

ВМЕСТЕ — МЫ СИЛА!



ГОЛОС

№ 6
июнь
2013 г.

ПРОФСОЮЗА

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО
МАШИНОСТРОЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ОФИЦИАЛЬНО

ЗАСЕДАНИЕ ГЕНСОВЕТА ФНПР

22 мая в Москве состоялось заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России. Был рассмотрен проект Концепции Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на очередной период. Кроме того, участники заседания обсудили деятельность Исполкома ФНПР по выполнению Плана практических действий по реализации решений VII съезда ФНПР в 2012 году. Вел заседание Председатель ФНПР Михаил Шмаков.

С докладом по проекту Концепции нового Генсоглашения выступила заместитель Председателя ФНПР Нина Кузьмина. В конце 2013 года истекает срок действующего Генерального соглашения. В связи с этим, 26 апреля после предварительных консультаций сторон Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений был утвержден график подготовки проекта нового Соглашения.

«Этот проект был подготовлен на основе 142 предложений членских организаций ФНПР. Вступая в переговоры, эксперты руководствуются Программой «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны» и резолюциями VII съезда ФНПР. Кроме того, предложения по проекту Концепции и содержанию проекта Генерального соглашения на новый

период направлены на решение практических задач в области социально-экономической политики, проведение которой определено Указами Президента РФ от 7 мая 2012 года», – отметила Н.Кузьмина.

Для обеспечения преемственности в решении задач социально-экономического развития при подготовке проекта нового Генсоглашения было решено взять за основу структуру действующего. Решено сохранить и, по возможности, расширить следующие разделы: экономическая политика; заработная плата, доходы и уровень жизни населения; развитие рынка труда и содействие занятости населения; социальное страхование, социальная защита, отрасли социальной сферы; условия и охрана труда, промышленная и экологическая безопасность; социально-экономические проблемы развития регионов России, в том числе Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.

В прениях по докладу помимо представителей профсоюзов выступили заместитель Министра труда и социальной защиты РФ Любовь Ельцова и директор Управления рынка труда и социального партнерства РСПП Марина Москвина.





«Мы присутствуем при рождении нового Генерального соглашения, потому что были высказаны позиции всех трех сторон: предложения профсоюзной стороны, Минтруда и РСПП. Важно то, что все согласны оставить разделы действующего Соглашения», – подчеркнул М.Шмаков.

1 июня начались официальные переговоры социальных партнеров по подготовке проекта Генерального соглашения на очередной период.

Обсуждая доклад о ходе выполнения Плана практических

действий по реализации решений VII съезда ФНПР, с которым выступил первый заместитель Председателя ФНПР Сергей Некрасов, члены Генсовета ФНПР уделили особое внимание деятельности по организационному укреплению профсоюзов. Так, 6 марта 2013 года был утвержден состав Рабочей группы по подготовке предложений по внесению изменений в Устав ФНПР.

На заседании было подчеркнуто, что в настоящее время проводится аналитический и экс-

пертный анализ законодательной, нормативно-правовой базы, регламентирующей деятельность профсоюзов и их объединений. В результате этой работы в газете «Солидарность» была опубликована Концепция изменений в Устав ФНПР. Продолжением этой работы стал широкий обмен мнениями по поиску новых подходов в решении поставленных задач.

В целях выработки окончательного варианта проекта изменений в Устав ФНПР было решено продолжить деятельность соответствующей Рабочей группы. По словам Председателя ФНПР М.Шмакова, итоговый вариант проекта будет опубликован уже в ближайшее время. Главной целью предполагаемых структурных изменений является организационное укрепление профсоюзных рядов. «Чтобы эффективно бороться за права и интересы трудящихся, нам с вами нужна сильная структура, высокая организованность и солидарность», – заявил профсоюзный лидер.

Департамент общественных связей ФНПР

Чествование победителей

22 мая в рамках мероприятий Генерального Совета ФНПР прошла торжественная церемония награждения лауреатов Конкурса имени радиожурналиста Я.С.Смирнова и Конкурса на лучший профсоюзный сайт в Интернете по итогам 2012 года. Почетные дипломы, премии и ценные подарки победителям творческих конкурсов ФНПР вручал Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил Шмаков.

В числе победителей – Ю.М. Овчинникова, заведующая учебной частью Центра обучения и подготовки кадров профкома ОАО «АВТОВАЗ», Председатель КМК Профсо-

юза. По итогам конкурса ей был присужден поощрительный диплом и премия.

ЦК Профсоюза АСМ РФ поздравляет нашего молодого лидера и желает ей новых творческих успехов.



ЗАКОНОПРОЕКТ О ЗАПРЕТЕ ЗАЁМНОГО ТРУДА ПРОШЁЛ ВТОРОЕ ЧТЕНИЕ В ГОСДУМЕ РОССИИ

Москва. В апреле Государственная Дума приняла во втором чтении законопроект «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», сообщает Департамент общественных связей Федерации независимых профсоюзов России.

В документе, в частности, идёт речь о мерах, препятствующих уклонению работодателей от заключения трудовых договоров путём необоснованного заключения договоров гражданско-правового характера, использования механизмов «заёмного труда» или другими способами.

Председатель ФНПР М.Шмаков, комментируя принятие данного законопроекта, подчеркнул, что «закон о фактическом запрете заёмного труда – многострадальный, и профсоюзы полтора года добивались того, чтобы он был принят во втором чтении. Мы преодолели

мощное сопротивление тех, кто был против, а это – прежде всего частные агентства занятости, которые строят свой бизнес во многом на заёмном труде. Законопроект запрещает эту по сути рабскую форму организации труда, когда человек не защищен трудовым законодательством и полностью бесправен на своем рабочем месте. Мы надеемся, что законопроект о запрете заёмного труда, направленный на защиту прав и интересов трудящихся Российской Федерации, будет принят окончательно и подписан президентом РФ».

Департамент общественных связей

Информационная работа: векторы развития обозначены, ориентиры есть, а какими будут результаты, все зависит от нас

В мае состоялся трехдневный Всероссийский семинар информационных работников профсоюзов. Профсоюз работников АСМ РФ представляла Юлия Овчинникова, зав. учебной частью ЦОиПК профкома ОАО «АВТОВАЗ», член Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по информационной политике.

Информационщики – руководители пресс-служб и информационных подразделений территориальных организаций профсоюзов, редакторы и корреспонденты профсоюзных изданий – из разных регионов

России – от Мурманска, Белгорода и Махачкалы до Камчатки и Магадана, всего из 30 субъектов Российской Федерации, из 45 членских организаций ФНПР, собрались, чтобы обсудить актуальные профсоюзные задачи. Основная повестка была посвящена информационному взаимодействию структур ФНПР, – рассказывает Юлия Михайловна.

– Отмечу, что для нашего отраслевого Профсоюза эта тема знакома. Уже осенью прошлого года в рамках Президиума, который состоялся в Старом Осколе, мы рассматривали эту тему очень детально. Говорили о том, какие информационные ресурсы есть у организа-

ИЗМЕНЕНИЯ В СОСТАВЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО СОВЕТА ФНПР

На состоявшемся 22 мая т.г. заседании Генерального Совета ФНПР, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» Сергей Юрьевич Зайцев избран в состав Генсовета вместо прекратившего свои полномочия в качестве руководителя заводской первички Н.М. Карагина.



Зайцев Сергей Юрьевич, 07.12.1963 года рождения.

Образование высшее.

Производственную деятельность на Волжском автомобильном заводе начал в августе 1981 года, слесарем механосборочных работ. Работая на производстве, занимал различные рабочие и руководящие должности. С 2004 г. по октябрь 2012 года – заместитель председателя первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

С 24.10.2012 г. – председатель первичной профсоюзной организации профсоюза работников АСМ РФ.

Председатель финансово-экономической комиссии профкома ОАО «АВТОВАЗ»

Сопредседатель согласительной комиссии ОАО «АВТОВАЗ»

Член ЦК профсоюза работников АСМ РФ.

Член комитета совета директоров ОАО «АВТОВАЗ» по бюджету.

За плодотворную производственную и общественную деятельность, большой вклад в развитие отечественной автомобильной промышленности, укрепление единения профсоюзного движения награжден Почетными грамотами ОАО «АВТОВАЗ», обкома профсоюза работников АСМ, ФПСО, ЦК профсоюза работников АСМ РФ, ФНПР. Награжден нагрудным знаком ЦК профсоюза работников АСМ «За заслуги перед профсоюзом», медалью ФНПР «100 лет профсоюзам России», нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах». Награжден Почетным знаком «Ветеран автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения». Удостоен звания «Ветеран Волжского автомобильного завода».



ций, об отдельных положительных тенденциях по данному направлению работы, о том, что активизировалась работа ряда структурных организаций, связанная с информационным обменом, внедрением передовых информационных технологий.

В то же время было отмечено, что в нашем Профсоюзе нет единого информационного пространства из-за отсутствия системности, низкой исполнительской дисциплины и ответственности профсоюзных кадров.

Именно поэтому, в первую очередь, было интересным услышать на семинаре, как обстоят дела в других отраслевых Профсоюзах и территориальных организациях. Об этом и многом другом рассказывали докладчики и модераторы. Хотя у многих регионов и отраслей и есть поводы для гор-

дости (многотиражные профсоюзные газеты, динамичного сайта, выстроенной работой с внешними СМИ), но о единой информационной системе в структурах Федерации Независимых Профсоюзов России, на мой взгляд, говорить еще рано.

Ведь для этого все звенья профсоюзной цепочки должны образовывать определенную целостность, единство, и лишь в этом случае усилия по взаимодействию информационных подразделений способны привести к повышению их эффективности. Это неоднократно подчеркивала и **Мария Комагорова**, первый заместитель главного редактора газеты «Солидарность», демонстрируя результаты мониторинга информационной работы в профсоюзных структурах.

А Валерий Хоботков, заведующий информационно-редакционным отделом ФПКК, не раз в своих выступлениях наглядно продемонстрировал, что информационная работа только тогда устойчива, когда все ее составляющие развиты полноценно.

Михаил Викторович Шмаков, Председатель ФНПР, который традиционно встречается с информационщиками в рамках таких семинаров, подчеркнул, что информационная деятельность профсоюзов должна быть активной, ее инструментарий – современным, направление – единым.

В третий день семинара у пяти регионов была возможность рассказать об успешных информа-



ционных проектах. Среди этих выступлений была и презентация информационной работы в первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ».

Я рассказала о четырех направлениях наших «информационных проектов»: информация – детям, студентам, молодым работникам и всем работникам.

Особый интерес вызвали у слушателей «Профсоюзный день в лагере», профсоюзные уроки, флешмобы (а мы рекордсмены по России) и профсоюзный тариф с одним из сотовых операторов.

Не остались незамеченными и молодежные Интернет – акции, в которых, я уверена, проявляется солидарность людей. Напомню, что в прошлом году в рамках Всемирного дня действий за достойный труд, мы объединили почти 400 человек разных регионов и «первичек», чтобы обсудить, что же такое достойный труд...»

Подводя итоги, Юлия Овчиникова отметила, что «векторы развития информационной работы обозначены, ориентиры есть, а какими будут результаты, все зависит от нас, и от нашего взаимодействия».



30 мая 2013 года ОАО «АСМ – холдинг», Объединение автопроизводителей России (НП «ОАР») и Союз производителей строительно-дорожной техники провели конференцию.

«Развитие производства и рынка специальных, специализированных и дорожно – строительных машин в России»

В работе конференции приняли участие Трофимов С.В. – Вице – президент Союза производителей строительно – дорожной техники, Генеральный директор ЗАО «БЕЦЕМА»; Коровкин И.А. – Исполнительный директор НП

«Объединение автопроизводителей России» (ОАР), Безъязычный Н.Г. – начальник отдела дорожно – строительной и коммунальной техники Департамента транспортного и специального машиностроения Министерства промышленности и торговли Российской Федера-

ции, заместитель генерального директора ОАО «АСМ – Холдинг» Ковригин А.С. Среди участников конференции были также ведущие специалисты различных предприятий таких как, ОАО «Группа ГАЗ», ОАО «КАМАЗ», ООО «УК КОМ», ООО «ИВЕКО Россия» и ОАО «Росагролизинг».

В ходе работы был рассмотрен ряд вопросов, касающихся производства и утилизации дорожно – строительной техники и её модернизации.

Открыл конференцию заместитель генерального директора ОАО «АСМ – Холдинг» Ковригин А.С., который призвал обсудить проблемы, мешающие подотрасли эффективно работать.

Конференцию продолжил начальник отдела дорожно – строительной и коммунальной техники Департамента транспортного и специального машиностроения Минпромторга Российской Федерации Безъязычный Н.Г. Он частично затронул вопросы касающиеся увеличения производства дорожно – строительной техники и выделения субсидий.

В своем выступлении Николай Григорьевич подчеркнул, что в последнее время сохраняется тенденция увеличения производства строительной – дорожной техники российских и зарубежных производителей таких как, компания «Джон Дир», которая ежегодно тратит 15 млрд. \$ на НИОКР, а наши производители не могут позволить себе таких вложений. Он отметил, что сегодняшние субсидии для предприятий недостаточны и требуют увеличения. Со своей презентацией выступил Генеральный директор ЗАО «БЕЦЕМА» Трофимов С.В. который отметил, что стратегически важной проблемой остается низкая рентабельность предприятий всего 4% – 6%, а рентабельность ниже годовой инфляции это путь в никуда. Для решения этой проблемы нужны новые технологии, конструкторские разработки, инвестиции и поддержка

государства, подчеркнул выступающий.

В качестве мер, которые будут способствовать улучшению работы предприятий, он предложил:

- создать совместными усилиями экспертных сообществ машиностроителей и дорожников приоритетный список машин и оборудования необходимый для внедрения современных методов строительства и содержания дорог;
- на основе государственно – частного партнерства профинансировать разработку и постановку на серийное производство машин и оборудования из приоритетного списка;
- законодательно стимулировать закупку оборудования производимого на территории РФ;
- проводить пред тендерную квалификацию поставщиков машиностроительной продукции закупаемой на бюджетные средства, привлекая Саморегулируемые организации (СРО) в машиностроении.

В своем выступлении исполнительный директор (ОАП) Коровкин И.А., отметил, что утилизационный сбор введен для компенсации потерь государства в таможенных пошлинах. Что касается, сколько и с кого будут собирать утилизационный сбор, то с первого июля все будут платить одинаково. Если говорить о дальнейшей практике развития утилизационного сбора, то сегодня нет целенаправленной схемы утилизации в Российской Федерации. НП «Объединение автопроизводителей России» совместно с Минпромторгом пытается найти пути, по которым возможно будет обновлять технику. На сегодняшний день парк грузовой и дорожно – строительной техники старше 10 лет превышает 60%, поэтому и нужно ввести ряд поправок в механизм уплаты утилизационного сбора с тем, чтобы стимулировать обновление парка машин.

В конце конференции выступил руководитель проекта ООО «Гру-

зовые автомобили ОАО «Группа ГАЗ» Галкин С.Н. который поддержал своего коллегу с завода ЗАО «БЕЦЕМА» и обратил внимание коллег, что:

— стратегия развития автомобильной промышленности до 2020 года и стратегия развития сельскохозяйственного машиностроения не затрагивает темы разработки и создания производств по выпуску специализированных грузовых автомобилей сельскохозяйственного назначения, а также специальных технологических надстроек к ним для выполнения транспортных и транспортно-технологических работ в АПК.

— программа развития сельского хозяйства РФ до 2020 года, в подразделе машино-технологическая модернизация и инновации не содержит задач по замене и дооснащению АПК современными видами специализированной автомобильной техники. Как следствие, будет утрачен комплексный подход при планировании и проведении работ по машино-технологической модернизации сельхозпроизводства, включая и комплекс мер государственной поддержки сельхозпроизводителей.

Участники и организаторы Конференции передадут её материалы в Правительство Российской Федерации и Государственную Думу для организации парламентских слушаний по обсуждаемым на конференции вопросам.



ОБЪЕДИНЕНИЕ АВТОПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ РОССИИ ПРАЗДНУЕТ ЮБИЛЕЙ

В мае 2013 г. исполнилось 10 лет со дня создания некоммерческого партнерства «Объединение автопроизводителей России».

Образованное в 2003 году по инициативе ведущих российских производителей автомобилей (ОАО «АВТОВАЗ», ОАО «КАМАЗ», ООО «УК «Группа ГАЗ», ОАО «СОЛЛЕРС») для координации своей деятельности по развитию отечественного автостроения и создания условий для повышения эффективности производства в автомобильной промышленности и смежных отраслях, НП «ОАР» за эти годы значительно расширило свою географию. Сегодня в его составе работают 60 промышленных предприятий, расположенных в Центральном, Северо-Западном, Приволжском, Уральском, Дальневосточном федеральных округах, Беларуси и Казахстане. На долю

предприятий, входящих в состав НП «ОАР» приходится более 90% выпускаемых в Российской Федерации грузовых автомобилей и автобусов, 50% производства легковых автомобилей и практически 100% автомобильных двигателей.

В приветствии ЦК Профсоюза, направленного в адрес ОАР говорится, «Профсоюз АСМ РФ высоко ценит сотрудничество, основанное на взаимном понимании того, что улучшение жизненного уровня человека труда обеспечивается только на основе повышения качества и конкурентоспособности выпускаемой продукции. Нам близка и понятна позиция Объединения, по достижению баланса интересов работодателей и работников за столом перегово-

ров. Это тем более важно, что на предприятиях автостроения трудятся около полумиллиона человек, и социальные конфликты вряд ли будут способствовать повышению эффективности производства. Осознавая важность социального мира на производстве, мы признательны вам за конкретное участие и инициативу в развитии принципов социального партнерства на предприятиях автомобилестроения.

Желаем вам, уважаемые друзья, дальнейших успехов в выполнении своих масштабных планов по превращению российской автомобильной промышленности в высокотехнологичную передовую отрасль реального сектора экономики».

Газета «Голос Профсоюза» присоединяется к поздравлению наших социальных партнеров и выражает надежду на продолжение успешной работы для развития нашего партнерства.

«ВЕСТИ С МЕСТ»

ОБ ЭМБЛЕМЕ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ОАО «ПО ЕЛАЗ»



При планировании ближайших перспектив по усилению роли и авторитета профсоюзного комитета ОАО «ПО ЕЛАЗ» было решено предложить профсоюзными активистами собрать предложения по данной проблеме.

В рамках подготовки к празднованию 28-летия профсоюзной организации на предприятии, прошли заседания профбюро, профкомов цехов и участков, где были озвучены различные предложения. Из всех предложений, приоритетной была идея иметь логотип (эмблему) первичной профсоюзной организации.

На очередном заседании профкома были рассмотрены 3 варианта эскизов. В ходе обсуждений у организации появился свой отличительный знак – логотип профсоюзной организации ЕЛАЗА.

В эмблеме отчетливо выделяются три основных составляющих: графический элемент, аббревиатура и полное наименование организации.

В основу эмблемы вошли логотип предприятия и аббревиатура АСМ, показывающая принадлежность нашей профсоюзной организации к профсоюзу работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ.

Эмблема сочетает в себе плавные линии и прямой угол. Плавные линии говорят о конструктивности и деловой уверенности, а острый угол является знаком движения вперед, лидерства, настойчивости и целеустремленности профсоюза.

Для профсоюзной организации внедрение фирменного стиля – это наглядное направление информационной работы по позиционированию профсоюзной организации, мотивации профсоюзного членства и созданию положительного имиджа организации.

НА ПОВЕСТКЕ – ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ

На заседании Рессовпрофа одним из вопросов повестки дня был вопрос деятельности профсоюзного комитета ОАО «ПО ЕлАЗ» – с отчетом о работе по увеличению профчленства на заседании выступила председатель профкома Альфия Миннигулова.

Ознакомив с результатами проведенного анализа охвата работников профсоюзным членством за 10 лет, она отметила, что за последние три года картина на предприятии изменилась в худшую сторону: если в 2010 году профчленство составляло 60 процентов, то за 2011-й – 58, а за 8 месяцев 2012-го и вовсе 52. При такой ситуации увеличение численности было определено первоочередной задачей профкома.

Первым делом было проведено анкетирование на тему о роли и влиянии профсоюза на предприятии. На первый вопрос: «Почему Вы состоите в профсоюзе?», 72 процента опрошенных ответили: «Я понимаю, что при решении важнейших вопросов труда работникам надо выступать вместе. Для 38 процентов членство в профсоюзе «Для страховки», для 13 процентов – «из-за материальной помощи, подарков к праздникам»,

21 процент вступил в организацию «Потому что в профсоюзе состоит большинство».

По итогам анкетирования прошло заседание профкома, где был намечен план дальнейших действий. В первую очередь было решено усилить работу по формированию привлекательного имиджа профсоюза. Был утвержден график встреч с работниками. Проблемы, которые поднимаются на этих встречах, рассматриваются совместно с руководством ЕлАЗа и принимаются меры для их решения.

Также было решено, что все дела профкома должны быть на виду у всего коллектива предприятия. Помощниками в этом стали профсоюзные стенды, газета «Вестник ЕлАЗа», в каждом номере которой профком старается освещать свою работу. Сейчас завершается работа по созданию сайта профсоюзной организации объединения.

Доброй традицией стало поздравление юбиляров с вручением подарков на рабочих местах и собраниях. При определении размера предоставляемых материальных льгот и помощи стал учитываться профсоюзный стаж каждого человека. Поощрение лучших, как и вручение профсоюзных билетов новым членам организации, проводится в торжественной обстановке на общезаводских мероприятиях.

Кроме традиционных мероприятий, организуемых на предприятии, профком стал инициатором проведения Дня здоровья в городском физкультурно-оздоровительном комплексе, соревнований по настольному теннису, массового забега на лыжах и т.д. Для членов профсоюза был организован бесплатный прокат лыж.

В этом году, отметила Альфия Миннигулова, заложили еще одну добрую традицию – проведение праздника «С Днем рождения профсоюз!». Подготовили страничку в «Вестнике ЕлАЗа», провели конкурс стихов о профсоюзном движении, вручили активным членам профсоюза благодарственные письма. На «круглом столе» по мотивации профсоюзного членства утвердили также символику профсоюза ЕлАЗа, разработали и утвердили сайт организации.

Активная работа по вовлечению в союз может дать свои результаты. Так, за последние 7 месяцев, численность первички ЕлАЗа выросла на 6 процентов.

В целом работа профкома ЕлАЗа по увеличению охвата профсоюзным членством на заседании Рессовпрофа получила положительную оценку.

Газета «Вестник ЕлАЗа»

«МЫ ИЗ ОДНОЙ СЕМЬИ»



Совсем недавно профсоюзный комитет ОАО «КАМАЗ» принял делегацию своих коллег из Белорусского профсоюза работников Автосельхозмаша.

Профсоюзные лидеры семи заводов Беларуси побывали на совместных мероприятиях «ЦФ – Кама» и «Камминз-Кама», оценили музейные экспозиции завода двигателей и музея ОАО «КАМАЗ», ознакомились с условиями работы на окрасочной линии «Дюрр» и штамповом производстве прес-

сово-рамного завода, конвейерах автомобильного завода и завода двигателей.

На встрече с первым заместителем генерального директора ОАО «КАМАЗ» – исполнительным директором Юрием Клочковым, они задавали вопросы, касающиеся механизма определения социальных гарантий, перспектив социального партнёрства, приоритетов развития компании.

На встрече с профсоюзным активом КАМАЗа белорусские коллеги интересовались системой работы профессионального союза автогиганта и делились своими проблемами. В небольшой по территории республике высокая диф-

ференциация по уровню жизни, дефицит высококвалифицированных кадров, особенно слесарей-инструментальщиков и станочников, а уровень заработной платы регулируется лично Президентом Республики Беларусь.

Руководитель делегации технической инспектор Белорусского профсоюза работников Автосельхозмаша Николай Ковалевский отметил:

— В процессе сотрудничества мы многому учимся друг у друга. После первого визита нам удалось развернуть компанию за предоставление работникам компенсации за питание. Мне, техническому инспектору, на примере

такого крупного предприятия как КАМАЗ, теперь проще отстоять возможность обозначить в новом законе об охране труда ориентиры по финансированию этой сферы. Никогда не думал, что для акционеров «Даймлера» важным приоритетом в развитии производства является обеспечение безопасности работника.

— Мы все вышли из одной семьи, обмен опытом работы позволяет по новому взглянуть на имеющиеся проблемы и предлагать новые подходы к их решению, – заявил, подводя итог, председатель профсоюзного комитета ОАО «КАМАЗ» Гумер Нуретдинов.

В ТАТАРСТАНЕ НАЗВАНЫ ЛУЧШИЕ УПОЛНОМОЧЕННЫЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА РЕСПУБЛИКИ

Финал очередного (уже шестого!) профсоюзного республиканского конкурса на лучшего уполномоченного по охране труда состоялся в Казани. Из пятнадцати финалистов конкурса в казанскую профсоюзную здравницу «Ливадия» с разных концов республики съехались тринадцать участников со своими группами поддержки. Уполномоченные по охране труда представляли самые разные отрасли экономики: автомобилестроение, нефтехимию, авиапром, энергетику, легкую промышленность, автотранспорт, связь, образование, агропром, строительство, здравоохранение и другие.

Жюри конкурса в составе М.Гафарова – заместителя председателя Федерации профсоюзов Республики Татарстан; И.Андиной – начальника отдела – главного технического инспектора труда Федерации профсоюзов Республики Татарстан; Т. Манжосовой – начальника отдела охраны труда Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан; Р. Баба-назаровой – начальника отдела

по охране труда государственной инспекции труда в Республике Татарстан; А.Поповича – редактора и ведущего передачи «Профсоюз – союз сильных» предстояло оценивать лучших из лучших.

Первым этапом стала традиционная «Визитка», лозунгом которой было «Я уполномоченный профсоюза по охране труда, а это значит...!». Здесь соревнующимся были предоставлены самые широкие возможности



Галиуллин Рустем Ринатович, 1978 года рождения. Свою трудовую деятельность в цехе Рустем Ринатович начал в 2007 году, в 2010 г. избран старшим уполномоченным по охране труда своего цеха. За время его работы уполномоченным по охране труда в цехе проделана значительная работа: постоянно проверяется исправность оборудования в начале смены с записью всех замечаний в журнале I ступени, отремонтированы ограждения прессов, на всех прессах установлена фотозащита. Он

принимает активное участие во внедрении производственной системы в цехе. Ежегодно является участником формирования мероприятий по улучшению условий труда работников и техники безопасности, внедрении кайдзен-проектов.

для реализации своих самых смелых идей, в том числе с привлечением мульти-медиа.

На «Разминке» конкурсанты показывали свои знания законодательства по охране труда в блиц-опросе. Далее проходило модульное тестирование по принципу ЕГЭ. Каждому участнику был выдан модуль-задание из пяти вопросов, в котором были представлены по 3-4 варианта ответа на каждый вопрос. За три минуты конкурсанты должны были найти верные ответы и отметить их.

На «Домашнем задании» вновь наступило время творчества. Уполномоченные вместе со своими группами поддержки устраивали целые сценические представления, пропаган-

дируя важность охраны труда на предприятиях. В завершение состязаний теорию сменила практика. Конкурсантам пришлось спасать «пострадавших» от порезов, травматических ампутаций, поражения электротоком, сердечных приступов и даже от укуса собаки. Надо сказать, что практически все уполномоченные «своих» пострадавших спасли. А жюри приступило к трудной и неблагодарной работе по подсчету баллов и определению победителей.

Стоит отметить, что в зависимости от специфики отрасли и численности каждого из предприятий/организаций, которые представляли наши герои, все соревнующиеся были разбиты на четыре группы – своеобраз-

ные весовые категории. Такая градация облегчала судейство для жюри, а конкурсантам позволяла состязаться среди равных.

В результате в «тяжелой» весовой категории победителем стал представитель профсоюзной организации ОАО «КАМАЗ» слесарь-инструментальщик Прессово-рамного завода Рустем Галиуллин.

Артем Барабанов, фото автора

ЦК Профсоюза желает Рустему Ринатовичу новых трудовых успехов на благо родного предприятия и выражает надежду на его дальнейшую активную общественную деятельность.

СОВМЕСТНОЕ ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ И ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА АСМ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

29 мая 2013 года в конференц-зале Федерации профсоюзов Орловской области состоялось совместное заседание Совета Федерации профсоюзов области и Совета областной организации Профсоюза АСМ РФ, на котором был обсужден вопрос «О состоянии работы с молодежью в Орловской области и мерах по ее улучшению в свете решений VII съезда ФНПР».

В заседании Советов участвовали Гапонов Александр Иванович – председатель объединения промышленников и предпринимателей Орловской области. Агibalов Владимир Викторович — заместитель руководителя Департамента образования, молодежной политики и спорта, Полякова Ольга Васильевна – председатель Молодежного совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального Федерального округа, Будовская Лариса Александровна – начальник отдела по взаимодействию с институтами гражданского общества Управления региональной политики, государственной гражданской службы и кадров. Калугин Павел Александрович – заместитель начальника Управления по делам молодежи Депар-

тамента образования, молодежной политики и спорта, Гулякин Алексей Валерьевич – начальник Управления по физической культуре, спорту и молодежной политике администрации г. Орла, Сурков Алексей Сергеевич – руководитель регионального штаба «Молодая Гвардия Единой России» в Орловской области.

На расширенном заседании присутствовали представители первичных профсоюзных организаций предприятий отрасли.

Заслушав и обсудив доклад Председателя ФПОО Меркулова Н.Г. «О состоянии работы с молодежью в Федерации профсоюзов Орловской области и мерах по ее улучшению в свете решений VII съезда ФНПР», было отмечено, что реализация молодежной политики стала одним из приоритетных направлений в работе.

На заседании Совета выступила председатель областной организации Профсоюза Понкратова Н.Ф., затронувшая в своем выступлении основные задачи, стоящие перед нашей областной организацией, проблемы профсоюзной молодежи и пути их решения. Отметила, что перед промышленными предприятиями области и профсоюзным движением в отрасли стоит серьезная проблема небольшого количества молодых сотрудников, приходящих работать на предприятия, сильная «текучесть кадров». Поэтому первостепенным вопросом, вынесенным на обсуждение, стал вопрос профсоюзного членства среди молодежи по отрасли. Состоялся обстоятельный конструктивный разговор о состоянии работы с молодежью в профсоюзных организациях области, проблемах молодежи, прежде всего, в социально-трудовой сфере, молодежной политике, органов государственной власти.

Затронуты основные вопросы профсоюзной молодежи, ключевыми среди которых являются обеспечение жильем, проблема трудоустрой-

ства, первого рабочего места, обеспечения достойной заработной платы. Особого внимания удостоилась проблема усиления правозащитной работы среди молодежи. Обсуждались вопросы по организации досуга и отдыха молодых членов Профсоюза, привитию им здорового образа жизни. Намечены пути совершенствования проводимой работы, в том числе, совместно с подразделениями органов власти, занимающимися работой с молодежью.

Заседание прошло в непринужденной обстановке с приведением конкретных проблем и возможных путей их разрешения. Несмотря на загруженность всех членов профсоюза по основному месту работы, они выразили готовность всячески помогать обкому профсоюза в реализации основных задач, связанных с деятельностью Молодежного совета.

Утверждена Программа профсоюзов области «Профсоюзная молодежь Орловской области на 2013-2015 годы»

Председатель обкома профсоюза АСМ РФ Понкратова Н.Ф.

«МЕЖДУНАРОДНАЯ СТРАНИЧКА»

ПАМЯТИ МАРЧЕЛЛО МАЛЕНТАККИ



24 мая 2013 г. на 67 году, ушел из жизни Марчелло Малентакки. Двадцать лет Марчелло Малентакки возглавлял Международную Федерацию Металлистов, которая за эти годы превратилась в сильнейший Глобальный союз IndustriALL, основанный на четких демократических принципах.

Более 40 лет он защищал интересы рабочих-металлистов на местном, национальном и международном уровнях, укрепляя солидарность и профсоюзные ценности социальной справедливости.

Марчелло вдохновлял целое поколение профсоюзных активистов по всему миру. Он говорил на шести языках, активно и стратегически реагировал на локальные и глобальные атаки на трудовые права и достоинство работников, считая коллективные переговоры и сильные независимые профсоюзы неотъемлемой частью общества.

Мы хорошо помним эту работу и благодарны за нее. Те из нас, кто встречался и работал с Малентакки, активисты профсоюзов, получивших поддержку и развитие благодаря усилиям Марчелло, будут помнить его как удивительно теплого человека и отзывчивого товарища.

Выражаем свои самые глубокие и искренние соболезнования родным и близким Марчелло.

БОГАЧИ БОГАТЕЮТ, БЕДНЫЕ – БЕДНЕЮТ...

ЭКСПЕРТЫ В МОСКВЕ ОБСУДИЛИ ПРОБЛЕМУ ГЛОБАЛЬНОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО НЕРАВЕНСТВА

23 и 24 мая в Москве прошла большая международная конференция на тему “Неравенство и экономическое развитие”, которая была организована Фондом имени Фридриха Эберта в сотрудничестве с Институтом экономики РАН и МГУ им. Ломоносова. Среди поднятых вопросов – рассмотрение динамики роста доходов и заработных плат в глобальной перспективе, проблема достижения социальной справедливости и экономической свободы, вопросы перераспределения трудовых благ в общемировом смысле.

В ходе работы пяти научных секций с докладами выступили более 20 экспертов в области трудовых отношений из Германии, Бразилии, Китая, США, Индии и России.

Наглядно ситуацию экономического неравенства на примере США проиллюстрировал экономист Центра американского прогресса (Вашингтон) Адам Хёрш. Так, 90% экономически активного населения страны обладает всего 4% богатств, которыми располагает государство. В то же время в США имеется сверхэлитный класс миллиардеров (1%), обладающий подавляющим процентом материальных благ – 76%! Разрыв при распределении “сокровищ нации” просто чудовищный.

Доктор Торстен Шультен из Фонда Ханса Бёклера (Германия) констатировал кризис неоллиберальной экономической модели в Евросоюзе. Как известно, ее основные признаки – это формирование гибкого рынка труда, демонтаж социально ориентированного государства и ослабление профсоюзов.

— В итоге на экономическом пространстве Евросоюза мы наблюдаем постоянный рост различий



в оплате труда, отставание реальных доходов от производительности труда, – подытожил он.

В свою очередь координатор по исследовательской работе и политике в рамках программы по труду и занятости МОТ Сангеон Ли в своем докладе о динамике роста зарплат отметил, что это общемировая тенденция: начиная с конца 90-х годов прошлого тысячелетия рост производительности труда неизменно превышает рост заработных плат. “Доля доходов от труда неуклонно падает во всем мире, в странах развивающихся и не очень. Рано или поздно это приведет к социальным потрясениям”, – резюмировал эксперт.

Внимательный читатель легко сопоставит сказанное зарубежными специалистами с тем, о чем постоянно напоминают российские профсоюзы в полемике и с предпринимателями, и с финансово-экономическим блоком правительства. Говоря об исправлении ситуации в России, некоторые эксперты предлагали весьма радикальные меры:

— В рамках нового проекта социально ориентированного развития главным субъектом социального регулирования должно становиться гражданское общество, постепенно беря на себя все больше функций государства и, тем самым, снимая ставшие в последние десятилетия особо заметными провалы последнего, – подчеркнул профессор МГУ

КОММЕНТАРИЙ

ОЛЕГ СОКОЛОВ, секретарь ФНПР: — Проблема сокращения неравенства – одна из ключевых; она волнует и профсоюзы, и общество в целом. Это самая большая социальная угроза для нашей страны. Доходы богатых по официальным данным превышают доходы бедных в 16 раз. А в реальности расслоение больше: в 20, 30, 40 раз. Даже если доходы людей растут, расслоение на протяжении “нулевых” годов остается примерно одинаковым. Поэтому проблема более справедливого перераспределения материальных благ остается актуальной.

им. Ломоносова Александр Бузгалин. – Я предлагаю сказать жестко: государство обязано перераспределять более половины валового внутреннего продукта по рыночным критериям, через публичные, общественные институты.

Идея, в общем, не новая: в скандинавских странах уже давно работает модель, когда профсоюзы выступают в качестве одного из институтов, которые перераспределяют общественные блага в пользу работающего населения. Вопрос в том, насколько она может быть эффективна в российских условиях.

Глеб Савин

Газета «Солидарность»

УСПЕШНОЕ ЗАВЕРШЕНИЕ ПЕРЕГОВОРОВ В «ТЮРК МЕТАЛЛЕ»

Благодаря решимости и стойкости членов Тюрк Металла, переговорный процесс по подписанию Коллективного договора завершился успешно. Рабочие металлопромышленности получили вознаграждение за свой труд и пролитый пот. Мы, трудящиеся Тюрк Металла, желаем, чтобы этот образцовый коллективный договор, подписанный профсоюзом, принёс успех в первую очередь рабочим металлопромышленности, говорится в сообщении турецкого профсоюза.

Между Профсоюзом Тюрк Металл и Профсоюзом работодателей металлопромышленности МЕСС был заключен Генеральный Коллективный договор, который охватывает период с 01.09.2012 по 31.08.2014. Вкратце приведём цифры касательно зарплаты рабочих:

В первую очередь будет повышена почасовая оплата труда до уровня 4,64 турецких лир (далее ТЛ) у тех рабочих, у кого она была ниже этой цифры до подписания данного договора.

Далее, те рабочие, почасовая оплата которых ниже чем 6,31 ТЛ/час, получают надбавку в размере 0,2 ТЛ, с учетом, что итоговая цифра не превысит 6,31 ТЛ/час.

В результате упомянутых повышений почасовой доход всех рабочих за первый шестимесячный период повысится на 7%.

За второй шестимесячный период, против 5,82% уровня инфляции, повышение заработной платы составит 7%. Таким образом, во втором периоде рабочие получают 1,18% повышения коэффициента благосостояния. А за третий и четвертые шестимесячные периоды зарплаты будут повышаться с учётом инфляции. Вместе со всеми повышениями, зарплаты членов Профсоюза Тюрк Металл за первый шестимесячный период повысились от 7 до 16%. В годовом эквиваленте это составляет от 14,5 до 24%.

УРОВЕНЬ БЕЗРАБОТИЦЫ СРЕДИ МОЛОДЕЖИ В СТРАНАХ ЕС ВЫРОС ДО 23,5%

Уровень безработицы среди молодежи в Евросоюзе в марте этого года достиг 23,5%. Об этом сообщила пресс-служба Еврокомиссии. По ее данным, число безработных молодых людей в странах ЕС составляет 5,7 млн. человек, в том числе 3,6 млн. – в зоне евро.

Наименьшее число не занятых среди молодежи отмечено в Германии и Австрии 7,6%. Чуть хуже ситуация в этой области в Нидерландах 10,5%. Наибольшее же число не работающих молодых людей находится в Греции 59,1%.

По информации ИТАР-ТАСС



БЕЛЬГИЙСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ ТРЕБУЮТ КАЧЕСТВЕННОГО РАВЕНСТВА РАБОТНИКОВ И СЛУЖАЩИХ, А ТАКЖЕ ЗАРПЛАТ БОЛЬШЕ И ПЕНСИЙ РАНЬШЕ

6 июня в Брюсселе прошла манифестация, организованная Социалистической и Христианской конфедерациями профсоюзов Бельгии против неравенства работников и служащих.

Основным лозунгом профсоюзной акции стала «высшая планка». Дело в том, что решением суда в 2011 году права рабочих и служащих должны быть уравнены. Решение вступает в силу 8 июля текущего года. Сейчас страной управляет коалиционное правительство, и работодатели стремятся через наиболее либеральных «правых» чиновников продвинуть вариант уравнивания по низшей планке. Т.е. ухудшения условий труда служащих до условий работников. Профсоюзы, в свою очередь, тре-

буют «подтягивания» всех показателей до верхней планки.

Основные различия между статусом наемного рабочего и служащего в данный момент заключаются в сроках уведомления об увольнении. Служащего, проработавшего до 5 лет на своем месте, работодатель обязан предупредить за 3 месяца, от 5 и до 10 лет за 6 месяцев и, наконец, при стаже в 25 лет этот срок возрастает до 18 месяцев. У рабочего данные показатели гораздо хуже, приблизительно от 20 дней и до 3 месяцев.

Кроме того, для служащего срок вступления уведомления в силу начинается с первого дня следующего месяца, а для рабочего – это первый день следующей недели. Рабочий может потратить на поиски нового места всего 1 день в неделю или полдня два раза в неделю, служащему с заработной платой свыше 32000 евро для этого полагается всего полдня в неделю.

Отпускные у служащего высчитываются исходя из совокупной суммы за весь год, включая «тринадцатую» зарплату и прочие надбавки, а у рабочего считается

только заработная плата в чистом виде. Различаются и гарантии в случае болезни. У рабочего работодатель не оплачивает первый день болезни, больничный же служащего начинается с первого дня. И, наконец, испытательный срок работника, в отличие от испытательных сроков служащих не ограничен законодательно.

Надо отметить, что лето в Бельгии в этом году начинается с развития протестной активности. Перед этим, 5 июня в Брюсселе на акцию протеста вышли работники Еврокомиссии, Совета министров Евросоюза и Европар-



ламента, требующие отменить планируемые в государствах – участниках Евросоюза сокращения заработных плат и пособий. Они протестовали также против повышения пенсионного возраста с 63 лет до 67.

СПРАШИВАЕМ - ОТВЕЧАЕМ

ТРУДОВОЙ КОДЕКС ПРЕДУСМОТРЕЛ ПРОИЗВОД- СТВЕННЫЕ СОВЕТЫ

На официальном интернет-портале правовой информации 08 мая 2013 года опубликован федеральный закон от 07.05.2013 г. № 95-ФЗ, внесший в ст.22 Трудового кодекса РФ изменения в части предоставления работодателям права создавать на предприятии производственный совет, представляющий собой совещательный орган, состоящий из работников, имеющих, как правило, достижения в труде.

Цель создания такого органа – подготовка предложений для работодателя по совершенствованию производственной деятельности, отдельных производственных процессов, внедрению новой техники и технологии, повышению производительности труда и квалификации работников.

Полномочия, состав и порядок Совета устанавливается локальным нормативным актом.

К ведению Совета не могут относиться вопросы, решение которых находится в исключительной компетенции органов управления организации, а также вопросы представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов работников, отнесенные к компетенции профсоюзов.

Царева Н.

ОТПУСК С ПОСЛЕДУЮЩИМ УВОЛЬНЕНИЕМ

Иногда, работник принимает решение расторгнуть трудовой договор, еще не «отгуляв» ежегодный оплачиваемый отпуск, пишет заявление на отпуск с последующим увольнением. Должен ли работодатель его предоставить?

В соответствии со ст.127 Трудового кодекса РФ предоставление работнику отпуска с последующим увольнением является правом, а не обязанностью.

Это также подтверждается Определением Конституционного Суда РФ от 25.01.2007 г., в котором указано, что организация по заявлению сотрудника, который покидает данное место работы по собственному желанию, предоставляет ему неиспользованные отпуска с последующим увольнением при наличии возможности.

Если же работодатель согласен, днем увольнения сотрудника считается последний день отпуска (ч.2 ст. 127 ТК РФ). В приказе об увольнении и трудовой

книжке указывается именно этот день. В последний рабочий день (предшествующий первому дню отпуска) работодатель обязан издать приказ об увольнении, выдать этому сотруднику трудовую книжку и произвести с ним полный расчет.

Следует обратить внимание, что работник имеет право отозвать свое заявление в любой день, но только до начала отпуска, и при условии, что на его должность не приглашен работник из другой организации в порядке перевода. Отозвать свое заявление во время отпуска работник уже не вправе.

При увольнении за виновные действия отпуск с последующим увольнением не предоставляется.

МАТЕРЯМ, УВОЛЕННЫМ В ПЕРИОД ОТПУСКА ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ, УВЕЛИЧИЛИ ПОСОБИЕ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ

В Федеральном законе «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» внесены соответствующие поправки. Теперь, женщинам, уволенным в период отпуска по уходу за ребенком в связи с ликвидацией (прекращением деятельности) работодателя, ежемесячное пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет выплачивают в размере 40% среднего заработка по месту работы.

Напомним, что ранее, если увольнение по тому же основанию имело место в период отпуска по беременности и родам, размер названного пособия был минимальным – 1,5 тыс. руб. по уходу за первым ребенком, 3 тыс. руб. – за вторым и последующими детьми, в связи с чем, в 2011 году Конституционный Суд РФ указал на необоснованность дифференциации прав женщин, уволенных с ликвидированных предприятий в период отпуска как по беременности и родам и по уходу за ребенком.

Царева Н.



О ЛЬГОТАХ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКЕ СИСТЕМЫ ОХРАНЫ ТРУДА И ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ПРОИЗВОДСТВ

Законодательство РФ предусматривает льготные условия по страховым тарифам в Фонде социального страхования. Размер скидки достигает 40%, и определяется в индивидуальном порядке. Он зависит от фактических условий труда и производственного класса риска.

Аттестация рабочих мест, регулярные медосмотры персонала дают право на уменьшение базового тарифа до 40% от первоначальной величины. И, наоборот, предприятия, у которых зафиксированы несчастные случаи на производстве и факты гибели работников, право на получение скидки теряют. При определенных обстоятельствах базовый страховой тариф может быть увеличен.

Министр труда и социальной защиты Максим Топилин поделился с РИА Новости своим взглядом на ситуацию. В своем выступлении он отметил, что обеспечение безопасности труда может существенно повлиять на определение величины страхового тарифа, применение скидок или надбавок. Рабочие места, не прошедшие аттестацию, либо такие, проверка на которых не проводилась, будут отнесены к высокому классу риска. В этом случае вероятно увеличение тарифа в ФСС до 40% за счет предусмотренной нормами законодательства надбавки.

В конце мая в Министерстве юстиции зарегистрирован приказ, который утвердит новую форму расчета в ФСС. Новый расчет начисленных и уплаченных страховых взносов на обязательное социальное страхование по временной нетрудоспособности, в связи с материнством и на обязательное страхование от несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний включает отдельную таблицу, в которой необходимо будет отражать данные о проведенных обязательных (пери-



одических и предварительных) медицинских осмотров, а также об аттестации рабочих мест.

Министр труда и социальной защиты отметил, что государство старается способствовать улучшению условий труда, стимулируя работодателей и поддерживая их экономически. Один из таких методов – разработка системы скидок и надбавок к тарифу ФСС.

Статистические исследования показывают, что только в 2012г количество работников, занятых на опасных и вредных производствах составило 31,8% от общей численности рабочих мест, в абсолютном выражении на сегодня эта цифра составляет 26,6 миллиона. К тому же каждый год увеличивается число профессиональных заболеваний, в 2012г этот показатель достиг отметки 6,7тыс. Общие потери обусловленные недостаточным обеспечением мероприятий по охране труда в прошлом году составили 1,94 трлн. рублей.

ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ ОТЕЧЕСТВЕННЫХ АВТОМОБИЛЕЙ МОГУТ ОБЯЗАТЬ ПЛАТИТЬ УТИЛИЗАЦИОННЫЙ СБОР

Производителей отечественных автомобилей могут обязать платить утилизационный сбор. В Госдуму внесен соответствующий законопроект «О внесении изменений в статью 241 Федерального закона «Об отходах производства и потребления».

Разработка документа вызвана необходимостью адаптации законодательства РФ к условиям членства России во Всемирной торговой организации (ВТО).

Напомним, утилизационный сбор на новые и подержанные автомобили был введен в России в прошлом году. Вводящий его закон устанавливает исключения для ряда автомобилей. Так, от уплаты сбора освобождаются производители транспортных средств, давшие обязательство обеспечить их утилизацию после утраты ими потребительских свойств. Также не нужно уплачивать сбор при ввозе машин с территории Таможенного союза и за автомобили, с момента выпуска

которых прошло более 30 лет, не предназначенные для коммерческих перевозок пассажиров и грузов.

Законопроектом предлагается исключить возможность принятия организациями – изготовителями колесных транспортных средств обязательств обеспечить последующее безопасное обращение с отходами, образовавшимися в результате утраты указанными транспортными средствами своих потребительских свойств, вместо уплаты утилизационного сбора. Таким образом, российские производители автомобилей в случае одобрения закона и вступления его в силу будут уплачивать утилизационный сбор.

Также, учитывая, что в соответствии с правилами ВТО в вопросах международной торговли и вопросах, тесно с ней связанных, не должно быть никаких исключений для третьих стран или отдельных категорий лиц, законопроектом предлагается исключить возможность освобождения от уплаты утилизационного сбора для государств – членов Таможенного союза и в отношении транспортных средств, помещенных под таможенную процедуру свободной таможенной зоны в соот-

ветствии с Федеральным законом «Об Особой экономической зоне в Калининградской области и о внесении изменений в некоторые законодательные акты Российской Федерации».

Таким образом, утилизационный сбор будет уплачиваться на транспортные средства, ввозимые с территорий Республики Беларусь и Республики Казахстан, на равных условиях с российскими автопроизводителями и импортерами из третьих стран, а также на транспортные средства, помещенные в Калининградской области под таможенную процедуру свободной таможенной зоны после 1 июля 2013 года.

Авторы законопроекта отмечают, что его принятие позволит России исполнить свои обязательства члена ВТО по созданию равных условий для отечественных производителей и импортеров. Отмечается, что с партнерами по Таможенному союзу – Беларусью и Казахстаном – необходимо провести дополнительные консультации по обязательствам, принимаемым Россией в рамках ВТО и требующим внесения изменений в правовую систему Таможенного союза.

Источник: ИА «ГАРАНТ»



НОВОСТИ КОМПАНИЙ

АвтоВАЗ намерен продолжить производство «Нивы» до 2016 года

Компания АвтоВАЗ планирует продолжить производство «Нивы», которая в настоящее время носит имя Lada 4x4, как минимум до 2016 года. Такое заявление от представителей завода прозвучало в эфире радиостанции Lada FM.

Все дело в том, что Lada 4x4, хотя и является «старой» моделью, но до сих пор пользуется весьма большим спросом на российском рынке. Предполагается, что в нынешнем году с конвейера сойдут более 50 тысяч автомобилей. А если есть спрос, то отказываться от производства популярной модели не имеет никакого смысла.

Стоит также заметить, что альтернативы этому автомобилю просто нет – Chevrolet Niva находится в немного другой ценовой категории. Что же касается Lada 4x4 нового поколения, то премьеры стоит ожидать лишь в 2016 году.

Можно отметить, что в ближайшее время для Lada 4x4 будет предложен целый ряд улучшений. К примеру, ожидается модернизация системы покраски. Это даст возможность красить Lada 4x4 не только стандартными эмалями, но и краской «металлик».



«Автодизель» и Westport создадут новую линейку газовых двигателей.

Ярославский моторный завод «Автодизель» заключил соглашение с компанией Westport, ведущим международным производителем автомобильных газотопливных систем и компонентов, о разработке линейки газовых двигателей для автомобильной, а также дорожно-строительной и сельскохозяйственной техники, работающей на сжатом природном газе.

Линейка газовых двигателей экологических стандартов «Евро-4» и «Евро-5» создается на базе семейства моторов ЯМЗ-530, которые с 2013 года серийно выпускаются на новом производстве Ярославского моторного завода – самой современной и высокотехнологичной площадке по выпуску двигателей в России. Новые газовые двигатели для коммерческого транспорта будут обладать техническими и потребительскими преимуществами базового семейства ЯМЗ-530 – высокой мощностью, экономичностью, надежностью, конкурентоспособной ценой.

Газовые двигатели ЯМЗ-530 предназначены для техники,

выпускаемой «Группой ГАЗ» (среднетоннажные автомобили ГАЗ, грузовики «Урал», автобусы ПАЗ, ЛИАЗ, КАВЗ), а также для других потребителей на российском и зарубежных рынках.

Объем инвестиций в проект составит около 600 млн.руб., которые планируется направить на разработку газовых двигателей, а также на создание научно-исследовательской и опытно-конструкторской базы «Автодизеля» для дальнейшего развития линейки газовых двигателей предприятия. Производство новых российских газовых двигателей на Ярославском моторном заводе начнется в 2014 году.

По информации Аналитического

СОВМЕСТНЫЙ ПРОЕКТ КАМАЗА И ГАЗПРОМА

ОАО «КАМАЗ» и ОАО «Газпром» подписали соглашение в области использования природного газа в качестве моторного топлива.



Генеральный директор КАМАЗа Сергей Когогин и Виктор Зубков, председатель Совета директоров «Газпрома», обозначили две основные цели сотрудничества: создание и внедрение транспортных средств различных классов, использующих природный газ в качестве моторного топлива, а также формирование благоприятных условий для развития газовой отрасли машиностроения. Компании намерены совместно разрабатывать предложения для региональных и

федеральных властей по созданию благоприятных условий для масштабного внедрения техники, использующей природный газ. Особое внимание планируется уделять работе с потребителями с целью устранения замечаний по газомоторной технике. В рамках подписанного соглашения планируется совместное проведение информационно-рекламных мероприятий для популяризации использования природного газа как топлива для транспортных средств. Также стороны намерены организовать систему

профессиональной подготовки и переподготовки инженерно-технического персонала для обслуживания газоиспользующей техники и управления ею.

Согласно подписанному соглашению, ОАО «КАМАЗ» отвечает за организацию производства транспортных средств, работающих на природном газе, а также участвует в адаптации производственно-технической базы предприятий, эксплуатирующих технику на природном газе в соответствии с требованиями действующей нормативной документации, предоставляет газомоторную технику для участия в выставках и передает в опытную эксплуатацию газомоторную технику потенциальному потребителю. В свою очередь, «Газпром газомоторное топливо» отвечает за заправку газомоторной техники компримированным природным газом; координирует строительство объектов газомоторной инфраструктуры в местах компактного размещения техники на природном газе и содействует проведению испытаний газомоторного транспорта. Также компания планирует информировать потенциальных потребителей о камазовской газомоторной продукции.

ОАО «КАМАЗ» в прошлом году продал 300 единиц техники с ГБО, а в этом году уже заключены контракты на поставку более 1000 «газовых» КАМАЗов.

По информации аналитического агентства «АВТОСТАТ»

С нового года АвтоВАЗ переводит производство Lada Samara на Ижевский автозавод



При уже этом с 1 октября АвтоВАЗ снизит цены на автомобили этой модели всех типов кузова приблизительно на 20000 рублей. Уже в ближайшие несколько дней

— самый доступный вариант «Самары» — трехдверный хэтчбек «Стандарт» — будет стоить около 240 тыс. рублей. Цена снижается с целью распродажи всех выпущенных авто.

VOLKSWAGEN ПОВЫСИТ ЗАРПЛАТЫ РАБОТНИКАМ В ГЕРМАНИИ

Производитель автомобилей Volkswagen AG заявил во вторник, что договорился с профсоюзом IG Metall о поэтапном повышении зарплат 120 000 работникам на заводах в Вольфсбурге, Брауншвейге, Ганновере, Зальцгиттере, Эмдене и Касселе.

С 1 сентября этого года зарплата в Volkswagen вырастет на 3,4%, а с 1 июля 2014 года – на 2,2%. Соглашение действует в течение 20 месяцев.

IG Metall требовал повышения оплаты на 5,5% за 12-месячный период.

Менеджер по кадрам в подразделении пассажирских автомобилей VW Мартин Росик сообщил, что повышение оплаты ориентировано на экономические результаты отрасли. «Это жизненно необходимо для конкурентоспособ-

ности заводов Volkswagen в Германии», – указал он.

Данная сделка аналогична другим соглашениям о зарплатах, заключаемым в металлургии и электроэнергетике по всей Германии. Общее соглашение предусматривает повышение зарплат на 3,4% с 1 июля и дополнительное повышение на 2,2% в мае 2014 года.

Персонал Volkswagen по всему миру насчитывает около 550 000 сотрудников.

По материалам AsiaReport

НА ГАЗЕ НАЧАЛОСЬ ПРЕДСЕРИЙНОЕ ПРОИЗВОДСТВО ЛЕГКИХ КОММЕРЧЕСКИХ АВТОМОБИЛЕЙ MERCEDES-BENZ SPRINTER

Daimler планирует увеличить долю на этом рынке в 2-4 раза, пишет газета «Ведомости» со ссылкой на гендиректора «Мерседес-Бенц рус», дочернего предприятия Daimler Яна Мадея.

Легкие коммерческие автомобили (LCV) Mercedes-Benz Sprinter Classic российской сборки появятся в продаже к сентябрю. По словам Яна Мадея, минимальная цена такого автомобиля соста-

вит 1,177 млн руб. – примерно на 20% меньше, чем импортируемого. «Предсерийное производство Sprinter Classic по контрактной схеме началось в Нижнем Новгороде на мощностях ГАЗа, до сентября здесь планируется

выпустить 400-600 шт., всего в этом году – около 5000 шт. (в зависимости от потребностей рынка)», – говорит Мадея. Представитель ГАЗа подтвердил начало производства.

Проектная мощность производства Mercedes-Benz Sprinter в Нижнем Новгороде – 25 000 шт. Инвестиции составили более 190 млн. евро, из них более 100 млн евро вложил немецкий автоконцерн (оставшееся – ГАЗ). LCV выпускаются в режиме полного цикла, они комплектуются двигателями Mercedes-Benz, лицензионный выпуск которых начинается на Ярославском моторном заводе, входящем в группу ГАЗ, говорит Мадея. Производство этих двигателей ведется в тестовом режиме, уточняет представитель ГАЗа.

Выпущенные в России Mercedes-Benz Sprinter планируется продавать прежде всего на местном рынке. По словам Мадея, возможность экспорта – на Украину, в Белоруссию, Казахстан и другие близлежащие страны – пока изучается.



VW ВЫПУСТИЛ 600-ТЫСЯЧНЫЙ АВТОМОБИЛЬ В КАЛУГЕ

Volkswagen выпустил 600-тысячный автомобиль в Калуге с момента запуска производства и 400-тысячный, собранный в режиме полного цикла.

Шестисоттысячным автомобилем, сошедшим с конвейера завода, стал Volkswagen Tiguan цвета «синий акапулько металлик». Он укомплектован 2-литровым двигателем TSI, полноприводной трансмиссией 4MOTION, навигационной системой RNS 315 и камерой заднего вида.

Юбилейным 400-тысячным автомобилем, собранным в режиме полного цикла, стала Skoda Fabia с 1,6-литровым бензиновым мотором и механической коробкой передач.

«Выпуск двух юбилейных автомобилей – очень важное достижение для предприятия», – отметил д-р Йозеф Баумерт, директор завода «Фольксваген Груп Рус» в Калуге. По его словам, это событие приближает выполнение планов на 2013 год.

«Увеличение доли локального производства – часть нашей стратегии развития в России, – заявил Маркус Озегович, гене-

ральный директор «Фольксваген Груп Рус». – Производство 600-тысячного автомобиля в Калуге подтверждает успешность ее реализации. Следующим логичным шагом в этом направлении станет строительство и ввод в эксплуатацию нового завода двигателей».

Калужский завод Volkswagen открылся в 2007 году, всего через полтора года после подписания инвестиционного соглашения с правительством РФ в рамках режима «промышленной сборки». Сразу после открытия автомобили на заводе производились методом крупноузловой сборки, а в октябре 2009 года стартовало производство полного цикла, включающее сварку и окраску автомобилей. Сейчас на заводе производятся автомобили Volkswagen Polo Sedan, Volkswagen Tiguan и Skoda Fabia, готовится к запуску Skoda Rapid.

ПРОИЗВОДСТВО НОВОЙ CHEVROLET NIVA ВСЕ БЛИЖЕ

14 июня 2013 года, в Тольятти состоялась церемония, посвященная началу строительства на территории ОЭЗ «Тольятти» ООО «Джей Ви Системз», дочернего предприятия ЗАО «Джи Эм-АВТОВАЗ».

Предприятие займется деятельностью по возведению производственных корпусов для выпуска внедорожников Chevrolet NIVA нового поколения. В церемонии приняли участие мэр Тольятти Сергей Андреев, Президент ОАО «АВТОВАЗ», Председатель Совета директоров ЗАО «Джи Эм-АВТОВАЗ» Игорь Комаров, Управляющий директор GM Russia Джим Бовензи, Генеральный директор ОЭЗ Алексей Пахоменко, руководители СП.

Общий объем инвестиций в проект составит 209 млн. долларов. Новые производственные корпуса разместятся на площади 200 тыс. кв. метров. Запуск в производство внедорожника Chevrolet NIVA нового поколения запланирован на декабрь 2015 года.



АВТОВАЗ и МАМИ определили лучшие дизайн-проекты студентов

Главный дизайнер АВТОВАЗа Стив Маттин подвел первые итоги совместного проекта по развитию профессиональных навыков будущих дизайнеров – студентов МАМИ – в работе с автомобильными брендами.



Проjekt был запущен для развития новых талантов и творческой подготовки будущих специалистов автомобильного дизайна в России. Для этого АВТОВАЗ начал сотрудничать с дизайнерскими ВУЗами России, в частности – провел мастер-классы для студентов этих вузов, сообщает пресс-центр ОАО «АВТОВАЗ».

В феврале студенты МАМИ – участники совместного проекта со студией АВТОВАЗа LADA Design – получили задание разработать дизайн-проект автомобиля класса «С». Основой их работы стала «новая ДНК дизайна автомобилей LADA», разработанная главным дизайнером АВТОВАЗа Стивом Маттином (концепт-кар LADA

XRAY, впервые представленный публике на автосалоне ММАС в сентябре 2012 года в Москве).

10 июня в МАМИ студенты – участники проекта представили свои презентации Стиву Маттину и Томасу Бигвуду (руководитель московской студии дизайна АВТОВАЗа). Дизайнеры LADA определили лучшие работы:

- 1 место – Дмитрий Почашев, студент 5 курса,
- 2 место – Арсений Михеев, студент 5 курса,
- 3 место – Петр Коновалов, студент 3 курса.

«Мы оценивали проекты по пяти важным критериям: уро-

вень анализа и проведенного исследования, творческий уровень, соответствие идей профилю бренда LADA, качество средств визуализации – пропорций и линий и, конечно, навыки презентации: графическая поддержка и устное выступление. В целом хочу отметить – у молодых российских дизайнеров огромный потенциал. Можно много говорить о достигнутых вами успехах, и это действительно так. Но самое главное, что во время этого учебного процесса вы серьезно выросли и сделали огромный шаг вперед. Поздравляю вас, коллеги, новых вам успехов! Уверен – у вас большое будущее, ребята!», – подвел итог Стив Маттин.



Уважаемые товарищи!

ЦК Профсоюза доводит до Вашего сведения, что открыта подписка на отраслевую профсоюзную газету «Голос Профсоюза» на II полугодие 2013 года.

Стоимость подписки на полугодие осталась без изменений и составляет 100 рублей за 1 экземпляр. Деньги за подписку просим направлять на наш расчетный счет.

В выпуске использованы материалы пресс-служб федераций профсоюзов России, информационных и профсоюзных сайтов в Интернете, профсоюзной прессы, печатных российских СМИ и собственных корреспондентов издания.



ГОЛОС ПРОФСОЮЗА
Газета зарегистрирована
в Минпечати РФ. Рег. № 01544
Учредитель: ЦК профсоюза

Наш адрес: 119119, Москва
Ленинский проспект, д. 42
Телефакс: (495) 938-8615, Телефон: (495) 938-8413
E-mail: afw@fnpr.ru, http://profasm.ru