



Профсоюзная ЖИЗНЬ

Информационный бюллетень Профкома ОАО «ГАЗ»

выпуск

23(68)

24.06.2004

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК № 3: Производственная система ОАО «ГАЗ» каждый день

Настоящий выпуск «ПЖ» посвящен внедрению ПС ГАЗ в производстве легковых автомобилей. Об успехах внедрения, о проблемах, об отношении рабочих к ПС рассказывает председатель профкома ПЛА Груздев Юрий Поликарпович.

Ю.П.Груздев: Я работаю на горьковском автомобильном заводе с 1986 года. Поэтому свое производство знаю не понаслышке. Коллектив хороший, слаженный, свое дело знает. В производстве 4586 человек. Практически все – члены профсоюза, объединенные в 96 профгрупп. В 83 уже проведено обучение основам производственной системы, ее философии.

«ПЖ»: Юрий Поликарпович, в коллективе ОАО «ГАЗ» знают, что внедрение ПС в вашем производстве идет полным ходом. Вы можете познакомить читателей «ПЖ» с конкретными примерами?

Ю.П.Груздев: Конечно, таких примеров множество в производстве. Но наиболее яркие – в сборочном цехе № 2. Итак:

- Более четко заработала система «поставщик – потребитель». Впервые, комплектующие поступают от поставщика сразу в цех, на конвейер. То есть отпала необходимость ведения мощного складского хозяйства (это стоило немалых денег!). Во-вторых, тяжелую, нагруженную комплектующими тару, которая располагалась рядом с конвейером и создавала тесноту, заменили на мобильные тележки. Теперь комплектующие подвозятся ритмично, обеспечивая запас на 1,5 часа работы.

- То же самое с отгрузкой. Готовые кузова с конвейера отправляются на заводы – «спутники». Ликвидировали «перевалочные» пункты. И как результат – не бьются кузова, не требуется дополнительный транспорт, экономия времени.

- По-новому организованы рабочие зоны. И за счет того, что тару убрали. И потому, что сам конвейер отодвинули от стены – расширили проезд. Стало свободнее и удобнее рабочему работать. Не делает лишних движений. Не бегаёт от тары к конвейеру. Наглядная агитация, т.е. памятки для рабочего находятся прямо на рабочем месте. Хорошо!

- Общий внутренний вид цеха преобразился. Осовременился. Сделали «наливные» полы. Произвели разметку полов с учетом правил дорожного движения. Приобрели поломоечные машины, которые эффективно работают.

«ПЖ»: Приведенные примеры можно отнести к системе непрерывных улучшений. На языке философии ПС это называется «КАЙЗЕН». Кстати, как работники производства относятся к введению новых терминов: МУДА, ГЕМБА и др.?

Ю.П.Груздев: Как говорится, человек ко всему привыкает. Научатся и этому. Но употребляют чаще всего с иронией.

«ПЖ»: А эффективность внедрения ПС прочувствовали?

Ю.П.Груздев: Я привел примеры, эффективность которых очевидна. И люди это приветствуют, но их волнует и другое: мало уделяется внимания бытовой стороне рабочих.

Сейчас на участках цехов производства проходят рабочие и профсоюзные собрания с обсуждением статьи в газете «Автозаводец» «Как жалок тот, в ком совести ни грамма» и с анализом нововведений производственной системы на конкретном участке, в конкретной профгруппе. Участки у нас крупные. Как правило, присутствуют все рабочие. Мастера, начальники участков, профгруппорги. Участки разные, а проблемы одни и те же. Вот некоторые выдержки из протоколов собраний и мнения конкретных людей.

□ 18 июня – собрание профгруппы участка №3 цеха окраски кузовов ПЛА. Присутствует 46 человек. Принимают участие в работе собрания начальник участка Майоров А.И., предцехкома Бывальцева В.И., профгруппорг Коробова Т.Л.

Н.Н.Юдина – маляр: «На всех плакатах пишут, что самое ценное на нашем предприятии – это люди. Хочется в это верить! Но когда мы работаем и думаем, в какую столовую побежим, чтобы добежать пообедать и снова – к конвейеру... Да и в душевых кабинах, и в умывальниках краны откручивались бы...».

Е.Н.Анкудимова – маляр: «Столовой у нас со дня открытия нет, нам буфет хотя бы небольшой. Здравпункт не действует. Хотя мы стараемся работать без травм, но в случае необходимости обратиться за квалифицированной помощью – до кузовного корпуса не набегаешься».

□ 18 июня – собрание профгруппы участка сборки кузовов (15-22). Присутствуют 47 членов профгруппы, мастер Мочалова Д.И., профгруппорг Посошкова Л.А.

Т.А.Подзорова, слесарь механосборочных работ: «Некачественная спецодежда, рабочая обувь: нет эластичности, жесткая, ноги потеют. Душевые краны, рожки надо заменить. По производственной системе замечаний нет. Чем больше будем думать и быстрее работать, тем быстрее придём к намеченной цели».

□ 18 июня – рабочее собрание участка 404-12 окрасочного центра. Присутствуют 56 человек. Мастер – Слетов О.В.; профгруппорг И.В.Токарева.

И.В.Токарева: «В душевых раньше каждый год проводился ремонт, сейчас всё приходит в упадок. Плитка на полу выбита, стеки в душевых кабинах забиты, т.к. все трубы старые и не справляются, особенно после смены, когда все душевые работают. Не везде оборудованы зоны отдыха. Нет места для курения. Если люди – самый ценный актив завода, нужны хорошие и бытовые условия, чтобы человек достойно отдыхал, и отдача в труде будет полной, а это и работа без брака, и качество. Люди поддерживают новые перемены в ОАО «ГАЗ». И ещё, люди должны получать достойную зарплату, хотя бы 10000 рублей. А то цены растут, а зарплаты нет».

Ю.П.Груздев: Список выступающих можно продолжить, но высказывания повторяются.

«ПЖ»: «Юрий Поликарпович, а как рабочие комментируют статью «Как жалок тот, в ком совести ни грамма» в газете «Автозаводец»?

Ю.П.Груздев: Обратимся к тем же протоколам. Как видите, оценки противоречивые, от очень жестких (Пантелеева Т.А.: «А если он лентый и халтурщик, то ведь есть методы дисциплинарные. А теперь завод понес материальные потери, а ведь это наша зарплата») до предлагающих поразмышлять (маляр Кузьмина Л.Н.: «Хочу сказать, что хотя парень халатно отнесся к своей работе, но может быть, он не успевал; тогда почему мастер не заменил его, а как же ОТК проверяет? У нас с работой все справляются отлично, и то мастера строго следят за нами. А здесь чья-то недоработка»).

«ПЖ»: Уважаемые автозаводцы! Хотя «Профсоюзная жизнь» - информационный бюллетень и как бюллетень должен быть свободен от пристрастий, но все же позиция маляра Кузьминой нам ближе. Она как бы подтверждает одно из положений производственной системы: «Репрессивный менеджмент опирается на 2 вопроса: «Кто виноват?» и «Что делать?»... Гуманистический менеджмент ставит 2 других вопроса: «Что виновато?» и «Как сделать?». То есть надо искать причины проблемы и лидеров, способных разрешить эти проблемы». Производственная система – за гуманистический менеджмент?!

Желаем успехов.

По всем вопросам, касающимся жизни и деятельности профсоюзной организации – обращаться в профкомы структурных подразделений.

Профком ОАО «ГАЗ» принимает вопросы и предложения по тел. 58-21-88 и 6-96-74