

№61

ОХРАНА
ТРУДА НА
ПРЕДПРИЯТИИ

БЕРЕГИТЕ РАБОТНИКА!

Информационный листок Первичной профсоюзной организации
в ОАО "Горьковский автомобильный завод"

СОКРАТИТСЯ ЛИ РАБОЧИЙ ДЕНЬ, ЕСЛИ ОТКАЗАТЬСЯ ОТ ОБЕДА?

В Минтруде пояснили, что можно работать без перерыва, если смена длится не больше 4 часов. Если же работник трудится больше 4 часов, можно договориться с работодателем о сокращении обеда и кратно неиспользованному времени перерыва покинуть рабочее место раньше.

Трудовой кодекс РФ гарантирует всем работникам внутрисменный отдых, в том числе — для приёма пищи. Установлены рамки его продолжительности — от 30 минут до двух часов (ст. 108 ТК РФ). График рабочей смены вместе со временем обеденного перерыва закрепляется в Правилах внутреннего трудового распорядка предприятия и в графике работы за которым закреплён Работник.

Например, если сотрудник трудится по утвержденному графику с 07.00 до 16.00 и внутри смены предусмотрен перерыв на обед с 10.30 до 11.30, совсем отказаться от него нельзя. Однако по согласованию с руководством можно отдыхать (обедать), например, с 10.30 до 11.00 и уходить домой на полчаса раньше в 15.30.

Обеденный перерыв относится ко времени отдыха, когда работодатель не вправе обязывать работника выполнять производственные функции.

Сотрудники имеют право использовать это время по собственному усмотрению, в том числе уходить за пределы своей организации для прогулки или приёма пищи.

Если работодатель запретил выход за территорию компании, есть повод говорить о нарушении трудовых прав и требовать их восстановления в профсоюзную организацию Вашего структурного подразделения.

Правда, существуют исключения, когда так вольно поступить не получится. Речь идёт о непрерывных производствах, где предоставление внутрисменного отдыха невозможно. В таких случаях работодателю нужно дать возможность персоналу отдохнуть и пообедать в рабочее время. Перечень подобных работ вместе с местами отдыха и приёма пищи прописывается в ПВТР (ч.3 ст.108 ТК РФ). Последние утверждаются руководителем предприятия после одобрения представительного органа работников и в большинстве случаев выступают приложением к коллективному договору (соглашению).

Работодатель может прописать в трудовом договоре, либо доп.соглашении временной коридор внутрисменного отдыха вместе с его продолжительностью. Например, обеденный перерыв составляет один час и может начинаться не ранее 10.30, а заканчиваться не позднее 13.30. Это позволит работникам самостоятельно решать, когда воспользоваться правом на перерыв с учетом собственной нагрузки.

**ХОРОШО, ВКУСНО, АППЕТИТНО,
ВОВРЕМЯ ПОЕСТЬ ДО СЫТА -
ЭТО ДЕЛО ВАШЕГО ЗДОРОВЬЯ,
ВАШЕЙ РАБОТОСПОСОБНОСТИ!**



ПЛАКАТ

С ЮМОРОМ

Ничто не делает ужин таким вкусным, как отсутствие обеда!
* * *

Аппетит приходит во время обеда. А потом еще и еще раз! Забывает, что ли, что приходил?!!
* * *

Всегда удивляли люди, которые на обед идут домой на обед. Как у них психика выдерживает два раза в день ходить на работу???