

ГОЛОС ПРОФСОЮЗА



НОВОСТНОЙ ДАЙДЖЕСТ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ



РТК РАССМОТРЕЛА ЗАКОНОПРОЕКТ О ЗАНЯТОСТИ, СОГЛАСОВАЛА ПРАВИЛА УСТАНОВЛЕНИЯ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА, СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ, ПЕНСИОННОГО И СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ ДЛЯ НОВЫХ РЕГИОНОВ РОССИИ

27 января на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в формате ВКС рассматривалось восемь актуальных вопросов.

Подробно обсуждался законопроект о занятости в стране. «Профсоюзы принимали активное участие в обсуждении положений законопроекта еще на этапе его разработки. Защита национального рынка труда и занятости включена по инициативе профсоюзов как принцип правового регулирования занятости. Законопроект предусматривает ряд прогрессивных положений, в том числе: дает определение новых форм занятости; признаёт на законодательном уровне необходимость противодействия нелегальной занятости и исключения положений о предоставлении персонала; социальные партнеры на региональном

уровне смогут принимать более активное участие в разработке программ содействия занятости и трудовой мобильности; работники, находящиеся под риском увольнения, смогут проходить переобучение; размеры пособий по безработице привязываются к минимальному размеру оплаты труда и будут автоматически изменяться.

Наличие этих прогрессивных положений позволяет профсоюзной стороне в основном поддержать законопроект», - такую оценку проекту о занятости дал координатор профсоюзной стороны, Председатель ФНПР **Михаил Шмаков**. Однако он отметил при этом, что, по профсоюзному счету, данный проект не решает проблему правовой и экономической незащищенности самозанятых и граждан, занятых с использованием цифровых платформ.

РТК РАССМОТРЕЛА РЯД ВОПРОСОВ

«Профсоюзы будут настаивать на том, чтобы общие для всех занятых права были включены в основной законопроект. Это право на вступление в профсоюзы и профсоюзную защиту. Это право всех независимо от форм занятости на обязательное социальное, медицинское и пенсионное страхование», - продолжил профлидер. – «Запрет заемного труда, который есть в Трудовом кодексе, должен быть закреплен и в законе о занятости. Мы обеспокоены новым обсуждением на площадке Минтруда России законопроекта, регулирующего предоставление персонала. Профсоюзы будут категорически выступать против возвращения этих положений в закон о занятости».

Также Михаил Шмаков обратил внимание членов РТК на то, что «в законопроекте остаются несправедливые и неэффективные нормы, которые могут свести к нулю все позитивные намерения». Так, сохраняется 6-ти месячный период выплаты пособия по безработице. Этого срока явно недостаточно, чтобы безработный мог пройти качественную переподготовку, повысить свою квалификацию и затем найти достойную работу. Профсоюзы предложили **продлить срок выплаты пособия по безработице на период переобучения.** Выплачивать пособие тем, кто меняет профессию или повышает свою квалификацию в максимальном размере. Кроме этого, профсоюзная сторона предложила «легализовать» неработающую норму о том, что пособие по безработице устанавливается в размере прежнего заработка. Для чего **вести дифференцированный подход при определении размера пособия по безработице в зависимости от предыдущего стажа работы: если безработный имеет трудовой стаж более 8 лет, платить ему пособие, как указано в законе, без ограничения по максимуму.** На заседании договорились, что предложения профсоюзной стороны будут обобщены и направлены в Госдуму. Затем обсудили и одобрили три законопроекта об особенностях социально-трудового регулирования на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области, Херсонской области, вошедших в состав Российской Федерации. А именно: пенсионного и дополнительного социального обеспечения, правового регулирования отношений по обязательному социальному страхованию и предоставлению мер социальной защиты и социального обслуживания. Помимо этого, об установлении величины прожиточного минимума на указанных территориях.

Согласно внесенным в комиссию документам устанавливается следующее: предлагается особый порядок реализации прав граждан указанных новых регионов России, создаются условия для организации индивидуального (персонифицированного) учета в системе индивидуального (персонифицированного) учета. Определяются документы, подтверждающие проживание на указанных территориях. С 01.03.2023г. размеры пенсий, ежемесячных пенсионных выплат в этих регионах будут пересчитаны, а при первичном обращении за пенсией устанавливаться и выплачиваться согласно российскому законодательству. Предлагается на 2023 год установить величину прожиточного минимума с использованием региональной дифференциации в размере 0,78 в Донецкой и Луганской Народных Республиках и 0,81 в Запорожской и Херсонской областях. Также предусматривается ежемесячная доплата для льготных категорий граждан и набор социальных услуг с 01.03.2023 г. При рассмотрении ситуации на рынке труда состоялась дискуссия сторон по предложению профсоюзов об ежеквартальном предоставлении Рострудом информации о принимаемых мерах по изменению ситуации на проблемных предприятиях (по данным профсоюзного мониторинга). В результате – решили по итогам 1 квартала текущего года Рострудом подготовить соответствующую информацию о фактах невыплаты заработной платы (на основе данных мониторингов сторон РТК). По другим вопросам повестки заседания социальные партнеры согласились с выводами экспертов рабочих групп РТК. В «разном» Михаил Шмаков сообщил коллегам по РТК о решении Исполкома ФНПР объявить 2023 год – Годом укрепления и развития социального партнерства. И в связи с этим предложил обсудить возможность объявления соответствующего года в рамках РТК.

Также он предложил рассмотреть на уровне РТК вопрос о подготовке систем оплаты труда в новых регионах России в целях недопущения случаев снижения заработной платы работников в этих территориях.

По данным предложениям члены комиссии согласились с мнением координатора РТК, вице-премьера **Татьяны Голиковой.** По первому предложению профсоюзов – принять его к сведению и обсудить на следующем заседании комиссии. По второму - устанавливая нормативы оплаты труда в новых регионах страны на 2023 год, исключить какую-либо возможность для снижения зарплат.

Источник: [РТК рассмотрела законопроект о занятости \(fnpr.ru\)](https://fnpr.ru)



НОВОСТИ АВТОПРОМА

АВТОТОР ОБЪЯВИЛ О НАЧАЛЕ ПРОИЗВОДСТВА АВТОМОБИЛЕЙ МАРКИ KAIYI



Калининградский автопроизводитель АВТОТОР приступил к промышленному производству автомобилей марки Kaiyi (название бренда произносится как Каи). Первой моделью бренда, которая впервые будет представлена на российском рынке, стал современный городской седан E5.

Выпуск автомобилей осуществляется на модернизированном конвейере. Для подготовки производства была проведена переналадка и перепрограммирование более 200 наименований роботизированного оборудования, закуплен электронный инструмент, внедрено новое программное обеспечение стендов тестирования электронных систем, проведена настройка и наладка автоматизированных элементов конвейера. Инвестиции АВТОТОР в модернизацию производственной линии для выпуска автомобилей Kaiyi E5 составили более 100 млн руб. Пилотное производство осуществлялось с декабря 2022 по январь 2023 года.

В ходе работы совместной группы запуска специалистами АВТОТОР и Kaiyi Auto был проведен комплекс специальных контрольных мероприятий, по итогам которых были достигнуты высокие показатели качества производственных процессов и готовой продукции. На основании достигнутых показателей по итогам производства «пилотной партии» принято решение о промышленном производстве автомобилей Kaiyi E5.

30 января 2023 года в рамках официальной церемонии на заводе в Калининграде подписаны Соглашение о запуске промышленного производства седана E5, а также ранее парафированное Генеральное соглашение, определяющее основные направления и условия стратегического сотрудничества АВТОТОР и Kaiyi Auto.

В торжественной церемонии приняли участие полномочный представитель Президента в Северо-Западном федеральном округе **Александр Гуцан**, губернатор Калининградской области **Антон Алиханов**, руководители компании АВТОТОР и представители штаб-квартиры компании Kaiyi Auto.

На основании подписанного Генерального соглашения калининградский автопроизводитель получил эксклюзивное право на производство и дистрибуцию продукции марки Kaiyi на территории РФ и ряда стран СНГ.

На первоначальном этапе выпуск продукции китайского бренда на заводе АВТОТОР осуществляется в режиме промышленной сборки на базе сваренного и окрашенного кузова с частичной локализацией компонентов первого уровня.

В дальнейшем предусмотрен переход на полный цикл производства.

Совместный проект предусматривает использование локальных комплектующих с поэтапным наращиванием уровня локализации. Разработаны планы по локализации каждой модели бренда, предусматривающие конкретные сроки, условия и обязательства сторон.

Подробнее: [АВТОТОР \(vk.com\)](https://vk.com/avtotop)

ВИЦЕ-ПРЕМЬЕР РФ ДЕНИС МАНТУРОВ ОЦЕНИЛ ИСПОЛНЕНИЕ ОБОРОНЗАКАЗА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ЧЕЛЯБИНСКА



Вице - премьер отметил, что промышленники успешно совмещали процессы модернизации и наращивание объемов производства.

В пятницу, 3 февраля, в Челябинской области работал заместитель председателя правительства — министр промышленности и торговли **Денис Мантуров**. Вместе с полномочным представителем президента в Уральском федеральном округе **Владимиром Якушевым** и губернатором Челябинской области **Алексеем Текслером** он посетил ряд промышленных предприятий региона. Работу производителей продукции оборонно-промышленного комплекса и кадровую политику на Южном Урале он оценил как успешную, передает пресс-служба регионального правительства.

Денис Мантуров отметил исполнение обязательств по гособоронзаказу в регионе и наполнение предприятий квалифицированными специалистами. Боеприпасы для ствольной артиллерии производит челябинский завод «Пластмасс». Здесь же выпускают некоторые виды авиационных средств поражения, а также промышленные взрывчатые материалы.

В 2022 году в рамках господдержки предприятие получило субсидии на модернизацию производства и внедрение отечественного программного обеспечения.

Также делегация посетила Челябинский кузнечно-прессовый завод. Предприятие специализируется на производстве горячих штамповок, мехобработанной продукции и готовых компонентов.

Производство дизельных двигателей специального назначения Денису Мантурову показали на Челябинском тракторном заводе (ЧТЗ).

По мнению вице-премьера, ЧТЗ играет важную роль в работе отечественного оборонно-промышленного комплекса.

Это предприятие полного цикла, со своим литейным и инструментальным производством, кузницей, цехом механообработки и собственным конструкторским бюро по двигателям. «На заводе выпускаются и совершенствуются дизельные двигатели для российской бронетанковой техники, тут же производятся запасные части к силовым агрегатам. Отмечу, что предприятие в 2022 году в срок исполнило обязательства по выполнению гособоронзаказа, а в этом году у ЧТЗ — амбициознейшие планы», — подчеркнул Денис Мантуров.

Молодые специалисты помогают предприятию дальше справляться с новыми вызовами. На ЧТЗ активно привлекают новые кадры из числа студентов и учащихся технических вузов и училищ. Такие специалисты могут работать по индивидуальному графику, совмещая трудовую деятельность и учебный процесс.

Делегатам рассказали, что молодые люди, работая на моторном производстве ЧТЗ, могут заработать до 70 тыс. рублей в месяц без отрыва от учебы. Такой серьезный карьерный старт поддерживается непосредственно губернатором Челябинской области.

«Промышленники Урала по итогам 2022 года в очередной раз доказали, что любая поставленная задача им по плечу. Однако в условиях ещё более увеличенных планов выпуска продукции ОПК на 2023 год власти всех уровней должны всячески содействовать промышленникам, внимательно слышать и реагировать на их нужды.

В этом смысле хочу поблагодарить вице-премьера — министра промышленности Дениса Валентиновича Мантурова за, можно сказать, индивидуальный подход к промышленным предприятиям Урала, участвующим в ГОЗе, за внимательное отношение к их проблемам и предложениям», — отметил Владимир Якушев.

Подробнее: [Вице-премьер РФ Денис Мантуров оценил исполнение оборонзаказа на предприятиях Челябинска \(tobl.ru\)](https://tobl.ru)



ВОПРОСЫ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

ПРОВЕДЕНИЕ РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ КОМИССИЕЙ НЕНАДЛЕЖАЩЕГО СОСТАВА ЯВЛЯЕТСЯ НАРУШЕНИЕМ



В случае несоблюдения требований к составу комиссии по расследованию несчастного случая ее решение может быть признано недействительным.

В письме Роструд и ФНПР разъяснили порядок

формирования комиссии по расследованию несчастного случая на производстве (в том числе группового) и отметили, что проведение расследования несчастного случая комиссией ненадлежащего состава является нарушением установленного порядка проведения расследования и может иметь решающее значение для оценки принятых ею решений как юридически недействительных и подлежащих отмене.

Напомним, в зависимости от вида несчастного случая, обстоятельств (места, объекта, времени и т.п.), при которых он произошел, требования к составу и работе комиссии могут иметь свои особенности.

Письмо Роструда и ФНПР от 14.12.2022 №0893-3-1, 109-109/159.

НЮАНСЫ ПРОДЛЕНИЯ И РАСТОРЖЕНИЯ СРОЧНОГО ТРУДОВОГО ДОГОВОРА С БЕРЕМЕННОЙ ЖЕНЩИНОЙ

В Роструде напомнили, что в случае истечения срочного трудового договора в период беременности женщины работодатель обязан по ее письменному заявлению и при предоставлении медицинской справки, подтверждающей состояние беременности, продлить срок действия трудового договора до окончания беременности, а при предоставлении ей в установленном порядке отпуска по беременности и родам - до окончания такого отпуска.

Женщина, срок действия трудового договора с которой был продлен до окончания беременности,

обязана по запросу работодателя, но не чаще чем один раз в три месяца предоставлять медицинскую справку, подтверждающую состояние беременности. Если при этом женщина фактически продолжает работать после окончания беременности, то работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор с ней в связи с истечением срока его действия в течение недели со дня, когда работодатель узнал или должен был узнать о факте окончания беременности. Расторжение трудового договора с беременной по инициативе работодателя допускается только в случае ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.

Письмо Роструда от 23.12.2022 №ПГ/31526-6-1

ИСПЫТАНИЕ ПРИ ПЕРЕВОДЕ НА ДРУГУЮ ДОЛЖНОСТЬ УСТАНОВЛИВАТЬ НЕЛЬЗЯ

Гражданку приняли на работу без испытания. Затем ее перевели на другую должность, в трудовой договор внесли изменения путем заключения дополнительного соглашения, в котором был установлен испытательный срок. До истечения срока испытания работницу уволили по части первой статьи 71 Трудового кодекса Российской Федерации. Тогда она обратилась в суд.

Суды трех инстанций встали на ее сторону. Включение в трудовой договор условия об испытательном сроке после его заключения сторонами посредством издания работодателем

дополнительного соглашения является грубым нарушением трудовых прав работника, приступившего к работе на иных условиях (без прохождения испытательного срока) и противоречит нормам трудового законодательства. В результате суды пришли к выводу о незаконном увольнении и восстановили работницу на работе. По смыслу части первой статьи 70 Трудового кодекса Российской Федерации условие об испытании может быть предусмотрено в трудовом договоре только при его заключении (также письмо Роструда от 05.04.2021 №ПГ/07358-6-1).

Определение Седьмого КСОЮ от 22.03.2022 №8Г-1577/2022



**ГОД
НАСТАВНИЧЕСТВА
И ОБУЧЕНИЯ
В ПРОФСОЮЗЕ
АСМ РФ**

ПРОФСОЮЗНОЕ НАСТАВНИЧЕСТВО



31 января 2023 года активисты ППО в ОАО "ГАЗ" прошли обучение по теме "Профсоюзное наставничество". Владимир Владимирович Путин 27 июня 2022 года своим указом объявил 2023 год – Годом педагога и наставника.

На Горьковском автозаводе институт наставничества имеет славную историю своего развития. И профсоюзы никогда не находились в стороне от наставничества, понимая, как важны для производства квалифицированные кадры, а для общественной работы – активные и инициативные люди. И сегодня профсоюзная организация ставит перед собой задачи сохранения профсоюзной истории и традиций, укрепления профсоюзных рядов и повышение статусности нашей первички и профдвижения в целом.

На учебном семинаре подняли и рассмотрели следующие темы:

Профсоюзное наставничество и краткая классификация. Кто такой наставник и зачем он нужен? Кто может быть профсоюзным наставником и для кого? Готовим конкурента или последователя? Хороший наставник все знает или продолжает учиться? Права и обязанности участников профсоюзного наставничества. Основные стадии обучения. Роли наставника. Эффективные техники обучения, используемые в наставничестве. Основные ошибки начинающего наставника. На что стоит обратить внимание? Как оценить результаты работы наставника и уровень подготовки ученика?

Наставничество бывает разным, и на разных стадиях жизни у людей бывают разные наставники: сначала это родители и другие родственники, потом - воспитатели, учителя, преподаватели, в трудовой деятельности – это коллеги.

Цель наставничества – помочь ученику правильно расставить приоритеты, найти и научиться делать то самое «свое дело», для выполнения которого уже не нужна дополнительная мотивация.

Наставничество не предоставляет гарантий успеха, это не мифический путь к счастью. Оно предоставляет возможности к нему прийти и помощь на этом пути. Наставник, по сути, помогает ученику стать лучшей версией самого себя. Наставничество, конечно, требует больших затрат – временных и человеческих ресурсов. Но к ним нужно относиться, как к инвестициям. Чем больше вкладываешься в своих людей, тем больше получаешь в итоге. Не стоит ждать быстрых результатов! Наставник должен понимать, что сразу после его появления в жизни подопечного не произойдет сильных изменений, а если какие-то перемены и случатся, то вряд ли они будут носить устойчивый характер.

Чтобы «воспитать» достойного профсоюзного лидера или активиста, наставнику потребуются терпение, готовность потратить свое личное время и регулярность. Говорят, что по профессиональным достижениям учеников судят о мастерстве наставника. Не случайно идеальной карьерой менеджера считается путь «линейный работник – ... – заместитель – руководитель – заместитель». Так должно быть и в Профсоюзе! Очень важно, подготовить резерв, уйдя с поста руководителя в заместители, в советники, передать «в надежные руки» своего подопечного управление организацией, поделившись с ним профессиональными знаниями и жизненным опытом, чтобы не переживать на заслуженном отдыхе о дальнейшей работе и развитии организации, о коллективе, о сохранении сложившихся традиций. Пусть 2023 год станет годом обучения и развития профсоюзных лидеров, годом возрождения профсоюзного наставничества!

Татьяна Волынская

[Год Наставничества в ППО в ОАО "ГАЗ" \(vk.com\)](#)

по этой ссылке можно познакомиться с методичкой о профсоюзном наставничестве

ИЗ ОПЫТА ПРОФСОЮЗНОГО НАСТАВНИЧЕСТВА



В год Профсоюзного наставничества и обучения мы будем публиковать серию материалов о профсоюзных наставниках.

В этом номере Александр Симаков, председатель Координационного Молодежного Комитета Профсоюза АСМ РФ, поделится своим опытом, как в прошлом году был наставником и как его подопечная заняла 1 место в молодежном профсоюзном конкурсе.

- В 2022 году, в ЦФО проходил конкурс «Молодой профсоюзный лидер ЦФО 2022». В рамках этого конкурса я был наставником у конкурсанта от Калужской области. Цель и задачи конкурса – выявление инициативных и талантливых молодёжных профсоюзных лидеров, привлечение их к активной профсоюзной деятельности и созданию им условий для профессионального роста, повышение мотивации членства в профсоюзе среди молодежи, формирование кадрового резерва на руководящие должности профсоюзных организаций всех уровней из числа молодых профсоюзных активистов.

Сам конкурс состоял из шести заданий: «Творческий отчет» (оценка материалов о деятельности первичной профсоюзной организации и ее молодежного совета, личного вклада конкурсанта в работу по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза); «Автопортрет» (оценка умения и навыков конкурсантов по организации публичных выступлений и использования для этих целей современных технических средств, способностей вызвать симпатию аудитории); «Дебаты» (выявление у конкурсантов умения представлять и отстаивать свою позицию по актуальным проблемам, связанным с деятельностью профсоюзов); «Тестирование» (определение уровня знания конкурсанта вопросов профсоюзного движения, трудового законодательства); «Правовая ситуация» (оценка глубины знания законодательства РФ в сфере

осуществления его профессиональной деятельности, а также умений и навыков использовать эти знания для разрешения конфликтных ситуаций).

Задание «Видеоролик «Вступай в профсоюз!» было добавлено впервые. Так как я уже имел представление о данном конкурсе, то для начала составил план работы. Нашел краткий курс истории профсоюза на платформе ютуб (<https://www.youtube.com/watch?v=Oj4cb0kFCzk>).

Далее, немного подредактировали мотивирующие ролики. Когда раздали темы дебатов, то целый вечер сидели и разбирали их (одно из самых сложных испытаний).

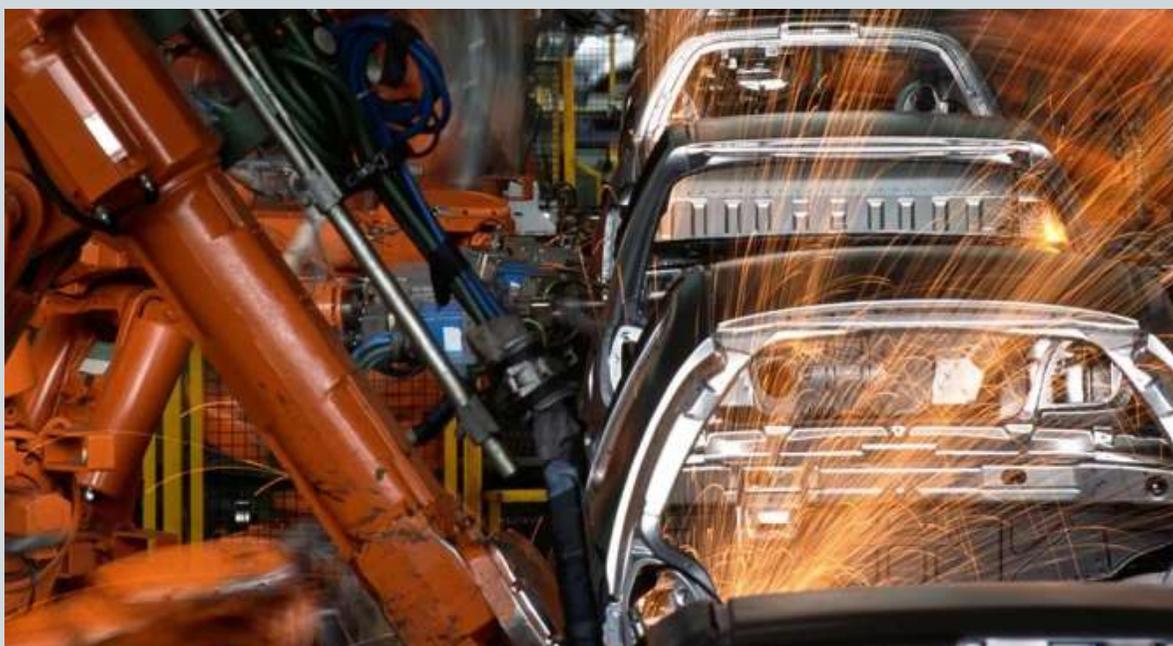
На всякий случай повторили имена руководителей ФНПР, год образования, профсоюзные названия, например, что такое Коллективный договор? Ведь эти знания могли пригодиться в тестировании).

Всю дорогу до места проведения конкурса, бегло повторяли Трудовой кодекс РФ (бегло потому, что заумных заданий не бывает, но тонкости на всякий случай знать надо, от полноты ответа начислялись баллы). И конечно, прогнали самопрезентацию. Выявили небольшие ошибки и исправили их.

Самая большая работа как наставника легла на мои плечи непосредственно в основной день конкурса. Необходимо было морально поддержать конкурсанта. По мере возможности подсказывать, в том числе и время выступления.

Справедливости ради, необходимо отметить, что в первую очередь, сам конкурсант был настроен на результат и проделал огромную работу. Моя задача в большей степени состояла в том, чтобы не дать «потеряться» и направлять мысли в нужное русло. Нельзя подсказывать открыто. Необходимо сделать так, чтобы человек сам дошел до нужного ответа. Тогда материал прочно заседает в голове.

Как итог, моя подопечная заняла 1 место в конкурсе, среди 17 участников, лучших представителей своих областей из ЦФО (в каждой области проходил свой отборочный этап).



НОВОСТИ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ПРОФСОЮЗА

2 ФЕВРАЛЯ 2023 ГОДА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЗАВОЛЖСКОГО МОТОРНОГО ЗАВОДА ИСПОЛНИЛОСЬ 65 ЛЕТ



Формирование коллектива будущих моторостроителей началось еще до официального дня рождения завода. В 1957 году были организованы отдел технадзора, главная бухгалтерия, планово-экономический отдел, АХО, отделы капитального строительства, главного энергетика, главного механика, котельный цех, ОТиЗ — закладывалась организационная структура предприятия. Одновременно в этих подразделениях формировались профгруппы, избирались профгрупорги. К концу 1957 года коллектив насчитывал около 200 человек.

Второго февраля 1958 года состоялась первая общезаводская профсоюзная конференция, которая начала отсчет истории профсоюзной организации "ЗМЗ". На заводе, как и по всей стране, стремительными темпами развивалось производство. В городе моторостроителей строились жилые дома, объекты соцкультбыта. Были введены в строй загородная база отдыха для моторостроителей, оздоровительный лагерь для детей и спортсменов, лечебный корпус в санатории «Городецкий», санаторий-профилакторий, заводская поликлиника, спортивный комплекс, сеть детских садов.

Забота профсоюза простиралась на все сферы деятельности моторостроителей - трудовую, бытовую, идеологическую, нравственную, культурную, спортивную.

Профсоюз курировал социальное страхование, контролировал распределение жилья и садовых участков, работу предприятий торговли, медицинского обслуживания, общественного питания и транспорта.

А еще участвовал в соревнованиях трудовых коллективов за выполнение производственного плана, повышение культуры производства и качества продукции, улучшении условий труда работающих, развитии физкультуры и спорта, благоустройстве территорий.

История первичной профсоюзной организации ЗМЗ, все достижения и успехи всегда были неразрывно связаны с историей предприятия. Она создавалась усилиями нескольких поколений его работников, тысячами членов профсоюза и их лидерами.

За 65 лет в нашей организации было избрано 10 председателей. Объединяло всех то, что ответственной и главной задачей профсоюзной организации всегда была и остается защита работника в части соблюдения трудового законодательства, вопросов охраны труда, заработной платы, здоровья, организации условий для занятий спортом и культурного отдыха.

Все достижения, успехи предприятия являются результатом совместной работы руководства предприятия и профсоюзной организации. Большим достоянием является заключение коллективного договора, в котором отражены вопросы защиты социально-трудовых прав и экономических интересов работников, и благодаря которому работники чувствуют себя защищенными, получают необходимую помощь, поддержку и успешно трудятся на благо предприятия.

Сегодня в организации есть все, что сохранить и приумножить славные достижения, найти новые формы и методы работы, взять на себя еще большую ответственность за реализацию социальных программ на предприятии.



ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ "ОСВАР" - 55 ЛЕТ



11 февраля 2023 года исполнится 55 лет со дня создания первичной профсоюзной организации ПАО «ОСВАР». История предприятия начинается с 1966 года, когда Постановлением ЦК КПСС и Совета министров СССР № 558 с целью развития промышленности приняли решение о строительстве 19 новых заводов по выпуску автокомплекующих, в том числе для АВТОВАЗА.

25 августа 1967 года утвердили проектно-сметную документацию на строительство завода в г. Вязники. И уже 22 октября бульдозерист хозрасчетного участка Кузнецов Б.И. начал горизонтальную планировку грунта. Начались общестроительные работы, разметка склада химикатов, здания пождепо, в котором в последствии в 1969 году стала производиться первая заводская продукция. В тоже время на Вязниковском заводе автотракторной осветительной арматуры уже работал небольшой коллектив, возглавляемый директором завода Багаевым К.Я. 11 февраля 1968 года на собрании коллектива работников строящегося завода автотракторной осветительной арматуры в составе 22 человек единогласно решили о создании первичной профсоюзной организации. председателем профкома избрали Краснова К.А., главного инженера отдела капитального строительства.

С тех пор профсоюзная организация ОСВАР доказала дееспособность в вопросах защиты прав работников и сохранения рабочих мест. Профсоюзная организация достойно пережила лихие годы девяностых и двухтысячных годов, когда поднимались вопросы, касающиеся и закрытия завода. Тогда на защиту родного предприятия активно встали члены профсоюза ПАО ОСВАР. Именно благодаря коллективным действиям удалось сохранить завод.

Сейчас коллектив работает стабильно, принимает заказы на продукцию от всех предприятий автопрома РФ. В коллективе трудятся и ветераны, и молодое поколение

сотрудников. Проводится большая общественная работа. В 2022 году на ПАО ОСВАР в дополнении к Совету ветеранов завода создали Совет молодежи, который приступил к активной деятельности в на предприятии.

Вчера, 6 февраля, на торжественном совместном заседании профкома и руководства ПАО ОСВАР с приветственным словом и напутствиями выступили генеральный директор предприятия **Крынин И.Г.** и председатель профсоюзной организации **Михин В.Н.**

В честь юбилея профсоюзной организации ветеранов, членов Профсоюза АСМ РФ с сорокалетним стажем, отметили наградами за достойный труд и активную жизненную позицию. Ведомственную награду, медаль «За достойный труд» вручили наладчику цеха переработки пластмасс **Зуеву С.Н.**; почетными грамотами ЦК профсоюза АСМ РФ, Владимирского обкома профсоюза отметили ведущего инженера-технолога ОГТ **Черепанова И.Я.** и сборщика электрических машин и аппаратов сборочного цеха **Панфилова С.С.** Грамотами профсоюзной организации ПАО ОСВАР и ценными подарками были награждены **Зотова М.Я., Плевако Ю.М., Антипова С. Е., Ганабина О. В., Макаров В. Г., Воронкова И. С.**

Уважаемые коллеги!

Искренне поздравляю профсоюзный актив и членов Профсоюза АСМ РФ с 55-летием со дня образования первичной профсоюзной организации ОСВАР!

55-летний юбилей – событие знаковое: оценивая прошлое, осмысливается настоящее, намечаются планы на будущее. Вы прошли сложный и славный путь, достойно осуществляя на всех этапах своей деятельности главную задачу – представление и защиту социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников предприятия. Благодаря лучшим деловым и человеческим качествам многих профсоюзных лидеров, умению выстраивать конструктивный диалог с социальными партнерами, в нелёгкие времена преобразований организация сумела не только выстоять, но и окрепнуть и завоевать доверие трудящихся. Уверен, что ваша деятельность и впредь будет способствовать успешному решению социально-экономических задач на благо членов Профсоюза.

Желаю Вам дальнейших успехов в ответственной работе, новых достижений и свершений в многогранной профсоюзной деятельности, крепкого здоровья, мира и благополучия!

Председатель Профсоюза А.А. Фёфелов

ДОСТИГНУТЫ ДОГОВОРЕННОСТИ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ И НАМИ

В рамках социального партнерства 6 февраля состоялось заседание круглого стола с участием представителей Профсоюза АСМ РФ и генерального директора «Центрального научно-исследовательского автомобильного и автомоторного института» ФГУП НАМИ – Назарова Федора Леонидовича.

Общественную организацию представляли: Председатель Профсоюза АСМ РФ – **Фефелов Андрей Александрович**, председатель ТО Москвы и Московской области Профсоюза АСМ РФ – **Стерликов Александр Викторович** и председатель первичной профсоюзной организации ГНЦ РФ НАМИ – **Соломатина Галина Федоровна**. На встрече обсуждались вопросы, связанные с развитием НАМИ



и дальнейшей работой российского автопрома. Достигнуты договоренности о сотрудничестве Профсоюза с руководством НАМИ, генеральный директор которого был и остается членом Профсоюза АСМ РФ! Ранее он был в рядах ОППО ПАО «КАМАЗ», а теперь - ППО ГНЦ РФ НАМИ.

СОСТОЯЛОСЬ ТОРЖЕСТВЕННОЕ ПОДПИСАНИЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ООО "АВТОЗАВОД "ГАЗ"



*Со стороны работодателя договор подписал **Сафонов Андрей Алексеевич**, управляющий директор ООО "Автозавод "ГАЗ".*

От имени работников договор подписан председателем Первичной профсоюзной организации Горьковского автозавода **Солодовым Сергеем Викторовичем**. Коллективный договор заключён на 3 года с целью регулирования трудовых, социально-экономических отношений между работодателем и работниками, направлен на соблюдение трудовых и социальных гарантий работников, обеспечение стабильной и эффективной работы общества. В колдоговор после проведенных переговоров включили дополнительные по сравнению с действующим законодательством гарантии и льготы, предоставляемые работодателем в 2023 - 2025 годах.

ЯМЗ: СОСТОЯЛАСЬ КОЛДОГОВОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

26 января на ЯМЗ ("Автодизель") состоялась колдоговорная конференция.

В мероприятии приняли участие почти 100 человек: представители всех цехов и подразделений, а также приглашённые гости. Основной темой конференции стали итоги выполнения КД за 2020-2022 гг. и принятие коллективного договора на период 2023-2025 гг. По итогам с докладами выступили начальник ООТиЗ **Г. Я. Цыбульская**, председатель профсоюзной организации ЯМЗ **Е. Н. Жукова**. О текущем состоянии предприятия рассказал генеральный директор **А. А. Матюшин**. Депутат областной думы **А.Г. Гончаров** выступил с докладом о развитии города и области.

Главным достижением при выполнении всех обязательств колдоговора, то, что удалось сохранить и даже в чем-то приумножить социальный пакет для работников ПАО «Автодизель», - отметила Елена Николаевна. - В частности с 1 января 2023 года увеличена дотация на питание до 150 рублей. В своем докладе профсоюзный лидер отметила, что профсоюзная сторона постоянно держала на контроле ход выполнения обязательств. В первую очередь своевременной выплаты, индексации и повышения заработной платы, обеспечения занятости, охраны труда, улучшения условий труда и производственного быта, вопросы оздоровления и отдыха работников и их детей.

В ТОЛЬЯТТИ НАЗВАЛИ ИМЕНА ЛУЧШИХ ПЕДАГОГОВ, СРЕДИ КОТОРЫХ ЕСТЬ ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ



3 февраля в ДДЮТ Тольятти состоялась торжественная церемония награждения победителей городских конкурсов профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года» и «Лучший педагогический работник системы дополнительного образования Тольятти».

Участниками конкурса «Воспитатель года» стали педагоги муниципальных дошкольных учреждений, детских садов АНО ДО «Планета детства «Лада» и структурных подразделений общеобразовательных учреждений. Также 8 педагогических работников выступили в специальной номинации «Инструктор по физической культуре».

В номинация «Воспитатель года» лауреатами стали члены профсоюза АСМ РФ:

Эльвира Азибаева - воспитатель детского сада 206 «Сударушка - заместитель председателя комиссии по работе с молодежью АНО ДО. **Виктория Помазкова** - воспитатель детского сада 203 «Алиса».

Члены профсоюза - лауреаты специальной номинации «Инструктор по физической культуре»: **Надежда**

Загороднева - инструктор по физической культуре детского сада 140 «Златовласка» - пловец, который участвует во многих профсоюзных спортивных мероприятиях.

Людмила Караулова - инструктор по физической культуре детского сада 188 «Степашка». **Надежда Кривова** - инструктор по физической культуре детского сада 122 «Красное солнышко»

Мы поздравляем наших лауреатов и желаем им только успехов как в профессиональной деятельности, так и в личной жизни

НАГРАДИЛИ ПОБЕДИТЕЛЕЙ И АКТИВНЫХ УЧАСТНИКОВ МОЛОДЁЖНОЙ СПАРТАКИАДЫ ППО АО «АВТОВАЗ» - 2022



Молодежи была посвящена отдельная часть оперативного совещания 26 января по случаю награждения победителей и активных участников по итогам Молодёжной спартакиады ППО АО «АВТОВАЗ» в 2022 году.

Председатель комиссии по работе с молодежью ППО **Александр Сергеев** отметил, что такая Спартакиада в профорганизации проводилась впервые, потому что включала в себя не только спортивные мероприятия, но и корпоративные. Учитывалось участие в 10 видах. Охват молодыми членами профсоюза составил около 900 человек.

За 1 место награждена служба Инжиниринга (председатель профкома – **А.Ю. Ворошилов**, председатель КРМ – **Сычев Евгений**).

2 место присуждено АНО ДО «Планета детства «Лада» (председатель профкома – **Н.В. Колесникова**, председатель КРМ – **Субач Наталья**).

3 место у механосборочных производств (председатель профкома – **Ф.А. Широков**, председатель КРМ – **Беляева Татьяна**).

За активное участие были отмечены подразделения и председатели их комиссий по работе с молодежью: ООО «ЛАДА-МЕДИА» (**Быкова Юлия**), производства литья и поковок (**Поганов Сергей**), служба вице-президента по продажам и маркетингу (**Гусев Евгений**), прессовое производство (**Косолапова Ирина**), производство технологической оснастки (**Улюкин Александр**), автосборочный комплекс (**Казаев Михаил**), дирекция по поставкам, сейчас это служба вице-президента по закупкам (**Попов Александр**).

УОТИЗ АО "АВТОВАЗ" – 55 ЛЕТ!



1 февраля 2023 года, управление организации труда и заработной платы (УОТИЗ) АО «АВТОВАЗ» отмечает юбилейную дату – 55 лет со дня образования.

В 1968 году, в период строительства предприятия, управление было сформировано на базе существующего отдела труда и заработной платы. В 1970 году специалисты нового подразделения разработали не имеющую на тот момент аналогов в стране систему организации и оплаты труда рабочих, которая позже была отмечена Государственной премией. На протяжении всего времени специалисты УОТИЗ на высоком профессиональном уровне решали и продолжают решать актуальные задачи по организации труда, по материальному стимулированию персонала, а с 2018 года – и по расчету заработной платы. За этими важными направлениями деятельности стоят конкретные люди, от которых зависит конечный результат и многие другие показатели производства. В управлении шесть отделов: отдел организации управления и труда РСИС, отдел организации труда рабочих, отдел экономики труда и

организации материального стимулирования, отдел учета расчетов с персоналом

В них трудятся 75 работников таких специальностей, как инженеры, экономисты, бухгалтеры, инспекторы. Это люди разного возраста, с разным жизненным и производственным опытом, разным характером. Но всех их объединяют общие качества: высокие профессиональные компетенции, ответственное отношение к порученному делу, трудолюбие, преданность родному предприятию, умение работать в команде и готовность прийти коллегам на помощь в любую минуту. Благодаря совместной работе УОТИЗ и Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ в кратчайшие сроки решаются важные вопросы, волнующие каждого работника: сохранение численности трудового коллектива АВТОВАЗа, повышение уровня жизни работников АО «АВТОВАЗ» и их семей и многие другие.

Поздравляем коллектив УОТИЗ с 55-летием! Желаем всем работникам управления крепкого здоровья, исполнения всех планов и желаний, дальнейших трудовых успехов!

Источник: [Профсоюзная организация АВТОВАЗа \(vk.com\)](https://vk.com/avtoavaz)

НОВОЕ НАЗНАЧЕНИЕ В ПРОФКОМЕ КАМАЗ



31 января прошло заседание профсоюзного комитета ОППО ПАО «КАМАЗ», на котором был избран новый заместитель председателя по организационной и кадровой работе.

Новым заместителем председателя ОППО ПАО «КАМАЗ» стала **Флера Андреева**. Она приступит к исполнению своих обязанностей начиная с 1 февраля.

Флера Ивановна Андреева: «По образованию я инженер – электрик, свою трудовую карьеру начала на заводе транспортного электрооборудования в Челнах, инженером – конструктором. Затем была выбрана профсоюзным активом заместителем профсоюзного комитета завода.

Работала около 3 лет на этой должности, потом была приглашена в городской комитет партии, где трудилась 5 лет. Три года работала на КАМАЗе, но большую часть времени работала в администрации города Набережные Челны. Буду прикладывать все свои знания и умения для обеспечения необходимых условий и выполнения поставленных перед нашей профсоюзной организацией задач».

ЧТОБЫ ПОМНИЛИ



28 января на Заводе запасных частей и компонентов (КАМАЗ) состоялось открытие мемориальной доски памяти Сергея Корсакова.

Сергей трудился на ЗЗЧИК, но когда началась специальная военная операция на Украине – ушел на фронт. Трагической новостью для его близких, родных и коллег с КАМАЗа стало сообщение о том, что 11 декабря 2022 года он погиб.

В память о **Сергее Корсакове** администрация и профсоюзная организация завода решили установить памятную табличку на его рабочем месте.

На открытии мемориальной доски присутствовали мама, отчим и бабушка погибшего бойца, заместитель генерального директора по управлению персоналом, орг. развитию и корп. управлению **Жанна Халиуллина**, председатель ОППО ПАО «КАМАЗ» **Ильдар Шамилов**, директор ЗЗЧИК **Андрей Жандаров**, председатель профсоюзного комитета

ЗЗЧИК **Рафис Саттаров**, председатель общественной организаций ветеранов-пограничников г. Набережные Челны **Айрат Нисафутдинов**, коллеги по работе, предцехкомы и участники боевых действий. После теплых слов от администрации и профсоюзного комитета предприятия состоялось закрепление мемориальной доски на оборудование.

В ответном слове мама погибшего героя поблагодарила всех присутствующих за оказанное внимание и память.

Сергей Корсаков посмертно награжден «Орденом мужества». Он выбрал для себя непростую судьбу, он выбрал путь военного и прошел эту дорогу достойно и с честью, доказав тем самым, что он преданный солдат Родины, настоящий патриот и защитник новых рубежей России. Пусть память о Сергее Корсакове, и тех, кто отдал свою жизнь, защищая Родину, навсегда останется в наших сердцах.



ОППО ПАО "КАМАЗ": ВСТРЕЧА С ПРОФАКТИВОМ КУЗНЕЧНОГО ЗАВОДА

2 февраля на Кузнечном заводе ПАО КАМАЗ состоялась встреча с профактивом.

Встречу открыли директор завода **Кленько С.В.** и председатель первичной профсоюзной организации **Волохов П.В.** Темой совещания стали итоги работы профсоюзной организации за 2022 год. До коллектива довели результаты работы объединенной профсоюзной организации, показали успехи. С активом кузнечного завода обсудили и недоработки. Особый акцент был на снижение с января по июнь численности в профсоюзной организации кузнечного завода с 90% до 82%.

К декабрю профчленство восстановилось, даже подросток, но всеми было отмечено, что не должно быть такой неравномерной работы. Профсоюзная организация имеет и положительные результаты в решении социальных вопросов. В результате взаимо-

действия с администрацией были выделены средства на капитальный ремонт раздевалок и душевых. Идет ремонт механизированной прачечной. Была проведена серьезная подготовка огромных кузнечных корпусов к осенне-зимнему сезону. Хочу отметить, что этот вопрос рассматривался на совместном заседании профкома ОППО и руководства ПАО КАМАЗ. В результате даже в самые сильные морозы температура в производственных корпусах поддерживалась на уровне +18-+20 градусов. Председатель ОППО ПАО "КАМАЗ" **Ильдар Шамилов** посетил заводской музей, экспонаты которого отражают всю жизнь предприятия от котлована до сегодняшнего дня. Отдельные стенды посвящены развитию профсоюзного движения. Он отметил, что заводской музей - это хорошая школа воспитания уважения к истории предприятия, роста патриотизма. Приятно было прочитать восхищенные отзывы как школьников и студентов, так и ветеранов.

НИЖЕГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ: ФОРУМ ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА - 2023



2 февраля начал свою работу Форум профсоюзных кадров и актива - 2023. На базе санатория "Зеленый город" собрались представители различных профсоюзов, объединенных Нижегородским областным союзом организаций профсоюзов "Облсовпроф". В этом году форум проводится под эгидой укрепления и развития социального партнерства и посвящен 75-летию НОСОП "Облсовпроф".



В рамках Форума прошло очередное заседание Совета Нижегородского областного союза организаций профсоюзов "Облсовпроф". В работе совета принял участие Сергей Викторович Солодов, председатель ППО в ОАО "Горьковский автомобильный завод".

С информацией о ходе реализации программ санаторно-курортного лечения и оздоровления членов профсоюзов и их семей по итогам 2022 года и планам на 2023 год выступили: **А.М. Соколов**, председатель НОСОП "Облсовпроф"; **М.Б. Орлов**, заместитель председателя НОСОП "Облсовпроф"; **Н.В. Матвеева**, главный врач ООО санаторий "Зеленый город"; **А.З. Рашидов**, директор - главный врач ООО "Санаторий им.ВЦСПС"; **М.А. Беляков**, директор - главный врач ООО "Санаторий "Городецкий".

О ходе выполнения Резолюции X-ого Съезда ФНПР "Информационная работа осваивать новые инструменты, повышать эффективность" доложила **Соколова Галина Степановна**, главный редактор газеты "Профсоюзная Трибуна".

О созыве Конференции НОСОП "Облсовпроф" по утверждению годовой отчетности за 2022 год проинформи-

Открыл форум председатель Облсовпрофа Анатолий Михайлович Соколов с докладом "Нижегородские профсоюзы: вчера, сегодня, завтра!" Он рассказал об истории создания и развития профсоюзов в области, привел статистические данные, перечислил социальных партнеров и профсоюзные объекты, проинформировал о формировании бюджета, структуре доходов и расходов, о структуре занятости населения, о работающих пенсионерах, об уровне безработицы и средней заработной плате в области (сегодня - 46 т.р. - пятое место в ПФО). Председатель Облсовпрофа обратил внимание участников Форума на акции, проводимые недобросовестными "партнерами" и направленные на снижение уровня и авторитета профсоюзов, расшатывание и дестабилизацию их рядов.

рожал **Анатолий Михайлович Соколов**. С типовым положением коллективного договора о перечислении членских профсоюзных взносов и иных денежных средств, с примерной формой заявления об удержании профсоюзных взносов, с примерной формой Соглашения на обработку персональных данных о членстве в профсоюзе ознакомил **Орлов Михаил Болеславович**, заместитель председателя НОСОП "Облсовпроф". Информацию о помощи ЛНР и ДНР, оказанной профсоюзными организациями Нижегородской области сообщил председатель НОСОП "Облсовпроф".



На Форуме были награждены областные организации профсоюзов и первичные профорганизации за многолетнюю добросовестную работу по защите социальных гарантий, трудовых прав членов профсоюза, вклад в развитие профсоюзного движения Нижегородской области и в связи с 75-летием НОСОП "Облсовпроф".

ЧООП АСМ РФ: ПОДВЕЛИ ИТОГИ 2022



ЧООП АСМ РФ подвела итоги 2022 года.

В организацию входило 10 членских профсоюзных организаций. Общая численность работников предприятий АСМ в Челябинской области составила 19906 человек (рост по сравнению в 2021 годом составил 2370 человек), численность областной профсоюзной организации АСМ - 11638 человек (рост по сравнению с 2021 годом 828 человек).

Общий рост работающих связан с увеличением заказов на производство продукции по линии государственных заказов в 2022 году. Это стимулировало необходимость общего увеличения численности работников, в основном, рабочих профессий.

Соответственно, в 2022 году было принято в профсоюз 2694 человека, против 1294 в 2021 году. Росту профсоюзных рядов способствовало усиление активности профсоюзных организаций, в первую очередь, в организационном направлении. Так советом, президиумом ЧООП АСМ РФ, профкома первичных профсоюзных организаций проводится постоянный анализ состояния профсоюзного членства на своих заседаниях.

Особенно эффективно эта работа проводится профорганизациями ПАО «ЧКПЗ» и АО «АЗ «Урал»», где уровень профсоюзного членства в абсолютных цифрах вырос. Пристальное внимание профсоюзные организации уделяют и другим важным направлениям – охране труда, оплате труда, сохранению рабочих мест, правовой защите работников, оздоровлению, занятиям спортом и творчеством.

В 2022 году рассмотрели вопросы, по направлениям, которым ранее не уделяли внимание. Например, вопрос «О реализации прав профсоюзов на обращения в хозяйственные и государственные органы по вопросам защиты прав работников в трудовой сфере». Как правило, трудовые конфликты решаются путем переговоров профсоюзов и работодателей, нахождением взаимоприемлемых компромиссов и совместных действий, позволяющих решить спорные вопросы в пользу работников.

Важную роль в этих процессах играет работа профсоюзных организаций с органами власти, прокуратурой, трудовой инспекцией, муниципальными службами.

Профсоюзные предложения и обращения находят необходимый отклик со стороны этих организаций. Лучшие практики такой работы накоплен профорганизацией АО «АЗ «Урал»».

Являясь самой крупной профсоюзной организацией г. Миасс, "первичка" активно влияет на социальную ситуацию. Для решения проблем работников завода ППО сотрудничает со страховыми, медицинскими, культурными и спортивными организациями, пенсионным фондом. Подобная работа проводится и в ППО ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК».

Впервые в практике ЧООП АСМ РФ, был рассмотрен вопрос «О работе по защите социальных прав населения и

членов Профсоюза в рамках депутатской деятельности председателя ПАО «ЧКПЗ» **Куриной В.И.**».

На взгляд членов Совета актуальным вопросом является активное участие представителей Профсоюза АСМ РФ в мероприятиях регионального уровня. Поэтому Советом был рассмотрен вопрос «Об участии председателя ЧООП АСМ РФ О.М. Косых в работе Областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».

Как член Комиссии со стороны профсоюзов Олег Максимович представляет интересы не только отраслевого профсоюза, но и интересы всех членов профсоюзов области. Его предложения всегда являются актуальными, носят конкретный, конструктивный, а зачастую, острый характер, стимулируют стороны социального партнерства различного уровня на активные действия.

Большое внимание в 2022 году уделяли молодежи. В результате кропотливой ежедневной работы число молодых членов профсоюза увеличилось на 1000 человек. Конечно, возросла необходимость обучения актива, в первую очередь молодежи. Обучили 520 человек.

Особое внимание посвятили информационной работе в Профсоюзе. ППО АО «АЗ «Урал»», ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК», ПАО «ЧКПЗ», сотрудничают с корпоративными средствами массовой информации, заводскими газетами и радио. Большой опыт информационной работы накоплен на «АЗ «Урал»».

С ноября в ЧООП выходит ежемесячный профсоюзный дайджест, где собраны самые интересные события, произошедшие в профсоюзных организациях.

ВОЛГОГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ: I СЛЕТ РАБОТАЮЩЕЙ МОЛОДЕЖИ



В рамках праздничных мероприятий в честь 80-ти летнего юбилея Сталинградской Победы участники I слета работающей молодежи и почетные гости возложили цветы к Вечному огню на Площади Павших борцов. Минутой молчания почтили память защитников Отечества, героически погибших на полях сражений. Участниками слета стали молодые активисты различных предприятий и организаций, представляющих отраслевые профсоюзные организации Волгоградской области. На мероприятие также приехали представители профсоюзной молодежи Ростовской и Самарской областей, Краснодарского края.

Профсоюз АСМ РФ на мероприятии представляли профактивисты "ЕПК Волжский" и Волгоградской областной организации вместе с ее лидером **Антоном Сосиным**.

Участников приветствовали заместитель Председателя ФНПР **Александр Шершуков**, Председатель облсовпрофа, председатель Общественной палаты региона **Татьяна Гензе**, представитель ФНПР в ЮФО **Дмитрий Чуйков**, председатель МС ФНПР **Анастасия Анисимова**, депутат Государственной Думы РФ **Алексей Волоцков**, председатель комитета по образованию, науке, делам молодёжи, физической культуре, спорту и туризму облдумы **Алексей Рыгин**.

В рамках слета состоялся круглый стол «Роль современной молодёжи в развитии страны». Участники поделились опытом работы молодежных советов в отраслевых профсоюзах. Обсуждались вопросы взаимодействия ФНПР с молодежными советами, реализация молодежной политики на предприятиях и в организациях, инициативы и предложения по дальнейшему развитию профсоюзного движения. Всем активистам вручены сертификаты об участии в I слете работающей молодежи.

МЫ ПОМНИМ — МЫ ГОРДИМСЯ!



В рамках празднования 80-ти летия победы в Сталинградской битве две экскурсионные группы сотрудников ОАО «ВАЗ» и члены их семей 4 февраля посетили город-герой Волгоград.

Поездка сопровождалась обзорной экскурсией, посещением музея-панорамы «Сталинградская битва», осмотром старой мельницы, дома Павлова и военной техники.

В знак благодарности и преклонения перед подвигом защитников Сталинграда участники поездки возложили цветы к Вечному огню в Зале воинской Славы.

Победа под Сталинградом имела колоссальное значение для дальнейшего хода Великой Отечественной войны. В нашей памяти навсегда останутся: мужество, стойкость и героизм советских солдат.



“Профессиональный Авангард” - ежегодная профессиональная премия. Она учреждена газетой “Солидарность” для поощрения тех представителей российских профсоюзов, кто внес наибольший вклад в развитие профсоюзного движения страны в течение конкурсного года. В начале февраля 2023 года начался прием заявок на участие в конкурсе.

Премия вручается победителям (лауреатам) за деятельность, в результате которой значительно возросло влияние профсоюзов, удалось качественно усилить их организации. События, действия или акции, имевшие место за пределами конкурсного года (конкурсный год - с 10 июня 2022 г. по 31 мая 2023 г.), не рассматриваются.

Подведение итогов состоится на Всероссийском интеллект-форуме “Профсоюзы. XXI век” 12 - 13 октября 2023 г.

НОМИНАЦИИ

“Акция” - премия за самое яркое профсоюзное событие года. В данной номинации учитывается не только массовость, но и общественный резонанс мероприятия, его практические результаты для профсоюзного движения.

“Лидер” - самый заметный профсоюзный лидер. Независимо от официальной должности и статуса номинанта оценивается его деятельность по укреплению профорганизации, профсоюза, всего движения в целом. При оценке также учитывается личная позиция активиста, умение ее обосновывать, отстаивать и нести ответственность за ее претворение в действие.

НАЧАЛСЯ ПРИЕМ ЗАЯВОК НА УЧАСТИЕ В ГЛАВНОМ ПРОФСОЮЗНОМ КОНКУРСЕ РОССИИ

“Новация” - использованное в профсоюзной работе новшество. Это может быть эффективное мотивирование членства, способы выстраивания отношений с работодателем, создание новых пособий по профсоюзной работе, стратегия защиты членов профсоюза в различных ситуациях (вплоть до суда) и т.д. “Знамя Солидарности” - победа в этой номинации может быть присуждена за необычную протестную акцию, рекордное увеличение численности профсоюза, интересный и результативный пиар-ход и другие яркие достижения в работе профорганизации. Если в предыдущих номинациях победители выбираются только из участников конкурса, приславших соответствующие заявки, то “Знамя Солидарности” - выбор редакционной коллегии, не обусловленный присланными заявками. Награда в этой номинации - знамя, ежегодно переходящее к новому победителю.

ПРЕМИРОВАНИЕ

Редакция берет на себя обязательства, связанные с организацией работы жюри, изготовлением памятных знаков, дипломов и иных форм поощрения победителей конкурса, а также с проведением церемонии награждения.

Подробнее в источнике:
<https://www.solidarnost.org/articles/polozhenie-o-konkurse.html> **Центральная профсоюзная газета «Солидарность»**

Еще больше новостей на нашем сайте <https://profasm.ru/> и в группе в "ВКонтакте" [Профсоюз АСМ РФ \(vk.com\)](https://vk.com/profasm)

