

№74
ОХРАНА
ТРУДА НА
ПРЕДПРИЯТИИ

БЕРЕГИТЕ РАБОТНИКА!

Информационный листок Первичной профсоюзной организации
в ОАО "Горьковский автомобильный завод"

ОРГАНИЗАЦИЯ ПИТЬЕВОГО РЕЖИМА НА ПРЕДПРИЯТИИ

Организация питьевого режима на предприятии – это не просто забота о комфорте персонала, а прямое требование законодательства в области охраны труда, регламентированное санитарными нормами. Правильный подход к обеспечению работников чистой водой влияет на производительность, снижает риски для здоровья и оптимизирует расходы компании. В этом материале мы разберем, какие требования существуют, как произвести расчет питьевой воды.

Требования к организации питьевого режима на производстве:

Обеспечение питьевой водой работников предприятия регулируется несколькими ключевыми документами. Основным является СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания». Также аспекты затрагивает Трудовой кодекс РФ (ст.22, 163, 216.3), который обязывает работодателя создавать нормальные условия труда.

Ключевой аспект – питьевой режим на предприятии охрана труда рассматривает как элемент производственной санитарии. Вода должна быть доступна всем сотрудникам в достаточном количестве и соответствовать гигиеническим нормативам. Согласно статистике, около 15% нарушений, выявляемых профсоюзной организацией и инспекциями по труду, косвенно связаны с ненадлежащими санитарно-бытовыми условиями, включая доступ к воде.

Основные положения СанПиНа по питьевому режиму на предприятиях:

Качество: вода должна быть безопасна в эпидемиологическом и радиационном отношении, безвредна по химическому составу и иметь благоприятные органолептические свойства.

Доступность: точки доступа к воде должны располагаться не далее 75 метров от рабочих мест.

Температура: в горячих цехах или при работе на открытом воздухе в теплое время года вода должна быть газированной охлажденной до температуры +10...+15 °С.

Тара: необходимо наличие чистых стаканов (предпочтительно одноразовых) или фонтанчиков с ограничительным кольцом.

Таким образом, законодательство четко определяет обязанность работодателя по обеспечению питьевого режима на предприятии, устанавливая конкретные параметры качества и доступности воды для персонала.

Расчет питьевой воды на человека в сутки на предприятии:

Нормы потребления зависят от условий труда. Усиленный питьевой режим необходим на производстве с высокой температурой воздуха или тяжелыми физическими нагрузками.

ПЛАКАТ

РАСЧЕТ ПИТЬЕВОЙ ВОДЫ НА ЧЕЛОВЕКА В СУТКИ

| УСЛОВИЯ ТРУДА | СРЕДНЯЯ НОРМА ПОТРЕБЛЕНИЯ НА 1 РАБОТНИКА В СМЕНУ |
|---|--|
| Офисная работа, легкий труд (категория Ia - Ib) | 1.0 – 1.5 литра |
| Труд средней тяжести (категория IIa - IIб) | 2.0 – 2.5 литра |
| Тяжелый физический труд (категория III) | 3.0 – 3.5 литра |
| Работа в «горячем» цеху (t > 26-28 °С) | 4.0 – 5.0 литров (газированной подсоленной воды) |

**РАБОЧИЙ! ПОМНИ!
ВОДА - ИСТОЧНИК
СИЛЫ!**



*и очереди
в туалет*

С ЮМОРОМ

Мастер подходит к рабочему, который спит на мешках:

— Сидоров! Ты почему спишь в рабочее время?

— Я не сплю! Я в режиме энергосбережения организма. Экономлю питьевую воду. На лёгком труде вы мне должны всего литр!