



Опубликовано в газете «Автозаводец» №194 от 20.12.2006г.

КРЕПНЕТ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО Колдоговор - 2007



НА ДНЯХ состоялась конференция работников Горьковского автомобильного завода. Ее делегаты обсудили выполнение коллективного договора на 2006 год, заключенного между работодателем, руководством предприятия и профкомом. Утвержден проект коллективного договора на 2007 год.

Очевидно, отчет о конференции надо начать с важного вывода, который сделали собравшиеся, прослушав доклад **председателя комиссии по социальному страхованию ОАО "ГАЗ" В.Н.Свешникова**. Руководство предприятия ответственно выполняет все пункты коллективного договора, принятого на нынешний год. Вместе с профсоюзной организацией ведет целенаправленную работу по повышению материального благосостояния и трудоспособности работников, созданию благоприятного морально-психологического климата в коллективе. Вот цифры и факты, подтверждающие это. Средняя зарплата по сравнению с 2005 годом выросла на 18 процентов. Она превышает среднюю зарплату на предприятиях автомобильной промышленности Нижегородской области. На 2007 год запланировано увеличение среднегодовой заработной платы за счет индексации и расширения объемов производства.



Затраты на выполнение коллективного договора в 2006 году составили 460 млн. руб. Сверх запланированного за 9 месяцев на благотворительные и социальные мероприятия израсходовано 11,9 млн. руб.: оказывалась помощь образовательным учреждениям, выделялись денежные средства на благоустройство района, подарки воспитанникам детских садов и школьникам, организации выставок и т.д.

Как известно, одно из основных обязательств работодателя перед трудовым коллективом - обеспечение безопасных условий труда. Затраты на это в уходящем году составят более 110 млн. руб., что на 10 млн. больше, чем в 2005-м. Средства были направлены на приобретение спецодежды, спецобуви, средств индивидуальной защиты, молока и молочно-кислых продуктов, а также на мероприятия по модернизации производства и внедрению безопасных методов труда. Коэффициент травматизма по сравнению с прошлым годом снижен с 0,61 до 0,56.

На подготовку кадров, профессиональное и трудовое обучение израсходовано более 13 млн. руб. На медицинское обслуживание работников ОАО "ГАЗ" и ООО "Автозавод ГАЗ" - 37 млн. руб.

Общие затраты на отдых работников и их детей, пенсионеров - 55 млн. руб. В санатории, пансионаты, дома отдыха, оздоровительные лагеря было направлено 6 тысяч тружеников, 369 пенсионеров, 2 тысячи детей. Что примечательно? Бюджетом коллективного договора на 2007 год предусмотрено увеличение затрат предприятия на организацию отдыха работников, их детей и ветеранов на 22,5%.

А вот еще один раздел колдоговора - о внутрикорпоративном развитии персонала. Здесь речь идет и о реализации молодежной политики, и о проведении корпоративных спортивных и культурных мероприятий. На это было выделено 14 млн. руб., а на содержание объектов социально-культурного назначения - 32 млн. руб.

Важнейшее направление работы с коллективом - пропаганда здорового образа жизни. В этом году выплаты участникам смотра-конкурса "Коллектив здорового образа жизни" в качестве вознаграждения составили 170 млн. руб. Дотация на питание - 150 млн. руб.



Принцип социального партнерства руководства и профкома проявляется и в обеспечении деятельности коллективов физкультуры и спорта, творческих коллективов Дворца культуры, Централизованной библиотечной системы ОАО "ГАЗ".

- В целом **все** мероприятия социальной направленности выполнены, - подчеркнул докладчик. - Новый проект в объеме финансирования остается на прежнем уровне.

Однако в проекте колдоговора на 2007 год есть изменения. Так, например, денежные средства, ранее направляемые на ритуальные услуги, в 2007 году планируется потратить на лечение и отдых работников. Кроме того, совету ветеранов будет выделено больше средств на оказании материальной помощи неработающим пенсионерам.

ОДНАКО не все делается для того, чтобы колдоговор работал без сбоев. Есть неиспользованные резервы. Об этом говорили многие участники конференции. Так, например, еще один докладчик, **председатель объединенного комитета по охране труда Б.Я.Федин**, считает, что требуется более детальное внимание и четкое финансирование для своевременного приобретения качественной спецодежды соответствующих размеров. Нужно бережное отношение к ней. Необходим более ответственный подход к поддержанию на должном уровне питьевого и температурного режимов. **Председатель профкома литейного производства С.В.Рожин** согласен с В.Н.Свешниковым в вопросе, который волнует сейчас весь профсоюзный актив: именно профсоюзная организация представляет интересы работников предприятия в диалоге с руководством Горьковского автомобильного. Однако льготами, которые обозначены в колдоговоре, пользуются и не члены профсоюза. Справедливо ли это?

Профсоюзный лидер литейщиков поставил вопрос и об увеличении дотации на питание до 50 рублей, введении пластиковой карточки, с помощью которой можно определить, сколько раз в месяц работник обедал в столовой, о выделении в большем размере средств на ремонт гардеробных помещений.

Подчеркнув в начале своего выступления, что программа социальной помощи ветеранам, закрепленная колдоговором, полностью выполнена, **заместитель председателя заводского совета ветеранов войны и труда В.Т.Краснов** отметил и упущение в работе с пенсионерами. Списки людей, ушедших на заслуженный отдых с ГАЗа, представленные в свое время центром информационных технологий и промэлектроники, не соответствуют действительности, что сузило круг ветеранов, которым могла бы быть оказана поддержка. В ближайшее время необходимо составить единый список пенсионеров с учетом структурных преобразований, произошедших на Горьковском автомобильном за последнее время.

Транспортное обслуживание - одна из самых острых проблем для тружеников производства автомобильных агрегатов. Причем не решается она уже в течение многих лет. Дорога от улицы Фучика до ПААга в безобразном состоянии. Поскольку у нее нет хозяина, нет и ответственных за ремонт. Об этом говорил **председатель профкома производства В.В.Звездов**.

НЕ ОСТАВИЛ равнодушным зал и вопрос, который затронул **работник кузнечного производства А.И.Шишкин**. Имеют ли права работники охраны обыскивать людей в проходной?

Вот что сказал по этому поводу выступивший на конференции **управляющий директор ОАО "ГАЗ" В.М.Лунев**:

- Завод был и будет под контролем внутренней охраны. Ее работники, как правило, проверяют тех, кто вызывает подозрение. Результаты проверок свидетельствуют о том, что в большинстве случаев подозрения обоснованы. Речь шла о том, что есть в коллективе нечистые на руку люди, несумы и бракоделы. Вот почему профсоюзному активу необходимо активизировать профилактическую работу: каждый работник должен понимать, что те, кто запускает руку в заводской карман, нарушители трудовой и производственной дисциплины, по сути дела, обворовывают тех, кто трудится рядом с ними.

В выступлении управляющего директора ОАО "ГАЗ" говорилось о том, что администрация уже усилила контроль за обеспечением тружеников спецодеждой, ее качеством, решением транспортных проблем. В.М.Лунев поблагодарил профсоюзных активистов за совместную плодотворную работу.

Откровенный разговор, состоявшийся на конференции, свидетельствует о том, что все звенья системы социального партнерства на Горьковском автомобильном работают слаженно.

Участники конференции постановили: коллективный договор ОАО "ГАЗ" за 2006 год считать выполненным. Представленный на рассмотрение собравшихся проект колдоговора-2007 утвержден с учетом замечаний и предложений, высказанных в ходе обсуждения. Решено признать полномочным представителем Работников ОАО ГАЗ" во взаимоотношениях с Работодателем первичную профсоюзную организацию ОАО "ГАЗ" и поручить подписать колдоговор председателю профсоюзного комитета ОАО "ГАЗ" О.П.Второву.

Были избраны объединенный комитет по охране труда и комиссия социального страхования.

В работе конференции приняли участие **президент ОАО "ГАЗ" Н.А.Пугин**, **председатель Нижегородской областной организации профсоюза автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Б.Б.Охлунин**, **заместитель председателя облсовпрофа А.М.Соколов**.



Татьяна ПОГОРСКАЯ.

• Фото В.Дорина.

