРЫ

Трудовое законодательство обязывает работника проходить медицинские осмотры как при поступлении на работу, так и в течение трудовой деятельности работника. А в случаях, предусмотренных законодательством (ст. 213,214 ТК РФ), а так же в соответствии с медицинскими рекомендациями работник обязан пройти внеочередной медосмотр (обследование).

Медицинские осмотры призваны, оценить возможности работника выполнять его профессиональные функции без ущерба для здоровья. В зависимости от частоты проведения медицинские осмотры работников классифицируют следующим образом:

Предварительные медосмотры проводятся при поступлении на работу для определения соответствия состояния здоровья работников поручаемой им работе.

Периодические медосмотры проводятся с целью динамического наблюдения за состоянием здоровья работников в условиях воздействия вредных факторов, профилактики и своевременного установления начальных признаков проф.заболевания, предупреждение несчастных случаев.

Внеочередной медицинский осмотр проводится по медицинским рекомендациям, указанным в заключительном акте по итогам проведения периодических медосмотров.

Психиатрическое освидетельствование работников проводится согласно Перечню медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности.

Ежедневные обязательные медицинские осмотры могут проводиться в начале, в течение и/или в конце рабочего дня/смены для отдельных категорий работников, непосредственно занятых на работах, связанных с обслуживанием объектов электроэнергетики, работники железнодорожного транспорта, водители транспортных средств. При этом время, затраченное на осмотры, включается в рабочее время (ст. 213 ТК РФ).

ПРЕДВАРИТЕЛЬНО

Целью предварительных медосмотров при поступлении на работу является определение соответствия состояния здоровья работников поручаемой им работе.

В случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, работодатель должен организовать проведение за счет собственных средств обязательного предварительного (при поступлении на работу) медосмотра некоторых категорий лиц (ст.69, 212 ТК РФ).

К таким лицам относятся работники до 18 лет, а также поступающие на работу с вредными и/или опасными условиями труда (в т.ч. на подземные работы) (ст. 213, 330.3 ТК РФ).

Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, при наличии которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), а также Перечень работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников, утверждены Приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N302н (ст.213 ТК РФ, ст.24 Закона N323-ФЗ).

Предварительный мед. осмотр проходят все вновь принимаемые на работу (в соответствии с перечнем профессий, вредных производственных факторов и перечня работ, для выполнения которых обязательны предварительные мед. осмотры с целью предупреждения проф. заболеваний, н/сл.).

Для проведения предварительного мед.осмотра работодатель должен:

- Шаг 1. Составить список профессий и должностей работников, подлежащих предварительному медосмотру.
- Шаг 2. Заключить договор на проведение медосмотров.
- Шаг 3. Направить на предварительный медицинский осмотр.
- Шаг 4. Получить заключение по результатам медосмотра.
- Шаг 5. Принять решение по итогам медосмотра (о допуске или недопуске к работе).
- Шаг 6. Сообщить в Роспотребнадзор сведения о проведенном медосмотре и его результатах.

ПЛАКАТ



**Не забудь
пройти
медосмотр!**

С ЮМОРОМ

На медосмотре врач спрашивает работника:

- Вискарь пьешь?
 - Да пью.
 - Колу пьешь?
 - Ну да с вискарем только.
 - Колу не пей, она вредная!
- ***

На медосмотре:

- Есть жалобы на уши и нос?
- Есть! Они мне мешают свитер одевать!