



## Как живешь, ПЕРВИЧКА?

### Молодежь учится и действует

Как уже сообщал еженедельник «ПЖ», с 1 по 5 сентября на базе пансионата «Мечта» прошел Международный семинар на тему «Молодежная политика в профсоюзах». В работе форума приняли участие представители профсоюза металлургов Швеции и российских предприятий нашей отрасли. Делегатом форума была и профгруппа конструкторского отдела грузовых автомобилей, инженер-конструктор УКЭР Ольга Кулагина. Еженедельник попросил Ольгу Николаевну поделиться своими впечатлениями о семинаре. Но прежде – несколько слов о молодом профсоюзном лидере.

Ольга Кулагина возглавляет профгруппу два года. На вопрос «Почему она стала профсоюзным лидером?» - коротко ответила: «Мне интересно работать с людьми». В профгруппе 78 человек. Ольга Николаевна после каждого «профсоюзного четверга» (профсоюзного собрания УКЭР) всю важную информацию излагает на бумаге и вывешивает на доске объявлений. Своеобразный еженедельный бюллетень профгруппа люди ждут и интересуются событиями профсоюзной жизни завода и управления. Среди главных вопросов работы Ольга Кулагина считает охрану труда и технику безопасности. Дело в том, что отдел размещается на верхнем этаже, под самой крышей. Здесь летом невыносимо жарко, а зимой – холодно. Большое внимание Ольга Кулагина уделяет культурно-массовой и спортивной работе.

«Никто не должен жить за счет другого» - эти слова являются девизом профсоюза металлургов Швеции. Девиз – своеобразный призыв к совести тех работников, которые не являются членами профсоюза, но пользуются всеми социальными льготами, которых добиваются профсоюз. В Швеции, как и у нас, коллективный договор распространяется на весь коллектив, независимо от профсоюзного членства. Так почему же одни пользуются плодами труда других? Этот вопрос можно задать и некоторым автозаводцам, которые по собственному желанию вышли из профсоюза, но продолжают пользоваться возможностями коллективного договора предприятия и финансовыми средствами профсоюза. Поэтому профсоюзный комитет внес в проект коллективного договора ОАО «ГАЗ» на 2004 год предложение: «Действие мероприятий, финансируемых из средств профсоюзного бюджета, распространяется только на членов профсоюза».

Девиз прошедшего молодежного форума - «**Профсоюз – это страховка на будущее**». К этому выводу пришли и сами участники семинара, обсуждая предложенные шведской стороной вопросы. Вот основные из них:

- Какие вопросы для молодежи актуальны?
- Каким образом удастся вовлечь молодежь в профсоюз?
- Как вам удастся создавать молодежный актив в профсоюзе?
- Личный опыт в достижении профсоюзных высот: что получилось, а что нет?
- Равноправие мужчин и женщин в обществе.

Не вдаваясь в подробности, назовем лишь итоги обсуждения первого вопроса. Для молодежи актуально: уверенность в работе предприятия, а, следовательно, в своем завтрашнем дне; современная охрана труда на рабочем месте; карьера. И лишь потом – уровень оплаты труда.

Важным и полезным для делегатов форума было знакомство с опытом работы с молодежью на предприятиях отрасли. Кстати, нижегородским автомобилестроителям было тоже что рассказать.

Главные выводы семинара:

1. Молодежные советы необходимо создавать при профкомах предприятий, так как этим обеспечивается независимость.
2. Грамотно создавать и поддерживать имидж профсоюзной организации.
3. Кадровый резерв молодых профсоюзных лидеров должен быть непременно востребован.
4. Чаще обмениваться опытом, чтобы учиться на ошибках других, а не собственных.
5. Молодежь надо обучать работе и поощрять за успехи.

*По всем вопросам, касающимся жизни и деятельности профсоюзной организации – обращаться в профкомы структурных подразделений. Профком ОАО «ГАЗ» принимает вопросы и предложения по тел. 56-15-64 и 6-15-64*