



ВМЕСТЕ — МЫ СИЛА!

ГОЛОС

№ 7-8
июль-август
2013 г.

ПРОФСОЮЗА

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО
МАШИНОСТРОЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

МОЛОДЕЖНАЯ СТРАНИЧКА

УВАЖАЕМЫЕ ДРУЗЬЯ, КОЛЛЕГИ!

Молодежь – это наше будущее, потенциал общества позволяющий поднять экономику, развить и сохранить интеллектуальный и профессиональный уровень, обеспечить России достойное место среди высокоразвитых стран мира.

Российская молодежь не оторвана от мира, от развития своей страны и адекватна своему времени. Она адаптирована к современным социально-экономическим и политическим условиям. В общей массе рабочего движения доля молодежи растет. И защита трудовых и социальных гарантий молодых работников продиктована жизненной необходимостью, которую способны осуществлять профсоюзы, и в тоже время молодежные организации должны быть активными участниками профсоюзной жизни.

Мы рассчитываем на вашу заинтересованность в повышении эффективности работы всей профсоюзной системы. Нам интересны ваши инициативы в данном направлении, а также предложения по развитию информационной составляющей Профсоюза, обучению и повышению квали-

фикации молодых профсоюзных лидеров. Сделано немало, однако в условиях постоянно возникающих новых вызовов, кому как не молодым с присущим вам оптимизмом и активностью не браться за решение новых проблем, связанных с защитой социально-трудовых прав и интересов трудящихся, в области оплаты труда, обеспечения безопасности на производстве и сохранения здоровья работающего человека, развития социального партнерства и оказания юридической помощи.

Сегодня мы видим в вас, уважаемые коллеги, продолжение нашего общего дела. Именно вам предстоит принимать самое активное участие в работе профсоюзных органов всех уровней, от вас во многом будет зависеть успешная работа наших предприятий, и развитие профсоюзного движения в стране.

С праздником Вас, молодые и целеустремленные, неравнодушные и активные!

Вместе, мы сила!





Центральный Комитет Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации поздравляет лауреатов конкурса «На лучшую постановку работы с молодёжью в организациях Профсоюза»:

В НОМИНАЦИИ «ЛУЧШАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПО РАБОТЕ МОЛОДЁЖЬЮ ПО ИТОГАМ 2012 г.»:

- I место Курганская областная организация, председатель Бобров В.П., председатель молодежного совета Куликов А.В.
- I место Чувашская республиканская организация председатель Рыбкина В.В., председатель совета молодежи Герасимова О.А.
- II место Челябинская областная организация председатель Дизендорф В.В., председатель совета молодежи Болотов В.Ю.
- III место Ярославская областная организация председатель Суворов А.А., председатель молодежного совета Новожилов А.К.

Поздравляем!

В НОМИНАЦИИ «ЛУЧШАЯ ПЕРВИЧНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПО РАБОТЕ С МОЛОДЁЖЬЮ ПО ИТОГАМ 2012 г.»:

среди ППО с численностью членов Профсоюза более 20 000 человек:

- I место ППО ОАО «АВТОВАЗ» председатель ППО Зайцев С.Ю., председатель молодежной комиссии профкома Пылаев М.В.
- II место ППО в ОАО «ГАЗ» председатель ППО Солодов С.В., председатель комиссии по работе с молодёжью, культуре и спорту ППО в ОАО «ГАЗ» Художников В.В.
- III место ППО работников ОАО «КАМАЗ» председатель ППО Нуретдинов Г.Х., председатель комиссии по работе с молодёжью Харисов Р.А.

Среди первичных профсоюзных организаций с численностью членов Профсоюза от 5 000 до 20 000 человек:

- I место ППО ОАО «АЗ УРАЛ» председатель ППО Болотов В.Ю., председатель молодежного совета Сивань И.М.
- II место ППО в ОАО «ЗМЗ» председатель ППО Зиненко В.А., председатель молодежного совета Суслова С.Н.
- III место ППО ООО «ЧТЗ – Уралтрак» председатель ППО Косых О.М., председатель молодежного совета Мельникова Е. Н.

среди первичных профсоюзных организаций с численностью членов Профсоюза до 5 000 человек:

- I место ППО ЗАО «СОАТЭ» председатель ППО Божко Л.В., председатель молодежного совета при профкоме ЗАО «СОАТЭ» Проскурин А. А.
- II место ППО ОАО «ЧАЗ» председатель ППО Жигарев В.М., председатель совета молодежи Быков М.К.
- III место ППО в ОАО «АМЗ» председатель ППО Кудряшов Ю.Н., председатель комиссии по оргмассовой работе, социальному страхованию и молодежной политике Плешакова Т.В.

Звание «Лучший молодой лидер 2012 года» присвоено руководителям молодежных структур — организаций победителей конкурса:

Куликову А.В. — Курганская областная организация;
 Герасимовой О.А. — Чувашская республиканская организация;
 Пылаеву М. В. — ППО ОАО «АВТОВАЗ»;
 Сивань И.М. — ППО ОАО «АЗ «УРАЛ»;
 Проскурину А.А. — ППО ЗАО «СОАТЭ»,

Желаем Вам уважаемые коллеги дальнейших успехов, новых творческих свершений и реализации всего задуманного!

Я ВЫБИРАЮ ПРОФСОЮЗ!

С 7 по 11 июня в Чувашии состоялся пятый Молодежный форум Профсоюза работников АСМ РФ «Я выбираю Профсоюз!». Это событие стало знаковым в Год профсоюзной молодежи.

— В общей сложности в мероприятии приняли участие свыше 80 человек, — рассказывает председатель координационного молодежного комитета Профсоюза АСМ РФ, член МС ФНПР **Юлия Овчинникова**. — География таких мероприятий всегда впечатляет: Тольятти, Дмитровград, Ульяновск, Пенза, Старый Оскол, Калуга, Чебоксары, Набережные Челны, Волжский, Нижний Новгород, Саратов, Барнаул, Шадринск, Миасс, Челябинск и Москва. Самые многочисленные команды представили крупнейшие «первички» отрасли — АВТОВАЗ, ГАЗ, КАМАЗ — и предприятия республики Чувашия.



Как и планировалось модераторами, работа закипела уже в **ПЕРВЫЙ ДЕНЬ**. Участников разбили на команды с тем расчетом, чтобы коллеги с одного предприятия оказались по разные стороны творческих баррикад. Постоянная перетасовка делегатов — это было одно из нововведений тольяттинцев (нужно отметить, что весь состав профсоюзных тренеров — с АВТОВАЗа), позволило обмениваться опытом с большим количеством участников.

После торжественного открытия форума, в котором участвовали

представители администрации и профкомов крупнейших предприятий Чувашии и Нижегородской области, ребят ждал «веревочный курс». Его проводили ребята с «Промтрактора», и они постарались на славу. Комплекс упражнений по командообразованию был непростым, но всем девяти командам оказалось по плечу: справились «на отлично». После двухчасового марафона, казалось силы закончились, но участники откуда-то черпали энергию и продолжали готовиться к первому творческому заданию.

Конкурс визиток подтвердил, что наша молодежь способная, умеет и петь, и танцевать, и стихи сочинять.

Каждая команда была по-своему хороша, члены координационного молодежного комитета с первых минут смогли проявить себя в роли координаторов. Вот что рассказывает капитан команды «Плюс один» **Александр Проскурин (ЗАО «СОАТЭ»)**.

— Сейчас по прошествии трех недель, оцениваю такую нагрузку как крайне положительную. Лично я был не только в качестве куратора команды, но и начинающим профсоюзным тренером. У каждого из девяти руководителей команд была возможность проявить себя в качестве лидера

и оценить свои способности. Я выбрал форму общения задолго до форума посредством социальных сетей. Можно много рассказывать об их пользе, а можно показать на примере: с участниками нашей команды мы подружились и даже придумали ей название еще до приезда на форум.

А после очного знакомства и участия в «веревочном курсе», стали уже по-настоящему единой командой, ведь была цель — активно участвовать и во всех мероприятиях быть первыми.

Ребята подобрались все креативные и полные идей, так что с написанием сценария визитки и составлением программы для агитбригады сложностей не возникло. Главная трудность в работе заключалась в том, что территория базы отдыха «Прометей», где проводился форум, очень обширная, и чтобы всех оповестить о чем-либо необходимо время, а вот оно было расписано по секундам. Но профсоюзная молодежь очень мобильна, и уже в первый день нами был организован штаб и установлено время сбора. Плюс к этому помогали организовать работу такие общие мероприятия, как зарядка и встречи в столовой.

ДЕНЬ ВТОРОЙ начался со стратегической игры «Профсоюзный поток». В течение двух часов участники вырабатывали стратегии, договаривались, принимали решения. На практике это оказалось не просто. Зато теперь, есть



что вспомнить, и, кстати, это одна из дискуссионных тем до сих пор в нашей группе **«Профактив – это жизни позитив»**.

Большой акцент был сделан на информационную составляющую, презентации и видеокалейдоскоп: участники показали работу молодежи на предприятиях в клипах и роликах.

Ребята охотно рассказывали о деятельности своих предприятий, о работе молодежных комиссий и профсоюзных организаций. Было приятно слышать, что четвертый Форум, который был в августе 2011, активизировал молодых, и набирает обороты деятельность на местах. Презентации доказали, что в нашей отрасли есть ряд первичных организаций, где очень слаженная и системная работа с профсоюзной молодежью. Есть, где молодежные структуры только сформировались. И в то же время профсоюзные молодежные лидеры, как опытные, так и новички, всегда открыты к диалогу, нацелены на познание новых методов работы, изучение интересных и удачных проектов.

«Важно отметить, – говорит **Владислав Сутягин (ОАО «ДАЗ»)**, – что даже представители самых крупных профсоюзных первичек, тех, что, наверное, гораздо опытнее остальных, относились к другим, как равный к равному. Ника-

ких «понтов» не было. Обмен опытом получился на самой позитивной и доверительной волне».

ДЕНЬ ТРЕТИЙ запомнился «Профсоюзными дебатами» и базовыми семинарами.

«Второй раз на отраслевом молодежном форуме и второй раз уезжаю не с пустыми руками, а с новыми знакомствами, зарядом позитива, копилкой разминок, заготовок для тренингов, новых идей и, конечно, огромным желанием, реализовать все это на своем предприятии, – рассказывает **Татьяна Волынская с ОАО «ГАЗ»**. – Было много интересного, но особенно яркими мне показались «дебаты». Абсолютно беззатратный, легко организуемый тренинг. Очень ярко был реализован в большой аудитории. Интересные профсоюзные и околопрофсоюзные темы для обсуждений, небольшие команды, соперничество, сжатое время для выступлений, голосование, желание победить и убедить в своей правоте. Хорошая тренировка быстро и спонтанно, без подготовки высказываться на любую тему.

Очень быстро и самобытно в «дебатах» проявляются ораторы и их умение увлечь и удержать аудиторию. Раскрываются те, кого реально можно привлекать для выступлений на различных про-

фсоюзных мероприятиях. А также становятся видны пробелы в речи, те места, где еще стоит подтянуть. Профлидер – это всегда оратор. И от его умения выражать свои мысли, хорошо и правильно говорить – зависит многое, в том числе останется работник в профсоюзных рядах или выйдет из них.

Спасибо автовазовским тренерам за «фишку». Обязательно реализуем «дебаты» на своем молодежном форуме, который у нас запланирован на конец октября – начало ноября этого года».

Несколько слов о мастер-классах. **Наумова Юлия и Павел Чесноков («АВТОВАЗ»)** провели мастер-класс по теме «Индивидуальная работа с членами профсоюза (шаги) или как работать с молодежью». В ходе обучения слушатели познакомились с основными 10 этапами работы с молодежью. Узнали, как построить более эффективное общение с молодыми работниками предприятий, привлечь их к активной профсоюзной деятельности, основываясь на учете особенностей поведения, восприятию и передачи информации молодежи. Также тренеры из Тольятти восполнили «пробелы» в знаниях молодых участников форума в части истории профсоюзного движения, поделились опытом работы с молодежью в ППО ОАО «АВТОВАЗ» и рассказали об успешном опыте внедрения проекта «Корпоративный тариф «Супер LADA» (вместе с МТС).

В завершении занятия полученные знания были закреплены в упражнении «Пригласи в профсоюз!», которое наглядно продемонстрировало, что очень важно общаться с молодежью на «их языке» и индивидуально подходить к каждому члену профсоюза. Тренеры отметили, что мастер-класс прошел на позитивной волне, при активном участии и творческом подходе слушателей.

А вот впечатления участницы с ООО «КАВЗ» **Любови Троицкой**. «В своем мастер – классе «Мани-





пуляции или вовлечение» **Юлия Овчинникова** («АВТОВАЗ») представила новый взгляд на то, что традиционные методы, с помощью которых человек становится членом профсоюза, по своей сути часто являются манипулированием (например, «если не вступишь в профсоюз, то не получишь то-то и то-то»). А осознанное и долгосрочное вовлечение в профсоюзное движение должно основываться на высоком авторитете профсоюзного лидера, общности интересов, возможности самореализации и привлекательностью профсоюза в целом.

«Нам на практике показали разницу между двумя этими способами привлечения к профсоюзной работе, — добавляет **А.Проскурин** («СОАТЭ»). Анализ причин пассивного отношения к участию в профсоюзных мероприятиях напрямую зависит от того, вовлекаем мы молодых или принуждаем».

Не менее интересным был мастер-класс **Дениса Иванова** («АВТОВАЗ») на тему модернизации профсоюзного движения: одно дело, когда где-то в верхах говорят о перспективах развития, другое дело — самим попытаться представить, как должен выглядеть профсоюз через 10 лет, и что нужно для этого сделать.

Идеи были разные, но в одном ребята сошлись: модернизация профсоюзного движения должна опираться на профессиональные кадры и современные подходы. Для успешной модернизации необходимы как новые инструменты мотивации потенциальных членов профсоюзов, так и рациональная профсоюзная структура (речь шла о прочной связи между «первичками» и центром, а также консолидации профсоюзного движения).

ЧЕТВЕРТЫЙ ДЕНЬ был интересен по-своему. После масштабной игры «Профсоюз FOREVER», все участники отправились на экскурсионную программу в Чебоксары.

— Нельзя не сказать слова благодарности организаторам и отдельно **Валентине Владимировне Рыбкиной**, за интересную программу в Чебоксарах, — говорит член КМК Профсоюза работников АСМ РФ **Михаил Пылаев**. — Чебоксары — небольшой, тихий, уютный домашний городок. Запомнились прогулки по местному «заливу», впечатлила статуя «Матери чувашей», которая как будто обнимает весь родной город. Запомнился «Арбат» и «волшебные» камни на нем. Знаете, не менее волшебным стало и «Трактор-шоу» на ОАО «Пром-

трактор». Такое нужно видеть своими глазами, как управлявшие многотонными машинами высококласные операторы поражали нас, зрителей, виртуозным исполнением фирменных трюков по точности управления навесным оборудованием: надкалыванием скорлупы куриного яйца зубом рыхлителя; вертикальным вдавливанием гвоздей в деревянный брус лезвием бульдозерного отвала.

Закончился форум мероприятием в формате «Сто вопросов к КМК», где участники смогли задать все накопившиеся вопросы представителям координационного молодежного комитета Профсоюза АСМ РФ.

— Форум завершился, — вспоминает член КМК Профсоюза работников АСМ РФ **Кирилл Пятков**, надо было собираться уезжать, но скажу без утайки, что расставаться с ребятами не хотелось, потому что за эти дни мы стали одним целым — профсоюзной семьей. В этом наша сила, в этом наше будущее!

Уверенна, что этот форум будет одной из вех плодотворной работы профсоюзной молодежи, копилкой интересных идей, — резюмирует **Ю. Овчинникова**.

ТУРГОЯК–2013. СВЕЖИЙ ВОЗДУХ - НОВЫЕ ИДЕИ

Коммуникативные бои, творческие презентации и напряженные соревнования на горячем песке, под мелодичный плеск волн. Здесь, под открытым небом, в гуще ярких эмоций в режиме нон-стоп рождаются новые профсоюзные идеи, неожиданные решения, профсоюзные слоганы, и даже бренды, и даже хиты. Здесь на экспромте разворачиваются захватывающие флэшмобы, и слово профсоюз, дружно и энергично проскандированное десятками голосов, долго летит по глади прозрачной воды, мимо белоснежных парусов, до самых синих гор на том берегу. Это «Тургояк-2013», профсоюзный слет молодежи Урала.



вторимые особенности. Например – то, что проходит в полном отрыве от цивилизации, в глуши и красоте заповедной южноуральской природы – на турбазе «АЗ «Урал». Автомобилем сюда не добраться, единственный транспорт – водный, и приход паромов для местных робинзонов – настоящее событие. Встречают его на пирсе всей базой, с профсоюзными флагами, плакатами и кричалками. Так, с креативом и на позитиве, собирается активная молодежь.

Нынешний слет, прошедший 21–23 июня, собрал рекордное количество участников – более 100. Тюмень, Курган, Екатеринбург, Челябинск – почти весь Уральский округ прибыл на жемчужное побережье, в гости к миасским автомобилестроителям. Делегациями региональных объединений профсоюзов, во главе с председателями молодежных советов приехали медики, машиностроители, пищевики, радиоэ-

лектронщики, химики, атомщики, железнодорожники, металлурги, оборонщики, образование, энергетики, чиновники (госуреждения), автомобилисты, спортсмены и работники торговли.

Все три дня на серебряном песке, под мачтовыми соснами не спадал эмоциональный накал. Ребята показывали навыки работы в группах, делились наработками и новыми идеями – разрабатывали и защищали коллективные проекты работы школы профсоюзов и мероприятий по взаимодействию молодежных организаций на разных уровнях. «Санитарная дружина», флэшмоб совместно с общественной организацией «Славим человека труда», направленный на популяризацию рабочих профессий, тематический велопробег «Решим проблему скоростью» для привлечения внимания к проблеме цен на тарифы ЖКХ, – эти и другие проекты обсуждались всеми с интересом и участием.

«Будущее в наших руках», «Нам по плечу любые вершины!» – а это главные слоганы конкурса молодежных агитплакатов «Стратегический резерв-2013». Голосование за лучшую графику шло здесь же, у летней сцены, на фасаде одного из домиков, где были размещены все сделанные за день работы.

Ну, а пик эмоций – коммуникативные бои (и это тоже популярная традиция): участники состязались в ораторском искусстве, отстаивали разные точки зрения по актуальным социальным вопросам.

Насыщенную программу форума дополнили командные спортивные соревнования, экскурсии по живописным окрестностям озера и профсоюзный брейн-ринг, отборочный этап которого проходил в течение всего дня. Ребята заполняли анкеты и к вечеру из 50 участников 12 лучших, разделив-

В этом году он стал третьим по счету. Но, несмотря на короткую историю, популярность форума растет. У него уже есть и свои традиции, и непо-



шись на 3 команды, сразились в финале интеллектуального профсоюзного шоу.

Модераторами и ведущими выступили молодые профлидеры и активисты регионов – Алексей Слязин (председатель Молодежного Совета профсоюзов Уральского федерального округа, секретарь Федерации профсоюзов Свердловской области), Елена Мельникова (ЧТЗ), Инна Сивань («АЗ «Урал»»), Елена Яковлева (ЧМК), Петр Гневашев и Ирина Соболева (Федерация профсоюзов Челябинской области), Иван Морозов (Свердловская областная организация Оборонпроф).

Финальную черту на высоком творческом уровне подвел музыкальный фестиваль «Молодежь Урала – мотор России». Экспромты, с которыми выступили одни, по глубине профсоюзных идей, находчивости и юмору не уступали домашним заготовкам других. Под хит «Комбат» группы

«Любэ» ребята с предприятия «Вектор» (Екатеринбург) на ура исполнили текст собственного сочинения с главными словами в припеве – защитник профком. Представители челябинского «1-го хлебокомбината» отличились куплетами под лейтмотив фильма «Джентльмены удачи» – а мы идем с тобой одной дорогой, а яркие девушки с ЧТЗ призвали вступать в профсоюз под мелодию лирической песни «А на меньшее я не согласен».

И вот расставание. Прощание с озером. Паромы по очереди забирают делегации. И немного утомленные, и одновременно заряженные солнцем и эмоциями, разъезжаются участники. Остающиеся, выстроившись на пирсе, дружно провожают – традиция. И уже есть хорошее решение: Тургояку–2014 – быть, проведен оргкомитет по событию 2014 года, на месте, с колёс, в атмосфере действующего

слёта! И желание уезжающих – привезти с собой на следующий год еще больше ребят, определиться с талисманом слёта, учебной программой, он-лайн включениями, экспертами и панельными дискуссиями.

— Все было отлично. Форум становится масштабнее, и выше его организационный уровень, – делятся впечатлениями Екатерина Юрлова и Ольга Казакова (Екатеринбург, областная организация здравоохранения). – Хороший подбор участников. Все – позитивные, есть понимание профсоюзных идей. И у наших ребят глаза горят, есть желание участвовать. Обязательно постараемся приехать на следующий год и привезти коллег.

Молодёжный совет УрФО выражает благодарность принимающей стороне – первичной профсоюзной организации ОАО «Автомобильный завод «Урал» – молодцы!

АЗ «УРАЛ»: берем информацию на вооружение и применяем на предприятии

27 июня в Челябинске стартовал форум «Профсоюзная молодежь 74». Для участия в нем со всей области съехались около ста представителей работающей и студенческой молодежи. Среди них были представители и нашего отраслевого Профсоюза.

– Данный форум, – рассказывает Денис Деревяшкин, инструктор по организационной и информационной работе ППО ОАО «АЗ «УРАЛ», был приурочен к году профсоюзной молодежи и к 65-летию Федерации профсоюзов Челябинской области.

Организатором выступил Совет по реализации молодежной программы ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области». Дни форума были достаточно насыщенными. Пленарное заседание в Доме профсоюзов в повестке которого были разнообразные вопросы от молодежной политики ФНПР до положения на рынке труда Челябинской области. О роли молодежных комиссий (советов) в деятельности первичной профсоюзной организации доложила моя коллега, И.М. Сивань, председатель молодежной комиссии профкома ОАО «АЗ «Урал».

По завершению пленарного заседания молодежный форум переместился на базу отдыха «Каш-

такский бор», где в дальнейшем и продолжилась его работа. Небезынтересными были панельные дискуссии о модернизации профсоюзного движения и кадровом резерве. Эксперты делились своим





мнением и опытом по этим вопросам. В конце дня, видимо в качестве релаксации мозга, провели веревочный курс, который безумно понравился абсолютно всем участникам и что немало важно здорово их сплотил.

Работа второго дня была по группам с защитой проектов на очень важные для профсоюзного движения темы.

- Взаимодействие сторон соцпартнерства по оказанию социальной поддержки работающей молодежи промышленных предприятий.
- Участие студенческих профсоюзных организаций в решении задач, стоящих перед профсоюзным движением.
- Мотивация молодежи на решение общих проблем в социально-трудовой сфере.
- Информационная работа и PR – профсоюзов.

Я был участником четвертой группы. Изначально мы разделились еще на три подгруппы, каждая из которых взяла на проработку одно из узких направлений: информационное обеспечение деятельности профсоюзов, PR – технологии; социальный имидж профсоюза как организации; информационные технологии в связях с общественностью.

В третий день приняли Резолюцию Молодежного форума, где основным лейтмотивом стало то, что молодежная политика крайне важна как для дальнейшего развития профсоюзного движения, так и для защиты социально-экономических прав работающей и учащейся молодежи. И её необходимо проводить как на федеральном, региональном так и на локальном уровнях.

После была проведена обратная связь. Каждый участник форума поделился своими впечатлениями от форума, высказал свои замечания, пожелания по организации сего мероприятия. В свою очередь от организаторов прозвучало пожелание проводить такие же форумы у себя в «первичках».

Конечно, в ходе работы все мы вынесли для себя много нового, интересного и полезного. Например, настоящим открытием для меня стала информация о том, как выстраиваются информационные потоки внутри всей этой профсоюзной системы.

Вообще, я считаю, что главная цель подобных мероприятий – доносить полученную здесь информацию до нашей молодежи, брать на вооружение и применять у себя на предприятии успешные практики коллег.

МОЛОДЕЖИ В ПРОФСОЮЗНЫХ РЯДАХ – ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ!

3 июля в Челябинске состоялось очередное заседание молодежного Совета областной организации Профсоюза АСМ РФ.

Насыщенная повестка дня включала в себя информацию участников с трех крупных июньских молодежных мероприятий. Председатель молодежной комиссии профкома

ОАО «АЗ «Урал» И.М. Сивань, зам. председателя профкома ООО «ЧТЗ-Уралтрак» Ю.А. Землянский поделились впечатлениями о V молодежном Форуме отраслевого Профсоюза.

Председатель молодежной комиссии профкома «ЧТЗ-Уралтрак» Е.Н. Мельникова, председатель молодежного Совета профкома ОАО «ЧКПЗ» А.В. Булкин, инструктор профкома ОАО «АЗ «Урал» Д.Н. Деревяшкин подвели итоги работы молодежного Форума Федерации профсоюзов Челябинской области, состоявшегося 27 – 29 июня 2013г. на базе отдыха «Каштакский бор».



Инна Сивань и другие присутствовавшие участники с восторгом рассказали о III Молодежном слете Уральского Федерального округа «Тургояк – 2013».

Сообщения были обстоятельными и интересными. Но дискуссионными стали такие вопросы, как «В последнее время работа с молодежью очень активизировалась, проводятся конкурсы КВН, фестивали агитбригад, слеты, форумы, всевозможное обучение, а результаты?», «Идет ли молодежь в профсоюзы, можно ли сделать карьеру в профсоюзе или с помощью профсоюза, способен ли профсоюз помочь получить высшее образование, погасить ипотечные кредиты?»

Это и многое другое с неподдельным интересом обсуждали не только молодые активисты, но и опытные председатели профкомов наших предприятий. И тем, и другим было важно определить действительную эффективность проводимых молодежных мероприятий. После бурного и открытого разговора все сошлись во мнении, что работу с молодежью необходимо еще более активизировать, она приносит плоды, необходимо активнее пропагандировать профсоюзные идеи и идеологию среди работающей молодежи и студенчества.

Также членов молодежного Совета волновали вопросы коор-



динации с молодежной комиссией ЦК Профсоюза АСМ РФ и молодежным Советом Федерации профсоюза Челябинской области. Присутствовавший на заседании зам. председателя ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» О.П. Екимов отметил активность молодежного Совета нашего областного комитета и выразил готовность к активному сотрудничеству в рамках всей нашей Федерации. Были также озвучены планы по привлечению наших молодежных лидеров для участия в мероприятиях, проводимых Федерацией профсоюзов Челябинской области.

Также было решено несколько переосмыслить роль и функции координатора Челябинской области и члена КМК ЦК Профсоюза

АСМ РФ А.В. Пигалова для того, чтобы активизировать его работу.

В заключение выступил главный правовой инспектор Федерации профсоюзов Челябинской области В.Б. Хохлов и рассказал о правозащитной работе в профсоюзных организациях предприятий и о последних изменениях, которых коснулись Трудового кодекса РФ.

Подводя итоги, В.В. Дизендорф еще раз сделала акцент на важности данного направления в работе профсоюзных организаций всех уровней, рекомендовала уделить больше внимания на рост молодежных профсоюзных рядов, а также на усиление информационной работы по всем доступным каналам.

Валерий БОЛОТОВ, Председатель молодежного Совета ЧООП АСМ РФ

Тысяча километров пути и столько же, помноженные в десятки раз, впечатлений. В Ростов вернулись участники трехдневного автопробега «Молодежь «Ростсельмаш» – защитникам Сталинграда».

Слово «патриотизм» снова в тренде. Но быть модным – одно, а ощущать и тем более проявлять искреннюю гордость за принадлежность

ДОРОГАМИ ПОБЕДЫ

к своей стране, своей компании, своему коллективу – совсем другое. В какие формы облачить это чувство, чтобы оно не звучало фальшиво? На «Ростсельмаш» ответом на данный вопрос и стал автопробег, прошедший под эгидой молодежного совета профсоюзной организации.

— Это вторая подобная акция, проводимая нами, – говорит председатель профкома Александр Поликарпов. – Первую мы про-

вели в 2010 г. Она имела хороший отклик у сотрудников компании, поэтому было предложено повторить маршрут, тем более что в 2013 г. страна отмечает 70-летний юбилей Сталинградской битвы.

Председатель молодежного совета конструктор Оксана Карякина рассказала, что идею старших товарищей по общественной организации они поддержали единогласно еще на февральском



заседании и сразу же включились в подготовку: утвердить маршрут, созвониться с общественными организациями других городов, продумать атрибутику и оформление машин, флаги.... Конечно, не обошлось без споров, но касались они лишь того, кто войдет в состав колонны: желающих оказалось вдвое больше, чем позволяли технические возможности движения. Решили вопрос таким образом, чтобы было охвачено как можно больше подразделений. Причем, в состав группы вошли как рабочие и специалисты, так и руководители, имеющие достаточный водительский опыт.

8 мая ровно в 22:30 от главной проходной предприятия колонна из 14 автомобилей с флагами Ростсельмаш, профсоюзной организации и молодежного совета компании взяла свой старт.

— В Волгограде мы посетили музей Сталина, музей-пано-

раму Сталинградской битвы, мельницу Гергардта, дом Павлова, видели место, где был пленен генерал-фельдмаршал Ф. Паулюс, — рассказывает о поездке инженер-конструктор Ольга Юшкина. — Профкомом для нас была организована экскурсия по Волге на теплоходе, мы гуляли по самой старой и известной набережной. Обрато мы возвращались по южной дороге, посетили курган Воинской Славы и самолет-памятник МИГ-21 в Котельниково, мемориал в память жертвам фашизма на территории хутора Ериковский Дубовского района Ростовской области.

Автопробег стал событием не только для ростсельмашевцев. Внимание к колонне и акции было приковано на протяжении всего маршрута. Так, на Мамаевом Кургане заводчан приветствовал председатель областной организации профсоюзов работников автосельхозпрома Федор Сосин, а в Дубовском районе их встречали с хлебом-солью целая делегация: глава Дубовского сельского поселе-

ния Юрий Свинтуховский, руководитель общественной приемной губернатора Ростовской области Олег Глуходедов, депутат районного законодательного собрания Александр Бурлуцкий, представители общественных организаций.

— Это было по-настоящему здорово! — Делится своими впечатлениями участник автопробега начальник ЦСК-2 Евгений Назаров. — Конечно, мне как автомобилисту было интересно движение в колонне, когда идешь с определенной дистанцией, когда все четко и отлажено. Я сам руководитель, поэтому могу по достоинству оценить насколько организованно прошел весь автопробег, все мероприятия. Но не это стало главным.

Не передать словами те ощущения, которые мы переживали на протяжении всей акции, посещая памятные места. Когда видели, с каким уважением нас

встречали и провожали простые люди. Тем более что в их глазах мы были не просто автомобилистами, а представителями компании Ростсельмаш.

ЦИФРЫ АВТОПРОБЕГА

14 экипажей

41 участник

15 часов за рулем

1000 км. пути



РОСТСЕЛЬМАШ: НА КУБОК ПРОФСОЮЗА

В течение трех дней с 21 по 23 мая на территории учебного центра проходили спортивные соревнования на Кубок профсоюзной организации Ростсельмаш.

Этот турнир, организованный профкомом и его молодежным советом. В его программу вошли соревнования по шахматам, дартсу и нардам. Необходимо отметить качественный, компетентный арбитраж на соревнованиях. Молодежный совет выдвинул в качестве авторитетных судей специалистов техцентра Александра Ялдыгина и Сергея Момот, которые сами прекрасно владеют техникой игры в данных видах спорта.

В первый же день жаркие баталии разгорелись на шахматных полях. Уверенную победу одержал мастер механосборочного корпуса №1 Андрей Колесниченко. Во второй день проходили соревнования по нардам. Здесь бесспорным лидером стал инженер-конструктор техцентра Павел Ступецкий.

Самым динамичным оказался последний день турнира, на который были заявлены соревнования по дартсу. Они держали в напряжении как участников, так и болельщиков. Каждый спортсмен обладал лишь ему присущим стилем метания дротика, выработанным в ходе тренировок. И на этот раз лучшим оказался специалист техцентра, – ведущий инженер Андрей Осипчук.

Несмотря на то, что в турнире было всего три победных места, «обиженным» не остался никто. На протяжении всего турнира на спортивной площадке царили атмосфера товарищества, чувство команды и взаимная поддержка. Тепло поздравив участников мероприятия, председатель профкома Александр Поликарпов и председатель молодежного совета Оксана Карякина вручили победителям кубки, Дипломы и премии в соответствии занятому месту.



ЗДРАВСТВУЙ, ПЛЕМЯ – МОЛОДОЕ, НЕЗНАКОМОЕ!



Понимание того, что активное и осознанное профсоюзное членство должно начинаться еще со школьной скамьи, у идеологов профсоюзного движения есть давно. И эталоном в этой области можно считать, пожалуй, «первичку» АВТОВАЗа, молодые представители которой ежегодно организуют целые профсоюзные дни в детских лагерях с детьми своих работников. Конечно, равняться на такого гиганта – непростая задача, поэтому мы, члены Молодежного совета Федерации Профсоюзов Курганской области, – Ольга Кучина и Любовь Троицкая – решили начать с малого. Решили провести профсоюзный урок в лагере им. Павлика Морозова для старшеклассников. Тем более что наработки есть – подобные уроки уже не раз проводились представителями старшего поколения ФПКО. Спасибо администрации лагеря (принадлежащего, к слову, ОАО «РЖД»), которая с пониманием отнеслась к идее.

За 35 минут урока, согласитесь, очень сложно дать глубокие знания детям, разморенным отдыхом и жарой. Мы как профактивисты поставили себе задачу вызвать у ребят максимум положительных эмоций, которые бы ассоциировались с профсоюзом. Для «разогрева» провели игру «Принцесса, охотник и дракон», в ходе которой дети не только раскрепостились и настроились на рабочий лад, но и поняли, как



важно для достижения целей действовать сообща и предугадывать решения соперника.

Затем в доступной, на наш взгляд, форме рассказывали, что такое профсоюз, как и зачем он образуется, его функции.

Ну, а дальше ребятам предложили поработать самим. Разбившись на команды, каждый отряд (а всего их было три) должен был подобрать к буквам слова ПРОФСОЮЗ новые слова и словосочетания, связанные с профсоюзными функциями. Стало ясно, что подрастающее поколение вполне усвоило основы урока.

С энтузиазмом восприняли команды и заключительный конкурс – нарисовать эмблему профсоюзной организации и придумать ее девиз. Четыре из восьми команд на эмблеме своего профобъединения нарисовали свои ладошки с профсоюзными лозунгами. Ребята из самой креативной команды «Печенька» изобразили печенье, которое макают в кофе. Объяснили, что это символ того, что их профсоюз всем нужен. Словом, кто что понял, но удовольствия все получили уйму!

Дети, конечно, очень разные – есть активные, инициативные, а есть и равнодушные, и просто скептически настроенные; сразу выделяются лидеры и те, кто остаются в стороне от любых затей.

Возможно, в соответствии с реалиями дня сегодняшнего многие ребята уверены, что станут предпринимателями или топ-менеджерами, т.е. будут работать по другую сторону баррикады от профсоюза. Может и так. А может быть, благодаря таким встречам профсоюзные ряды пополнятся молодыми, сознательными и активными, неравнодушными людьми.

*Любовь Троицкая, ведущий инженер-экономист
отдела ценообразования и бюджетного планирования
ООО «КАВЗ»*

В минувший вторник детский оздоровительный лагерь «Дубрава» принимал гостей.

Молодые профсоюзные активисты АВТОВАЗа и представители профкома механосборочного производства привезли в подарок детям яркий, познавательный, развлекательный праздник под названием «Профсоюзный день в лагере – 2013».



ПРОФСОЮЗНЫЙ ДЕНЬ В ЛАГЕРЕ: ПОЗНАТЬ ИГРАЮЧИ

История этого праздника началась в 2009 году. Авторский проект ведущей учебной частью ЦоипК профкома «АВТОВАЗа» Юлии Овчинниковой, имеющей многолетний опыт работы воспитателем/вожатой в детских оздоровительных учреждениях, с первых же поездок доказал свою состоятельность. Первым блин комом не был! Удачный старт пятилетней давности дал стимул развиваться и находить все новые, более изобретательные решения и подходы.

— С 2010 года программа профсоюзного дня в лагере становится более интерактивной, — рассказывает Юлия Михайловна. — Мы стремились дать детям больше справочной информации о работе крупнейшего предприятия города, нашей профсоюзной организации усилить их интерес к техническим

специальностям, познакомить с продукцией АВТОВАЗа.

Чуть позже было принято решение подключить к нашей инициативе и профкомы производств. Первым участником в прошлом году выступило металлургическое производство — праздник прошел на ура! Традиция закрепилась, и в этом году мы пригласили поучаствовать в проекте МСП, поскольку именно ими создается сердце автомобиля — его двигатель. Поддержка и одобрение со стороны председателя профкома МСП Ф.А.Широкова не заставили себя долго ждать. ...А еще механосборщики, если вспомнить историю, первыми сделали свой летний лагерь «Спартак», поставив в лесу ящики из большогогабаритного оборудования, прорезав в них окна и двери.

Чтобы максимально реалистично показать детям важность этого заводского подразделения, мы

«разбили» их на команды по профессиональной принадлежности.

Всего получилось семь отрядов: литейщики, штамповщики, сварщики, маляры, сборщики, испытатели и контролеры. Ребята с праздником уже знакомы (многие из них были участниками профсоюзных дней прошлых лет), а потому пришли на линейку открытия подготовленными, порадовав профсоюзных гостей внушительным количеством стихов о рабочих профессиях.

Ответное приветственное слово от имени профкома держали зав. отделом Елена Сазонова и председатель комиссии по работе с молодежью МСП Алексей Сластенин.

А потом началась веселая кутерьма. Участники получили маршрутные листы, поэтапно проходили станции, пытаясь заработать для своего отряда как можно больше баллов.

Коротко, о станциях. Первой была, конечно же, профсоюзная. Кроме профсоюзной теории, ребята выполнили творческое задание, раскрывающее такие базисные понятия как взаимосвязь людей, помощь, взаимовыручка, солидарность.

Производственная станция пользовалась огромным спросом, ведь там стояли два вазовских автомобиля «Ларгус» и «Гранта», представленных дилерами с целью познакомить ребят с продукцией завода поближе. Надо ли говорить, что «модели» были осмотрены, общупаны, сфотографированы юной аудиторией вдоволь. Оказалось, что «зеленые» тольяттинцы оказались настоящими доками, прекрасно разбирающимися в устройстве автомобилей.

На переговорной площадке ребят знакомили с коллективным договором, прививая взрослые правила ведения важных бесед. Как работать сообща – говорилось на командной станции, для чего нужна спецодежда – на безопасной.

На площадке «Я люблю АВТОВАЗ» представляли модельный ряд завода. Познавательная станция располагалась в актовом зале, все присутствующие посмотрели фильм об истории создания механосборочного производства и о его современных мощностях.

По окончании основной программы ребятам предлагалось проголосовать за наиболее интересный и познавательный пункт



маршрута – приклеить разноцветных бумажных человечков к информационному табло конкретной станции.

— Удовольствие от всего процесса получили не только дети, но и взрослые. Юных непосед еще и поощрили хорошими подарками – настольными играми. А 14 самых активных участников награждены кружками с символикой «Сочи-2014», – сообщила Ю.Овчинникова. – Мы получили очень теплые отзывы по поводу нашей работы от руководства ДОЛ «Дубрава» и от самих отдыхающих детей. Для нас это очень ценно.

Надеюсь, что следующий профсоюзный день не заставит себя долго ждать, и мы сможем подробнее рассказать ребятам о таком важном и интересном производстве АВТОВАЗа как СКП.

*По материалам газеты
«Волжский автостроитель»*

ОАО «УАЗ»: ВЕСЕЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ РЕГАТА ОБЪЕДИНИЛА СВЫШЕ СТА ЧЕЛОВЕКА

30 июня на центральном пляже г. Ульяновска в районе речного порта первичная профсоюзная организация ОАО «УАЗ» и молодежное профсоюзное движение «ЮНИТ» в рамках празднования профсоюзного Дня Молодёжи провели необычное соревнование.

В весельной регате среди женщин и мужчин на ЯЛ-6 на переходящий профсоюзный кубок приняли участие более ста человек (три женских и восемь мужских команд).

Зав. организационно-массовым отделом профкома ОАО «УАЗ» Светлана Геннадьевна Чугунова поздравила молодёжь с праздником и дала торжественный старт. Несмотря на сильный ветер, волны и множество сломанных весел, соревнования прошли, как говорится, на «ура». Все победители были награждены дипломами, медалями и ценными призами.

Александр КУЛИКОВ



КАМАЗ: как молоды мы ныне!

День Молодежи на КАМАЗе празднуется регулярно, с начала основания молодежной организации – с 2001-го года. Однако, в этот раз в состав «праздничного пирога» вошла доселе неиспробованная изюминка – конкурс «Лучший камазовец».

Вполне хватило и сахара (хорошего настроения), и дрожжей (замысловатых конкурсов), и получился шедевр румяным – с базы отдыха, где проходило празднование, многие привезли свой первый летний загар. И не только. Награды, памятные призы, кубок победителя... Но обо все по порядку.

В выезде 29 июня приняло участие более 300 человек – 40 команд подразделений и организаций ОАО «КАМАЗ». По словам председателя профкома ОАО «КАМАЗ» Гумера Хасанзановича Нуретдинова, более 30 % работников предприятия – именно молодежь. Высокий уро-

вень в сфере развития нашего культмассового сектора отметил и заместитель председателя федерации профсоюзов Республики Татарстан Марат Гафаров: «Всегда приятно приезжать в этот город и посещать мероприятия вашей организации – от научных конференций до туристических слетов. Молодцы, что помимо основной работы находите время развивать молодежную политику на заводе. Как сказал великий Иоганн Гёте, «молодость это недостаток, который быстро проходит». Желаю, чтобы этот «недостаток» никогда не иссякал в вашей душе, чтобы ваши положительные поступки и здоровые амбиции помогали достигать высоких профессиональных целей».

Программа праздника не ограничивала интересы участников: марафон спортивного ориентирования, соревнования по футболу и пляжному волейболу, перетягиванию каната, армрестлингу, фотоконкурс и многое другое. За звание «Лучший камазовец» 10 достойных претендентов

сражались в несколько этапов: «Визитка», «Вопросы и ответы», «Сборка-разборка мясорубки на скорость», «Ода женщине».

— Молодежные мероприятия очень сплочают коллектив, что особенно важно в свете обновления кадрового резерва. Спасибо руководителям, поддерживающим данную инициативу, ведь практика давно показала – такие мероприятия нужны и важны. Повышение корпоративного духа это в первую очередь повышение результатов основной работы – говорит специалист по работе с молодежью ОАО «КАМАЗ» Эльза Абызова.

В начале празднования были отдельно отмечены камазовцы, внесшие наибольший вклад в реализацию программы «Молодежь» в своем подразделении. Судя же по итогам проведения Дня молодежи, замечательно проявили себя не с одной так с другой стороны участники каждой команды!

Итак, среди команд-участников места распределились следующим образом: 1 место – прессово-рамный завод, 2 место – литейщики, 3 место – научно-технический центр. Среди команд – болельщиков победителями стали: по футболу и волейболу – ребята из НТЦ, по боди-арту – представители завода двигателей, по армрестлингу – прессоворамщики. В перетягивании каната самой сильной также была команда ПРЗ. Все участники, занявшие призовые места, награждены подарочными сертификатами. Ну а победителем конкурса «Лучший камазовец», к всеобщему одобрению, стал работник НТЦ – инженер-конструктор 1 категории Роберт Салахутдинов. Ему достался заслуженный кубок и всеобщие симпатии.



Анна ИСКОРОСТИНСКАЯ,
корреспондент газеты «Вести КАМАЗа»



Очередной тематический праздник в июне на базе отдыха «Бригантина». В этот раз он был устроен специально для молодежи СОАТЭ в форме «пиратской вечеринки». Организатором мероприятия выступили профсоюзный комитет и Молодежный совет.

СОАТЭ: праздник, который удался!

Если обычно дискотекой подобные мероприятия заканчиваются, то в этот раз с нее решено было начать. Вновь прибывшие смело шли от ворот базы отдыха «на звук» — точно к накрытым праздничным столам (вечеринка проходила в День молодежи). Здесь их встречал «оргкомитет» — Надежда Обухова, Людмила Нечаева, Анжелика Петрова и Александр Проскурин. Каждому гостю вручалось «оружие» и бандана. Впрочем, многие пришли уже с пиратским антуражем — в тельняшках, с «татуировками» в виде якорей и другими атрибутами.

Удачно совпало, что накануне Александр Проскурин, председатель Молодежного совета СОАТЭ, прошел обучение и тренинги в рамках V молодежного форума АСМ «Я выбираю профсоюз!», который проходил в городе Чебоксары. Там лучшие преподаватели и тренеры передавали свой опыт работы по организации тренингов, семинарских занятий и тематических профсоюзных игр. В рамках реализуемого долгосрочного профсоюзного молодежного проекта СТАРТАП, решено было всю полученную на форуме информацию разделить на несколько блоков длительностью

в один день каждый и передать ее таким образом молодежи «СОАТЭ». В первом блоке, Александр рассказал молодежи о командообразовании и были отрабатываемы некоторые упражнения. Они позволяют сплотить группу людей, сделав из них настоящую команду.

В начале мероприятия было конечно же, знакомство. Не обычное, в форме переключки, а игровое. Каждый участник должен был озвучить не только свое имя, но и имена всех соседей, назвавшихся до него. Дело непростое, зато имена усваивались на «отлично» и без всяких бейджей.

Но не стоит думать, что весь отдых ограничивался только подобными играми! Была, как уже сказано выше, дискотека до ночи, был вкусный шашлык (дрова для которого ребята рубили сами), ночевка в палатках, утренняя уха, волейбол и другие спортивные игры. И все это — на природе, на берегу Оскольского водохранилища.

Встреча в лучших традициях Молодежного совета. Праздник, который удался!

Дмитрий АЛЕКСЕЕВ

КАК РАБОТАЕМ — ТАК И ОТДЫХАЕМ! НА ОТЛИЧНО!

28-30 июня 2013 года в рамках Года профсоюзной молодежи прошел XII молодежный туристический слет среди предприятий Нижегородской площадки Группы «ГАЗ».

В турслете, проходившем в затоне имени Жданова, за которым плотно закрепилось среди нижегородских туристов название «Малый Кавказ» из-за отдаленной схожести с кавказскими хребтами и перепадами высот, принимали участие 13 команд, а это 150 молодых ребят в возрасте до 35 лет.

Что такое турслет? Это маленькая жизнь. Огороженные лентами лагеря команд с палатками, столами в шатрах, дровницами и кострищами, холодильниками, выкопанными поглубже в земле, — это микромиры, муравейники, где все эти три дня жизнь не останавливается ни на минуту.



Ужин... и команда провожает своих в ночное, никто не ложится спать, пока последняя пара не вернется из леса... Завтрак... А парни и девчонки ушли на четырехчасовую длинную дистанцию, только пробежать которую по гористой местности надо много сил, не говоря уж о выполнении заданий (стрельбе из рогаток, покорение веревочного городка, задания

на сообразительность и смекалку, вязании узлов на время, велоконкурс, заплыв на байдарке)...

Обед... Страшный ливень с ветром... Ужин... Завтрак... сушка одежды и палаток... и снова дистанция, теперь уже короткая со спуском и подъемом, передвижением по параллельным и переправой через глубокий овраг... а в лагере кипит жизнь – готовится шедевр для «конкурсного обеда». Не успели вернуться с малой трассы, как следующая тройка уходит в лес для поиска контрольных пунктов, и все, что есть у них – это карта, компас, и ждущие их с победой друзья из команды...

По отличным результатам видно, что ребята серьезно готовились к турслету, покупали необходимое, доставали из потаенных хранилищ палатки

и спальники, многие устраивали отборочные соревнования, учились вязать узлы, надевать снаряжение, утягивать каски. Ни у кого из участников турслета не вызывают даже тени улыбки слова «мультики», «капэ», «паралельки», «восьмерки», «бабочки» и другие, ставшие уже особым завораживающим языком газовских туристов.

Победителями в общекомандном зачете стали: I место – МП ОАО «ГАЗ», II место – ООО «ОИЦ», III место – ООО «АЗ «ГАЗ» (сборная). Было еще множество разных номинаций, всех победителей наградили дипломами и туристическими подарками. Призы предоставили организаторы соревнований – Управляющая компания Группы «ГАЗ» и профсоюзный комитет ОАО «ГАЗ».

В конце мая члены Совета трудовой молодежи АМЗ побывали на Горьковском автомобильном заводе. Организаторами поездки стали руководство предприятия и первичная профсоюзная организация Арзамасского машиностроительного завода.

В ГОСТЯХ У КОЛЛЕГ

лист производственной системы Елена Бобкова.

То, что увидела молодежь, превзошло даже самые смелые ожидания... Ребята прошли по конвейеру №3 (одному из главных конвейеров цеха). Е. Бобкова подробно рассказывала об операциях, происходящих на каждой рабочей зоне. Все движения сборщиков выверены до секунды. Еще бы! Попробуй тут замешкаться! Сразу собьется весь ритм. Действительно слаженная командная работа!

На доске производственного анализа – инструмента для решения возникающих проблем – отражены необходимые данные: суточный темп цеха, почасовой производственный график, и самое важное, – фиксация простоев. Если перебой в работе составляет больше трех часов, то о проблеме докладывают генеральному директору.

— На ГАЗе существует цепочка помощи, – продолжает Е. Боб-

кова. – Когда на конвейере происходит сбой, оператор нажимает «стоп-кран». К нему тут же подходит лидер звена. Если он не в состоянии решить проблему на своем уровне, он обращается к начальнику участка, цеха, и так – по цепочке.

Ежемесячно с конвейера №3 сходят чуть более 200 «Газелей». По словам специалиста производственной системы, это еще не предел. На конвейере постоянно происходит перебалансировка времени такта. Если нужно, к работе привлекают большее количество людей. Кстати, сейчас в цехе сборки грузовых автомобилей трудятся 950 человек.

Все работники, устраивающиеся на конвейер, проходят обучение, после которого выдается заключение о профпригодности сотрудника. Такой способ позволяет выявить лучших из лучших, а главное, человек идет на место с обязательным знанием рабочего стандарта.

— Вы едите на ГАЗ не ради праздного интереса, – напутствовал молодежь первый заместитель генерального директора ООО «ВПК» – директор по операционной деятельности А.В. Золотарев. – Обязательно обратите внимание на стандартизацию рабочих мест, наблюдайте за тем, как работают «газовцы».

Ровно в 10 часов, как и планировалось, одна из проходных ГАЗа открыла свои двери для двадцати молодых арзамасских машиностроителей. Первым цехом, который было решено показать ребятам, стал цех сборки грузовых автомобилей. В роли «экскурсовода» выступила специа-

Е. Бобкова поделились тем, как на ГАЗе работает логистика, т.е. обеспечение производства комплектующими. Каждый вид детали имеет свою карточку. За каждым участком закреплен водитель автопоезда, который собирает карточки и подвозит необходимое количество комплектующих на конкретный участок. Работу логистов облегчает введение электронной системы штрих-кодов.

Молодым машиностроителям продемонстрировали, как сошедшие с конвейера «Газели» проходят испытания на качество на специальных стендах: обкаточных, тормозных и других. Также машины проходят проверку на герметичность.

Следующим пунктом маршрута членов Совета трудовой молодежи АМЗ стал цех производства Chevrolet Aveo. Начальник смены Александр Гущин стал «проводником» в мире этих седанов. Он рассказал, что одновременно на линии собираются 24 машины, над которыми в одну рабочую смену трудятся более ста человек. В отличие от полностью автоматизированного «газельного» конвейера на сборке Chevrolet еще много ручных операций. Но, по словам А. Гущина, когда производство выйдет на запланированный темп, и этот конвейер значительно преобразится.

Арзамасцев поразила сварочный цех – один из лучших в Европе. Увидев, как роботы варили корпуса иномарок, создалось впечатление, что действие происходит в кино и имеет мало отношения к реальности...

Далее молодежь АМЗ пригласили пройти еще в один корпус. Когда-то в нем собирались знаменитые Волги. На дверях старая вывеска – «Цех сборки автомобилей», но внутри... совершенно другой мир! На трех этажах есть все, чтобы собрать новенькие Skoda Yeti и Skoda Octavia. Молодые специалисты увидели даже процесс рождения новых авто-

мобилей, которые только с 1 июня поступили в продажу, – Volkswagen Jetta.

Естественно, каждый автомобиль перед тем, как попасть в автосалон, в обязательном порядке тестируется. Немецкие представители строго следят за качеством.

Покинув производство, молодые специалисты АМЗ отправились в музей истории ОАО «ГАЗ». Экспозиция заняла два этажа. На втором – представлен документальный фонд, включающий архивы работников завода, на первом этаже расположилась стационарная выставка «Автомобили и их создатели». Экскурсовод подробно рассказал арзамасской молодежи о том, что ГАЗ построен на месте бывшей деревни Монастырка. Завод «вырос» в уникально короткие сроки: за 18 месяцев более тридцати тысяч человек из сел и деревень сумели построить корпуса и запустить производство. «Нет таких крепостей, которые мы не могли бы преодолеть», – гласил девиз тех дней. (Кстати, сегодня протяженность завода составляет 12 километров! На предприятии трудятся 24 тысячи человек!)

Первый автомобиль – ГАЗ АА, выпущенный в 1932 году, – был точной копией американского Ford A. В музее хранится фото, на котором знаменитый промышленник Генри Форд запечатлен с первым директором Нижегородского автомобильного завода имени В. М. Молотова (как он назывался в то время) С. Дыбец.

Поняв, что американские авто не подходят для российских дорог (к примеру, колеса на спицах уже через несколько метров езды забивались грязью), в дело вступают наши конструкторы. Много разнообразных и продуктивных идей реализовал главный конструктор Андрей Липгард.

О том, что он сконструировал, молодые специалисты АМЗ увидели на первом этаже музея. Уникальная коллекция автомоби-

лей поразила молодежь. Глядя на авто, у всех сложилось ощущение, что они только-только сошли с конвейера, не важно, что первые образцы были выпущены в 30-х годах прошлого века. Здесь можно увидеть все автомобильное наследие ГАЗа: начиная от первого ГАЗ АА и заканчивая Волгой Сайбер – седаном среднего класса.

Экскурсовод подробно рассказывал про каждую из машин. К примеру, любимая советскими гражданами «Победа» изначально имела другое название.

— Мы назвали ее «Родина», – говорит экскурсовод. – Фактически это было первое авто, которое стало доступно среднему гражданину. Когда машину представили И. Сталину, он сказал: «Ну и почему Родину продавать будем?» Естественно, название быстро поменяли.

В полном восторге, покинув музей истории ОАО «ГАЗ», арзамасские машиностроители собрались за «круглым столом» с молодежью ГАЗа. Темой обсуждения стала молодежная политика, реализуемая на предприятиях. Молодежной организации ООО «АЗ «ГАЗ» покровительствует профсоюз. Екатерина Шишкина – председатель молодежной организации рассказала о том, какими преимуществами пользуется молодежь, состоящая в объединении. Арзамасским специалистам показали несколько презентационных фильмов (кстати, снятых и смонтированных собственными силами) о том, какие мероприятия проводит «молодежка» ГАЗа. В заключение встречи «газовцы» выразили желание посетить АМЗ с ответным визитом.

Арзамасцы поблагодарили профсоюз ОАО «ГАЗ» и лично заместителя председателя профкома В. Художиткова, а также председателя профкома ООО «Автозавод «ГАЗ» Л. Митрофанова за интересную и увлекательную экскурсию по предприятию и познавательную беседу о молодежной политике.

ШААЗ: достижения молодости

КО ДНЮ МОЛОДЕЖИ НА ШААЗЕ ПОДВЕЛИ ИТОГИ КОРПОРАТИВНОГО КОНКУРСА



Девиз Шадринского автоагрегатного завода – «Ответственность. Традиции. Профессионализм». Насколько работники соответствуют этим трем критериям ежегодно определяет корпоративный конкурс. Участие в нем – отличный шанс для молодежи заявить о себе как на уровне своего подразделения, ведь кандидаты на участие выдвигают руководители подразделений, так и на уровне всего завода – определяют победителей ведущие специалисты различных направлений. Корпоративная комиссия под председательством директора по персоналу рассматривает заявки в шести номинациях, что позволяет охватить практически все сферы деятельности, отметить производственные, социальные, спортивные и творческие достижения молодежи.

В этом году корпоративный конкурс ОАО «ШААЗ» проводился в девятый раз. В оргкомитет поступило 32 заявки от 12 подразделений предприятия. Выявить лучших из такого количества номинантов было не самой легкой задачей – почетного звания лауреата заслуживали все без исключения. После детального рассмотрения поступивших анкет корпоративная комиссия подвела итоги, они были оглашены на праздновании Дня молодежи. Торжественную церемонию открыл генеральный директор ОАО «ШААЗ» Виктор Охулков. Он пожелал собравшимся добиваться новых высот и лично вручил заслуженные кубки, корпоративные значки, грамоты и подарки лауреатам и дипломантам в трех производственных номинациях.

Инициативность, активная жизненная позиция и умение работать в коллективе – вот залог успеха в любом начинании. Именно эти качества рассматривались в первой номинации конкурса, посвященной коллективам. Самым «Активным, дружным, инициативным» был признан участок тепловой автоматики и измерений ТЭЦ. Профессионализм и взаимопомощь помогают членам этого коллектива блестяще выполнять большой объем работы по обеспечению бесперебойного функционирования теплоэлектроцентрали. Составить конкуренцию коллективу ТЭЦ в своей сплоченности смогли ребята из отделения Союза молодежи производства отопителей и топливной аппаратуры, которые стали обладателями специального приза в этой номинации. Несмотря на то, что поитчане работают на разных производственных участках, они совместно про-

водят досуг, организуют цеховые мероприятия и активно участвуют в деятельности заводской молодежной организации.

Самой многочисленной стала номинация «Профессиональный успех». В ней ежегодно участвуют молодые руководители, специалисты и служащие до 35 лет. Успешнее семи других номинантов по мнению корпоративной комиссии стал заместитель начальника автоматного-метизного производства Андрей Тюшняков. В течение нескольких лет Андрей стремительно поднимался по карьерной лестнице, досконально изучая производственные тонкости на каждой из ее ступеней. Сегодня он активно использует свой потенциал в новаторской деятельности – за 2012 год Андрей Тюшняков предложил восемь инноваций, из них шесть уже внедрены в производство, две находятся в разработке. Не меньшего уважения в коллективе, а также звания лауреата в номинации «Рабочая смена» добился бригадир с правами мастера картонажного участка тарного цеха Дмитрий Тюлюбаев. За весомый вклад в выполнение производственных заданий по итогам 2012 года Дмитрию присвоено звание «Лучший мастер ОАО «ШААЗ». Специальным призом в номинации «Рабочая смена» были отмечены костюмеры МАУ ДК Дарья и Мария Кожины, победительницы конкурсов и фестивалей молодых дизайнеров и портных регионального и всероссийского уровней.

Эстафету награждений от генерального директора принял председатель профсоюзного комитета ОАО «ШААЗ» Николай Морковкин. Из его рук заслуженные награды получили лауреаты и дипломанты в номинациях «Спортивная надежда» и «Таланты среди нас». Обладателями кубков победителей

стали оператор лазерной установки прессового производства Сергей Макаров и старший кладовщик производства отопителей и топливной аппаратуры Алла Кузнецова. Имя Сергея Макарова хорошо известно всем любителям шадринского футбола. На его счету 170 сыгранных матчей в составе футбольной команды «Торпедо», звание многократного победителя и призера чемпионата Курганской области по футболу, обладателя Кубка области. Заслуги Аллы иного плана. В коллективе автоагрегаторов ее знают как творческого, постоянно совершенствующего свои навыки мастера на все руки: бисер, origami, вязание крючком, спицами, вышивка... нет такого вида рукоделия, в котором заводчанка не пробовала бы своих сил.

Также заслуженные награды получили «Лидеры» – автоагрегаторы, проявившие себя в дея-

тельности заводской молодежной организации. Примечательно, что в юбилейный для Союза молодежи год лауреатом в этой номинации стала инженер коммерческой службы Марина Некрасова, которая десятилетие назад стояла у истоков его основания. Приятным моментом вечера стало вручение благодарственных писем комитета по молодежной политике администрации города Шадринска. Более высокую награду – благодарственное письмо администрации города получила за свою активную жизненную позицию и вклад в развитие производства инженер-технолог управления главного технолога Наталья Гаева. Поздравляя собравшихся, руководитель комитета Ольга Бузаква отметила, что на сегодняшний момент Союз молодежи ОАО «ШААЗ» является крупнейшей в городе организацией, объ-



единяющей рабочую молодежь. Своим примером молодые автоагрегаторы наглядно показывают как сделать так, чтобы избавить трудовые будни от серой рутины.

Ирина БУЛЫГИНА,
фото Ларисы ПАТРАКЕЕВОЙ

МОЛОДЕЖЬ ОТМЕЧАЕТ ПРАЗДНИК

6 июля 2013 года Советы молодёжи ПАКРУ ОАО «ГАЗ» и ООО «ЗШП» провели ставший уже традиционным «военный» праздник, посвященный Дню молодёжи.

Активная молодёжь собралась в деревне Алёшино Балахнинского района, чтобы сразиться в игру «Пейнтбол».

У самого входа видна угрожающая надпись «Охотники за головами».

Трёхчасовые бои ни оставили равнодушными никого. Все задачи были выполнены: враги обезврежены, штабы завоёваны, заложники освобождены. Интересно прошли сражения с применением снайперского укрытия на крыше развалин. Словно Сталинградская битва!!! Благо строения бывшей птицефабрики позволяют придать игре антураж настоящих боевых действий.

Ребята отлично провели время, за что выражают слова благодарности председателю профсоюзного комитета ПАКРУ Пальцевой Марине Викторовне.

Член Совета молодёжи ПАКРУ Бугров Павел
Председатель СМ ЗШП Слепов Владимир



ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ КОНКУРС «АЗЫ НАУК»



В конце июня 2013 года ППО в ОАО «ГАЗ» провела фестиваль традиционного интеллектуального конкурса «Азы наук». В трудной борьбе победу одержала команда «Умные Красивые Экстравагантные ребята» и «Хрустальная сова» в 8-ой раз осталась у команды Объединенного инженерного центра.

Все молодёжные мероприятия в этом году были посвящены Году молодежи, объявленному Центральным комитетом Профсоюза АСМ РФ с целью привлечь внимание к работающей молодежи, ее интересам, мотивации на вступление в профсоюз и работе в нем.

И фестиваль не стал исключением. Традиционно за игровыми

столами каждый год встречаются команды подразделений Нижегородской площадки «Группы ГАЗ», чтобы в коллективных обсуждениях мозговым штурмом найти решение вопросов, которые подготовили старшие коллеги из профсоюзного комитета ГАЗа, централизованной библиотечной системы и Музея истории ОАО «ГАЗ». Их представители, кстати, и стали членами строгого жюри.

В этом году фестиваль интеллектуального клуба «Азы наук» был посвящен не только Году молодежи, но и 80-летию спортивного клуба «Торпедо», а также Году экологии, поэтому к традиционным темам «В мире книг», «Всякая всячина», «История Земли Нижегородской» добавились новые темы «Молодежь и профсоюзы», «О, спорт, ты – мир!» и «Экология».

В борьбе за переходящий кубок «Хрустальную сову» принимали участие 8 команд: «Сервис-Ком» – ООО «СЦ»; «Компас» – КП ОАО «ГАЗ»; «Пак.ru» – ПАКРУ ОАО «ГАЗ»; «Младоросич» – ЗААГ ОАО «ГАЗ»; «Форсаж» – ПГА ООО «АЗ ГАЗ»; «Умные Красивые Экстравагантные ребята» ООО «ОИЦ»; «Индивидуальный подход» – сборная ОАО «ГАЗ»; Команда ПГМет ОАО «ГАЗ».

Закончив трудовые смены, несмотря на сильную жару,

все команды с оптимизмом пришли в стены библиотеки, чтобы попытаться стать лучшими. В финале за игровыми столами сидели ребята из ОИЦ и ЗААГ, но в основное время счет так и не размочили, не ответив ни на один из 5 вопросов. Жюри приняло решение играть до первого правильного ответа. И его на профсоюзный вопрос о Чарзле Байкоте дали «Умные красивые экстравагантные ребята» из ОИЦ. Со счетом 1:0 закончились интеллектуальные игры этого сезона.

Каждому игроку, давшему правильный ответ и принесшему балл команде, подарком стала хорошая книга. Лучшим игроком всей игры был признан Михаил Еремин (ЗААГ). А одному из игроков в зрительном зале призом стало содержимое черного ящика (бутылочка игристого), потому что только он правильно ответил на вопрос: Какой же продукт, по мнению Байрона, можно считать божественным, какой продукт, как говорили французские мыслители, делает женщину, более изысканной и привлекательной и чей аналог начали производить в царской, а затем и советской России?

ВНИМАНИЕ КОНКУРС!!!

ЦК Профсоюза проводит смотр-конкурс на лучший профсоюзный видеоролик :

«Круто я попал в профсоюз!»

Дополнительную информацию Вы можете найти на нашем сайте <http://profasm.ru>



В выпуске использованы материалы пресс-служб федераций профсоюзов России, информационных и профсоюзных сайтов в Интернете, профсоюзной прессы, печатных российских СМИ и собственных корреспондентов издания.



ГОЛОС ПРОФСОЮЗА
Газета зарегистрирована
в Минпечати РФ. Рег. № 01544
Учредитель: ЦК профсоюза

Наш адрес: 119119, Москва
Ленинский проспект, д. 42
Телефакс: (495) 938-8615, Телефон: (495) 938-8413
E-mail: afw@fnpr.ru, <http://profasm.ru>