



ВМЕСТЕ — МЫ СИЛА!

ГОЛОС

№ 8–9

сентябрь – октябрь

2009 г.

ПРОФСОЮЗА

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО
МАШИНОСТРОЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ОФИЦИАЛЬНО



Уважаемые коллеги!
Дорогие друзья!

Примите самые искренние и сердечные поздравления в связи с профессиональным праздником – Днем машиностроителя!

Сегодня Россия находится на важном этапе своего социально-экономического развития. Несмотря на сложности, возникшие из-за мирового финансово-экономического кризиса, руководством страны продолжается курс не только на сохранение ранее достигнутого, но и на масштабную модернизацию производства во всех сферах экономики. По сути, речь идет о выходе России на новый качественный уровень, результатом которого должно стать построе-

ние на основе достижений современной информационной и технологической революции нового постиндустриального общества, обеспечивающего конкурентоспособность страны в глобальном мире. Главная роль в решении этой задачи принадлежит машиностроительному комплексу, который является сердцевинной отечественной индустрии, ключевой отраслью экономики и основой оборонной мощи Российской Федерации. Поэтому сегодня именно от нас с вами во многом зависит будущее всей нашей страны.

В это непростое время Правительство РФ принимает необходимые усилия по стабилизации ситуации в реальном секторе экономики. И Союз машиностроителей России, являясь центром объединения усилий машиностроительного сообщества, ведет активную работу, используя различные площадки и инструменты на федеральном и региональном уровнях. Эта работа направлена, прежде всего, на повышение конкурентоспособности отрасли, защиту отечественных производителей, оказание содействия российским

предприятиям в выходе на внешние рынки, снижение последствий экономического кризиса. Объединенные усилия, предпринимаемые государством, бизнесом и обществом уже дают положительные результаты. При этом российские машиностроители повсеместно своим напряженным трудом вносят и, я уверен, впредь будут вносить достойный вклад в развитие отрасли.

В будущее мы смотрим с оптимизмом. Убежден, что совместными действиями можно преодолеть любые трудности и не только сохранить необходимый уровень производства и кадровый состав, но и осваивать новые виды продукции, повышать ее качество, внедрять новейшие технологии, расширять рынки сбыта.

Я выражаю искреннюю благодарность всем работающим в машиностроительной отрасли, в первую очередь, нашим уважаемым ветеранам за напряженный и плодотворный труд. От всего сердца желаю всем крепкого здоровья, праздничного настроения, осуществления добрых надежд, оптимизма и уверенности в завтрашнем дне, личного счастья и семейного благополучия!

Председатель Союза
машиностроителей России
С.В. ЧЕМЕЗОВ

Уважаемые коллеги!

Исполнительный комитет Федерации Независимых Профсоюзов России горячо и сердечно поздравляет Вас, всех членов профсоюза с профессиональным праздником – ДНЕМ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ!

Желаем Вам, дорогие товарищи, крепкого здоровья, благополучия, счастья и добра, дальнейших успехов в защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза.

**По поручению Исполкома ФНПР
М.В. Шмаков**



ПОЗДРАВЛЯЕМ С ПРАЗДНИКОМ!

В связи с профессиональным праздником – Днём Машиностроителя, по представлению ЦК Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации, группе профсоюзных активистов вручены награды Министерства промышленности и торговли Российской Федерации за большой личный вклад в развитие отечественного автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения.

Звание «Почётный машиностроитель» присвоено председате-

лю первичной профсоюзной организации ЗАО «СОАТЭ» **БОЖКО Ларисе Викторовне**.

Награждены Почетными грамотами председатель цехового комитета энергоцеха внешних объектов энергетического производства ОАО «АВТОВАЗ» **ГАРКИН Владимир Павлович**; председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Завод подшипников скольжения» **ИВАНШИНА Галина Ивановна**; председатель первичной профсоюзной организации ООО «ЧТЗ-Уралтрак» **КОСЫХ Олег**

Максимович; председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Грязинский культиваторный завод» **РОМАНОВ Владимир Дмитриевич**; председатель цехового комитета отдела главного конструктора ОАО «Калужский завод автоэлектроборудования» **САМКО Ирина Павловна**.

Отмечена Благодарностью заместитель председателя первичной профсоюзной организации ЗАО «СОАТЭ» **КОРЕНЕВА Наталья Ивановна**.

ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!

10 сентября состоялось заседание Исполкома ФНПР, принявшее решение о проведении в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в период с 5 по 9 октября в первичных профсоюзных организациях собраний членов профсоюзов с единой повесткой дня «Достойный труд – достойное будущее!». С учетом конкретных обстоятельств,

связанных с социально-экономической ситуацией в отдельно взятом регионе или отрасли, членским организациям рекомендовано использовать такие дополнительные формы участия в акции, как пикеты у предприятий, на которых задерживается зарплата, информационные пикеты и другие дополнительные формы.

При рассмотрении вопроса о текущей ситуации в Российской Федерации и действиях профсоюзов в современных экономических условиях Исполком ФНПР отметил, что общая ситуация в экономике Российской Федерации остается напряженной. Усиливается тенденция к снижению уровня зарплат, выросло число людей с доходами ниже

прожиточного минимума, сжимается потребительский спрос. По данным профсоюзного мониторинга в настоящее время нарастает угроза новых массовых увольнений работников.

Вместе с тем, заседание отметило, что антикризисные меры, реализуемые органами госвласти и поддержанные профсоюзами, позволяют сдерживать рост безработицы и частично погашать задолженность по зарплате. Исполком ФНПР подчеркнул, что это – результат, прежде всего, налаженного взаимодействия Федерации и ее членских организаций с органами прокуратуры и Рострудом в центре и на местах.

Для преодоления сохраняющихся негативных тенденций Исполком ФНПР считает необходимым доработать программу антикризисных мер Правительства РФ, включив в нее дополнительные меры стимулирования внутреннего спроса и поддержки рынка труда.

Одновременно Исполком ФНПР потребовал повысить результативность деятельности всех звеньев профсоюзов по защите социально-трудовых прав работников.

Подводя итоги колдоговорной кампании 2008 года Исполком ФНПР

отметил, что большую часть периода она проходила в сравнительно благоприятных экономических условиях. Большинство колдоговоров и соглашений заключено с более высокими уровнями гарантий по оплате труда, социальным выплатам и другим параметрам. Охват профорганизаций колдоговорами вырос в целом по стране за 2008 года на 1,3%.

При рассмотрении вопроса о предстоящем периоде колдоговорной кампании Исполком ФНПР подчеркнул, что со стороны работодателей делаются попытки внесения изменений не только во вновь заключаемые, но и в уже действующие документы условий, ухудшающих положение наемных работников. Главными задачами колдоговорной кампании на 2009–2010 годы Исполком ФНПР считает сохранение рабочих мест и покупательной способности зарплат.

При обсуждении вопроса о задачах профсоюзов в связи с предстоящей отменой ЕСН Исполком ФНПР напомнил участникам заседания, что в соответствии с недавно принятыми федеральными законами с 1 января 2010 года осу-

ществляется переход на страховые принципы финансирования обязательного социального страхования, упраздняется единый социальный налог и вводятся страховые взносы. Но данные решения – это всего лишь первый шаг на пути реформирования обязательного социального страхования. На заседании ФНПР было подчеркнуто, что по-прежнему не решены вопросы тарифной политики, размера и структуры тарифа страховых взносов, технологии его обсуждения и принятия сторонами социального партнерства, отсутствует в законодательстве взаимосвязь между зарплатой и страховыми выплатами, из перечня видов страхового обеспечения выведены страхование от безработицы, санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей, неопределенна перспектива организации детского летнего отдыха и ряд других.

По итогам обсуждения данного вопроса Исполком ФНПР принял решение активизировать работу профорганизаций по доведению системы соцстраха до общепризнанных в мировой практике страховых принципов и стандартов.

ОБ ОТМЕНЕ ЕСН

Постановление от 21 сентября 2009 года Совета Ассоциации профессиональных союзов базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации

С 1 января 2010 года вступают в силу федеральные законы от 24 июля 2009 г. № 212-ФЗ и № 213-ФЗ, в соответствии с которыми осуществляется переход на страховые принципы финансирования обязательного социального страхования. Единый социальный налог, против ведения которого в своё время активно выступала Ассоциация профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации (далее – Ассоциация), отменяется, и вводятся страховые взносы.

О том, что реформирование системы социального страхования стало объективной необходимостью, профсоюзы заявляли неоднократно на различных уровнях, в том числе в ходе коллективных акций.

Прежде всего, требования Ассоциации касались пенсионного

обеспечения работников базовых отраслей, у которых замещение утраченного заработка значительно ниже норм, определенных 102-й Конвенцией МОТ.

К сожалению, нынешнее реформирование системы социального страхования вызывает у профсоюзов, входящих в Ассоциацию, обеспокоенность в эффективности новых норм и правил, устанавливаемых этими федеральными законами, для обеспечения достойного уровня социальной защищенности работников.

Во-первых, государство по-прежнему не предусматривает ратификацию 102-й Конвенции МОТ о возмещении 40% утраченного заработка.

Во-вторых, установление уравнительного порога в 415 000 руб.

годового дохода, выше которого пенсионное обеспечение не предусматривается, и отсутствие его дифференциации в зависимости от условий жизни в конкретном регионе (в частности, на Севере), фактически стимулирует работодателей к уходу от «белой» зарплат, за которую также всегда выступали профсоюзы, к зарплате «в конвертах». Последствия скажутся на собираемости налогов и бюджетах, прежде всего, субъектов Российской Федерации.

В-третьих, в предложенном реформой варианте у работодателей появляются стимулы к найму на работу так называемых гастарбайтеров, готовых работать за более низкую заработную плату, так как выплаты по трудовым договорам и договорам гражданско-правового характера в пользу иностранцев, которые временно пребывают на территории России, не облагаются взносами. Это может привести к обострению ситуации на рынке труда и без того достаточно тревожной.

В-четвертых, для подавляющего большинства будущих российских пенсионеров реальная пенсия в обозримой перспективе вследствие инф-

ляционных процессов, последствий кризиса и других негативных явлений будет снижаться. Это особенно актуально для тех, кто будет переходить на накопительную систему.

В-пятых, в настоящее время все правила и процедуры налогового администрирования регулируются первой частью Налогового кодекса. При отмене ЕСН и переходе на взимание социальных взносов возникает проблема определения того, как будут регулироваться эти взносы. На наш взгляд, это потребует радикального реформирования системы медицинского и социального страхования. Кстати, на это также потребуются дополнительные средства на содержание увеличивающихся штатов работников этих фондов.

Кроме того, остались нерешенными вопросы финансирования детского отдыха и др. за счет средств ФСС. До настоящего времени отсутствует порядок администрирования этих расходов, в то время как детская оздоровительная кампания стартует уже в текущем году.

Совет Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Довести до сведения структурных организаций профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации настоящее постановление.

2. Обратиться в Федерацию Независимых Профсоюзов России с предложением обозначить проблемы, поднятые Советом Ассоциации, и поставить вопрос о создании системы общественного контроля на трехсторонней основе за сбором и расходованием средств на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

3. Направить Правительству Российской Федерации заявление Совета Ассоциации о необходимости ратификации 102-ой Конвенции МОТ.

Президент Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации
Л.А. МИРОНОВ

ОТРАСЛЬ МЕНЯЕТ ВЕКТОР РАЗВИТИЯ

9 сентября в Ново-Огарево Председатель Правительства Российской Федерации В.В. Путин провел встречу с членами Бюро машиностроителей России с участием Министра экономического развития Э.С. Набиуллиной, Министра промышленности и торговли В.Б. Христенко, председателя «Союза машиностроителей России» С.В. Чемезовым и членами Бюро организации В.В. Гутеневым, М.Г. Болотиным, В.П. Гродецким, С.А. Когогиным.



На заседании были рассмотрены вопросы деятельности Союза машиностроителей России в контексте решения проблем повышения конкурентоспособности отечественного машиностроения в новых экономических условиях, совершенствования системы подготовки высококвалифицированных профессиональных кадров для машиностроения, подведены итоги работы Союза машиностроителей России в первом полугодии 2009 года.

Выступая перед участниками встречи, Председатель Правительства РФ подчеркнул: «Союз машиностроителей России – это одно из крупнейших отраслевых объединений страны. И вы, лучше чем кто-

либо другой, знаете о плюсах и минусах, о проблемах, которые копились в течение многих лет и которых в отрасли достаточно. Но надо признать, что все они – результат отсутствия внятной стратегии развития. Отсюда и низкая конкурентоспособность машиностроительных предприятий, невысокий уровень технологического обновления, а значит, и определенное отставание, утрата традиций, кадровые потери.

И, тем не менее, мы прекрасно понимаем, что без сильного, передового машиностроения наша промышленность, наша экономика в целом, не будут конкурентоспособными, не будут полноценными, мы

не сможем уйти от чрезмерной сырьевой зависимости, провести инновационную перестройку экономики».

Далее он отметил, что «машиностроение – особенно автопром и сельхозмашиностроение – серьезно пострадали от сжатия рынков. Именно поэтому комплекс антикризисных мер предусматривал не только помощь конкретным предприятиям, что, конечно, очень важно», но разработку и реализацию программы модернизации и повышения эффективности производств.

«Не нужно иллюзий – сегодня никто не в состоянии заставить покупателя приобретать неконкурентный товар, товар вчерашнего дня. Никакие уговоры и даже заградитель-

ные барьеры, таможенные ввозные пошлины, по большому счету, не помогут. В лучшем случае они дадут лишь кратковременный эффект. Это относится не только к частному потребителю, но и к государству. Государство, как вы знаете, – тоже участник рынка, если мы говорим о конкретной работе, и оно тоже должно получать качественный, конкурентный продукт. Иначе у нас все государственные структуры и все государственные предприятия будут неконкурентоспособны. Ясно, что здесь мы должны действовать скоординировано – ваши советы и усилия на бизнес-уровне, в работе с партнерами, безусловно, крайне важны. Здесь ни отдельно ваших усилий, ни отдельно правительственных – будет недостаточно. Эффект будет и может быть достигнут

только благодаря совместной скоординированной и наступательной работе», – сказал в заключение Председатель Правительства.

В рамках встречи прозвучали ответные выступления членов Бюро ЦС Союза машиностроителей России. Из выступления на встрече М.Г. Болотина:

«В целом по стране, по состоянию на 1 августа, за счет государственных закупок через систему «Росагролизинг» у российских производителей сельскохозяйственной техники приобретено свыше 15 тыс. единиц техники на сумму более 22,5 млрд. рублей. С введением запрета на приобретение импортной сельхозтехники за счет средств федерального и регионального бюджетов, увеличением процентных ввозных таможенных

пошлин и сокращением срока временного ввоза отмечено значительное снижение поставок импортной техники, в частности, в первом полугодии 2009 года продан 491 комбайн импортного производства (против 2822 ед. в 2008 году), что позволило не допустить падения отечественного производства комбайнов».

Обращаясь к Председателю Правительства РФ, М.Г. Болотин высказал пожелание о пролонгации действующих мер по сохранению ставки ввозных таможенных пошлин на новые и бывшие в употреблении зерно- и кормоуборочные комбайны.

*(по материалам сайта
Председателя
Правительства РФ
и газеты «Тракторные заводы»)*

ВСТРЕЧА В КАЛУГЕ: ПРОФСОЮЗ В ДЕЙСТВИИ

6 сентября 2009 года Калужским областным комитетом Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения (АСМ РФ), территориальным объединением организаций профсоюза «Калужский областной совет профсоюзов с участием представителей ЦК Профсоюза АСМ РФ была организована и проведена встреча с членами профсоюзного комитета завода «Фольксваген Групп Рус». Встреча носила неформальный характер и была посвящена вопросам организации деятельности новой профсоюзной организации. Отличительной особенностью предприятия является его молодежный коллектив. Численность работающих – около 1600 человек, средний возраст составляет 24 года. Кроме того, до настоящего времени действует схема приема работников через кадровое агентство, когда три первых месяца работы на заводе работник числится в агентстве, а в последующем заключает трудовой договор с заводом.

В настоящее время предприятие устойчиво работает полную рабочую неделю в двухсменном режиме. На сегодняшний день на заводе действуют две профсоюзные организа-

ции – одна АСМ РФ с числом членов профсоюза 67 человек и МПРА с числом членов профсоюза около 100 человек.

Как отметили представители профкома, все они с большим желанием и интересом готовы вести профсоюзную работу. Однако, испытывают недостаток знаний и опыта. Явно недостаточно агитационной литературы, профсоюзных изданий, да и помещение, где можно было бы собрать людей, пока отсутствует. Все эти вопросы нашли своё отражение в ходе встречи.

С большим интересом и вниманием была встречена информация правовых служб и технических инспекторов об основных положениях трудового кодекса РФ. В части обязанностей работодателя и работни-



ков и по разделу трудового кодекса РФ «Охрана труда». Участники встречи выразили взаимную заинтересованность в проведении подобных встреч по различным направлениям профсоюзной работы. С большим энтузиазмом была воспринята идея и о создании «общественной приёмной» на заводе. Однако это предложение требует всесторонней проработки местных профорганов.

**Главный специалист –
главный технический
инспектор труда
М.А. Сопталева**

ТРУД НЕ ЯВЛЯЕТСЯ ТОВАРОМ

Заемный труд – явление, в последние годы приобретающее все большее распространение. Законодательно не оформленное, оно позволяет работодателям практически беспрепятственно нарушать права трудящихся. В борьбе с нестандартными формами нетрадиционной занятости основная роль отводится профсоюзам. Как защитить работников от произвола работодателей шла речь на прошедшем семинаре.



С 7 по 10 сентября 2009 года в Тверской области при поддержке Фонда имени Фридриха Эберта прошёл семинар «Заёмный труд в России». В нём приняли участие 27 представителей Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ (АСМ РФ) и Российского профсоюза машиностроителей (Роспрофмаш).

С приветствиями к участникам семинара обратились председатель Роспрофмаша Н.П. Шатохин и заместитель председателя Профсоюза АСМ РФ В.М. Горенков, которые раскрыли актуальность обсуждаемой темы и определили первоочередные задачи, стоящие перед профсоюзными организациями в связи с распространением заёмного труда в России.

В процессе работы семинара использовались разнообразные формы: лекции, дискуссии, презентации, вопросы, обсуждения, «мозговой штурм», работа в группах и другие. Ведущими семинара были работники Центра социально-трудовых прав: главный специалист социально-экономических программ Бизюков П.В. и юрист Гвоздицких А.В.

Проблема нестандартной занятости рассматривалась и обсуждалась со всех сторон: опыт применения в стране и за рубежом, социальные последствия и т.п. Много внимания и времени было уделено правовому регулированию, экономике и оценке заёмного труда в России.

Во время занятий участники искали пути, формы и методы противодействия заёмному труду и другим формам нестандартной занятости. Формулировались предполагаемые действия профсоюзов, их территориальных и первичных организаций.

Подробнее о проблеме нестандартной занятости нам рассказал участник семинара, главный правовой инспектор труда Профсоюза АСМ РФ В.Е. Романов.

– Валерий Ефимович, что такое заёмный труд?

– В России заёмный труд (нестандартная (нетипичная) форма занятости) получает все большее распространение. И проблема эта является социально-экономической. Работодатели, не добившись сокращения трудовых прав и гарантий работников в ходе реформы трудового законодательства, пытаются таким путём сократить свои обязательства перед работниками и уйти от социальной ответственности. Выделяют несколько типов заёмного труда:

– лизинг персонала – предоставление находящихся в штате агентства за плату клиенту работников определённой профессии и квалификации для использования их труда в производственном процессе клиента в зависимости от потребности в рабочей силе на относительно длительный срок;

– подбор временного персонала – предоставление временного и сезонного персонала на короткий срок;

– аутстаффинг – вывод компанией части своих работников за рамки штата и передача их агентству, которое формально выполняет для них функции работодателя, но фактически они продолжают работать на прежних рабочих местах в прежней компании;

– аутсорсинг – передача компанией функций (видов работ, производственных операций), не являющихся для неё профильными внешней компании. Впоследствии она покупает эту услугу.

Для работодателей заёмный труд – это ужесточение контроля за работником при уменьшении расходов и ответственности. Для работников – увеличение ответственности при уменьшении заработной платы и социальных гарантий.

– **Как при этом нарушаются права работников?**

– Нарушать права работников работодателю в модели заёмного труда позволяет то, что в трудовые отношения он с работником формально не вступает. Оформляют работников, как правило, в аутсорсинговой или кадровой компании, а работают они на площадке совсем другого предприятия. В результате ответственность за работника не несёт ни формальный (ведь трудится человек не на его базе), ни фактический (ведь с ним трудовые отношения не оформлены) работодатель. Такой договор является ничтожной сделкой, т.к. согласно ст. 168 ГК РФ противоречит нормам ГК РФ, а также – ТК РФ.

– **Как это влияет на работников?**

– Заёмный труд пагубно влияет на работников:

– отсутствуют либо существенно снижаются гарантии занятости, с ними обычно заключают срочные трудовые или гражданско-правовые



договоры вместо прежних постоянных трудовых. Фактически, они становятся поденщиками (даже почасовиками) и могут работать (и зарабатывать) только тогда, когда это будет нужно работодателю;

– неясно, кто отвечает за условия труда, (установление зарплаты и доплат за вредность, режим работы, соблюдение правил охраны и условий труда);

– для них, происходит ухудшение условий труда по сравнению со штатными работниками (меньшая зарплата, невыплата пособий по больничным листам, непредоставление ежегодных и дополнительных отпусков, невыплата отпускных и компенсации за отпуск, неоплата простоев);

– коллективный договор предприятия-пользователя со всеми защитными функциями и льготами на этих работников не распространяется, а в самом агентстве (у подрядчика) его просто нет. Они социально не защищены, не могут воспользоваться защитными нормами трудового законодательства;

– в агентствах (у подрядчиков) часто нет профсоюза, и его сложнее создать, поскольку работники разобщены. Ослабляется профсоюз, членами которого являются работники, оставшиеся в штате предприятия;

– ухудшается и положение работников, оставшихся в штате предприятия. Выведенные за штат коллеги могут использоваться, чтобы составить им конкуренцию (они знают завод, обучены, но их труд стоит де-

шевле), т. е. как мера противодействия борьбе работников за свои социально-трудовые права;

– растет производственная нагрузка на постоянных работников за счет большой текучести заёмных работников и необходимости их обучения.

В результате использования заёмного труда расчленяются единые трудовые коллективы, наносятся удары по завоеванным профсоюзами правам работников на достойные условия труда.

– Как бороться против «заёмного труда» и предотвратить его негативные последствия?

– Есть множество вариантов. Самое важное – добиваться возвращения людей в постоянный штат. Для этого нужно искать и юридические возможности (фактические трудовые отношения с основным работодателем, нарушения в оформлении трудовых договоров), и вести профсоюзную кампанию для перевода этих функций и людей в штат. Работникам необходимо вступать в профсоюзы как основного предприятия, так и агентств (подрядчиков) для повышения индивидуальной защищенности.

– А что при этом должны делать профсоюзы?

– Профсоюзам следует постоянно отслеживать все признаки намечающейся работодателем реализации планов применения заёмного труда, систематически собирать и анализировать инфор-

мацию, ежедневно готовить работников (обучать, обсуждать с трудовым коллективом возможные варианты действий), поддерживать связь с профсоюзными организациями на предприятиях, где уже используется заёмный труд. Каждой организации Профсоюза следует проводить переговоры с работодателем, на которых обязательно обсуждать все изменения, влияющие на организацию труда и заключать коллективный договор, ограничивающий или запрещающий «заёмный труд», ограничивающий аутсорсинг.

– Возможно, что необходимо пересмотреть условия коллективного договора.

– Желательно закреплять в коллективном договоре условия, по которым можно добиваться обеспечения работодателем более высоких, в сравнении с установленными законодательно, компенсаций при переводе либо увольнении работников, чтобы сделать аутсорсинг нерентабельным; приглашать заёмных работников и оговаривать их права наряду с работниками предприятия-пользователя; отстаивать определенные условия (сохранения всех условий коллективного договора и др.) при выводе работников за штат.

Необходим неукоснительный контроль исполнения коллективного договора. Если результат не достигнут, нужно проводить протестные акции. Следует использовать все законные формы коллективных действий.

Работа в различных формах семинара многому научила его участников. Теперь самое главное – превратить это в жизнь, в повседневную практику. Важно, чтобы всё наработанное и выработанное не пропало даром. Комитеты территориальных и первичных организаций Профсоюза АСМ РФ, профсоюзные организации, весь Профсоюз АСМ РФ должны осознать, что заёмный труд представляет очень большую опасность как для каждого работника в отдельности, так и для профсоюзного движения в целом.

Еще в 1944 году Международная организация труда (МОТ) на своей сессии приняла Филадельфийскую декларацию, одним из принципов которой стало положение «Труд не является товаром».

ПЕРЕДОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ НА ВЫСТАВКЕ «АГРОСАЛОН 2009»

16–19 сентября 2009 года в Москве прошла Международная специализированная выставка сельхозтехники «АГРОСАЛОН 2009». Выставка получила официальную поддержку Правительства России, Министерства промышленности и торговли, Министерства сельского хозяйства, аграрных Комитетов Госдумы и Совета Федерации, а также РСПП и Союза машиностроителей России.



В этом году «АГРОСАЛОН» собрал 237 компаний из 19 стран мира. Посетители смогли увидеть на стендах 300 единиц техники. На площади в 40 000 м² в самом современном российском выставочном комплексе были представлены новейшие технологические решения для агропромышленного комплекса. 180 компаний из России, Германии, Франции, Италии, США, Китая, Японии, Украины, республики Беларусь и других стран привезли 500 образцов аграрных машин, из них 160 тракторов и комбайнов.

Отличительной чертой выставки стали разнообразные и неожиданные агротехнические решения – от небольших электромоторных культиваторов до мощных тракторов; от традиционных плугов и сеялок до сельскохозяйственных роботов и вертолетов. За разработку новой техники и внедрение инноваций независимое жюри конкурса отметило золотыми и серебряными медалями 9 образцов сельхозмашин российского и зарубежного производства. Все желающие приняли участие в тест-драйве за штурвалами огром-

ных комбайнов и посоревновались в скорости с автотранспортом, который параллельно двигался по Московской кольцевой автодороге. Компания «Ростсельмаш» помимо всей линейки из 18 машин продемонстрировала новинку 2009 года – 400-сильную машину VERSATILE.

По единодушному мнению участников и посетителей экспозиции, в России появилась центральная профессиональная площадка, на которой встретились производители и потребители аграрных машин.

СИТУАЦИЯ НА «АВТОВАЗЕ» КАКИЕ МЕРЫ ПРИНИМАЮТСЯ

ВСТРЕЧА С ПРЕЗИДЕНТОМ ОАО «АВТОВАЗ» И. КОМАРОВЫМ

29 сентября 2009 года состоялась встреча Председателя ФНПР Михаила Шмакова с Президентом ОАО «АВТОВАЗ» Игорем Комаровым. В ходе беседы обсуждались вопросы о предполагаемом массовом высвобождении работников автозавода и предстоящие мероприятия по выводу предприятия из кризиса. В частности, была отмечена положительная практика проведения постоянных консультаций между руководством предприятия и профсоюзным комитетом ОАО

«АВТОВАЗ». Благодаря этим консультациям удалось снизить количество увольняемых на 9 тысяч человек, перенесено основное количество сокращаемых на лиц пенсионного и предпенсионного возраста, которым будет выплачиваться дополнительная корпоративная пенсия.

Вместе с тем, со стороны М. Шмакова прозвучала тревога по поводу массовости увольнений, требование по максимальному сохранению рабочих мест и необходимости трудоустройства увольняемых работников – членов Профсоюза автомобильного и сельскохозяйственного маши-

ностроения (АСМ) – и, в частности, расширения общественных работ.

М. Шмаков и И. Комаров договорились о совместных действиях по минимизации социальных последствий для уволенных работников и расширению проведения общественных работ в г. Тольятти, в том числе на территории ОАО «АВТОВАЗ». Стороны согласились также о необходимости установления размера оплаты труда на общественные работы на уровне не ниже прожиточного минимума, что должно обеспечивать возможность оплаты людьми жилищно-коммунальных услуг.

Кроме того, М. Шмаков и И. Комаров договорились, что будут сов-

местными усилиями добиваться увеличения срока выплаты пособия по безработице до двух лет для уволенных работников в случае невозможности трудоустроиться.

В завершении встречи М. Шмаков и И. Комаров пришли к согласию о продолжении регулярных консультаций по вопросам снижения социальной напряженности на предприятии и социальной поддержки работников ОАО «АВТОВАЗ» – членов профсоюза АСМ, подлежащих сокращению.

ВСТРЕЧА С ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОАО «АВТОВАЗ» Н. КАРАГИНЫМ



– Николай Михайлович, в последнее время практически все центральные полосы в прессе посвящены «АВТОВАЗу». На ТВ-каналах показывают сюжеты из Тольятти. Все волнуются, строят прогнозы. Расскажите, пожалуйста, о ситуации на предприятии.

– Такое внимание к «АВТОВАЗу» многих СМИ, газет, журналов, телевидения, радио, конечно, приятно. Но на самом деле схожая ситуация сейчас на многих предприятиях.

– То есть, ажиотаж во многом создается искусственно?

– В какой-то степени – да. «АВТОВАЗ» – одно из крупнейших предприятий в России. В настоящий момент у нас работает около 100 тыс. человек и еще 100 тыс. в Самарской области. В России более 2 млн. человек связано с производством, техническим обслуживанием и продажей наших автомобилей. Поэтому интерес к нашему заводу со стороны СМИ поня-

тен. Хотя ситуация, в целом, у нас не хуже, чем на многих других автомобильных предприятиях.

– Всеми виной кризис.

– Реально влияние кризиса мы начали ощущать в конце прошлого года, в октябре. Чем дальше – тем жестче. Но мы, как профсоюз, настаивали, чтобы доработать 2008 год, не останавливая производство, хотя я знаю, что многие заводы уже в прошлом году останавливали свой конвейер. У нас же только несколько дней были объявлены как «простой» и были оплачены 2/3 средней заработной платы. В прошлом году мы сделали рекордное количество автомобилей и автокомплекующих – 947 тыс. штук. Конечно, все в прошлом году продать не удалось, и автомобили скопились на складах. В отдельные периоды эта цифра достигала 120 тыс. единиц. Но так как мы договорились с администрацией завода, предприятие работало без остановки весь прошлый год, что дало право получить людям премию по итогам работы за год, 13-ю и так называемую 14-ю заработную плату.

– В этом году ситуация изменилась.

– Безусловно, начало 2009 года было для нас сложным. В январе мы были вынуждены остановить конвейер. Работники получили компенсацию 2/3 средней зарплаты. Очень большое количество людей работало на ремонте оборудования и профилактике, чтобы в феврале запустить производство вновь. В феврале мы уже работали, хотя не полную смену. Часть времени оформлялось как «простой не по вине работника» и оплачивалось 2/3 средней заработной платы. С февраля по июль мы работали в таком же режиме. В августе завод не работал.

– Но люди продолжали получать зарплату?

– Да. За то время, которое они работали, они получали зарплату полностью, а остальное время оформлялось как «простой не по вине работника» и оплачивалось 2/3 средней заработной платы.

– А те автомобили, которые были произведены в 2008 году, они до сих пор на складах?

– Нет, последний автомобиль 2008 года выпуска продан еще в июле. Мы раньше всех других компаний распродали автомобили, произведенные в прошлом году. Но, к сожалению, экономическая ситуация в мире остается сложной. В этом году мы произведем около 300 тыс. автомобилей и где-то 30 тыс. автокомплектов. Как видите, падение объемов производства, по сравнению с прошлым годом, почти в три раза. Разумеется, при таком падении производства начали возникать вопросы оптимизации численности персонала на предприятии.

– Но профсоюз не оставался в стороне?

– Конечно, мы предполагали, что такие вопросы будут возникать, и уже заранее предпринимали упреждающие меры. Мы договаривались с администрацией не прибегать к увольнению большого количества людей по сокращению численности или штата. И предлагали разные режимы. Один из них – режим работы неполной рабочей недели. В конце июня 2009 года был подписан приказ о работе с 1 сентября в режиме неполной рабочей недели с оплатой труда только за фактически отработанное время. По сути дела люди работают 80 часов в месяц и получают за это деньги, остальные 80 часов они не работают и их не оплачивают.

– То есть их зарплата сократилась вдвое?

– Понимая, что уровень оплаты работников завода резко упадет в этот период времени, мы обратились к губернатору Самарской области и к мэру города Тольятти с просьбой организовать временные общественные работы и на заводе и в городе, чтобы люди могли зарабатывать дополнительные деньги. На первом этапе, на заводе было организовано 10 тысяч временных рабочих мест, которые все были заполнены. Мы попросили еще 10 тысяч рабочих мест. И договорились о том, чтобы дополнительно в городе было организовано 12,5 тысяч рабочих мест для общественных работ. Финансирование общественных работ на 95 % идет из федерального бюджета и на 5% из регионального бюджета.

– А какую сумму получают люди, выполняя общественные работы?

– Сумма, конечно, не очень большая, где-то 4300–4500 рублей. Но это тоже прибавка к семейному бюджету.

– Какие прогнозы по ситуации на следующий год?

– Все аналитические материалы и прогнозы на ближайшее два года говорят о том, что мы вряд ли сможем производить больше 500 тысяч автомобилей в год. В 2010 году эта цифра составит 440–490 тысяч автомобилей, в 2011 году возможно около 510 тысяч автомобилей. Всё зависит от того, как будут развиваться события.

– И в данной ситуации было принято решение о сокращении численности персонала?

– На заводе произошло несколько важных событий. В августе поменялось руководство «АВТОВАЗа». Сейчас предприятием руководит Комаров Игорь Анатольевич, перед которым стоит серьезная задача вывести завод на безубыточное производство. Было издано два приказа об изменении в организационной структуре предприятия. В соответствии с первым приказом от 9 сентября было снижено количество горизонтальных уровней управления, уменьшено количество дирекций и служб, которые дублировали друг друга. В 2,5 раза уменьшено количество вице-президентов. И второй приказ от 14 сентября об оптимизации численности руководителей, специалистов и служащих. В соответствии с этими приказами предполагалось высвобождение меньше 5 тысяч человек. Нас уведомили об этом 14 сентября.

– Эти приказы не были согласованы с профсоюзом?

– Эти два приказа с профкомом не согласовывались. По законодательству администрация имеет право самостоятельно издавать такие приказы без согласования с профсоюзами. С нами был согласован приказ об отмене режима неполной рабочей недели. Если бы не было общественных работ, то при таком режиме люди получали бы всего 4500–4900 рублей. Мы приказ согласовали, соответственно, с 14 декабря люди будут работать либо с полной рабочей нагрузкой или им будет выплачиваться компенсация 2/3 средней заработной платы как было ранее с января по август.

Необходимо отметить так же и то, что мы предложили руководству

предприятия и режим неполной рабочей недели будет действовать только до 1 декабря 2009 года.

– Согласно новым приказам кто попадает под увольнение?

– Профсоюз постоянно находится в диалоге с администрацией предприятия. Мы считаем, что это наиболее конструктивная и результативная форма взаимодействия, нежели протесты и публичные акции. Мы предложили администрации проанализировать состав людей, которые попадают под увольнение. По приказу, который я упомянул ранее, касающемуся высвобождения 5 тыс. чел., около 3 тысяч пенсионеров и еще 1,5 тысячи человек имеют право на досрочную пенсию (это женщины – 53 года и старше и мужчины – 58 лет и старше). Мы предложили для этих категорий гарантировать выплату пенсионных пособий, которые положены по коллективному договору при увольнении на пенсию, и распространить эти выплаты на тех, кто уходит на досрочную пенсию. Наши предложения администрацией были приняты и мы внесли в коллективный договор изменения, дающие право тем, кто уходит на досрочную пенсию получать те же выплаты, что и обычным пенсионерам.

– То есть, такие изменения уже внесены?

– Да. И если сложить эти две суммы, то 4,5 тысячи человек могут уйти на заслуженную пенсию. И вопрос об увольнении остается меньше чем для 500 работников.

– Когда будут данные сокращения?

– По закону за три месяца уведомляется профсоюзная организация, за два месяца – работник и спустя два месяца происходит сокращение. Если отслеживать, то 14 декабря наступит право увольнять.

– Списки тех, кто будет уволен, согласовывают с профсоюзом?

– Списки с нами не согласовывают. Мы только отслеживаем членов профсоюза. Если член профсоюза будет подвергаться этой процедуре, то к нам обязаны обратиться с просьбой дать мотивированное мнение. Сейчас мы рекомендова-

ли всем профсоюзным комитетам в подразделениях максимально, на сколько возможно, не давать согласие на увольнение членов профсоюза. У нас на заводе больше 10 тысяч человек не являются членами профсоюза. Эти люди в первую очередь могут подвергнуться сокращению.

– То есть, профсоюз защищает своих членов?

– Разумеется! Это наша задача. И мы будем всеми силами отстаивать права наших членов и не давать согласие на их сокращение.

– А что касается второго приказа?

– Второго приказа пока нет, хотя его сейчас активно обсуждают и называют цифру 36 тысяч человек. Он может коснуться всех работников. Мы, понимая, что такая опасность существует, предложили руководству завода более внимательно посмотреть и проанализировать перспективу на ближайшие годы и пересмотреть эту цифру в сторону уменьшения.

– Насколько обоснованно сокращение такого количества человек?

– Планируется работа в одну смену, т.е. вторая смена не нужна. Численность работающих во вторую смену примерно такая. Но мы все же попросили администрацию ещё раз проанализировать ситуацию, и сейчас эта цифра с 36 тысяч уменьшилась до 27 500 человек. То есть более девяти тысяч человек нам удалось вывести из-под сокращения. Повторяю, приказа пока нет, но в переговорном процессе нам удалось снизить эту цифру. Девять тысяч человек – это большая цифра. Первоначально планировалось, что на заводе останется 66 тысяч рабочих мест, сейчас речь идет о сохранении 75 400 рабочих мест. Этого удалось добиться за счёт диалога. Но и в этой категории тоже где-то 13 тысяч человек пенсионного возраста и примерно 6 тысяч имеют право на досрочную пенсию. То есть, около 20 тысяч человек смогут уйти на заслуженный отдых, получив при этом пособия.

– Но остается еще 7 тысяч человек...

– Да, в «живую» сокращения могут коснуться семи тысяч человек. Это тоже много, и мы ищем пути

решения данной ситуации. Например, передать объекты социального и культурно-бытового назначения, а также медико-профилактическую службу на баланс городу или другие варианты при сохранении численности работающих.

— А есть какие-то оптимистические прогнозы?

— Я уже сказал, что на будущий год мы сможем выпустить и продать порядка 440–490 тысяч автомобилей. Больше вряд ли удастся, потому что рынок не растет теми темпами, как нам бы хотелось. А эти цифры дают возможность работать заводу только в одну смену. Конечно, прогнозы делаются и на 2012–2014 годы. Возможно, что к 2014 году мы выйдем на более достойный уровень, и тогда предприятие будет вновь принимать людей на работу. И еще 6 тысяч новых рабочих мест будет создано. Мы предложили в целях усиления социальной защищенности лиц, которые будут уволены по сокращению численности или штата, гарантировать в дальнейшем право первоочередного приема на работу на завод, сохранить за ними право проживания в общежитии (для тех, кто живет в общежитии), сохранить право пользования медицинскими услугами в нашей медсанчасти. Также гарантировать возможность бесплатного переобучения. Такие программы существуют за счет федеральных средств, люди учатся полгода и при этом получают стипендию.

— А как государственные органы способствуют решению данной ситуации?

— Мы обратились в Правительство РФ с тем, чтобы в Тольятти в течение 2010–2011 гг. сохранились организация и проведение общественных работ. И за них была установлена оплата труда на уровне прожиточного

минимума. В Самарской области это 6 064 руб. Увеличить срок выплаты пособия по безработице до двух лет, в случае невозможности трудоустроиться. Мы хотим обратиться в Госдуму, чтобы в Тольятти, учитывая, что «АВТОВАЗ» — градообразующее предприятие, были выделены дополнительные средства для принятия на баланс и содержание объектов социального и культурно-бытового назначения ОАО «АВТОВАЗ».

— Тольятти — это не единственный моногород в России.

— На наш взгляд в России таких городов не много: Тольятти, Магнитогорск, Череповец, Набережные Челны. Эти города областного подчинения, но, тем не менее, в каждом из них проживает более 700 тысяч жителей. Вот для таких городов необходимо пересмотреть нормативы налоговых отчислений (для увеличения доходной части бюджета). Кроме этого, ведутся разговоры о создании особой экономической зоны. Если такое решение будет принято, а интерес иностранных компаний есть, тогда в течение двух лет у нас появятся новые производственные мощности, что создаст не менее 25-ти тысяч дополнительных рабочих мест.

— Николай Михайлович, а если такой приказ всё же будет подписан?

— Если такой приказ будет подписан, то мы, конечно, будем говорить о каждом работнике отдельно и максимально способствовать тому, чтобы не давать согласие на увольнение членов профсоюза. Членов профсоюза мы в обиду не дадим.

— И всё же хочется закончить наш разговор на оптимистической ноте.

— Конечно, анализируя перспективы, мы предполагаем, что 2010–2011 гг. будут трудными, но в дальнейшем мы прогнозируем подъем и рост производства. Мы планируем выпуск новых автомобилей и двигателей. Скоро первая нитка главного конвейера останавливается на модернизацию, чтобы в дальнейшем на этой линии можно было собирать любые современные модели. Завод будет продолжать выпускать качественную и востребованную населением продукцию. Наша ниша — это недорогие, но надежные и практичные автомобили. Так что, я надеюсь, мы преодолеем все трудности.

ПОКА ВЕРСТАЛСЯ НОМЕР

6 октября состоялось заседание комиссии по устойчивому развитию экономики, на которой были рассмотрены перспективы российского автопрома на ближайшие десять лет. В её заседании участвовали первый вице-премьер И. Шувалов и министр экономического развития Э. Набиуллина, а также глава «Ростехнологий» С. Чemezov, представители отечественного автопрома. По итогам заседания было принято решение о создании рабочей группы во главе с министром промышленности и торговли В. Христенко и министром экономического развития Э. Набиуллиной, в рамках которой будут проходить консультации и рассматриваться варианты дальнейшего развития автопрома. 8 октября, по окончании своего визита на ОАО «АвтоВАЗ», И. Шувалов отметил, что сокращения будут проводиться за счёт высвобождения работников пенсионного и предпенсионного возраста, которым будет предоставлена работа сроком до двух лет, связанная с перевооружением завода.

ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА

50-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

17 сентября 2009 года прошли торжественные мероприятия, посвященные 50-летию со дня образования Нижегородской областной организации Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ.

Праздничные торжества начались в конференц-зале профсоюзного комитета ОАО «ГАЗ». Со словами приветствия выступил председатель ЦК Профсоюза АСМ РФ Андрей Александрович Фефелов

и председатель Обкома Профсоюза Борис Борисович Охлунин.

В честь юбилейной даты Почетными грамотами Обкома награждены 45 профактивистов, а 22 члена профсоюза Горьковского автозавода отмечены Благодарственными письмами.

5-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ СОВЕТА МОЛОДЕЖИ ОАО «ГАЗ»

23 сентября 2009 года состоялось расширенное заседание Совета молодежи ОАО «ГАЗ», Совета наставников ОАО «ГАЗ», комиссии по работе с молодежью ППО в ОАО «ГАЗ», приуроченное к 5-летию Совета молодежи ОАО «ГАЗ».

На заседание были приглашены и выступили с приветствиями Совету молодежи: Президент ОАО «ГАЗ» Н.А. Пугин, заместитель председа-

теля Правления ООО «УК «Группа ГАЗ» Я.Я. Коп, начальник отдела НОООП «Облсовпроф» И.В. Беспалов, председатель Совета наставников З.Н. Макунина, председатель Совета ветеранов В.Н. Свешников, председатель Женсовета Н.В. Колесникова, председатель профкома ОАО «ГАЗ» Е.И. Морозов.

Выступающие отметили, что Совет молодежи ОАО «ГАЗ» в сло-

жившихся условиях деятельности предприятия сумел объединить активных работающих молодых людей при проведении культурно-спортивных мероприятий, при организации и участии молодежи в социально значимых мероприятиях завода и его трудового коллектива.

«За дружную работу!» – такими словами завершилось расширенное заседание Совета молодежи.

ПРОФСОЮЗНЫЙ САЙТ ИНТЕРВЬЮ ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА



Сайт первичной профсоюзной организации в ОАО «ГАЗ» начал свою работу в мае 2005 года одновременно в заводской сети и в сети интернет. Его появление стало возможным благодаря введению и глобальному использованию на ОАО «ГАЗ» и его дочерних предприятиях заводской сети, к которой в настоящее время имеет доступ около 15 тысяч человек. Сайт профсоюзного комитета «ГАЗа» запомнить легко – «profkom.gaz.ru». Он информативен, логично структурирован и очень удобен в использовании. Его курирует Татьяна Волынская, программист, ведущий специалист по организационной работе профсоюзного комитета «ГАЗа».

– Татьяна, расскажите, как возникла идея создания сайта?

– Идея создать сайт возникла в отделе организационно-массовой работы профкома. Она быстро нашла поддержку: все больше работников «ГАЗа» осваивали компьютер, в российском Интернет-пространстве один за другим создавались сайты профкомов, и, крупнейшая в Нижегородской области первичная организация, хотела идти в ногу со временем. В мае 2005 года профсоюзная страничка появилась одновременно в заводской сети и в Интернете.

– Как вы считаете, в чем ее «изюминка», выгодно отличающая ваше детище от сотен других электронных собратьев?

– Во-первых, простота. Мы стараемся не утомлять пользователей долгими поисками, нужные сведения можно найти очень быстро. Во-вторых, у нас «нетяжелые» фотографии, которые грузятся в считанные секунды.

– А еще ваш ресурс «оброс» солидным количеством разделов.

– На сегодняшний день их 17. К примеру, раздел «Профсоюзный актив» знакомит с председателями профкомов газовских подразделений, под рубрикой «Объявления» публикуются анонсы событий, происходящих на заводе и в районе. На сайте можно принять участие в различных конкурсах – первомайских лозунгов, детских рисунков, историй о газовских автомобилях и т.д. Форум «Напишите нам» появился на страничке не так давно, но уже завоевал популярность. Здесь на вопросы автозаводцев отвечают юристы, медицинские работники, руководители завода. Число обращений уже перевалило за 500. Готовятся разделы, посвященные работе совета ветеранов, учреждений культуры и спорта.

– Какие вопросы чаще всего задают?

– Касающиеся выдачи путевок, медицинского и коммунального обслуживания. С наступлением мирового кризиса увеличилось число юридических вопросов. Очень при-

ятно, когда на форуме появляются благодарные отзывы о работе профсоюза.

– Вы отслеживаете активность посетителей сайта?

– Конечно. С момента начала работы сайт посетили более 40 тысяч человек, открыто более 2 млн. страниц информационного ресурса. В основном сайтом пользуется инженерный состав, рабочих поменьше. Если говорить о возрасте, это преимущественно молодежь. Информация на сайте обновляется и дополняется ежедневно. Регулярно публикуются актуальная информация, объявления, афиша.

– Считается, что программист – не только профессия, но и образ жизни...

– Я думаю, что профессия существенно не отразилась на моем характере. К тому же я ведь не только программированием занимаюсь. Помимо поддержки сайта я веду в профкоме организационно-массовую работу. Отвечаю за текущую доку-

ментацию и учет членов профсоюза, обучаю профактив компьютерной грамотности, организую различные конференции – в общем, фронт работ

достаточно обширный. Вдобавок ко всему этому курировать сайт, который должен оперативно реагировать на все происходящее на ГАЗе

изменения, достаточно сложно. Но мне это нравится!

(Публикуется по материалам газеты «Автозаводец»)

МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ВИЗИТ японской делегации



В сентябре 2009 года Центральные комитеты профсоюзов АСМ РФ и Роспрофмаш принимали делегацию Федерации автомобилестроителей Японии. В ходе визита состоялась официальная встреча, в которой участвовали от японской стороны – заведующий Международным отделом Федерации Кеиичи Мураяма и заместитель заведующего Международного отдела Федерации Хидеюки

Хиракава. С российской стороны на встрече присутствовали председатель Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ Андрей Фефелов, председатель Российского профсоюза машиностроителей

Николай Шатохин, сотрудники международного сектора Профсоюза АСМ РФ и Роспрофмаша. Присутствующие ознакомились с работой Профсоюзов двух стран, обсудили текущую экономическую ситуацию, договорились о дальнейшем сотрудничестве.

На следующий день представители Федерации автомобилестроителей

строителей Японии посетили ОАО «Второй государственный подшипниковый завод» в г. Москве, где осмотрели его сборочное производство, встретились с Первым заместителем Генерального директора В.И. Васиным и Председателем профкома Л.П. Савотиной, а также с представителями профсоюзов АСМ РФ и Роспрофмаша.

В ходе беседы гостям рассказали о создании завода и путях его дальнейшего развития, о взаимодействии профсоюза с руководством завода и Правительством г. Москвы. Кроме этого были затронуты вопросы деятельности профсоюзов, состоялся обмен информацией по интересующим проблемам.



ЗА РУБЕЖОМ

«VOLKSWAGEN» ПОВЫСИТ ЗАРПЛАТУ РАБОЧИМ

Крупнейший автопроизводитель Европы «Volkswagen AG» повысит зарплаты и установит новые правила начисления бонусов 95 000 рабочим в Западной Германии. Так, «Volkswagen AG» и профсоюз металлургической промышленности «IG Metall» договорились о повышении зарплат сотрудникам на 4,2% с 1 января 2010 года. При этом премирование работников будет сопоставляться с эффективностью работы сотрудника, – рассказал представитель «IG Metall» Хартмут Майне (Hartmut Meine).

Данное соглашение было достигнуто в четвертом раунде перегово-

ров между профсоюзом и руководством компании. «Мы пришли к результату, который усиливает нашу конкурентоспособность в трудные времена», – отметил представитель «Volkswagen AG» Йохан Шумм (Jochen Schumm).

СОХРАНЕНЫ РАБОЧИЕ МЕСТА НА ЗАВОДЕ «FIAT»

Итальянские рабочие заключили соглашение с руководством Fiat, предотвратив закрытие завода Fiat CNH в Имоле. В сентябре в помещении министерства труда профсоюзы итальянских рабочих-металлистов заключили соглашение, предотвратив закрытие завода CNH в Имоле – компания объявила о намерении закрыть завод несколько месяцев назад.

Рабочие – члены профсоюзов FIM, FIOM и UILM на встрече одоб-

рили коллективное соглашение, заключенное после 81 дня пикетирования завода и 11 дней голодовки одного из работников.

Соглашение было заключено при поддержке местных профсоюзных организаций и региональных властей. Среди его условий:

- сохранение всего производства строительной техники и оборудования в Италии. Завод CNH в Лече будет выпускать экскаваторы-погрузчики и автопогрузчики;

- использование «Cassa Integrazione» (государственной субсидии) в условиях кризиса. Рабочие завода в Имоле не будут уволены;

- организация рабочей группы на базе минэкономразвития с участием представителей CNH-Fiat. Цель группы – поиск решений трудовых споров на предприятии в Имоле.

СЛАВЯНЕ ДОЛЖНЫ БЫТЬ ВМЕСТЕ

зов в условиях экономического кризиса. После официальных мероприятий Валерий Арсеньевич поделился своим видением ситуации в машиностроительной отрасли в целом, рассказал о сотрудничестве между нашими странами и о многом другом.



БЕЛОРУССИЯ СЕЙЧАС...

Как Вы знаете, в текущем году экономическая деятельность субъектов хозяйствования осуществляется в условиях обострившегося мирового финансового кризиса. Что касается Белоруссии, то в первом полугодии 2009 года в отрасли автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения наблюдалось снижение темпов производства готовой продукции и её реализации. Темп роста объема производства промышленной продукции составил 78,6% при задании 111%. Уровень рентабельности реализованной промышленной продукции за январь – май 2009 года составил 7,9% и, по сравнению с аналогичным периодом 2008 года, снизился на 11,3 процентных пункта. Многие предприятия продолжа-

ют работать в режиме неполного рабочего времени, в связи с чем затрагиваются трудовые интересы около 60 тыс. человек (почти 67% от общего числа работающих в отрасли). При этом на многих предприятиях произошло снижение средней заработной платы.

Как видите, ситуация не простая. Но в Белоруссии, совместно с профсоюзами делается очень много для того, чтобы её стабилизировать. Предпринимаются не только тактические, но и стратегические меры. Например, недавно правительство ввело показатель эффективности продаж – соотношение реализованной продукции и отпущенной, который стимулирует работу руководителей предприятий. Дополнительный показатель принят на национальном уровне, для всего народного хозяйства и уже дал первые результаты, – снизился объем складских запасов на 7–8%, что является положительным фактором.

О СОТРУДНИЧЕСТВЕ С РОССИЕЙ...

Наша экономика с Россией неразделима. И, особенно в машиностроении, мы работаем в кооперации и тесном сотрудничестве уже десятилетия. В условиях кризиса многие развитые страны мира выстроили защиту своих внутренних рынков от импорта товаров, что привело к частичному закрытию традиционных рынков сбыта нашей продукции для предприятий автосельхозмашиностроения. К сожалению, не всегда это дела-

14 сентября 2009 года ЦК Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ посетил Председатель Белорусского профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Валерий Арсеньевич Кузьмич. В ходе встречи обсуждались актуальные вопросы деятельности двух дружественных профсою-

ется обоснованно. Мы за то, чтобы наши отношения с Россией оставались стабильными. Ведь внутренняя борьба только ослабляет стороны и позволяет занять эту нишу кому-то третьему, например, китайским или европейским производителям.

Не зря объединяются ведущие страны. Конечно, у нас государство меньше, экономика более сконцентрирована и сбалансирована, наши заводы-гиганты находятся в государственном лоне. Мы меньше интегрированы в мировую экономику и достаточно устойчивы в экономическом смысле, хотя есть отдельные моменты и трудности. Но сегодня наши предприятия активно ищут новые рынки. Но, повторяю, мы не разделяем Белоруссию и Россию. Мы едины и вместе должны решать возникающие проблемы. Кризис ведь приходит и уходит. Наши народы никогда не жили как капиталисты, они всегда преодолевали трудности и шли вперед.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА АСМ БЕЛОРУССИИ...

Экономическая ситуация заставила изменить нашу профсоюзную работу. Белорусский профсоюз работников АСМ и его организационные структуры не остаются в стороне от участия в разработке и реализации мер по минимизации последствий мирового финансового кризиса. Профсоюзные комитеты на местах в рамках социального партнерства принимают активное участие в выработке администрациями

предприятий мер по минимизации последствий мирового финансового кризиса. При этом, особое внимание уделяется вопросам труда, быта и занятости работников, недопущению резкого снижения номинальной заработной платы работников, выплат стимулирующего, компенсационного и социального характера, предусмотренных трудовым законодательством, отраслевыми Тарифным соглашением на 2009–2011 гг. и коллективными договорами.

Нами проводится еженедельный мониторинг ситуации, мы следим за выполнением коллективных договоров, вырабатываем экстренные меры. И должен отметить, что работа проводится успешно. Хотя есть предприятия, где наблюдается снижение уровня защищенности через коллективные договоры, особенно

там, где заложены показатели выплат из прибыли. Но мы не допускаем локаутов, увольнений людей. У нас нет задержки в выплате заработной платы. Конечно, некоторые вопросы сегодня не выполняются в полной мере, в частности – приостановился реальный рост заработной платы. Нужно учитывать, что на заводах значит упали объемы выпускаемой продукции и снизилась зарплата. Но мы сейчас хотим, чтобы был порог, за который нельзя опускаться.

ПОЗДРАВЛЕНИЯ КО ДНЮ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ!

Машиностроение – это локомотив нашей экономики. Белорусские предприятия знают во всем мире. Но сами заводы это ведь нечто неодушевленное. На них работают

люди, которые создают умные машины. Они облегчают труд других людей. И самое большое и ценное что мы должны сохранить, – это человеческий ресурс, коллектив предприятий. Если уйдут специалисты, то это уже невозможно будет восстановить. И хотелось бы поздравить всех тех, кто связан с машиностроением. Кто предан делу машиностроения. Пожелать не только белорусскому, но и российскому народу всего самого доброго! Счастья, успехов, чтобы все те проблемы, с которыми сталкивается государство, промышленность, меньше переходили в семьи, чтобы у них оставался тот уровень жизни и все запросы и мечты осуществлялись. Пусть жизнь идет своим чередом, дети должны расти, квартиры строиться, мы дружить! Славяне должны быть вместе!

ПЕНСИОННАЯ КУЛЬТУРА КАК НАКОПИТЬ НА БУДУЩУЮ ПЕНСИЮ?

В молодости мы редко задумываемся о будущем. В эти годы мы в первую очередь нацелены на достижение материального успеха. Но мировой опыт подсказывает, что заботиться о своем будущем нужно самим и чем раньше, тем лучше.

В октябре 2008 года вступил в силу Федеральный закон «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений». Цель закона – научить людей задумываться о будущей пенсии, показать, как можно самостоятельно планировать величину своего будущего пенсионного капитала.

Что это за закон нам рассказали специалисты Негосударственного пенсионного фонда (НПФ) «Промарофонд» (члена Союза машиностроителей России).

БУДУЩЕЕ НАЧИНАЕТСЯ СЕГОДНЯ

С 1 января 2002 года в Российской Федерации началась реализация крупномасштабной пенсионной реформы. Ее цель – создание пенсионной системы, позволяющей обеспечить гражданам возможность

получения достойной пенсии после окончания трудовой деятельности.

Международная организация труда (МОТ) рекомендует для развивающихся стран минимальный норматив социальной защиты: коэффициент замещения (отношение средней пенсии к средней заработной плате) после 30 лет трудовой деятельности должен быть не ниже 40–55% (Конвенция МОТ №102, 1952 г.) В государствах Европы минимальная пенсия в соответствии с Европейской социальной хартией не должна быть менее 55% средней заработной платы по стране. В большинстве развитых экономик реальный коэффициент замещения достигает 65–75% средней заработной платы, что в 2–3 раза выше величины прожиточного минимума.

По официальным данным в России в мае 2008 г. коэффициент замещения составил 23,7%. В отличие от нас, привыкших рассчитывать только на государство, зарубежные коллеги давно накапливают на пенсию себе сами и, как правило, совместно со своими работодателями.

А КАК НАМ НАКОПИТЬ НА БУДУЩУЮ ПЕНСИЮ?

Существует несколько способов увеличения пенсионных накоплений, например, программа государственного софинансирования.

С 1 октября 2008 года вступил в силу Федеральный закон № 56-ФЗ от 30.04.2008 г. «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений», в соответствии с которым у каждого появилась реальная возможность увеличить накопительную часть трудовой пенсии на паритетных основах с государством.

Государство предлагает на каждую тысячу рублей добровольного взноса человека доплачивать свою 1 000 рублей, правда не более 12 000 рублей в год. Если в течение 10 лет (а система государственного софинансирования рассчитана именно на этот срок) гражданин откладывает на свой накопительный счет по 1 000 рублей в месяц, сумма его дополнительных взносов составит 120 000 рублей, и государство из Фонда благосостояния добавляет 120 000 рублей. Итого на личном на-

копительном счете будет 240 000 рублей плюс инвестиционный доход.

Программа государственного софинансирования не имеет возрастных ограничений. Чем раньше вы станете добровольным участником этой программы, тем больше удастся накопить.

Например, если вам 35 лет, и вы ежемесячно в течение 10-ти лет переводите на свой накопительный счет 1 000 рублей, к моменту выхода на пенсию размер выплачиваемой ежемесячной накопительной части пенсии будет составлять 14 680 рублей (при зарплате 10 000 руб./месяц, доходности 10%). А если прибавить к этой части еще базовую и страхо-

вую часть, то общий размер пенсии будет превосходить современные пенсии в несколько раз. Вступить в эту программу можно только в течение 5 лет.

Но есть категория граждан, для которой эта программа очень важна. Это та часть работающего населения, у которой до пенсии осталось 5–10 лет. Именно они должны быть в первую очередь заинтересованы в участии в этой программе, поскольку у них накопительная часть пенсии либо формировалась только в течение 2002–2004 года, либо ее вообще нет вследствие возрастных ограничений пенсионной реформы.

На добровольно перечисленные гражданами взносы по программе государственного софинансирования существует социальный налоговый вычет в размере 13% от сумм уплачиваемых пенсионных взносов, т.е. при добровольной уплате 12 000 рублей в год на свой пенсионный счет гражданин может получить из налоговой инспекции 1560 рублей.

Кроме того, все ваши взносы, государственное софинансирование и накопленный инвестиционный доход наследуются в рамках системы обязательного пенсионного страхования.

ВЫБОР – ЗА ВАМИ!

ВЫГОДНА ЛИ СТРАХОВКА ОТ УВОЛЬНЕНИЯ?

Растущая безработица позволяет искать все новые варианты помощи безработным сотрудникам. Вот, к примеру, страховка от увольнения. Идея не сказать, чтобы оригинальная, но интересная. Однако, повсеместное внедрение такой страховки вызывает сомнение и у страховщиков, и у банков, и у страхователей.

В России практика внедрения страхования от увольнений пока немногочисленна и вызывает много разногласий. К примеру, практически одновременно компании «ЭРГО Русь» и «ВСК» вывели на рынок страхование от увольнения. Максимальная выплата по полису составляет 500 тыс. рублей. Сама программа страхования предполагает получение страховой суммы в случаях значительного сокращения зарплаты или потери работы по причине сокращения штатов, ликвидации предприятия. Кроме того, после увольнения вы должны будете встать на учет в службу занятости. А для защиты от мошенничества действие договора начнется спустя 2 месяца после его подписания.

При этом совершенно ясно, что страховщики на новый рынок не рвутся, боясь рисков. Да, собственно и правовое поле в трудовом кодексе зачастую не в пользу страховщиков. Кроме того, стоимость такой страховки, в условиях кризиса, будет не из дешевых.

Глава Минздравсоцразвития Татьяна Голикова считает, что на сегодняшний день лучше отложить введение такого типа страхования, по крайней мере, до 2012 года. По словам министра, «страхование от потери работы – неплохая идея, однако её надо детально обсудить с представителями профсоюзов, работников и работодателей».

Самим же работникам, согласно опросу, проведенному Исследовательским центром рекрутингового портала SuperJob.ru, такая идея пришлась по душе. 60% участников исследования признались, что с удовольствием застраховали бы свой источник дохода. «Чем больше законодательных норм, которые можно применить в борьбе с недобросовестным работодателем, тем лучше!», «Это очень хорошая идея. Я бы застраховался», – комментируют они.

Мужчин, которые хотели бы стать обладателями такой страховки, несколько больше, чем дам (61% и 59% соответственно). Кроме того, эта идея больше всего понравилась респондентам в возрасте от 45 до 55 лет (66%), а также тем, чей ежемесячный доход составляет 35–45 тысяч рублей (62%).

Почти каждый пятый опрошенный (18%) ответил на поставлен-

ный вопрос отрицательно. Свой отказ страховать от увольнения в случае появления такой услуги в России респонденты объясняют несовершенством российского законодательства, которое далеко не всегда может защитить работающих граждан: «От всего не застрахуешься»; «Всё это ерунда. Сравнили Англию и Россию! Нашему бизнесу закон – не указ»; «Доказать, что человека уволили не по его вине, в нашей стране достаточно проблематично». Наименьший энтузиазм страховка от неправомерного увольнения вызывает у респондентов старше 55 лет (23%).

Затрудились с ответом на вопрос 22% россиян. Большинство из них не решились бы на такую страховку по причине её вероятной дороговизны. Многих воздержаться от ответа заставила неуверенность в развитости отечественной системы страхования. Можно отметить, что чаще остальных этот вариант ответа выбирали женщины (24% против 19% среди мужчин), опрошенные старше 55 лет (31%), а также респонденты с ежемесячным доходом до 25 тысяч рублей (24%). По их словам, «всё зависит от суммы страхового взноса», «это хороший закон, но в России он не сработает».

по материалам сайта
www.personalmoney.ru

В выпуске использованы материалы пресс-служб федераций профсоюзов Беларуси, Украины, России, информационных и профсоюзных сайтов в Интернете, профсоюзной прессы, печатных российских СМИ и собственных корреспондентов издания.



ГОЛОС ПРОФСОЮЗА
Газета зарегистрирована
в Минпечати РФ. Рег. № 01544
Учредитель: ЦК профсоюза

Наш адрес: 119119, Москва,
Ленинский проспект, д. 42
Телефакс: (495) 938-86-15
Телефон: (495) 938-84-13

Отпечатано
в Полиграфической службе УАЗ ФНПР
Заказ 541. Тираж 1200 экз.
Цена договорная