



ВМЕСТЕ — МЫ СИЛА!

ГОЛОС

№ 11
ноябрь
2012 г.

ПРОФСОЮЗА

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО
МАШИНОСТРОЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ОФИЦИАЛЬНО

В адрес ЦК Профсоюза АСМ РФ поступило поздравление от Председателя Правительства Российской Федерации Д.Медведева с Днем народного единства:

В этом году отмечается 400-летие героических событий, когда многонациональный российский народ сплотился во имя спасения Отечества, отстоял свою государственность.

Патриотизм и гражданская ответственность были и остаются фундаментальными основами российского общества. Они и сегодня объединяют всех нас в решении современных задач развития страны.

Желаю здоровья, благополучия и новых успехов.

Д.Медведев

КРАТКИЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ОБЗОР РАБОТЫ автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения за девять месяцев 2012 г.

По данным АСМ – холдинга в России за девять месяцев текущего 2012 года было произведено 1 624 712 штук автотранспортных средств (грузовых, легковых автомобилей, автобусов), что на 12,8% больше, чем за тот же период 2011 года. Средняя заработная плата увеличилась на 9,6% и составила 23 768 руб.

В сентябре 2012 года по сравнению с августом 2012 года наблюдается рост производства по легковым автомобилям, автобусам, троллейбусам и снижение темпов производства по грузовым автомобилям.

Производство легковых автомобилей увеличилось по отношению

к январю – сентябрю 2011 года на 13,5% и достигло 1 435 894 шт.

Производство грузовых автомобилей за январь-сентябрь 2012 года увеличилось на 1,7%, выпуск составил 149 608 шт.

Объем выпуска автобусов в январе – сентябре 2012 года увеличился 39,8% до 39 643 шт. Из общего количества произведенных автобусов, выпуск отечественных моделей составил 33 082 шт., увеличившись на 54,8%, а выпуск автобусов иностранных моделей уменьшился на 6,1% до 6 561 шт.

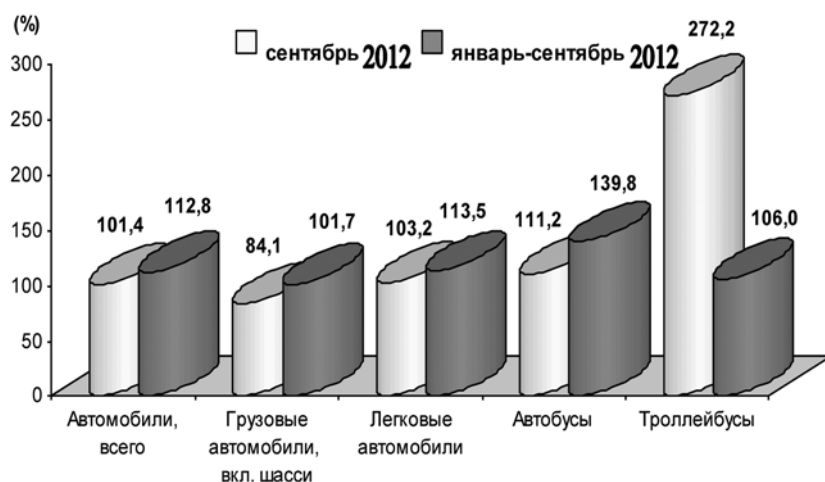
Производство сельскохозяйственной техники в январе – августе 2012 года по сравнению с тем же периодом прошлого года в целом увеличилось. Больше всего выросло производство: погрузчиков универсальных сельскохозяйственного назначения на 26%, кормоуборочных комбайнов на 22,3% и плугов на 17,3%.

Производство тракторов за 9 месяцев 2012 года по сравнению с 2011 годом выросло на 7,2%.

Объем выпуска компонентов (в денежном выражении) для автотранспортных средств и их двигателей всего составил 170 189 602 тыс. руб. (рост +9,8% по сравнению с соответствующим периодом прошлого года).

По материалам ОАО «АСМ-Холдинг»

Динамика производства автомобильной техники
в % к соответствующему периоду прошлого года





ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА АСМ РФ

21-23 октября 2012 года в г. Старый Оскол на базе ППО ЗАО «СОАТЭ» состоялось расширенное заседание Президиума Профсоюза АСМ РФ. В работе расширенного Президиума принимали участие члены Президиума Профсоюза АСМ РФ, сотрудники Аппарата ЦК Профсоюза и приглашенные (председатели первичек и молодежные лидеры), представители Белорусского профсоюза АСМ.

На Президиуме были рассмотрены следующие вопросы:

- Об опыте работы ППО ЗАО «СОАТЭ» по защите трудовых прав и социально экономических интересов членов Профсоюза.
- О задачах организаций Профсоюза по совершенствованию информационной работы.
- Об итогах смотра-конкурса «На лучшее освещение деятельности молодежных советов и комиссий территориальных и первичных организаций Профсоюза».
- О созыве VI и VII Пленумов ЦК Профсоюза АСМ РФ.

- О награждении профсоюзных работников.
- Об итогах акции, проведенной в рамках Единого дня действия «За достойный труд».

В рамках заседания Президиума состоялась встреча с руководством ЗАО «СОАТЭ», на которой был показан презентационный фильм о заводе. Генеральный директор завода Е.А. Арзамасцев прокомментировал фильм и ответил на вопросы собравшихся. Встреча завершилась интересной экскурсией по цехам завода, которую провел начальник производства В.С. Боев. На заседании Президиума, председатель ППО ЗАО «СОАТЭ» Л.В.Божко и председатель Совета молодежи завода А.Проскурин выступили с подробными докладами о работе с членами Профсоюза и молодыми работниками завода. Большой интерес участники заседания

проявили к профсоюзному проекту «Стартап», автором которого стал председатель совета молодежи. При обсуждении вопроса «О задачах организаций Профсоюза по совершенствованию информационной работы» перед собравшимися выступили: руководитель сектора международной работы и общественных связей ЦК Профсоюза И. Иванова с анализом положения дел в данном направлении и председатель КМК Профсоюза Ю. Овчинникова с подробной информацией о том, какие требования к организации информработы сегодня предъявляет ФНПР. С большим интересом собравшиеся выслушали сообщения белорусских коллег об опыте работы Белорусского профсоюза АСМ по информационному обеспечению членов профсоюза.

Члены Президиума единогласно поддержали предложение КМК Профсоюза, на который была воз-





ложена ответственность за организацию и проведение смотр-конкурса «На лучшее освещение деятельности молодежных советов и комиссий территориальных и первичных организаций Профсоюза», и о победителях конкурса. Ими стали молодежные советы (комиссии) первичных профсоюзных организаций ОАО «АВТОВАЗ», ОАО «ГАЗ», ОАО «КАМАЗ», ОАО «АЗ «УРАЛ», ОАО «АМЗ», ОАО «ЗМЗ», ОАО «Волжский абразивный завод».

При обсуждении вопроса об итогах проведения акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд» в октябре 2012г. была отмечена возросшая активность членов Профсоюза в проведенной акции. Профсоюзными организациями проведено 950 собраний (конференций) с общим количеством участников свыше 39000 человек. Кроме этого широко использовались и дополнительные формы, такие, как участие профсоюзного актива и членов Профсоюза в «круглых столах» по обсуждению проектов стандартов достойного труда, встречи с губернаторами и представителями исполнительных и законодательных органов власти областей и городов. Члены Президиума признали положительную работу руководителей организаций Профсоюза всех уровней, членов КМК и председателей молодежных комитетов (советов) профсоюзных организаций по подготовке и проведению акции в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд».

Следует отметить, что наряду с деловой частью программы



Мнение Рыбкина В.В. - Члена Президиума: В нашем Профсоюзе становится хорошей традицией проведение выездных заседаний Президиума. Так в июле на Калининградской земле на головном предприятии «АВТОТОР» состоялся обстоятельный разговор о развитии социального партнерства на предприятиях холдинга и расширением взаимодействия нашего Профсоюза АСМ с Калининградским региональным профсоюзом «АВТОТОР-проф».

А в октябре месяце согласно плану работы ЦК состоялось Заседание Президиума ЦК на Белгородской земле в г.Старый Оскол. Президиум обсудил «Опыт работы ППО ЗАО «СОАТЭ» по защите трудовых прав членов Профсоюза». Председателю профкома предприятия БОЖКО Л.В. было что рассказать собравшимся в зале: ЗАО «СОАТЭ» более 50 лет, это стабильно работающее, развивающееся, наращивающее производственный и технический потенциал предприятие, но главная ценность предприятия, и это признается всеми – Люди! 300 трудовых династий в трудовом коллективе завода! При этом трудовой коллектив молод, целеустремлен в решении творческих и производственных задач и сплочен – охват работников профсоюзным членством 100 процентов!

Члены Президиума, участники расширенного заседания были ознакомлены с действующим производством. Экскурсия по заводу произвела на всех неизгладимое впечатление и уверенность, что этому предприятию не страшны кризисы и другие катаклизмы дикого рынка. Там, где думают о людях, вкладывают серьезные деньги в развитие производства, осваивают выпуск новых изделий с гарантированным рынком сбыта, стабильность порождает уверенность в завтрашнем дне.

Роль профкома предприятия и всей первичной профсоюзной организации во всех этих производственных и социально-трудовых отношениях огромна, что и подтвердили участники заседания Президиума, постановив «одобрить опыт первичной профсоюзной организации ЗАО «СОАТЭ».

Со страницы профсоюзной газеты хочу выразить слова большой благодарности профкому предприятия и безусловно, его руководителям за четкую организацию мероприятия и возможность познакомиться с Белгородской землей, с городом Старый Оскол, его промышленными гигантами, а главное с добрыми отзывчивыми людьми Белгородской земли.

участники осмотрели достопримечательности города Старый Оскол, побывали в государственном военно-историческом музее заповеднике «Прохоровское поле», накануне празднования 70-ти летия этого события, а также побывали на ОАО «Оскольский электрометаллургический комбинат» (ОЭМК) и промплощадке ОАО «Лебединский горно-обогатительный комбинат» с посещением открытого карьера.

Президиум также принял решение о созыве 10-13 декабря 2012 г. очередного заседания Центрального комитета.



С ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА АССОЦИАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

БАЗОВЫХ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

30 октября 2012 года в г. Москве под председательством Президента Ассоциации, председателя Нефтегазпрофсоюза РФ Миронова Л.А. состоялось Заседание Совета Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации, на котором присутствовали представители 8 профсоюзов, входящих в Ассоциацию.

На заседании Совета были рассмотрены следующие вопросы, касающиеся деятельности Ассоциации: – О ситуации вокруг постановления правительства РФ № 870;

можно ознакомиться на сайте Профсоюза);

а по второму – рекомендовано отраслевым профсоюзам, входящим в Ассоциацию, направить свои замечания и предложения в секре-



— Об отношении к проекту Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы РФ и другие направления профсоюзной работы.

По результатам совещания было решено – по первому вопросу Совету Ассоциации обратиться к председателю ФНПР М.В.Шмакову с изложением своих предложений по дальнейшим переговорам с правительственной стороной (с текстом обраще-

тариат Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Также были рассмотрены итоги проведенного слета представителей молодежных советов профсоюзов, входящих в Ассоциацию, и ситуация с заключением отраслевого соглашения в ВО «Электропрофсоюз». Принят ряд других решений по актуальным вопросам повестки дня.

Источник: Протокол заседания.

АССОЦИАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ БАЗОВЫХ ОТРАСЛЕЙ ПРОВЕЛА СЕМИНАР-СОВЕЩАНИЕ ЮРИСТОВ И ПРАВОВЫХ ИНСПЕКТОРОВ ТРУДА

31 октября 2012 года в Российском профессиональном союзе работников атомной энергетики и промышленности прошел семинар-совещание правовых инспекторов и юрисконсультов аппаратов профсоюзов – членов Ассоциации.

Темы были определены самими участниками, в целях возможности обсуждения наиболее интересующих их вопросов, таких как:

- перспективы изменений трудового законодательства РФ, законопроектов, внесенных в Государственную Думу;
- внесение изменений в ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
- перспективы изменения пенсионного законодательства, правовые последствия для граждан;
- проблемы реализации Постановления Правительства РФ № 870 от 20.11. 2008 г.;
- общие вопросы практики применения трудового законодательства, совершенствование организации правовой работы в профсоюзах.

Обменявшись мнениями по актуальным вопросам правоприменительной практики, участники семинара-совещания правовых инспекторов

и юрисконсульты аппаратов профсоюзов – членов Ассоциации базовых отраслей промышленности РФ констатировали совпадение позиций представляемых ими общероссийских профсоюзов по следующим вопросам:

1) Целый ряд проблем, возникающих при практическом применении норм Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» требуют совершенствования. Так, отдельные работодатели и органы государственной власти, в том числе органы юстиции высказывают мнение о том, что профсоюзы и их структурные подразделения могут существовать исключительно в формах, предусмотренных статьей 3 «Закона о профсоюзах» (первичная, территориальная, межрегиональный профсоюз, межрегиональное объединение организаций профсоюза, общероссийский профсоюз).

Отсутствие в буквальной форме закрепленной в законодательстве возможности создания иных видов профсоюзных организаций в настоящее время является причиной неоднозначного (не в пользу профсоюзов)

толкования норм указанного закона органами, осуществляющими государственную регистрацию. Указанное обстоятельство, а также общую политику законодателя, проводимую в настоящее время в отношении некоммерческих организаций, профсоюзы воспринимают как давление со стороны государства.

2) Концепция нового Трудового кодекса РФ от РСПП (Российского союза промышленников и предпринимателей) не находит поддержки не только в профсоюзных кругах, но и у многих экспертов и специалистов.

Очевидно, что работодатели все больше пытаются переложить тяжесть экономического бремени на плечи простых работников. А увеличение гибкости трудового законодательства, о котором говорят в РСПП, скорее направлено на сокращение издержек работодателей в отношении труда. Профсоюзы намерены объединить усилия с целью не допустить поддержки указанной концепции в Госдуме РФ.

3) При обсуждении Стратегии развития пенсионной системы в РФ сделаны следующие очевидные выводы:

— невозможно обеспечить приемлемый уровень жизни пенсионеров без изменения политики заработной платы,

— реформирование досрочного пенсионного обеспечения требует целого ряда организационных и правовых мер от экспертной оценки условий труда на каждом рабочем месте, попадающим под юрисдикцию «Списков», до разработки порядка и условий отнесения к «Спискам» (исключения из них), контроля деятельности работодателей в этой сфере, в том числе со Стороны страховщиков,

— о необходимости установить ответственность работодателя, располагающего рабочими местами с фактором вредности, но не заключающего коллективный договор об условиях страхования работника, занятого на этих местах.

Все это потребует создания новых и дополнения действующих нормативных актов.

Главный технический инспектор труда
Пятков К.А.

ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА МОП АВТОСЕЛЬХОЗМАШ

18 октября 2012г. в г. Киев состоялось очередное заседание Совета МОП автосельхозмаш. Перед рассмотрением повестки дня Председатель Совета МОП Фефелов А.А. вручил памятные серебряные знаки «20 лет ВКП» Председателям профсоюзов Азербайджана, Молдовы и Украины – Гумбатову А.И., Бабищу Б.В. и Дуднику В.А.

Одним из основных вопросов повестки было определение даты проведения VII отчетно-выборной Конференции Международного объединения профсоюзов работников

автосельхозмаш. Члены Совета решили созвать Конференцию 17 апреля 2013 года в г. Москве.

Совет также рассмотрел и принял решения по следующим вопросам повестки: о социально-

экономической ситуации в странах СНГ и действиях профсоюзов в современных условиях и о проведении международных спортивных соревнований «Дружба» в 2013 году.

МОЛОДЕЖНАЯ СТРАНИЧКА

ПРОФСОЮЗ – ЛУЧШИЙ ДРУГ МОЛОДЕЖИ!



Коллектив АВТОВАЗа, несмотря на возраст самого предприятия, остается все таким же молодым, как и 46 лет назад. И свою энергию многие молодые вазовцы отдают профсоюзной деятельности. И с отличными результатами – во всяком случае, деятельность молодежного профактива дважды в октябре заслужила высокую оценку.

22 октября в ЗАО «СОАТЭ» (г.Старый Оскол), являющимся производителем автокомпонентов и поставщиком АВТОВАЗа, состоялось заседание Президиума профсоюза работников АСМ РФ. На котором были подведены итоги смотра-конкурса на лучшее информационное освещение деятельности молодежных советов и комиссий территориальных и первичных профсоюзных организаций. Идея его проведения возникла у координационного молодежного комитета Профсоюза еще в прошлом году, тогда же были и разработаны критерии, по которым жюри должно оценивать участников. Обязательным условием для участия было не только наличие таких традиционных форм информирования, как стенды и публикации в СМИ, но и наличие дискуссионных площадок в социальных сетях, где сейчас в основном и «тусуется» молодежь. Как и следовало ожидать, первичная профсоюзная организация АВТОВАЗа вошла в число лауреатов этого смотра-конкурса. Говоря об этой победе, зав.учебной частью НОУ «ЦОиПК» профкома ОАО «АВТОВАЗ», член МС ФНПР, Председатель КМК Профсоюза работников АСМ РФ Юлия Овчинникова подчеркнула:

— В нашей профорганизации, как и в целом на АВТОВАЗе, сейчас основная ставка делается на молодежь, поскольку именно от активного участия молодых работников в производственной и общественной жизни зависит стабильное развитие всего нашего предприятия. Информационная работа позволяет привлекать к участию в жизни профсоюзной организации молодых вазовцев. И очень важно, что этой работой у нас занимаются тоже молодые профактивисты. Хотелось бы назвать тех, кто постоянно и наиболее активно участвует в подготовке информационных выпусках – как в печатных СМИ, так и в интернет-сети. Это Кристина Чаукина (ДпК), Кристина Нилова (ДпБ), Павел Чесноков (УЛИР).

А о том, как реализовывать планы работы с молодежью в будущем, говорилось на совещании ЦС ГМПР, которое прошло 25 октября в Москве. В этом совещании принимали участие руководители молодежных советов (комиссий) профсоюзов, входящих в Ассоциацию профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства РФ. Молодежь профсоюза работ-



ников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ представляли председатель КМК Юлия Овчинникова и член КМК Кирилл Пятков.

Как отметила лидер молодежного профактива – «Главная задача сейчас – заинтересовать молодых людей, дать им мотив для активного участия в профсоюзной жизни. А для этого необходимо не только вести пропаганду среди молодежи о деятельности профсоюзов, о его роли в отстаивании и защите прав работников, показывать на конкретных примерах, что только совместными действиями и усилиями можно добиться изменений в любой сфере жизни. Все это важно, но сегодня еще актуальнее – вовлекать молодых работников в саму деятельность. Только так – сначала с помощью участия во флеш-мобах, выпуске информации, а затем и в конкретной дея-

По-мнению Кирилла Пяткова, члена КМК – подобные совещания очень помогают в проведении нашей работы, в том числе направленной на мотивацию вступления современной молодежи в профсоюзные организации. Важно учиться друг у друга и перенимать положительный опыт не только в создании кадрового резерва и образовании молодых профактивистов, но и в организации работы молодежных советов, участии в коллективных действиях: митингах, шествиях, флэш-мобах. Обмен опытом несомненно поможет в достижении нашей общей цели – добиться стабильного функционирования регенерации молодежи в отраслях. Молодежь – это будущее Профсоюза.

Молодежь – это мобильность и инициативность.

тельности профсоюзных комиссий и комитетов молодые люди смогут проявить себя, почувствовать себя полноправными членами мощной организации. Как это происходит на АВТОВАЗе, где за последнее время состав профактива заметно помолодел».

О своих «ноу-хау» в работе по вовлечению молодежи в профсоюзную жизнь рассказали и руководители молодежных комиссий других предприятий. Лучшее из опыта профсоюза АВТОВАЗа и других передовых предприятий получит распространение по всей России. По итогам совещания было принято решение – в связи с потребностью использования новых технологий и методов работы с молодежью проводить подобные встречи по обмену опытом регулярно.

Подготовил Евгений КАРПОВ

МЕЖДУНАРОДНЫЕ НОВОСТИ



ВСТРЕЧА С ГЕНЕРАЛЬНЫМ СЕКРЕТАРЕМ Глобального Союза IndustriALL Global Union Юрки Райна

Со 2 по 5 октября в г. Москве с рабочим визитом находился генеральный секретарь Глобального Союза промышленных рабочих “IndustriALL” Юрки Райна. В состав делегации также входил Джим Каттерсон, глава департамента “IndustriALL” по нефтегазовой промышленности.

Целью визита делегации было проведение Региональной встречи членских организаций “IndustriALL” в странах СНГ.

Третьего октября 2012 г. в офисе Профсоюза АСМ РФ делегация была принята председателем Профсоюза А.А.Фефеловым. В ходе встречи Председатель рассказал о социально экономической ситуации в России и на предприятиях автомобильной промышленности. Поделится своим видением проблем в связи со вступлением

России в ВТО для отечественных производителей, остановился на проблемах создания профсоюзных организаций на предприятиях с иностранным долевым участием, отметил активизацию молодежной работы в профсоюзе. Положительно оценил взаимодействие с зарубежными профсоюзами и международными организациями.

Юрки Райна рассказал об основных направлениях деятельности “IndustriALL” на нынешнем этапе после Учредительного кон-

гресса в г. Копенгагене, рассказал о ближайших планах Глобального Союза и ответил на вопросы. Кроме этого стороны обменялись мнениями по наиболее важным вопросам деятельности вновь созданного Глобального Союза IndustriALL Global Union.

На следующий день в Москве, в зале Исполкома ФНПР состоялась встреча Юрки Райна с руководителями членских организаций Глобального Союза IndustriALL Global Union в странах СНГ, которой приняли



участие представители профсоюзов Азербайджана, Армении, Беларуси, России и Украины.

Участники сообщили о социально-экономическом положении в странах СНГ. Кроме этого, все участники встречи, ссылаясь на положительный опыт в МФМ и ICEM, отметили необходимость

восстановления статуса русского языка в IndustriALL Global Union, в т.ч. обеспечения переводов на русский язык на всех значимых мероприятиях, функционирование сайта на русском языке, а также документов IndustriALL.

Также на встрече обсуждался вопрос необходимости координа-

ции усилий и проведения регулярных встреч, в т.ч. накануне Конгрессов, Региональных встреч и Исполкомов IndustriALL Global Union.

Юрки Райна поддержал эту идею и предложение А. Безымянных (председатель ГМПР) о более широком использовании возможностей регионального офиса в г. Москве при обмене мнениями и обсуждении различных вопросов.

Участники встречи приняли к сведению прозвучавшую в ходе обсуждения информацию и поручили обсуждение вопросов координации трем членам Исполкома и представителю регионального офиса Глобального Союза IndustriALL Global Union.

*Руководитель сектора международного сотрудничества и общественных связей
Профсоюза
Иванова И.А.*

МОЛОДЕЖЬ РОССИИ И ГЕРМАНИИ: ТАК ЧТО ЖЕ ИХ ОБЪЕДИНЯЕТ?



С 12 по 14 октября просторы нашего города и, в первую очередь площадку АВТОВАЗа посетили представители профсоюза ИГ-Металл из Германии и филиала Фонда им. Фридриха Эберта в рамках российско-германского проекта «Органайзинг в условиях глобальной экономики-стратегия IG Metall». Также среди гостей было приятно видеть еще одних наших друзей – из Калуги, которые представляли профсоюзные организации ООО «Фольксваген Групп Рус» и ООО «ПСМА Рус».

Как рассказал зам.председателя ППО ОАО «АВТОВАЗ» Сергей Зайцев: «Значение таких международных встреч для взаимного развития профсоюзного движения в наших странах неоспоримо. В них участвуют те, кто действительно ориентирован на эффективную работу профсоюзов на благо человека труда. В этот раз темой семинара в рамках проекта, который запланирован на два года, стало приобщение молодежи к организации активной профсоюзной работы на предприятиях. И то, что рассказали нашему профактиву их молодые коллеги из Германии, поможет строить работу с молодежью на новом, более эффективном уровне.

К слову сказать, парни из Германии с любопытством и нескрываемым интересом изучали и опыт вазовского профсоюза».

Работа семинара была построена следующим образом – в первый день после визита на АВТОВАЗ прозвучали доклады о текущей ситуации в наших дружеских профсоюзах. Клаус Буххольц, Себастьян Якоби, Даниель Иршей и Паскаль Аннерфельт рассказали о положении молодежи на немецких предприятиях, об условиях труда на автозаводах Германии. В программе второго дня семинара были совместные занятия по изучению основных направлений работы проф-союзов двух стран по работе с молодежью, отдельно обсуждался сложный вопрос о мотивации молодых работников к вступлению в профсоюз. В целом же после семинара все его участники и организаторы отметили – информационный обмен состоялся, русские и немецкие

профактивисты узнали много нового о друг друге.

Руководитель филиала Фонда им.Ф.Эберта Рудольф Трауб – Мерц в своем интервью отметил, что основная цель проекта в том и состоит. Мы стремимся налаживать контакты не только между профсоюзами, но и между конкретными людьми, которые являются членами этих организаций. А вот этот семинар в Тольятти помог обмену опытом между молодыми членами профсоюза. Мы заинтересованы в том, чтобы молодые члены профсоюза раскрывали свой потенциал в развитии международного профсоюзного движения.

Завершился семинар, но уже начата работа по подготовке к следующему – его планируется провести в первом полугодии 2013 года. В результате совместной творческой работы определились основные направления для дальнейшего обсуждения, среди которых: мотивация работников на вступление в профсоюз, информационная работа на предприятиях, работа с детьми и молодежью (в том числе и со студентами), профсоюзная солидарность. Безусловно, главное такого сотрудничества в том, что происходит диалог людей разного возраста с разным жизненным и профессиональным опытом, а убедить молодежь в силу ее новых взглядов и темперамента бывает не так просто. Но именно от молодежи, и от того, как мы будем претворять в жизнь то, что интересно в первую очередь ей, зависит будущее профсоюзов.

Евгений Карпов, Татьяна Чайкун

МНЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ППО ООО «ФОЛЬКСВАГЕН ГРУПП РУС» Д.ПЕТРОВА О СЕМИНАРЕ



Тольятти оказался приветливым и гостеприимным городом. Нас тепло встретили и разместили довольно уютно. Все три дня, в течение



которых проходил семинар были очень насыщенными. Хочу особо отметить, что семинарские занятия несли в себе практическое содержание, которое я бы сформулировал, так «Вовлечение работников в профсоюз, мотивация активного участия членов профсоюза в работе первичной организации – основа успеха любой профорганизации». С первого дня обучения, участники на собственной практике почувствовали смелость в коллективном единстве, силу массовости, необходимость солидарных действий при отстаивании общих интересов и прав. Это было наглядно видно на примере презентации немецких коллег, которые широко используют подобные методы для того, чтобы реализовать поставленные цели. Думаю, что нам есть чему у них поучиться. Очень понравилась презентация хозяев семинара, из которой становится понятно, почему молодые АВТОВАЗОВЦЫ с удовольствием идут и работают в профсоюзе. Безусловно, поиск новых интересных начинаний в молодежной среде, планирование своих действий на перспективу все это спланирует молодежь и содействуют появлению новых лидеров. Мне понравилось то, что молодежь, не боится говорить правду. Теперь несколько слов о ходе семинара. Разбившись на несколько групп, всем участникам было предложено выявить как одинаковые, так и специфические проблемы, с которыми сталкивается

молодежь машиностроительных предприятий России и Германии. Выявив основные проблемы, мы стали строить стратегию их решения. (Всем хочу сказать, что очень порадовал тот момент, что всем нам оказалась не безразлична обстановка на родственных предприятиях). Далее мы практически сами определили тему следующего семинара, который состоится в начале 2013 года. Семинар показал, что теперь мы можем с уверенностью сказать, что действия каждого из нас могут повлиять на исход решения работодателя, а сила наша в солидарности и готовности решать общие проблемы. Считаю, что организаторам удалось создать команду единомышленников, которая представляет собой тандем определенного опыта и мощного креатива и позитива. Разговаривая в перерывах, и в свободное время, начинаешь понимать, что все не зря. Очень сильно поражают наши идеи о работе молодежных комиссий, создании новых организаций.

Пользуясь случаем, хочу выразить свою искреннюю благодарность организаторам семинара за возможность принять участие в его работе и не напрасно потраченные выходные дни.

ГЛАЗАМИ УЧАСТНИКА...

В середине октября в Тольятти прошел первый семинар двухгодичного цикла, который организовали при участии Фонда им. Ф. Эберта первичная профсо-



юзная организация ОАО «АВТОВАЗ» и немецкий профсоюз «IG-Metall». Порадовал тот факт, что организаторы сочли возможным пригласить на него представителей профсоюзных организаций калужских автозаводов «Фольксваген» и «Пежо-Ситроен, Мицубиси». Скажу без преувеличения, что калужане с большим интересом и очень серьезно отнеслись к приглашению. Тем более что и для них это было очень полезным мероприятием, как в плане получения новых знаний, так и в плане расширения своего кругозора и обретения новых друзей.

Было очень приятно видеть, как молодые люди с большим желанием, интересом и даже азартом относились к выполнению поставленных заданий и защите своих проектов. По большому счету, все участники семинара проявили себя с наилучшей стороны. Многие из них проявили свои лидерские и организаторские качества, умение «зажечь» и повести за собой. Бесспорно, добавляло интереса участие представителей немецкой молодежи: Себастьяна Якоби, Даниеля Иршей, Паскаля Аннерфельта, которые активно работали в группах вместе с россиянами. Взаимное общение продолжалось и вне стен учебных аудиторий. Да на АВТОВАЗе профсоюзная организация давно и умело работает с молодежью, но лучше один раз увидеть..., а посмотреть было на что. Представленная презентация проиллюстрировала то, чего можно достичь, планомерно и целенаправленно занимаясь

с молодыми работниками. Да и сами ребята говорили во время знакомства: «Пришел из любопытства (на встречу, обучение, мероприятие)..., понравилось, потом еще раз...» вот так исподволь занимая молодежь, профсоюзники завода формируют себе полноценную смену. Стало уже традицией, что на первомайской демонстрации молодежная профсоюзная колонна возглавляет шествие, а по его завершении организует культурную программу. Очень здорово, что многие начинания молодых вазовцев сегодня поддерживаются и находят свое развитие в Н.Новгороде, Челябинске, Кургане, Волгограде, Старом Осколе, Ярославле и др. регионах России.

Хочется от души поблагодарить организаторов за отличную организацию семинара и пожелать всем его участникам дойти до конца проекта.

*Руководитель сектора
организационной работы Профсоюза
Сопталев М.А.*

НОВОСТИ ОДНОЙ СТРОКОЙ

14 ноября 2012 года в Ярославле состоялся семинар совещание по теме – «Позиция и роль профсоюзов в эффективном регулировании социально-трудовых отношений» для профсоюзного актива ОАО «ЯЗДА», ОАО «Автодизель» и др.. На семинаре перед участниками выступил Директор дивизиона «Силовые агрегаты» «Группы ГАЗ», директор ОАО «Автодизель» Кадылкин В.С.

21 ноября 2012 г состоялось заседание Генерального Совета ФНПР, на котором будут рассмотрены следующие вопросы – о действиях профсоюзов в текущих условиях на рынке труда, о ходе реализации молодежной политики ФНПР в 2011-2012 годах и другие вопросы.

В период с 10 по 13 декабря 2012 г. в г. Московский на базе Научно-методического центра Профсоюза работников АПК состоятся VI и VII Пленумы ЦК Профсоюза АСМ РФ. Основными вопросами будут: «О действиях Профсоюза АСМ РФ в текущих социально экономических условиях по реализации Программы действий Профсоюза на 2010-2014 гг.», об избрании делегатов на VII отчетно-выборную конференцию МОП автосельхозмаш и другие вопросы.

12-13 декабря 2012 г. в г. Женева, Швейцария, состоится Заседание Исполнительного комитета Глобального Союза IndustriALL Global Union.

18-23 декабря 2012 г. в г. Стамбуле, Турция, состоится Заседание Исполнительного Комитета Международной Евроазиатской Федерации Металлистов.

В период с 26 ноября по 1 декабря 2012 г. в г. Анкаре, Турция состоится совместный с Профсоюзом машиностроителей РФ семинар на тему: «Организинг. Социальное партнерство на предприятиях ТНК» в рамках программы обучения профактива Международной Евроазиатской Федерации Металлистов (МЕФМ).

СТРАНИЧКА ПРОФГРУППОРГА

ПРОДОЛЖЕНИЕ. НАЧАЛО СМ. № 1-2,3-4, 9,10

ПРИНЯТ НОВЫЙ РАБОТНИК:



- Получите информацию о работе профкома по приему в профсоюз;
- По возможности сразу подойдите к «новичку», скажите, что рады новому человеку, предложите помочь освоиться на новом месте;
- Спросите о прежней работе, интересах, проблемах;
- Поинтересуйтесь, как он относится к профсоюзу, понимает ли его задачи;
- Расскажите о своей профсоюзной организации, об основных направлениях ее работы:
- сделайте акцент на работу профсоюзной организации по контролю за охраной труда, производственной безопасностью,
- проинформируйте работника о работе комиссии по заключению коллективного договора и

о значимости этого документа для работников,

- познакомьте работника с организацией работы комиссии по трудовым спорам: о профсоюзном представительстве в ней, о процедуре рассмотрения заявлений. Приведите примеры положительных решений в пользу работников,
- обязательно доведите до работника информацию о работе юриста профкома или территориального органа. Поясните, как к нему обращаться в случае необходимости.
- Расскажите, какие мероприятия проводятся для работников, помогите принять в них участие;
- Предложите ему буклет или памятку с основными сведениями о профсоюзе и первичной профсоюзной организации предприятия, с номерами телефонов профкома цеха;
- Предложите вступить в профсоюз, разъясните права и обязанности члена профсоюза;
- Помогите оформить заявления о вступлении и удержании взносов;
- Не оставляйте его без внимания, торжественно вручите профсоюзный билет, поздравьте со вступлением в профсоюз.

ЕСЛИ РАБОТНИК ОТКАЗЫВАЕТСЯ ВСТУПИТЬ В ПРОФСОЮЗ, ЛИБО ХОЧЕТ ВЫЙТИ:

- выясните его аргументы, причины;
- признайте, что работник вправе так считать, возможно, его личный опыт был негативным;
- изложите позицию профорганизации по тем моментам, на которые ссылается работник;



- не проявляйте агрессию, «не давите»;
- не «подводите черты» в ваших отношениях;
- не спорьте, дайте ему высказаться;
- проявляйте дружелюбие, интересуйтесь его делами;
- влияйте на его решение через членов профгруппы;
- возвращайтесь к этой теме в любой удобный момент.

СПРАШИВАЕМ-ОТВЕЧАЕМ

? *Россиян ожидают 10 выходных на Новый год, 5 – в праздник весны и труда, и 4 – на День Победы*

Правительство России своим постановлением от 15 октября 2012 г. № 1048 «О переносе выходных дней в 2013 году» определило переносы выходных и праздничных дней в 2013 году.

Так, переносятся следующие выходные дни:

с субботы 5 января
на четверг 2 мая;

с воскресенья 6 января
на пятницу 3 мая;

с понедельника 25 февраля
на пятницу 10 мая.

Таким образом, новогодний отдых продлится 10 дней – с 30 декабря 2012 г. (воскресенье) по 8 января 2013 г. (с учетом переноса выходных дней в 2012 году, предусмотренных Постановлением Правительства РФ от 20.07.2011 г. N 581).

На Первомайские праздники страна будет отдыхать 5 дней подряд. А выходные, совпадающие с празднованием Дня Победы, продлятся 4 дня.



Списки, устанавливающие льготы «вредникам» по-прежнему действуют

Апелляционная коллегия Верховного суда РФ своим определением от 1 ноября 2012 года № АПЛ12-651 отменила определение

ВС РФ от 04.04.2012 (№ АКПИ12-317), которым ранее постановление Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 № 298/п-22 признано противоречащим действующему Трудовому кодексу РФ и не действующим.

Таким образом, в соответствии со ст.423 ТК РФ до при-

нятия соответствующего нормативного правового акта Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день продолжает действовать.

НОВОСТИ КОМПАНИЙ

ГЕНЕРАЛЬНЫМ ДИРЕКТОРОМ УАЗа СТАЛ – ВАДИМ ШВЕЦОВ

Ульяновский автомобильный завод возглавил новый генеральный директор: на этом посту Вадим Швецов, действующий генеральный директор ОАО «СОЛЛЕРС», сменил Сергея Юрасова.

Решение о вступлении в руководящую должность В.Швецова связано с необходимостью разработки дальнейшей стратегии развития Ульяновского автомобильного завода, а также оперативной реализации принятых решений. Компания «СОЛЛЕРС», главный акционер УАЗа, также рассматривает возможность перехода на механизм управляющей компании для своего предприятия. Данная форма менеджмента предполагает передачу основных функций управления на УАЗе компании «СОЛЛЕРС» в лице ее основных руководителей подразделений.

«Сейчас нам необходимо определить, каким УАЗ должен стать уже через два-три года, – говорит В.Швецов, – именно поэтому нам придется вплотную участвовать во всех бизнес процессах завода, в том числе в выборе новой платформы и возможного партнера».

Пресс-служба ОАО «СОЛЛЕРС»

АВТОВАЗ: СЕРИЙНЫЕ И ПЕРСПЕКТИВНЫЕ LADA НА ВЫСТАВКЕ В КРАСНОДАРЕ

АВТОВАЗ представил восемь автомобилей LADA, в том числе и новую LADA Kalina, на 17-й специализированной выставке MOBI 2012 в Краснодаре с 25 по 28 октября 2012 г.

Новая LADA Kalina дебютировала на Московском автосалоне – автомобиль понравился и гостям MOBI 2012. АВТОВАЗ планирует старт продаж этих автомобилей летом 2013 года. У новой LADA Kalina – оригинальный дизайн салона и экстерьера, более расширенный опциональный состав, новые варианты силового агрегата и шасси, которое способствует более активному вождению.

АВТОВАЗ представил экспозицию LADA совместно с партнерами: серийные автомобили (LADA Kalina, LADA Priora, LADA Granta с «автоматом» и LADA Largus) демонстрирует официальный дилер – ОАО «Кубань-Лада». ГК «Супер-Авто» выставляет мелкосерийный LADA Largus – «Такси»: у машины специальная окраска и полная гамма необходимого оборудования. В рамках MOBI 2012 этот автомобиль вместе с LADA Granta и LADA Kalina принимает участие в конкурсе «Современное такси – Краснодару». Народное голосование определит наиболее удобные,

качественные и востребованные машины, которые появятся в таксопарках города.

MOBI – одна из крупнейших выставок юга России, краснодарский автосалон всегда отличала коммерческая направленность, поэтому неслучайно вниманию представителей малого бизнеса представлена еще одна новинка от LADA – полурамный пикап на базе LADA Granta от тольяттинской фирмы «Вис-Авто». «Как правило, на выставке MOBI заключаются новые контракты на поставку автомобилей», – отметил директор ОАО «Кубань-Лада» Николай Воробьев.

Потенциал автомобильного рынка Краснодарского края высок: с 2000 года количество реализованных автомобилей увеличилось на 30 % до более чем 1,5 миллиона единиц, на территории края работает 150 дилерских автоцентров и автосалонов, более 5000 объектов автосервиса, более 1000 автозаправочных станций.

Пресс-центр ОАО «АВТОВАЗ»

В выпуске использованы материалы пресс-служб федераций профсоюзов России, информационных и профсоюзных сайтов в Интернете, профсоюзной прессы, печатных российских СМИ и собственных корреспондентов издания.



ГОЛОС ПРОФСОЮЗА
Газета зарегистрирована
в Минпечати РФ. Рег. № 01544
Учредитель: ЦК профсоюза

Наш адрес: 119119, Москва
Ленинский проспект, д. 42
Телефакс: (495) 938-8615, Телефон: (495) 938-8413
E-mail: afw@fnpr.ru, http://profasm.ru