



ВМЕСТЕ — МЫ СИЛА!

ГОЛОС

№ 9
сентябрь
2012 г.

ПРОФСОЮЗА

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО
МАШИНОСТРОЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ОФИЦИАЛЬНО



Уважаемые товарищи!

От имени Центрального комитета профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения примите самые искренние поздравления с нашим профессиональным праздником –

ДНЕМ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ!

В эти сентябрьские дни работники, инженеры и конструкторы, чья профессия связана с машиностроением – вместе со всей страной достойно и по праву отмечают замечательный профессиональный праздник.

В российской истории машиностроение всегда было опорой могущества нашего государства.

И сегодня оно является одним из ключевых секторов отечественной экономики.

Выражаю искреннюю признательность и благодарность всем, кто трудится сегодня на предприятиях и в организациях отрасли, всем, кто носит гордое имя Машиностроитель!

Низкий поклон ветеранам и мастерам производства, посвятившим себя разработке и выпуску

машиностроительной продукции, спасибо молодежи за сделанный выбор в пользу сложной, но интересной профессии!

От всей души желаю Вам и Вашим родным крепкого здоровья, благополучия, счастья, веры в успех и новых трудовых достижений!

С праздником! Вместе мы сила!

*Председатель Профсоюза АСМ РФ
А.А. Фефелов*

ПОЗДРАВЛЯЕМ ПОБЕДИТЕЛЕЙ!

Завершились объявленные газетой «Солидарность» конкурсы «Моменты Первомая – 2012» и «Профсоюзный авангард».



Волынская Татьяна, «даешь строительство справедливости»

ление акции «Счастливый профбилет», среди «чемпионов по подписке» – первичка Ульяновского автомобильного завода, объявлена благодарность Ю.Овчинниковой пресс-секретарю профкома ОАО «АВТОВАЗ».

ЦК Профсоюза АСМ РФ поздравляет победителей и желает им новых трудовых и творческих успехов.

За время проведения фотоконкурса «Моменты Первомая – 2012» в жюри поступило более 70 фоторабот и 6 видеозаписей. Все эти материалы прислали профсоюзные активисты – организаторы и участники первомайских демонстраций.

Среди победителей данного конкурса Татьяна Волынская – ППО в ОАО «ГАЗ» и первичная профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ» (город Тольятти).

В конкурсе «Профсоюзный авангард» среди победителей также два представителя Профсоюза, – ППО ОАО «АВТОВАЗ» (номинация «Новация» за прове-





6 июля 2012 года состоялся Учредительный съезд Всероссийской политической партии «Союз Трудя»», ориентированной на профсоюзное движение. Председателем партии избран А.В. Шершуков.



В работе съезда приняли участие 136 делегатов из 58 регионов РФ.

С приветственным словом к делегатам съезда обратился Председатель ФНПР М.В. Шмаков, который пожелал успешной работы съезду и партии. Профсоюзный лидер отметил, что съезд дает возможность «создать партию, которая сможет опираться на профсоюзы и будет в своих действиях и требованиях выражать их интересы профсоюзов.



Учредительный съезд Всероссийской политической партии «Союз Трудя»

Это новый способ представления интересов трудящихся и их защиты. «Союз Трудя» – необходимый элемент политической палитры, которая складывается в современном российском обществе», – подчеркнул М.Шмаков.

В ходе съезда неоднократно звучало, что создание партии – серьезное, ответственное решение. В своем выступлении председатель Оргкомитета съезда, секретарь ФНПР, главный редактор газеты «Солидарность» Александр Шершуков отметил: «Мы хотим влиять на власть, чтобы она делала серьезные шаги навстречу трудящимся». Кроме того, партия намерена не только представлять интересы трудящихся, добиваться достойных трудовых отношений, но и защищать российскую экономику и производство.

По словам А. Шершукова, проф-союзам жизненно необходима своя партия. «Мы, конечно, могли бы вступить в другие партии. Но стоит помнить, что отношение других партий к профсоюзам утилитарное. Кроме того, у нас есть своя профсоюзная идеология и положения, которых мы будем придерживаться в партийной работе». В завершение своего выступления А.Шершуков отметил значимость съезда: «Принимая решение о создании новой политической партии, мы должны понимать, что делаем серьезный шаг. Мы должны понимать свою ответственность перед трудящимися и перед историей».

В ходе мероприятия неоднократно зарождались дискуссии среди делегатов. Так, благодаря



активному обсуждению устава и программы создающейся партии, было решено внести некоторые принципиальные коррективы и дополнительные пункты. В итоге делегаты приняли Устав и Программу политической партии, утвердили символику, выбрали Политический совет «Союза Труда» и Контрольно-ревизионную комиссию.

Председателем Всероссийской политической партии «Союз Труда» был избран Александр Владимирович Шершуков.

Учредительный съезд показал, что делегаты и создатели новой партии имеют серьезные намерения в борьбе за права трудящихся и осознают значимость и ответственность своей работы. Теперь партии предстоит проделать боль-

шую работу по завершению регистрации и юридического оформления, по привлечению новых членов. «Недопустимы попытки силком загонять людей в партию. Нам нужны активисты, которые самостоятельно, осознанно приняли решение вступить во Всероссийскую политическую партию «Союз труда» – отметил А. Шершуков, комментируя итоги съезда.

ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА НА АВТОТОРЕ

Профсоюз АСМ РФ и Калининградский региональный профсоюз работников автомобилестроения «Автотор-проф», который был учрежден в декабре 2003 года связывают давние деловые и дружеские контакты. Практически с момента создания «Автотор-проф» Профсоюз АСМ РФ заключил с ним Соглашение «О взаимодействии». Начав свою историю с нескольких десятков членов профсоюза, профорганизация сегодня объединяет более 50% работников предприятия, насчитывая в своем составе 1750 членов. В профсоюз «Автотор-проф» входят 10 первичных профсоюзных организаций предприятий холдинга. Работают 9 комиссий профсоюза по основным направлениям работы в т.ч. производственно-массовая, правовая, социально-экономическая, по охране труда, Совет молодежи и др. На предприятиях образованы комиссии по трудовым спорам с участием представителей профсоюза.



Для ознакомления с практикой работы заводского профсоюза в рамках действующей системы социального партнерства делегация лидеров Профсоюза АСМ РФ и прибыла в г. Калининград. Сразу оговоримся, что делегация включала в себя более 40 человек, прибывших из 14 регионов страны и двух руководителей профсоюза АСМ Республики Беларусь. В заседании президиума принял участие председатель Калининградской Федерации профсоюзов Захарчиц В.Н.

В ходе рассмотрения основного вопроса повестки дня перед собравшимися выступил президент-генеральный директор ООО «АВТОТОР Холдинг» Горбунов В.И., старший вице-президент – исполнительный директор ООО «АВТОТОР Холдинг» В.П. Кривченко, председатель Совета

Калининградского регионального профессионального союза работников автомобилестроения «АВТОТОР-проф» Мороз Т.В., председатель Совета молодежи Т. Каипов. В своих выступлениях руководители завода охарактеризовали предприятие, поделились своим опытом работы, стоящими планами по развитию ООО «АВТОТОР Холдинг» и существующими проблемами. В начале своего выступления председатель «Автотор-проф» Мороз Т.В. высказала слова благодарности в адрес Профсоюза АСМ и его организаций за оказываемую калининградцам поддержку и практическую помощь. Она познакомила собравшихся с работой совета профсоюза, отметила большую заинтересованность руководства завода в надлежащей работе профсоюзной организации и оказываемой в связи с этим



постоянной поддержке. Выступивший на заседании председатель Совета молодежи Т.Каипов поделился перспективами работы с заводской молодежью, основными тактическими и стратегическими целями. Он особо отметил, что, несмотря на довольно молодой состав работников завода, выявить лиц с лидерскими качествами достаточно непросто, поэтому проведение культурно-массовых и спортивно-массовых мероприятий, организуемых на предприятии как нельзя лучше способствует проявлению молодежных лидеров и Совет молодежи активно использует такую возможность. В дальнейших планах Совета наладить конструктивное взаимодействие с Координационным молодежным комитетом профсоюза АСМ РФ. В ходе рассмотрения вопроса, руководством завода и председателем «Автотор-проф» были даны исчерпывающие ответы на возникшие у профсоюзных лидеров вопросы как в части организации производства, так и по работе Совета профсоюза.

Участники заседания рассмотрели остальные вопросы повестки и приняли соответствующие постановления. Подводя итоги ежегодных конкурсов, президиум Профсоюза присудил звание «Профсоюзный лидер 2011 года» председателю ППО в ОАО «ЗМЗ» Зиненко В.А., а сама первичка была признана «Лучшей первичной профсоюзной организацией 2011 года».

По итогам конкурса на лучшую постановку работы с молодежью в организациях Профсоюза за 2011 год, победителями признаны: **Ульяновская, Челябинская и Пензенская областные, Чувашская и Мордовская республиканские организации**, среди первичных профсоюзных организаций численностью:

- до 5000 чел. – **ОАО «Волжский абразивный завод; ЗАО «СОАТЭ; ОАО «Арзамасский машиностроительный завод; ОАО «ШААЗ»;**
- от 5000 до 20000 человек – **ОАО «АЗ «УРАЛ»; ОАО «ДААЗ»; ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК»;**
- более 20000 человек **ОАО «АВТОВАЗ»; ОАО «ГАЗ»;**

участники заседания отметили, что в нем приняли участие 15 первичных и 10 региональных профсоюзных организаций. Среди новых форм работы с молодежью можно выделить: флешмобы (ОАО «АВТОВАЗ», ОАО «ДААЗ»), освоение проекта «Профсоюзный день в лагере» (ОАО «АВТОВАЗ», ОАО «ГАЗ»),

донорская акция (ООО «ЧТЗ-Уралтрак»), акция памяти «1000 свечей» (ОАО «ШААЗ»), автопробег «Малый УРАЛ» (АО «АЗ «УРАЛ») и др. Молодежь активно освещает свою деятельность в различных ресурсах: в газетах, на телевидении, на радио, в социальных сетях.

По окончании заседания, его участники смогли ознакомиться с производством ООО «АВТОТОР Холдинг», побывав на сборочных площадках предприятия.

Следует отметить, что организаторы, наряду с деловой частью, предложили экскурсии по историческим и заповедным местам области. Члены делегации побывали в природном заповеднике, расположенном на Куршской косе, осмотрели достопримечательности г. Калининграда и самого западного города России – Балтийска.

Насыщенная деловая часть, прекрасная организация и разнообразная экскурсионная программа по городам области и её заповедным местам, хорошие условия проживания, – все это нашло позитивный отклик у членов делегации и сделало незабываемым посещение ООО «АВТОТОР Холдинг». На память о посещении Калининграда все члены делегации получили памятные буклеты и сувениры от принимающей стороны.

*Сопталева М.А.
Руководитель сектора Аппарата
ЦК Профсоюза*



О РАССМОТРЕНИИ ПРОЕКТА ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА

«О внесении изменений в Трудовой кодекс

Российской Федерации и статью 17 Федерального закона

«Об общих принципах организации местного самоуправления
в Российской Федерации»

*19 июля 2012 года в
Доме Правительства
Российской Федерации
состоялось заседание
рабочей группы
Комиссии по защите
трудовых прав, охране
труда, промышленной
и экологической
безопасности.*

На заседании рабочей группы рассматривался проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статью 17 Федерального закона «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» с целью регламентации прав и обязанностей субъектов трудовых отношений, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления в сфере управления профессиональными рисками.

– Из сообщения начальника отдела Департамента условий и охраны труда Минтруда России Владимира Андреевича Солдунова:



В о исполнение Протокола заседания Правительства Российской Федерации от 27 октября 2011 года

№ 36 создана рабочая группа по разработке предложений совершенствования порядка обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, внедрения в практику работы предприятий процедуры выявления опасностей на рабочем месте и оценки уровней профессиональных рисков, гармонизации санитарных норм, устанавливающих требования к уровням факторов рабочей среды. Указанная рабочая группа состоит из представителей Министерства, Роструда, Роспотребнадзора, Фонда социального страхования, Российского союза промышленников и предпринимателей, Федерации независимых профсоюзов России, объединений работодателей «Опора России» и «Деловая Россия», представителей находящихся в ведении Министерства науч-

ных институтов в области охраны труда и медицины труда.

По результатам работы рабочей группы сформулированы основные предложения по совершенствованию трудового законодательства в рамках исполнения данного протокольного поручения. В частности, предложено внести в соответствующие статьи Трудового кодекса Российской Федерации изменения с целью введения обязанности работодателя по организации управления профессиональными рисками на рабочих местах, а также введения обязанности работника по недопущению действий приводящих к повышению уровня профессионального риска на его рабочем месте.

Указанные поправки в законодательстве об охране труда позволят создать условия для формирования системы управления профессиональными рисками, внедрения системы оценки и управления профессиональными рисками на рабочих местах у каждого работодателя, а также усилить ответственность работника за сохранение своего здоровья в процессе трудовой деятельности.

Рабочая группа РТК приняла к сведению сообщение начальника отдела Департамента условий и охраны труда Минтруда России В.А. Солдунова. Члены рабочей группы отметили, что необходимо исключить из проекта Федерального закона пункты касающиеся компенсаций, так как они не относятся к системе профессиональных рисков и должны быть рассмотрены специальной рабочей группой в рамках Минтруда РФ. Также было предложено оставить без изменений часть вторую статьи 94 ТК РФ, устанавливающую максимальную продолжительность ежедневной работы.

Члены рабочей группы отметили, что пункты говорящие об оценке профессиональных рисков продуманы в недостаточной степени и нуждаются в доработке.

В заключении обсуждения проекта Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статью 17 Федерального закона «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» с целью регламентации

прав и обязанностей субъектов трудовых отношений, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления в сфере управления профессиональными рисками.» были вынесены следующие решения:

- Членам и экспертам рабочей группы в 2-х недельный срок направить в Минтруд России замечания и предложения к указанному проекту Федерального закона.
- Предложить Минтруду России совместно с представителями

общероссийских объединений работодателей подготовить законопроект и направить его в секретариат Комиссии для рассмотрения на заседании рабочей группы.

Также на заседании был рассмотрен проект доклада Минтруда России «О реализации государственной политики в области условий и охраны труда в Российской Федерации в 2011 году».

Рабочая группа Комиссии по защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности приняла к сведению сообщение началь-

ника отдела Департамента условий и охраны труда Минтруда России В.А. Солдунова о проекте доклада Минтруда России «О реализации государственной политики в области условий и охраны труда в Российской Федерации в 2011 году», вынесла решение согласиться с проектом доклада Минтруда России и посчитала целесообразным направить доклад Минтруда России членам Российской трехсторонней комиссии для информации.

Главный технический инспектор труда Профсоюза
Пятков К.А.

ВЕСТИ С МЕСТ

ПОДПИСАНО СОГЛАШЕНИЕ

20 июля было подписано Соглашение между дивизионом «Силовые агрегаты» ООО УК «Группа ГАЗ» и Ярославской областной организацией Профсоюза Российской Федерации.

Соглашение было подписано в целях стабильной и эффективной работы предприятий области – ОАО «Автодизель» и ОАО «ЯЗДА», ООО «Силовые агрегаты – группа ГАЗ» и направлено на обеспечение баланса интересов работников и работодателей для успешного развития производства и поддержания социальной стабильности на предприятиях, а также для дальнейшего развития социального партнерства.

Стороны договорились сотрудничать и вносить предложения по

решению социально – экономических вопросов, учитывающих особенности производства, труда и быта работников и не реже одного раза в 2 года проводить конкурс профессионального мастерства.

При этом работодатель обязался не допускать случаев массового увольнения работников, ограничить использование заёмного труда (аутсорсинг), гарантировать уровень среднемесячной заработной платы по предприятиям дивизиона не ниже среднемесячной заработной платы по машиностроительной отрасли

области, установить гарантированную постоянную тарифную часть в зарплате не менее 60%.

Документ подписали: от имени работников – председатель обкома Профсоюза АСМ РФ А.А. Суворов, от имени работодателей – директор дивизиона «Силовые агрегаты» В.С. Кадылкин.

Соглашение действует в течение года и может быть пролонгировано один раз на следующий календарный год.

Галина ЖДАНОВА



ДОБРАЯ ТРАДИЦИЯ

Традиция поздравлять родителей первоклассников, работающих на заводе дизельной аппаратуры, родилась в профкоме восемь лет назад.

К Дню знаний здесь всегда готовятся заранее, вот и нынешний год не стал исключением. 11 июля в актовом зале предприятия мамам и папам

будущих первоклашек вручали подарочные наборы канцтоваров. В 2012 году впервые пойдут в школу 37 детей сотрудников ЯЗДА.

— Первое сентября — это прекрасный праздник, праздник для ребят, которые делают первый ответственный шаг в жизнь, — говорит председатель ППО ОАО «ЯЗДА» Нина Николаевна Скакун. — И мы рады помогать им в этом. Тетради, ручки, пеналы — все эти школьные принадлежности потребуются первоклашкам в первом для них учебном году.

Каждому ребенку профком предприятия адресовал и доброе

поздравление: «Дорогой первоклассник! Поздравляем тебя с новым, ответственным и значимым этапом в твоей жизни. Ты теперь ученик, ты пошел в школу. И перед тобой постоянно будут открываться новые горизонты, которые называются «знания». Знания — это самое большое богатство, которым владеет человек. Стремись к знаниям, учись их покорять, и тогда во взрослой жизни у тебя все получится. Успе-

хов тебе на новом большом пути к знаниям».

— Школьные принадлежности, которые нам подарили, очень пригодятся детишкам, — говорит Юлия Константиновна Долинина (станочница ЦДТА), мама будущего первоклашки Ивана. — И за это огромное спасибо нашему профкому. Очень здорово, что он создал эту добрую традицию и поддерживает ее столько лет.

Елена ВАСИЛЬЕВА.

РАССКАЗАТЬ ДЕТЯМ О ПРОФСОЮЗЕ

**16 июня 2012 г.
профсоюзный
комитет ОАО
«Заволжский
моторный
завод» провёл
пропагандистскую
акцию
«Профсоюзный
день в детском
оздоровительном
лагере «Сокол»**

Акцию профком организовал впервые, хотя в этом деле мы, отнюдь, не первооткрыватели. Профсоюзная молодёжь других предприятий отрасли проводит подобные мероприятия не первый год. Есть большой опыт проведения целых профсоюзных смен в ОАО «АВТОВАЗ», ОАО «ГАЗ» и др. Вот этот опыт мы и учитывали, включая данное мероприятие в социальную Программу «Развитие молодёжи ОАО «ЗМЗ» на 2012 год. А началось всё с концепции. И состоялась она в следующем:

Мало кто сегодня знает, что профсоюзы России зародились

в 1905 году, им уже 107 лет. Это большая история общественной организации, тесно переплетённая с историей страны. С развитием частного капитала роль профсоюзов неизменно возрастает. Это единственная организация, которая, опираясь на закон, может противостоять произволу недобросовестных работодателей. Сила профсоюзов в сплочённости и солидарности.

Школьный возраст — как раз то время, когда человек способен молниеносно усваивать информацию и сохранять её на долгие годы. Поэтому мы решили рассказать детям о профсоюзе. А чтобы



им было интересно, изучали предмет в игровой форме.

В задачи профсоюза входит не только защита экономических интересов работников, охрана их здоровья на производстве, но и забота о развитии личности. Культурно-воспитательные, спортивные мероприятия, акции солидарности и противодействия социальному злу – неотъемлемые функции профсоюза.

Эта тема особенно близка детству. Игры на сплочение, командообразование, агитация за здоровый образ жизни, спорт – лучшая идея для лета!

Цель была ясна, подготовительный этап пройден и рано утром в ДОЛ «Сокол» прибыл отряд молодёжи и профактивистов из 20-ти человек. Большая команда с профсоюзным флагом и воздушными шарами сразу создавала атмосферу праздника. По радио зазвучали профсоюзные песни. На торжественной линейке был объявлен старт «Профсоюзной вертушки» и одновременно на семи станциях кипела работа.

Станция «Спортивная» стала для ребят полосой препятствий. Сначала отряд разрабатывал тактику движения по станции и делал вывод о том, что наилучшего результата можно добиться только в команде и очень важно уметь правильно расставить «силы». Теорию доказывали делом – дружно проходили по лабиринту, импровизированному болоту, двигались по скамейкам, пролезали в обручи. Трудность задания была в том, чтобы дети догадались выбрать одного руководителя движения, а не кричали все вместе и тогда успех обеспечен.

На станции «Безопасная» каждому отряду предлагалось посмотреть мультфильм «Ну-погоди!», где волк догонял зайца на стройке, и ответить на вопрос, сколько нарушений правил охраны труда они заметили. Общими усилиями выясни-

лось, что в показанном сюжете не ограничен доступ посторонних лиц на территорию стройки, звери на стройплощадке без касок и т.д., всего насчитали более 20-ти нарушений.

Историю Профсоюза на станции «Историческая» преподавали сразу пять молодёжных активистов, которые показывали детям сценку из истории возникновения профсоюзного движения в Англии в начале 18-го века. Из этой инсценировки дети должны были понять, что побудило людей объединиться и вместе бороться за трудовые права. А закрепила услышанную информацию весёлая викторина. Для запоминания эмблемы Профсоюза АСМ РФ, дети коллективно собирали пазлы с изображением этой эмблемы.

Станция «Правовая» была, пожалуй, самая сложная. Но и здесь дети справились с заданием отлично. Они дружно тянули руки, перечисляя какие права и обязанности работников они знают, наперебой рассказывали, где и кем работают их родители. Мы обсудили с ними четыре известные сказки с точки зрения трудового права. В заключении играли сказку «Теремок», где каждый из зверей приходил в «теремок – профсоюз» со своими радостями, и проблемами.

Поскольку профсоюзный отряд прибыл с Заволжского моторного завода, производственную тему нельзя было обойти стороной. На станции «Заводская – переговорная» рассказали детям о заводе и его продукции, а также дали возможность смоделировать переговоры между профсоюзом и руководством предприятия. Здесь также шёл разговор о заводских профессиях. В настольной игре отряду предлагалось из сорока профессий в списке убрать 10 лишних, которых нет на нашем предприятии, да и не бывает в машиностроении.

На станции «Музыкально-развлекательная» ребята угадывали

названия профессий по представленным атрибутам (спецодежде, средствам защиты, инструментам). Потом жестами дети сами загадывали и отгадывали профессии. А в заключении вместе со «станционными зрителями» пели и инсценировали песни, где упоминаются различные профессии. И ни одна песня у семи отрядов не повторилась.

Подвижные игры ждали ребят на станции «Разминка». Здесь же отряд фотографировался, демонстрируя сплочение, солидарность, т.е. выстраивая фигуру, символизирующую Профсоюз.

Завершился день торжественным награждением отрядов за активность, проявленную во время профсоюзной учёбы. Дипломы, подарки и сладкие пироги от профсоюзного комитета получили все. Номинации отрядов-победителей были самые разные – «Самая творческая команда», «Самая весёлая команда» и т.д.

Галина Ремизова – председатель совета молодёжи ОАО «ЗМЗ»:

— «Профсоюзная вертушка» – игра очень, нужная, важная и полезная! Я считаю, что для детей именно в игровой форме и нужно рассказывать о серьёзных взрослых вещах. И это доказала проведённая нами игра! Если в начале дети даже не могли выговорить слово «профсоюз», то в конце они уже смело рассказывали о направлениях деятельности Профсоюза и его истории. Ребята все были молодцы – активные, доброжелательные, весёлые! С удовольствием выполняли, все задания, и это действительно была командная работа. Да и мы получили массу удовольствия от общения с ними. И все вместе мы пришли к единому мнению – что Профсоюз это плюс!»

*Светлана Николаевна Суслова
Председатель комиссии профкома ОАО «ЗМЗ»
по работе с молодёжью, культуре и спорту.*

СТРАНИЧКА ПРОФГРУППОРГА

СТРАНИЧКА ПРОФГРУППОРГА

(МЫ ПРОДОЛЖАЕМ ПЕЧАТАТЬ МАТЕРИАЛЫ В ПОМОЩЬ ПРОФГРУППОРГАМ НАЧАЛО В № 1-2 2012 г.)

Обязательно участвуйте в проведении аттестации рабочих мест по условиям труда или потребуйте участия другого профсоюзного представителя. По закону представители профсоюза могут и должны участвовать в проведении аттестации в качестве членов комиссии. От наличия вредных и опасных производственных факторов зависит предоставление работнику средств индивидуальной защиты, установление продолжительности регламентированных перерывов, выдача молока и спецпитания. Замеры воздуха рабочей зоны должны проводиться только во время работы агрегатов! Неправильно проведены измерения – и работник может лишиться льгот.



Поленился посмотреть и вникнуть в протокол сегодня – завтра подаришь свои льготы и компенсации работодателю.

Расскажите работникам, на что они должны обратить внимание при ознакомлении с картой аттестации рабочего места!

...

Существенно улучшить условия труда на конкретных рабочих местах возможно лишь при целевом финансировании и включении этих затрат в годовой бюджет. Никакими договоренностями внутри цеха или участка существенно положения дел не изменить. Для этого и существует соглашение об охране труда между администрацией и профсоюзным комитетом. Все предложения должны собираться в течение года и накапливаться к моменту начала переговоров о заключении коллективного договора и формировании Соглашения.

Здесь не может быть разовой кампании.

Главным документом, регулирующим социально-трудовые отношения между работниками предприятия и работодателем, является коллективный 'договор. Задача профкома первичной организации – заключить договор на наиболее выгодных для работников условиях, а затем контролировать выполнение достигнутых договоренностей.

Участие профгруппорга необходимо на всех стадиях этой важной работы.

Чтобы справиться с ней, Вы должны, прежде всего, знать содержание действующего коллективного договора.

Если члены вашей профгруппы высказывают замечания, касающиеся коллективного договора, записывайте их в специальную тетрадь, а когда начнется обсуждение проекта нового коллективного договора, у Вас уже будут предложения для внесения изменений и дополнений. Подготовьте свое выступление на собрании. Выступайте сами или предложите выступить своим товарищам. Передайте поступившие предложения в цехком. Узнавайте об их продвижении.

Получайте в цехкоме и распространяйте информацию о ходе переговоров. Возможно настанет день, когда проинформированные Вами работники должны будут поддержать своих переговорщиков



какой-либо акцией. Если рабочие будут знать о проблемах, возникающих в ходе переговоров, им легче будет принять решение об участии в таких акциях солидарности.

Перед окончанием срока действия коллективного договора узнайте в профкоме цеха насколько он выполнен. Расскажите об итогах выполнения коллективного договора на собрании вашей профгруппы.

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Сегодня средства массовой информации, находящиеся в прямой зависимости от олигархических и властных структур, практически не информируют общественность о реальном положении наемных работников и действиях профсоюзов по их защите.

В этих условиях информирование работников о производственной



ситуации, позиции и действия профсоюза по вопросам, связанным с трудовой деятельностью членов профсоюза,

разъяснение работникам трудовых прав и преимуществ их коллективной защиты – задача всех профсоюзных органов.

Именно в этих вопросах огромна Ваша роль, уважаемый профгруппорг!

На своем рабочем месте Вы находитесь внутри коллектива работников.

Это идеальное положение для ведения такой работы.

ОСНОВНЫЕ ТЕМЫ ИНФОРМИРОВАНИЯ:

- Ситуация на рабочих местах, перспективы предприятия, производственная ситуация.
- Содержание отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу Российской Федерации
- Содержание коллективного договора на предприятии. Права, льготы и компенсации определенным категориям работников. Перспективы роста заработной платы, в т.ч. за счет индексации.
- Позиция и деятельность всех структур Профсоюза АСМ РФ ГМПР в вопросах оплаты труда, занятости, охраны труда, обеспечения социальными льготами.
- Выполнение положений коллективного договора, мероприятий по их реализации.
- Взаимоотношения профкома с администрацией, возника-

ющие проблемы и действия профкома по их разрешению.

- Работа профкомов первичной профсоюзной организации, цеха, профгруппы.
- Состояние охраны труда, работа уполномоченных, комиссии по охране труда.
- Выдвигаемые требования при подготовке коллективных действий.

Информирование работников может идти различными способами: через информационные листки, профсоюзные стенды, листовки, в ходе выступления на профсоюзном или сменном собрании, в личном общении. Каждая из этих форм работы важна и необходима, но наиболее эффективно доведение информации в форме личного общения с работником.

Это позволит Вам ответить на вопросы и разъяснить информацию, оперативно получить мнение работника по какому-либо вопросу, узнать о его проблемах, напрямую попросить члена профсоюза тем или иным путем включиться в профсоюзную работу (например: прийти на собрание, подписать обращение, раздать листовки и т.д.).

НОВОСТИ КОМПАНИЙ

ИЖЕВСКИЙ АВТОЗАВОД БУДЕТ ВЫПУСКАТЬ МОДЕЛИ RENAULT-NISSAN И LADA GRANTA КОМПАНИИ АВТОВАЗ

На прошедшей недавно встрече главы Удмуртии Александра Волкова и президента России Владимира Путина речь шла о работе Ижевского автозавода. По словам главы республики, в планах на 2013 год – выход на безубыточное производство и увеличение выпуска автомобилей до ста тысяч единиц в год.

На «ИжАвто» в настоящее время идёт полная модернизация производства, благодаря которой планируется с 2014 года начать сборку автомобилей Renault-Nissan. К 2016 году завод собирается начать полноценный выпуск автомашин и достичь производства трёхсот тысяч моделей в год.

Также Александр Волков рассказал, что с июля на «ИжАвто» уже запущено производство бюджетных седанов Lada Granta. А с августа планируется выпуск 6950

автомобилей, в числе которых – фургоны ИЖ-27175 и «классические» универсалы Lada 2104. Причём производство фургонов в этом году будет полностью завершено.

Согласно более ранним сообщениям, в планах Ижевского автозавода на 2012 год – производство 50 тысяч новых автомобилей, из которых 27 тысяч машин – Lada Granta. С 2014 года будет осуществляться выпуск хэтчбеков Granta. Примечательно, что модель с этим типом кузова будет производиться исключительно в Ижевске.

КОМПАНИЯ CLAAS РАСШИРЯЕТ ПРОИЗВОДСТВО

Компания CLAAS планирует к 2015 году увеличить производственные мощности завода в Краснодаре вдвое и занять четверть российского рынка сельскохозяйственной техники. Инвестиции в расширение производства составят 4-4,5 млрд. руб.

Сегодня CLAAS представлена в России производственными площадями в Краснодаре, расположенными на 5 тыс. м². Нынешняя производительная мощность завода составляет 1 тыс. комбайнов в год, однако уже в ближайшем будущем компания намерена ежегодно производить 1500 – 2000 единиц сельхозтехники. Динамика развития очевидна: в 2011 году было выпущено 620 комбайнов и тракторов, в 2012 году планируется выход с конвейеров завода 700 мощных современных сельскохозяйственных машин.

К 2015 году будет построена вторая очередь завода, организовав на нем полный технологический цикл производства: от металлообработки и окраски – до конечной сборки продукции. При этом производственные площади будут увеличены в восемь-девять раз, до 40–45 тыс. кв. м. Предполагается, что тендер по выбору генподрядчика будет объявлен уже осенью, а весной следующего года начнется строительство.

В компании рассчитывают, что реализация проекта позволит достичь уровня локализации местного завода свыше 50% (сейчас порядка 20%). «Уже сейчас мы работаем более чем с 20 российскими поставщиками комплектующих, которые поставляют нам колеса, шнеки, диски, двигательную установку», — отмечают в CLAAS. Генеральный директор компании CLAAS

г-н Ральф Бендиш акцентирует внимание на том, что реализация проекта позволит предложить покупателям продукцию на более выгодных условиях: «При уровне локализации свыше 50% мы, к примеру, сможем рассчитывать на участие в госпрограмме льготного кредитования».

Ежегодно российский рынок нуждается в 6 тыс. новых комбайнов, однако эта цифра может вырасти до 8 тыс. единиц. «Потенциально CLAAS готова поставлять четвертую часть необходимой продукции, но если даже этого не потребуются, мы рассчитываем поставлять продукцию странам — участницам Таможенного союза», — рассказывает г-н Бендиш. Кроме того, руководство краснодарского отделения CLAAS считает перспективной поставку сельхозтехники и другим странам СНГ, среди которых Украина, Казахстан и Белоруссия.

Компания CLAAS учитывает в своих планах и предстоящее вступление России в ВТО, которое предполагает снижение пошлин на импортную сельхозтехнику. «На первый взгляд, нам было бы гораздо легче ввозить готовую продукцию из Германии, но это не так. Сейчас импорт каждого комбайна стоит порядка 25–30 тыс. евро, с присоединением России к ВТО пошлина снизится до 5%, а это тоже немало. Кроме того, с увеличением уровня локализации эта разница только усилится».

MediaProject

В ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ БУДЕТ ПРОИЗВОДИТЬСЯ БЕЛЬГИЙСКАЯ АГРОТЕХНИКА

Как стало известно 360p.ru Воронеж, в Верхнемамонском районе будет строиться завод по производству сельхозтехники бельгийской фирмы Joskin.

Ориентировочная стоимость проекта составляет 10-11 миллионов евро. Новый завод будет изготавливать сельскохозяйственные машины для обработки почвы жидкими удобрениями и моноблочные прицепы. Для строительства производства уже определена площадка в 15 гектаров. По информации из администрации района, сейчас еще ведутся переговоры между властями и бельгийской компанией по вопросу предоставления ряда льгот и преференций для производителей. Известно, что губернатор Воронежской области Алексей Гордеев обещал оказать помощь в реализации этого проекта.

Таким образом, сейчас еще сложно обсуждать детали проекта и точные сроки начала производства. Однако представители бельгийской компании предполагают запустить проект осенью этого года, с тем чтобы весной следующего года уже начать производство техники.

Компания Joskin существует с 1968 года. Она носит имя своего создателя Виктора Жоскена. Известная фирма сотрудничает с сорока странами мира, однако производственные заводы расположены в трех странах: в Бельгии, Польше и Франции. Общий объем товарооборота компании Joskin в прошлом году составил более 91 миллиона евро.

Татьяна Юрина

В РОССИИ БУДЕТ НАЛАЖЕНО ПРОИЗВОДСТВО ВНЕДОРОЖНИКА TOYOTA LAND CRUISER PRADO

Во Владивостоке завершается строительство автозавода для выпуска внедорожника Toyota Land Cruiser Prado. Ежегодная производственная мощность предприятия российской компании Sollers составляет примерно 25 тысяч единиц продукции.

Первое время «Тойоты» во Владивостоке будут собирать по технологии SKD или крупноузловой сборки. Позднее автопроизводитель намерен перейти на полный производственный цикл. Первые внедорожники должны выйти из заводских ворот уже в конце текущего года.

Для осуществления этого проекта «Внешэкономбанк» предоставил компании Sollers кредит в сумме 870 млн. рублей.

С момента подписания соглашения о выпуске между компаниями Toyota и Sollers до завершающей стадии строительства прошло менее полутора лет. Представители японского автопроизводителя резонно полагают, что производство этих популярных внедорожников на территории России позволит оперативнее реагировать на заказы покупателей.

ЗАВОД НЕ НУЖЕН

Германия. Компания General Motors намерена к 2016 году прекратить работу одного из четырех своих заводов, расположенного в Бохуме. Завод будет закрыт после того, как закончится производство одной из моделей пикапов, что произойдет в 2015 году. К такой договоренности пришли руководители GM и Opel AG и главы профсоюза IG Metall, представляющие интересы рабочих. Это первое закрытие столь крупного автопредприятия в ФРГ более чем за полвека. (Всего в германском подразделении GM сегодня работают порядка 20,8 тыс. человек, четверть из которых занята на заводе в Бохуме.) Решение было принято с целью реструктуризации убыточного сейчас. Для компании подразделения, чтобы «восстановить рентабельность». Кроме того, два года назад GM при аналогичных условиях закрыл свой бельгийский завод в Антверпене.

РОССИЯНЕ ВЫБИ- РАЮТ VOLKSWAGEN

Продажи легковых автомобилей Volkswagen в России в I полугодии 2012 г. выросли на 78% — до 81050 машин против 45517 за тот же период прошлого года. В июне продажи выросли на 41% и составили 17747 автомобилей. Чаще всего россияне приобретают седан Polo, причем по срав-

нению с прошлым годом объемы продаж возросли на 54%. Второе место в рейтинге занимает компактный внедорожник Volkswagen Tiguan (рост продаж составил 124%). Замыкает тройку лидеров семейство Golf.

FIAT: СЖАТИЕ ПРОИЗВОДСТВА

Итальянский автоконцерн Fiat SpA из-за сокращения продаж авто в Европе (у концерна уже пятый год подряд снижаются показатели реализации) может закрыть второй завод в Италии, заявил гендиректор компании Серджио Маркьоне.

Как сообщает агентство «Финмаркет», Fiat закроет еще одно производство в Италии, если в ближайшее время не придумает, как использовать простаивающие мощности для сборки автомобилей для Северной Америки.

В этом году Fiat принял решение отложить вывод новых моделей автомашин на европейский рынок и сократить инвестиции в регионе на 500 млн. евро. Операционные убытки Fiat в Европе составили в первом квартале 207 млн. евро вдвое больше, чем за аналогичный период 2011 года. С.Маркьоне ожидает, что продажи автомобилей в Европе останутся примерно на текущем уровне в ближайшие два-три года.

ПРОИЗВОДСТВО ГИБРИДНОГО «Ё-МОБИЛЯ» БУДЕТ НАЛАЖЕНО ВО ВЬЕТНАМЕ

Андрей Бирюков, глава российской автокомпании «Ё-Авто», сообщил, что уже в начале следующего года будет подписан контракт с одной из компаний Вьетнама о создании предприятия по сборке «Ё-мобилей» в этой стране.

Средства на строительство нового завода и приобретение

лицензии предоставит вьетнамское правительство, которое уже подтвердило свои намерения на официальном уровне. Проектная производственная мощность автозавода составляет 100 тысяч единиц ежегодно. Автомобили планируется поставлять и на другие авторынки Юго-Восточной Азии.

Напомним, что «Ё-мобиль» это кроссовер, оснащенный гибридной силовой установкой. Производство модели на территории России будет располагаться в Санкт-Петербурге. Стоимость российского кроссовера в стандартной комплектации составит примерно 500 тысяч рублей.

В выпуске использованы материалы пресс-служб федераций профсоюзов России, информационных и профсоюзных сайтов в Интернете, профсоюзной прессы, печатных российских СМИ и собственных корреспондентов издания.



ГОЛОС ПРОФСОЮЗА
Газета зарегистрирована
в Минпечати РФ. Рег. № 01544
Учредитель: ЦК профсоюза

Наш адрес: 119119, Москва
Ленинский проспект, д. 42
Телефакс: (495) 938-8615, Телефон: (495) 938-8413
E-mail: afw@fnpr.ru, http://profasm.ru