



Профсоюзная жизнь

выпуск

36

15.10.2003

Информационный бюллетень Профкома ОАО «ГАЗ»

Как живешь, ПЕРВИЧКА?

Всегда впервые

Управление конструкторских и экспериментальных работ – подразделение, где берут свое начало все газовские автомобили. И не случайно, профсоюзная организация УКЭР (как впрочем, и само управление) старше профсоюзной организации нашего завода. В будущем году конструкторская служба будет отмечать 75-летний юбилей. По давней традиции УКЭР первыми начинают и завершают отчетно-выборную кампанию. Текущий год не исключение. Еженедельник «ПЖ» приведет лишь некоторые предложения, высказанные в ходе кампании и на отчетной профсоюзной конференции УКЭР:

➤ Главным направлением в работе профкомов всех уровней на ГАЗе должна стать защита прав трудящихся в рамках Трудового Кодекса и обеспечение достойной зарплатой, а не праздники и спортивные мероприятия.

➤ Организовать встречу с руководством фирмы «Альянс» для выяснения вопроса о высоких ценах на продукты питания;

➤ Увеличить компенсацию на питание до 25-30 рублей;

➤ Больше внимания уделять состоянию раздевальных и душевых помещений;

➤ Для уменьшения потерь рабочего времени по больничным листам строго контролировать и соблюдать температурный режим в помещениях.

13.10.2003г. на расширенном заседании профсоюзного комитета УКЭР, в котором приняли участие заместитель председателя профкома ОАО «ГАЗ» М.М.Синёв, советник генерального директора Ю.В.Кудрявцев, главный конструктор ОАО «ГАЗ» - начальник УКЭР В.Л.Четвериков, единогласно председателем профсоюзного комитета УКЭР был избран Юрий Петрович Носенко. Он много лет являлся заместителем председателя профкома коллектива.

Профсоюзная ХРОНИКА

Все познается в сравнении

В начале октября в Ростове состоялся восьмой пленум ЦК профсоюза работников АСМ. Своими впечатлениями о форуме еженедельник «ПЖ» попросил поделиться члена ЦК профсоюза нашей отрасли, председателя профкома ЦИС Л.С. Лыгину.

В повестке пленума стояли два основных вопроса: о приоритетных направлениях и тактике профсоюза на современном этапе и финансовая политика профсоюза. Состоялся откровенный разговор по наболевшим проблемам. Приведу высказывания представителей некоторых регионов.

Волгоград. Предлагаем объединить профсоюзы всех отраслей, чтобы создать единый профсоюз промышленников. В законодательном порядке привлекать к ответственности руководителей предприятий, которые не производят перечисления на своих работников в Пенсионный фонд.

Омск. Невозможно конструктивно работать с работодателями. Социальное положение работающих их совершенно не интересует.

Елабуга. Работодатель не хочет добровольно вступать в Союз работодателей, чтобы не выполнять отраслевое тарифное соглашение. А закона, обязывающего это сделать, нет. С большим трудом профсоюз протащил в коллективный договор минимальный размер оплаты труда в 530 рублей, чтобы определить минимальную почасовую тарифную ставку.

Липецкая область. Решением коллектива на тракторном заводе объявили о предзабастовочном состоянии. Причина – задержка выплаты заработной платы. В конце концов пришли к компромиссу.

Ярославль. В Коллективном договоре предприятия записали: «Коллективный договор распространяется только на членов профсоюза».

Если сравнить положение предприятий нашей отрасли с социально-экономическим положением работников нашего акционерного общества – как говорится, грех жаловаться. Мы забыли о задержках заработной платы. График, утвержденный генеральным директором и согласованный с профсоюзным комитетом завода, неукоснительно выполняется. Производятся перечисления в Пенсионный фонд. Не сравнимо больше и минимальная заработная плата на ГАЗе. На нашем акционерном обществе нет задержек и с перечислением текущих профсоюзных взносов. Так что, все познается в сравнении. Пленум ЦК принял постановление, в котором определил приоритетные направления работы: «Считать основными задачами профсоюза в сфере социально-экономической деятельности – расширение практики социального диалога. До конца года наметить и реализовать мероприятия, направленные на повышение эффективности отраслевого тарифного соглашения. Большое внимание уделить подготовке проекта колдоговора будущего года». Восьмой пленум ЦК профсоюза нашей отрасли еще раз подтвердил, что сильный профсоюз – выгоден работодателю. Но это тема будущих выпусков еженедельника «ПЖ».

По всем вопросам, касающимся жизни и деятельности профсоюзной организации – обращаться в профкомы структурных подразделений.

Профком ОАО «ГАЗ» принимает вопросы и предложения по тел. 56-15-64 и 6-15-64