



ВМЕСТЕ — МЫ СИЛА!

ГОЛОС

№ 1-2
январь-февраль
2012 г.

ПРОФСОЮЗА

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО
МАШИНОСТРОЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ОФИЦИАЛЬНО

Заседание Генсовета ФНПР

25 января в Москве состоялось заседание Генерального совета ФНПР, рассмотревшего вопрос о поддержке в ходе избирательной кампании по выборам Президента Российской Федерации кандидатуры В.В.Путина.

С докладом о «предвыборной» позиции Федерации Независимых Профсоюзов России выступил Председатель ФНПР М.В.Шмаков. Подтвердив, что профсоюзы не участвуют в политике «как в процессе демагогии и заявления невыполнимых обещаний», он отметил безусловную значимость для профсоюзов того, кто будет президентом России: «Профсоюзам никогда не было безразлично – кто будет принимать решения. Для профсоюзов крайне важно, по каким правилам будет жить экономика России, в какую сторону двинется социальная политика страны. Все эти параметры зависят от того, кто и в какой степени влияет на власть, из кого состоят и как формируются выборные властные органы».



В докладе и выступлениях членов Генсовета была высказана озабоченность профсоюзов острыми проблемами экономики страны и ее социального устройства. В частности – неадекватной реакцией бизнеса на попытки российской власти подвинуть бизнес к развитию и модернизации производства, росту рабочих мест, повышению оплаты работников.

Было отмечено, что главная обязанность президент-

ской власти – обеспечить преемственность курса, отвечающего жизненно важным интересам большинства россиян, проводить политику по развитию наметившихся в последние годы позитивных тенденций в социально-экономической сфере. В связи с этим Генеральный совет ФНПР решил, наряду с другими мероприятиями, в рамках Общероссийского народного фронта принять активное участие в митингах и сборе наказов и подписей в поддержку кандидата в Президенты Российской Федерации В.В.Путина. Члены профсоюзов должны занять активную гражданскую позицию – придти 4 марта 2012 года на избирательные участки и сделать свой политический выбор за В.В.Путина, который выступает в защиту людей труда и будет работать вместе с профсоюзами над решением важных для страны задач.





Бюро президиума Профсоюза поддержало решение Генсовета ФНПР, считая, что позиция В.В. Путина по развитию и поддержке отечественной промышленности, в том числе предприятий автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения близка и понятна работникам отрасли, большинству граждан России. Бюро президиума поддержало кандидатуру председателя Правительства РФ на выборах Президента России.

Руководителям структурных организаций Профсоюза предложено совместно с общественными организациями, входящими в Общероссийский народный фронт и избирательными штабами кандидата на должность Президента России Путина В.В., принять участие в коллективных действиях в форме митингов по поддержке данной кандидатуры.

В течение февраля т.г. волна многочисленных митингов в под-

держку кандидатуры В.В. Путина на предстоящих президентских выборах прокатилась по стране. Не остались в стороне и организации Профсоюза АСМ РФ. По предварительным оценкам в них приняло участие около 10 тысяч членов нашего Профсоюза. В поддержку кандидатуры Путина В.В. собрано 11081 подписей членов Профсоюза. В качестве наказов кандидату в Президенты от членов нашего Профсоюза были пожелания:

- обеспечить господдержку модернизации промышленных предприятий РФ;
- поддержать отечественный автопром;
- ускорить принятие Правительством РФ «стратегии развития сельхозмашиностроения России до 2020 г.;
- приостановить ратификацию ФС РФ договора о присоединении России к ВТО до принятия федеральными и региональными органами власти четко сформулированных и подкрепленных нормативно-финансовой базой мер поддержки;
- принять целевую программу по строительству детсадов;
- усилить контроль за качеством продуктов питания;
- увеличить налоги на сверхприбыль;

- сделать бесплатными мед. услуги по: реабилитации после операции, и профилактической работе по предупреждению заболеваний, для детей до 18 лет;
- для детей инвалидов с детства и детям до 10 лет должны предоставляться бесплатные лекарства;
- не повышать: пенсионный возраст, цены на услуги ЖКХ и ГСМ;
- перейти к прямым выборам глав муниципальных образований (МО) и совместить функции главы МО и главы администрации МО;
- обеспечить разработку и реализацию программ по снижению затрат в коммунальном хозяйстве;
- обеспечить достойное финансирование науки и образования;
- сделать бесплатными досуговые детские мероприятия и др.

В ходе февральских рабочих визитов председателя Профсоюза на встречах с профсоюзным активом Волгоградской, Калужской, Тверской областных организаций проводилась агитационно-разъяснительная работа по поддержке кандидатуры действующего Премьер-министра России на президентских выборах 04 марта 2012 г.



3 февраля состоялась отчетная конференция первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ», на которой было зарегистрировано 582 делегата от всех производств и дочерних обществ ОАО «АВТОВАЗ».



В работе конференции приняли участие президент ОАО «АВТОВАЗ» И.А.Комаров, министр промышленности и технологий Самарской области Н.М.Бабушкин, заместитель мэра Тольятти В.В.Иванов, депутат Государственной Думы РФ Е.И.Кузьмичева.

С отчетом профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» за период с января по декабрь 2011 года выступил председатель профкома ОАО «АВТОВАЗ» Н.М.Карагин. В своем выступлении он отметил, большую работу профсоюзного комитета по сохранению единой первичной профсоюзной организации в ходе перевода ряда подразделений в статус дочерних обществ. Он также рассказал об обучении профсоюзного актива и углублении контактов профкома ОАО «АВТОВАЗ» с профсоюзами России, Беларуси, Франции, Австрии и Германии.

Н. Карагин подчеркнул, что благодаря оказанной заводу поддержке Правительством РФ

ОТЧЕТНАЯ профсоюзная конференция ОАО «АВТОВАЗ»

и лично В.В.Путиным, которая помогла преодолеть негативное воздействие мирового кризиса и выйти на стабильный уровень производства и продаж, разработать планы развития до 2020 г. Впервые в истории АВТОВАЗАа, коллективный договор начал распространять свое действие на три года с 1 января 2011 года по 31 декабря 2013 года. Также Н.М. Карагин оценил как успешные все 18 лет работы негосударственного пенсионного Фонда, учредителями которого являются ОАО «АВТОВАЗ» и профсоюзная организация.

Он заверил, что профсоюзная организация будет и в дальнейшем поддерживать работу НПФ, потому, что это дает работникам АВТОВАЗА и его дочерних предприятий возможность получать дополнительную финансовую поддержку при достижении пенсионного возраста.

Завершая свое выступление,

Н.М. Карагин отметил, что многое удалось реализовать в 2011 году, однако в 2012 году предстоит сделать немало. В первую очередь – обеспечить стабильное производство, постоянно улучшать качество, в большем объеме производить продажи, реализовать программы развития и модернизации, добиться положительных экономических результатов. Все это позволит сохранить рабочие места, обеспечить занятость, решать вопросы по увеличению оплаты труда и расширению социальных программ.

Делегаты также ознакомились с отчетом контрольно-ревизионной комиссии. И приняли постановление конференции, затем состоялось награждение призеров смотра-конкурса на лучшую цеховую профсоюзную организацию ППО ОАО «АВТОВАЗ».

*По материалам газеты
«Волжский Автостроитель»*



Знакомимся на местах

08 февраля состоялась рабочая встреча председателя ЦК Профсоюза с председателями первичных профсоюзных организаций Калужской области и с председателем Калужского областного совета профсоюзов Гречаниновым А.П.



На встрече был обсужден вопрос о «О задачах областной организации по созданию профсоюзных организаций на вновь организуемых производствах». В этом плане состоялся заинтересованный разговор с председателями ППО ООО «ПСМ Рус» Почаевым Р.А. и ООО «Фольксваген Групп Рус» Осиповым С.М., которые выразили готовность к серьезной работе по увеличению численности членов Профсоюза в своих организациях. Участники встречи отметили положительный опыт профорганизации ООО «ПСМ Рус» проведения агитаци-

онной работе среди работающих, которая позволила за короткий срок вдвое увеличить число членов Профсоюза, которая составляет в н/в триста десять человек при числе работающих на предприятии 1160 чел. С.М. Осипов отметил, что на предприятии работают два профсоюза межрегиональный профсоюз работников автопрома и Профсоюз АСМ РФ. При этом, он особо подчеркнул, что профсоюз МПРА более многочислен, однако в последнее время обе профсоюзные организации сумели наладить взаимные контакты и часто выступают единым фронтом, чего ранее никогда не было.

Аналогичная встреча с председателями профорганизаций предприятий Тверской области состоялась две недели спустя в Твери 21 февраля. На заседании президиума обкома Профсоюза состоялся острый разговор о проблемах областной организации. В первую очередь о неблагоприятной финансовой ситуации и значительным сокращением численно-

сти членов Профсоюза. Выступившие на заседании президиума председатели профорганизаций поделились своим видением ситуации на предприятиях, рассказали о существующих проблемах и стоящих задачах. В своем выступлении председатель Профсоюза А.А. Фефелов поделился опасениями в части негативных перспектив предприятий автосельхозмашиностроения в условиях присоединения России к ВТО. Он, как и приглашенный на заседание Президиума председатель Федерации Тверских профсоюзов В.Н. Корешков, также предложил членам Президиума серьезно задуматься о перспективах работы областной организации, усилению мотивационной работы, по увеличению числа членов Профсоюза. Участники встречи поблагодарили руководителей профсоюзов за откровенный разговор, признали свои упущения и выразили готовность исправить сложившуюся ситуацию. В ходе состоявшихся встреч состоялось также подробное знакомство с финансовым направлением работы областных профсоюзных организаций. Председатель Профсоюза выразил свою готовность более подробно ознакомиться с работой ряда других областных организаций.

М. Сопталева



МОЛОДЕЖЬ

21 декабря 2011 года Молодежный Совет Профсоюза был преобразован в Координационный молодежный комитет (КМК) Профсоюза АСМ РФ. В его состав наряду с новичками ввели экспертов, имеющих большой опыт в работе с молодежью. Предлагаем читателям познакомиться с первым составом КМК.

Юлия Овчинникова,
председатель КМК Профсоюза
АСМ РФ



На протяжении ряда лет наш Профсоюз последовательно и планомерно проводит работу с молодыми авто и сельхозмашиностроителями.

Она направлена на вовлечение молодежи в Профсоюз и привлечение к активной профсоюзной деятельности. Абсолютное большинство территориальных и первичных организаций рассматривают работу с молодежью, как комплексную систему мер, форм и методов. И это от радно.

По инициативе профсоюзной стороны в Отраслевое тарифное соглашение по машиностроительному комплексу РФ на 2011-2013 годы внесен раздел «Молодежная политика», профсоюзные комитеты включают в коллективные договоры разделы по работе с молодежью.

В большинстве организаций созданы и работают молодежные комиссии и советы, проводится обучение. Из числа обученных ребят нередко формируется кадровый резерв, есть примеры, когда молодым оказывают доверие, избирая их в состав выборных органов профкомов предприятия, его структурных подразделений.

Основательная работа проводится по привлечению молодежи к участию в реализации различ-

ных проектов, инициаторами которых выступают молодежные и профсоюзные структуры, творческому развитию, культурно – массовой работе.

Однако создание молодежных советов и комиссий не привело к существенному омоложению профсоюзных структур. Попробуем посмотреть, в чем причина.

Во-первых, путь становления профсоюзного лидера, который способен эффективно защищать не только интересы работников, но и объединять, вести за собой, долгий. И для приобретения необходимого опыта нужно время. Во-вторых, не совсем очевидна динамика качественного развития взаимодействия профкомов и молодежных комиссий. На предприятиях, молодежи прежде всего, доверяют проведение спортивных и культурных мероприятий. По большому счету, в этом нет ничего плохого, так как молодежь накапливает опыт организационного характера, но время стремительно меняет условия, в которых мы работаем, и вместе с этим меняется сам Профсоюз.

А это значит, пора привлекать молодежный актив непосредственно к профсоюзной работе.

Под силу ли молодым организовывать акции солидарности, внедрять новые информационные технологии формировать институт переговорщиков, организовывать обучение, формировать резерв кадров, выявлять лидеров в молодежной среде, выра-

батывать критерии эффективности деятельности молодежных советов (комиссий) и профсоюзных лидеров, формировать положительный имидж профсоюзов? Конечно, ДА! И у наших активистов достаточно для этого знаний, а благодаря поддержке старших коллег, существует возможность периодически их пополнять. Только в этом году наша молодежь участвовала в Форуме молодежных организаций, входящих в Общероссийский народный фронт, который проходил под Липецком, в Первом Международном молодежном промышленном Форуме «Инженеры будущего 2011» на Байкале, в III Всероссийском молодежном Форуме ФНПР «Профсоюзный авангард» в административных центрах федеральных округов и, конечно, в нашем отраслевом мероприятии — IV Молодежном Форуме «Профсоюз – это плюс!».

Это событие стало знаковым для отрасли, и не только потому, что в Тольятти на 5 дней собрались в год 80-летия Профсоюза 80 молодых и активных ребят, проживающих и работающих от Калининграда до Кургана, но и потому, что молодежь реально объединилась, и теперь дружит, общается, помогая друг другу.

Знания получены, а что дальше? Дальше должно быть совместное взаимодействие по нашим ключевым профсоюзным вопросам. Например, чем больше в коллективных договорах конкретных пунктов, направленных на решение молодежных проблем, подкрепленных финансовыми средствами и желанием самой молодежи участвовать в их реализации – тем больше вовлеченность молодежной комиссии в работу профкома и реальнее представление молодежи о возможностях Профсоюза в решении этих проблем.

Безусловно, накопленным опытом надо делиться, обсуждать на молодежном Форуме, который, на мой взгляд, должен стать ежегодным. Ведь каждый регион имеет уникальные формы работы, и нам есть чему поучиться друг у друга. Очевидный плюс молодежи в том, что она очень быстро осваивает информационные технологии, и именно их можно и нужно внедрять в практику профсоюзной работы.

Сегодня в Профсоюзе АСМ РФ есть молодая команда, которая способна модернизировать профсоюзное движение в отрасли. И это очень отрадно. Главное, эти люди четко усвоили, что главная модернизация профсоюзов заключается в обретении способности исполнять собственные решения.

– Я, Александр Проскурин



С 2005 года работаю на Старооскольском заводе автотракторного электрооборудования имени А.М. Мамонова (ЗАО «СОАТЭ»). В профсоюзных рядах состою с того момента, как только устроился на завод. Во многом этому поспособствовал разговор с председателем профсоюзного комитета.

В 2007 году профсоюзный комитет провел анкетирование среди молодежи. В результате выяснилось, около 80% молодых работников считали, что молодежная организация на заводе обязательно должна быть, около 40% были согласны на активное участие в такой организации. Все говорило о том, что потенциал молодых людей предприятия во многом не востребован.

Профком немедленно занялся организацией молодежного совета.

В конце 2007 года меня направили на молодежный форум – семинар в Москву. На форуме я познакомился с опытом работы ряда молодежных объединений при профорганизациях. Многие наработки помогли в момент становления нашего молодежного совета,

председателем которого я являюсь и сегодня.

Считаю, что молодежь необходимо объединять не только для качественного отдыха, но и для поиска путей решения проблем. Уверен, что можно изменить отношение молодежи к Профсоюзу, научить молодых понимать необходимость профорганизации.

Меня зовут Татьяна Волынская



Такое чувство, что к работе в Профсоюзе, я шла полжизни. В школе была активисткой – старостой в классе, сначала членом, а затем и председателем совета пионерской дружины школы. В университете тоже старалась сдружить группу, затевала праздничные мероприятия и принимала активное участие в их реализации.

После университета трудоустроилась на Горьковский автомобильный завод простым программистом, где меня и приметил заместитель председателя профкома ОАО «ГАЗ» М.М.Синев. И вот с 2000 года началась моя активная профсоюзная жизнь. Непростая, но очень интересная.

Организация мероприятий, конференций, конкурсов, делопроизводство, профучет, статистическая отчетность, обучение профактива. Перенимаю опыт, накапливаю знания. Попробовала себя в роли тренера-преподавателя в школе профсоюзного резерва ППО в ОАО «ГАЗ». Прониклась работой с молодежью, возлагая на нее огромные надежды. Профсоюзам нужны лидеры, идеология и сильная сплоченная команда, и наша первейшая задача создать ее!

Я, Кирилл Пятков



После окончания юридического факультета Московского Государственного Индустриального Университета, пришел на работу

в ЦК АСМ РФ. Сразу стал членом Профсоюза.

Своей работой и конкретными делами пытаюсь показать работникам, в первую очередь молодым, что Профсоюз реально может защитить от угроз, которых предостаточно. Ведь в условиях затяжного экономического кризиса продолжают ухудшаться социально-экономические условия, которые нависают над работниками в виде сокращения, незаконных увольнений, невыплаты заработной платы, нарушения законодательства.

Являясь членом КМК, считаю, что наша задача сделать Профсоюз еще сильнее. А его сила в стабильном членстве, строгом соблюдении уставной дисциплины каждого структурного подразделения, укреплении организационного единства, формировании привлекательного имиджа и, разумеется, привлечении молодежи. Молодежь – это будущее Профсоюза!

— Я, Андрей Куликов



Работаю мастером экспериментально-опытного производства цеха мелких серий Шадринского автоагрегатного завода. Общий стаж работы на предприятии 9 лет. В Профсоюзе состою с 2003 года, с момента трудоустройства.

Могу отметить два этапа моей «профсоюзной жизни». 2003г. – я был рядовым членом Профсоюза, где-то «плывущим по течению», по большому счету не придавая значения, для чего нужен Профсоюз и что это вообще.

В 2007г. меня избрали председателем цехового комитета. Это в корне изменило мою жизнь. Профсоюзная работа, помощь людям стали неотделимой частью моей жизни.

Своей задачей вижу активную пропаганду конкретных дел и действий среди работников. Сила Профсоюза – в реальных действиях!

— Меня зовут Елена Белова



Общий заводской стаж работы – 20 лет. С 2006 года неосвобожденный председатель комиссии профкома первичной профсоюзной организации ОАО «Димитровградский автоагрегатный завод» по работе среди молодежи.

Избиралась членом Молодежного Совета Профсоюза АСМ РФ, из которого выбыла по достижению «возрастного порога» в 35 лет. Активно участвовала в профсоюзных «аэсэмовских» мероприятиях, а потом организовывала и проводила аналогичные – только на уровне Димитровграда.

Не только турслеты и участие в традиционных демонстрациях, но мы работали по включению в коллективный договор дополнительных пунктов по защите прав рабочей молодежи, организовывали молодежные флэшмобы, благотворительные и патриотические акции, учебные семинары для профсоюзной молодежи всех подразделений первички.

Среди самых актуальных и первоочередных задач – численный и качественный рост молодых членов Профсоюза. Для этого нужно активизировать и расширять информационную и агитационную работу, делать особый акцент на профсоюзной учебе, творческой и общественной самореализации молодых работников.

—Хочется, чтобы среди нас все реже встречались такие, кто вступил в Профсоюз, так как «сказали, что надо», «для галочки», «чтобы отстали», «на всякий случай», чтобы люди ясно осознали, зачем это и во имя чего.



— Я, Михаил Пылаев

Работаю в профкоме ОАО «АВТОВАЗ». Если бы мне в далеком 1997 году сказали, что я стану

работать в профкоме, заниматься профсоюзной молодежью, я даже бы не поверил. Судите сами, работал обычным рабочим (мастером я стал позже), 6 лет не был членом Профсоюза, а потом попал на семинар. Как сейчас помню, на нем рассказывали о коллективном договоре. До этого момента я и не задумывался что это за документ, чем он хорош для работников, причем здесь Профсоюз. Так один семинар изменил отношение полностью к Профсоюзу.

Далее посетил ряд цикловых семинаров, получив знания о Профсоюзе, которые помогли мне как в жизни, так и работе. Затем было участие в различных мероприятиях, организованных профкомом. Больше всего запомнился Первомай. До сих пор отчетливо помню огромную колонну людей, олицетворявшую для меня профсоюзную мощь.

С 2007 работаю в профкоме ОАО «АВТОВАЗ». Вспоминается момент собеседования, волнение было непередаваемое, смогу ли я справиться? Ведь ответственность перед членами Профсоюза огромная, так как они верят и надеются, что в Профсоюзе помогут в решении их вопросов. Повезло, что мне, как новому сотруднику, коллеги всегда помогали по любым вопросам, поддерживали. С 2009 года я возглавляю комиссию профкома ОАО «АВТОВАЗ» по работе с молодежью. В комиссию вошли молодые профсоюзные активисты подразделений. За два года работы мы организовали и провели ряд мероприятий по популяризации профсоюзного движения и сплочению членов Профсоюза.

Основной задачей вижу консолидацию молодежи, работающей на предприятиях отрасли.



— Я, Алексей Пигалов

В 2007 году окончил аэрокосмический факультет Южно-Уральского государственного

университета. С 2006 года по настоящее время работаю в конструкторском бюро гусеничной техники ООО «ЧТЗ-Уралтрак» ведущим инженером-конструктором. В 2008 году вступил в профсоюзные ряды предприятия, во многом благодаря проводимым тренингам и выездным семинарам. Там же был замечен активом Молодежного совета ООО «ЧТЗ-Уралтрак» и впоследствии привлечен председателем этого совета (Мельниковой Еленой) к активной профсоюзной деятельности.

Со временем мне доверили работу председателя молодежного формирования своего подразделения (в настоящее время это ООО «СКБ ДСМ» – дочернее предприятие ООО «ЧТЗ-Уралтрак»). В настоящее время являюсь активным членом Молодежного совета ППО ООО «ЧТЗ-Уралтрак».

К активному участию в профсоюзной жизни меня побуждает стремление к социальной значимости, самовыражению, личностному росту. В связи с этим основными моими целями в профсоюзной работе являются повышение и развитие навыка работы с людьми, приобретение навыка руководителя, расширение круга общения, создание и реализация тех проектов и идей, которые необходимы обществу.

Быть полезным обществу – одна из тех задач, которую возможно реализовать в Профсоюзе.



Меня зовут Олимпиада Герасимова

я ведущий менеджер по персоналу отдела кадров ОАО «Промтрактор».

На предприятии работаю с 2001 года. С 2007 года член совета молодежи ОАО «Промтрактор», член Координационного совета работающей молодежи (КСРМ) г. Чебоксары, член совета молодежи Союза машиностроителей России, член комиссии по работе с молодежью

первичной профсоюзной организации ОАО «Промтрактор». С 2009 года член Совета молодежи Чувашского республиканского комитета Профсоюза АСМ.

В 2010 году в рамках образовательного проекта «Школа молодого профсоюзного лидера» прошла обучение и защитила социальный проект «Единство молодых машиностроителей». Ежегодно принимаю участие профсоюзных мероприятий.

Одной из основных задач вижу – вовлечение молодежи в обсуждение насущных проблем, которые касаются молодых работников.



— Я, **Антон Сосин**

Являюсь заместителем председателя Волгоградского областного комитета Профсоюза. В областном комитете с 2002 года, сначала был правовым инспектором труда, затем председателем молодежного совета обкома. В 2010 был избран зам. председателя Волгоградского областного совета профсоюзов. В этой должности проработал год.

Своей задачей вижу – создание сети молодежных советов предприятий отраслей, нормально

работающих и регулярно поддерживающих между собой связь для оперативного обмена информацией. Оказание практической помощи молодежи для осознания того, что Профсоюз нуждается в молодежи, а молодежь – в Профсоюзе.

Рафис Харисов



Работаю ведущим организационным отделом профсоюзного комитета работников ОАО «КАМАЗ», являюсь председателем комиссии

по работе с молодёжью нашей профсоюзной организации.

Работа с молодёжью ведётся комиссией профкома КАМАЗа в тесном взаимодействии с Советом молодых работников предприятия. Вместе организуем и проводим профсоюзные семинары, социальные акции, конкурсы профессионального мастерства, культурно-массовые и спортивные мероприятия и т.д. Чтобы молодые люди видели в Профсоюзе структуру, в которой они могут проявить свои способности.

Наша задача сегодня – привлечение молодежи к общественной

работе, и в первую очередь к профсоюзной. Молодой человек должен чувствовать свою причастность к большому общему делу, чувствовать свою полезность для людей и общества. Чувствовать плечо своего товарища и в трудной ситуации самому быть готовым оказать помощь.

Юлия Иванова



7 лет я работаю экономистом на «Алтайском заводе агрегатов». Сначала была рядовым членом Профсоюза, а с 2008 года стала председа-

телем цехкома. С этого момента я почувствовала ответственность за выбравших меня людей. Я знаю жизненные обстоятельства всех своих работников: ведь мы ежедневно видимся, общаемся, и люди делятся, говорят о наболевшем.

Стараюсь помочь каждому по мере возможности. Я считаю, в этом и состоит главная задача Профсоюза.

Наш коллектив стал как большая семья, это очень здорово, и в этом наша сила.



ЦК Профсоюза проводит смотр – конкурс на лучшее освещение деятельности молодежных Советов (комиссий) организаций Профсоюза.

СТРАНИЧКА ПРОФГРУППОРГА

В ПОМОЩЬ ПРОФГРУППОРГУ

.....

Уважаемый профгруппорг!

Являясь профсоюзным лидером в своем коллективе, Вы ежедневно общаетесь с работниками, следовательно, владеете информацией о ситуации на рабочих местах. Контакты с профсоюзными руководителями и администрацией дают вам знание ситуации в профсоюзе, в своей первичной организации и на предприятии. Обо всем этом Вы информируете членов своей профгруппы.

Профгруппорг – это активист, к которому обращаются работники со своими проблемами, кто советом или своим участием помогает им, кто доносит их мнение до профкома цеха, предприятия, руководителей производственных структур.

В случае необходимости Вы организуете работников на коллективные действия по решению трудовых и социальных проблем.

Выполняя эту работу, Вы более, чем какой-либо другой профсоюзный руководитель или активист, способны дойти до каждого работника и убедить его быть активным участником деятельности своего профсоюза. Это главная Ваша задача, так как активная позиция и организованность членов профсоюза и создают его реальную силу.

Только в сильном профсоюзе люди, трудом которых создается благосостояние общества, испытывают законное чувство собственного достоинства. Только в сильном профсоюзе мы можем на равных вести переговоры с работодателем и добиваться достойных условий труда и его оплаты. Сам факт существования сильной профсоюзной организации зачастую удерживает работодателя от попыток ущемления прав работников.

Именно поэтому работа профгруппорга – самая значимая и необходимая в нашем профсоюзе!

ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗНОЙ ГРУППЫ

Находясь на своем рабочем месте, Вы всегда с коллективом, и это дает Вам возможность быть в курсе происходящих событий, проблем, связанных с трудовой деятельностью работников, и своевременно реагировать на них.

Это значит, что Вы ведете переговоры с непосредственным руководителем (мастером, начальником смены или участка) или с представителем профсоюзного органа (председателем профкома цеха или уполномоченным по охране труда) от имени работника или вместе с ним.

Это означает, что Вы следите за ходом рассмотрения проблемы, по возможности участвуете в ее разрешении.

Оказывая помощь товарищам по работе, Вы реальными делами подтверждаете, что профсоюз для них – защита и опора.

О ходе решения поставленных вопросов и результатах принятых мер своевременно информируйте работников!

ОБРАЩЕНИЕ К ПРОФГРУППОРГАМ

**Уважаемые
коллеги, друзья!**

Напоминаем Вам, что решением декабрьского Пленума ЦК Профсоюза 2012 год объявлен годом профсоюзной группы. Такое решение Центрального Комитета вызвано необходимостью усиления внимания к проблемам рядового члена профсоюза и повышения на этой основе уровня мотивации. ЦК предложил использовать запланированные на 2012 год мероприятия для разъяснения целей и задач профсоюзного движения, усиления мотивации профсоюзного членства, повышения эффективности деятельности организаций Профсоюза, их организационного и финансового укрепления. На страницах газеты мы начинаем знакомить вас с документами и практическими наработками, которые, на наш взгляд отражают эту проблематику. Мы были бы признательны вам за ответную реакцию на наши публикации и возможность ознакомиться с опытом работы профсоюзных организаций в данном направлении.



Если у члена вашей бригады появились вопросы, связанные с обеспечением спецодежды, обувью, другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ), спецпитанием, питьевым режимом и т.д., необходимо выяснить причины возникшей проблемы и обратиться к уполномоченному по охране труда. Вместе вы сможете подумать, как быстрее решить вопрос – через мастера или через председателя профкома цеха. Возможно, нужно подключать обе стороны.

При необходимости мастер обратится к начальнику цеха, а председатель профкома цеха – в профсоюзный комитет первичной организации.

Если вопрос переадресован кому-то из них, проконтролируйте ход его решения.

Часто бывают случаи, когда мастер отказывает работнику в предоставлении льгот и компенсаций, гарантированных государством или коллективным договором. Например, это дни, положенные донорам для сдачи крови, или социальные отпуска в соответствии с коллективным договором (на свадьбу, для участия в похоронах и т.д.). Ваша первая задача – попытаться решить этот вопрос с мастером. Дайте ему понять, что Вы тоже

заинтересованы в том, чтобы не пострадала работа. Но сообщите мастеру также и о том, что у работника есть право на эту льготу, и в случае не достижения согласия Вы будете вынуждены обратиться в профком. Если Вы не уверены, что льгота работнику положена, предварительно проконсультируйтесь у председателя цехового комитета.

В любом случае Ваша задача – довести до работника информацию, даже если льгота или компенсация ему не положена и вопрос не может быть решен положительно.



ВСЕ ЧТО ВЫ ХОТЕЛИ ЗНАТЬ О...

... запрете увольнять отцов малолетних детей, если они являются единственными кормильцами в семье.

Своим постановлением от 15.12.2011г. № 28-П Конституционный суд РФ (далее КС РФ) признал статью 261 Трудового кодекса РФ (далее ТК РФ) частично неконституционной.

Постановление было вынесено в результате рассмотрения дела по обращению заявителя – единственного кормильца, на иждивении которого находятся неработающая жена и малолетние дети, в том числе до 3-х лет – который был уволен в связи с сокращением штата.

Обращаясь в КС РФ заявитель обжаловал отсутствие в ТК РФ запрета увольнять таких работников. Согласно ч.4 ст. 261 ТК РФ женщин в таких случаях уволь-

нять нельзя, в связи с чем, заявитель посчитал данную норму неконституционной по гендерному признаку.

КС РФ удовлетворил жалобу, в связи с тем, что оспариваемая заявителем статья ТК РФ содержит такую гарантию для матерей, имеющих детей в возрасте до 3-х лет не ставя им в условие наличие/отсутствие семейного положения, тогда как на отца ребенка запрет увольнения распространяется только в случае, если он занимается воспитанием детей без их матери.

Суд признал, что такая норма может приводить к нарушению принципов равенства и справедливости, не учитывая всех значимых обстоятельств, и признал

ст. 261 ТК РФ неконституционной в той части, в которой она исключает возможность наравне с матерями, имеющими детей в возрасте до 3-х лет, пользоваться гарантией запрета увольнения отцам, которые являются единственными кормильцами в многодетной семье с малолетними детьми, в том числе с детьми в возрасте до 3-х, где мать в трудовых отношениях не состоит и занимается воспитанием.

Таким образом, КС РФ, по сути, запретил работодателям увольнять отцов, являющихся единственными кормильцами многодетных семей с малолетними детьми.

Царева Н.В.
Главный правовой
инспектор труда Профсоюза

НОВОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ



Владимир Путин: «КАМАЗ» – это наша особая гордость»

ОАО «КАМАЗ» – один из ведущих производителей грузовых автомобилей более чем 30 основных моделей и свыше 400 модификаций, дизельных и газовых двигателей, запасных частей и автокомпонентов. На заводах «КАМАЗа» в Набережных Челнах работают около 50 тысяч человек. В 2011 году «КАМАЗ» произвел 45200 грузовиков. Это на 40,4% больше, чем годом ранее. Впервые за последние годы предприятие получило прибыль в размере свыше 990 миллионов рублей, вместо убытка в 2,2 миллиарда рублей в 2010 году.



15 февраля 2012 г. Премьер-министр Российской Федерации Владимир Путин, посетил сборочный конвейер автомобильного завода ОАО «КАМАЗ» и принял

участие в торжественной церемонии по случаю выпуска 2-миллионного грузовика.

Главу Правительства РФ сопровождал Президент Татарстана Рустам Минниханов, Председатель Госсовета РТ Фарид Мухаметшин, мэр города Набережные Челны Василь Шайхразиев и генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин.

В цеху автомобильного завода Владимир Путин ознакомился с продукцией предприятия и новейшими разработками.

Обращаясь к собравшимся

в цехе рабочим, В.Путин напомнил, что в период кризиса многие пророчили крах всей автомобильной отрасли страны. «КАМАЗ» за 4 десятилетия переживал немало сложных времен, и последнее испытание кризисом было очень тяжелым», – отметил Премьер-министр РФ.

Однако, по словам Владимира Путина, «КАМАЗ» успешно преодолел испытания. «Благодаря вашему таланту, трудолюбию, вере в собственные силы, в свое предприятие, в свою страну, «КАМАЗ» не только вернул прежние объемы производства, но и вышел на новый уровень качества».

Он поздравил всех работников автомобильной отрасли России с выпуском 2-миллионного «КАМАЗа» и подчеркнул, что вся отрасль выходит из кризиса. «Но «КАМАЗ» – это предмет особой нашей гордости.

Премьер-министр РФ присутствовал при спуске с конвейера 2-миллионного грузовика «КАМАЗ» и оставил автограф на кабине грузовика.

«Мы меряем время автомобилями»

Торжество, посвященное сборке двухмиллионного автомобиля, с автомобильного завода переместилось в стены ДК «КАМАЗ». Приглашения на праздничный вечер получили не только работники компании, но и ветераны, сшившие заводские корпуса, монтировавшие оборудование, провожавшие в путь своего такого желанного первенца. Для них искрилось в этот вечер в бокалах победное шампанское, а они радовались встрече с коллегами и лукаво улыбались молодым.

Почетный член совета ветеранов ОАО «КАМАЗ» Валентина Цыплакова рассказывала о поселках из вагончиков, в которых жили строители и митинг, посвященный сборке первого автомобиля, где она сотрудник отдела кадров кузнечного завода опекала награжденных. Есть, что вспомнить Илье Прошунину, и Шаукату Хуснутдинову, — оба трудились на конвейере автомобильного завода ни один десяток лет: «Всё время работали с душой, радовались каждой победе!», — улыбаются они.

— За тридцать шесть лет наш автомобиль стал мощнее, комфортабельнее, надёжнее, уверен начальник конструкторско-исследовательского отдела механизмов двигателей НТЦ, автор семи внедренных изобретений Александр Сосновский, — ради этого и работаем.

О достижениях и признании говорили со сцены первый заместитель генерального директора

ОАО «КАМАЗ» — исполнительный директор Юрий Клочков, председатель профкома Гумер Нуретдинов, министр промышленности и торговли Республики Татарстан Раиль Зарипов, заместитель руководителя исполкома города Наталья Кропотова. Были и пожелания — «КАМАЗ был, есть и будет всегда лидером автопрома!», и, конечно, аплодисменты. Камазовцы дружно приветствовали своих коллег, которым в этот день были присвоены Почётные звания и вручены награды. На КАМАЗе стало больше «Заслуженных изобретателей РТ», «Заслуженных машиностроителей РТ», «Заслуженных работников связи РТ», «Заслуженных экономистов РТ» и «Заслуженных энергетиков РТ». В качестве исключения, в день выпуска двухмиллионного автомобиля девяти работникам компании была присвоена самая главная награда — звание «Заслуженный работник КАМАЗа».

— История предприятия тесно связана с новейшей историей современной России, — зачитывала со сцены поздравление от председателя Государственной Думы Федерального собрания Российской Федерации Сергея Нарышкина депутат Государственной думы Альфия Когогина. — Преодолевая все трудности, справляясь со всеми невзгодами, камазовцы в очередной раз доказали, вам всё по силам! Пусть путь камских батыров к третьему миллиону будет коротким и ярким!»

А потом добавила от себя:

— Представляю, как мигом пронеслись тридцать шесть лет перед глазами тех ветеранов, которые всем своим трудом прокладывали путь к сегодняшнему дню. Именно благодаря вам и вашим ученикам,

КАМАЗ сегодня без преувеличения — один из символов России. Вы создали особую атмосферу, атмосферу, где бережно хранят опыт и традиции поколений и культивируют инновационный драйв молодых рабочих, инженеров, конструкторов.

А затем слово для поздравительного выступления передали друтому депутату Государственной думы, народному артисту СССР Иосифу Кобзону.

А он вспомнил, как уже приезжал в Набережные Челны:

— Тогда, в 1969 году не было ни дворца культуры, ни заводских корпусов, ни многоэтажных домов... Были строители, которые жили надеждой — КАМАЗ обязательно будет!

В праздничный вечер Иосиф Давыдович посвящал исполняемые им песни ветеранам КАМАЗа, женщинам, берегущим мир и покой, команде «КАМАЗ-мастер». Надо ли говорить о том, как дружно «помогали» камазовцы петь своё любимое «Посидим по-хорошему», «Старый забытый вальсок», «Команда молодости нашей», «Как молоды мы были». А легендарную «Надежду» гость праздника предложил исполнить дуэтом с коллегой по парламентской работе. Камазовцы, конечно же, одобрили идею аплодисментами, и был хор, и два голоса — отшлифованный годами баритон мэтра российской эстрады и уверенное сопрано Альфии Гумаровны.

В благодарность за выступление генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин вместе с букетом преподнёс Иосифу Кобзону модель двухмиллионного автомобиля, и пригласил его на следующий юбилей: «Мы постараемся сделать еще полмиллиона достаточно быстро».

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

В выпуске использованы материалы пресс-служб федераций профсоюзов России, информационных и профсоюзных сайтов в Интернете, профсоюзной прессы, печатных российских СМИ и собственных корреспондентов издания.



ГОЛОС ПРОФСОЮЗА
Газета зарегистрирована
в Минпечати РФ. Рег. № 01544
Учредитель: ЦК профсоюза

Наш адрес: 119119, Москва
Ленинский проспект, д. 42
Телефакс: (495) 938-8615, Телефон: (495) 938-8413
E-mail: afw@fnpr.ru, http://profasm.ru