



Как живешь, ПЕРВИЧКА?

Мы сильны единством

Еженедельник «ПЖ» продолжает знакомить своих читателей с опытом работы структурных профсоюзных организаций. Профсоюзная организация ООО «ЗШП» входит в структуру профсоюзной организации ОАО «ГАЗ», но действует на самостоятельном предприятии. С июля прошлого года на базе структурного подразделения автозавода было создано общество с ограниченной ответственностью «Завод штампов и пресс-форм». О том, как работает профком в новых условиях, рассказывает его председатель Наталья Александровна Старикова.

Н.А.Старикова: Одним днём наши работники лишились права пользоваться услугами медико-санитарной части, льготами коллективного договора. Самостоятельная работа предполагает и самостоятельное решение собственных проблем. Вместе с генеральным директором нашей фирмы (тогда был Трушин А.В.) мы разработали несколько социальных программ. Начали с самого главного: с медицинского обслуживания наших работников. Был заключен договор со страховой компанией «Волга-Авто» о добровольном медицинском страховании. Возобновили выплаты материальной помощи к отпуску в соответствии со стажем. Когда увидели, что наши работники перестали ходить в столовую – ввели дотацию за интенсивность труда на сумму 24 рубля не в денежном выражении, а обедами в заводской столовой. Голодный работник – плохой работник. На сегодня все работающие получают нормальное питание. Со стороны профкома – жесткий контроль за качеством приготовления блюд. На любую жалобу руководство столовой реагирует незамедлительно. По инициативе профкома каждый работник ООО «ЗШП» к своему 50-летию получает премию в размере 1000 рублей. Провожая на заслуженный отдых, выплачиваем вознаграждение в размере от одного до двух окладов (в зависимости от стажа). На 2003 год мы заключили коллективный договор. В соответствии с Трудовым кодексом РФ документ зарегистрировали в администрации Ленинского района.

«ПЖ»: Коллективный договор, как известно, это не только права и льготы, но и обязанности. Какие обязательства взял на себя профком с принятием коллективного договора?

Н.А.Старикова: Самое главное – сохранение нормального психологического климата в коллективе. Мы выпускаем ежемесячный информационный бюллетень, в котором даем полнейшую достоверную информацию о происходящих на заводе переменах, производственной деятельности, уровне зарплаты, состоянии трудовой дисциплины и т.д.

«ПЖ»: Что предпринимает профком, отстаивая экономические интересы работающих?

Н.А.Старикова: В первом полугодии наше предприятие находилось в сложном финансово-экономическом положении из-за снижения объемов производства. В соответствии с колдоговором пришлось идти на вынужденные меры: временное ограничение приема кадров, предоставление права ухода в очередной отпуск вне графика, предоставление административных отпусков любой продолжительности; вынужденная приостановка работы. И все же приказ о сокращении численности был подписан. Проведение мероприятий по сокращению контролировалось профкомом. В настоящее время объемы производства увеличивается, изготавливаем инструментальную оснастку на модернизированной «Волгу»-31105.

Появилась возможность увеличить уровень заработной платы работникам. Генеральный директор

нашего общества С.Б.Шеронин подписал приказ о совершенствовании единой тарифной сетки (введена с 1 октября).

Не менее важное направление в профсоюзной работе – охрана труда. 250 человек нашего завода работают во вредных условиях труда. У нас есть прекрасный заводской профилакторий, который посещают все рабочие, имеющие контакт с вредными факторами. За год они успевают пройти три курса лечения. Кстати, рабочие стали более внимательно относиться к своему здоровью. К профилактике профзаболеваний относятся серьезно.

«ПЖ»: Вы сказали, что голодный работник – плохой работник. Но усталый, утомленный работник тоже плохой работник. Как в ООО «ЗШП» решаются вопросы организации отдыха и оздоровления работников?

Н.А.Старикова: В этом деле у нас большой пробел. Мы не имеем финансовой возможности приобретать для своих работников путевки. В этом году отправляли людей на отдых на средства добровольного медицинского страхования. Но это капля в море. Профком нашего общества обратился к генеральному директору ООО «ЗШП» С.Б.Шеронину с просьбой выделять средства на отдых и санаторное лечение. С удовлетворением могу сообщить, что администрация приняла решение выделять средства с ноября. Не в том количестве, как бы хотелось. Но это начало. Обращение к генеральному директору – своеобразный итог отчетов и выборов, прошедших в профгруппах. Во всех подразделениях звучал вопрос о выделении путевок. А вот детский отдых в дни летних каникул мы сумели организовать за счёт средств социального страхования и профсоюзного бюджета. Все желающие отдохнули в детских оздоровительных лагерях «Мечта», «Дружба» и «Зелёный город». Приближаются новогодние праздники. Новогодние подарки приобретаем также за счет профбюджета.

«ПЖ»: Вы начали разговор о профсоюзной отчетно-выборной кампании. Какие вопросы еще волнуют работников ООО «ЗШП»?

Н.А.Старикова: В первую очередь людей волнует уровень заработной платы. Потом поднимались другие вопросы: течет кровля, необходим ремонт в гардеробных помещениях и душевых, в плохом состоянии пешеходная дорога со стороны Северного поселка. Все вопросы мы обобщили в единый план, предоставили администрации завода. Сейчас проходят отчетные собрания в отделах и производствах. Представители администрации идут на эти собрания уже с конкретными ответами на волнующие людей вопросы. О зарплате, как я уже сказала, решение принято. С путевками с ноября станет легче. И дорога будет приведена в порядок. Остальные проблемы тоже не останутся без ответа.

Есть у профкома и администрации ООО «ЗШП» один большой вопрос. Пенсионеры – это ветераны, которые уволились на заслуженный отдых уже из ООО и за ними не сохранились льготы ГАЗа. Администрация и профком нашего общества просят администрацию ОАО «ГАЗ» внести пенсионеров ООО в списки неработающих пенсионеров ГАЗа. Это будет справедливо, ведь вся трудовая биография этих людей связана с Горьковским автозаводом. Да и профсоюзная организация ООО «ЗШП» не выходила из структуры профсоюзной организации ГАЗа.

По всем вопросам, касающимся жизни и деятельности профсоюзной организации – обращаться в профкомы структурных подразделений.

Профком ОАО «ГАЗ» принимает вопросы и предложения по тел. 56-15-64 и 6-15-64