



## Нужны молодые силы, новые идеи

На базе ОАО «Заволжский моторный завод» в рамках работы с молодежью предприятий автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения состоялся семинар для председателей советов молодежи, специалистов административных и профсоюзных структур по работе с молодежью.



Он собрал представителей ряда предприятий отрасли: ОАО «ГАЗ», ОАО «ЗМЗ», «Павловский автобус», «Красная Этна», «Заволжский завод гусеничных тягачей», «Арзамасский машиностроительный завод», «Лысковский электротехнический завод». Делегаты от ГАЗа - заведующий отделом культуры, спорта и молодежной политики Ю.А.Лапшин, председатель заводского совета молодежи Н.В.Ширяева, председатель профсоюзного комитета технологического управления В.П.Степанов.

Участников семинара встречал заместитель председателя профкома ОАО «ЗМЗ» А.С.Безбилетников. Работа семинара началась со знакомства с музеем истории и трудовой славы завода. Гости посетили также ООО «ЗМЗ-ПК», цех сборки и испытаний двигателя.

За «Круглым столом» председатель совета молодежи ЗМЗ В.Двойниковое и председатель комиссии профкома по работе с молодежью, культуре и спорту С.Суслова рассказали о молодежной программе, реализуемой на их предприятии, о позитивных наработках.

На заседании обсуждались такие актуальные темы, как «Молодежь и производство», «Молодежь и профсоюз», «Пять конкретных шагов профсоюза в активизации деятельности молодежи на предприятии».

О том, как строит свою деятельность в этом направлении областной комитет профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, рассказали председатель обкома Б.Охлучин, его заместитель М.Синев, председатель комиссии по работе с молодежью В.Степанов. Была отмечена ее важность как для самих молодых людей, так и для профсоюзного движения, которое нуждается в притоке инициативных, энергичных сил, новых идей.

Состоявшийся на семинаре «диалог поколений» должен стать точкой отсчета, новым витком в истории профсоюзного движения.

Первостепенными задачами первичных профсоюзных организаций при реализации молодежной политики являются:

1. Защита социально-экономических прав и интересов работающей молодежи.
2. Содействие расширению законодательных гарантий молодежи на учебу и труд, достойную оплату труда, полноценный отдых и досуг.
3. Привлечение молодежи к профсоюзной деятельности.
4. Помощь молодежи в реализации ее общественно полезных инициатив и интересов.
5. Изучение опыта работы с молодежью на предприятии, в его структурных подразделениях, совершенствование форм и методов.

Участники семинара решили встретиться и продолжить обсуждение наболевших вопросов в июне на семинаре в ОАО «Арзамасский машиностроительный завод».

Культурная программа семинара закончилась на фестивале команд КВН (это популярное направление деятельности комитета молодежи ОАО «ЗМЗ»).