

№12

ОХРАНА
ТРУДА НА
ПРЕДПРИЯТИИ

БЕРЕГИТЕ РАБОТНИКА!

Информационный листок Первичной профсоюзной организации
в ОАО "Горьковский автомобильный завод"

НЕМНОГО О МОЛОКЕ

Статьей 222 ТК РФ предусмотрена обязанность работодателя бесплатно выдавать молоко (или другие равноценные пищевые продукты) или предоставлять лечебно-профилактическое питание определенным категориям работников.

Связанные с этим расходы работодателя включаются в расходы на оплату труда (п. 4 ст. 255 НК РФ).

Бесплатно молоко выдается работникам, занятым на работах с вредными условиями труда (ч. 1 ст. 222 ТК РФ).

"Перечень вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов", а также "Нормы и условия бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока" утверждены Приказом Минздравсоцразвития России от 16.02.2009г. №45н.

Обязательными условиями выдачи молока являются:

- 1) превышение на рабочем месте работника ПДК по химическим факторам, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда (СОУТ)
- 2) нахождение на рабочем месте с вредными условиями труда не менее 50% рабочего времени (смены).

Бесплатная выдача молока производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда.

Норма бесплатной выдачи молока составляет 0,5 литра (с содержанием жира до 2,5%) за смену независимо от ее продолжительности. Молоко выдается при выполнении работ во вредных условиях труда в течение не менее чем половины рабочей смены.

Молоко должно выдаваться в день, когда выполняются работы во вредных условиях труда. Выдача молока за одну или несколько смен вперед, равно как и за прошедшие смены, не допускается. Выдача и употребление молока должны осуществляться в буфетах, столовых или в помещениях, специально оборудованных в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями.

Вместо молока работнику могут выдаваться за смену равноценные пищевые продукты:

- кефир, йогурт и другие кисломолочные продукты (с содержанием жира до 2,5%) - 500 гр.,
- творог (не более 9% жирности) - 100 гр.,
- сыр (не более 24% жирности) - 60 гр.

Выдача иных продуктов законодательством РФ не предусмотрена.

ИЗ ПРАКТИКИ

По условиям трудового договора установлена разная продолжительность смены: у одного работника - 12 часов, у другого - 4 часа. Выполняемые ими работы отнесены Перечнем вредных производственных факторов к таким, при которых осуществляется бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов. Необходимо ли выдавать данным работникам одинаковое количество молока?

Разная продолжительность смен не может являться ограничением для выдачи молока одному из работников, т.к. Нормы и условия бесплатной выдачи молока предусматривает выдачу работнику за смену 0,5 литра молока независимо от продолжительности смены. Следовательно, обоим работникам необходимо выдавать одинаковое количество молока.

ПЛАКАТ



С ЮМОРОМ

Один приятель звонит другому:
— Алё, привет. Слушай, что надо выпить или съесть, чтоб не хотелось спать в третью смену?
— Молока с селёдкой!

Обезжиренное молоко — это вода, которой моют емкости из-под молока