



ВМЕСТЕ — МЫ СИЛА!

ГОЛОС

№ 5-6

июнь-июль

2009 г.

ПРОФСОЮЗА

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО
МАШИНОСТРОЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ФНПР

24 июня состоялось заседание Исполкома, обсудившее актуальные вопросы деятельности Федерации, и в их числе: текущую ситуацию в стране и действия профсоюзов в условиях экономического кризиса; итоги первомайской акции профсоюзов в 2009 году «Работа! Зарплата! Достойная жизнь!»; итоги проведения Всероссийского совещания председателей первичных профсоюзных организаций и другие.

При рассмотрении вопроса о текущей ситуации в Российской Федерации и действиях профсоюзов в условиях экономического кризиса члены Исполкома отметили, что в настоящее время продолжает сохраняться тенденция спада российской экономики. Дальнейшие перспективы социально-экономического развития пока неопределенны. В стране имеется высокая скрытая безработица, обостряется проблема невыплаты заработной платы, продолжает снижаться ее реальный уровень.

Заседание констатировало, что действия профсоюзов в условиях экономического кризиса направлены на сохранение рабочих мест и покупательной способности заработной платы; участие в формировании и контроле реализации региональных программ по снижению напряженности на рынке труда в субъектах Российской Федерации; защите прав работников в полном соответствии с трудовым законодательством РФ.

Члены Исполкома ФНПР пришли к выводу, что далеко не всегда профсоюзные организации используют все имеющиеся возможности для за-

щиты прав членов профсоюзов. Было подчеркнуто, что в условиях развивающегося экономического кризиса трудящиеся России особенно нуждаются в защите своих трудовых прав и социально-экономических интересов. Важнейшим шагом в этом направлении, — отметили члены Исполкома ФНПР, — должна стать реализация мер, выработанных в мае 2009 года Всероссийским совещанием председателей первичных профсоюзных организаций.

Подводя итоги обсуждения, по этому вопросу, члены Исполкома подтвердили, что основной задачей профсоюзов остается защита социально-экономических прав и гарантий наемных работников, повышения их заработной платы и уровня жизни.

Анализируя итоги прошедшей акции профсоюзов в 2009 году «Работа! Зарплата! Достойная жизнь!» и их участие во Всемирном дне действий «За достойный труд!», члены Исполкома отметили, что в первомайской акции приняли участие более трех миллионов трудящихся. Данная акция вновь привлекла внимание власти и работодателей к требованиям трудящихся, выдвинутому в условиях финансового кризиса, результатом чего стала встреча 18 мая Президента РФ Дмитрия Медведева и Председателя ФНПР Михаила Шмакова.

На заседании Исполкома ФНПР прозвучал вывод о том, что в условиях кризиса особую актуальность приобрело решение Международной Конфедерации Профсоюзов об очередном проведении Всемирного дня действий «За достойный труд!»

в октябре 2009 года. Принципы международной профсоюзной солидарности и внутренняя ситуация, — заявили члены Исполкома ФНПР, — обосновывают необходимость участия членских организаций ФНПР во Всемирном дне действий.

При рассмотрении итогов проведения Всероссийского совещания председателей первичных профсоюзных организаций, состоявшегося 26 мая в Москве в Колонном зале Дома союзов, Исполком ФНПР отметил участие в нем около 800 председателей первичных профсоюзных организаций, представляющих 70 регионов Российской Федерации. Во встрече лидеров первичек также участвовали Председатель Правительства РФ Владимир Путин, заместитель Председателя Правительства РФ, координатор Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Александр Жуков, заместитель Министра здравоохранения и социального развития РФ Александр Сафонов, а также представители профсоюзной науки и средств массовой информации. Там же были представлены организации всех видов экономической деятельности, продукции и услуг. Всего на совещании выступило 22 участника, 15 выступлений были переданы в секретариат для приобщения к материалам совещания.

Члены Исполкома ФНПР подчеркнули важность принятия по результатам Всероссийского совещания обращения к органам государственной власти Российской Федерации.

Особое внимание Исполком ФНПР уделил вопросам обсуждения на Всероссийском совещании внутренних профсоюзных проблем и принятию его участниками резолюции «За сильные, эффективные, демократические профсоюзы!», в

которой отражена необходимость модернизации всей профсоюзной работы.

Положительную оценку Исполкома ФНПР получили предложения участников Всероссийского совещания по дальнейшему раз-

витию организационной структуры профсоюзов, укреплению кадров и необходимости централизации финансовых средств, пожелания по проведению расширенных круглых столов в рамках отраслевых профсоюзов.

ПУБЛИКУЕМ ТЕКСТ ПИСЬМА НА ИМЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ В.В. ПУТИНА

Обращение от имени работников ОАО «АВТОВАЗ», работников предприятий и организаций городского округа Тольятти

Уважаемый
Владимир Владимирович!

Из-за воздействия мирового финансового кризиса, ситуация в российской экономике, в работе промышленных предприятий остается сложной. Антикризисные меры Правительства РФ и меры, предпринимаемые на предприятиях, пока не дают достаточного положительного эффекта. Продолжается снижение потребительского спроса на продукцию промышленных предприятий. Особенно это сказывается на автомобильном рынке. Высокая цена и труднодоступность кредитных ресурсов не позволяют в полном объеме финансировать мероприятия технического развития.

У большинства россиян уменьшились заработные платы, имеют место задержки в ее выплатах. С 1-го сентября на «АВТОВАЗе» вводится режим неполной рабочей недели с оплатой по фактически отработанному времени, без компенсации, в соответствии со статьей 74 Трудового кодекса РФ. Такая же непростая ситуация и на предприятиях производителей автокомпонентов. Это приводит к еще большему снижению заработных плат. После оплаты за электроэнергию, газ, услуги ЖКХ во многих семьях оставшихся средств с трудом хватает на питание. Некоторые семьи ранее

взяли кредиты на разные нужды и сейчас не в состоянии своевременно их возвращать.

В связи с этим профсоюзный комитет ОАО «АВТОВАЗ» обращается в Правительство РФ с просьбой рассмотреть и принять возможные меры по следующим предложениям:

- не повышать на 2010 год тарифы на электроэнергию, газ, услуги ЖКХ;

- снизить уровень расходов на оплату жилья и коммунальных услуг в совокупном доходе семье, дающий право на предоставление субсидий с 22% до 15%;

- предложить банкам продлить для физических лиц сроки возвращения кредитов, без взимания пеней и штрафов;

- рассмотреть возможность создания системы государственной поддержки (по принципу западноевропейских стран) для частичной оплаты работникам времени, наработанного до установленной законодательной нормы;

- рассмотреть возможность стимулирования утилизации старых, не отвечающих экологическим требованиям автомобилей и приобретения новых современных автомобилей;

- ускорить рассмотрение предложения Губернатора и Правительства Самарской об-

ласти по созданию в Тольятти на базе «АВТОВАЗа» производственно-технологического парка с приданием статуса особой экономической зоны производственного типа;

- облегчить финансовую нагрузку на предприятия в виде снижения или субсидирования процентных ставок по кредитам на техническое развитие, создание высокотехнической продукции;

- рассмотреть возможность финансирования медико-профилактической службы ОАО «АВТОВАЗ» через федеральное агентство Минздравсоцразвития РФ при сохранении качества и количества медицинских услуг для работников;

- ускорить оформление госзаказов на обеспечение автомобильной техникой федеральных, региональных и муниципальных служб.

Дальнейшее ухудшение ситуации, на наш взгляд, может привести к сокращению людей и увеличению безработицы, созданию условий для массовых социально-экономических конфликтов.

**Председатель
первичной профсоюзной
Организации ОАО «АВТОВАЗ»
Н.М. Карагин**

Подробнее о ситуации на заводе вы можете прочесть в статье «Итоги работы» (Отчет о совещании).

Отчет о совещании ИТОГИ РАБОТЫ



16 июля в ЦК Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ (АСМ РФ) состоялось совещание председателей первичных профсоюзных организаций предприятий автомобильного машиностроения. Среди приглашенных были председатель первичной профсоюзной организации (ППО) АМО ЗИЛ Леонид Пчелин, председатель ППО ОАО «АВТОВАЗ» Николай Карагин, председатель ППО ОАО «ГАЗ» Евгений Морозов, председатель ППО ОАО «Павловский автобус» Борис Власов, председатель ППО ОАО «ЗМЗ» Виктор Зиненко, председатель ППО работников ОАО «КАМАЗ» Гумер Нуретдинов, председатель ППО ОАО «Автомобильный завод «Урал» Виталий Ерофеев, председатель ППО ОАО «УАЗ» Анатолий Чувашлов, председатель ППО ОАО «ЯЗДА» Нина Скакун, заместитель председателя ППО ОАО «Автодизель» Николай Степнянин, председатель ППО ОАО «Костромской завод «Мотордеталь» Виталий Николаев, председатель ППО ЗАО «СОАТЭ» Лариса Божко, председатель ППО ОАО «Волжские моторы» Николай Абакумов.

В работе совещания приняли участие Председатель ФНПР Михаил Шмаков и заместитель Председателя ФНПР Нина Кузь-

мина. Основным вопросом повестки дня – подведение итогов работы Российской автомобильной промышленности в первом полугодии, прогноз развития автомобильного рынка и производства в целом до конца текущего года.

Открыл и вел совещание Пред-

седатель Профсоюза АСМ РФ **Андрей Фефелов**. Он ознакомил присутствующих с экономической ситуацией на предприятиях и в организациях отрасли, отметив, что «положение остается неустойчивым, кризисные явления продолжают оказывать негативное влияние на производственную деятельность». Объемы производства и реализации выпускаемой продукции на предприятиях в 1-ом полугодии 2009 года сократились на 70%. По оперативным данным, за январь – июнь 2009 года выпущено легковых автомобилей, грузовиков (включая шасси) и автобусов – 339 893 единицы. Для сравнения, в январе – июне 2008 года эта цифра составила 903 728 единиц или всего 37,6% к сопоставимому периоду прошлого года.

При этом, объем производства легковых автомобилей традиционных отечественных марок за 6 месяцев 2009 года составил 34,9% к аналогичному уровню 2008 года. Темпы

выпуска легковых автомобилей зарубежных брендов в России оказались более высокими, тем не менее, они составили только 46,6% к сопоставимому периоду прошлого года. В целом, производство иномарок в России сократилось более чем в 2 раза.

Отсутствие на рынке доступных финансовых инструментов для поддержания конечного потребительского спроса обернулось в конце прошлого года реальным сокращением производства, инвестиционных планов и высвобождением сотрудников на предприятиях отрасли, сворачиванием социальных программ не только на самих заводах – производителях, но и на смежных предприятиях – поставщиках автокомпонентов для автомобильной техники.

Следствием падения объемов производства является снижение заработной платы. В целом по отрасли заработная плата снизилась по сравнению с докризисным уровнем на 21,7%.

Меры, принимаемые Правительством Российской Федерации по поддержке системообразующих предприятий автопрома, в подавляющем большинстве случаев пока не принесли положительных результатов, как и меры, предпринимаемые на самих предприятиях. В этих условиях работодатели продолжают проводить режим жесткой экономии для выживания предприятий, что, в первую очередь, негативно сказывается на уровне жизни работников.

Оптимизацию затрат на персонал работодатели осуществляют путем инициирования пересмотра коллективных договоров, иных





локальных нормативных актов по оплате труда в сторону уменьшения либо прекращения финансирования социальных расходов, сокращения выплат стимулирующего характера. Переговоры по заключению новых и продлению действующих коллективных договоров проходят, как правило, в сложной обстановке при ужесточении позиции работодателей.

Все шире используется практика заемного труда и аренды персонала (так называемый аутсорсинг и аутстаффинг), что крайне недопустимо в сегодняшних условиях. Усугубляется положение дел и тем, что имеются бреши в трудовом кодексе.

Рост цен на основные продукты питания, коммунальные и прочие услуги вновь ставят большинство работников и членов их семей в разряд живущих за чертой бедности. Кризисные процессы неизбежно отражаются на численности работающих на предприятиях. По-прежнему наблюдается тенденция к её снижению. С 1 января по 1 июля 2009 года на предприятиях, представители которых находятся сегодня здесь, численность работников снизилась на 35 948 человек, а в целом по автопрому, с учетом заводов – производителей комплектующих, составила почти 45 тысяч человек. Как видите, ЦК не ошибся, делая прогнозные оценки по ситуации на рынке труда еще в начале этого года. Почти половина вышедших с предприятий уволи-

лась по собственному желанию (хотя и с нарушением трудового законодательства), что является следствием снижения уровня оплаты труда, неуверенности работников в будущем своего предприятия.

Если говорить о прогнозных оценках на этот год, то они не утешительные и на наш взгляд могут выглядеть следующим образом: легковые – 700-750 тыс. и завезено будет примерно 400 тыс. (в 2008 г. было 1400 тыс.); грузовые – 120-150 тыс. (в 2008 году – 260 тыс.); автобусы – 32-36 тыс. (в 2008 году – 67 тыс.).

О том, что происходит на предприятиях, рассказали все присутствующие председатели первичных профсоюзных организаций, поделились своими тревогами и опасениями. Общее мнение всех собравшихся – по-прежнему сохраняются тенденции на спад производства, остается высокая скрытая безработица, продолжается снижение уровня заработной платы. В качестве примера, приводим несколько выступлений.

О сложившейся ситуации на АМО «ЗиЛ» рассказал председатель первичной профсоюзной организации **Леонид Пчелин**.

– Положение действительно сложное. С 15 февраля по 15 августа завод находится в режиме неполной рабочей недели (понедельник, вторник, среда), который будет продлен еще на полгода. До периода экономического спада на заводе средняя зарплата составляла 19 600 тысяч рублей, в настоящий момент она составляет порядка 14 000 рублей. Спад производства на первое полуго-

дие 2009 года по сравнению с тем же периодом 2008 года составил 63%. Отрадно, что в данной ситуации на заводе нет ни одного приказа о сокращении. Администрацией и профсоюзной организацией завода делается все возможное для сохранения рабочих мест. Задержки заработной платы также нет. Для поддержания рабочих вместе с Департаментом труда и занятости населения города Москвы организовано шесть программ по выполнению общественных работ. В свободное время, четверг и пятницу, люди выходят на завод для выполнения таких работ. Все это ведется под контролем профсоюзной организации, которая работает в оперативном режиме и реагирует на все ситуации, складывающиеся вокруг завода. Но напряжение и внутренняя неуверенность сохраняется.

Данную ситуацию прокомментировал Председатель ФНПР **Михаил Шмаков**, – «каждый день вы решаете множество проблем у себя на заводах. Нужно осуществлять постоянный мониторинг ситуации на местах, чтобы не было нерешенных вопросов».

«Ситуация, как мы уже отметили, не простая, – продолжил тему председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Автовоз» **Николай Карагин**. – Вся проблема в том, что у населения нет денег, которые они могли бы потратить на покупку автомобиля. И взять кредит сейчас, даже при той поддержке, которую оказывает государство, сложно. Все зависит от того, насколько быстро экономика России начнет восстанавливаться, предприятия заработают в прежнем режиме, рабочие будут получать достойную зарплату».

– Наше предприятие также вынуждено было снизить план производства автомобилей на этот год. В связи с тем, что на складах УРП (управление региональных поставок) и у дилеров в конце прошлого и в начале нынешнего года скопилось большое количество автомобилей, в январе 2009 г. основная часть работников находилась в ре-

жиме простоя с оплатой 2/3 средней заработной платы. С февраля по июнь 2009 г полностью не привлекались к работе от 11 тыс. до 37 тыс. человек ежемесячно. Руководством было принято решение перейти с 1 сентября на режим работы неполной рабочей недели, с оплатой по факту отработанного времени. При таком режиме работы у многих уровень заработной платы опустится ниже минимального размера оплаты труда (4 330 рублей). По предварительным данным, это охватит 1500 рабочих, но мы предполагаем, что цифра будет гораздо больше. Сейчас мы вышли с предложением к администрации завода с тем, чтобы в сентябре и октябре люди работали не 80 часов в месяц, а 112-120 часов, чтобы они могли больше зарабатывать. Конечно, после выхода приказа у людей настроение резко ухудшилось. Если раньше средняя зарплата составляла 14 000 рублей, то сейчас 7000 рублей, на эти деньги прожить и прокормить семью очень сложно. Мы настаиваем на том, чтобы с ноября месяца завод начал работать с полными сменами и с полной загрузкой. Есть программа антикризисных мер на заводе. Не снимаются и планы по развитию завода (выпуск новых двигателей, новых моделей). Мы прилагаем все усилия, чтобы сохранить завод и наши кадры.

Но не все зависит от политики государства. Основные усилия по выходу из сложившейся обстановки должны прилагаться работодателями – хозяевами данных предприятий, и тут проходят серьезную проверку их менеджерские и управленческие навыки.

Отдельной темой обсуждения стала ситуация, сложившаяся на предприятиях, входящих в «Группу ГАЗ». Горьковский автомобильный завод представил председатель первичной профсоюзной организации **Евгений Морозов**.

– Слово «кризис» мы услышали одними из первых, еще в сентябре прошлого года у нас начались

вынужденные простои. Не желая «работать на склад», руководство уже в ноябре 2008 года перевело предприятие на неполную рабочую неделю. Мотивировали тем, что нужно сохранить кадры и уйти от массовых сокращений. Тем не менее, уже первый приказ о сокращениях персонала был издан 29 октября 2008 г. и связан он был с тем, что убрали с конвейера автомобиль «Волга ГАЗ-31105». Ему на смену пришел автомобиль Volga Siber, но этот проект также не будет реализован как планировали, и этот автомобиль также будет снят с производства. До марта обстановка была контролируема, но уже в апреле мы получили три уведомления о сокращении на 6400 человек. Многие уходили по соглашению сторон. Средняя зарплата снизилась. Сегодня наблюдается накаленная обстановка в связи с приказами, в которых утверждены цели по численности на второе полугодие текущего года. Хотя руководители компании говорят, что к 1 июля мы подошли к точке без убыточности и эту цель достигли, тем не менее, должны сократить по некоторым подразделениям до 50% персонала. Руководство считает, что лучше остаться в меньшем количестве, но получать достойную заработную плату. Сегодня число безработных превышает количество вакансий по Нижнему Новгороду. Возможности трудоустроиться, практически, нет. К сожалению, руководители подходят к ситуации жестким образом. Кроме того, вышел еще один приказ, в котором предлагается руководителям на местах переходить на аренду персонала (так называемый аутстаффинг). Переводить персонал в кадровые агентства. Безусловно, мы свою позицию высказали. Это полностью противоречит трудовому законодательству.

Итоги совещания подвел Председатель ФНПР **Михаил Шмаков**.

– Ситуация такова, что никто не может сказать, что будет завтра. Россия активно интегрируется в глобальное экономическое пространство. И дальнейшее её развитие будет всё больше зависеть от положения дел в мировой экономике. Как долго будет длиться кризис, сейчас вам не скажет никто. По прогнозам Всемирного Банка – вплоть до 2011 года. Платежеспособность населения низкая. Пока не будет сбыта продукции, заводы находятся в критическом состоянии. И нужно или менять номенклатуру или искать другие пути сбыта продукции, при этом модернизировать производства или пытаться тем или иным способом минимизировать издержки. И это касается не только автомобильной промышленности. Позиция ФНПР в отношении преодоления кризиса является четкой и определенной. Следующим шагом должно быть возобновление кредитования. Наши требования в рамках встреч и переговоров в антикризисных штабах правительства направлены именно на это. Если не будет кредитования, нас ждет тяжелая осень. Без определенного оздоровления и стабилизации в экономике мы не сможем ничего достичь.

Мы с вами как профсоюзные лидеры должны выполнять свои задачи и максимально содействовать тому, чтобы сохранялся коллектив предприятия, препятствовать увольнениям, особенно необоснованным. Сегодня Трудовой кодекс во многом защищает человека от увольнения. Он реально работает в период нестабильной ситуации на рынке труда.

Что касается аутстаффинга (заемного труда), то это неразрешенный на сегодняшний день вид организации производственного процесса. Когда граждане оформлены в кадровой компании, а затем уже кадровая компания предоставляет этот персонал для производства тех или иных работ. Это не разрешено, не описано в законодательстве и может быть оспорено в любой точке Российской Феде-

рации. Можем ли мы сказать, что это нигде сейчас не практикуется? Нет, не можем. Потому что не на всех предприятиях есть профсоюзы, и не все профсоюзные организации достаточно принципиально подходят к этому вопросу. С этим

нужно и можно бороться. Каждый день вы в своей деятельности на предприятии решаете сложнейшие вопросы. Каждый раз придется достигать компромиссы. В целом, наш разговор был полезный для всех.

Разговор действительно был полезным и поучительным. Но на этом данная тема не закрыта и сегодня есть наработки по продолжению этой дискуссии уже в другом качестве и в другом представительстве.

Профсоюзы отстаивают «бесплатное молоко»

30 ИЮНЯ СОСТОЯЛОСЬ ОЧЕРЕДНОЕ ЗАСЕДАНИЕ РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ (РТК).

Профсоюзная сторона внесла в повестку дня вопрос о приказе Министерства здравоохранения и социального развития РФ № 45н от 16 февраля 2009 г. «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов», «Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов» и «Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов».

По мнению профсоюзов, данный приказ, вступив в силу со 2 июня 2009 г., может ущемить права трудящихся многих отраслей. До сих пор работники получали бесплатное молоко или другие равноценные пищевые продукты только при наличии на

их рабочем месте вредных производственных факторов. Пункт 2 утвержденных новым приказом Норм обусловил выдачу лечебно-профилактического питания не наличием вредных производственных факторов, а превышением уровня их предельно допустимых концентраций (ПДК). По крайней мере, текст приказа может спровоцировать такое толкование.

Кроме того, если уровень ПДК вредных веществ на рабочем месте превышен, в выдаче бесплатного молока нет необходимости, поскольку в соответствии с действующим законодательством производство надо останавливать, и сам работник в этом случае имеет полное право отказаться от выполнения работ (ч. 4 статьи 219 ТК РФ).

Профсоюзная сторона обратила внимание социальных партнеров, что документ, затрагивающий очень важные интересы работников, занятых на вредных произ-

водствах, был принят без учета мнения профсоюзов.

В результате настойчивости профсоюзов РТК приняла решение предложить Минздравсоцразвития России оперативно провести консультации с представителями сторон Комиссии по проблеме «бесплатного молока».

Такие консультации были проведены с участием председателей ряда заинтересованных общероссийских отраслевых профсоюзов и главных технических инспекторов труда. В результате приказ Минздравсоцразвития РФ будет откорректирован. В частности, теперь решение об отмене «спецмолока» возможно только в случае обеспечения безопасных условий труда, подтвержденных результатами аттестации рабочих мест и заключением государственной экспертизы условий труда. Более того, такое решение вообще не может быть принято без учета мнения первичной профсоюзной организации.

Прогнозы делать рано

ПО ДАННЫМ МОНИТОРИНГА

Организаторы мониторинга по ситуации на рынке труда отмечают значительную численность работников предприятий, находящихся в простое по вине администрации.

Общая численность безработных в России в июне 2009 уменьшилась на 191 тыс. — до 6,3 млн. человек про-

тив 6,491 млн. человек в мае, сообщила Федеральная служба государственной статистики (Росстат).

Хотя количество официальных безработных в России продолжает уменьшаться, под угрозой увольнения остаются около 407 тысяч человек, сообщил заместитель ми-

По последним данным Минздравсоцразвития РФ, с начала экономического кризиса было уволено около 550 тыс. россиян, из которых менее трети сумели найти работу.

нистра здравоохранения и соцразвития Максим Топилин.

Он подчеркнул, что из-за нестабильной ситуации в регионах пока рано делать прогнозы на осень. Вместе с тем сейчас в регионах осуществляется ряд программ по поддержке занятости населения.

32-й КОНГРЕСС МЕЖДУНАРОДНОЙ ФЕДЕРАЦИИ МЕТАЛЛИСТОВ

«Мы хотим глобализации с человеческим лицом. От благодушных деклараций пора перейти к принятию действующих законов».

(Из выступления бывшего президента МФМ Ю. Петерса)

В период с 24 по 27 мая 2009 г. в г. Гетеборг (Швеция) во Дворце конгрессов состоялся 32-й Конгресс Международной Федерации Металлистов (МФМ). В работе съезда МФМ, проходившего под девизом «Стабильная занятость для надежного будущего», приняло участие более 800 делегатов из 79 стран мира, представлявших более 25 млн. металлистов, а также многочисленные гости.

На церемонии открытия Конгресса к делегатам обратились Г. Райдер – генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов, С. Лефвен – председатель членских организаций МФМ от стран Северной Европы, Ю. Петерс – президент МФМ и М. Малентакки – генеральный секретарь МФМ. Начиная свою трудовую деятельность более 30 лет назад простым рабочим на заводе концерна «Вольво» в Гетеборге, М. Малентакки в своем приветствии отметил роль доверенных лиц профсоюза и первичных организаций на предприятиях, деятельность которых в большой степени определяет успех всего профсоюзного движения. Он подчеркнул: «Совершенствование наших способностей вовлечения рабочих в профсоюзы и укрепление солидарности среди металлистов в настоящее время является нашей основной задачей, которая станет еще более важной, когда компании и правительства попытаются воспользоваться финансовым кризисом, чтобы подорвать позиции профсоюзов».

В центре внимания Конгресса стояли вопросы выработки тактики и стратегии занятости и сохранения рабочих мест для трудящихся металлопромышленности в условиях разразившегося финансового кризиса и противодействия со стороны профсоюзов его негативным последствиям.

Делегатами Конгресса был обсужден и одобрен доклад Секретариата

за отчетный период, который был сделан генеральным секретарем МФМ М. Малентакки. Утверждены изменения и дополнения в Устав МФМ. Делегаты дали положительную оценку деятельности МФМ после предыдущего Конгресса в Вене и приняли активное участие в обсуждении и принятии

Программы действий МФМ на 2009-2013 гг.

В принятой Программе действий наиболее приоритетными стали следующие основные задачи: рост заработной платы и улучшение условий труда и жизни; организация новых членов в демократические союзы работников по всему миру; построение и укрепление профсоюзов металлистов на национальном уровне; обеспечение применения всемирно признанных базовых трудовых стандартов в каждой стране; защита и отстаивание прав работников; борьба за безопасные условия труда; обеспечение прав, интересов и представительства женщин; поощрение устойчивого экономического роста, который защищает окружающую среду и улучшает социальные условия; укрепление мощи профсоюзов для противостояния власти ТНК.

Перед началом работы Конгресса состоялась женская конференция, на которой рассматривались вопросы гендерной политики. В условиях кризиса женщины особенно страдают от применения



различных форм нестандартной занятости, и МФМ необходимо усилить свою борьбу в этом направлении.

В ходе работы Конгресса с докладом «Обеспечить места и будущее» выступил директор отдела глобализации Организации ООН по вопросам торговли и развития г-н Х. Фассбек. Он остановился в своем выступлении на причинах нынешнего экономического и финансового кризиса и предложил ряд мер по противодействию им.

На Конгрессе были приняты также резолюции и заявления о глобальной борьбе с нестандартными формами занятости. Единогласно избрано новое руководство Федерации: президентом МФМ стал Б. Хубер, первый председатель профсоюза металлистов Германии, Генеральным секретарем – Ю. Райна, работавший ранее секретарем организации профсоюзов металлистов стран Северной Европы. Были также избраны члены Исполкома и Комитета по аудиту. Представителем профсоюзов металлистов от СНГ был избран председатель ГМПР М. Тарасенко.

Ю. Райна поблагодарил за избрание его генеральным секретарем: «Наша решимость является нашей силой. Я принимаю мое избрание с гордостью и с большой ответственностью. Мой стиль работы будет

базироваться на открытости, демократии, консультациях и вовлечении в работу всей многочисленной семьи МФМ».

Делегация профсоюза АСМ РФ использовала пребывание на Кон-

грессе для проведения переговоров по вопросам развития дальнейшего сотрудничества с делегациями профсоюзов металлостроителей Франции, Японии, Сербии.

Заметки участника конгресса

«НЕСТАНДАРТНАЯ ЗАНЯТОСТЬ – ЖИЗНЬ, ЛИШЕННАЯ УВЕРЕННОСТИ В БУДУЩЕМ»



Впервые мне довелось участвовать в работе женской конференции Международной Федерации Металлистов (МФМ) осенью прошлого года. Она проходила в Минске и была посвящена вопросам гендерной политики в странах СНГ. Не скрою, поначалу у меня были опасения, что подобный форум может оказаться лишь данью моде и формальным отчетом департамента МФМ по равным правам, ведь, собственно, проблемы в профсоюзном движении общие и трудно выделить отдельно женские и мужские. Однако, участвуя в работе Минской конференции, а затем в работе аналогичной Женской конференции МФМ в Гетеборге, где вопросы гендерной политики освещались уже на глобальном уровне, пришла уверенность в том, что борьба за равные права женщин в сфере социально-трудовых отношений далека от завершающего этапа и, более того, с наступлением всемирного финансового кризиса приобрела еще большую актуальность.

На открытии Женской Конференции МФМ, проходившей 22 мая 2009 г. выступили Президент МФМ Юрген Петерс и Генеральный Секретарь МФМ Марчелло Малентаки. Затем последовали отчетные доклады о деятельности по защите равных прав женщин на глобальном и региональном уровнях.

Во всех выступлениях отмечалось, что современные процессы глобализации привели к тому, что все больше предприятий создается в развивающихся странах, где дешевая рабочая сила и, во многих случаях, отсутствие социальных программ и законодательной базы для их гарантии со стороны государства приводят, в конечном счете, к значительному удешевлению себестоимости конечного продукта производства. В рыночные отношения втянуто все большее количество наемных работников, среди них с каждым годом растет удельный вес работающих женщин. С одной стороны, их заработ-

ная плата является весомым вкладом в общий доход семьи (а порой и единственным источником дохода), с другой – большая часть обязанностей по воспитанию детей, уходу за всеми членами семьи, домашняя работа по-прежнему остаются сугубо «женской» работой.

Кроме того, до сих пор даже в развитых странах заработная плата работающих женщин на 15-20% ниже, чем у мужчин, выполняющих аналогичные функции. Во всем мире женщины преобладают в составе нестандартно занятых работников, а это, как следствие, временное негарантированное рабочее место с неблагоприятными условиями труда и низкой оплатой.

Именно поэтому женщины являются наиболее уязвимой категорией работающих, которая нуждается в особой защите со стороны закона, государства, и этому вопросу должно уделяться особое внимание со стороны профсоюзов – отмечали все участники конференции. Для этого



женщины должны быть представлены на всех уровнях власти, как в политических организациях, так и, безусловно, в общественных, в том числе, профсоюзных.

На Конгрессе МФМ в 2005 году впервые в истории организации женщины вошли в состав Исполкома МФМ, многие участницы говорили о необходимости установить квоту для участия женщин в составе всех управленческих структур профсоюза.

В результате работы Женской Конференции была принята Резолюция к Конгрессу «Нестандартная занятость – жизнь, лишенная уверенности в будущем: влияние нестандартной занятости женщин на семьи и сообщества». В постановляющей части Резолюции говорится, что профсоюзы должны принять необходимые меры, чтобы все кампании против нестандартной занятости учитывали, что жен-

щины преобладают в этой категории работников во всем мире. Необходимо бороться за возможность женщинам иметь доступ к хорошо оплачиваемой, безопасной работе. МФМ должна вести работы по повышению информированности о воздействии нестандартной занятости на всю нашу жизнь и активизировать борьбу с ней.

Божко Л.В.,
председатель ППО ЗАО «СОАТЭ»

ВСТРЕЧА С ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ «ИГ МЕТАЛЛ»



По приглашению восьми российских профсоюзов в период с 6 по 11 июля 2009 г. состоялся визит в Россию делегации профсоюза «ИГ Металл» во главе с Первым председателем профсоюза «ИГ Металл», Президентом Международной Федерации Металлистов (МФМ) Бертольд Хубером. В рамках визита состоялся ряд запланированных встреч.

Так, 7 июля председатель Правительства РФ Владимир Путин встретился с Первым председателем правления промышленного профсоюза «ИГ Металл», Президентом МФМ Бертольд Хубером, возглавляющим делегацию. Как сообщают официальные источники, речь на переговорах шла о роли германских профсоюзов в привлечении инвестиций в российскую экономику, правах профсоюзов и их основных задачах в период кризиса.

Также делегация посетила ЦК Профсоюза, где состоялась встреча с председателем Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации (Профсоюз АСМ РФ) Андреем Феловым.

Со стороны гостей в ней принимали участие первый председатель профсоюза «ИГ Металл», президент МФМ Бертольд Хубер, руководитель

Международного отдела профсоюза «ИГ Металл» Хорст Мунд, председатель Объединенного производственного совета Тиссен Крупп, член правления профсоюза «ИГ Металл» Вильгельм Зегерат, управляющий Объединенным производственным советом и производственным советом концерна «Фольксваген» в г. Вольфсбург Михаэль Рифель, руководитель управления по персоналу концерна «Фольксваген» Д-р Гюнтер Кох и др.

Главной темой для обсуждения стала проблема приоритетности германских и российских профсоюзов в условиях финансово-экономического кризиса. В ходе дружеской беседы обе стороны рассказали о действиях профсоюзов в условиях мирового кризиса, о конкретных мерах по защите интересов работников наемного труда.

На следующий день, в рамках официальной программы пребывания, делегация «ИГ Металл» посетила производственную площадку ООО «Фольксваген Групп Рус» в Калужской области. В этой поездке делегацию сопровождали представители ЦК Профсоюза АСМ РФ.

Делегации ознакомились с работой предприятия, посетили сборочное производство, обсудили планы и проблемы предприятия. На заводе состоялся ряд запланированных встреч. В рамках визита делегация «ИГ Металл» встретила с председателем профсоюзной организации ООО «Фольксваген Групп Рус» Е.Д. Свистуновой, ТООП «Калужский областной совет профсоюзов» А.В. Савиным и представителями профсоюза. Состоялся обмен мнениями по актуальным проблемам, интересующим обе стороны.

В ходе встречи обсуждались вопросы влияния мирового финансового кризиса на профсоюзы, а также необходимость выработки новых профсоюзных стратегий для его преодоления. Бертольд Хубер, в свою очередь, сказал: «Очень важную роль играют общественные организации, к которым относятся и профсоюзы – их надо поддерживать. Я убежден в том, что профсоюзы и в России в будущем будут играть важную роль. Профсоюз «ИГ Металл» заинтересован не только в сотрудничестве с российскими профсоюзами, но и в том, чтобы транснациональные компании, которые имеют штаб-квартиры в Гер-



мании, инвестировали в российскую экономику, создавали здесь рабочие места и способствовали продуктивному сотрудничеству между нашими странами. Работники наемного труда в первую очередь, конечно, заинтересованы в сохранении своих рабочих мест. И наши правительства – Германии и России – должны помочь им в этом. Стабильное рабочее место – это для миллионов людей во всем мире основа их дальнейшего благополучного существования».

В рамках этого визита Представительство Фонда имени Ф. Эберта организовало экспертный семинар на тему «Основные направления работы профсоюзов в условиях мирового финансового кризиса» с участием российских профсоюзов: профсоюза АСМ РФ, профсоюза машиностроителей России Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР), членских организаций МФМ и делегации профсоюза «ИГ Металл».

По итогам визита на ООО «Фольксваген Групп Рус» и дискуссии обеих сторон можно сделать вывод, что «кризисные явления» и тенденции, практически, одинаковы в России и Германии. Хотя нельзя не признать, что диверсификация производства в Германии намного выше, что позволяет стимулировать спрос, столь необходимый предприятиям в кризисной ситуации.

«ХОТИМ ЗНАТЬ, ЧТО БУДЕТ ЗАВТРА»

ОСТРАЯ ТЕМА



Будет дизелестроение в Ярославле или нет – участники состоявшегося «круглого стола» поставили вопрос именно так – ребром. Профсоюзы области пригласили к себе директоров заводов, руководителей компании «Русские машины», руководство области и областной Думы, председателей местных и отраслевых профсоюзных организаций.

Профсоюзы считают ситуацию на предприятиях дизелестроения неудовлетворительной. Сложная обстановка на «Автодизеле» и Тутаевском моторном заводе, на заводе дизельной аппаратуры. Ярославский завод топливной аппаратуры вообще дорабатывает последний месяц. На заводах продолжаются сокращения. Как отметил Владимир Смирнов, председатель областного комитета профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного маши-

ностроения, самое тревожное то, что предприятия обескровлены за счет сокращения инженерного и конструкторского персонала, это лишает их перспективы.

Глобальный кризис обострил ситуацию. Впрочем, объединение организаций профсоюзов области считает первопричиной всего управленческие реше-

ния, принятые задолго до мировых потрясений. Так, на «Автодизеле» численность конструкторов и работников экспериментального цеха снизилась с 766 человек в 2003-м до 232 человек в июне 2009 года. Прекращение инвестиций в научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы, снижение инженерного потенциала привели к отсутствию заделов в разработке и освоении новых видов продукции, тем самым, считают профсоюзы, поставили предприятия на грани выживания.

Генеральный директор ОАО «Автодизель» Виктор Кадылкин решительно отменил заявление профсоюзов о том, что нынешнее руководство ведет предприятие к гибели: 2007 и 2008 годы завершены с прибылью, коллективные договоры за эти годы полностью

выполнены, зарплата выплачивается регулярно. «Искусство управлять – это умение работать в конкретной среде и конкретных условиях, – заметил он. – Да, стали делать двигателей меньше и, соответственно, меньше требуется людей. Есть примеры в других городах, где рабочие стали получать от трех до пяти тысяч рублей. Мы на это не пошли. Выбрали путь сокращения численности. И конструкторов сократили не больше чем на десять процентов, пенсионеров. А в экспериментальном цехе рабочих – да, хороших, но самых уникальных оставили».

Следующим острым вопросом для обсуждения стал двигатель ЯМЗ-530, для производства которого планировали построить специальный завод. По этой проблеме выступил генеральный директор компании «Русские машины» Валерий Лукин. По его словам, он в недоумении от того, что происходит с 530-м двигателем. Поддержка со стороны Правительства РФ была высказана полная. Стремление к развитию «Автодизеля» у «Русских машин» тоже было и остается максимальным. «Поэтому сегодня мы ищем альтернативу финансирования этого проекта, раз федеральный уровень его не обеспечивает». Валерий Лукин также сослался на беспрецедентное падение объемов производства в отрасли в целом.

«Мы хотим знать, что будет завтра? – выступил в ответ председатель объединения организаций профсоюзов области Владимир Са-

вельев. — Нас задевает политика вашей компании в отношении людей, работающих на наших предприятиях. Сколько их сейчас осталось? На «Автодизеле» на начало года было 16 000, сейчас 9 000. Для 530-го двигателя предполагается строить свой завод, а головная площадка «Автодизеля», моторный завод, остаются ни с чем. На старой продукции далеко не уедешь. Разрабатывать новую? Так конструкторско-экспериментального отдела больше нет. Почему похоронили экспорт? Обязанность профсоюзов — ставить такие вопросы, и мы их ставим. Желание у нас одно, чтобы ярославское дизелестроение не умерло».

«Завод мог бы вообще больше продавать, а не распределять двигатели, как сейчас, — высказал свое мнение заместитель председателя Ярославской областной Думы Николай Александрович. — Со многими дилерами не пролонгируются договора».

— Не накаляйте ситуацию! Не раскачивайте лодку, в которой мы сидим все вместе! — таков был ответ Валерия Лукина.

Его парировала председатель профкома «Автодизеля» Елена Жукова. — Мы не раскачиваем. Со своим генеральным директором мы работаем нормально. Но от него ведь не все зависит. Хочется услышать от вас, что ждет нас впереди?



Председатель ЦК профсоюзов работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Андрей Фёдоров поддержал Е. Жукову:

— Мы не обвиняем вас. Но действия «Группы ГАЗ» не совсем понятны. Сколько человек еще будет уволено, что ждет здесь людей в следующем году? Для ярославских коллег это боль, им нужно что-то объяснять рабочим. Почему бы не приглашать председателей профсоюзных комитетов на советы директоров, чтобы они были в курсе происходящего?

Заместитель губернатора Василий Данилов подвел итог. — Се-

годня это проблема кадров. Когда происходят сокращения, действующая в области программа занятости делает для людей многое, но многое зависит и от политики руководства компании. Да, сейчас важно выжить, но с чем выйдут наши предприятия из кризиса — тоже важно.

Валерий Лукин пообещал «смотреть, как будет вести себя рынок». Заметив, что «основной этап сокращений прошел», сказал, что остальное будет зависеть от директоров. Нужно ли понимать это так, что «Русские машины» снимают с себя ответственность за судьбу ярославского дизелестроения?

«Круглый стол»

ПРОФСОЮЗАМ НУЖНА СОЛИДАРНОСТЬ

К такому выводу пришли участники «круглого стола» в центре обучения и подготовки кадров профкома ОАО «АВТОВАЗ».

Как должны взаимодействовать профсоюзы с правительством, законодательной властью в условиях мирового кризиса и спада производства? Как предотвратить нестабильность на рынке труда? Какова сегодняшняя ситуация на предприятиях автопрома? Как изменяются трудовые отношения в условиях кризиса на автомобильных концернах США и Германии? Эти и другие вопросы рассмотрели и обсудили участники «круглого стола», за которым были председатели профкомов подразделений АВТОВАЗа и гости: первый уполномоченный территори-

ального отделения профсоюза «ИГ Металл» (г. Мюнхен) Хорст Лишка; представитель европейского производственного совета от предприятий концерна «Форд» Георг Лейтерт; референт представительства Фонда имени Ф. Эберта в России Оксана Гришко. В разговоре также приняли участие депутат Госдумы РФ Екатерина Кузьмичева, руководитель сектора ЦК Профсоюза работников АСМ Елена Королева, лидеры профсоюзов предприятий «Тольяттинский трансформатор», ТЭЦ ВАЗа, а также председатель Самарского обкома профсоюза работников АСМ Александр Меньшиков и председатель ассоциации профсоюзных организаций Тольятти Анатолий Калинин.

Как подчеркнул Хорст Лишка, производства нынче оказались в сложном положении не потому, что изготавливали плохую продукцию, а из-за того, что выбит инструмент для финансирования их деятельности. Одновременно снизился спрос, что в свою очередь спровоцировало кризис занятости. Однако в сложные времена увеличивается востребованность профсоюза. Причем не только со стороны работников, но и работодателей.

Екатерина Кузьмичева обратила внимание на то, что поначалу далеко не всеми в обществе антикризисные меры правительства были одобрены. Кое-кто был не согласен, что первым делом начали спасать банки, затем предприятия, и уже через них

пытаются воздействовать на рынок труда. Сегодня же можно сделать вывод, что именно такой порядок приоритетов оказался верным.

И на АВТОВАЗе, и на «Форде» в Кёльне задача профсоюзов номер один – не допустить массовых увольнений. И в России, и в Германии профсоюзы призывают правительства всячески поддерживать работников наемного труда; предлагают свои методы, которые в ряде случаев берутся на вооружение.

В ходе «круглого стола» большой интерес участников с российской стороны вызвала немецкая система счетов рабочего времени. Фактически ее можно назвать суммированным учетом времени. Дело в том, что предприятие в Кёльне ориентировано в первую очередь на экспорт. Если заказов мало – смена укорочена, если много – у персонала переработка. Но в любом случае работник ежемесячно получает стабильную сумму. Переработка в часах

не оплачивается, но накапливается на личном счете. И в нужный для работника момент ими можно воспользоваться, то есть происходит оплата за это накопленное время. Кроме того, в Германии на предприятиях, где «ИГ Металл» осуществляет профсоюзную деятельность, работник на сокращенном графике в течение года получает субсидию в 10-15% от тарифа. В свою очередь предприятие имеет за это от государства дополнительные преференции.

В программе действий профсоюза «ИГ Металл» значится облегчение налогового бремени для работника, чтобы он мог тратить деньги, а не сидеть на них «с душой о будущем». Наблюдательные советы предприятий не соглашались с закрытием производств. По инициативе профсоюза была реализована так называемая экологическая премия – за сдачу автомобилей в возрасте девяти лет

и старше при покупке нового авто. Это серьезно подстегнуло продажи в развитых странах.

В США кризис более сурово, чем в Европе, отразился на автомобильных концернах. Ситуация на «Крайслере», «Форде» и «Дженерал Моторс» драматична. Здесь не обошлось без массовых сокращений, а производство снизилось на 50%. Чтобы устоять, концерн «Форд» взял в банке кредит, под который заложил все свое имущество, вплоть до логотипа.

Подводя итоги, все выразили общее мнение, что профсоюзам предприятий сегодня особенно нужна солидарность. Программы антикризисных мер должны реализовываться не за счет работников. Антикризисные законы надо принимать в первую очередь. Только при поддержке профсоюзов правительства могут достигнуть своей цели – помочь наемным работникам пережить это трудное время и избежать увольнений.

Профсоюзная жизнь

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КАМПАНИЯ СТАРТОВАЛА

С 15 мая 2009 года по
1 февраля 2010 года во
всех профсоюзных орга-

низациях должны пройти отчетно-выборные профсоюзные собрания (конференции), независимо от сроков полномочий выборных профсоюзных органов. До 15 сентября такие собрания запланированы в структурных подразделениях первичных профсоюзных организаций (профгруппах, профорганизациях цехов, корпусов и т.д.). До 1 февраля в первичных и территориальных организациях профсоюза завершится отчетно-выборная кампания VI съездом Профсоюза, который состоится 17 февраля 2010 года в г. Москва.

Как рассказал председатель профсоюзного комитета ОАО «Заволжский моторный завод» («ЗМЗ») Виктор Зиненко, – с начала июля в подразделениях завода проводятся отчетно-выборные собрания, а в ноябре запланирована 22-я отчетно-выборная профсоюзная конференция. В соответствии с решением предыдущей отчетно-выборной профсоюзной конференции, Положением о ППО в ОАО «ЗМЗ» и Уставом АСМ в профсоюзных группах (их сейчас 481) такие собрания у нас проходят ежегодно.

Однако в нынешнем году кампания будет проходить в условиях, ког-

да на заводе сложилась не простая ситуация в связи с мировым финансово-экономическим кризисом. Снижение покупательной способности на продукцию предприятия привело к уменьшению объемов производства, введению на заводе режима неполной рабочей недели, падению уровня заработной платы.

В этой ситуации важной задачей профсоюзной организации является осуществление социальной защищенности работников предприятия – членов профсоюза. Именно сейчас существенно возрастает роль профсоюзов, представляю-

щих интересы работников, в налаживании конструктивного диалога с работодателем. Для преодоления кризисных явлений требуется выработка единых подходов в области регулирования социально-трудовых отношений, направленных на сохранение конкурентоспособности предприятия.

Таким образом, действия работодателя должны соответствовать требованиям трудового законодательства, а также выполняться заключенные трехсторонние соглашения и коллективный договор.

СОХРАНЯЯ ТРАДИЦИИ И ПРИУМНОЖАЯ

От имени ЦК профсоюза сердечно приветствую трудовые коллективы, организаторов и гостей. Поздравляю всех победителей ежегодной премии «Золотые кадры» с важным профессиональным достижением. Проект «Золотые кадры» – это своего рода книга о людях труда, благодаря которым создается история не только Концерна, но и машиностроительной отрасли. Развитие предприятий напрямую связано со специалистами, которые способны создавать качественную и конкурентоспособную отечественную продукцию.

Председатель ЦК Профсоюза АСМ РФ

А.А. Фефелов

26 июня в столице отечественного тракторостроения городе Чебоксары под эгидой Общероссийской общественной организации «Союз машиностроителей России» прошла церемония вручения ежегодной Премии «Золотые кадры» Концерна «Тракторные заводы». Для участия в ней в Чувашию прибыли 124 лучших специалиста машиностроительной отрасли из 8-ми субъектов Российской Федерации: Красноярского и Алтайского краев, Владимирской, Волгоградской, Курганской и Липецкой областей, Республики Карелия.

Впервые в истории Премии, благодаря вниманию, уделяемому в машиностроительной группевнедрению современных технологий, церемония награждения лауреатов прошла с использованием новейшего телекоммуникационного оборудования. В видеотрансляции приняли участие

коллективы Волгоградского тракторного завода, Курганмашзавода, президент Концерна «Тракторные заводы» Михаил Болотин, вице-президент Наталия Партасова, генеральный директор Научно-исследовательского автотракторного института НАТИ Дмитрий Купрюнин, Председатель Центрального комитета профсоюзов работников автосельхозмашиностроения России Андрей Фефелов.

По итогам 2008 года «Лучшим предприятием года» стал Красноярский завод комбайнов. Завод не только увеличил объем выпускаемой продукции, но и значительно поднял производительность труда, запустил в массовое производство несколько новых моделей комбайнов, а также успешно решил задачи инвестиционной программы. Премии в номинациях «Рабочий года»,

«Специалист года», «Менеджер года», «Перспектива года», «Мастер года», «Наставник года», «Инновация года» присуждались за достижение наивысших результатов при выполнении поставленных задач.

Впервые в машиностроительной отрасли появился свой «Оскар» – статуэтка «Машиностроитель России», который вместе с Премией Президента Концерна «Тракторные заводы» достался главному конструктору «Промтрактор-Вагон» Александру Тену. Благодаря организованной им работе специализированные предприятия холдинга успешно сертифицировали ряд усовершенствованных и принципиально новых моделей подвижного состава для российских железных дорог.

В номинации «Трудовая династия» отмечены семьи Долговых («Промтрактор») и Досмановых («Курган-



машзавод», «Зауральский кузнечно-литейный завод»). Им также вручили символические статуэтки «Машиностроитель России» и корпоративный чайный набор с самоваром.

Премия «Золотые кадры Концерна «Тракторные заводы» учреждена с целью поощрения лучших специалистов отрасли и поднятия престижа инженерных и рабочих профессий. Проект получил высокую общественную оценку, отмечен профильными федеральными ведомствами и министерствами, а также рекомендован «Союзом машиностроителей России» к внедрению на других предприятиях отрасли.

По словам Президента Концерна «Тракторные заводы» Михаила Болотина, «Главный девиз холдинга — Мы сохраняем и чтим лучшие традиции отечественного машиностроения! И это происходит не на словах, а на деле. За 7 лет существования



корпоративной премии ее лауреатами стали уже более 700 человек. Многие из номинантов сделали

успешную карьеру внутри холдинга и заняли ключевые позиции в его структурах».

ПОЗИЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ УКРАИНЫ В ПЕРЕГОВОРАХ ПО МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРПЛАТЕ

Руководитель Совместного представительного органа всеукраинских профсоюзов и профобъединений В.Г. Хаара обратился к Премьер-министру Украины Ю.В. Тимошенко в связи со срывом переговоров по установлению размера минимальной заработной платы на 2010 год стороной собственника.

В своем письме Премьер-министру председатель Федерации профсоюзов Украины проинформировал о позиции Совместного представительного органа профсоюзов по этому вопросу.

Она заключается в следующем:

- относительно прожиточного минимума — установить размер прожиточного минимума на 2010 год

на базе фактического уровня потребительских цен в апреле (мае) 2009 года, скорректированных на размер прогноза их возрастания до конца 2009 года и прогноза на 2010 год;

- относительно размера минимальной заработной платы — определение размера минимальной заработной платы с 1 января 2010

года на уровне реальной стоимости величины прожиточного минимума с включением размера налога с доходов физических лиц, а с 1 июля — с учетом семейной составляющей в соответствии со статьей 9 Закона Украины «Об оплате труда»;

- относительно базовой тарифной ставки Единой тарифной сетки — установление с 1 января 2010 года тарифной ставки (должностного оклада) работника первого тарифного разряда Единой тарифной сетки на уровне минимальной заработной платы, определенной законом.

МАССОВЫХ СОКРАЩЕНИЙ НА МИНСКОМ ТРАКТОРНОМ НЕ БУДЕТ

Об этом на встрече с трудовым коллективом заявил генеральный директор предприятия Александр Пуховой, — сообщает пресс-служба Федерации профсоюзов Беларуси.

Как отмечает председатель профсоюзного комитета МТЗ Александр Карцев, — на сегодняшний день нет предпосылок, чтобы существенно уменьшать численность работаю-

щих на заводе. «Безусловно, есть некоторый отток пенсионеров, но досрочно без согласия профкома с ними контракты никто не расторгает. Более того, если пенсионер действительно востребованный специалист, мастер своего дела, он будет продолжать работать», — отметил А. Карцев. Слухи о том, что на заводе собираются сократить

несколько тысяч человек, председатель профкома МТЗ назвал беспочвенными.

Переход предприятия на 4-дневную рабочую неделю, вовсе не повод для паники. Это временная мера, к тому же пятый день будет оплачен в размере 2/3 тарифной ставки (должностного оклада), говорится в сообщении пресс-службы ФПБ.

ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ...

работодатель (начальство) Вас обманывает, не выполняет обещаний

В арсенале недобросовестного работодателя есть разные виды оружия. Так, начальство может сфальсифицировать документ, задним числом издать приказ. Завести новый сменный журнал и подделать в нем записи. Собрать с людей деньги на централизованную закупку продуктов, но не дать продуктов и не вернуть деньги. Попросить прекратить массовую акцию, обещая на переговорах разрешить все волнующие профсоюз вопросы, и на первой же встрече отказаться их разрешать. Спросите любого профсоюзника, и он приведет вам дюжину подобных случаев.

Как уличить обманщиков? Как заставить их исполнять обещания? Как доказать факт подделки документа? Ответить на такие вопросы не просто. Постараемся дать хотя бы некоторые рекомендации.

Уберечься от первого обмана невозможно. Ведь если человека раньше не уличали во лжи, то нельзя без веских на то оснований отказать ему в доверии только потому, что он начальник. Конечно, есть ситуации, в которых каждое слово должно быть зафиксировано документально.

ЧЕГО БОИТСЯ ЛЖЕЦ?

А. Огласки. Поэтому пусть любое неосторожно сказанное им лживое слово становится достоянием многих людей.

Б. Крепкой памяти. Пусть за лжецом тянется длинный черный шлейф позора.

В. Ответственности. Пусть лжецу придется отвечать за свою ложь.

Итак, все ваши усилия должны быть направлены на три указанных условия: если вас успели обмануть, они будут лекарством, если же еще нет, то профилактическим средством от лжи.

КАК УЛИЧИТЬ ОБМАНЩИКА

Если начальник не держит слова, двуличен, на людях говорит одно, а с

глазу на глаз — другое, то вы можете сделать так:

1. Потребуйте, чтобы он беседовал с Вами, пусть в его кабинете, но в присутствии свидетелей, которым вы доверяете;

2. Откажитесь от беседы с ним в его кабинете. Пусть он придет на Ваше рабочее место и, опять-таки, говорит при свидетелях;

3. Возьмите на встречу с ним диктофон, причем, в зависимости от момента, можете держать его демонстративно или, наоборот, скрытно (в сумочке или в кармане);

4. После встречи прокрутите запись товарищам, причем постройтесь, чтобы об этом узнал и начальник. Еще лучше сделать это в его присутствии. Пусть краснеет.

Если вы получаете устное распоряжение (касательно исполнения тех или иных работ), но подозреваете подвох, то потребуйте, чтобы распоряжение было дано в письменной форме, и сохраните у себя его экземпляр.

КАК СДЕЛАТЬ ТАК, ЧТОБЫ ВАС НЕ «ПОДВЕЛИ ПОД МОНАСТЫРЬ»

Публичные встречи с работодателем лучше всего фиксировать на аудио- или видеоаппаратуру. Если выступление руководителя содержало какое-либо важное обещание: к примеру, заменить лопнувшие во время морозов трубы в раздевалках и дать горячую воду в заледеневших душевых, то, помимо обращения в Госинспекцию труда и других действий, рекомендуем нами при нарушении охраны труда, это обещание можно незамедлительно растиражировать:

а) дать стенограмму выступления в листовке или спецвыпуске газеты профсоюза, особо выделив и прокомментировав важные для вас места;

КАК ЗАСТАВИТЬ НЕ ДАВАТЬ ПУСТЫХ ОБЕЩАНИЙ

Шесть аршин (1898 г.)

Сосланный из Питера в Иваново-Вознесенск Егор Афанасьев долго не мог поступить на работу: не брали, как закоренелого смутьяна. Наконец, устроился на ткацкой фабрике Бурылина. Другой бы на радостях был как шелковый. Но Егор — парень неумный, да к тому же не слепой.

Заметил он в упаковочной кладовой, что у него неправильная мера в куске товара. Законная мера, утвержденная фабричным инспектором, была 60 аршин. В кладовой же на куске стояло 66 аршин. Так Егор установил, что рабочих у Бурылина обмеривают на 6 аршин с куска. Сообщил товарищам, те стали мерить куски, а убедившись в жульничестве хозяина, бросили работу и потребовали фабричного инспектора. Тот разобрался, признал правоту забастовщиков...

Пришученный Бурылин вынужден был расплатиться с рабочими сполна. А Афанасьев хотел было турнуть с фабрики, да инспектор не позволил.

В практике ПРОФТЭКа — питерского профсоюза теплоэнергетиков недавно был такой случай. В одной из крупных котельных операторы весь отопительный сезон мерзли из-за того, что собственная система отопления была повреждена. Лишь в следующем сезоне, в разгар холодов, когда стало невмоготу, они обратились за помощью в профсоюз. Тот проинспектировал котельную (в частности, температура в раздевалке составила + 2°C), «надавил» на директора филиала. Начался ремонт, который длился около 2 месяцев.

б) сделать стикеры с короткой ключевой фразой, вроде такой:

«Гендиректор Иванов обещал дать отопление в раздевалках к 1 февраля. Мы ждем!». Стикеры рас-

клеить по всей территории предприятия в самых людных и заметных местах. Эти же или стикеры с похожей надписью расклеить в квартале, где живет Иванов;

в) изготовить плакаты с крупной надписью «До исполнения обещания Иванова осталось ____ дней», и ежедневно вставлять в прорези плаката новые цифры, обозначающие число оставшихся дней;

г) организовать кампанию телефонных звонков в службы, цель которой — убедить дирекцию в обеспеченности людей и общественном контроле за ходом ремонта;

д) передать текст выступления в СМИ, может быть, даже организовать пресс-конференцию, на которой показать журналистам запись выступления. Возможная тема пресс-релиза: «Рабочие переодеваются на морозе. В душевых лед. Директор Иванов обещает исправить ситуацию к 1 февраля».

Конечно, если гендиректор еще не успел зарекомендовать себя как обманщик, а вопрос не слишком важен, то перечисленные действия можно применить и выборочно. Однако в любом случае, чем дальше разойдется волна, чем больше бу-

дет заинтересованных откликов, тем надежнее гарантии, что руководителю придется сдержать свое слово.

Естественно, что к дате, когда важное обещание может быть нарушено, нужно спланировать и начать подготовку целого набора различных коллективных мероприятий. При этом руководство должно быть в курсе подготовки вами каких-то акций, но не посвящено в подробности. Пусть почувствует над собой ваш контроль. Пусть поймет, что значит не сдержать слово, данное своим работникам!

КАК УВЕЛИЧАТ ПЕНСИОННЫЙ КАПИТАЛ.

Уже сегодня пенсионеры могут узнать примерную прибавку с января 2010 года

Сегодня «Российская газета» публикует новые пенсионные законы, благодаря которым, как обещает правительство, серьезно увеличатся ежемесячные государственные выплаты пенсионерам старшего поколения.

— Прибавка к пенсии с 1 января 2010 года действительно рассчитывается исходя из увеличения денежной оценки пенсионных прав, приобретенных до 1 января 2002 года, то есть так называемого «расчетного пенсионного капитала», — разъясняет директор профильного департамента Минздравсоцразвития Сергей Афанасьев. — Сумма этого капитала увеличивается на 10 процентов + 1 процент за каждый полный год «советского» стажа до 1 января 1991 года.

Для упрощения расчетов увеличения пенсии лицам старшего поколения можно определить исходя из сегодняшнего размера выплачиваемой страховой части трудовой пенсии (при условии, что с 2002 года пенсионер не работал и не имел прибавки к пенсии за счет уплаты страховых взносов) либо из размера страховой части, установленной на 1 января 2002 года, если вы его хорошо помните. При этом нельзя забывать, что расчетный пенсионный капитал, определяемый по состоянию

на эту дату, и соответствующую ему страховую часть пенсии нужно умножить на все коэффициенты индексации и дополнительного увеличения страховой части трудовой пенсии, утвержденные правительством в период с 1 января 2002 года до даты перерасчета пенсии или ее назначения. Включая и последнюю, августовскую индексацию нынешнего года. Всего таких индексаций было 16, общий коэффициент увеличения равен 3,678.

Страховая часть обычной (не «северной») трудовой пенсии по старости не могла превышать на 1 января 2002 года 1054 руб. К 1 января 2010 года с учетом всех индексаций этот максимум — 3876 руб. (то есть 1054 × 3,678). Как правило, лица старше 70 лет имеют 32 и более полных лет трудового стажа до 1991 года и максимально учитываемые стаж и заработок для оценки пенсионных прав по состоянию на 1 января 2002 года в указанном выше размере. При таких условиях они могут рассчитывать на повышение 1600–1700 руб. с 1 января 2010 года. Примерно таким же образом, посчитать свою прибавку может каждый пенсионер.

В целом же средний размер увеличения пенсий для всех возрастных групп, по расчетам Минздрав-

соцразвития, составит около 1100 руб., а для «молодых» пенсионеров, вышедших на пенсию после 2002 года, в том числе — досрочно, средний размер прибавки будет скромнее — 300–700 руб. в зависимости от менее продолжительного «советского» стажа.

Документы по теме:

Постановление Правительства об утверждении коэффициента индексации с 1 августа 2009 г. страховой части трудовой пенсии

Постановление Правительства об утверждении индекса роста среднемесячной заработной платы в РФ за 2008 год и индекса роста доходов Пенсионного фонда в расчете на одного пенсионера, направляемых на выплату страховой части трудовых пенсий, за 2008 год

Эта статья является комментарием к:

Федеральному закону Российской Федерации от 24 июля 2009 г. № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования».



ГОЛОС ПРОФСОЮЗА
Газета зарегистрирована
в Минпечати РФ. Рег. № 01544
Учредитель: ЦК профсоюза

Наш адрес: 119119, Москва,
Ленинский проспект, д. 42
Телефакс: (495) 938-86-15
Телефон: (495) 938-84-13

Отпечатано
в Полиграфической службе УАЗ ФНПР
Заказ 437. Тираж 1200 экз.
Цена договорная

В выпуске использованы материалы пресс-служб федераций профсоюзов Беларуси, Украины, России, информационных и профсоюзных сайтов в Интернете, профсоюзной прессы, печатных российских СМИ и собственных корреспондентов издания.