



ВМЕСТЕ — МЫ СИЛА!

ГОЛОС

№ 2
февраль
2013 г.

ПРОФСОЮЗА

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО
МАШИНОСТРОЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ОФИЦИАЛЬНО



Уважаемые товарищи!

От имени Центрального комитета Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации, примите мои сердечные поздравления с праздником –

ДНЕМ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА!

День 23 февраля для всех нас является символом патриотизма, мужества, стойкости и силы духа, готовности к самопожертвованию. В этот день мы все отдаем дань уважения и благодарности мужчинам, кто в прошлом, настоящем и будущем защищал или готов защитить свою Родину! Мы чествуем всех мужчин, для которых любовь к Родине, честь, верность долгу были и будут священными понятиями, кто своим трудом укрепляет могущество нашего государства.

Счастья, благополучия и мира вам и вашим близким!

Председатель Профсоюза А.Фефелов

Дорогие женщины!

От имени Центрального комитета Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации, примите мои сердечные поздравления с первым весенним праздником –

ДНЕМ 8 МАРТА!

Самые добрые и искренние слова сегодня звучат в вашу честь. В этот Весенний праздничный день примите наши искренние слова благодарности за ваш безупречный труд в организациях нашего Профсоюза. На долю женщины выпадает столько проблем и забот, что порой поражаешься тому оптимизму, с которым Вы идете по жизни, храня и поддерживая семейный очаг, воспитывая детей, достигая при этом определенных карьерных высот

От всей души желаю Вам яркого весеннего настроения!

Крепкого здоровья, благополучия и радости! Согласия нашим семьям и исполнения всего задуманного!

Счастья и любви!

Председатель Профсоюза А.Фефелов





СОСТОЯЛОСЬ ОЧЕРЕДНОЕ ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ФНПР

В ходе обсуждения информации о выполнении Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2011-2013 годы были отмечены существенные

отметила в своем докладе заместитель Председателя ФНПР Нина Кузьмина. В деятельности нового состава Правительства практически отсутствуют случаи внесения законопроектов по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в Государ-

и определения прожиточного минимума. Не были поддержаны предложения профсоюзов об увеличении ассигнований из федерального бюджета, направляемых на меры по снижению напряженности на рынке труда.

Срок действия текущего Генерального соглашения завершается в 2013 году. На сегодняшний день было инициировано начало переговорного процесса по подготовке и заключению следующего соглашения. Усилия профсоюзов будут направлены на обеспечение учета интересов работников при разработке нового проекта.

При рассмотрении мер по дальнейшему развитию кадрового потенциала профсоюзов было отмечено, что к настоящему времени большинство членских организаций сформировало резерв кадров на должности руководителей. «Вместе с тем, необходимо отметить наличие серьезных недостатков, снижающих возможности использования кадрового потенциала профсоюзов. Это – случаи

невыполнения решений коллегиальных органов ФНПР, низкая исполнительная дисциплина членских организаций в вопросах отбора и формирования резерва, обучения, оценки работы, обеспечения профессионального и должност-

23 января на заседании Исполкома Федерации Независимых Профсоюзов России были рассмотрены вопросы, связанные с выполнением в 2012 году действующего Генерального соглашения и подготовкой концепции Генерального соглашения на новый период, а также с дальнейшим развитием кадрового потенциала профсоюзов и проведением Всероссийской молодежной Школы профсоюзов ФНПР «Стратегический резерв 2013». Вел заседание Председатель ФНПР Михаил Шмаков.

результаты действий сторон по его реализации. В частности, возросла интенсивность работы РТК и усилен контроль исполнения принимаемых решений. «Консультации с участием профсоюзов по федеральному бюджету на очередной финансовый период, впервые в точном соответствии с п. 7.1 соглашения, начались в период между внесением предложений в Правительство РФ и принятием по ним решения Правительства», –

ственную Думу или принятия федеральными органами исполнительной власти соответствующих нормативных правовых актов без предварительного рассмотрения РТК.

Однако сторонам Генерального соглашения в 2012 году не удалось обеспечить согласование интересов по МРОТ, по вопросам установления потребительской корзины для основных социально-демографических групп населения в целом по РФ

ного роста, ротации кадров. Это в значительной степени препятствует дальнейшему укреплению организационного единства профсоюзов и повышению эффективности реализации кадровой политики», – подчеркнула в своем выступлении заместитель Председателя ФНПР Галина Келехсаева.

Очевидна необходимость устранения указанных недостатков в рамках дальнейшего развития профсоюзного движе-

ния с целью усиления кадрового ресурса и повышения эффективности выполнения основных задач, стоящих перед ФНПР. Одним из направлений совершенствования кадровой политики профсоюзов является системная подготовка и формирование резерва молодых про-

фсоюзных работников. В связи с этим Исполком принял решение о проведении Всероссийской молодежной Школы профсоюзов ФНПР «Стратегический резерв 2013». До 31 августа будут проходить региональный и окружной этапы этого проекта в федеральных округах РФ. В октябре

2013 года состоится федеральный этап.

Исполком ФНПР принял постановление о проведении фотоконкурса ФНПР «Олимпиада для всех» и ряд других постановлений.

Департамент общественных связей
Аппарата ФНПР

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФОРГАНИЗАЦИЯ АВТОВАЗА

подвела итоги



С докладом по первому вопросу повестки дня выступил председатель ППО ОАО «АВТОВАЗ» Сергей Юрьевич Зайцев, который рассказал о проделанной профсоюзным комитетом работе за период с января по декабрь 2012 года. Так, по состоянию на 1 января 2013 года общая численность самой крупной профсоюзной организации нашей страны составляет 113 тыс. 940 человек. Из них работающих 67 тыс. 080 человек, учащихся 2 тыс. 416 человек, ветеранов, находящихся на заслуженном отдыхе 44 тыс. 444 человека. В связи с изменениями, которые происходили в структуре акционерного общества, своевременно менялась структура и профсоюзной организации. Так, в отчетном периоде решениями профсоюзного комитета ОАО «АВТОВАЗ» создана профсоюзная организация ООО «АВТОГРАД-ВОДОКАНАЛ» в составе профсоюзной организации энергетического производства. Создана профсоюзная организация производства автомобилей на платформе В0 в составе профсоюзной организации сборочно-кузовного производства. Создана объединенная профсоюзная организация

Итоги о проделанной работе за год Первичная профсоюзная организация ОАО «АВТОВАЗ» подводит на ежегодной отчетной конференции. В этот раз она состоялась 1 февраля с участием более 700 делегатов. Среди приглашенных – председатель областного комитета профсоюза работников АСМ РФ Меньшиков А.В., президент ОАО «АВТОВАЗ» Комаров И.А., мэр города Андреев С.И., председатель Думы г.о. Тольятти Денисов А.В., Депутат Государственной Думы РФ Кузьмичева Е.И., а также руководители подразделений и служб завода, директора производств, дирекций и дочерних обществ.

ООО «АВТОВАЗ-Перспектива» и «Реформинг-Центр».

В прениях выступили делегаты от подразделений. В частности, председатель цехового комитета металлургического производства, инженер службы главного инженера Андрей Игнатьев говорил о необходимости рассмотрения вопроса по распространению коллективного договора только на членов профорганизации, заключившей колдоговор. Предцехком

сборочно-кузовного производства, слесарь-ремонтник цеха 48/1 Александр Кирсанов обратил внимание на мотивацию работников к вступлению в профсоюз. Водитель погрузчика цеха 2915, предцехкома Дирекции по продаже запасных частей, аксессуаров и дополнительного оборудования Наталья Грушечкина выразила большую благодарность за работу и добросовестный труд профсоюзного актива АВТОВАЗа. Особо она отметила высокий профессионализм руководителей и специалистов профкома в решении вопросов, которые были в отчетном периоде.

После выступлений в прениях на вопросы делегатов ответили С.Зайцев и И.Комаров. Делегаты конференции утвердили отчет контрольно-ревизионной комиссии и приняли постановления отчетной профсоюзной конференции ППО ОАО «АВТОВАЗ».

Работа конференции завершилась награждением призеров смотра-конкурса на лучшую цеховую профсоюзную организацию среди структурных подразделений ППО ОАО «АВТОВАЗ».

Татьяна Чайкун,
пресс-секретарь ППО ОАО «АВТОВАЗ»





ИТОГИ РАБОТЫ РОССИЙСКОЙ АВТОМОБИЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ В 2012 ГОДУ

ОАО «АСМ – холдинг» и Объединение автопроизводителей России (НП «ОАР») 23 января 2013 года провели заседание круглого стола по итогам работы российской автомобильной промышленности в 2012 году.

На Круглый стол были приглашены Директор Департамента транспортного и специального машиностроения Минпромторга РФ Микая Т.Б., Исполнительный директор НП «Объединение автопроизводителей России» (ОАР) Коровкин И. А., а также заместитель генерального директора ОАО «АСМ – холдинг» Ковригин А.С., руководители автомобильных компаний: АВТОВАЗ, КАМАЗ, ЗИЛ, ГАЗ, Автотора, других российских и иностранных производителей автомобилей.

На заседании было рассмотрено три вопроса:

- 1) Итоги производства автомобильной техники в 2012 году.
- 2) Рынок автомобильной техники в 2012 году.
- 3) Прогнозы производства и продаж автомобильной техники в 2013 году, с учетом вхождения России в ВТО.

Открыл заседание Директор Департамента транспортного и специального машиностроения Микая Т.Б., который частично затронул вопросы касающиеся итогов производства и продажи автомобилей. Он отметил, что наметилась тенденция роста отечественного автомобилестроения.

В своем выступлении Тимур Барнабович отметил, что проведенный анализ Росгидрометом в России показал, что под угрозой заболеваний дыхательных путей и сердца проживает 67 млн. человек, причем эта угроза усиливается от воздействия угарного газа

автомобилей с двигателем Евро 0 и 1, что и является лучшей иллюстрацией «возрастного» состояния автопарка. Сегодня средний возраст автомобиля достиг 10 лет, следовательно, парк российских автомобилей устарел и требует существенного омоложения.

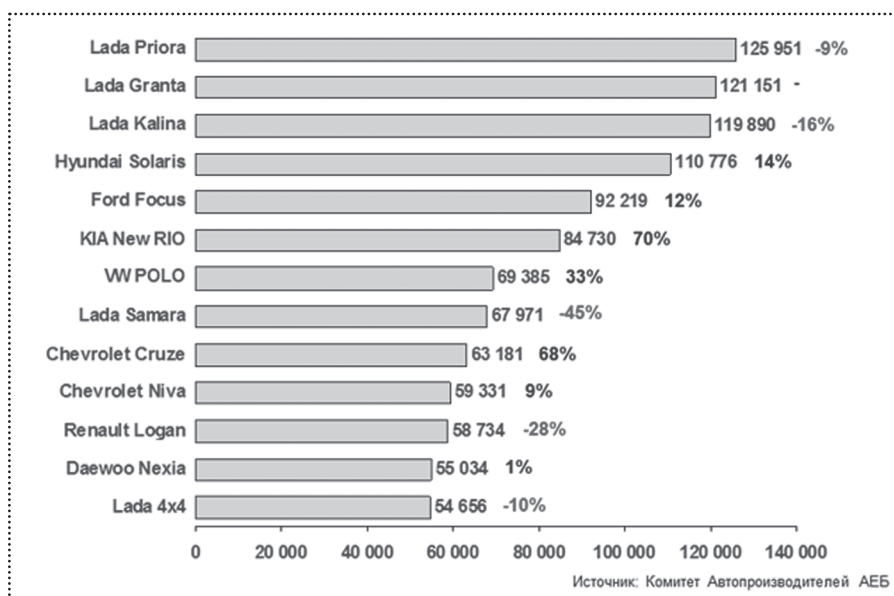
Поэтому до 2020 года в России планируется заменить около 20 млн. шт. автотранспортных средств с истекшим сроком годности, а этого можно достичь только за счет модернизации и инвестиций в автопромышленность. Докладчик отметил, что совместно с министерством финансов в ближайшее время планируется ввести субсидии для модернизации предприятий, при этом, существующие субсидии не эффективно работают на территории РФ.

В качестве примера был приведен Китай, размер субсидий в котором с 2001 г. по 2013г. составил 18 млрд.\$, а с 2013 по 2020 эта сумма достигнет 20 млрд. \$., что существенно ниже российского уровня.

Заместитель генерального директора ОАО «АСМ – холдинг» Ковригин А.С. отметил, что суммарное производство автомобильной техники (легковых автомобилей, грузовиков и автобусов) в России за 2012 год выросло на 12,3% по отношению к 2011 году до 2235,87 тыс. единиц.

Производство легковых автомобилей в России за 2012 год выросло на 13,3% до 1 975,31 тыс. единиц. При этом выпуск отечественных моделей сократился на 3,3% до 640,13 тыс. единиц,

Динамика продаж самых продаваемых новых легковых автомобилей в России за 2012 г. в сравнении с 2011 г.



а иностранных брендов – вырос на 23,4% до 1 335,18 тыс. ед.

Производство грузовых автомобилей (включая шасси и легкие грузовики) в России увеличилось в 2012 году на символическую величину 0,1% по сравнению с 2011 годом до 204,78 тыс. ед. Из этого количества, выпуск отечественных моделей составил 173,74 тыс. ед., с сокращением на 3,7, а грузовиков иностранных марок 31,04 тыс. ед., с ростом на 28,9%.

Производство автобусов в 2012 году выросло на 30,0% до 56,31 тыс. ед. Из общего количества произведенных автобусов, выпуск отечественных моделей соста-

вил 46,39 тыс. ед., увеличившись на 37,9%. Выпуск автобусов иностранных марок вырос на 2,6% до 9,92 тыс. машин.

Сегодня мы видим, что рынок автомобилей растет то, к сожалению, на рынке автокомпонентов мы видим обратное, – российские производители из – за огромного экспорта деталей из европейских стран не выдерживают конкуренцию. Размер рынка на сегодняшний день приблизительно составляет 4 млрд. \$.

Завершая свое выступление, он отметил, что в ближайшие годы российский рынок ожидает высокую конкуренцию, при сокращении продаж автомобилей. К 2020

году рынок должен увеличиться в 1,7%. Выручка от экспорта составит 13%. Существует опасение переизбытка российского рынка иностранными автомобилями, которое может привести к упадку крупнейших предприятий и автопрома в целом, и потрясениями в социальном секторе экономики – безработице, обострению проблем с занятостью в моногородах. Ковригин А.С. сказал, что в данный момент российский рынок находится в режиме стабилизации. Предположительно рост легковых автомобилей в 2013 году составит 4,2%.

ПОЗДРАВЛЯЕМ

ВСТРЕЧАЕМ ПОБЕДИТЕЛЕЙ!



Спортивная команда «КАМАЗ-Мастер» одержала победу на международном внедорожном ралли-рейде «Дакар 2013», который в 5-ый раз прошел в Южной Америке, по территориям Перу, Аргентины и Чили.

В аэропорту «Бегишево» приземлился самолет с российской командой «КАМАЗ-Мастер», одиннадцатикратными победителями трансконтинентального ралли «Дакар-2013». Команду победительницу на родной земле встречали председатель профкома работников «КАМАЗа» Гумер Нуретдинов, руководитель исполнительного комитета Набережных Челнов Фархад Латыпов, заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» – финансовый директор Елена Милинова, заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и организационному развитию Кирилл Пузырьков, многочисленные болельщики, родственники, а также молодежь города.

Вообще заводская команда это гордость не только камских автостроителей, но и всего Татарстана, любимца россиян. Важно, что

*Председателю первичной профсоюзной организации работников ОАО «КАМАЗ»
Нуретдинову Г.Х.*

УВАЖАЕМЫЙ ГУМЕР ХАСАНЗАНОВИЧ!

От имени Центрального комитета Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации сердечно поздравляю Вас с избранием на должность заместителя председателя Общественной палаты Республики Татарстан.

Избрание на этот высокий ответственный пост является признанием Вашего опыта авторитетного профсоюзного лидера одного из крупнейших предприятий страны и исключительных человеческих качеств, таких как ответственность, надежность и честность.

Желаю Вам успешной работы по обеспечению формирования института гражданского общества в Республике и новых побед в достижении поставленных целей!

*Председатель Профсоюза
А.А.Фефелов*

Председателю первичной профсоюзной организации ОАО «Автомобильный завод «Урал»
В.Ю. Болотову

От имени Центрального комитета Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации сердечно поздравляю профсоюзный комитет и всех членов Профсоюза

с 70-летием со дня основания первичной профсоюзной организации ОАО АЗ «Урал»!

История заводской первички создавалась усилиями нескольких сотен тысяч членов Профсоюза и профсоюзных лидеров – людей целеустремленных с активной жизненной позицией и твердым характером. Их борьбой и кропотливым трудом обеспечен высокий авторитет профсоюзной организации.

На различных этапах своей деятельности, Ваша профсоюзная организация активно содействовала развитию и укреплению отечественного автомобилестроения. Умело и последовательно защищала социально-трудовые права работников завода на труд, достойную заработную плату, надежные социальные гарантии, здоровье и безопасные условия труда. Профсоюзная организация ОАО «Автомобильный завод «Урал» является одной из лучших в отраслевом профсоюзном движении, широко известна своими начинаниями и зарекомендовала себя одним из активнейших лидеров профсоюзного движения России.

Отмечая этот замечательный юбилей, профсоюзный актив предприятия демонстрирует свою боевитость и единство, проводит активную работу по увеличению профсоюзного членства, ищет новые формы и методы своей работы, строит свои взаимоотношения с руководством предприятия на позициях равноправного социального партнерства.

Желаю вам, дорогие друзья, успешной, плодотворной работы, по реализации своих замыслов и начинаний, также поиску новых перспектив развития профсоюзного движения!

Здоровья, оптимизма, счастья, радости и хорошего настроения Вам и Вашим близким!

Председатель Профсоюза
А.А.Фефелов

эта победа знаменательна еще тем, что ее добились молодые пилоты, только в прошлом году начавшие участвовать в данном ралли. Как подчеркнул руководитель команды Владимир Чагин, – семикратный победитель ралли «Дакар», перед ребятами стояла задача занять хотя бы одно призовое место, и они не только выполнили, но перевыполнили эту задачу, заняв все три призовых места. «Я выражаю всем благодарность – пилотам, механикам, штурманам, нашей технической поддержке, а также так называемому спецназу, который после каждого финиша ночью готовил грузовики к следующему этапу гонки. Вы молодцы, я вами горжусь», – отметил он.

Победитель гонки Эдуард Николаев продемонстрировал

чудеса сдержанности на спортивной трассе. Айрат Мардеев первым обозначил перелом в расстановке сил, победив на четвертом этапе. Андрей Каргинов, отыгрывал потерянное время, изматывая невероятной скоростью и заставляя нервничать и совершать ошибки асов «Дакара». На его счету победы на 10, 12 и 13 этапах, на четырнадцатом этапе он вырвал третье место у победителя «Дакара» прошлого года, финишировав на трех колесах!

Победителей поздравил генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин. Он отметил, что «КАМАЗ-Мастер» еще раз доказал, что российская команда является лучшей в мире.

Свои поздравления в адрес коллектива ОАО «КАМАЗ», сумевшего воспитать команду победителей направил от имени ЦК Профсоюза АСМ РФ А.Фефелов.



Генеральному директору ОАО «КАМАЗ»
Когогину С.А.

Председателю первичной профсоюзной организации работников ОАО «КАМАЗ»
Нуретдинову Г.Х.

Коллективу работников ОАО «КАМАЗ»

Уважаемые товарищи!

От имени Центрального комитета Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации сердечно поздравляю вас с уверенной победой команды «КАМАЗ-Мастер» и её руководителя Владимира Чагина в ралли-рейде «Дакар-2013», который завершился в столице Чили-Сантьяго.

Это не только успех пилотов Эдуарда Николаева, Айрата Мардеева и Андрея Каргинова, занявших весь пьедестал почета в зачете грузовиков, но в большей степени очередная громкая победа коллектива автозаводцев, которые постоянно доказывают своим повседневным трудом способность выпускать самые современные и надежные отечественные автомобили.

Желаю вам, дорогие друзья, успешной и плодотворной работы, по достижению новых побед отечественного автомобилестроения!

Здоровья, оптимизма, счастья, и хорошего настроения Вам, Вашим родным и близким!



ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОАО «ОСВАР» 45 лет

История профсоюзной организации ОАО «ОСВАР» неразрывно связана с историей самого завода. 11 февраля 1968 года на собрании коллектива строящегося завода в составе 22 работников было принято решение о создании профсоюзной организации вязниковского завода осветительной арматуры. Первым ее председателем был избран Краснов Константин Александрович, работавший главным инженером ОКСа.

Профсоюз в те годы решал многие задачи, связанные с трудом работников, социально-бытовыми условиями их семей. Возглавлять профсоюзный комитет работники всегда доверяли не равнодушным к чужим бедам, беспокойным и принципиальным людям, готовых всегда прийти на помощь, отстаивать интересы работников.

Это председатели заводского профсоюзного комитета тех лет Копченков Владимир Васильевич, Вуколов Алексей Сергеевич, Булыга Владимир Иванович и другие.

В семидесятые годы на заводе начинали свою трудовую деятельность многие работники, чьи имена и фамилии впоследствии стали известны, не только на заводе, но и за его пределами. Из

рядовых работников выросли грамотные руководители цехов: Лаврычева Т.И., Семенов И.Н., Разин А.В., Аввакумов В.А., Фролов В.П.

Трудно сказать, насколько была бы успешна работа возглавляемых ими цехов, если рядом с ними не трудились люди, всегда считающие своим долгом не проходить мимо чужой беды, переживающие за коллектив как за себя, помогавшие бескорыстно и настойчиво добиваться благоприятных условий труда для работников, создавать внутренний комфорт в своем коллективе.

Среди них нельзя не назвать и вспомнить профсоюзных активистов Мошкову Н.В., Глактееву Л.В., Радаеву Л.С., Баранова В.В., Бушмакина Г.В., Гаврилова В.Н.

И сегодня продолжают трудиться заводские ветераны

Лабазова В.А., Коновалов С.Н., Патрикеева Н.Б., Агафонов В.А., Степанова Т.М., Гришанова О.М., Занозина Г.К., Комракова О.В. и многие другие, чьи имена нет возможности перечислить. Но это, действительно уважаемые люди, те, кто показывая своим примером отношения к труду и порученной работе, ведут активную общественную работу в Профсоюзе. Многочисленные награды и поощрения, которые они имеют, говорят об их профессионализме и жизненной позиции. За что еще раз им огромное человеческое спасибо.

Вязниковский завод автотракторной осветительной арматуры всегда был флагом Вязниковского района по показателям промышленного производства и интеллектуальному потенциалу своих работников. За сравнительно не продолжительную историю завода 48 работников предприятия награждены правительственными наградами. Даже в кризисные времена ОСВАР был отмечен и признан одним из лучших предприятий области по итогам

2009 года и занесен на областную Галерею славы.

Сегодня на ОАО «ОСВАР» много перемен. Предстоит освоить дополнительные объемы производства, для чего потребуется около 400 новых рабочих. Безусловно, во многом успех зависит от человеческого фактора, от рабочих и специалистов, от их сплоченности и нацеленности на достижение общих результатов, а цель, в конечном итоге, - благосостояние каждого. В этом и видится одна из главных задач профсоюзной организации ОАО «ОСВАР».

С праздником, уважаемые заводчане, с днем рождения профсоюзной организации ОАО «ОСВАР».

ВЕСТИ С МЕСТ

ДИАЛОГ НА УРОВНЕ ПЕРВЫХ ЛИЦ

НАСТРОЙ НА РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМ ПОЗИТИВНЫЙ

21 января в профкоме ОАО «ДААЗ» состоялась запланированная заранее встреча с участием председателя ЦК Профсоюза АСМ Андрея Александровича Фефелова, председателя профкома ОАО «ДААЗ» Владимира Петровича Безрукова и руководства ОАО «Объединенные автомобильные технологии», которое представляли генеральный директор ОАО «ОАТ» Михаил Владимирович Кучинский, директор по социальной и информационной политике ОАО «ОАТ» Андрей Юрьевич Чибашев и первый заместитель генерального директора ОАО «ОАТ» Евгений Геннадьевич Ротман.

На данной встрече профсоюзная сторона вновь огласила требования к руководителям компании «ОАТ» и поставила вопросы, достаточно полные ответы на которые, сколько ни пыталась, до этого не получала. Среди проблемных вопросов были следующие.

договора на 2013 год? – Профсоюзной организации хотелось бы избежать при этом лишних споров и дискуссий.

В каком объеме и когда будет повышена заработная плата работникам предприятий промплощадки?

Андрей Александрович Фефелов, Председатель ЦК Профсо-

их позицию по данным вопросам. Из них будет вытекать и позиция Профсоюза АСМ в урегулировании социально-трудовых отношений. Это, в первую очередь, вопросы заработной платы. Наверное, они основные сегодня. Потому что по тем показателям, которые сегодня имеются в компании «Объединенные автомобильные технологии», они сегодня нас не удовлетворяют. Это не только относительно димитровградской промплощадки, это и в Скопине, это и во Владимирской области, и в Сердобске... – в целом комплексе предприятий. Поэтому одна из первоочередных задач сегодня состоит в том, что мы с представителями собственников (или с собственником) должны побывать на всех заводах, относящихся к их группе, чтобы выработать дальнейшую стратегию развития производства и регулирования социально-трудовых отношений.

Диалог продолжался около двух с половиной часов. К положительным для всех участников встречи результатам можно уверенно отнести уже то, что сама встреча прошла ровно, с конструктивным обсуждением создавшейся ситуации и подробнейшим изложением мнений обеих сторон по всем вопросам, обозначенным в требованиях профсоюзной организации. Естественно, мнения и взгляды у сторон были отличающимися друг от друга, но в итоге участники диалога пришли к общему выводу – откладывать решение назревших проблем и вопросов дальше уже нельзя. И руководители ОАО «Объединенные автомобильные технологии» попро-



На общем фото слева направо: А.Фефелов, В.Безруков, М.Кучинский, А.Чибашев, Е.Ротман

Что ожидает работников промплощадки при переводе их на работу во вновь образованные предприятия (в первую очередь это касается заключения колдоговора, системы оплаты, защиты работников новых предприятиях в социальном и экономическом плане)?

Как на промплощадке будет осуществляться заключение Кол-

юза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ перед встречей с руководством компании «ОАТ», состоявшейся 21 января в профкоме ДААЗа, поделился своим мнением о ситуации на ДААЗе и в целом по отрасли:

— В беседе с руководителями ОАТ хотелось бы точнее узнать

сили неделю-полторы на расчеты и подготовку конкретных предложений для решения обозначенных на встрече задач.

Естественно, работникам всех предприятий группы компаний ОАТ, не терпится услышать и конкретный ответ на требование работников «даазовской» промплощадки о повышении заработной платы на 20 процентов с 1 января

2013 года. Сейчас мы можем сказать лишь, что руководство ОАТ согласно с тем, что повышение должно быть, и в ближайшее время компании ОАТ нужно провести все необходимые в этом конкретном случае расчеты, чтобы предложить профсоюзной организации варианты, как по дате, так и по процентам повышения заработной платы.

С оперативной и более свежей информацией о том, как будет развиваться событие дел на ДААЗе, можно знакомиться на сайте «ДААЗ ПРОФСОЮЗНЫЙ» – www.daazprof.ru.

Юрий Шерстнёв,
ведущий специалист
информационного отдела
профкома ОАО «ДААЗ»
Фото автора

ВСТРЕЧИ НА ЯРОСЛАВСКОЙ ЗЕМЛЕ



31 января 2013 года по приглашению руководства Дивизиона «Силовые агрегаты» Управляющей компании «Группы ГАЗ» с однодневным визитом в Ярославле побывал председатель ЦК Профсоюза АСМ РФ Андрей Александрович Фефелов. При посещении ОАО «Автодизель», нового производства среднерядных двигателей 530 семейства, ОАО «ЯЗДА» и ярославского обкома Профсоюза, он смог ознакомиться с тем, над чем усиленно работали в последние годы и намерены продолжать работать в будущем руководители Дивизиона, трудовые коллективы предприятий и организаций региона.

Большой интерес вызвало посещение недавно построенного в Ярославле современного предприятия по производству среднерядных двигателей 530-ого семейства с показателями по экологичности Евро-4 и Евро-5. В ходе состоявшихся встреч с руководителями предприятий и их подразделений, председателями профсоюзных комитетов,

в беседе с рядовыми работниками А.А. Фефелов высоко оценил проделанную работу в области охраны и условий труда, улучшению производственного быта работников. Он отметил, что вся эта проделанная работа выполнена для того, чтобы предприятия отрасли Ярославского региона оставались «на плаву», имели надежную перспективу на будущее. Чтобы выпускаемая продукция была высокого качества и конкурентоспособной, имела стабильный и долгосрочный спрос у основных и новых потребителей на отечественном и зарубежном рынке. Руководители инженерно-конструктивного центра ОАО «ЯЗДА» рассказали и показали в работе последние отечественные разработки топливopодающих систем самого высокого класса по экологичности, нисколько не уступающим зарубежным аналогам, которые позволят в дальнейшем сохранить производство V – образных двигателей на основной площадке ОАО «Автодизель», а значит и избежать больших сокращений работников, и начать в перспективе поставки топливopодающих на двигатели 530 семейства.

Высокую оценку председатель ЦК Профсоюза отрасли дал постановке информационной работы, регулярности проведения профсоюзных рабочих собраний, практике заключения коллективных договоров и оперативному контролю за их выполнением, в том числе и с помощью установленных в про-

изводственных подразделениях электронных терминалов, работе с ветеранами и молодежью.

В заключение встречи А.А. Фефелов обратил внимание председателей профсоюзных комитетов на необходимость подготовки и воспитания достойного кадрового резерва профсоюзных лидеров всех уровней. Только, путем воспитания достойного резерва, можно сохранить и приумножить достигнутые результаты работы, развить и укрепить в целом профсоюзные организации и закрепить хорошие традиции, сложившихся на предприятиях Ярославского региона в плане социально-партнерских отношений между работодателями и профсоюзами.

Прошедшая встреча, по мнению всех участников, была полезной и продуктивной.

Председатель Ярославского обкома
Профсоюза АСМ РФ А.А. Суворов



В администрации области состоялась рабочая встреча первого заместителя губернатора И.А. Черных и руководителей ООО «Промышленный холдинг «Автокомпоненты». Встреча была посвящена вопросам реструктуризации предприятий холдинга, расположенных во Владимирской области. Во встрече также приняли участие глава Киржачского района В.В. Рязанов и председатель областной организации профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения В.В. Рыбкин.

Руководство холдинга в конце 2012 года приняло решение о перепрофилировании заводов ОАО «Завод «Автосвет» и ОАО «ОСВАР» с переносом производства светотехники и его концентрацией на ОАО «ОСВАР» в г. Вязники. На высвобождаемых мощностях ОАО «Завод «Автосвет» планируется создание индустриального

НА БАЗЕ ЗАВОДА «АВТОСВЕТ» БУДЕТ СОЗДАН ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ПАРК

парка с замещающими новыми производствами. Администрация области держит под постоянным контролем ситуацию на предприятии и ставит перед собственниками условия обеспечения социальных гарантий работникам и недопущения социальной напряженности.

В сфере производства автомобильной светотехники в регионе функционируют два предприятия: ОАО «Завод «Автосвет» и ОАО «ОСВАР» под управлением Промышленного холдинга «Автокомпоненты», входящего в госкорпорацию «Ростехнологии». По заявлению собственника, результаты проведенного им финансово-экономического анализа свидетельствуют о том, что с учетом недозагрузки и вынужденного простоя производственных мощностей сохранение существующего профиля приведет к неизбежной полной остановке и потере обоих заводов.

По заявлению собственников, в создание индустриального парка на базе завода «Автосвет» будет инвестировано около

90 млн. рублей. Кроме этого, собственник взял на себя обязательство по предоставлению повышенных социальных гарантий и выплат работникам. Высвобождаемые работники будут привлекаться для обслуживания создаваемого индустриального парка, а в дальнейшем, трудоустроены на новых производствах, создаваемых в индустриальном парке. Администрация области окажет содействие по привлечению резидентов в технопарк.

В настоящее время в целях контроля за ситуацией создается межведомственная рабочая группа, в состав которой войдут представители собственника, администрации области и Киржачского района, трудового коллектива завода «Автосвет» и областного объединения профсоюзов. Планы и этапы рассчитанной до осени 2013 года программы реструктуризации заводов будут согласованы с администрацией области.

Пресс-служба администрации Владимирской области.

МЕЖДУНАРОДНАЯ СТРАНИЧКА



История ГАЗа – дело личное

Впрочем, одним только визитом на производство Skoda господин Повшик не ограничивается. Он осматривает и перспективные разработки Горьковского

РОССИЙСКО-ЧЕШСКИЙ ПУТЬ СОТРУДНИЧЕСТВА

Лидер профсоюзов компании SKODA Ярослав Повшик посетил Горьковский автозавод. Как работают автозаводцы, занятые на новом производстве Volkswagen/SKODA? Какие у них условия труда и быта? Каковы направления деятельности профсоюзной организации Горьковского автозавода? Именно эти вопросы интересовали делегацию из чешского города Младо Болеслава.

автозавода, и главный конвейер, и музей истории. Чтобы картина была более полной, для передвижения по территории ГАЗа выбирают новый автобус ПАЗ – таким образом чешские гости немного знакомятся с еще одним видом продукции «Группы ГАЗ».

О заводах в Ярославле, Миассе, Кургане и т.д. президент «Группы ГАЗ» Бу Андерссон рассказывает, демонстрируя слайды презентации. Нашу компанию хорошо знают в автомобильном мире – «Группа ГАЗ» занимает 48% российского рынка легких коммерческих грузовиков, более 60% рынка автобусов, почти 30% рынка грузовиков, имеет 13 заводов в 16 регионах России и более 50 тысяч высоко-квалифицированных сотрудников.

Гости внимательно знакомятся с производством грузовых автомобилей ГАЗа, проходят вдоль цепочки конвейера, останавливаясь на самой зрелищной операции «свадьба», интересуются принципами производственной системы и даже тем, как сейчас обращаются друг к другу россияне.

— Раньше вы называли друг друга «товарищ», а как сейчас? «Господин»? – уточняет г-н Повшик у председателя первичной профсоюзной организации в ОАО «ГАЗ» С.В.Солодова.

— Обращение «господин» используется разве что в официальных документах, – отвечает Сергей Викторович. – В повседневной речи самое распространенное – «коллеги».

— Замечательный вариант! – оценивает лидер профсоюзов Skoda.

На протяжении всего визита он неоднократно подчеркивает свое уважение к Горьковскому автозаводу. Упоминает, что в школе изучал русский язык, впервые побывал в нашей стране, еще когда та называлась Советским Союзом, и интересуется у работников ГАЗа, нравится ли им трудиться на автогиганте. Из ответов автозаводцев видно, что они гордятся



своим предприятием и достигнутыми результатами.

— Я искренне рад, что мне удалось увидеть своими глазами Горьковский автозавод, – признается господин Повшик. – У меня в молодости был джип. Настоящий советский джип ГАЗ-69. Он служил нашей семье много лет и никогда не доставлял нам хлопот. – Ярослав Повшик достает из кармана фотографию своего ГАЗ-69, которую специально захватил, отправляясь в Нижний Новгород. – И вот сейчас я наконец-то вижу тот цех, где он производился... У ГАЗа очень богатые автомобильные традиции, их необходимо хранить.

О традициях ГАЗа и о том, насколько они помогли в открытии контрактной сборки, в ходе встречи будет говориться еще не раз.

«Не знаю, какой язык для них общий, но он есть...»

На производстве Volkswagen/Skoda господин Повшик первым делом заглядывает в столовую, по состоянию которой всегда можно понять, как руководство заботится о своих сотрудниках. Столовая недавно была полностью отремонтирована, ее открытие состоялось в прошлом году, а местные пирожки члены делегации единогласно признают очень вкусными. Далее гости посещает

офисные помещения, бытовые и, конечно, цеха.

Подобная инспекция для защитников интересов трудящихся компании Skoda – в порядке вещей. На следующий день после визита в Нижний Новгород лидер профсоюзов уже улетал в Калугу, на другой завод Volkswagen. Но здесь, в Нижнем, господин Повшик помимо условий работы интересуется еще и непосредственно самим производственным процессом. Руководитель проекта со стороны Volkswagen/Skoda Петер Линхарт озвучивает сроки, которые признаются фантастическими: от подписания соглашения до запуска крупно-узловой сборки прошло 4 месяца, от этой вехи до старта сборки по полному циклу – год.

— За такой короткий срок силами весьма небольшого количества людей был достигнут отличный результат, – говорит член совета директоров Skoda Auto господин Олиеклаус. Впрочем, он тут же добавляет: – Но экзамен еще не пройден, поэтому не будем радоваться раньше времени.

— Да, Volkswagen мастерски выстраивает отношения между разными странами, но при этом проявляет большую требовательность к своим сотрудникам, – чуть улыбается Ярослав Повшик. – Но на ГАЗе, на моему мнению, смогли органично инте-

гироваться и бизнес, и социальные ценности Volkswagen. То, что я здесь увидел, меня потрясло. Сейчас на заводе в Нижнем Новгороде самый сложный период – начало основного производства. И работать по полному циклу, при этом нисколько не снижая качества продукции, – такое под силу только замечательным людям.

— У нас много общего – как в истории производств, так и в современности, в том числе и в принципах работы с сотрудниками, – говорит член совета директоров Skoda Auto господин Войнар. – Здесь, в Нижнем Новгороде, я вижу удивительную картину: люди, говорящие на разных языках, отлично взаимодействуют друг с другом. Не знаю, какой язык они находят общим: русский, чешский, немецкий или английский, но он у них определенно есть. Мы можем гордиться этим производством и его сотрудниками. Наверняка все, кто на нем работает, запомнят ощущение того, каково это – быть первопроходцами, создавать, по сути, новый сборочный завод.

Господин Войнар признается: российский рынок для Skoda – ключевой, здесь автоконцерн все-таки и надолго. В Чехии уверены: клиенты из стран бывшего СССР более лояльно относятся к тем продуктам, что производятся

на территории России, поэтому межнациональное сотрудничество нашим компаниям необходимо.

Зачем сверлить дыры в лодке?

Ярослав Повшик и С.В.Солодов обсуждают принципы действий профсоюзов разных стран. При этом в самой системе построения работы много общего: как и в России, главная забота профсоюзов Чехии и Германии – условия труда работников, организация отдыха, медицинское обслуживание. Кроме того, в Германии, Чехии и России профсоюзы выстраивают конструктивные отношения с руководством компании.

— Только при поддержке администрации и лично господина Андерссона мы смогли реализовать те социальные программы, что действуют сегодня на нижегородской площадке «Группы ГАЗ», – говорит С.В.Солодов.

— Мы, профсоюзы, не можем просто топтать ногами и требовать всех благ, – подчеркивает господин Повшик. – Нам нужно быть равноценными партнерами. Просить от администрации того, что она физически не может дать, – все равно что сверлить дыры в лодке, на которой мы все плывем. Наши успехи – следствие того, что мы ведем кон-

структивный диалог работодателем. Мне было приятно услышать ваши слова о господине Андерссоне – зачастую на предприятиях профком начинает свой разговор с администрацией со всяческих жалоб, и это не заканчивается ничем хорошим. Мой опыт показывает: наиболее эффективный путь взаимодействия – это сотрудничество. Пусть идти по нему сложнее, но, в отличие от других, он приводит к результату. Если бы вы приехали на наши заводы в Чехии и Германии, вы убедились бы в этом сами.

— Да, мы действительно успешно работаем вместе с профсоюзами, – подтверждает Бу Андерссон, – и это, конечно, помогает нашей компании развиваться. Только за последние несколько лет мы смогли увеличить производительность на 40%. Мы действительно поддерживаем финансово профсоюзные программы, но надо понимать: деньги на социальное развитие могут появиться только, когда есть прибыль. И на это нужно работать всем: и топ-менеджерам, и рядовым сотрудникам.

Светлана СТОРОЖУК.
Фото Михаила СОРОКИНА.
Газета «Автозаводец»

В газете «Голос Профсоюза» №1 2013 года мы рассказывали о Международной конференции по вопросам достойного труда, которая состоялась 11-12 декабря 2012 года в Москве. Конференция стала первым международным мероприятием на высоком уровне, посвященным вопросам достойного труда. По итогам конференции было принято итоговое заявление Председателя Международной конференции высокого уровня, которое мы предлагаем вашему вниманию.

ЗАЯВЛЕНИЕ «ДОСТОЙНЫЙ ТРУД – ОСНОВА ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА»

Заявление Председателя Международной конференции высокого уровня: «Достойный труд – основа экономического роста»

В Международной конференции высокого уровня по вопросам достойного труда, которая состоялась в Москве 11–12 декабря 2012 года, участвовали представители 80 стран, международных органи-

заций и академических кругов. Содержание дискуссий, проходивших в эти дни, отражено в выводах Председателя конференции.

Мировой финансово-экономический кризис, начавшийся в 2008–2009 гг., имел множество серьезных и неблагоприятных последствий для сферы занятости и привел в большинстве стран мира к масштабному увеличению числа безработных, повлекшему

рост бедности, голода, миграции, а также ухудшение условий труда.

Состоявшиеся в ходе московской Международной конференции высокого уровня по вопросам достойного труда дискуссии продемонстрировали, что вышеупомянутые негативные последствия финансово-экономического кризиса угрожают демократическим ценностям, основам социальной справедливости и справедливой глобализации.

Участники Конференции согласны с тем, что социальный диалог между представителями профсоюзов, работодателей и органами власти, является наиболее эффективным инструментом для согласования различных экономических интересов, и в этой связи считают актуальными Декларацию МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации (2008), а также Глобальный пакт МОТ о рабочих местах (2009).

Основываясь на результатах дискуссий, Председатель конференции обращается к членам международного сообщества с призывом:

1. В сфере занятости:

- поощрять совместные действия социальных партнеров по достижению полной, продуктивной и добровольной занятости на основе достойных условий труда;
- создавать благоприятные условия для организации инновационных рабочих мест, поддержки предпринимательства и развития малых и средних предприятий;
- изучать спрос и предложение на рынке труда с целью их надлежащей координации;
- повышать уровень профессионального образования, подготовки, переподготовки и регулярного повышения квалификации для обеспечения инновационных отраслей кадрами надлежащей квалификации;

- проводить на рынке труда политику, предусматривающую оказание помощи социально уязвимым группам населения, включая молодежь, пожилых людей, лиц с ограниченными возможностями;
- во взаимодействии с социальными партнерами содействовать повышению конкурентоспособности молодых работников на рынке труда посредством обучения, профессиональной подготовки и улучшения качества стажировок;
- обеспечивать правовую и социальную защиту трудовых мигрантов, тем самым способствуя их адаптации в странах назначения;
- предоставлять надлежащие пособия по безработице в сочетании с реализацией мер по трудоустройству получателей пособий;
- распространять положительный национальный опыт в области создания инновационных отраслей, а также «зеленых» и безопасных рабочих мест;
- проводить целенаправленную политику, способствующую интеграции в сферу труда, длительно безработных граждан, в том числе путем повышения их квалификации и улучшения профессиональных навыков;
- сотрудничать для продвижения Концепции достойного труда во всех международных и региональных организациях и форумах, включая «группу двадцати», продвигать проблематику полной и продуктивной занятости и достойного труда в качестве четко сформулированной цели развития.

2. В сфере фундаментальных принципов и прав в сфере труда:

- выступать против нарушений прав человека, предусмотренных Всеобщей декларацией прав человека 1948 года, Международным пактом о граждан-

ских и политических правах и Международным пактом об экономических, социальных и культурных правах, восемью основополагающими конвенциями МОТ, а также актами региональных международных организаций;

- признать, что общепризнанные трудовые нормы и права в сфере труда, содержащиеся в восьми основополагающих конвенциях МОТ, неотделимы, взаимосвязаны, необходимы для достижения полной и производительной занятости и достойного труда для всех, и поэтому являются одними из основных факторов устойчивого экономического роста;
- подтвердить, что эффективная реализация права на свободу объединения и права на ведение коллективных переговоров возможна только на условиях сотрудничества и равноправия;
- устранить все формы принудительного или обязательного труда;
- принять все возможные меры для ликвидации всех форм детского труда;
- совершенствовать трудовое законодательство и приводить его в соответствие с международными стандартами и нормами;
- принять меры для устранения всех форм дискриминации, поощрять социальную и правовую защиту наиболее уязвимых групп населения;
- поощрять другие важные тематические Конвенции МОТ, такие как Конвенция 2006 г. о труде в морском судоходстве и Конвенция 2011 г. о правах домашних работников № 189;
- реализовать национальные и международные программы по предотвращению торговли людьми;
- поддерживать согласованные международные действия в отношении стран, нарушающих фундаментальные принципы и права в сфере труда.

3. В сфере социального диалога:

- поддерживать социальный диалог как средство реализации Концепции достойного труда, содействия сближению интересов работников и работодателей, а также предотвращения социальных конфликтов;
- содействовать ратификации и полной реализации Конвенции 1976 г. о трехсторонних консультациях (для содействия применению международных трудовых норм) № 144;
- обеспечивать ведущую роль социального диалога в деле достижения устойчивого учета экономических, социальных и трудовых интересов различных групп населения;
- поддерживать коллективные переговоры на различных уровнях;
- обеспечивать соблюдение работодателями в полной мере прав работников и содействовать повышению эффективности социального диалога;
- распространять передовой опыт в процессах урегулирования конфликтных ситуаций, включая посредничество, арбитраж и создание примирительных комиссий.

4. В сфере социальной защиты:

- гарантировать социальную защиту на национальном уровне, обеспечивающую базовый уровень социальных гарантий для всех нуждающихся;
- содействовать ратификации и полной реализации Конвенции 1952 г. «О минимальных нормах социального обеспечения» № 102;
- соблюдать права работников и обеспечивать их социальную защиту не только в периоды экономического роста, но и во время финансово-экономических кризисов, не допуская при этом резкого ухудшения экономического положения предприятий;
- расширять доступ к системам социального обеспечения для групп населения, лишенного социальной защиты;
- подтвердить, что системы социального обеспечения должны быть основаны на принципах социальной солидарности;
- максимально широко обеспечить право граждан на включение их в национальные системы пенсионного обеспечения, дополненные систе-

мами социальной защиты, с целью предотвращения бедности среди пожилых людей после достижения ими пенсионного возраста;

- признать, что социальная ответственность государства начинается с воспитания социально ответственных граждан, из которых потом вырастают социально ответственные бизнесмены, работодатели, политики и государственные деятели. Развитие в обществе культуры социального обеспечения и солидарности, так же как культуры предпринимательства, проходит через образовательный процесс и требует обучения этим качествам со школьной скамьи.

Реализация программ достойного труда по всему миру будет способствовать не только социально-экономическому прогрессу, но и развитию человеческого потенциала, сокращению масштабов бедности и расширению прав человека. Их выполнение потребует сочетания демократии с политической волей и совместных усилий правительств и социальных партнеров. Полноправным партнером при решении этих задач будет МОТ.

СОЛИДАРНОСТЬ

ПОДДЕРЖКА «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА»

15 ноября прошлого года в Москве прошла коллективная акция протеста, организованная Общественным объединением – «Всероссийским Электропрофсоюзом» (ВЭП) под общим лозунгом «Рабочий энергетик не должен быть бедным».

Надо отметить, что данная мирная акция получила широкую огласку и освещалась различными СМИ – это было понятно, отрасль стратегическая и до последнего времени считавшаяся относительно

благополучной, вдруг заявляет голосами работников, собравшихся практически со всех регионов России, о том, что находится в плачевном состоянии. Причина проста – рядовой электрик распределительной ком-

пании, от которого зависит, есть ли ток в проводах, сейчас в среднем получает 10-17 тысяч рублей. И это на фоне того, что высший менеджмент компаний – так называемые топ-менеджеры, имеют оклады, в сотни раз превышающие зарплаты рядовых работников.

Начиная с июня прошлого года, «Электропрофсоюз» пытался договориться на коллективных переговорах с Объединением работодателей электроэнергети-

тики (РаЭл) включить в проект Отраслевого тарифного соглашения на перспективу до 2015 года нормы по росту реальной заработной платы работников основных профессий на 25 %. Но уже в сентябре был вынужден выйти из переговорного процесса, приостановив его, считая диалог с работодателями бессмысленным.

В начале декабря коллективные переговоры РаЭл и ВЭП возобновились, и появилась надежда, что в новый год отрасль войдет с согласованным Отраслевым тарифным соглашением. Но, не получилось... Профсоюз и работодатели опять не смогли договориться. Ну, не хотят работодатели умерить аппетиты по зарплатам руководителей, и поднять заработки электромонтеров, слесарей, водителей! «Электропрофсоюз» после ноябрьского пикета отправил письма всем заинтересованным сторонам, имеющим возможность повлиять на ход событий (ФСТ России, Минэкономразвития России, Минэнерго России и Минтруд России). В них он еще раз призвал обратить внимание на необходимость скорейшего урегулирова-

ния сложившейся ситуации в электроэнергетике, включая Председателя Правительства РФ и Президента РФ. Но и здесь ничего не произошло из того, что могло бы повлиять на содержание Отраслевого соглашения в части роста заработков рабочих основных профессий. Консультации превратились в своеобразное «отфутболивание» проблемы подальше от своих ворот.

Так пока и нет документа, который является основополагающим при заключении на местах коллективных договоров между работниками и работодателями организаций. И все это на фоне прошедшей недавно в Москве Международной Конференции по вопросам достойного труда, где с высоких трибун с гордостью говорили о развитии социально-трудовых отношений, социального партнерства в нашей стране.

Как отмечено в повторном обращении «Электропрофсоюза» к Президенту России, – по итогам проведенной дискуссии, обмена информацией о состоянии социально-трудовых отношений в отрасли, можно сделать следующие выводы:

- в настоящее время федеральные исполнительные и регулирующие органы существенно ограничены в возможностях внесения каких-либо изменений в систему ценообразования тарифов на электрическую и тепловую энергию, придерживаются позиции незаинтересованности в решении вопросов, связанных с оплатой и интенсификацией труда работников отрасли;
- стороны социального партнерства в электроэнергетике – ВЭП и Объединение РаЭл, по-прежнему остаются без какой-либо поддержки и понимания со стороны федеральных и отраслевых органов управления;

ЦК Профсоюза поддерживает справедливые требования коллег из «Электропрофсоюза» по увеличению заработной платы для основных рабочих специальностей в электроэнергетике и призывает свои организации оказать солидарную поддержку справедливым требованиям «Электропрофсоюза».

По материала сайта «Электропрофсоюза»

В связи с изменением организационно-правовой формы этих предприятий прекратили действие коллективные договоры, однако новые договоры с первичными организациями Росхимпрофсоюза компания заключать отказалась, хотя свыше 50 % работников – члены этого профсоюза. Вместо этого руководство компании «Башнефть» создает единый Совет трудового коллектива, с которым активно взаимодействует. Первички же Росхимпрофсоюза вообще считает нелегитимными.

ЦЕЛЬ ЭТИХ ДЕЙСТВИЙ – заменить устойчивый и независимый профсоюз Советом трудового коллектива, который может быть в любой момент упразднен.

ГАЗЕТА СОЛИДАРНОСТЬ ОБЪЯВИЛА АКЦИЮ ПОДДЕРЖКИ

1 октября 2012 года ОАО АНК «Башнефть» завершила реорганизацию компании по присоединении новых дочерних обществ. В результате два предприятия – ОАО «Башкирнефтепродукт» (свыше 3500 работников) и ОАО «Оренбургнефтепродукт» (около 1500 работников), на которых были профсоюзные организации Росхимпрофсоюза, стали филиалами компании Башнефть. Практически сразу после реорганизации администрация этих филиалов развернула целенаправленную деятельность по развалу профсоюзных организаций, оказывая давление на членов профсоюза. По информации профсоюзных активистов, людей принуждают выходить из профсоюза под угрозой увольнения: работники отдела кадров раздавали заранее заготовленные бланки заявлений о выходе и прекращении уплаты членских профсоюзных взносов. Так, в течение октября работников заставили написать свыше 300 заявлений о выходе из профсоюза в «Оренбургнефтепродукте» и свыше 2000 – в «Башкирнефтепродукте».

Таким образом, тысячи сотрудников предприятия рискуют остаться беззащитными перед лицом крупной корпорации.

Если это не остановить сейчас, то подобные схемы борьбы с профсоюзами будут все активнее внедряться и в других компаниях.

Друзья! Коллеги!

Работникам филиалов ОАО АНК «Башнефть» – «Башнефть-Башкирнефтепродукт» и «Башнефть-Оренбургнефтепродукт» – нужна ваша поддержка в отстаивании своих конституционных, трудовых и профсоюзных прав!

Пожалуйста, поддержите членов профсоюза, направив свои письма протеста против действий работодателя, грубо нарушающих права работников филиалов компании «Башнефть»:

Уважаемый Феликс Владимирович,

Мы крайне возмущены ситуацией, сложившейся в ОАО АНК «Башнефть».

После приобретения компанией филиалов «Башнефть-Оренбургнефтепродукт» и «Башнефть-Башкирнефтепродукт» развернулась открытая, целенаправленная работа со стороны администрации по развалу профсоюзных организаций, которые представляют интересы работников. Руководство этих филиалов отказывается признавать профсоюзные организации Росхимпрофсоюза, действующие в этих филиалах; отказывается заключать с ними коллективные договоры, хотя свыше 50% работников – члены профсоюза; объясняет, что при заключении коллективного договора – единого для всей компании – интересы работников будет представлять Совет трудового коллектива. Более того, работников филиалов заставили выйти из профсоюза под угрозой увольнения, что является нарушением конвенций МОТ № 87 «О свободе объединений» и № 98 «О применении принципов права на объединение в профсоюзы и на ведение коллективных переговоров».

Подобные действия со стороны руководства филиалов ОАО АНК «Башнефть» не соответствуют принципам социального партнерства и противоречат имиджу

социально ответственной компании, в качестве которой позиционирует себя «Башнефть».

МЫ ТРЕБУЕМ:

- прекратить вмешательство в деятельность профсоюза;
- прекратить давление на работников – членов профсоюза;
- аннулировать заявления о прекращении профсоюзного членства, написанные под административным нажимом;
- признать легитимность действующих профсоюзных организаций и возобновить перечисление взносов в профсоюзные организации в прежнем порядке и объемах;
- сесть за стол переговоров.

Надеемся на Ваше понимание и скорейшее удовлетворение справедливых требований профсоюза. В противном случае мы будем вынуждены принять другие меры профсоюзной солидарности.

С уважением,

Президенту ОАО АНК «Башнефть» Корсику Александру Леонидовичу:

Председателю Совета директоров ОАО АНК «Башнефть» Евтушенкову Феликсу Владимировичу: 125047, Россия, г. Москва, 1-я Тверская-Ямская, д. 5;

С целью ознакомления руководителей органов власти и для моральной поддержки работников просим продублировать свои письма:

Президенту Республики Башкортостан Хамитову Рустэму Закиевичу: 450101, г. Уфа, ул. Тукаева, 46, Правительство Республики Башкортостан;

Губернатору – председателю Правительства Оренбургской области Бергу Юрию Александровичу: 460015, г. Оренбург, Дом Советов Правительство Оренбургской области;

Редакция центральной профсоюзной газеты «Солидарность» 129090, г. Москва, Протопоповский пер. д. 25

По материалам газеты Солидарность

В ПРОФСОЮЗАХ МИРА

АВСТРИЯ. Правительство страны приняло дополнения к Закону «О справедливом труде», которые защищают от произвольных увольнений работников госучреждений.

АВСТРАЛИЯ. Газета Объединения австрийских профсоюзов

выступила за проведение уже в 2013 г. аттестации всех рабочих мест в стране с точки зрения наличия или отсутствия на них «психических нагрузок» на работников.

БЕЛЬГИЯ. В редакционной статье журнала норвежской ЦОПШ

подробно рассказано о налоговой системе Бельгии, причисленной к системам «налогового рая», и о борьбе трудящихся и профсоюзов этой страны за демократизацию данной системы.

Германия. Объединение немецких профсоюзов (ОНП)

выразило опасение, что излишне долгое сохранение системы «малого труда» (Kleinarbeit), введенной в стране с согласия профдвижения на период кризиса, при которой работодатели не увольняют работников, но существенно снижают им заработки, может привести к тому, что данный их уровень останется и на посткризисный период, с чем профсоюзы, естественно, согласиться не могут.

ДАНИЯ. В конце августа в стране была проведена интернет кампания «Хорошая трудовая среда – хороший бизнес» призванная повысить внимание к данной проблеме со стороны датских работодателей. В ходе кампании, в частности, утверждалось, что «каждая крона, вложенная в улуч-

шение трудовой среды, приносит двойную прибыль».

ИТАЛИЯ. Многомесячные переговоры руководителей профорганизации автофирмы ФИАТ с её дирекцией закончились обещанием последней не закрывать производство на её итальянских заводах.

НОРВЕГИЯ. По сообщению журнала Союза торговых и конторских работников, с 01.01.13 в стране вступило в силу законодательство, уравнивающее в правах лиц заёмного труда с постоянной рабочей силой; при этом частные агентства занятости (ЧАЗы) обязаны будут информировать об этом используемых ими работников и руководство

тех компаний и фирм, которые используют такую форму занятости.

ШВЕЦИЯ. Лишь 2 отраслевых профсоюза, входящих в ЦОПШ, увеличили в 1-ом полугодии 2012 г. свой членский состав – работников торговли и транспорта. В целом же ЦОПШ потеряла за данный период свыше 8 тыс. членов.

По данным журнала ЦОПШ по проблемам условий труда работников, 58% опрошенных им трудящихся в Швеции ощущают стресс на рабочем месте и 30% – его тяжёлые последствия, а почти 40% респондентов признали, что стресс является причиной невыполнения ими трудовых нормативов.

МОЛОДЕЖНАЯ СТРАНИЧКА

2013 ГОД ФНПР ОБЪЯВИЛА ГОДОМ МОЛОДЕЖИ

МС ЗАО «СОАТЭ»: ПЛАН СОСТАВИЛИ, ГОТОВЫ РЕАЛИЗОВЫВАТЬ

Молодежный совет при профсоюзном комитете на Старооскольском заводе автотракторного электрооборудования имени А.М. Мамонова (СОАТЭ) организован в 2007 году. В его состав входят представители каждого подразделения предприятия. Молодежный совет при профкоме СОАТЭ организует свою работу согласно положению о Молодежном совете и плана работ, который ежегодно составляется членами совета и согласовывается с профсоюзным комитетом предприятия.

В нашем плане есть и мероприятия Совета молодежи Старооскольского городского округа, профсоюзного комитета ЗАО «СОАТЭ», Координационного молодежного комитета Профсоюза АСМ, Белгородской областной общественной организации профсоюзов, в организации и проведении которых мы с удовольствием принимаем участие.

А есть мероприятия, которые мы организуем непосредственно Молодежным Советом при поддержке профсоюзного комитета и администрации предприятия.

Вспомним, чем же запомнился молодежи 2012 год. В мае принимали участие в выборах в совет молодежи Старооскольского городского округа и набрали наибольший процент голосов. В результате председатель Молодежного Совета СОАТЭ Александр Проскурин стал членом Совета молодежи округа. Это были не единственные выборы. Так в октябре на выборах Совета депутатов округа председатель МС СОАТЭ был зарегистрирован в качестве кандидата по одномандатному округу и по итогам голосования стал третьим.

Летом молодежная команда в составе 16 человек приняла участие в городском туристическом слете. Именно наша молодежь инициировала провести в рамках этого мероприятия тренинг на командообразование. Отрадно,

что некоторые из нас смогли проявить себя в качестве тренеров.

В ноябре участвовали в областном смотре – конкурсе «Лучшие из талантливых». Наш председатель презентовал молодежный профсоюзный проект «СТАРТАП», цель которого – разработать алгоритм постоянного обновления состава молодежного совета при первичной профсоюзной организации с применением активных форм обучения. Проектом заинтересовалось конкурсное жюри, в итоге он был отмечен почетной грамотой.

Проявляя солидарность, мы участвовали в интернет-акциях организованных координационным молодежным комитетом Профсо-

юзом предприятия на базе отдыха «Искра», в рамках которого провели расширенное заседание Молодежного совета ЗАО «СОАТЭ». Главным условием было участие представителей от каждого подразделения – в итоге собрали 32 человека. На заседании было принято решение расширить работу с молодежью в рамках предприятия через проведение коллективных мероприятий причем как социально значимых, так и культмассовых.

Весь год велась реализация молодежного профсоюзного проекта «СТАРТАП». Было проведено анкетирование молодежи, выявили самых активных, желающих организовывать и прини-

ким изложением обо всем, что было реализовано МС за пять лет, с момент основания. Затем подробно изучили «10 шагов подготовки и реализации проектов», которым еще в 2010 году с нами поделилась ППО ОАО «АВТОВАЗ». Затем тремя рабочими группами были разработаны молодежные профсоюзные проекты. Они в последствии были включены в план работы на 2013.

А теперь о запланированных мероприятиях в год профсоюзной молодежи. В плане работ 22 позиции. Отдельным блоком стоят мероприятия отраслевого и областного значения, а также городского округа.

В рамках же предприятия в первую очередь будем продолжать реализацию проекта «СТАРТАП». В настоящий момент составляем программу семинаров на февраль – апрель, которые будут проводить председатель профкома Л.В. Божко и председатель МС А.А. Проскурин. В результате проведенного в 2012 году анкетирования молодежи предприятия интересно такое мероприятие, как флешмоб. Надеемся, что реализуем его в рамках Праздника Весны и Труда – 1 мая. А по итогам создать видеоролик для участия в конкурсе КМК Профсоюза работников АСМ.

На конец мая запланирован выездной двухдневный семинар на тему «Информационная составляющая мотивационной деятельности». Планируем, что для проведения семинара будет приглашен опытный тренер из состава КМК.

Летом будет организован молодежный профсоюзный день Семьи на базе отдыха предприятия с проведением конкурсов как для ребятшек, так и для их родителей.

Также в плане мероприятий экскурсионные патриотические поездки, спортивные соревнования и торжественные собрания.

Роман Хаботкин



юза работников АСМ РФ, в рамках 1 мая и 7 октября.

Помимо этого в прошлом году были проведены мероприятия, которые мы сами разработали. Одно среди таких мероприятий соревнование по рыбной ловле. В нем приняло участие 20 рыбаков, причем все – члены профсоюза. По итогам были определены три призовых места (учитывался улов), и участники были награждены ценными призами.

Самостоятельным было и выездное мероприятие с моло-

детью предприятия на базе отдыха «Искра», в рамках которого провели расширенное заседание Молодежного совета ЗАО «СОАТЭ». Главным условием было участие представителей от каждого подразделения – в итоге собрали 32 человека. На заседании было принято решение расширить работу с молодежью в рамках предприятия через проведение коллективных мероприятий причем как социально значимых, так и культмассовых.

Весь год велась реализация молодежного профсоюзного проекта «СТАРТАП». Было проведено анкетирование молодежи, выявили самых активных, желающих организовывать и прини-

СПРАШИВАЕМ – ОТВЕЧАЕМ

«ПЕНСИОННАЯ СИСТЕМА: ЧТО ЖДЕТ РОССИЯН В 2013 ГОДУ?»

Под таким названием вышла Информация Пенсионного фонда РФ 25 декабря 2012 года, в которой отражены основные моменты пенсионной системы на этот год.

«Памяткой» предусмотрен рост трудовых пенсий: с 1 февраля (как уже известно, подписан приказ об индексации на 6,6%) и 1 апреля – более чем на 3%. В августе планируется их традиционный перерасчет.

С 1 апреля предполагается увеличение пенсий по государственному обеспечению (в т. ч. социальные) – на 5,1%. Тогда же будут проиндексированы ежемесячные денежные выплаты федеральным льготникам (на 5,5%).

Материнский капитал в начале года повышен на 5,5% (до 408 960 руб.). Направления его использования менять не планируется.

Базовый тариф страхового взноса на обязательное пенсионное

страхование остается на уровне 22%, на обязательное медицинское страхование – 5,1%. Предельный годовой заработок, с которого уплачиваются обязательные пенсионные взносы, – 568 тыс. руб. плюс 10% сверх этой суммы.

С 2013 г. вводится дополнительный тариф для работодателей на вредных и опасных производствах. По Списку № 1 – 4%, по Списку № 2 и «малым» спискам – 2%.

Граждане моложе 1966 г. р. могут выбрать тариф страхового взноса на накопительную часть пенсии: либо оставить 6%, либо снизить до 2%, тем самым увеличив страховой тариф в солидарную часть с 16% до 20%. По умолчанию применяется тариф 2%. Чтобы оставить 6%, нужно написать соответствующее заявление в ПФР о перераспределении либо о переводе средств пенсионных накоплений в негосударственный пенсионный фонд или управляющую компанию.

Если средства уже переданы в НПФ или УК, с 1 января 2014 г. по умолчанию перечисляется 6% от годового заработка. Чтобы перевести 4% в солидарную часть пенсии, в течение 2013 г. нужно подать соответствующее заявление.

«Письма счастья» больше не рассылаются. Узнать о состоянии своих пенсионных счетов можно: через единый портал государственных и муниципальных услуг www.gosuslugi.ru, кредитные организации, с которыми у ПФР заключены соответствующие соглашения, а также получить полную выписку из индивидуального лицевого в Пенсионном фонде по месту жительства.

В то же время, если есть необходимость получать и дальше «письмо счастья», нужно направить соответствующее заявление в ПФР.

Что касается программы софинансирования, то до ее окончания остается два года, и чтобы участвовать в ней, нужно вступить в нее и сделать первый взнос до 1 октября 2013 г.

Установлен порядок финансирования из средств ФСС РФ предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний работников, занятых на вредных производствах.

Порядок установлен приказом Минтруда России от 10.12.2012 N 580н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами».

К таким предупредительным мерам относятся различные мероприятия по улучшению условий труда, приобретение работникам спецодежды, обучение по охране труда, проведение обязательных периодических медосмотров, обеспечение лечебно-профилактическим питанием, приобретение алкотестеров и тахографов, а также санаторно-курортное лечение работников.

Установлено, что объем средств, направляемых страхователем на финансовое обеспечение предупредительных мер, не может превышать 20 процентов сумм страховых взносов, начисленных им за предшествующий календар-

ный год, за вычетом расходов на выплату обеспечения по указанному виду страхования, произведенных страхователем в предшествующем календарном году.

Установлен также подробный перечень документов, прилагаемых страхователем к заявлению о финансовом обеспечении предупредительных мер, направляемому в территориальный орган ФСС (в срок до 1 августа текущего календарного года); определены также документы, которые территориальный орган ФСС запрашивает в рамках межведомственного взаимодействия посредством межведомственного запроса.

В ТАТАРСТАНЕ

ФИЛИАЛ FORD ГОТОВИТСЯ
К ВЫПУСКУ TOURNEO CUSTOM

На заводе в Елабурге запустят производство легкового автомобиля Ford Tourneo Custom. Совместное предприятие Ford Sollers в 2013 году собирается выпустить не больше 1000 новых моделей. О стоимости нового авто так же ничего не известно. Ford Tourneo Custom был представлен публике весной 2012 года — это микроавтобус, рассчитанный на 8-9 человек.

Сообщается, что Татарстан будет основной производственной площадкой Ford в России. В Набережных Челнах и Елабуге планируется выпускать более 200 тысяч автомобилей в год.

Сейчас же завод Елабуга выпускает различные модификации автомобиля Ford Transit, а также минивэны и кроссоверы.

«ПСМА РУС» ГОТОВИТ НОВЫЙ СЕДАН CITROEN C4 L
ВО ВТОРОМ КВАРТАЛЕ 2013 ГОДА

Калужский завод «ПСМА Рус» во втором квартале 2013 года планирует начать производство новой модели Citroen C4 в кузове седан. Предприятие будет производить 2-2,5 тысяч автомобилей Citroen в месяц.

Так же «ПСМА Рус» готов выпустить новый седан класса B+ — C-Elysee, который будет продаваться ежемесячно в количестве 600-800 единиц. По анализу первая половина года, будет не очень результативной для марки (прогнозируемый рост составит лишь 6%), то успешный запуск двух упомянутых седанов позволит по итогам года добиться 30% роста продаж по отношению к прошлому году, когда было реализовано 32 859 машин (+19%).

Кроме того, по словам директора по развитию дилерской сети Citroen в России Евгения Болдырева, в течение года на территории страны откроется еще 11 шоу-румов марки.

*Информация предоставлена
аналитическим агентством — «Автостат»*

ОАО «УАЗ» ОБЪЯВЛЯЕТ О НАЧАЛЕ АКЦИИ НА АВТОМОБИЛИ UAZ 2012 ГОДА

С 22 января на автомобили UAZ Patriot, UAZ Pickup и UAZ Hunter 2012 года производства действует скидка 25 тысяч рублей. Одновременно с этим, на автомобили UAZ Patriot и UAZ Pickup, в зависимости от выбранной комплектации, в подарок предоставляется дополнительный набор опций. Так, при покупке UAZ Patriot в комплектациях Limited, в набор подарочных опций войдут фаркоп, подкрылки, атермальные стекла, резиновые коврики на пол и в багажное отделение, сигнализация, парктроник и дополнительный отопитель салона. В результате общая выгода при покупке составит 55 тысяч рублей. На коммерческие автомобили UAZ 2012 года действует скидка от 25 тысяч до 30 тысяч рублей в зависимости от модели.

В 2012 году предприятие реализовало на российском рынке 60 653 внедорожника — на 8% больше, чем годом ранее. Положительной динамикой продаж в 2012 году сказалось обновление интерьера автомобилей UAZ Patriot и UAZ Pickup, которые получили современную при-

борную панель, новое рулевое колесо, новую цветовую гамму интерьера, двухцветную обивку сидений, современную встроенную систему отопления и кондиционирования.

*Информация предоставлена
аналитическим агентством Автостат.*



В выпуске использованы материалы пресс-служб федераций профсоюзов России, информационных и профсоюзных сайтов в Интернете, профсоюзной прессы, печатных российских СМИ и собственных корреспондентов издания.



ГОЛОС ПРОФСОЮЗА
Газета зарегистрирована
в Минпечати РФ. Рег. № 01544
Учредитель: ЦК профсоюза

Наш адрес: 119119, Москва
Ленинский проспект, д. 42
Телефакс: (495) 938-8615, Телефон: (495) 938-8413
E-mail: afw@fnpr.ru, http://profasm.ru