

3 АПРЕЛЯ 2026 ГОДА ВЫПУСК 149

# ГОЛОС ПРОФСОЮЗА

НОВОСТНОЙ ДАЙДЖЕСТ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ



## СТАТОТЧЕТ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ ЗА 2025 ГОД

**Озвучивая сводный статистический отчет Профсоюза АСМ РФ за 2025 год на VII заседании Президиума, Секретарь Профсоюза - руководитель отдела организационной и кадровой работы Профсоюза АСМ РФ В.В.Волков отметил, что Профсоюз объединяет более 235 000 человека.**

В структуру вошли: 18 территориальных организаций, 110 первичных профсоюзных организаций (ППО), 26 ППО прямого подчинения, а также ОППО ПАО «КАМАЗ» (58 структур) и профсоюзная организация «Автотор - проф» (Калининград).

Общее руководство деятельностью осуществляют 195 председателей ППО, из которых 58 являются освобожденными (штатными) работниками. В профсоюзном активе трудятся 75 женщин-председателей "первичек".

Несмотря на проводимую работу, общая численность членов профсоюза сократилась. Общий процент охвата профсоюзным членством среди работающих составил 57%.

В отчетном периоде в ряды Профсоюза вступили 20 864 человека, выбыли - 2 834 человека. **Вадим Волков** отметил, что негативной тенденцией стало снижение профсоюзного членства в целом, а также сокращение доли работающей молодежи с 54% до 48,7%.

Среди основных факторов, повлиявших на динамику, выделены сложная экономическая ситуация на ряде предприятий; недостаточная мотивация потенциальных членов профсоюза.

С положительной стороны была отмечена активизация работы в сфере обучения профсоюзных кадров и актива.

- Работа по стабилизации численности и усилению мотивации профсоюзного членства остается приоритетной задачей на 2026 год, – отметил Председатель Профсоюза

**А.А. Фефелов.** – Для выработки эффективных решений необходим глубокий анализ текущей ситуации в каждой организации, понимание причин снижения охвата профсоюзным членством и поиск адресных мер, направленных на вовлечение работников в активную профсоюзную деятельность.

# ИТОГИ КОЛЛЕКТИВНО-ДОГОВОРНОЙ КАМПАНИИ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ ЗА 2025 ГОД

**2025 год стал для машиностроительного комплекса России периодом серьезной адаптации к современным экономическим вызовам. Несмотря на внешнее давление и необходимость структурной перестройки, система социального партнерства в отрасли продемонстрировала высокую устойчивость.**

Президиум Профсоюза АСМ РФ, рассмотрев итоги коллективно-договорной кампании, констатировал: взаимодействие между профсоюзами, работодателями и властями не только сохранилось, но и позволило добиться улучшения условий труда и повышения уровня социальной защиты работников. Одним из ключевых итогов года стало сохранение охвата работников коллективными договорами.

В 2025 году на предприятиях отрасли действовало 155 коллективных договоров, защищающих права 222 394 работников, из которых 133 216 являются членами профсоюза.

Охват коллективными договорами составил 93,7% от общей списочной численности работников в структурных подразделениях, где работают профсоюзные организации. Среди членов профсоюза уровень защиты коллективными договорами достиг 98,3%. Система регулирования охватила все уровни: от федерального до локального.

На федеральном уровне действовало Отраслевое соглашение по машиностроительному комплексу РФ на период 2023–2025 годов;

в регионах - 5 отраслевых соглашений;

заключены 3 соглашения в отрасли по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений.

В фокусе колдоговорной кампании традиционно оставались вопросы оплаты труда и сохранения занятости. Работодатели отрасли продемонстрировали ответственный подход: задолженность по заработной плате на предприятиях не зафиксирована, что подтверждает выполнение обязательств по своевременной оплате труда. В автомобилестроении средняя заработная плата к концу 2025 года превысила отметку в 98 000 рублей. В сельскохозяйственном машиностроении зарплата достигла 91 000 рублей. Важно, что рост оплаты труда происходил на фоне снижения штатной численности (на 3% и 5% соответственно), что говорит о повышении эффективности производства и внимании к сохранению высококвалифицированных кадров.

Порядок проведения индексации заработной платы закреплен в 121 коллективном договоре (62% от общего числа документов). Размер индексации варьировался от 5% до 15,5% в зависимости от финансовых результатов предприятий. Несмотря на оптимизационные процессы, социальные обязательства, закрепленные в коллективных договорах, были сохранены в полном объеме. В ряде случаев профсоюзным организациям удалось не только отстоять существующие гарантии, но и увеличить объем социальной поддержки работников.

Наряду с успехами, Президиум Профсоюза обратил внимание на точки напряжения. Соотношение в уровне заработной платы руководителей и основных производственных рабочих составило от 2,1 до 14,5 раз. Покупательная способность зарплаты варьируется от 1,8 до 11,1 прожиточных минимумов, что указывает на сохраняющуюся дифференциацию. По-прежнему острой остается проблема заключения коллективных договоров в малочисленных организациях. Отсутствие колдоговора зафиксировано в 40 организациях, что создает правовые пробелы в защите работников.

**ОХВАТ КОЛЛЕКТИВНЫМИ ДОГОВОРАМИ СОСТАВИЛ ВНУШИТЕЛЬНЫЕ 93,7% ОТ ОБЩЕЙ СПИСОЧНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ В СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ, ГДЕ РАБОТАЮТ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ**

# ИТОГИ КОЛЛЕКТИВНО-ДОГОВОРНОЙ КАМПАНИИ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ ЗА 2025 ГОД

Для решения этих задач и развития достигнутого Президиумом Профсоюза АСМ РФ утвержден ряд системных мер.

На федеральном уровне поставлена задача совместно с объединениями работодателей продолжить работу по расширению мер государственной поддержки предприятий отрасли. Особое внимание будет уделено проведению отраслевых консультаций по вопросам предотвращения массовых сокращений и сохранения занятости. Для территориальных и первичных организаций главными векторами работы станут усиление контроля за выполнением взятых колдоговорных обязательств; активизация работы по заключению коллективных договоров в организациях, где они отсутствуют (особенно в малочисленных), усиленный мониторинг ситуации на предприятиях с темпами роста производства ниже 100% для предотвращения кризисных явлений.

Комиссии ЦК Профсоюза по социально-экономическим вопросам и социальному партнерству поручено обобщить лучшие практики колдоговорной кампании, подготовить современные методические рекомендации по заключению коллективных договоров и организовать обмен опытом между первичными организациями, добившимися наибольших успехов в вопросах сохранения занятости и повышения заработной платы.

**КОЛЛЕКТИВНО-ДОГОВОРНАЯ КАМПАНИЯ 2025 ГОДА ПОДТВЕРДИЛА НАДЕЖНОСТЬ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ КАК ИНСТИТУТА ЗАЩИТЫ ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ. НА ФОНЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ АДАПТАЦИИ ОТРАСЛЬ СОХРАНИЛА СОЦИАЛЬНУЮ СТАБИЛЬНОСТЬ, ОБЕСПЕЧИВ ДОСТОЙНЫЙ УРОВЕНЬ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И ВЫПОЛНЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ.**

## ПРАВА ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА ПОД ЗАЩИТОЙ



**29 000 000 рублей -  
экономическая  
эффективность  
правозащитной работы**

**24 марта Президиум Профсоюза АСМ РФ подвел итоги правозащитной работы за 2025 год. Профсоюзным юристам удалось не только сохранить, но и усилить качество защиты законных прав членов Профсоюза.**

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной деятельности по итогам года составила более 29 миллионов рублей. Этот показатель наглядно демонстрирует, что грамотная юридическая поддержка и профсоюзный контроль приносят реальную финансовую отдачу для работников отрасли.

В 2025 году деятельность правовых инспекторов и юристов Профсоюза была сфокусирована на трех

# ПРАВА ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА ПОД ЗАЩИТОЙ

ключевых направлениях, которые традиционно волнуют работников больше всего: оформление трудовых отношений (легализация занятости, правильность составления трудовых договоров); соблюдение режима рабочего времени и времени отдыха (сверхурочные, переработки, графики); правильность начисления и выплаты заработной платы.

При этом профсоюзные организации отметили рост обращений по вопросам, выходящим за рамки трудового законодательства: гражданско-правовые споры (договоры купли-продажи, возмещение вреда), защита прав потребителей, налоговые и страховые вопросы. Это свидетельствует о высоком уровне доверия членов профсоюза к своим юристам, к которым обращаются не только по рабочим, но и по личным правовым вопросам.

Самой востребованной формой правовой помощи осталось консультирование. В 2025 году правовыми инспекторами и юристами Профсоюза было дано 13 384 консультации (устные и письменные) по обращениям работников.

Особого внимания заслуживает качественный показатель: 95,5% обращений были урегулированы в пользу работников. Это говорит не только о высокой квалификации профсоюзных юристов, но и о конструктивной позиции большинства работодателей, готовых исправлять нарушения при наличии обоснованных требований профсоюза. По сравнению с 2024 годом общее количество проверок снизилось незначительно (с 56 до 46), однако количество комплексных проверок выросло более чем в два раза — с 13 до 31.

Комплексная проверка охватывает все аспекты трудового законодательства на конкретном предприятии. Такой подход позволяет: устранить системные нарушения, затрагивающие интересы большого числа работников; не допустить повторения аналогичных нарушений; оказывать профилактическое воздействие на работодателя.

Высоким остается и уровень исполнительской дисциплины со стороны работодателей: 93% требований профсоюзных юристов (30 из 32) были устранены в установленные сроки. В 2025 году значительно выросло количество случаев оказания бесплатной юридической помощи членам профсоюза при оформлении документов и представлении интересов в судебных инстанциях — 171 дело против 123 в 2024 году. Показательно, что значительная часть судебных споров касалась вопросов, не связанных напрямую с трудовыми правами (жилищные, гражданско-правовые, семейные и иные). Это подтверждает, что профсоюзные организации сегодня выступают для своих членов не просто защитниками на работе, но и надежными правовыми партнерами в самых разных жизненных ситуациях.

Обеспечение правозащитной работы в 2025 году осуществляли: 3 правовых инспектора труда Профсоюза; 9 внештатных правовых инспекторов труда; 9 иных юристов, работающих в системе профсоюза; а также председатели и заместители председателей организаций Профсоюза, активно участвующие в правозащитной деятельности.

Такая структура позволяет сочетать профессиональную экспертизу штатных специалистов с гибкостью внештатных инспекторов и вовлеченностью руководителей на местах.

Правозащитная кампания 2025 года подтвердила, что Профсоюз АСМ РФ остается ключевым гарантом соблюдения трудовых прав работников. Переход к комплексным проверкам, высокая эффективность консультационной работы и рост судебной активности юристов позволили не только защитить права работников, но и предотвратить системные нарушения.

**ПРЕЗИДИУМОМ ПОСТАВЛЕНА ЗАДАЧА - ПРОДОЛЖИТЬ РАЗВИТИЕ ПРАВАЗАЩИТНОГО НАПРАВЛЕНИЯ, УДЕЛЯЯ ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ ПРОФИЛАКТИКЕ НАРУШЕНИЙ И ПОВЫШЕНИЮ ПРАВОВОЙ ГРАМОТНОСТИ КАК ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА, ТАК И РАБОТОДАТЕЛЕЙ**

# ОХРАНА ТРУДА - ЗОНА ОБЩЕЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ: ИТОГИ РАБОТЫ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ В 2025 ГОДУ

**24 марта Президиум Профсоюза АСМ РФ подвел итоги деятельности в области охраны труда за 2025 год. В центре внимания оставался принцип, согласно которому обеспечение безопасности работников - это не только обязанность работодателя, но и важнейшая зона ответственности Профсоюза.**

В 2025 году эта работа велась системно: от масштабных проверок до оперативного реагирования на каждое обращение члена профсоюза.

Структурными подразделениями и технической инспекцией труда Профсоюза АСМ РФ во взаимодействии с социальными партнерами было организовано 263 проверки, контролировалось соблюдение нормативных требований на рабочих местах, реализацию мероприятий, закрепленных в коллективных договорах и соглашениях, своевременность обеспечения работающих качественными средствами индивидуальной защиты.

Особое внимание уделялось улучшению санитарно-бытовых условий, предоставлению гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда, соблюдению порядка расследования несчастных случаев на производстве и проведению обязательных медицинских осмотров.

Правозащитная функция Профсоюза реализовывалась через рассмотрение обращений граждан. Было рассмотрено 230 письменных обращений, заявлений и жалоб членов Профсоюза, связанных с нарушением прав в области охраны труда. Благодаря оперативному реагированию 217 из них были разрешены в пользу работников.

**КЛЮЧЕВАЯ РОЛЬ В  
ПОВСЕДНЕВНОМ КОНТРОЛЕ ЗА  
БЕЗОПАСНОСТЬЮ НА  
ПРОИЗВОДСТВЕ ОТВОДИЛАСЬ  
ПРОФСОЮЗНОМУ АКТИВУ.  
НЕПОСРЕДСТВЕННО НА МЕСТАХ  
КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ  
БЕЗОПАСНОСТИ  
ОСУЩЕСТВЛЯЛИ 4126  
УПОЛНОМОЧЕННЫХ  
(ДОВЕРЕННЫХ) ЛИЦ ПО  
ОХРАНЕ ТРУДА**

4165 мероприятий по охране  
труда.  
Общий объем средств на их  
реализацию -  
7 331 268 тысяч рублей.



Их работа позволила своевременно выявлять и устранять нарушения на ранних стадиях, что стало важным фактором в профилактике производственного травматизма. Системный подход принес ощутимые результаты.

По сравнению с 2024 годом на предприятиях и в организациях, где действуют профсоюзные организации АСМ РФ, удалось достичь следующей положительной динамики:

общее количество несчастных случаев на производстве сократилось на 3,92%;

количество смертельных несчастных случаев, связанных с производством, снизилось на 75%;

выявлено на 6,82% меньше профессиональных заболеваний.

Эффективность работы подтверждается и экономическими показателями: выполнено 4165 мероприятий по охране труда. Общий объем средств, направленных на их реализацию, составил 7 331 268 тысяч рублей, что на 409 262 тысячи рублей превысило запланированные показатели. Это свидетельствует о стремлении социальных партнеров к улучшению условий труда сверх установленных минимумов.

# ОХРАНА ТРУДА - ЗОНА ОБЩЕЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ: ИТОГИ РАБОТЫ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ В 2025 ГОДУ

Несмотря на общее снижение, Президиум Профсоюза отметил, что ситуация с тяжелым травматизмом остается сложной.

В отчетном периоде на 25 предприятиях допущено 47 несчастных случаев с тяжелым исходом, увеличившись на 27% по сравнению с 2024 годом.

Кроме того, на 16,24% выросло количество дней нетрудоспособности. Эти цифры становятся сигналом для усиления адресной профилактической работы. Профсоюз намерен сосредоточить внимание на предприятиях, где допущен рост тяжелых несчастных случаев, пересмотрев подходы к организации обучения, безопасности технологических процессов и эффективности использования средств индивидуальной защиты.

Подводя итоги, Президиум Профсоюза АСМ РФ подчеркнул, что снижение общего уровня травматизма и количества случаев с летальным исходом - это результат совместной работы профсоюзных организаций, технической инспекции и социальных партнеров. Вместе с тем рост тяжелого травматизма требует консолидации усилий всех сторон социального партнерства.

**ОХРАНА ТРУДА ОСТАЕТСЯ  
ФУНДАМЕНТОМ  
СТАБИЛЬНОСТИ  
ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ  
ОТНОШЕНИЙ И ПРОФСОЮЗ  
АСМ РФ НАМЕРЕН ТВЕРДО  
ОТСТАИВАТЬ ПРАВО  
КАЖДОГО РАБОТНИКА НА  
БЕЗОПАСНЫЕ И ЗДОРОВЫЕ  
УСЛОВИЯ ТРУДА**

## ФОТОКОНКУРС "СОЛИДАРНОСТЬ ТРУДЯЩИХСЯ РОССИИ - ЕДИНСТВО СТРАНЫ!"



**В преддверии Первомая - Праздника Весны и Труда - Профсоюз АСМ РФ запускает акцию, которая покажет силу профсоюзного единства.**

Соберите команду - членов профсоюза цеха, отдела; профактив (например, актив молодёжки, уполномоченных по охране труда, женсовет и т.д.).

Сделайте фото, которое отражает вашу сплочённость и солидарность: плечом к плечу, общая идея, фирменный стиль (профсоюзная атрибутика).

Опубликуйте снимок до 12 мая в нашем фотоальбоме

[https://vk.com/album-136042544\\_308967967](https://vk.com/album-136042544_308967967)



В описании напишите город, название своей первичной организации, что для вас значит быть частью этого коллектива. Ждём ваши шедевры!

Определим трех победителей 15 мая 2026 года.

## ГОТОВИМСЯ КО ДНЮ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ: НОВЫЕ ТРАДИЦИИ, ЮБИЛЕЙ ОТРАСЛИ И ПОДДЕРЖКА ТАЛАНЛИВЫХ ДЕТЕЙ ИЗ ПРОФСОЮЗНЫХ СЕМЕЙ



***День машиностроителя – не просто дата в календаре. 60 лет подряд в последнее воскресенье сентября мы чествуем людей, чьими руками создается мощь промышленности нашей страны. В 2026 году праздник обещает быть особенным: масштабным, ярким и объединяющим поколения.***

Профсоюз АСМ РФ и работодатели уже начали подготовку к торжествам. Важно, что теперь в новом Отраслевом соглашении на 2026 –2028 годы (п. 4.12.) закреплена рекомендация включать в коллективные договоры праздничные мероприятия с поощрением работников, в том числе премирование.

Это мощный стимул для мотивации и повышения престижа наших профессий.

В третий раз состоится масштабный отраслевой праздник совместно с Ассоциацией «Объединение автопроизводителей России» при поддержке Минпромторга и Минтруда России.

В 2026 году событие будет приурочено к знаменательной дате - 130-летию автомобильной промышленности Союзного государства России и Белоруссии. Традиционно в программе: торжественное награждение лучших работников отраслевой медалью «Почетный работник автомобильной промышленности»; церемонии чествования победителей отраслевых и профсоюзных конкурсов.

Напомним: в 2024 году центром притяжения был АЗ «УРАЛ» в Миассе, в 2025 - ФГУП «НАМИ» в Москве.

Главным событием для специалистов станет отраслевой конкурс профессионального мастерства в новой номинации - «Мехатроник в автомобилестроении». Это вызов для лучших!

В 2026 году особый акцент сделан на развитие юных талантов. Конкурс рисунков позволит детям членов профсоюза пофантазировать на темы «Автомобиль будущего», «Машина моей мечты» и «История отечественного автопрома».

НОВИНКА - Всероссийский конкурс робототехники с рабочим названием «Юный машиностроитель».

Впервые мы запускаем конкурс технического творчества для детей!

Операторами нового масштабного проекта выступят ФГУП «НАМИ» и Технологический колледж № 21 (Москва).

Это будет не просто соревнование, а реальный шанс выявить и поддержать одаренных детей в семьях членов нашего Профсоюза.

Впереди большая работа, но главное для нас - сохранить трудовые традиции и наполнить жизнь наших членов Профсоюза и их семей яркими, запоминающимися событиями.

# 140 ЛЕТ СОЛИДАРНОСТИ: ПЕРВОМАЙ 2026



***В 2026 году исполняется 140 лет событиям, с которых начиналась история Первомайской акции. Традиция, рождённая в 1886 году, продолжает жить: 1 Мая для профсоюзов остаётся днём, когда мы заявляем о готовности отстаивать трудовые права, социальную справедливость и достойные условия труда.***

В Год единства народов России профсоюзное движение вновь объединяет усилия, чтобы привлечь внимание общества и власти к ключевым вопросам развития страны и трудовых отношений. 24 марта Президиум Профсоюза АСМ РФ постановил:

- поддержать решения Исполнительного комитета Федерации Независимых Профсоюзов России о проведении Первомайской акции;
- провести 1 мая 2026 года акцию под девизом: «Солидарность трудящихся России - единство страны!»

## **Рекомендуемые лозунги к Первомайской акции профсоюзов в 2026 году:**

История Первомая - история борьбы за права. Продолжим борьбу в духе солидарности!

Профсоюзы - наш коллективный голос в диалоге с властью и бизнесом. Усилим его вместе!

Единство народов России в труде - залог стабильности, мира и развития страны!

Достойный труд, безопасное рабочее место, социальные гарантии - базовые права каждого работника!

Поддержим молодёжь - передадим опыт, защитим её права, обеспечим будущее профсоюзного движения! Работник - это человек труда! Уважение к труду начинается с уважения к личности!

Профсоюз - это сила, которая объединяет, защищает и строит справедливое общество!

Солидарность в действии: от коллективного договора до участия в управлении!

Вместе мы создаём страну, где труд ценится, а права - соблюдаются!

Профсоюзная солидарность - ответ на вызовы времени, основа устойчивого развития России!

Помним прошлое, действуем в настоящем, строим будущее - под знаменем Первомая!



Еще больше новостей на нашем сайте <https://profasm.ru/> и в группе в "ВКонтакте" [Профсоюз АСМ РФ \(vk.com\)](https://vk.com/profasm)

