

В интересах работающих и акционерного общества в целом

Первичная профсоюзная организация ОАО «ГАЗ» - одна из крупнейших в нашей отрасли. Она объединяет 88640 членов профсоюза, работающих в акционерном обществе «ГАЗ», его дочерних и зависимых обществах, учащихся базовых учебных заведений, ветеранов. В сфере ее интересов - формирование коллективного договора и контроль за его исполнением, охрана труда и организация быта работников, начисление и своевременная выплата заработной платы, общественное питание, социальное страхование и пенсионное обеспечение, медицинское обслуживание, культурно-массовая и оздоровительная работа, консультации по юридическим вопросам и многое другое. За последние 2 месяца в ходе отчетно-выборной кампании в профсоюзных группах, цехах, отделах заводов и производств было проведено свыше 1700 отчетных профсоюзных собраний, на которых шел откровенный разговор обо всем, что волнует членов профсоюза. Обсуждение самых актуальных тем, затрагивающих интересы большинства работников ОАО «ГАЗ», было вынесено на заводскую конференцию.



Прежде чем перейти к изложению выступлений, позвольте ознакомить вас, уважаемые читатели, с некоторыми цифрами из доклада председателя профкома ОАО «ГАЗ» Ю.М.Кулемина.

- В структуре нашей профсоюзной организации сегодня действуют 1454 профгруппы, 198 цеховых профсоюзных организаций, 55 организаций предприятий, производств и управлений.

- За 10 месяцев 2005 года благодаря совместным усилиям уполномоченных по охране труда и отдела охраны труда при профсоюзном комитете ОАО «ГАЗ», куда вошли на паритетной основе представители администрации предприятия и профсоюзных организаций подразделений завода, коэффициент травматизма по сравнению с тем же периодом прошлого года снизился с 0,7 до 0,54

- Снижение заболеваемости составило - 11% в случаях и 14,9% в календарных днях.

- Благодаря совместным усилиям руководства ОАО «ГАЗ» и отдела социального страхования профсоюзного комитета для работников завода, их детей и ветеранов был организован отдых в пансионате «Мечта», на базе отдыха «Катунки», в комплексе отдыха и туризма «Волжанка», в санаториях им.ВЦСПС, «Зеленый город», «Автомобилист», «Городецкий», «Чувашия», «Чемитоквадже».

- 2968 детей отдохнули и поправили свое здоровье в детских загородных лагерях «Мечта», «Мальчиш», «Лесная здравница», «Юный нижегородец»; 183 ребенка прошли курс лечения в детских оздоровительных лагерях санаторного типа «Лазурный», «Романтика», «Золотой колос», «Моховые горы», «Чайка», а также «Голубая долина» и «Золотой колос» (Черноморское побережье Краснодарского края).

- Всего на эти цели было израсходовано около 9 млн. руб. из средств соцстраха и 40 млн. руб. из прибыли предприятия.

- На новогодние подарки детям в прошлом году было выделено руководством завода 3,6 млн. руб.; профсоюз оплатил праздничное представление (2 млн. руб.).

- По итогам 10 месяцев 2005 года по сравнению с тем же периодом прошлого средняя заработная плата выросла на 1424 руб. (у рабочих - на 1175 руб., у специалистов и служащих - на 1802 руб.).

- Более 50 работникам ОАО «ГАЗ», дочерних предприятий и зависимых обществ в Честь профессионального праздника - Дня машиностроителя - были присвоены почетные звания «Заслуженный автозаводец». Свыше 200 автозаводцев удостоены наград различного уровня; 20 лучшим молодым автозаводцам была вручена заводская премия В размере 3 тыс. руб. каждому.

- Более 25 тыс. автозаводцев ежегодно участвуют в проведении комплексных спартакиад, уникального суточного марафона и эстафетного пробега на призы газеты «Автозаводец», международного полумарафона, который по праву неоднократно признавался лучшим в России. На базах спортклуба работают 116 оздоровительных групп для взрослых и 150 детских, в которых укрепляют свое здоровье более 7 тыс. автозаводцев и членов их семей.

- В 40 творческих коллективах автозаводского Дворца культуры занимаются более 3 тыс. автозаводцев. Стало традицией проведение общезаводских корпоративных мероприятий (КВН «ВесНА», «Азы наук», фестивалей и конкурсов художественной самодеятельности).

- Более 1,5 тыс. мероприятий прошло в подразделениях завода и для ветеранов. Библиотечной системой акционерного общества обслуживается более 40 тыс. читателей.

Подводя итоги своего выступления, Ю.М.Кулемин сказал, что основной задачей сегодняшнего дня должно стать сохранение стабильной ситуации в трудовом коллективе завода. Это возможно благодаря взвешенной политике профсоюзного комитета и руководства акционерного общества, проводимой в жизнь под девизом: «Действовать совместно в интересах как работающих, так и акционерного общества в целом». В заключение Юрий Михайлович поздравил всех со 100-летием профсоюзного движения в России и пожелал здоровья, счастья автозаводцам и их близким, экономического роста нашему предприятию и достойной заработной платы всем его работникам.

Издержки реструктуризации

Выступая в прениях, профгруппорг цеха сборки легковых автомобилей ООО «Автозавод «ГАЗ» Антон Александрович Кабардин рассказал, с какими трудностями пришлось столкнуться тем, кто был уволен по переводу во вновь созданную структуру.

- Во-первых, в начале 2005 года наши работники были лишены права на льготные путевки, т.к. документ о присоединении к колдоговору ОАО «ГАЗ» был подписан лишь в апреле. Кроме того, отпускные начислялись только по тарифу. Во-вторых, без бесплатных путевок остались маляры и электрогазосварщики, чья деятельность связана с вредными условиями труда. Дело в том, что Фонд социального страхования направил эти путевки в ОАО «ГАЗ», а так как мы были переведены в другую структуру, наши работники не имели возможности их оттуда взять. В-третьих, на счета наших работников в НПФ «ГАЗ» не перечисляются денежные средства по солидарной схеме, хотя соответствующая статья колдоговора должна распространяться и на нас. Обидно: ведь мы, по сути, никуда не уходили, работаем на тех же местах, выполняем все ту же работу...



Кто обеспечит надежную работу оборудования завтра?

Бригадир слесарей производства автомобильных агрегатов завода

Косметический ремонт столовых в наших условиях должен производиться ежегодно, и не тогда, когда это выгодно арендатору, а

автомобильных трансмиссий и моторов Вячеслав Викторович Ярансков использовал трибуну конференции как шанс быть услышанным, чтобы довести насущные проблемы ремонтников до дирекции ОАО «ГАЗ».

- Один из руководителей завода как-то сказал примерно следующее: «Производственные рабочие - это те, кто непосредственно производит материальные ценности, вспомогательные - это балласт». Вот к этому «балласту» относимся и мы, ремонтники. И надо сказать, что из-за такого неуважительного отношения к нашему труду численность ремонтников сокращается с каждым днем. Разработкой новых способов ремонта занимаются целые бюро, но какой от них толк, если воплощать их прогрессивные идеи в жизнь скоро совсем будет некому?

За свою 30-летнюю практику не раз приходилось слышать, что, мол, квалифицированные специалисты в службах не так уж и нужны: достаточно разработать подробную инструкцию ремонта, и любой профан справится с поставленными задачами. Подобное мнение считая заблуждением некомпетентных людей. Даже самое простое оборудование нуждается в квалифицированном обслуживании, иначе оно быстро превратится в груды лома. Наше производство оснащено уникальными станками. А если принять во внимание, что многие из них значительно изношены, то работа у нас еще и творческая. Так уж исторически сложилось, что все творческие личности обычно бедствуют, видимо, поэтому зарплата наших ремонтников тоже дает повод грустить при виде цен в магазинах. А руководители, отвечая на меркантильные претензии своих подчиненных, только перечисляют причины, по которым увеличения заработной платы в ближайшее время не предвидится. Забывая, быть может, что большинство из этих причин имеет организационный характер и зависит в первую очередь от них самих, а не от рядовых работников. Действующая система оплаты труда неэффективна. У руководителей младшего звена не осталось материальных рычагов управления коллективом. Большим потрясением для нас стало известие о том, что доплаты, полагающиеся коллективу за недостающих ремонтников, направляются... производственникам. В результате в текущем году их заработная плата росла в 2 с лишним раза быстрее, чем наша. На подготовку классного слесаря или электрика уходят годы. А молодежь, между тем, в последнее время эти профессии не жалуется. Потому что на том же производстве за малоквалифицированный труд молодым людям платят значительно больше. Основу наших малочисленных бригад нынче составляют специалисты в возрасте 50 лет и старше, но свой опыт им передавать некому.

Уважаемые руководители! Экономить на тех, кто обеспечивает надежную работу оборудования, неразумно, не по-хозяйски.

О вкусной и здоровой пище

Вопрос о работе столовых в подразделениях подняла председатель цехкома литейного производства Людмила Петровна Бубнова.

- Начну с того, что из пяти столовых у нас работают только две. Одна (после пожара) бездействует 4-й год. Другую закрыли в начале апреля 2004 года якобы на «летний сезон», но он у «Альянса» длится уже полтора года. Третью, закрытую в этом году, обещали открыть к сентябрю, но на дворе уже ноябрь, а столовая все не работает. В результате рабочие стоят перед выбором: остаться без горячей пищи, рискуя испортить желудок, или бегать через улицу в столовые других корпусов, подвергая себя опасности подхватить простуду или стать участником дорожно-транспортного происшествия.

Есть и положительные сдвиги в этой области: увеличена дотация на питание, организована выдача продовольственных наборов тем, кто не имеет возможности получать горячую пищу, централизованно внедряются терминаторы. Хорошо бы еще сделать специальную пластиковую карточку, без наличия на ней денежных средств, только для регистрации факта посещения столовой. Это пополнило бы число желающих воспользоваться услугами комбината питания. Для привлечения еще большего числа клиентов руководству комбината питания следует подумать о расширении ассортимента блюд, о повышении их качества и снижении цен. Кроме того, ограничиваться составлением актов о замене изношенного оборудования и предъявлением этих документов производством вряд ли правильно. Пора и «Альянсу» начать выделять средства на ремонт или замену эксплуатируемого им оборудования.

летом.

Чужие среди своих

Инструктор по физкультуре и спорту в литейном производстве Татьяна Викторовна Тенькова рассказала о той проблеме, которая заботит ее товарищей по спортивному клубу «Торпедо».

- Спортивно-массовая работа, согласно колдоговору, возложена на спортивный клуб «Торпедо», а финансируется она за счет средств профсоюзного комитета. Советы физкультуры подразделений и инструкторы-методисты ежегодно организуют комплексные спартакиады по 25 видам спорта, летние и зимние спортивные праздники, массовые соревнования внутри производств. Кроме того, совместно с управлением корпоративной культуры мы проводим зимнюю спартакиаду, посвященную Дню защитников Отечества, и спортивные праздники, посвященные Дню молодежи и Дню машиностроителя. Красочно и ярко проходят эстафетный пробег на призы газеты «Автозаводец», международный полумарафон, мемориалы заслуженных тренеров-автозаводцев. Спортивные и оздоровительные работы содействуют коллективы бассейна, спортивного комплекса «Ручные игры», лыжной базы в Стригине. Физкультурно-массовая работа является важной составляющей соревнований «За здоровый образ жизни». Но, организуя и проводя спортивно-оздоровительные мероприятия для автозаводцев и членов их семей, сами мы не являемся работниками завода и не имеем права пользоваться льготами, предусмотренными колдоговором, хотя большинство из нас - те же автозаводцы, пришедшие в спортклуб из цехов. Средний заработок наших работников значительно ниже средней зарплаты по ОАО «ГАЗ». В связи с этим мы убедительно просим учесть наше желание и сделать так, чтобы мы стали равноправными членами трудового коллектива.

А наша ее Мечта» - самая лучшая!

Выступил на конференции и **председатель Нижегородского областного совета профсоюзов Сергей Геннадьевич Некрасов**. Он рассказал о предложениях, направленных облсовпрофом в министерство финансов правительства Нижегородской области, касающихся повышения заработной платы бюджетникам, развития агропромышленного комплекса, жилищно-коммунального хозяйства, автомобильного и пассажирского автотранспорта, субсидий для малообеспеченных семей и т.п. Часть предложений уже учтена в бюджете, по остальным ведется работа. Автозаводцам он пожелал успехов и благополучия во всех делах, а также для каждой проблемы, озвученной на конференции, найти достойное решение. В заключение вручил председателю профкома ОАО «ГАЗ» Ю.М.Кулемину Почетный диплом, которым ФНПР наградила детский оздоровительный лагерь «Мечта», ставший победителем смотра на лучшую постановку работы по организации летнего отдыха детей и подростков в честь 100-летия профсоюзов России.

«Вы правильно понимаете свою роль»

Директор по производству ОАО «ГАЗ» В.А.Зиновьев поблагодарил коллектив автозавода за хорошую работу в уходящем году.

- Уже очевидно, что результаты года будут близки к намеченным бизнес-планом 2005 года. Огромное вам за это спасибо.

Что касается «Альянса». Мне немало довелось поездить в этом году по предприятиям «РусПромАвто». Во время поездок обедали мы в обычных рабочих столовых, поэтому мне есть с чем сравнивать. И сравнение это не в пользу «Альянса». Качество блюд и их стоимость на других предприятиях привлекательнее, чем на ГАЗе.

Что нас ждет в 2006 году? Все автомобили ГАЗа, согласно законодательству, будут оснащаться двигателями, соответствующими стандарту «ЕВРО-2» или «ЕВРО-3», и обязательно антиблокировочной системой. Эти новшества удорожают нашу продукцию. Покупателям на первых порах психологически будет не просто переступить этот барьер. То есть на некоторое время спрос на наши автомобили, возможно, снизится. Но трудности непременно будут преодолены! Потому что продукция перейдет на другой уровень: в соотношении цена-качество на первое место выходит качество. Сделано уже много, но предстоит сделать еще больше. Влияние профсоюза в этом деле трудно переоценить. Вы правильно понимаете свои обязанности и свою роль.

Записала Алла Новикова.

• фото Д.Семенова.