

ГОЛОС ПРОФСОЮЗА



НОВОСТНОЙ ДАЙДЖЕСТ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ

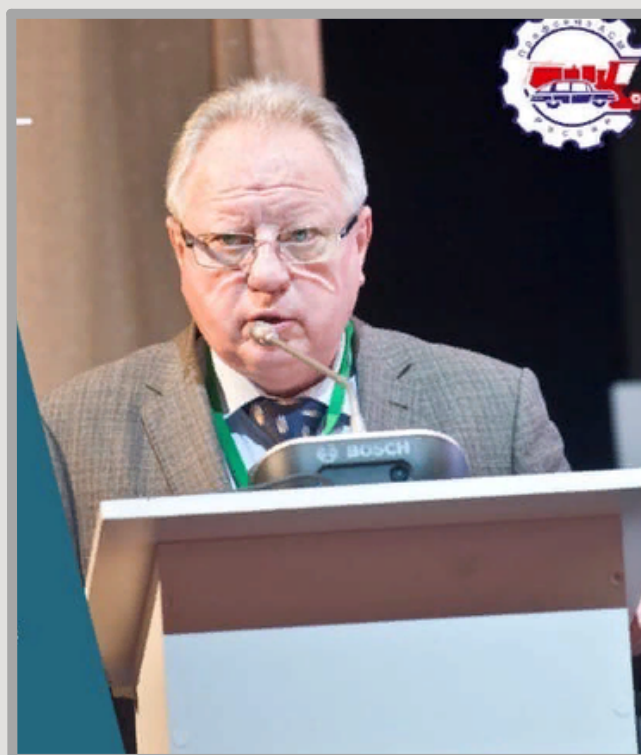
ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА АСМ РФ

Источник: <https://www.solidarnost.org/>

Андрей Фефелов, председатель профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ: «Естественно, есть проблемы, с которыми сегодня столкнулись предприятия. Но есть надежда, что все наладится, вопрос лишь времени. Руководители предприятий автомобильного машиностроения прилагают усилия, чтобы решить проблемы логистики.

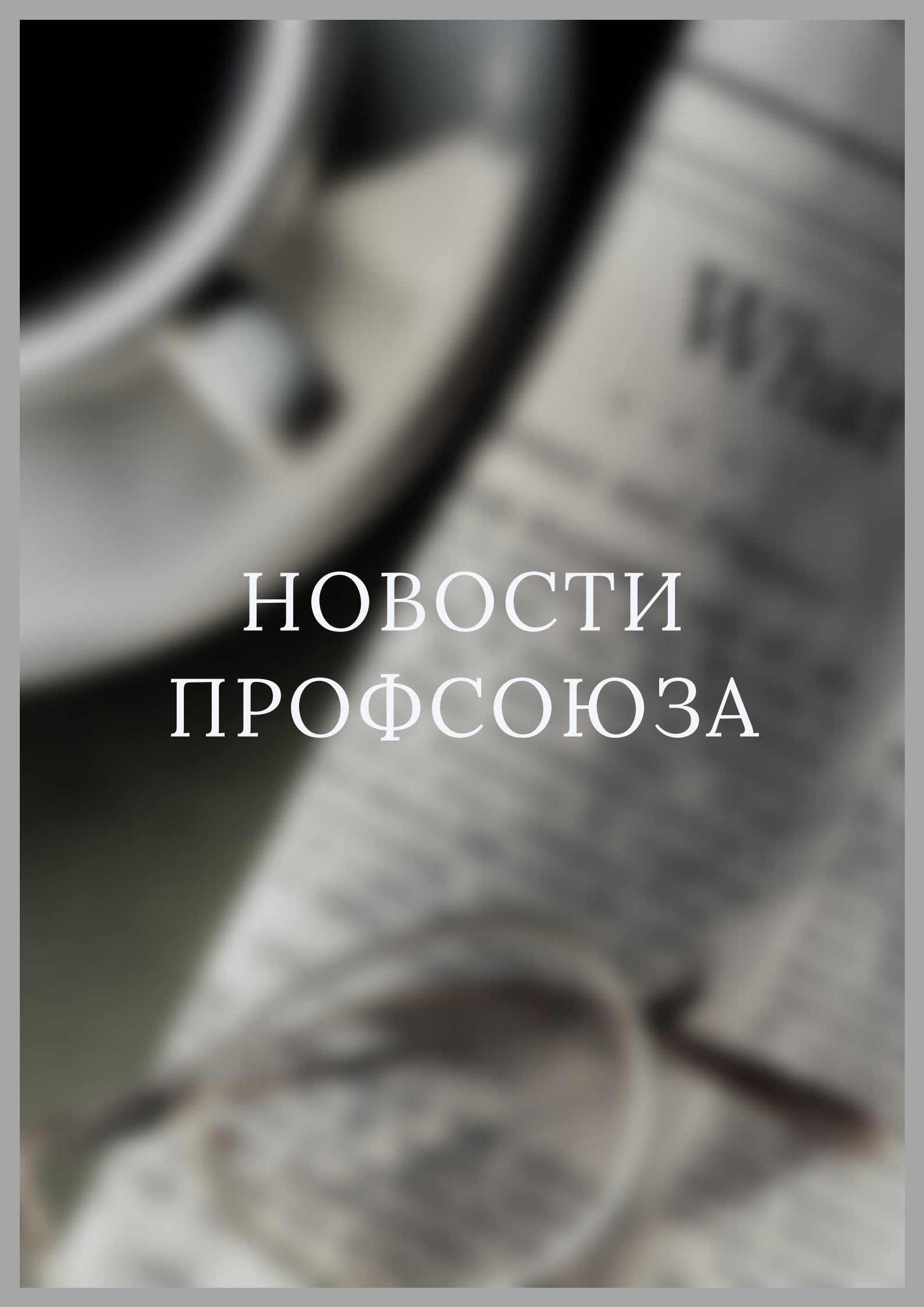
За последние годы было сделано очень много в направлении импортозамещения. Конечно, не все, но по крайней мере процентов на 70 - 75. Условия, в которые мы сегодня попали, не должны нас пугать, на нашем веку много чего было. Работодатели заверяют, что они смогут сохранить коллективы. Уверен, что так и будет: мы прошли пандемию и вышли окрепшими. Наверное, предстоит затягивание поясов, но в целом производственные задачи будут выполнены, сохранены коллективы.

Основные вопросы, которые нас волнуют, - занятость и заработная плата. У всех предприятий есть план действий. Так, остановка АвтоВАЗа была вызвана решением вопроса логистики для доставки комплектующих. Есть определенные опасения, что заводы могут приостанавливать работу, но все генеральные директора смотрят с надеждой в будущее. У работников также есть понимание, что это вынужденные меры. Ситуация меняется каждый день. Мы держим руку на пульсе. Правительство РФ делает все, чтобы все наши компании развивались, чтобы работники чувствовали себя уверенно.



**БОЛЬШЕ ХОРОШИХ
НОВОСТЕЙ В ЭТОМ ВЫПУСКЕ**

Присылайте новостные материалы
в формате WORD
на почту asm-2010@mail.ru,
с прикреплённой к сообщению
фотографией, и мы
опубликуем их в дайджесте!



НОВОСТИ ПРОФСОЮЗА

НОВОСТИ ППО АО "АЗ "УРАЛ"

(С полной информацией Вы можете ознакомиться,
перейдя по ссылке)

Источник: <https://vk.com/profkomazural>

• 25 марта активисты общественного движения "Мир женщины" ППО АО АЗ Урал Татьяна Усманова и Евгения Ялолитдинова приняли участие в мероприятии по проблемам в здравоохранении нашего города, который состоялся в Центре правовой поддержки Олега Колесникова. Вместе с депутатом Госдумы Олегом Колесниковым острую для горожан тему обсуждали представители общественности, Собрания депутатов и специалисты регионального Минздрава.



НОВОСТИ ППО НООП РАБОТНИКОВ В ПАО "АМЗ"

(С полной информацией Вы можете ознакомиться,
перейдя по ссылке)

Источник: https://vk.com/mag_amz152

За последнее время профсоюзная молодежь ППО НООП работников в ПАО "АМЗ" приняла участие во многих мероприятиях 2021 года. Вся информация о данных событиях уже публиковалась в их официальной группе ВКонтakte ранее. Поскольку число мероприятий, а также весь медиаконтент, связанный с ними довольно в объёмном количестве, молодёжь решила объединить часть в одну общую презентацию. Ее можно увидеть на страничке профсоюзной молодёжи ВК.

НОВОСТИ ППО ООО "ЧТЗ-УРАЛТРАК"

(С полной информацией Вы можете ознакомиться,
перейдя по ссылке)

Источник: https://vk.com/ppo_chtz_uraltrak

Ежегодно профсоюзная организация ООО "ЧТЗ-УРАЛТРАК" производит страхование наших работников! Этот год не исключение: согласно Постановления профсоюзного комитета от 18 февраля 2022 года "О страховании членов ППО "ЧТЗ-УРАЛТРАК" по программе "АНТИКЛЕЩ" у нас было застраховано 2800 членов профсоюза бесплатно для каждого члена профсоюза, за счёт средств профбюджета.



НОВОСТИ ППО АО "АВТОВАЗ"

(С полной информацией Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке)

Источник: <https://vk.com/profkomavtovaz>

• В связи с отсутствием комплектующих изделий подписан приказ по АО «АВТОВАЗ» о простое с 28 по 30 марта №148 от 25.03.22. В соответствии с приказом, для работников, задействованных в выпуске автомобилей, обеспечении и обслуживании производства подразделений, занятых производством автомобилей семейства на платформе В0 и Granta АВТОВАЗа, устанавливается простой с компенсацией в размере двух третей средней заработной платы работника в период с 28 по 30 марта.

• 25 марта прошло награждение победителей фотоконкурса Первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа «Весенние таланты». Приглашены были лауреаты с двух номинаций: «Вот как я умею» и «Маленькая Мисс». Дипломы и сувенирную продукцию от профсоюзной организации вручали председатель «первички» Сергей Зайцев и заведующий отделом, член жюри Конкурса Андрей Игнатьев.



• На внеочередном заседании профсоюзного комитета 25 марта был согласован проект приказа о введении режима неполной рабочей недели. В заседании приняли участие вице-президент по персоналу и социальной политике Дмитрий Михаленко и исполнительный вице-президент по производству и управлению цепочкой поставок Михаил Рябов.



• В целях повышения эффективности работы председателей цеховых комитетов, 22 марта организационной комиссией профсоюзного комитета пресово-рамного завода ПАО «КАМАЗ», организовано очередное обучение вновь избранных председателей цеховых комитетов по теме «Подготовка и проведение отчётных собраний в подразделениях».

НОВОСТИ ОППО ПАО "КАМАЗ"

(С полной информацией Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке)

Источник: <https://vk.com/profkomkamaz>

Заместитель председателя профкома Красичкова Ирина рассказала о подготовке и порядке ведения отчётных собраний, составления отчётов, оформления протоколов. В основе успешной работы профсоюзного комитета, её авторитета и влияния среди работников лежит повседневная работа профсоюзного актива, председателей цеховых комитетов в своих коллективах.

• 22 марта профсоюзная молодежь структурного подразделения ОППО ПАО "КАМАЗ" - ППО Аппарата генерального директора ПАО «КАМАЗ» в составе 2 команд приняла участие в интеллектуальном соревновании «Квиз, плиз!».

• 24 и 25 марта прошел семинар «Универсальные личностно-профессиональные компетенции профсоюзного лидера» для профсоюзного актива.

• Профсоюзный комитет работников ПАО «КАМАЗ» проводит конкурс видеороликов «Коллективный договор надо знать».



КАМАЗОВЦЫ ВЫШЛИ НА ОГНЕВОЙ РУБЕЖ

(С полным текстом статьи Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке)
Источник: <https://profkamaz.ru/>

27 марта на майдане города Набережные Челны состоялось традиционное первенство по биатлону среди работников ПАО «КАМАЗ», организованное профсоюзной организацией автогиганта.

Более сорока работников автогиганта вышли на огневой рубеж. Участники боролись не только между собой, но и с погодой. Снег и ветер сделали свое дело, стрельба превращалась в лотерею, поэтому на первый план выходила лыжная подготовка. Каждому участнику предстояло преодолеть дистанцию в 2,7 км и два огневых рубежа. Стреляли из положения стоя. Традиционно, камазовцам выдавалось по пять пуль, причем каждый промах прибавлял дополнительные 30 секунд к общему результату.

Победителей биатлона определяли в личном зачете. По итогам соревнований призовые места распределились следующим образом: первое место среди женщин, как и годом ранее, заняла сотрудница Блока развития Назира Низамова. Среди мужчин лучшим стал Ришат Ибатуллин из литейного завода, также в том году выигравший личный зачет. Вторые места у Ирины Мироновой (АО «Ремдизель») и Ирека Мубаракшина (БЗГД-ДР).

Призовую тройку замкнули Рушания Хайруллина (Завод двигателей) и Игорь Ильин с прессово-рамного завода. Поздравляем победителей и призеров!

Фотографии с биатлона можно посмотреть здесь: https://vk.com/album-98072466_285041765

Впереди работников автогиганта ждут соревнования по шахматам, баскетболу в зачет Спартакиады ПАО «КАМАЗ» - 2022, а также личное первенство по настольному теннису.

СОСТОЯЛСЯ ВЕБИНАР

(С полным текстом статьи Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке)

Источник: <https://rg.ru/2022/03/27/pravitelstvo-gotovitsia-k-otchetu-pered-gosdumoj.html>

21 и 28 марта Центральный комитет Профсоюза АСМ РФ организовал вебинар для организационных работников, вновь избранных председателей структурных подразделений и профсоюзного актива.

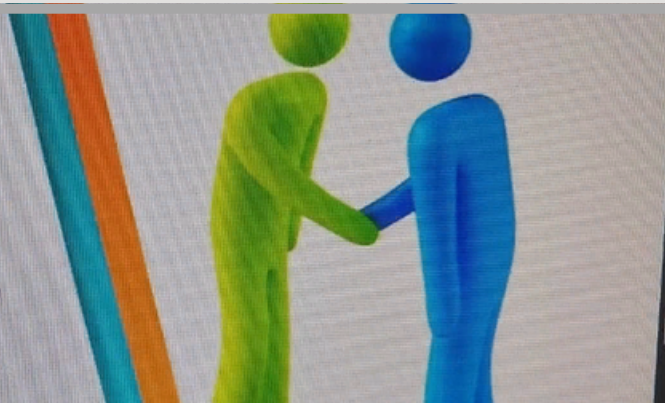
В обучении приняло участие порядка 60 представителей из Волгоградской, Курганской, Калужской, Нижегородской, Самарской, Саратовской, Ульяновской, Челябинской, и Ярославской областей. Республиканских организаций Чувашии и Мордовии, ОППО ПАО «КАМАЗ», ППО ООО «Оренбургский радиатор» и городской профсоюзной организации города Москвы. Обучение проводил Институт экономики знаний (г. Санкт-Петербург). Спикерами выступили: Члены Санкт-Петербургского психологического общества Глазырин Андрей Владимирович и Шерсткин Константин Анатольевич.

В первом блоке вебинара с темой «Современные подходы к мотивации профсоюзного членства» выступил Андрей Глазырин. Основными вопросами, рассматриваемыми в рамках обучения стали: методы активизации, используемые в работе с персоналом, приёмы стимулирования и мотивации, применимые в работе профсоюзного лидера, а также ключевые мероприятия профсоюзной организации и их формулирование на языке выгод для работников (формирование мотивации). Практикум по разработке системы активизации членов профсоюза. Он рассказал, как правильно позиционировать себя профсоюзному активисту в рамках социально-трудовых прав, зафиксированных в 21 статье ТК РФ. Во втором блоке вебинара Константин Шерсткин выступил

с темой: «Психологические особенности делового общения и практика ведения переговорного процесса». На вебинаре обсудили формы деловых коммуникаций: мотивационная беседа, деловые переговоры, собрания и совещания, публичные выступления. Со спикером аудитория выполнила несколько практических заданий по мотивации работника о вступлении профсоюз. Изучили использование приёмов НЛП в деловом общении. стратегии проведения переговорных процессов и его алгоритм, техники продвижения, презентации и ведения переговорного процесса.

По итогам обучения участники выразили благодарность организаторам вебинара, отметив, что после обучения, полученные знания уже удалось применить на практике, и они помогли решить профсоюзные вопросы на производстве. Для оперативного распространения информации среди профсоюзных активистов был создан внутрикорпоративный Telegram-канал «Профсоюз АСМ РФ». Участникам обучения была предоставлена возможность на этой площадке оставить отзывы о прошедшем мероприятии, а также ответить на интересующие организаторов вопросы в целях дальнейшего качественного развития профсоюзного обучения. Тема включала в себя структуру делового общения и ведения переговоров через механизмы социальной перцепции, механизмы формирования вербальной коммуникации и невербальной коммуникации через средства проксемики, кинесики, такесики, паралингвистики, визуального контакта с целью конструктивного взаимодействия.

**«Психологические
особенности делового
общения и практика
ведения переговорного
процесса»**



СОСТОЯЛОСЬ IX ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА

29 марта в режиме ВКС прошло IX расширенное заседание Президиума Профсоюза, на котором были обсуждены текущие вопросы деятельности Профсоюза АСМ РФ. В Заседании приняли участие: члены Президиума, приглашённые председатели территориальных и первичных профсоюзных организаций Профсоюза, председатель контрольно-ревизионной комиссии и сотрудники Аппарата Профсоюза.

Члены Президиума утвердили проект повестки и дату заседания ЦК Профсоюза на 30 мая 2022 года. Также был утверждён статистический отчёт по профсоюзному членству. Председатель Профсоюза отметил профсоюзные организации, где увеличилось профчленство: Чувашская республиканская организация, Калужская, Ростовская, Самарская, Саратовская областные организации, Калининградский региональный профсоюз работников автомобилестроения ООО «Автотор-проф». - «Это говорит о целенаправленной работе в этих организациях. В этой связи нам предстоит много делать, намечать пути выхода из сложных ситуаций и в этом году, в связи с условиями цифровизации, нужно провести качественный целенаправленный анализ деятельности наших организаций и определить путь реализации организационного укрепления нашего Профсоюза» - заявил Андрей Фёдоров.

Следующие пункты повестки были посвящены утверждению отчётов о правозащитной работе членских организаций Профсоюза за 2021 год, о технической инспекции труда, о работе ЦК Профсоюза за 2021 г. и сводного финансового отчёта Профсоюза. Также был утверждён план мероприятий по проведению «Года информационной политики и цифровизации работы в Профсоюзе».

Подвели итоги коллективно-договорной кампании. Председатель Профсоюза обратился к членам Президиума со словами: - «Мы приближаемся к реализации отраслевого соглашения, ведь сейчас создается комиссия по социально-экономическим вопросам и социальному партнёрству. Состав комиссии сформирован и будет утверждаться на майском Пленуме». Также на заседании рассмотрели и утвердили вопрос «Об участии Профсоюза в Первомайской акции» и вопрос «Об изменении состава КМК».

Дополнительно Президиум Профсоюза принял решение продлить в этом году сроки подачи конкурсных работ «На лучшую постановку работы с молодёжью в Профсоюзе АСМ РФ» и «На звание лучшая первичная профсоюзная организация 2021 года».

В рамках расширенного Президиума состоялось совещание председателей ТПО и ППО Профсоюза по вопросу о состоянии предприятий отрасли в современных социально-экономических условиях. О том, как функционируют предприятия на сегодняшний день, рассказали председатели ТПО и крупнейших первичек Профсоюза. От ППО АО «АВТОВАЗ» выступил С.Ю. Зайцев. Он рассказал, что ситуация на предприятии остаётся напряжённой, поставка электронных компонентов усугубляется. «На этой неделе из трёх производств, выпускающих автомобили, работает только одно. Большая часть работников находится в простое, а запланированный на лето корпоративный отпуск перенесён на апрель. В том числе было принято решение о переходе на 4х-дневный режим работы с 6 июня по 4 сентября». О состоянии на «КАМАЗе» рассказал А.Е. Конюков – заместитель председателя ОППО ПАО "КАМАЗ". «На предприятии стоит основной вопрос о переходе на отечественные комплектующие, электронные компоненты и кузовные элементы модельного ряда К-4, К-5. Плановая загрузка по производству идёт до конца июня». Также с докладами выступили Председатели ППО АО «ЕЛАЗ», ППО НОП работников АСМ РФ в ПАО «ЗМЗ», ППО АО «Алтайский завод агрегатов» ППО ООО «АЗ «ХАВЕЙЛ», ППО Рославльский филиал ООО «Смоленские автоагрегатные заводы», а также председатели Самарской, Нижегородской, Ульяновской, Челябинской, Курганской, Волгоградской, Пензенской, Орловской, Ростовской, Московской, Калужской, Владимирской областных организаций Профсоюза, Чувашской и Мордовской республиканских организаций Профсоюза и ОО «Профсоюз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения г. Москвы».

Ситуация на предприятиях отчасти остаётся напряжённой, но в основном работа продолжается в штатном режиме.

ВПЕРЕДИ НОВЫЕ СТАРТЫ!

(С полной информацией Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке)

Источник: <https://profasm.ru/index.php/dop-menyu/chuvashiya-tekst/chuvashskaya-respublikanskaya-organizatsiya>

26 марта прошёл третий этап XXI Спартакиады Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф».

Трудовой коллектив профсоюза Тракторных заводов был представлен тремя предприятиями ООО "ПК "Промтрактор", ООО "ПК" Чебоксарский агрегатный завод" и ООО "Канашский вагоностроительный завод".

В этом году почётное третье место заняла команда завода «Промтрактор».

-Благодарю организаторов, профком и Совет молодежи за возможность принять участие в таких спортивных состязаниях! За последние два года мы очень соскучились по ним! Для меня, как для мамы, ценно, что моя дочь своими глазами может видеть мои победы», - поделилась впечатлениями специалист по претензионной работе службы технологического аудита Промтрактора Юлия Смирнова.

-Сегодняшний заплыв ознаменован новым стартом. Как весна просыпается, так и мы решили выйти из долгой спячки, глубокой берлоги.

Надеемся команда КАВАЗа принесёт в спортивную жизнь Профсоюзов добрый азарт состязательности и желание победить",- поделилась впечатлениями председатель профкома ПО ООО "КАВАЗ" Эльвира Макарова.

Впереди - интересный и продуктивный апрель. Нас ждут соревнования по настольному теннису, молодежная Спартакиада и сдача норм ГТО. Приглашаем всех желающих присоединиться к нашей дружной команде!





НОВОСТИ СОЛИДАРНОСТИ

ЗАМПРЕД ФНПР ПРЕДЛОЖИЛ ВОЗМОЖНЫЕ МЕРЫ ДЛЯ СОХРАНЕНИЯ ЗАНЯТОСТИ

(С полным текстом статьи Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке)

Источник: <https://www.solidarnost.org/news/zampred-fnpr-predlozhit-vozmozhnye-mery-dlya-sohraneniya-zanyatosti.html>

Работодатели уведомили Минтруд о планах сократить примерно 50 тыс. сотрудников, сообщает РБК. Всего по найму в стране работают около 55 млн граждан. Заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александр Шершуков считает, что одной из возможных мер, которая будет способствовать потенциальному сохранению рабочих мест, может стать сокращение рабочего времени.

– Возможно, имеет смысл сократить продолжительность нормального рабочего времени для того, чтобы разделить эту ставку без потери заработной платы между несколькими работниками, — сказал Александр Шершуков в комментарии газете «Солидарность».

Он подчеркнул, что это и другие предложения в обязательном порядке должны быть рассмотрены сторонами социального партнерства на заседании Российской трехсторонней комиссии (РТК) по регулированию социально-трудовых отношений.

Распространить действие соглашений в сфере труда на всех работодателей, независимо от их участия в объединениях работодателей – такое предложение 25 марта на заседании РТК высказал председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков.

Также для финансовой и моральной поддержки россиян Шмаков предложил снизить акцизы на бензин. Кроме того, в ФНПР предлагают изменить методику установления прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда (МРОТ). Действующая сейчас методика основывается на медианной зарплате и медианных доходах. По мнению профсоюзов, она хороша для стабильного состояния экономики.

– С нашей точки зрения, сейчас нужно вернуться к предыдущей методике, хотя она и критикуемая всеми, но она основывается на расходах граждан. Давайте временно вернемся к ней в связи с инфляцией и подорожания продуктов питания. Председатель ФНПР предложил ориентироваться на потребительскую корзину.





ТЕМУ ВНЕШНЕГО УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЯМИ ОБСУДИЛИ НА ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

(С полным текстом статьи Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке)

Источник: <https://www.solidarnost.org/news/temu-vneshnego-upravleniya-predpriyatiy-obsudili-na-trehstoronney-komissii.html>

В случае введения внешнего администрирования предприятий в нем должны участвовать профорганизации в качестве представителей работников. Такое предложение 25 марта на заседании Российской трехсторонней комиссии по социально-трудовым отношениям (РТК) высказал председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков. – Хотелось бы, чтобы РТК и региональные трехсторонние комиссии принимали участие в определении предприятий, в отношении которых вводится процедура внешней администрации, хотя бы на уровне консультаций и оповещений, — добавил Шмаков, обратив внимание на то, что в обсуждении законопроекта о внешнем управлении должны принимать участие и профсоюзы. Глава Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) Александр Шохин высказал позицию бизнеса касательно этого законопроекта: – Мы считаем, что прежде, чем доводить до внешнего управления со стороны ВЭБа, можно использовать другие многочисленные механизмы – это и доверительное управление, и продажа активов, и так далее.

Внешнее управление – это крайний случай. Шохин полагает, что стоит ввести шкалу «эскалацию жесткости». То есть, вначале определить статус компании. Одна история, если логистические проблемы мешают иностранной компании, и у нее нет желания уходить с российского рынка. Другая история – если компания решила уйти из России, там действительно можно вводить внешнее управление.

Кроме того, Шохин обратил внимание правительства на введение контроля над ценами со стороны Федеральной антимонопольной службы (ФАС), которое сейчас предлагается внедрить. – Если Минпромторг или ФАС говорят металлургам: ваша цена такая-то, и больше чем на 5% ее не повышайте, но при этом у металлургов сократился экспорт и объем производства, и им надо сохранить занятость, то как удержать себестоимость на прежнем уровне? Как можно контролировать цены таким примитивным образом? Вице-премьер Татьяна Голикова сообщила, что закон о внешнем управлении пока в Госдуму не внесли, сейчас по нему идут консультации. И пообещала привлечь социальных партнеров к его обсуждению.

ПРОФСОЮЗЫ ПРЕДЛАГАЮТ ПОВЫШАТЬ МРОТ ЕЖЕКВАРТАЛЬНО

(С полным текстом статьи Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке)

Источник: <https://www.solidarnost.org/news/profsoyuzy-predlagayut-povyshat-mrot-ezhekvartalno.html>

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) считает необходимым вернуться к ежеквартальному определению прожиточного минимума на основе потребительской корзины и повышать МРОТ не реже одного раза в квартал в соответствии с темпом роста прожиточного минимума, сообщается в Telegram-канале профцентра.

Профсоюзы отмечают, что в условиях введения санкций против России, роста цен на товары и услуги первой необходимости – снижается реальное содержание зарплаты и социальных пособий, что может привести к снижению покупательной способности населения, особенно низкодходных категорий граждан.

В этих условиях ФНПР считает, что правительство РФ должно незамедлительно принять меры по увеличению прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда. В то же время российские профсоюзы считают, что действующая методика установления данных показателей способствует сокращению реально располагаемых денежных доходов населения.

Накануне председатель ФНПР Михаил Шмаков предложил вернуться к методике расчета прожиточного минимума и МРОТ по расходам домохозяйств с привязкой к потребительской корзине. Это предложение он высказал на заседании межфракционной рабочей группы «Солидарность» в Госдуме РФ 22 марта. Работать над возвращением к старой методике расчета прожиточного минимума профсоюзы намерены в диалоге с Госдумой, РТК и правительством.

Напомним, президент России Владимир Путин подписал закон, согласно которому МРОТ и прожиточный минимум рассчитывается по новой методике с 1 января 2021 года. Эти величины привязываются к медианному доходу и медианной зарплате соответственно. При этом МРОТ не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по стране на очередной год и ниже МРОТ, установленного в текущем году.



ЗА ПРЕПЯТСТВОВАНИЕ ПРОФСОЮЗНОМУ КОНТРОЛЮ БУДУТ ШТРАФОВАТЬ

(С полным текстом статьи Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке)

Источник: <https://www.solidarnost.org/news/za-prepyatstvovanie-profsoyuznomu-kontrolyu-budut-shtrafovat.html>

За препятствование профсоюзному контролю Минтруд предлагает установить штрафы. Об этом говорится в новом законопроекте. Речь идет о контроле за тем, соблюдают ли работодатели (их представители) трудовое законодательство, выполняют ли условия коллективных договоров. Для юрлиц установлены штрафы от 20 до 50 тысяч рублей; для должностных лиц — от 5 до 10 тысяч рублей; для граждан — от 2 до 4 тыс. рублей.

За действие или бездействие работодателя, которые повлекли невозможность провести или завершить проверку, также предусмотрены штрафы: для граждан — от 2 до 5 тыс. рублей; для должностных лиц — от 5 до 10 тыс. рублей; для юрлиц — от 20 до 50 тыс. рублей.

Другим проектом Минтруд предлагает закрепить в ТК РФ, что организации обязаны обеспечить беспрепятственный допуск профсоюзных инспекторов труда для проверок. Планируется, что изменения вступят в силу с 1 сентября.

Главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков в комментарии газете «Солидарность», в целом положительно отзываясь о данном законопроекте, отметил, что

инициативы профсоюзов не были учтены до конца.

– В целом мы поддерживаем законопроект, но предлагаем его расширить. Так, мы предлагали добавить контроль за соблюдением законодательства о профсоюзах. То, что не допускают инспекторов труда для проверок, — это не единственная проблема. В принципе нарушаются права профсоюзов, — сказал Безюков.

В письме, направленном в Министерство труда Федерацией независимых профсоюзов России (ФНПР) от 2 февраля, в частности, говорится: «В проекте федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», предложенного Минтрудом России, не учтены предложения ФНПР».

Профсоюзы отмечают, что первоначальный проект не предполагал обязанность работодателей обеспечивать права профсоюзов и их инспекций труда на контроль и защиту прав членов профсоюзов. Сегодня мы видим, что эта обязанность вводится, отметил Безюков.





ЭКОНОМИКА



СМОТРЕТЬ В МРОТ: МИНИМАЛЬНУЮ ЗАРПЛАТУ МОГУТ ПРОИНДЕКСИРОВАТЬ НА ИНФЛЯЦИЮ

(С полным текстом статьи Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке)

Источник: <https://iz.ru/1312548/anna-kaledina/smotret-v-mrot-minimalnuiu-zarplatu-mogut-proindeksirovat-na-inflatciiu>

Пересмотреть показатели МРОТ и ПМ в связи с нынешней ситуацией, для которой характерна высокая инфляция, правительству поручил президент Владимир Путин. О том, что такие предложения формируются и скоро будут представлены, в понедельник на заседании комитета Госдумы заявил глава Минтруда Антон Котяков.

— Свои предложения совместно с Министерством экономического развития и Министерством финансов мы сейчас формируем. В ближайшее время они будут представлены, — сказал он. Как сообщили «Известиям» в пресс-службе Минтруда, в соответствии с поручением президента и председателя правительства была проведена проработка различных вариантов повышения прожиточного минимума и минимальных размеров оплаты труда. Сейчас эти предложения обсуждаются на площадке правительства, уточнили в ведомстве. Как сообщили источники «Известий», знакомые с ходом обсуждения, есть вариант повышения МРОТ и ПМ на уровень инфляции.

Собеседники «Известий» пока не могут уточнить, идет ли речь о нынешнем показателе роста цен или о прогнозном. Уже в середине марта годовая инфляция превысила 14,5%, заявили на прошлой неделе в Минэкономразвития. Также недавно стало известно, что опрошенные ЦБ аналитики рассчитывают на рост цен на уровне 20% в 2022 году. Однако официальные прогнозы пока, даже с учетом переоценки, не простираются далее 5–6%.

В соответствии с принятой в 2020 году методикой, МРОТ и ПМ определяются как соотношение с медианной заработной платой (МРОТ составляет 42% от показателя) и медианным среднедушевым доходом (44,2%) соответственно. Но на этот год в связи с резким ростом инфляции показатели были проиндексированы на 8,6%. Так, МРОТ на 2021-й был установлен в размере 13 890 рублей, а среднедушевой прожиточный минимум составил 12 654 рубля. Оба индикатора важны с точки зрения оценки нуждаемости и определения мер соцподдержки.

РАБОТОДАТЕЛИ СМОГУТ ПОЛУЧИТЬ СУБСИДИИ ЗА ТРУДОУСТРОЙСТВО МОЛОДЕЖИ

Начался прием заявок от российских работодателей на получение субсидии за трудоустройство молодежи. Получить помощь могут юридические лица, индивидуальные предприниматели и некоммерческие организации, сообщили в Минтруде

(С полным текстом статьи Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке)

Источник: <https://rg.ru/2022/03/29/rabotodateli-smogut-poluchit-subsidii-za-trudoustrojstvo-molodezhi.html>

Главное условие получения субсидии - трудоустройство людей в возрасте до 30 лет, которым сложно найти работу без помощи государства. Прежде всего речь идет о соискателях без профессионального образования, молодых мамах, инвалидах, детях-сиротах, бывших трудных подростках.

Субсидия будет равна трем минимальным размерам оплаты труда, увеличенным на районный коэффициент, сумму страховых взносов и количество трудоустроенных. Первый платеж работодатель получит через месяц после трудоустройства соискателя, второй - через три месяца, третий - через шесть месяцев.

Чтобы получить господдержку, работодателю необходимо обратиться в центр занятости для подбора специалистов под имеющиеся вакансии.

Сделать это можно дистанционно через личный кабинет на портале "Работа России". После этого потребуется направить заявление в Фонд социального страхования, который занимается распределением и выплатой субсидий. Сделать это также можно дистанционно - через систему "Соцстрах".

Напомним, что программа субсидирования найма была запущена в марте 2021 года. В ее рамках работодатели получали субсидии за трудоустройство безработных и выпускников 2020 года.



**СЛЕДИТЕ ЗА НАМИ В
ОФИЦИАЛЬНОЙ ГРУППЕ
ВКОНТАКТЕ!**



profasmrf