



Опубликовано в газете «Автозаводец» №131 от 30.08.2006г.

## Нельзя стоять на месте

"Ой, да обо мне "Автозаводец" уже столько раз писал, что я и написанного-то еще не отработал", - пытался отшутиться председатель профкома производства арматуры и колес Николай Николаевич КУПОРОСОВ, когда я обратилась к нему с просьбой об интервью. Конечно, Николая Николаевича многие знают. На автозавод он пришел учеником слесаря, работал добросовестно, оттачивал мастерство, одновременно находясь в гуще общественной жизни коллектива. Был комсомольским секретарем, членом парткома. В 31 год его впервые выбрали председателем цехового комитета, 18 лет подряд возглавляет Н.Н.Купоросов профком производства.

**- Николай Николаевич, имея такой внушительный стаж профсоюзного руководителя, вы, наверное, доподлинно знаете, каким должен быть профсоюзный работник. Что, по-вашему, главное в его характере?**

- Для того, чтобы работать с людьми, профсоюзный лидер должен обладать достаточным запасом энергии с положительной полярностью, уметь быстро восстанавливать растроченные силы, Ему необходимо быть импровизатором и очень много знать, для чего постоянно учиться, повышать свой образовательный уровень, квалификацию. Нельзя стоять на месте, надо "расти". Кстати, 18 лет на одном месте - это тоже, на мой взгляд, в некотором роде застой. Если нет возможности подняться по служебной лестнице, нужна хотя бы ротация. Настоящий специалист в любом коллективе быстро освоится, войдет в курс дела и, оценив происходящее свежим взглядом, внесет в производственную, общественную жизнь новую струю.

**- В вашем подразделении председатели цеховых комитетов способны подменить друг друга при необходимости?**

- Да, я считаю, взаимозаменяемость должна быть. Поэтому, когда ухожу в отпуск, оставляю вместо себя то одного, то другого председателя цехкома. Пусть привыкают, не боятся ответственности. С таким же успехом во время отсутствия предцехкома цеха металлопокрытий Людмилы Александровны Деминой возьмет на себя ее обязанности Валентина Михайловна Белова из арматурного цеха. Мне кажется, иногда это делать полезно.



**- Все активисты выполняют разные общественные поручения, работают по различным направлениям. Какое из них вы считаете наиболее важным?**

- Самый главный общественник - профгруппорг. Если у него есть авторитет, он умеет отстаивать свою точку зрения, не пасует перед трудностями, защищая интересы членов своей профгруппы, за рабочих на этом участке можно быть спокойным. У нас 44 профгруппорга, это прекрасные люди, причем все женщины. Наверное, это закономерно: инстинкт матери делает женщину более заботливой. К тому же большая часть коллектива ПАКа - женщины.

**- В настоящее время идет отчетно-выборная кампания в профсоюзной организации ГАЗа. Вы, наверное, тоже готовите отчет, подводите итоги: что получилось, а что нет. Чего больше, плюсов или минусов?**

- Не все намеченное удается выполнить быстро. Но я считаю, нет нерешаемых вопросов. Когда надо было сделать ремонт в душевых и туалете цеха труб, я дошел до директора по персоналу Владимира Александровича Куприянова, до директора по производству Владимира Алексеевича Зиновьева. И хоть мне и говорили, мол, ты не один, однако с ремонтом все же помогли. Вообще, на мой взгляд, в последнее время на заводе для людей стали больше делать. Что планировалось по ремонту гардеробов, полов, кровли - выполнено. Комнату для хранения ценных вещей работники просили оборудовать - сделали. А те, кто считает, что профсоюз им ничего не дает, просто не хотят замечать очевидного. Что не получилось? Например, не стану хвастать спортивными победами, физорг у нас недавно работает, пока, что называется, набирает обороты. Культурорганизатора некоторое время не было, поэтому на праздничные концерты Мы в последнее время приглашали в качестве артистов ребяташек из подшефного детского сада.

**- Что больше всего вызывает удовлетворение от работы?**

- Число травм раньше десятками исчислялось, теперь это единичные случаи. Очень важно создать хорошие условия труда, быта, чтобы спецодежда была по размеру и вовремя, обеспечить нормальную освещенность на рабочем месте, соблюдение теплового, питьевого режимов... Да мало ли вопросов, с которыми подходят рабочие ко мне, к предцехкомам, профгруппоргам! Я всегда говорю своим активистам: не оставляйте такие обращения людей без ответа! Они должны видеть результаты нашего труда. Ведь само собой ничего не делается.

Был у нас случай. Выбрали председателем цехкома одного товарища. Он, было, согласился. А через месяц приходит и наотрез отказывается выполнять эту работу. В чем дело? "Я думал все это так... А тут напрягаться надо!" Надо! Поэтому большое спасибо тем, кто имеет желание и находит время помогать другим. Это наш "золотой фонд".

**- Вот вы столько работаете, а вопросов у рабочих к вам меньше не становится...**

- Не становится. Но это нормально. Как бы ни было хорошо, всегда найдется то, что можно улучшить. Если комиссия, проводя комплексное обследование цеха, написала меньше 10 замечаний, я считаю, она плохо справилась со своей задачей. Вопросы должны быть. И если люди подходят с ними ко мне, значит, моя работа востребована, значит, я нужен.

Алла НОВИКОВА.

**НА СНИМКЕ:** Н.Н.Купоросов вместе с заместителем предцехкома колесного цеха А.М.Шушуновой (слева), профгруппоргом арматурного цеха В.К.Першиной и членом цехкома цеха металлопокрытий И.О.Шейной, награжденными за активную общественную работу юбилейными медалями к 100-летию профсоюзов России.