



ВМЕСТЕ — МЫ СИЛА!

ГОЛОС

№5
май
2014 г.

ПРОФСОЮЗА

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО
МАШИНОСТРОЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ОФИЦИАЛЬНО

СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ ГЕНСОВЕТА ФНПР

9 апреля в Москве под председательством М.В.Шмакова состоялось заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России. Были обсуждены вопросы: «О задачах профсоюзов в связи с введением социальных норм потребления коммунальных услуг», «О деятельности Исполкома ФНПР по выполнению Плана практических действий по реализации решений VII съезда ФНПР в 2013 году». В заседании приняли участие представители Правительства РФ, объединений работодателей, депутаты Государственной Думы РФ.

В докладе Председателя ФНПР М.В.Шмакова и выступлениях членов Генсовета дана отрицательная оценка планам Правительства РФ по введению социальных норм потребления коммунальных услуг, согласно которым россияне должны будут с 1 июля 2016 года платить по повышенным тарифам за потребление коммунальных ресурсов сверх установленных норм.

Члены Генсовета ФНПР отметили, что непросчитанные шаги по «пайковым нормам» потребления электроэнергии, воды, тепла и газа ограничат доступ малообеспеченных групп населения к жизненно важным благам. В частности, М.В.Шмаков подчеркнул, что «введение правительством страны социальных норм потребления

коммунальных ресурсов не соответствует задаче, поставленной В.В.Путиным 13 февраля 2012 года в предвыборной статье «Строительство справедливости. Социальная политика для России»... А результаты апробации в шести регионах «энергopakов» в пилотном режиме убедительно показали опасность этого социального эксперимента, ил-

люзорность такого рода «социальной справедливости»: все равны перед «соцнормой», но при этом не учитывается фактор доходов людей. Экономить надо, но мы не с той стороны заходим — каждый работающий человек должен иметь



возможность оплачивать потребляемые его семьей услуги, но для этого необходимо установить экономически обоснованную заработную плату...», - подчеркнул Председатель ФНПР.

Членами Генсовета ФНПР была в основном одобрена деятельность Исполкома ФНПР в 2013 году по реализации решений VII съезда ФНПР. Поддержаны действия профсоюзов, направленные на обеспечение достойного труда, развитие социального партнерства и социальной политики, сохранение жизни и здоровья работников, совершенствование информационной и организационной работы профсоюзов. Генеральный совет ФНПР обратил особое внимание на дальнейшее укрепление организационного единства профсоюзов, их кадровое усиление и повышение ответственности членских организаций за выполнение решений коллегияльных органов ФНПР.

Было также принято решение провести отчетно-выборную кампанию ФНПР в единые сроки — в течение 2015-2016 годов.

*Департамент общественных
связей Аппарата ФНПР*

ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

11 апреля в Москве во Дворце труда состоялось заседание Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов. Заседание вёл Президент ВКП, председатель Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил Шмаков.

Совет рассмотрел информацию о деятельности Исполкома ВКП после первого заседания Совета ВКП за период с сентября 2012 г. по март 2014 г. С докладом по этому вопросу выступил Генеральный секретарь ВКП Владимир Щербаков. Принято решение рекомендовать членским организациям ВКП, исходя из ситуации в национальной экономике независимых государств и отраслях, добиваться практической реализации провозглашённого VII съездом ВКП лозунга «Достойному труду и социальной справедливости – надёжные гарантии».

Достойный труд должен быть положен в основу стратегии развития и модернизации, выход из рецессии на путь устойчивого роста должен сопровождаться эффективной занятостью, созданием безопасных рабочих мест, достойным вознаграждением за труд при справедливом налогообложении. Совет ВКП особо подчеркнул необходимость крепить единство рядов ВКП и международную профсоюзную солидарность в обстановке политической нестабильности, перед лицом наступления капитала на жизненные права и интересы трудящихся.

Также был рассмотрен вопрос «О социально-экономическом положении в независимых государствах и задачах профсоюзов», доклад по которому представила заместитель генерального секретаря ВКП Наталья Подшибякина. В принятом постановлении объединения профсоюзов независимых государств, международным отраслевым объединениям профсоюзов рекомендовано активизировать участие в выработке стратегий социально-экономического развития независимых государств на среднесрочную и долгосрочную перспективу с целью улучшения жизни простых людей. Структурная перестройка экономики должна сопровождаться созданием качественных рабочих мест с благоприятными условиями труда и достойной заработной платой. Профсоюзы продолжают борьбу за повышение реальной заработной платы, доведение её минимального размера до уровня не ниже прожиточного минимума (минимального потребительского бюджета). Профсоюзы будут настаивать на принятии государствами мер по сокращению теневой занятости, включая привлечение к ответственности работодателей, использующих подобные схемы. Социальная защита должна распространяться на все категории трудящихся, в том числе самозанятых, а сфера деятельности трудовой инспекции расширяться и укрепляться. Для достижения высоких и устойчивых темпов роста, повышения качества человеческого капитала профсоюзы будут добиваться увеличения общего объёма расходов из государственных бюджетов стран региона на образование, здравоохранение, культуру, роста удельного веса этих средств в ВВП, проводить мониторинг

эффективности использования выделенных государствами средств и ряд других вопросов.

Также Советом ВКП принято Обращение в связи с Днём международной солидарности трудящихся 1 Мая. Нынешний Первомай, говорится в Обращении, будет проходить в мире, где по-прежнему господствует массовая безработица, особенно молодёжная, задерживается выплата заработной платы, растёт нищета работающих людей и пенсионеров, ширится разрыв в доходах различных групп населения, всё тяжелее становится бремя налогов и платежей, не прекращается дискриминация женщин, обостряются проблемы трудовой миграции. Правящие круги и транснациональные корпорации продолжают делать ставку на ликвидацию последствий глобального экономического кризиса ценою ущемления коренных интересов людей труда. Противодействие этому со стороны профсоюзов нередко наталкивается на ужесточение трудового законодательства, открытое пренебрежение международными нормами труда, стремление в обход профсоюзов навязать обществу нетипичные или ненадёжные формы организации труда, подрывающие основы профсоюзного движения. В этих условиях в преддверии Первомая Совет ВКП желает успехов всем профсоюзам в работе, направленной на защиту прав и интересов своих членов и призвал членские организации провести массовые акции в поддержку своей борьбы. Совет предложил на предстоящих демонстрациях, шествиях, митингах, пикетах, собраниях широко использовать общий лозунг: «Достойный труд, достойная жизнь, социальная справедливость!».

Накануне 10 апреля в Москве во Дворце труда прошло заседание Исполкома Всеобщей конфедерации профсоюзов, которое открыл вступительным словом и вёл Президент ВКП, Председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков.

Исполком ВКП предварительно рассмотрел организационные вопросы предстоящего 11 апреля заседания Совета ВКП, рассмотрел вопрос «О ратификации конвенций МОТ в странах, где действуют членские организации ВКП», принял Заявление в связи с Всемирным днём охраны труда, который отмечается ежегодно 28 апреля, а также утвердил План основных мероприятий Исполкома ВКП и Координационного совета Международного союза «Содружество общественных организаций ветеранов (пенсионеров) независимых государств» по подготовке и празднованию 70-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов.

Центр общественных связей ВКП

В БОРЬБЕ ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД ПРОФЮЗЫ СНГ РЕШИЛИ ОБЪЕДИНИТЬ УСИЛИЯ

Последний год был весьма нелегким для СНГ - снижаются доходы государств, уменьшаются инвестиции. На этом фоне снижаются заработные платы и вложения в рабочую силу. Профсоюзы СНГ считают такое положение недопустимым и намерены бороться за введение стандартов достойного труда в каждом из государств Содружества. Об этом говорилось на международной научно-практической конференции "За достойный труд и социальную справедливость" и на заседании Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов.

10 апреля на международной научно-практической конференции "За достойный труд и социальную справедливость", организованной Всеобщей конфедерацией профсоюзов (ВКП), профсоюзы, входящие в это международное профобъединение, приняли программу совместных действий за достойный труд. На следующий день Совет ВКП эту программу утвердил.

НИЖЕ СРЕДНЕМИРОВОГО

Собравшиеся на конференции представители профсоюзов СНГ единодушно отметили, что экономические показатели их стран далеки от воодушевляющих. Макроэкономическая ситуация в большинстве государств региона в 2013 году характеризовалась замедлением экономической динамики и ухудшением перспектив развития. По данным исследований, проведенных МВФ, Всемирным банком и другими мировыми институтами, рост ВВП во всем мире в прошлом году продолжал снижаться и, по оценке МВФ, составил 2,9% (в 2012 - 3,2%, 2011 - 3,9%, 2010 - 5,2%).

- Впервые за последние годы экономика Содружества после выхода из кризиса 2008 - 2009 годов имела уровень развития ниже среднемирового, - отметила в докладе Наталья Подшибякина, заместитель генерального секретаря ВКП. - Это очень серьезный сигнал. При этом темпы экономического роста остаются наиболее высокими в Казахстане, Туркменистане, Узбекистане и Азербайджане. Это связано с высоким внутренним спросом, стимулируемым государством, и ростом госинвестиций в перерабатывающие отрасли и инфраструктуру.

Причина замедления экономического роста в том, что постепенно теряются возможности экспортно-сырьевого роста, а обрабатывающее производство сократилось в ряде стран СНГ. Ситуация на внутреннем рынке осложнялась сохранением тенденции к сокращению объемов строительно-инвестиционной деятельности и ослаблением потребительского спроса.

В течение 2013 года в целом по СНГ наблюдалось дальнейшее замедление темпов роста инвестиций в основной капитал:

- По сравнению с уровнем 2012 года их объем увеличился лишь на 1%, - сообщил Владимир Найдун, замести-

тель председателя Межгосударственного статистического комитета СНГ.

- Хуже всего с инвестициями обстоит дело на Украине. Там количество вложений уменьшилось за прошлый год на 11%. А лучше всего чувствует себя Азербайджан. Там объем инвестиций увеличился на 15%. И значительное увеличение инвестиций наблюдается там уже пять лет.

Эксперты, собравшиеся на конференции, отметили, что доля собственных средств предприятий остается низкой. При этом инвестиции очень нужны - в России, Казахстане, Белоруссии, Украине, например, по состоянию на конец 2012 года основные фонды в целом по экономике изношены от 40 до 70%. Однако инвестированию препятствует сохранение высокой ставки кредитования реального сектора экономики.

ИМПОРТ

По-прежнему велика зависимость от импорта товаров. В Казахстане в ресурсах большей части продовольствия высокий удельный вес занимали товары отечественного производства, но в наполнении рынка некоторыми непродовольственными товарами (предметы личной гигиены, моющие средства, верхняя одежда, отдельные виды электробытовой техники, легковые автомобили) доля импортной продукции в январе - сентябре 2013 года достигала от 86 до 99,5% объема их ресурсов. Импорт в России составлял 44% объема розничной торговли.

Особое беспокойство вызывает уменьшение почти на 10% объема взаимной торговли стран СНГ. Ее доля в общем объеме внешнеторгового оборота стран Содружества в январе - ноябре 2013 года снизилась до 20,7% - с 22,3% в соответствующем периоде 2012 года.

БЕЗРАБОТИЦА

Удивительно, но статистика показывает, что безработица в странах СНГ невелика. Численность экономически активного населения (занятых и безработных) в среднем за 2013 год в целом по СНГ оценивается примерно в 140 млн. человек, что составляет приблизительно половину населения региона. При этом в Азербайджане, Армении, Белоруссии, Казахстане, Киргизии, России и Украине на экономически активное население приходится от 44% до 53% всего населения, в Молдавии и Таджикистане - менее 40%. Уровень занятости экономически активного населения (отношение численности занятых к численности экономически активных) в 2013 году в большинстве стран СНГ находился в пределах 92 - 95%, что свидетельствует о хорошем функционировании рынка труда.

Численность безработных, рассчитанная по методологии МОТ, в целом по странам СНГ в 2013 году оценивается в 8,1 млн, или 5,9% экономически активного населения (в 2012 - 8,2 млн человек, или 6,0%). В Армении эта доля составила 16,2%, в Киргизии - 8,4%, на Украине - 7%, в Азербайджане, в Казахстане, в Молдавии, России - 4,9 - 5,5%. Впрочем, официально зарегистрированных безработных - всего 1,7 млн.

Столь низкая официально зарегистрированная безработица объясняется невысокими пособиями по безработице.

ТЕНЕВАЯ ЭКОНОМИКА

- Низкий уровень безработицы, на наш взгляд, вызван высокой степенью гибкости заработной платы, - говорит Наталья Подшибякина. - И это привело к появлению большой доли работников, доход которых оказался ниже прожиточного минимума, и к высокому уровню неравенства в заработной плате. Низкие зарплаты и плохие условия труда позволяли предприятиям с низкой производительностью выжить, но у их работников не было стимулов держаться за свое место, поэтому возрастала текучесть кадров. С 2000 года на многих предприятиях место работы поменяли примерно 30% работников. Это усугубило проблему увеличения доли теневого сектора в общей занятости. По данным исследований Всемирного банка, в странах региона удельный вес теневой экономики в ВВП составляет от 19,5% (Казахстан) до более чем 60% (Таджикистан). В России и на Украине этот показатель составляет 48,6% и 54,9% соответственно.

- Мы проводили исследование неформальной занятости и выяснили, что участников неформальной занятости можно разделить на три группы. Первая - это высококвалифицированные фрилансеры, которым так удобнее жить. Вторая - низкоквалифицированные работники, которые не смогли найти достойного рабочего места. Третья - самозанятые на микропредприятиях, - рассказала Ирина Соболева, заведующая лабораторией социально-трудовых отношений Института экономики РАН. - Однако самая распространенная из причин, по которой человек оказался вовлеченным в неформальную занятость, - это трудности с устройством на нормальное рабочее место.

ЗАРПЛАТА

Впрочем, даже в рамках формальной занятости зарабатывать на жизнь не так-то просто.

- Только в странах СНГ существует такое понятие, как бедность среди людей с образованием, - констатировал Владимир Щербаков, генеральный секретарь ВКП.

В пересчете на доллары США средняя зарплата составляла от 148 долларов в Таджикистане до 940 долларов в России. Чуть проще заработать в столичных городах. В ноябре 2013 года средняя номинальная зарплата превышала среднюю по стране: в Ереване и Кишиневе - в 1,1 раза, в Минске - в 1,3, Бишкеке - в 1,4, в Астане и Киеве - в 1,5, в Москве и Душанбе - в 1,8 раза.

- При этом на продукты питания в странах СНГ работникам приходится тратить от 30 до 60% заработка, - пояснил Щербаков. - А в странах Евросоюза работники тратят на питание в среднем 15% заработка. К тому же не надо забывать о высоком социальном расслоении в странах СНГ. В итоге статистика становится еще более удручающей: 61% россиян тратят на питание более половины своего заработка.

- Текущий уровень заработной платы является мощнейшим противозачаточным средством, - горько иронизировал Сергей Уланов, руководитель центра исследования уровня и качества жизни Института социальной политики АТиСО.

Вячеслав Бобков, генеральный директор ОАО "Всероссийский центр уровня жизни", высказал свои сообра-

жения относительно того, сколько нужно зарабатывать для воспроизводства населения: "Если в семье двое работающих и двое несовершеннолетних, то зарплата каждого из работающих должна составлять около 70 тысяч рублей, для того чтобы семья достигла порога среднего класса".

Понятное дело, большинству жителей СНГ в ближайшие годы этот порог преодолеть не предстоит. Более того, минимальный размер оплаты труда в большинстве стран региона меньше прожиточного минимума.

Минимальная зарплата в декабре 2013 года по странам СНГ (в долларах США):

Белоруссия - 162, Россия - 158, Украина - 152, Азербайджан - 134, Казахстан - 121, Армения - 111, Таджикистан - 52, Молдавия - 46, Киргизия - 17.

Во многих государствах сохраняется значительный разрыв в оплате труда как на отдельных предприятиях, так и в отраслевом разрезе. Так, существенно выше, чем в среднем по экономике страны, была заработная плата в отраслях "финансовая деятельность", "добывающая промышленность", "транспорт и связь". В большинстве стран Содружества самая низкая зарплата сохранилась у работников, занятых в сельском и лесном хозяйстве, в рыбоводстве.

- Для преодоления социального неравенства нам нужно уходить от плоской шкалы налогообложения, - считает Щербаков. - Прогрессивная шкала будет гораздо более эффективной. К примеру, в США 94% подоходного налога приходится на долю 40% наиболее богатого населения.

ДЕФИЦИТ ДОСТОЙНОГО ТРУДА

- Во всех странах СНГ мы наблюдаем дефицит достойного труда, - сформулировала проблему заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина. - Причем эта проблема характерна для всего мира: повсюду мы видим отставание роста заработных плат от роста производительности труда. К примеру, в последние годы производительность труда в США выросла на 80%, а заработные платы - лишь на 30%. В Германии за то же время производительность труда выросла на четверть, а заработные платы не выросли вообще. И даже в Китае, где зарплата увеличилась втрое, производительность труда выросла гораздо значительнее. Все это позволяет говорить о гонке на понижение зарплат. Поэтому мы в России приняли программу "Достойный труд - основа благосостояния человека и развития страны".

Основные принципы достойного труда по программе "Достойный труд - основа благосостояния человека и развития страны"

1) Минимальный размер оплаты труда на уровне минимального потребительского бюджета.

2) Минимальная тарифная ставка (оклад) на уровне не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

3) Минимальный размер оплаты труда - минимальная государственная гарантия по заработной плате работнику за неквалифицированный труд в нормальных условиях.

4) Соответствие уровня оплаты труда квалификации работника, сложности, количеству, качеству и условиям труда.

5) Равная оплата за труд равной ценности без какой-либо дискриминации.

6) Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы.

7) Государственное содействие системной организации нормирования труда.

- Эта программа принята на три года, и все ее стандарты нашли отражение в Генеральном соглашении, подписанном также на три года, - пояснила зампред ФНПР. - К сожалению, три из семи пунктов отражены весьма обтекаемо.

ИТОГОВЫЙ ДОКУМЕНТ

В итоговом документе конференции были отражены все острые темы, затронутые на мероприятии. А Совет ВКП принял этот документ в качестве руководства к действию и

вынес постановление. Согласно постановлению, профсоюзы стран СНГ должны добиваться участия "в выработке стратегий социально-экономического развития независимых государств на среднесрочную и долгосрочную перспективу, главной целью которых должно стать улучшение жизни простых людей на основе достойного труда".

По материалам
газеты «Солидарность»

ВСТРЕЧА В ОАО «ЕПК МОСКВА»

11 апреля с.г. состоялась встреча Представителей Профсоюза АСМ РФ, работников завода с Генеральным директором ОАО «УК ЕПК»

В этой встрече со стороны Профсоюза приняли участие председатель Профсоюза АСМ РФ Фефелов А.А., председатель городского комитета Профсоюза АСМ г.Москвы Нестерова Г.И., председатель профкома ОАО «ЕПК Москва» Крапчатова В.П., со стороны работников: Кобзев А.В. - начальник смены производства подшипников общего назначения, мастер роликового цеха Митрофанова З.А., механик Управления технического обслуживания и ремонта и председатель молодежного совета завода Михеев И.Н.

Сложившаяся обстановка на предприятии, а именно трудности выполнением производственных показателей, предполагаемое большое сокращение работающих и многочисленные обращения работников ОАО «ЕПК Москва» потребовала встречи всех заинтересованных сторон для прояснения ситуации. В ходе встречи стороны обсудили положение на заводе в целом, как и в части социально-трудовые отношения. Одним из основных вопросов, был вопрос о закрытии завода и перевода производства на другие предприятия корпорации.

По результатам этой встречи работниками завода было направлено обращение на имя Президента РФ Путина В.В.:

Уважаемый Владимир Владимирович!

Обращаются к Вам работники московского подшипникового завода ОАО «ЕПК Москва» - в недавнем прошлом трижды орденоносного Первого Государственного подшипникового завода («ГПЗ-1»).

29 марта 2014 года завод отметил 82 года со дня своего основания. До рождения завода наше государство приобретало подшипники за рубежом. В годы бурного развития нашей промышленности потребность их увеличивалась с каждым годом. Правительство приняло решение освоить выпуск подшипников у себя, отказавшись от дорогого импорта. Лидеры мирового подшипникоостроения не верили в то, что наша страна сможет наладить их производство: «Вы, русские, можете освоить выпуск любой другой продукции,

только не подшипников». И, действительно, на первый взгляд подшипник – простое изделие, тем не менее, процесс его изготовления трудоемкий, требующий высококвалифицированных специалистов, высокоточного оборудования. Но, вопреки пророчеству иностранных производителей, за короткий срок был построен и введен в строй завод – «1-й ГПЗ», который стал прародителем других подшипниковых заводов.

Увеличивая объем производства для внутреннего рынка (потребителя), завод экспортировал свою продукцию и за рубеж. Марка «1-ГПЗ» известна более чем в 50 странах мира. В годы Великой Отечественной войны завод не прекращал работу и трудился для фронта, для Победы.

В начале 90-х годов, с объявлением реформ, ситуация на заводе резко изменилась. По своей наивности и простоте душевной мы полагали, что понятие «реформы» предполагает улучшение. Но, увы, объемы производства резко снизились, обрушилась вся социальная сфера завода, которую многотысячный коллектив своим напряженным трудом создавал в течение 60 лет. После неоднократных «оптимизаций» на заводе численность работающих намного сократилась.

Мы, работники подшипниковой промышленности, считаем, что наша продукция – это индикатор, лакмусовая бумажка, определяющая ситуацию, если не во всей экономике, то, как минимум, в машиностроительном комплексе страны. Потому как подшипник – это станок, автомобиль, комбайн, самолет, локомотив, танк, и т.д. И, если наша продукция сегодня не востребована, значит и другие отрасли – наши потребители – переживают упадок. К тому же на российском рынке присутствуют иностранные фирмы, торгующие аналогичной продукцией. Это наши конкуренты.

В ближайшее время на заводе ожидается очередная «оптимизация» (сокращение) персонала, предположительно на 700 человек. И государство вновь будет вынуждено приобретать подшипники за рубежом, создавая там рабочие места и пополняя у нас ряды безработных. Мы считаем недопустимой зависимость нашего государства от импорта, поскольку в ответственный для нашей страны момент импортер может прекратить продажу, преследуя свои политические или экономические интересы.

В нашей Конституции закреплено право на труд каждого гражданина. Государство заявило о создании к 2020

году более 20 миллионов новых рабочих мест. И поэтому мы, работники ОАО «ЕПК Москва» обращаемся к Вам, Владимир Владимирович, как к гаранту основного Закона нашего государства, с убедительной просьбой не допустить сокращения производства на первенце отечественного подшипникоостроения – «ГПЗ-1» и сохранить его хотя бы в сегодняшнем объеме производства.

По поручению коллектива:

Крапчатова Валентина Павловна – председатель профсоюзного комитета ОАО «ЕПК Москва»,

Кобзев Александр Витальевич – начальник смены производства подшипников общего назначения.

15 апреля 2014 г.

КРУГЛЫЙ СТОЛ В САМАРЕ

В 1989 году американские и канадские трудящиеся начали отмечать День памяти погибших, травмированных или тяжело заболевших товарищей по работе, установив его на 28 апреля. В 2000 их примеру при благословении правительства последовала Испания, назвав эту дату Днем охраны труда. В 2003 году Международная Организация Труда (МОТ) официально провозгласила 28 апреля Всемирным днем охраны труда (ежегодным).

Несчастные случаи не происходят без причины. Среди них бывает немало техногенных. Но в основном они являются результатом «человеческого фактора»: кто-то что-то недоглядел, недодумал, не так повернул, не рассчитал и сделал или нарушил правила по охране труда, надеясь на «авось». И как следствие – несчастные случаи, травмы, заболевания, профессиональные болезни, а не редко и смерть – не только своя, но и коллег по работе.

Самарская областная организация Профсоюза поддерживает инициативу проведения Всемирного дня охраны труда и ежегодно, начиная с 2005 года, совместно с первичной профсоюзной организацией ОАО «АВТОВАЗ», с целью улучшения профилактической работы в области охраны труда, выработки общих позиций по созданию безопасных и здоровых условий и охраны труда на предприятиях, проводит «Круглый стол» посвященный Всемирному дню охраны труда.

Не стал исключением и 2014 год. 23 апреля в УТБ «Раздолье» первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» состоялся «Круглый стол», посвященный Всемирному дню охраны труда. На эту встречу были приглашены представители: федерального органа государственного надзора и контроля (Петухова С.Г. – начальник отдела Государственной инспекции труда в Самарской области), федерального органа исполнительной власти (Макаров А.В. – главный специалист Управления государственной экспертизы условий труда Департамента условий и охраны труда, занятости и миграционной политики Самарской области), фонда социального страхования (Круглов И.А. – заместитель начальника отдела страхования профессиональных рисков филиала № 10 СРО ФСС РФ), органа местного самоуправления (Сазанская Л.А., начальник отдела охраны труда мэрии г.о. Тольятти), работодателя (Барабанов С.И. – начальник Управления охраны труда ОАО «АВТОВАЗ», ру-

ководители служб и отделов охраны труда), члены комиссий по охране труда и уполномоченные по охране труда первичных профсоюзных организаций предприятий.

Были рассмотрены вопросы: «О специальной оценке условий труда (Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ и другие нормативные документы по СОУТ)», докладчик Макаров А.В.; «О расследовании несчастных случаев на производстве, в том числе квалифицированных комиссией, как не связанные с производством (квалификация, оформление акта несчастного случая и т.д.)», докладчик Петухов С.Г.; «О состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на предприятиях отрасли в 2013 году и задачах по их профилактике и снижению», докладчик Стаканов С.Г.

Обсужден порядок проведения специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и другими нормативными документами и роли профсоюзов при проведении этой работы.

При обсуждении вопроса о проведении расследования несчастных случаев на производстве было отмечено, что в случае несвоевременного извещения работодателя о происшедшем случае, он расследуется в соответствии со ст. 229*1 ТК РФ по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления. На основании собранных материалов расследования, комиссия устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая, определяет были ли действия (бездействие) пострадавшего в момент несчастного случая обусловлены трудовыми отношениями с работодателем, либо участием в его производственной деятельности. Она квалифицирует несчастный случай как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с производством (ст. 229*2 ТК РФ). Несчастный случай квалифицированный, как несчастный случай не связанный с производством, оформляется актом по форме 4 приложения № 1 к Постановлению Министерства труда и социального развития РФ от 24 октября 2002 г. № 73. Необходимо довести до сознания каждого работника важность неизменного следования в ходе работы правилам безопасности труда, немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве.

Серьезный разговор состоялся при обсуждении итогов работы предприятий области по травматизму и про-

фессиональной заболеваемости в прошедшем году. Главный технический инспектор труда областной организации Профсоюза Стаканов С.Г. отметил, что в 2013 году произошло 252 несчастных случая на производстве, что на 3 случая больше чем в 2012 году. В том числе произошло 3 несчастных случая на производстве со смертельным исходом, что на 2 случая больше чем в 2012 году. Все погибшие находились на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения, чем нарушили трудовую и производственную дисциплину. Эти случаи можно было не допустить, если бы работники, работающие рядом (в одной бригаде, цехе) не проявляли равнодушие к пьянству на рабочем месте. 2 работника пострадали в результате группового несчастного случая. В течение года на предприятиях расследовано 16 тяжелых несчастных случаев на производстве, что на два случая больше, чем в 2012 году. В 2013 году 21 работнику предприятий впервые установлены профессиональные заболевания, что на 2 меньше чем в 2012 году. Из 463 запланированных мероприятий по улучшению условий и охраны труда Соглашений по охране труда предприятий выполнены 380 мероприятий и на их реализацию было израсходовано 378953 тыс. рублей, что на 163169 тыс. рублей больше чем в 2012 году. Докладчик отметил, что необходимо продолжить работу по реализации мероприятий, обеспечивающих создание безопасных условий и охраны труда на каждом рабочем месте, поэтому их выполнение должно быть на постоянном контроле областной и первичных организаций Профсоюза. Затраты на мероприятия по улучшению условий и охраны труда на одного работника по сравнению с 2012 годом увеличились в 3,6 раза и составили - 7522 рубля. Обеспечить безопасные условия труда – задача не простая. Только общими усилиями работодателей, профсоюзных организаций и самих работников мы можем добиться снижения травматизма и профессиональных заболеваний на про-

изводстве.

Социальное партнерство в области охраны труда на предприятии – это система поиска взаимно приемлемых путей решения общих проблем охраны труда на предприятии, система взаимных договоренностей между всеми субъектами охраны труда. Совместные действия и договоренности способствующие взаимной заинтересованности в эффективной работе по охране труда, закрепляются в коллективных договорах и соглашениях по охране труда и реализуются в рамках разработанных на предприятиях систем управления охраной труда.

Участники «Круглого стола» выразили уверенность в том, что работодатели и профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций предприятий отрасли будут делать все возможное для улучшения условий труда и предотвращения травм и профессиональных заболеваний. В свою очередь областным комитетом Профсоюза будут приниматься все предусмотренные законодательством меры по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства на предприятиях.

За активное участие в обеспечении безопасных условий труда работников ОАО «АВТОВАЗ» и в связи с Всемирным днем охраны труда Президиум Самарской областной организации Профсоюза наградил почетными грамотами: Коробушкина М.Н., председателя профкома СКП «КАЛИНА» - заместителя председателя профкома СКП; Громову О.Н., начальника бюро ОАКМИМ ДпК - председателя комиссии охраны труда; Киселева О.Ю., ведущего инженера БОТиЭ ДиС – председателя комиссии охраны труда профкома ДиС.

Главный технический инспектор труда
обкома профсоюза работников АСМ
С.Г. Стаканов

СВОЙ МРОТ В КАЖДЫЙ РЕГИОН

С октября 2015 года будет отменена единая для всей России величина МРОТ. Министерство труда и социальной защиты РФ подготовило законопроект, призванный уровнять минимальный размер оплаты труда и прожиточный минимум. Документ устанавливает порядок, в котором это должно происходить, и сроки, в которые МРОТ и прожиточный минимум достигнут единой величины для каждого отдельно взятого региона.

Надо отметить, что прожиточный минимум сильно разнится. В 50 регионах России он ниже среднего показателя по стране, но есть регионы, где прожиточный минимум вдвое превышает эту планку.

Согласно законопроекту, с 1 января 2015 года МРОТ будет увеличен до 5865 рублей, догоняя инфляцию. С 1 октября 2015 года он достигнет 89-процентной величины прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте РФ. На 1 октября 2016 года МРОТ

составит уже 94% и, наконец, 1 октября 2017 года МРОТ



достигнет заветных 100%.

Такой подход с точки зрения Минтруда позволит соблюсти единство гарантий, установленное Конституцией России.

По материалам газеты «Солидарность»

ВЕСТИ С МЕСТ

ВСТРЕЧА В НИЖНЕМ НОВГОРОДЕ
«ГРУППА ГАЗ»

10 апреля 2014 года на Нижегородской земле состоялась встреча руководителей «Группы ГАЗ» и председателей первичных профсоюзных организаций предприятий компании.

Во встрече принимали участие Ю.М.Титов (ППО в ОАО «АЗ «УРАЛ»), В.Н.Толстов (ППО в ОАО «Ликийский автобус»), Б.В.Власов (ППО в ОАО «ПАЗ»), Н.А.Абакумов (ППО в ОАО «УМЗ»), Н.Н.Борисова (ППО в ОАО «Саранский завод автосамосвалов»), В.В.Григорьев (ППО в ОАО «Канашский автоагрегатный завод»), Е.Н.Жукова (ППО в ОАО «Автодизель»), С.В.Мальцева (ППО в ОАО «ЯЗДА»), а также представители ППО в ОАО «ГАЗ».

Встреча началась в профсоюзном комитете ОАО «ГАЗ», председатели профкомов обсудили проблемы,



волнующие коллективы, поделились друг с другом информацией о состоянии профсоюзного членства на предприя-

ях отрасли, средней заработной плате, поговорили о графиках работы, о действующих социальных льготах и дальнейших перспективах развития, а также наметили ряд вопросов для обсуждения на встрече с представителями Управляющей компании.

Продолжился рабочий визит «профсоюзников» из дивизионов «Автобусы», «ЛКИЛА», «Автокомпоненты» и «Силовые агрегаты» в Управляющей компании. Во встре-



че принимали участие председатель профкома ППО в ОАО «ГАЗ» С.В.Солодов, Президент Группы ГАЗ Н.В.Сорокин, заместитель генерального директора по персоналу корпорации «Русские машины» О.В.Назарова, и.о.директора по персоналу Группы «ГАЗ» Е.А.Марштупа.

Руководители компании рассказали о перспективах развития бизнеса и дальнейшей работе с персоналом, а профсоюзные лидеры задали волнующие их вопросы и получили исчерпывающие ответы «из первых уст».

В рамках визита на Нижегородскую площадку гости посетили музей истории ОАО «ГАЗ» и производственные площадки автозавода.

Уезжая на свои предприятия, все участники встречи высказались о необходимости проведения подобных встреч регулярно с целью получения полноценной и достоверной информации, снятия напряженности и продолжения «социального диалога».

УЧАСТНИКИ АКЦИИ «ВНИМАНИЕ! ТОРМОЗИ ЗАРАНЕЕ!»

4 апреля 2014 года Молодежный актив нижегородских предприятий Группы ГАЗ» стал участником акции «Внимание! Тормози заранее!»

Именно с таким лозунгом раздавали чехлы для документов волонтеры в одежде с символикой акции на пл.Минина на нерегулируемом пешеходном переходе.

Также молодежь завода получила световозвращающие значки, чтобы «засветиться» в темное время суток.

На зебре были установлены и большие фигуры-знаки, которые сообщали водителям о необходимости притормозить и призывали водителей и пешеходов быть взаимовыдерживательными и соблюдать правила дорожной безопасности.

Если водитель не сбросит скорость заранее, то пешеход, внезапно появившийся на дороге, может пострадать.

Социальная кампания «ПРИТОРМОЗИ!» проводится Госавтоинспекцией МВД России и Российским союзом автостраховщиков (РСА) при информационной поддержке экспертного центра «Движение без опасности» и направлена на сокращение числа аварий, происходящих из-за нарушения водителями правил проезда нерегулируемых пешеходных переходов.



ходных переходов.

Всероссийская кампания «Притормози!» в Нижегородской области стартовала 17 марта 2014 года.

Очень важно донести до водителей, что нужно заблаговременно снижать скорость перед «зеброй», а до пешехо-



дов – быть предельно внимательными на пешеходных переходах и не перебегать дорогу в неустановленных местах.

Каждый год пешеходы составляют треть от всех жертв дорожно-транспортных происшествий. Эти участники дорожного движения не защищены — у них нет железного каркаса вокруг тела. И в случае столкновения с автомобилем, особенно на большой скорости, у пешехода не будет шанса остаться невредимым.

В 2012 году Российский союз автостраховщиков и Госавтоинспекция МВД России провели кампанию, направленную на пропаганду использования пешеходных переходов, — проект «Пешеход, на переход!». Результаты кампании лучше всего демонстрирует статистика: вне пешеходных переходов стало меньше аварий с пешеходами! В 2013 году количество жертв таких ДТП снизилось на 6,5 %.

К сожалению, в то же время количество погибших пешеходов по вине водителей (в том числе на пешеходных переходах) увеличивается. Именно поэтому было принято решение о проведении кампании «Притормози!».

В 2013г. на дорогах России погибло 27.025 человек

Кроме того, в рамках акции все желающие нижегородцы приглашаются на тренинг «Мастерство торможения!», который проводит УГИБДД на автодроме одной из нижегородских автошкол 6, 7 и 8 апреля.

СЛЕТ ПРОФГРУПОРГОВ ППО В ОАО «ГАЗ»

6 апреля 2014 года в кинолекционном зале Учебного центра ОАО «ГАЗ» прошел 43 по счету Слет профгруппоров ППО в ОАО «ГАЗ», посвященный 55-летию Нижегородской областной организации Профсоюза работников АСМ РФ.

Открыли слёт Гимн профсоюзной организации и видеофильм, посвященный юбилею вышестоящей организа-



ции. А после приветственного слова председателя профкома Солодова Сергея Викторовича были подведены итоги и награждены победители смотров-конкурсов на лучшую профсоюзную группу и лучшего профгруппорга.



В 2013 году в смотре-конкурсе Первичной профсоюзной организации участвовало 705 профсоюзных групп, во время отчётно-выборной кампании было избрано 705 профгруппоргов, из которых 520 женщин, 151 человек - молодежь в возрасте до 35 лет, а 66 избраны впервые.

Профсоюзный комитет ОАО «ГАЗ», подводя итоги конкурса, в первую очередь оценивал охват профсоюзным членством; отсутствие производственных травм, нарушений трудовой и производственной дисциплины; а также проводимую работу по вовлечению в члены профсоюза; по снижению заболеваемости, по оздоровлению членов профгруппы, по организации информирования и культурно-массовой, спортивно-оздоровительной работы; по охране труда.

По итогам работы в 2013 году лучшими стали 15 профсоюзных групп и 15 профгруппоргов Первичной профсоюзной организации Горьковского автозавода. Нижегородская областная организация профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации также подвела итоги областного смотра-конкурса работы профгруппоргов.

Лучшими профгруппами отрасли от Первичной профсоюзной организации Горьковского автозавода были признаны: профгруппа участка автоматов Производства арматуры, колес и рулевых управлений, профгруппорг - 84 члена профсоюза Войнова Наталья Александровна, профгруппа участка изготовления пресс-форм Завода штампов и пресс-форм, профгруппорг - 50 членов профсоюза Шушпанов Дмитрий Александрович, профгруппа участка панелей и лицевых деталей Прессово-рамного производства, профгруппорг - 45 членов профсоюза Рогожина Елена Михайловна, профгруппа участка оперативного управления производством Нижегородских моторов, профгруппорг- 15 членов профсо-

юза Бокова Светлана Александровна, профгруппа студенческой группы 10-8 ПОк Нижегородского автомеханического техникума, профгруппорг - 16 членов профсоюза Дубов Мирослав Владимирович.

Всем победителям смотра-конкурса вручены благодарственные письма, памятные сувениры с профсоюзной символикой и денежные премии.

Традиционно на слете были вручены профсоюзные билеты молодым работникам завода, вступающим в члены профсоюза. В этом году удостоились чести получить профсоюзные билеты из рук председателя первички Солодова



Сергея Викторовича Сусленков Александр, Серебряков Сергей и Жуков Иван (ООО «Сервисный центр»), Борисова Татьяна (ООО «Нижегородские моторы»), Беззубова Анастасия (ПАКРУ ОАО «ГАЗ»), Смирнова Марина (ООО «ЗШП») и Копьева

Надежда (Проект GM).

На слете профгруппоргов традиционно чествовали ветеранов профсоюзного движения, которые отдали развитию и укреплению профсоюзного движения многие свои трудовые годы – Купоросова Николая Николаевича, Кучина Андрея Николаевича, Лихоманова Николая Федоровича, Лыгину Людмилу Степановну, Майорова Владимира Борисовича, Миронову Зинаиду Николаевну, Пиманкину Нину Алексеевну, Пришвину Надежду Георгиевну, Синева Михаила Михайловича, Федина Бориса Яковлевича. Все ветераны были награждены в связи с 55-летием Обкома профсоюза АСМ РФ благодарственными письмами областной организации.

На протяжении всего слета праздничную атмосферу создавали студенты Нижегородского автомеханического техникума: танцы и песни в их исполнении зарядили всех участников хорошим настроением, позитивом, а бурные аплодисменты и просьбы спеть «На бис!» стали заслуженной оценкой молодых талантов.

Поздравляем всех победителей и желаем дальнейших успехов и достижений в профсоюзной деятельности!

4 АПРЕЛЯ 2014 ГОДА СОВЕТ МОЛОДЕЖИ ГОРЬКОВСКОГО АВТОЗАВОДА ПРИНЯЛ УЧАСТИЕ ВО ВСТРЕЧЕ С МОЛОДЕЖНЫМ ПАРЛАМЕНТОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОГО СОБРАНИЯ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Во встрече принимали участие председатели советов молодежи предприятий Нижегородской площадки Группы «ГАЗ», представители Молодежного парламента ЗСНО, профсоюзного комитета ОАО «ГАЗ», дирекции по персоналу УК «Группа «ГАЗ», радио «ГАЗ», корпоративной газеты «Автозаводец». Важности встрече добавило место ее прове-

дения – зал для заседаний ЗС НО.

Открыл встречу Заместитель председателя Законодательного Собрании Нижегородской области Евгений Иванович Морозов, который является инициатором данной встречи. Он рассказал о принятом еще в 1997 году законе о молодежной политике в Нижегородской области, аналогов



которому нет пока на Федеральном уровне, а также о других законодательных инициативах Законодательного Собрания Нижегородской области и депутатской деятельности. Евгений Иванович акцентировал внимание молодежи на том, что 2014 год – год многих юбилеев, в числе которых были отмечены 300-летие Нижегородской губернии (6 февраля) и 20-летие Законодательного Собрания Нижегородской области (27 марта).

Об истории представительной власти, уходящей своими корнями к вече, княжеской думе, боярскому совету и земскому собранию, революционным советам и советам народных депутатов, рассказал молодым работникам ГАЗа консультант Законодательного Собрания Нижегородской области Нефедов Илья Викторович. Первый созыв ЗС в Нижегородской области был в 1994г., с 2012 по 2016 – работает V Созыв Законодательного Собрания Нижегородской области, в который вошли 50 депутатов (25 избрано по одномандатным округам и 25 по округам по партийным спискам). В Законодательного Собрания Нижегородской области работает 4 фракции (ЕР, СР, ЛДПР, КПРФ) и 8 комитетов по различным направлениям. Председателем Законодательного Собрания Нижегородской области избран Е.В.Лебедев, его заместителями – А.Ф.Табачников, В.И.Егоров, Е.И.Морозов. Все депутаты дают присягу. Ежегодно принимается около 200 законов, за 19 лет работы Законодательного Собрания Нижегородской области – принято более 1900 законов и более 8000 постановлений. Из новаций Законодательного Собрания Нижегородской области V созыва – «Парламентский час» и «Парламентский день в муниципальных районах».

Пельченков Михаил, заместитель председателя МП, рассказал, что Молодежный парламент был создан при ЗСНО в 2008 году, в 3 созыв был избран 61 чел. (в 2008 и 2010 годах избиралось по 50 чел.) из всех районов Нижегородской области. Основными задачами МП являются участие в нормотворчестве, развитие молодежного движения, социальных проектов и инициатив, проведение публичных мероприятий. Члены МП состоят в экспертно-аналитических группах по мониторингу различных направлений. МП тесно сотрудничает с Нижегородской Епархией. МП инициировал деятельность общественной комиссии, в которой принимают участие молодые креативные люди, не вошедшие в МП, но с большим желанием и идеями по реализации различных проектов.

У молодежного парламента есть свой сайт <http://mp-no.com>.

Продолжила встречу председатель Молодежного парламента Законодательного Собрания Нижегородской области Скоробогатова Татьяна, которая рассказала о ряде

проектов, реализуемых МП:

- Проект «Школа права», в рамках которой члены МП выезжают в школы и вузы и рассказывают о деятельности ЗСНО и МП;
- Акция «Сел в машину – пристегнись!»;
- Фотоконкурс «Мир вокруг нас»
- Проект «Агенты»;
- Проект «Здоровое поколение» и др.

Подробнее о Проекте «Агенты» рассказал его руководитель Карташев Кирилл. Цель проекта – выявление нарушений в сфере работы нелегальных игровых зон и казино, продажи алкоголя несовершеннолетним и в ночное время, защиты прав потребителей и решение проблем в сфере ЖКХ.

В рамках проекта любой человек на сайте <http://агенты52.рф> сможет анонимно сообщить о перечисленных выше проблемных местах. По фактам обращений организуются рейды с участием правоохранительных органов.

О проекте «Здоровое поколение», действующем уже чуть более года и направленном против алкоголизма, куре-



ния, наркомании, сквернословия, рассказал Савин Артем. В рамках проекта проводятся конкурсы рассказов о здоровом образе жизни, лекции, дается информация о необходимости диспансеризации с целью выявления хронических заболеваний и указываются учреждения, где можно ее пройти. Артем призвал молодежный актив ГАЗа к сотрудничеству в данном направлении.

С гордостью ребята из МП рассказывали о законопроекте «Об общественном контроле в Нижегородской области», который они самостоятельно разрабатывали в течение года и внесли его 26 марта 2014г. в ЗСНО в качестве законодательной инициативы граждан. Подобный закон есть только в Пермском крае и с Ульяновской области.

Основная цель законопроекта – закрепить основы осуществления общественного контроля деятельности органов власти, в том числе, сферы ЖКХ и здравоохранения в Нижегородской области.

Предполагается, что эти функции будут выполнять граждане, некоммерческие организации, Общественная палата Нижегородской области, Молодежный парламент, молодежные палаты при Земских собраниях (городских Думах).

Завершая встречу, Совет молодежи завода и ребята из Молодежного парламента обменялись контактными данными, пожелали друг другу плодотворной работы и выразили желание сотрудничать, а следующую встречу провести уже на одном из крупнейших предприятий области – Горьковском автозаводе.

Культурную программу встречи дополнили экскурсией по Нижегородскому Кремлю и Музею Законодательного собрания Нижегородской области.

МОЛОДЕЖЬ ОАО «ВАЗ» В «ВЕСЁЛЫХ СТАРТАХ НА КАТКЕ»

13 апреля 2014 года в городе Волжский, на ледовой Арене «Волжский» состоялся финал и награждение победителей и призеров городских соревнований среди молодёжных команд промышленных предприятий ВУЗов города Волжского «Весёлые старты на катке», в которых приняло участие пять команд: молодежная команда «Кристалл» ОАО «ВАЗ», Волтайр-пром, Гуманитарный институт, Политехнический институт и Политехнический техникум.

Соревнования проходили в три этапа: с февраля по апрель 2014 года.

Молодёжная команда нашего предприятия «Кри-



сталл», выступающая под флагом профсоюзной организации, достойно прошла все отборочные этапы под девизом «В единстве – наша сила» и вышла в финал.

В напряженной борьбе наша команда вырвала победу в финале у своих соперников и заняла 1 место. Команда награждена почетной грамотой и памятным Кубком победителя Управления по образованию и молодежной политике администрации городского округа - г. Волжский.

Все участники соревнований остались довольны, получили заряд бодрости и отличного настроения. Такие мероприятия должны в нашем городе и стать хорошей традицией.



ОБУЧЕНИЕ ПРОФАКТИВА

СЕМИНАР НА ПРАВДЕ 20-21 МАРТА

20 - 21 марта на ЦПК МФП прошел семинар председателей профсоюзных комитетов предприятий и организаций автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения г. Москвы.

Открыла семинар Нестерова Галина Ивановна, председатель Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения г. Москвы, которая поприветствовала участников семинара и пожелала всем плодотворной работы.

На семинаре обсуждались вопросы расчета среднего заработка, новое в пенсионном законодательстве. Большое внимание в процессе обучения было уделено работе с интернет -проектом МФП «Профсоюзная Фемида», проведена деловая игра «Разрешение трудовых конфликтов на предприятиях и в организациях отрасли», в процессе которой участники семинара изучали психологию поведения в кон-

фликтной ситуации при трудовых спорах.

Особый интерес у участников семинара вызвала ситуационно - ролевая игра «Отчеты и выборы в первичной профсоюзной организации», в ходе которой подробно



был рассмотрен порядок подготовки к отчетно-выборному собранию (конференции), были даны методические рекомендации по отчетам и выборам, порядок ведения и фор-



мы протоколов отчетно-выборных профсоюзных собраний. Участники деловой игры были разделены на 6 групп, каждая из которых получила свое творческое задание.

В результате заинтересованного обсуждения участники игры сделали выводы, на какие моменты следует об-

ратить особое внимание при подготовке к важнейшему для профсоюзной организации мероприятию.

Также Председатель Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения г. Москвы Нестерова Г.И., провела «Круглый стол», на котором были подведены итоги работы городской организации Профсоюза в 2013 г. и намечены перспективы работы в 2014 г., дан анализ социально-экономического положения предприятий и организаций отрасли, поставлены задачи первичным профсоюзным организациям по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников.

В работе семинара принял участие Сопталев Михаил Алексеевич, руководитель сектора организационной работы Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ, который дал информацию о принятом Отраслевом соглашении по Машиностроительному комплексу Российской Федерации на 2014-2016 годы.

ПРОЕКТ «ОРГАНАЙЗИНГ» ЗАВЕРШИЛСЯ. ПОДВОДИМ ИТОГИ

С 16 марта первичную профсоюзную организацию ОАО «АВТОВАЗ» посетила делегация немецкого профсоюза ИГ-Металл. Ее представляли руководитель профсоюза Клаус Бухгольц и три молодых профсоюзных активиста, которые участвуют в российско-германском проекте «Органайзинг». О том, как прошел визит немецких коллег, что нового узнали участники проекта, на одном из оперативных совещаний рассказал председатель профсоюзного комитета УЛИР Павел Чесноков.

Визит начался с посещения Дня здоровья на лыжной базе, где коллеги увидели, какой популярностью у нас пользуется данное мероприятие. А вот непосредственно завершающий этап проекта «Органайзинг», в котором с нашей стороны участвовали молодые профсоюзные активисты, представители с нескольких производств (порядка 17 человек), прошел с 17 по 18 марта. Данный семинар – четвертый: три семинара – проходили у нас, в Тольятти, а один – в Германии, в Берлине.

Поскольку в этот раз семинар был завершающим, перед участниками стояла главная задача – подвести итоги



работы совместного проекта: что удалось реализовать, как удастся применять полученные знания на практике. Что касается проекта «Органайзинг», Павел обратил внимание председателей на то, что в их подразделениях есть люди, которые обладают полезными знаниями и навыками, которыми он должен поделиться со своим профсоюзным окружением. Один человек ничего не сможет сделать, поэтому эффективней организовать встречи участника семинара с профактивистами подразделения, провести внутреннее обучение новым технологиям.

Итак, какие же технологии включает в себя органайзинг?

1. Блиц-беседа. Ее продолжительность – 1,5-2 минуты. Применяется, когда профсоюзному активисту необходимо быстро и коротко смотивировать работника поучаствовать в какой-либо акции, поддержать какое-то решение.

2. Обычная беседа с членом профсоюза. Самое простое правило здесь: 70% беседы – слушать, 30% – говорить. Как отметил Павел Чесноков, важно задать человеку правильные вопросы, чтобы он не просто пришел и выложил



свою проблему, а сам, того не замечая, искал и находил спо-



собы ее решения.

3. «Построение» карты подразделения (по-английски, «мэйпинг»). «Строится» карта цеха, бригады, корпуса или всего завода, где обозначаются определенные точки (острые, проблемные моменты). Представители металлургического производства активно применяют эту технику уже с декабря прошлого года.

4. Проведение акций. Для того, чтобы акцентировать внимание на той или иной проблеме, заручившись поддержкой членов профсоюза при инициировании какого-либо вопроса. Эта технология должна применяться активно. Но самое главное, что наши ребята теперь владеют этими инструментами.

Что касается российско-германской группы, за три года реализации проекта «Органаинг» она осталась практически неизменной, что очень радует. Значит, ребята остались заинтересованными в этой работе. То есть они постоянно участвовали в проекте, тем самым накапливая свои знания.

«Вот и завершился проект. Но мы, в свою очередь, связь с нашими коллегами разрывать не хотим. Я уверен, впереди будут новые проекты. Все ребята высказали свои пожелания общаться дальше. В социальной сети у нас есть специальная группа (теперь она открыта для всех), куда мы приглашаем всех желающих. Безусловно, будет продолжен также информационный обмен с точки зрения, что мы делаем, реализуем. Будем готовить фото- и видеоотчеты, информационные листки. С немецкой стороны, я надеюсь, мы будем получать информацию, она для нас очень интересна. За время проекта мы уже реализовали огромное количество «фишек» (например, атрибутика на первомайскую демонстрацию 2013 года). Также мы заимствовали некоторые формы обучения (они у коллег достаточно интерактивные, яркие и интересные), ну и конечно, элементы органаинга. Спасибо председателям профсоюзных комитетов, которые поддерживают подобные проекты и направляют своих молодых профактивистов на обучение. Уверен, что это принесет пользу всей нашей первичке» - подвел итог совместному с ИГ-Металл проекту Павел Чесноков.

Подготовила Татьяна ЧАЙКУН

ОБУЧЕНИЕ ПРОФСОЮЗНЫХ АКТИВИСТОВ



В период 14-17 апреля на учебно-тренировочной базе ППО ОАО «АВТОВАЗ» «Раздолье» состоялось обучение ответственных за ведение организационной работы в организациях Профсоюза АСМ РФ. Следует отметить, что к участию в работе семинара были приглашены также члены организационно-уставной комис-

сии ЦК Профсоюза, однако только её председатель - Б.Б. Охлудин откликнулся на это приглашение. Участники семинара представляли первичные организации ОАО «АВТОВАЗ», ОАО «ЗМЗ», ОАО «УАЗ», ОАО «ДАЗ», ОАО «ЕЛАЗ», ООО «Фольксваген Групп Рус», ООО «ПСМА Рус», ОАО «ЛПТО», а также Самарскую и Ни-

жегородскую областные организации. В работе семинара приняли участие заведующий сектором Центра профсоюзных исследований Ин-

зов Ожередовым П.Г., который подробно остановился на работе областной Федерации профсоюзов. Он отметил, что в области действует более 30 профсоюзов, работает около 2000 освобожденных профсоюзных работников, 53000 активистов. Губернатором области Меркушкиным Н.И. оказывается большая поддержка профсоюзам и развитию социального партнерства. Уровень профсоюзного членства оставляет 73,2%, в 27 муниципальных образованиях и 10 городах заключены и действуют



ститута профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений И.Ю. Богачева и председатель Профсоюза А.А. Фелелов.

Открыли семинар председатель Профсоюза А.А. Фелелов и председатель ППО ОАО «АВТОВАЗ» Зайцев С.Ю. Повестка предусматривала обсуждение вопросов подготовки к проведению профсоюзной отчетно-выборной кампании, кадровой работы в профсоюзах, работе по мотивации профсоюзного членства, проведение круглого стола по вопросам текущего положения в организациях Профсоюза, обсуждение предложений по внесению изменений в действующий Устав Профсоюза на основании решений VIII (внеочередного) съезда ФНПР. Отдельный день был посвящен знакомству с первичной профсоюзной организацией ОАО «АВТОВАЗ». Участникам семинара была предоставлена возможность побывать на производстве и увидеть рождение легковушек на линиях сборки автомобилей «Калина» и моделей на платформе В0. Данная платформа унифицирована и позволяет на ее базе собирать автомобили с логотипом «Рено», «Ниссан», «Лада Ларгус». Следует отметить, что работа на этих линиях сборки ведется в трехсменном режиме и выпуск машин в сутки колеблется от 640 до 840 штук в смену в зависимости от модели. Профсоюзники с неподдельным интересом осматривали рабочие места и задали немало различных вопросов заместителю председателя профкома сборочно-кузовного производства Князькину Г.Б., начальнику смены Миргородскому А.В., председателю профкома производства автомобилей на платформе В0 Гречишникову В.И.,

председателю профкома производства «Калина» М.Н. Коробушкину, зав. орготделом профкома СКП Повышеву Г.В., которые сопровождали нас по конвейерам. Затем в Центре обучения и подготовки кадров профкома ОАО «АВТОВАЗ» состоялась встреча с руководителем Самарских профсою-

заций, ежеквартально с участием областных отраслевых министров проводятся заседания трехсторонних комиссий, на которых контролируется ход выполнения принятых Соглашений. Ежемесячно проводятся встречи профильных министров с профсоюзным активом области. Внедрен и действует «Профсоюзный дисконт». Встреча продолжилась выступлением заместителя председателя ППО ОАО «АВТОВАЗ» Поляниным Б.К. В своем обстоятельном сообщении, он остановился на истории крупнейшей организации Профсоюза, рассказал о её структуре и практике работы по подготовке и проведению отчетов и выборов. Большой интерес собравшихся вызвал пакет документов в помощь профсоюзному активу, посвященный этому вопросу. Подробно остановился на работе с молодежью, отметив, что профсоюзная молодежь выступает инициатором проведения различных информационных мероприятий (флешмобы, проведение профсоюзных дней в оздоровительном лагере, профсоюзных уроков в учебных заведениях и т.п.). немало времени Б.К. Полянин посвятил информационной работе, отметив, что профсоюзный комитет имеет собственную страничку на Техпортале АВТОВАЗА, а с 2014 года начала выходить в свет ежемесячная газета первички «Вести про-



фсоюза», созданная на основе ранее выпускаемого информационного листка. имеющемуся опыте обучения членов профсоюза, отметив, что ежегодно около 2,5 тысяч членов Профсоюза проходят обучение в стенах профсоюзного центра подготовки.



На вопрос о социальном пакете, который закреплен коллективным договором, выступающий сказал, что на эти цели выделяется 1,837 млрд. рублей, или около 2,5 тыс. на одного работающего. Проведенная встреча вызвала большой интерес и имела большой успех у участников семинара.

Свою работу семинар завершил рассмотрением проблем кадровой работы в профсоюзах и критериев оценки эффективности деятельности руководителей профоргани-

заций. Представляется, что состоявшийся семинар был полезен для его участников возможностью получения интересной информации и обмена опытом своей работы. В частности, участники семинара отметили, что в качестве основного мотивационного фактора необходимо внести в трудовое законодательство положение о том, чтобы действие коллективных договоров распространялось на членов профсоюза. Также единодушно собравшиеся высказались о

необходимости поднять статус неосвобожденных от основной работы профсоюзных активистов и, в первую очередь, руководителей профорганизаций. К сожалению не удалось в полной мере дать оценку предложениям по внесению изменений в Устав Профсоюза, поскольку данная работа требует не столько «мозгового штурма», сколько кропотливой и разносторонней проработки.

ПОЛНОЦЕННАЯ ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

На УТБ «Раздолье» первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» в конце марта состоялся второй отраслевой информационный семинар «Полноценная информационная работа – важнейшее условие эффективной деятельности профсоюза», организованный ЦК Профсоюза АСМ РФ. На этот раз к участникам из Самары, Тольятти, Миасса, Чебоксар, Москвы, Саратовской, Ярославской и Волгоградской областей присоединились представители из Нижнего Новгорода, Барнаула, Елабуги.

Программа была рассчитана на три рабочих дня и один день был посвящен посещению ОАО «АВТОВАЗ» и профсоюзных объектов.

Открыл семинар заместитель председателя профкома ОАО «АВТОВАЗ» по организационным вопросам Б.Полянин. Он акцентировал свое выступление на важности информационной работы, на необходимости обмена опытом в данном направлении, необходимости применения современных технологий и новых, порой неординарных, подходов в доведении информации до рядовых членов профсоюза.

В рамках семинара, работая в малых группах, были рассмотрены следующие основные блоки:

- что такое информация, информационный повод, помехи при передаче информации, искажения; Плюсы и минусы слухов и «жареных фактов»;
- информационные ресурсы (газеты, icq, сайты, радио, социальные сети);
- имидж лидера и профсоюзной организации; Влияние информационной работы на имидж профсоюзной организации;

- Как работать со СМИ (пресс-релизы, рассылки, статьи) - с приглашением главного редактора самарской



газеты «Молодежный акцент»;

- информационная поддержка профсоюзных кандидатов в отчетно-выборный период, рассчитанная на разные целевые аудитории;
- цели, инструменты и технологии PR на профсоюзном поле.

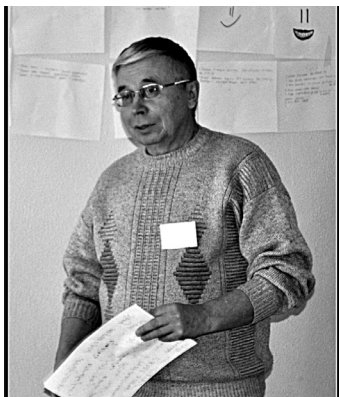
Учебные дни пролетали незаметно, так как программа была построена на активном участии слушателей в учебном процессе. Большой интерес участников вызвал тренинг: «Ораторское искусство». Оказалось, что не так просто подготовить и высказать свою позицию по заданной теме в течение 20, 30 и 40 секунд.

Культурную программу семинара дополнили экскурсия на конвейеры ОАО «АВТОВАЗ», в технический музей завода, а также на учебные и спортивные объекты, находя-

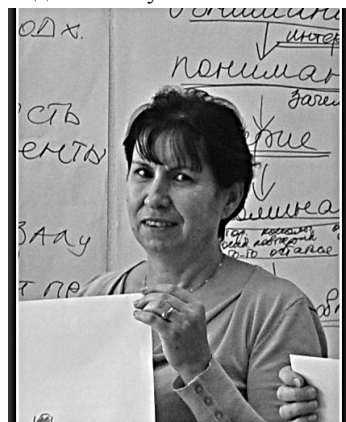
щиеся в собственности первички.

Своими впечатлениями поделились участники семинара:

Слушателями семинара были люди всех возрастов и профессий, рассказывает **Григорьев Александр Викторович** – инструктор Чувашского республиканского комитета, четыре дня нам не давали скучать наши преподаватели. Они не читали скучных лекций, а чередовали все учебные предметы, проводя творческие эксперименты с участниками. И всё это было крайне интересно, и учебные дни пролетали незаметно.



А ведь среди нас были и умудренные жизненным опытом председатели территориальных объединений, и редактора газет, и руководители различных объединений. Словом не зелёные юнцы, которых можно чем-то удивить. А ведь сидели и слушали и во всех мероприятиях участвовали, и таланты свои до сих пор не раскрывшиеся раскрывали.



Саляхова Альфия, редактор газеты «Вестник ЕлАЗа», участник нашего семинара рассказывает: За много лет работы не раз приходилось посещать различные тренинги, но на семинаре по профсоюзной линии оказалась впервые. Сразу хочется отметить – семинар удался, а тема его – особенно актуальна в насто-

ящее время в связи с предстоящими отчетами-выборами в профсоюзных организациях. Своевременность и значение данного семинара трудно переоценить: не будет ошибкой, если скажу, что каждый его участник узнал что-то новое и уехал с УТБ «Раздолье», где проходило обучение, с конкретным планом по улучшению информационной работы в своей организации.

На второй семинар я ехала с огромным воодушевлением, строила планы, было предвкушение радости от встречи со знакомыми людьми, предвкушение от новых знаний. Было чем поделиться, прошедшими событиями с прошлого семинара, который проводился в ноябре месяце, своими достижениями.



– Приятно удивило, то, что на семинар были приглашены новые люди, рассказывает **Еремеева Юлия Александровна** – ведущий специалист по оценке интенсивности труда управления персоналом ОАО «Волжский

абразивный завод».

Петрова Ирина Васильевна – председатель ППО ООО «Завод приборных подшипников» поделилась своими впечатлениями: – Этот семинар мне запомнился боевитостью, задором и неиссякаемой выдумкой участников. Запомнились дебаты, которые команды участников устраивали в режиме On-line: обозначение темы, постановка задачи перед командами (за, против), и убеждение аудитории в правильности своей позиции. Запомнилась работа по информационной поддержке кандидатов. Каждая команда по своему решала эту задачу, приводила свои убедительные аргументы «ЗА» данного кандидата, было очень здорово, с выдумкой и задором.



Свой отзыв о семинаре оставила **Пахомова Ирина Михайловна** – председатель Алтайской краевой организации Профсоюза: – С самого на-



чала семинар принял оживленный характер, оригинальным было знакомство участников, далее много дискуссий и обсуждений, все сопровождалось анализом происходящего. Каждый был непосредственным участником проводимых тренингов, мог попробовать себя в роли оратора. Велась работа в группах, разрабатывались различные варианты информационной работы по определенному заданию. Организаторам

удалось создать комфортную атмосферу общения, обучение дало положительные результаты. Все участники семинара приобрели практические знания по использованию информации в своей работе. Проведение таких семинаров продиктовано жизнью, которая не стоит на месте, а развивается по спирали. Нас учили правильно управлять всеми элементами информационной работы, культуре и методике общения на различных уровнях, достижению результатов через информработу.

Семинар был продуман так, что после теории сразу было практическое применение, что дает большой «плюс» в изучении материала, считает –



– **Деревяшкин Денис Николаевич** инструктор профкома ОАО «Автомобильный завод Урал».

Суворову Алексею Алексеевичу – председателю Ярославского областного комитета понравилась форма проведения семинара, особенно дебаты, также отметил интересную информацию журналиста газеты «Молодежный



акцент» Марины Орловой.

Наталья ЧЕСНОВА - инструктор профкома МСП ППО ОАО «АВТОВАЗ» сказала, что Комиссии по работе с молодежью своего подразделения она обязательно передаст знания о том, как говорить на одном языке с разными людьми и не бояться открывать для себя новые контакты. А так-

же – формулу «внимание - понимание - доверие - запоминание - первые шаги», которая маленькими, но правильными действиями всегда приводит к успеху.

Она отметила: «Золотом стало общение с приглашенным журналистом, Мариной Орловой. Как преподносить информацию в интересной форме, переносить ее на бумагу и, конечно же, сотрудничать со СМИ и быть для них актуальными.

Благодаря тем блокам, которые были проведены и изучены в эти дни, с нами произошел быстрый толчок. Сидишь, а в голове уже одна за другой рождаются идеи и за это спасибо организаторам, тренерам и приглашенным.



Всех впечатлила экскурсия на конвейер Волжского автогиганта, удивили объекты профсоюза. Отметила **Татьяна Волынская** - Главный специалист отдела организационной работы ППО в ОАО «ГАЗ»

Особую благодарность участники выражают преподавателям. Отдельное СПАСИБО Юлии Михайловне



Овчинниковой. Юля с каждым из нас работала отдельно и в тоже время сколотила из нас команду.

МЕЖДУНАРОДНАЯ СТРАНИЧКА

МИССИЯ ГЛОБАЛЬНОГО СОЮЗА INDUSTRIALL

Состоялась встреча руководства профсоюза работников АСМ Беларуси, членов президиума, специалистов аппарата Совета и председателей крупнейших первичных организаций профсоюза с прибывшими в Республику Беларусь представителями Глобального Союза IndustriALL.

Белорусский профсоюз работников АСМ ранее обращался в адрес Глобального Союза IndustriALL с вопросом о намерении вступить в эту влиятельную общественную организацию в качестве членской организации.

В рамках встречи членам миссии предстояло выяснить, насколько соответствует работа Белорусского профсоюза работников АСМ тем принципам и правилам, которые Глобальный Союз предъявляет к своим членам. В свою очередь представителям белорусской стороны необходимо было показать, насколько крепка внутренняя структура профсоюза для того, чтобы решать вопросы в пользу трудящихся, насколько демократична, чтобы каждый член профсоюза

имел возможность, проявив лучшие организаторские качества, достичь определенного карьерного роста в общественной работе на различных уровнях представительства, насколько авторитетна организация, чтобы работники хотели вступать в профсоюз АСМ.

Председатель Белорусского профсоюза работников АСМ Валерий Кузьмич ответил на все вопросы, которые касались целей, задач, структуры, эффективности работы профсоюза в целом. Его выступление дополнили председатели профкомов конкретными примерами. А вопросы прозвучали самые разные: о коллективных договорах и возможности заключать их от имени разных профсоюзов, о том, как проходят отчетно-выборные кампании и каким образом пополняются ряды профсоюза, о взаимоотношениях с нанимателями и ФПБ и многие другие.

Миссия Глобального Союза IndustriALL также посетила Минский тракторный завод для встречи с активом первичной профсоюзной организации работников АСМ. – Для того, чтобы объективно оценить деятельность профсоюза, нам необходимо более плотно познакомиться со структурой и взаимоотношениями в организациях на местах, – сказал,

открывая встречу, помощник генерального секретаря Глобального Союза ИндустриАЛЛ Кемаль Озкан. — Для нас важно изучить, насколько эффективно действуют профсоюзы в защите прав трудящихся, какова практика заключения коллективных договоров.

Членов миссии интересовала не только профсоюзная работа, но и само предприятие, его продукция и коллектив. Обо всем этом и рассказал председатель профкома Минского тракторного завода Александр Карцев. Гостей проинформировали о многих положениях устава, которые позволяют самостоятельно работать профсоюзной структуре, о том, что одной из сторон при подписании коллективного договора является профсоюзная организация, которой трудовой коллектив делегировал это право. Александр Карцев рассказал о том, как проходит отчетно-выборная кампания, начиная с профсоюзной группы и заканчивая конференцией первичной профсоюзной организации, а также о тех проблемных вопросах, которые возникают в процессе трудовых взаимоотношений, о социальных гарантиях по улучшению условий труда и быта заводчан, о членстве в профсоюзе работников АСМ. Речь также шла о контрактной системе найма, о дополнительных стимулах и возможности досрочного расторжения контракта по взаимному согласию нанимателя

и работника. Заинтересованно выслушали члены миссии и информацию о том, как решен вопрос о дополнительных выплатах после аттестации рабочих мест. Еще более внимательно слушали они о том, как решаются проблемные вопросы, начиная с низового звена профсоюзной организации и заканчивая вышестоящими органами и организациями профсоюза АСМ, и как эти вопросы ставятся перед структурами власти и решаются на этом уровне.

Разговор в определенные моменты обсуждения ключевых вопросов переходил в дискуссию. Но, как отметил Кемаль Озкан, встреча была продуктивной, и члены миссии убедились, что на местах ведется активная работа по защите прав рядовых членов профсоюза. В Беларуси есть много профсоюзов, в том числе и независимых, и, по оценке членов миссии, в состав которой входили представители Швейцарии, Дании, Голландии, Германии, России, надо научиться работать сообща, на общую цель во благо человека труда. Глобальный Союз внимательно наблюдает за ситуацией в Беларуси, потому что, как подчеркнул Кемаль Озкан, «Беларусь — важная точка на карте СНГ».

А.Пинюта

*По материалам газеты
«Вестник Профсоюза»*

НОВОСТИ КОМПАНИЙ

Власти Канады пытаются давить на российский автопром.

Правительство Канады предложило компании Magna прекратить контракт с «Автотором»

Канадское правительство из-за событий на Украине прислало письмо компании Magna, одному из крупнейших мировых производителей автокомплетирующих, в котором предлагается прекратить сотрудничество между канадской промышленной группой и российским «Автотором».

Автомобили Lada: что будет с ценами?

АвтоВАЗ не смог договориться со всеми поставщиками о снижении цен на комплектующие.

Целый ряд партнеров тольяттинского автопроизводителя, выпускающих материалы и комплектующие, отказались снижать стоимость продукции на 5%. При этом большинство все же согласилось увеличить отсрочку по платежам с 45 до 60-70 дней.

Об этом со ссылкой на представителей поставщиков АвтоВАЗа сообщают «Ведомости».

На конец 2013 года у АвтоВАЗа было более 250 поставщиков. Из-за слабого рынка и снижения продаж президент АвтоВАЗа Бу Андерссон еще в начале года просил партнеров снизить цены на 5% и увеличить отсрочку по платежам до 60-70 дней. «Как нам кажется, поставщики не совсем понимают, что нам необходимо, а это улица с двусторонним движением. Мы должны быть партнерами, должны работать продуктивно», — заявлял Андерссон в апреле 2014 года.

Однако сами производители комплектующих при



этом отмечают, что не могут снизить цены на 5% из-за роста стоимости сырья, а также низкой рентабельности производства. Кроме того, по словам поставщиков, в обмен на скидки и увеличенную отсрочку АвтоВАЗ ничего им не предложил, в то время как дилерам в обмен на повышение качества продаж и помощь в увеличении рыночной доли подняли максимальную величину маржи.

В 2013 году выпуск автомобилей и шасси принесло тольяттинскому автопроизводителю 9 млрд рублей или 5,14% всей выручки компании.

В 2013 году выпуск автомобилей и шасси принесло тольяттинскому автопроизводителю 9 млрд рублей или 5,14% всей выручки компании.

Такие данные приводит издание «Ведомости». С начала 2013 года в Тольятти выпускается Nissan Almera. Шасси для автомобилей на платформе B0 (Nissan Almera) и большей части автомобилей «Автофрамоса» (Renault Logan, Duster, Sandero) АвтоВАЗ производит с лета 2012 года.

С марта 2014 года на АвтоВАЗе выпускается новый Renault Logan, в этом году добавятся в линейку собираемых на АвтоВАЗе автомобили Datsun.

Продюсер «Ласкового мая» выпустит свой автомобиль.

Таганрогский автомобильный завод (ТагАЗ), остановивший производство в 2012 году и официально признанный банкротом в январе 2014 года, может получить новую жизнь.

Инвестор уже рассказал о планах на автомобильный завод.

«Мы планируем арендовать, а затем выкупить активы «Тагаза», уже ведем переговоры с кредиторами. Завод со-

хранен, он в рабочем состоянии, мы не будем повторять гигантоманию, которая была у Михаила Юрьевича [Парамонова, владельца «Донинвеста»], оставим школьный автобус (не больше 22 мест), специализированный автобус для перевозки инвалидов, аналогов которому нет в России, легковую молодежную модель, внедорожник и машину для ЖКХ — все на базе китайских моделей», — рассказывает Разин.

Ранее о планах возобновить производство на ТаГАЗе заявлял и замгубернатора, министр промышленности и энергетики Ростовской области Александр Гребенщиков, однако, по его словам, «перезапуск» должен был произойти при участии автоконцерна Fiat Chrysler.

Мы его теряем: УАЗ Хантер.

Российский внедорожник, ведущий свою родословную от УАЗ-469 образца 70-х годов, прекратят производить в будущем году

«Сегодня эта модель морально и физически устарела, так что мы сделаем все, чтобы “проводить” этот продукт достойно, — приводит слова генерального директора УАЗа Вадима Швецова “Российская газета”. — Пул потребителей “Хантера” — любители охоты, рыбалки. Его любят за уникальную проходимость, ремонтпригодность. Но небольшая группа фанатов этого внедорожника не спасет большое предприятие. Мы планируем сделать упор на городского жителя, выпускать внедорожники, которые были бы удобны и в городе».



Ростовская область станет центром российского сельхозмашиностроения.

На Дону может быть создан общероссийский кластер сельхозмашиностроения. С такой инициативой выступил губернатор Ростовской области Василий Голубев. По мнению главы региона, создание кластера послужит толчком в современном развитии сельхозмашиностроения и позволит достойно конкурировать с мировыми производителями в условиях членства России в ВТО.

«В Ростове одно из градообразующих предприятий не только Ростовской области, но и РФ в целом, которое выпускает нашу российскую сельскохозяйственную технику, — это «Россельмаш», который выпускает комбайны и приспособления и различное навесное оборудование, а также другие машины и механизмы для сельскохозяйственного производства, — заявил в беседе с корреспондентом Николай Панков, председатель комитета Государственной думы РФ по аграрным вопросам. — Конечно, чем больше будет таких предприятий или таких кластеров, тем они позитивнее скажутся на перевооружении сельскохозяйственной техники для наших российских сельхозпроизводителей».

Как пояснил глава Ростовской области Василий Го-

лубев, «кластер предполагает наличие трех взаимодействующих модулей — научно-исследовательского, образовательного и производственного. Все эти направления у нас хорошо развиты».



Базовыми организациями для научно-исследовательского модуля могут выступить Азово-Черноморская агроинженерная академия и Северо-Кавказская государственная зональная машиноиспытательная станция в Зернограде. Основой образовательного модуля должны стать ДГТУ, ЮФУ, ДОНГАУ, профессиональный лицей №3. А высокотехнологичный производственный модуль обеспечат завод «Ростсельмаш» с дочерними обществами, предприятия «Сальсксельмаш», «Миллеровосельмаш», «Морозовсксельмаш», «Клевер», «Корммаш».

Региональными программами заинтересовались и в федеральном центре. 11 марта в ОАО «Ростсельмаш» председатель правительства России Дмитрий Медведев провел совещание о мерах по увеличению производства современной сельскохозяйственной техники и улучшению технологической обеспеченности сельхозпроизводителей. Губернатор Ростовской области Василий Голубев рассказал об опыте региона. Программа субсидирования покупки отечественной, в первую очередь донской, агротехники уже давно успешно работает в области и крайне востребована, выгодна и производителям и покупателям. С 2010 по 2013 годы власти помогли хозяйствам приобрести 888 комбайнов, 86 тракторов и 1 284 единиц другой сельхозтехники. На возмещение 20 процентов затрат на покупку донской сельхозтехники областной бюджет направил 880 млн рублей. В 2014 году на эти цели из регионального бюджета будет направлено 140 миллионов рублей.

Премьер-министр России Дмитрий Медведев высоко оценил эффективность программы. Другим субъектам страны было предложено распространить опыт Ростовской области. По итогам совещания премьер поручил на основе докладов министра промышленности и торговли Дмитрия Мантурова и министра сельского хозяйства Николая Федорова подготовить согласованные предложения по определению источников дополнительного финансирования действующих мер государственной поддержки предприятий сельскохозяйственного машиностроения в объеме до 5 миллиардов рублей ежегодно, начиная уже с 2014 года. Также будут подготовлены и рассмотрены правительством предложения по созданию унифицированной системы мер государственной поддержки предприятий сельскохозяйственного машиностроения и сельхозтоваропроизводителей.

В выпуске использованы материалы пресс-служб федераций профсоюзов России, информационных и профсоюзных сайтов в Интернете, профсоюзной прессе, печатных российских СМИ и собственных корреспондентов издания



ГОЛОС ПРОФСОЮЗА
Газета зарегистрирована
в Минпечати РФ. Рег. № 01544
Учредитель: ЦК профсоюза

Наш адрес: 119119, Москва
Ленинский проспект, д.42
Телефакс: (495) 938-8615, Телефон: (495) 938-8413
E-mail: afw@fnpr.ru, http://pfofasm.ru