

ГОЛОС ПРОФСОЮЗА

НОВОСТНОЙ ДАЙДЖЕСТ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ

<https://profasm.ru>
Профсоюз АСМ РФ
(vk.com)



НАЦИОНАЛЬНАЯ СТРАТЕГИЯ ПРОФИЛАКТИКИ ЗАБОЛЕВАНИЙ В ПОЛЕ ЗРЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ

Всероссийское совещание «О задачах по реализации поручения Правительства РФ по снижению заболеваемости» состоялось 24 июня на площадке АО «АВТОВАЗ» при поддержке первичной профсоюзной организации завода и завершилось обсуждением Итогового документа, который будет направлен в соответствующие ведомства и министерства для дальнейшей проработки и включения в программы по улучшению условий труда и охраны здоровья работников.

В мероприятии приняли участие доктора медицинских наук, представители законодательных и исполнительных органов власти, Социального фонда России, Роспотребнадзора, профсоюзов страны (от первичных профсоюзных организаций до Федерации), медицинских учреждений и предприятий.

Статс-секретарь - заместитель министра труда и социальной защиты РФ **Андрей Пудов:**

- Здоровый труд – это важная стратегия для обеспечения здоровья работников и позитивного вклада в национальную экономику через улучшение производительности, качества выпускаемой продукции, мотивацию к труду и удовлетворённость работой, что в целом способствует всеобщему повышению качества жизни трудоспособного населения и общества в целом.

Заместитель председателя ФНПР **Давид Криштал:**

- Необходимо объединить усилия, систематизировать накопленный опыт и создать действенный механизм профилактики и мониторинга здоровья работающего населения.

НАЦИОНАЛЬНАЯ СТРАТЕГИЯ ПРОФИЛАКТИКИ ЗАБОЛЕВАНИЙ В ПОЛЕ ЗРЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ

Начальник УОРП АВТОВАЗа **Юрий Нишанов:**

- Конструктивное сотрудничество руководства предприятия и профсоюзного комитета, а также поддержка со стороны государственных и региональных органов власти, обеспечивают социальную стабильность на предприятии.

Министр труда, занятости и миграционной политики Самарской области **Ольга Фурсова:**

- Причин профзаболеваний много. Они зависят как от работника, так и от работодателя.

Заместитель Председателя Самарской губернской Думы **Екатерина Кузьмичева:**

- Вопросы профилактического характера должны быть в приоритете для всех.

Председатель Профсоюза АСМ РФ **Андрей Фефелов:**

- Охрана труда и здоровья являются главными принципами работы профсоюзов. Работодатели инвестируют в промышленную медицину, благодаря чему повышается доступность здравоохранения.

Председатель ППО АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ **Сергей Зайцев:**

- АВТОВАЗ всегда был и остается социально-ориентированным предприятием, и в его коллективном договоре есть отдельный раздел «Охрана труда и здоровья работников». Особое внимание уделяется льготам для работающих женщин.

Председатель Федерации профсоюзов Самарской области **Дмитрий Колесников:**

- На территории Самарской области профсоюзами проводится активная работа по приобщению работников к здоровому образу жизни и своевременному прохождению медицинских осмотров. Также действует ряд соглашений, направленных на повышение культуры здоровья.

Первый доклад и позицию профсоюзов страны представил заместитель председателя ФНПР **Давид Кришталь.**

В своем выступлении он обозначил главные демографические вызовы России в 2024 году (по сравнению с 2023 годом): численность трудоспособных граждан снизилась на 1,5 млн человек; естественная убыль населения выросла на 20%; смертность выросла на 3,3%; число новорожденных сократилось на 3,4%.

Давид Михайлович также отметил рост заболеваемости с 2000 по 2023 годы на 13,1%. При этом увеличились и финансовые затраты на пособия по временной нетрудоспособности, которые превысили 595 млрд рублей в 2024 году. Особую роль для здоровья работников играет производственная медицина и совместная работа администрации, медицины и трудовых коллективов по снижению заболеваемости.



Завершая свое выступление, заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь подчеркнул, что необходим комплексный подход к развитию здравоохранения и восстановлению производственной медицины.

О здравоохранении работников АО «АВТОВАЗ», а также о взаимодействии профсоюза, завода и поликлиники рассказал заместитель председателя ППО АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ **Сергей Марченко.**

Для медицинского обслуживания работников на предприятии сохранился цехово-территориальный принцип, а также с недавнего времени возобновилась работа физио-терапевтических кабинетов. Всего на заводе работают 22 здравпункта, где ежемесячно проводятся: прием терапевтов и узких специалистов, диспансеризация и дни мужского и женского здоровья. В результате таких приемов выявляются работники с онкологическими заболеваниями на ранних стадиях. Также медицинская помощь на производственной территории АВТОВАЗа оказывается выездными бригадами. За 2024 год осуществлено 246 выездов, 4206 работников принято. Профосмотр персонала завода, работающего во вредных условиях труда, проводит Центр промышленной медицины, который участники совещания посетили 23 июня. За год таким осмотром охвачено порядка 23 тысяч работников.

По результатам профосмотра при необходимости выдаются рекомендации по лечению заболеваний и по санаторно-курортному лечению. Понимая важное значение оказания работникам медицинской помощи, руководство завода совместно с профсоюзной организацией разработало программу ДМС на условиях софинансирования. Как пояснил Сергей Викторович, чем больше стаж работы на заводе, тем меньше доля оплаты работником в стоимости полиса.

НАЦИОНАЛЬНАЯ СТРАТЕГИЯ ПРОФИЛАКТИКИ ЗАБОЛЕВАНИЙ В ПОЛЕ ЗРЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ

А в этом году в АО «АВТОВАЗ» была принята программа ДМС, которая позволяет работникам, проработавшим на заводе 20 и более лет, получить полис ДМС бесплатно (за счет работодателя). На данное время застраховано около 17300 работников данной категории.

За два месяца действия этой программы в медицинские учреждения города и в платные клиники обратилось 4678 работников завода. «Здоровье сотрудников - основа стабильной работы любого предприятия. Здравпункт на предприятии помогает оперативно решать медицинские вопросы и снижает риски производственного травматизма», - отметил Сергей Викторович.

А в обращении к Минздраву передал просьбу работников вернуть в нормативные документы рекомендации об оказании в здравпунктах услуг по проведению инъекций. Такая необходимость сегодня есть.

Всего на совещании были заслушаны 22 доклада. Участники обсудили ситуацию по охране труда и здоровья работников, проанализировали причины нетрудоспособности, отразили существующие проблемы в производственной медицине и обозначили меры по снижению заболеваемости работающего населения.

Главная задача, по мнению участников совещания, - консолидировать усилия работодателей, профсоюзов и государственных органов в обеспечении профилактики заболеваний. При этом существенная роль отводится профсоюзам. Что касается физиологии заболеваний, то было подчеркнуто, что медицинская профилактика должна быть максимально приближена к рабочему месту. В качестве примера был приведен АВТОВАЗ, где реализуются выездные приемы врачей на промплощадке.

Также в рамках совещания о корпоративных программах здоровья рассказали представители профсоюзных объединений и таких предприятий, как АВТОВАЗ, КАМАЗ, «Ракетно-космический центр «Прогресс», «ОДК-Кузнецов», «ЗапСибНефтехим».

По завершению всех выступлений состоялась дискуссия и обмен мнениями. Рекомендации в адрес Правительства РФ и социальных партнеров отражены в Итоговом документе совещания, который будет опубликован в ближайшее время.

Татьяна ЧАЙКУН

ИСПОЛКОМ ФНПР: ПЛАН МАСШТАБНОЙ КАМПАНИИ ПО РАЗВИТИЮ НАСТАВНИЧЕСТВА, ОХРАНА ТРУДА И ИТОГИ ПЕРВОМАЙСКОЙ АКЦИИ

26 июня на площадке АО «АВТОВАЗ» (г. Тольятти) состоялось выездное заседание Исполнительного комитета ФНПР. Ключевыми вопросами повестки стали итоги Первомайской акции профсоюзов, работа технической инспекции труда профсоюзов за 2024 год и план проведения Всероссийской акции «За достойный труд» в текущем году.

Перед началом заседания членов Исполкома поприветствовал генеральный директор АО «АВТОВАЗ» Максим Соколов. Он рассказал о текущей ситуации на предприятии и системе социального партнерства, позволяющей обеспечить высокий уровень социально-экономической защиты работников.

С докладом об итогах деятельности Технической инспекции труда профсоюзов за 2024 год, особо значимой на фоне тревожной тенденции роста производственного травматизма, выступил заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь.

Согласно данным Роструда, за пять лет общее количество несчастных случаев на производстве увеличилось на 15,5%, достигнув 5974 случаев, а число погибших работников составило 1679 человек. Особую озабоченность профсоюзов вызывает резкий рост выявленных сокрытых несчастных случаев (до 1608 в 2024 году) и 3361 случай смерти работников на рабочих местах от заболеваний.

ФНПР связывает эту ситуацию с ослаблением государственного надзора в сфере труда, выразившемся в переводе профилактических визитов в онлайн-формат и сокращении штатов инспекций, о чем направлены обращения к Председателю Правительства РФ и Генеральному Прокурору РФ. В этих условиях Техническая инспекция труда профсоюзов, численность которой выросла до 655 человек, стала ключевым инструментом защиты прав работников на безопасные условия труда. Инспекторами проведено

ИСПОЛКОМ ФНПР: ПЛАН МАСШТАБНОЙ КАМПАНИИ ПО РАЗВИТИЮ НАСТАВНИЧЕСТВА, ОХРАНА ТРУДА И ИТОГИ ПЕРВОМАЙСКОЙ АКЦИИ

около 15 тысяч самостоятельных проверок, выявлено свыше 52 тысяч нарушений, преимущественно в обеспечении средствами индивидуальной защиты, санитарно-бытовых условиях и обучении по охране труда. В случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников по требованию инспекторов было приостановлено 616 работ и эксплуатация оборудования. Значимым достижением профсоюзов, стало включение онкологических заболеваний, вызванных производственными факторами, в перечень профессиональных заболеваний, утвержденный Минздравом России и вступающий в силу 1 сентября 2025 года.

Исполком ФНПР, отмечая усиление организационной структуры и методической поддержки Технической инспекции, формирование ее Совета и внедрение цифровой отчетности, принял ряд решений для повышения эффективности работы по охране труда.

Полная информация о работе Технической инспекции, включая анализ условий труда, травматизма и судебной практики, будет размещена на официальном сайте ФНПР для всеобщего доступа.

Исполком утвердил итоги Первомайской акции профсоюзов, прошедшей под девизом «Доблестный труд — гарантия Победы!». В 2025 году, объявленном Годом трудовой доблести «Всё для Победы!», профсоюзы уделили особое внимание исторической роли трудовых коллективов в развитии страны. В акции приняли участие более 6,4 млн. человек. Проведено 30,4 тыс. мероприятий, включая массовые митинги, собрания в трудовых коллективах, спортивные соревнования и культурные акции. В административных центрах субъектов РФ прошло 53 масштабных мероприятия с участием 135 тыс. человек. Собрания в трудовых коллективах, посвященные акции, состоялись в 104772 организациях и предприятиях, в них приняли участие 3,4 млн. человек. Всего же в акции приняли участие более 6,4 млн. человек.

Важным вопросом заседания стало обсуждение мероприятий, которые пройдут в рамках ежегодной акции профсоюзов, приуроченной к 7 октября - Всемирному дню действий «За достойный труд!». С докладом по этому вопросу также выступил заместитель председателя ФНПР **Александр Шершуков**.

Традиционно Исполком ФНПР определяет тему, значимую для развития трудовых отношений в стране на текущий момент, и посвящает ей свою всероссийскую акцию.



С 2023 года мероприятия акции вошли в План мероприятий по реализации обязательств Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024 – 2026 годы как инструмент популяризации и продвижения ценностей социального партнерства.

Исполком принял решение посвятить акцию развитию наставничества и провести ее под девизом «За достойный труд наставников!».

Согласно Резолюции XII съезда ФНПР «Молодёжная политика», развитие института наставничества как эффективного инструмента адаптации молодых работников на рабочем месте и сохранения практического опыта, накопленного в трудовых коллективах, является необходимым условием, гарантирующим молодёжи достойный труд. Ранее ФНПР уже удалось добиться закрепления в законодательстве понятий «молодой работник» и «наставничество в сфере труда». Многие территориальные объединения организаций профсоюзов включились в разработку региональных программ поддержки занятости молодёжи и программ закрепления кадров на рабочих местах.

В рамках Года трудовой доблести «Всё для победы!», Исполком Федерации считает важным оказать поддержку массовому внедрению института наставничества через закрепление соответствующих норм в коллективных договорах и соглашениях, а также привлечь внимание к важности наставничества в сфере труда как неотъемлемого инструмента достижения благосостояния трудящихся – членов профсоюзов.

Основными формами акции станут заседания трехсторонних комиссий и чествования наставников и работодателей, эффективно внедряющих наставничество в своих организациях. Главная задача акции – повсеместное включение норм о наставничестве в коллективные договоры и отраслевые соглашения.

Подробнее: <https://fnpr.ru>

СЕРГЕЙ ЧЕРНОГАЕВ НА МАРАФОНЕ ПО РЫНКУ ТРУДА: ДОСТОЙНЫЕ УСЛОВИЯ – КЛЮЧ К ПРИВЛЕЧЕНИЮ КАДРОВ



Центральная сессия онлайн-марафона «Развитие рынка труда: реализация нацпроекта "Кадры"» состоялась сегодня в ТАСС в рамках федерального этапа Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей».

Мероприятие собрало на одной площадке ключевых игроков рынка труда: заместителя Председателя Правительства РФ **Татьяну Голикову**, президента РСПП **Александра Шохина**, руководителей Минтруда, экспертов и представителей бизнеса. Включения из регионов показали общероссийский масштаб обсуждения нацпроекта «Кадры», инициированного Президентом РФ для решения структурных проблем рынка труда в стране. Председатель ФНПР **Сергей Черногаев** выступил с системными предложениями профсоюзов, подчеркнув их роль как равноправного партнера в формировании кадровой политики в стране.

Ключевые инициативы ФНПР, озвученные Черногаевым:

1. Законодательный статус прогноза кадров: председатель ФНПР настаивал на закреплении прогноза потребности экономики в специалистах в федеральном законе о стратегическом планировании. «Это придаст документу обязательную силу и станет основой для планирования подготовки кадров в нужных объемах и по нужным профессиям», — пояснил он.

2. Обязательное участие бизнеса в опросах: для повышения достоверности прогнозов Черногаев предложил интегрировать анкетирование о кадровой потребности в обязательную статистическую отчетность компаний перед Росстатом, что исключит региональные перекосы в участии.

3. Поддержка МСП в прогнозировании: методические рекомендации для работодателей по оценке кадровых потребностей, по мнению Черногаева, особенно актуальны для малого и среднего бизнеса, учитывая его специфическую нестабильность.

4. Меры господдержки для бизнеса-инвестора в кадры: председатель ФНПР призвал ввести экономические стимулы (льготы, субсидии) для компаний, самостоятельно организующих и финансирующих переобучение и повышение квалификации сотрудников.

Выделяя главный инструмент мотивации граждан к обучению и трудоустройству, Сергей Черногаев заявил: «Для привлечения специалистов для работы по наиболее востребованным профессиям необходимо использовать самый действенный инструмент – повышение привлекательности рабочих мест. Это включает в себя практически весь пакет элементов: удобные современные и безопасные условия труда, наличие не только коллективного договора, но и ощутимого набора льгот и социальных гарантий в нем и конечно, достойная оплата труда, понятная процедура ее индексации, действенная система материальной и нематериальной мотивации и возможность профессионального и карьерного роста». Параллельно с марафоном в 89 регионах страны проходили очные мероприятия ярмарки «Работа России. Время возможностей».

Профсоюзные организации приняли в них самое активное участие. На специализированных площадках профсоюзами были организованы консультации для посетителей ярмарки по трудовым оценкам предложений работодателей с точки зрения гарантий и условий труда, роли коллективных договоров в обеспечении достойного труда.

«Участие профсоюзов в таких масштабных ярмарках делает процесс трудоустройства не только поиском работы, но и школой правовой грамотности для граждан», — подчеркнул председатель ФНПР по итогам дня.

ПРИРУЧАЕМ НЕЙРОСЕТЬ



19 июня прошел совместный семинар-совещание для профсоюзного актива и специалистов по информационной работе Профсоюза АСМ РФ.

Ключевые моменты мероприятия: 289 участников из 45 регионов. Практические кейсы по использованию ИИ в профсоюзной работе. Живая демонстрация нейросетевых инструментов. Ответы на вопросы в формате открытого диалога. Главные выводы блока о нейросетях от **Никиты Померанцева**:

- Нейросети - не будущее, а реальный рабочий инструмент уже сегодня.
- Автоматизация рутинных задач экономит до 40% времени.
- Даже базовые навыки работы с ИИ повышают эффективность работы.

Специалист по информационной работе Профсоюза АСМ РФ **Юлия Овчинникова** поделилась с какими вызовами профсоюзные информационщики сталкиваются: нехватка ресурсов, бюрократия, борьба за внимание аудитории. И подчеркнула, что при любых сложностях, надо акцентировать внимание на возможностях. - Да, работа сложная и кропотливая. Результаты приходят не сразу - нужно время, чтобы выстроить систему. Но именно информационщики формируют имидж профсоюза, доносят важные решения до людей, объединяют коллектив, - подытожил спикер.

- Ключевой совет: учитесь у лучших. Перенимайте опыт успешных организаций, участвуйте в обменах опытом, анализируйте работающие кейсы. Каждый удачный пост, каждая грамотная акция, каждая стратегия - это шаг к более сильному профсоюзному движению.

Среди лучших были отмечены информационщики Профсоюза АСМ РФ: **Татьяна Чайкун, Татьяна Волынская, Инна Сивань, Александр Симаков, Альбина Лебедева-Зарипова, Радик Габитов, Эльвира Насибулина, Надежда Дремова, Кети Синева, Александр Ермолаев, Александр Стерликов, Наталья Кузнецова, Алексей Суворов, Ирина Красичкова, Элвина Руковишникова, Карина Мустакимова, Татьяна Степанова, Зоя Слюсарева.**

- Такие вебинары - как воздух для нас, профсоюзных информационщиков. Ведь мы работаем и с руководством, и с профактивом, и с членами профсоюза, и с журналистами. Договариваемся, находим общий язык, публикуем новости, чтобы люди читали с интересом. Без новых знаний и лайфхаков - как без рук! - делится **Инна Сивань**, ответственная за информационную работу в ППО АЗ "УРАЛ".

ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ЦК ПРОФСОЮЗА АСМ РФ: ПЛАНЫ, МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА И НОВЫЕ ИНИЦИАТИВЫ

24 июня в режиме видеоконференцсвязи прошло совместное заседание Комиссии ЦК Профсоюза АСМ РФ по вопросам профсоюзного образования, молодежной политики и информационной работы и Координационного молодежного комитета Профсоюза АСМ РФ.

Главной темой заседания стал план работы Координационного молодежного комитета (КМК) на второе полугодие 2025 года. Участники подробно обсудили подготовку к Дню молодежи, который решено провести ярко и креативно. В повестке дня - разработка конкурсов, акций и различных мероприятий, направленных не только на празднование, но и на укрепление единства и сплоченности профсоюзной молодежи.

Особое внимание было уделено предстоящей в августе масштабной молодежной конференции. Это мероприятие станет большой площадкой для обмена опытом, генерации новых идей и активного диалога между молодыми профсоюзными активистами. Такая конференция станет важным шагом в развитии молодежной политики и укреплении профсоюзного движения.

Завершилось заседание обсуждением актуальных вопросов совершенствования информационной работы и обмена лучшими практиками. Участники отметили важность эффективного взаимодействия, что позволит повысить вовлеченность членов профсоюза и сделать работу более результативной.

Источник: https://vk.com/wall-98072466_15739



НОВОСТИ АВТОПРОМА

ПОДПИСАНО СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ МЕЖДУ АО «АВТОВАЗ» И ООО «АВТОЗАВОД САНКТ-ПЕТЕРБУРГ»



19 июня на площадке Петербургского международного экономического форума подписано соглашение о сотрудничестве между АО «АВТОВАЗ» и ООО «Автозавод Санкт-Петербург».

В присутствии Губернатора Санкт-Петербурга Александра Беглова подписи на документе поставили Президент АВТОВАЗа Максим Соколов и генеральный директор «Автозавода Санкт-Петербург» Иван Миронов.

Подписанное соглашение предусматривает сотрудничество между Сторонами в области подготовки и оптимизации процессов производства и старта сборки на производственной площадке Автозавода новой модели АВТОВАЗа - автомобиля LADA Iskra. Объемы производства и сроки его начала будут определены специальной рабочей группой, также создающейся в рамках подписанного соглашения.

Президент АО «АВТОВАЗ» **Максим Соколов:** «АВТОВАЗ, как лидер российской автомобильной отрасли, заинтересован в успешном развитии как своих производственных площадок в Тольятти и Ижевске, так и предприятий-партнеров. У дилерской сети LADA есть успешный опыт продажи автомобилей XCITE, которые производят в Северной столице. Мы оценили высокое качество сборки этих кроссоверов и приняли решение развивать совместный сборочный проект с нашей новинкой – LADA Iskra. Это обеспечит сохранение опытного коллектива Автозавода и даст дополнительные заказы для российской компонентной отрасли». Генеральный Директор «Автозавода Санкт-Петербург» **Иван Миронов:** «Мы рады возвращению АВТОВАЗа в Санкт-Петербург в качестве нашего индустриального партнера. Благодаря профессиональным компетенциям опытного коллектива «Автозавода Санкт-Петербург» мы обеспечим высокое качество каждого выпускаемого автомобиля».

Источник: <https://vk.com/anzavode>

СОСТОЯЛОСЬ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ ПАО «КАМАЗ»

27 июня в Набережных Челнах состоялось годовое Общее собрание акционеров ПАО «КАМАЗ». На собрании были рассмотрены итоги деятельности компании за 2024 год. К утверждению были представлены годовой отчёт и годовая бухгалтерская (финансовая) отчётность ПАО «КАМАЗ» за 2024 год, новые редакции внутренних документов общества.

За отчётный период консолидированная выручка Группы организаций «КАМАЗ» за 2024 год в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности составила 393 654 млн руб. (2023 г.: 370 312 млн руб., рост на 6%), чистая прибыль по итогам года составила 731 млн руб., показатель EBITDA за 2024 год составил 33 610 млн руб.

В общей сложности в 2024 году произведено более 54,6 тыс. единиц коммерческой автотехники, что на 3% больше, чем в 2023 году (АППГ – около 53 тыс. единиц). В частности, выпущено 1 596 автобусов и 688 электробусов, 4 368 прицепов и полуприцепов, 554 автобетоносмесителя, 5 742 единицы средне- и малотоннажных автомобилей Компас. Выпуск тяжелой грузовой автотехники составил 41 677 единиц.

По итогам 2024 года доля ПАО «КАМАЗ» на российском рынке грузовых автомобилей полной массой свыше 14 тонн составила 18%. «КАМАЗ» с октября 2024 года постепенно восстанавливал долю на рынке, в декабре доля выросла до 26% (в настоящее время она составляет 36%).

Группа организаций «КАМАЗ», находясь под санкционным давлением, продолжает программу импорто-замещения и проекты по модернизации производства и развитию нового модельного ряда.

Инвестиции за 2024 год составили 8% от выручки, что соответствует уровню прошлого года и составили 32 474 млн руб. (2023 г.: 31 831 млн руб.)

Подробнее:

https://vk.com/kamaz_officialgroup



НОВОСТИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ



«МОЛОДЕЖЬ ВЫБИРАЕТ ПРОФСОЮЗ!»



Именно под таким лозунгом 2-5 июня в г.Москва прошел молодежный форум Ассоциации профессиональных союзов базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации. Участники слета – более 100 председателей молодежных комиссии из 10 профсоюзов, входящих в данную Ассоциацию.

Новые практики командообразования, панельные дискуссии с руководителями отраслевых профсоюзов, выступления участников форума с докладами об организации работы с молодежью в первичках, приглашенные спикеры, политики, общественные деятели – насыщенная образовательная программа форума стала для многих фундаментом профсоюзной деятельности, позволяющим не только обменяться опытом, но и выработать общие решения для дальнейших действий.

Азибаева Эльвира, председатель комиссии по работе с молодежью профсоюзной организации АВТОВАЗа, представила опыт патриотической работы нашей первички и профсоюзных организаций, входящих в АСМ РФ. Активное участие во всех акциях солидарности и других массовых мероприятиях – автопробегах, тематических встречах и экскурсиях, мастер-классах, конкурсах, волонтерская деятельность, гуманитарная помощь в зону СВО, профсоюзные уроки и другие представленные практики – нашли отклик у слушателей.

Тема патриотического воспитания молодежи особенно актуальна в условиях сегодняшней обстановки, в рамках Года Защитника Отечества и 80-летия Победы в Великой Отечественной войне. В рамках форума нашей профсоюзной организации была вручена Благодарность за активную работу с молодежью и участие в конкурсе на лучшую постановку работы с молодежью в 2024 году. Завершился молодежный форум насыщенной патриотической программой с посещением парка «Патриот», музейного комплекса «Дорога памяти», главного храма Вооруженных сил РФ, выставкой вооружения, посвященной СВО.



Одну из идей, привезенную с форума, молодежной комиссии профсоюза уже удалось реализовать: 12 июня, в День России, профактив устроил профсоюзную молодежную велопрогулку «Только вместе, только вперед!».

Среди живописных лесных тропинок в ЛАДА-парке вместе с семьями, друзьями и коллегами профсоюзная молодежь АВТОВАЗа поддержала этот значимый праздник, демонстрируя свою любовь к Родине и приверженность активному образу жизни! Завершив динамичную велопрогулку, участники посетили клуб настольных игр, руководителем которого является **Ларина Дарья**, заведующий отделом профкома АСК. Здесь каждый смог почувствовать себя частью большой дружной команды, наслаждаясь интересными играми и общением друг с другом. Благодарим профсоюзный комитет автосборочного комплекса за предоставленную возможность.

Молодежный профактив продолжает волонтерскую деятельность: наш экологический десант совместно с группой компаний «Эковоз» отправился на Муравьиные острова, чтобы очистить берег от мусора — и не просто собрать, а отдельно отсортировать отходы для дальнейшей переработки.

После плодотворной работы участники мероприятия смогли отдохнуть и покататься на сапсерфах. Такие мероприятия способствуют формированию экологически осознанного сообщества и помогают поддерживать чистоту родного края.

Присоединяйтесь к группе профсоюзной молодежи в социальной сети "ВКонтакте" и будьте в курсе молодежной жизни в профсоюзной организации АВТОВАЗа





ПРОФСОЮЗНАЯ МОЛОДЕЖЬ КАМАЗА – НА II РЕСПУБЛИКАНСКОМ ФОРУМЕ «РАБОЧАЯ МОЛОДЕЖЬ И ОБЩЕСТВЕННЫЕ ИНИЦИАТИВЫ»

24 июня в Казани прошёл II Республиканский форум молодёжного профсоюзного актива «Рабочая молодёжь и общественные инициативы», приуроченный ко Дню молодёжи России. В мероприятии приняла участие делегация профсоюзной молодёжи Объединённой первичной профсоюзной организации ПАО «КАМАЗ».

Форум собрал более 150 участников из 37 организаций Татарстана. Его главная цель – поддержка социальной активности молодёжи, обсуждение актуальных вопросов молодёжной политики и обмен опытом.

Перед началом форума гости смогли посетить выставку «Мой семейный герой», где были представлены фотографии родственников участников – ветеранов Великой Отечественной войны и героев СВО. Также для молодёжи организовали творческие мастер-классы: роспись футболок, эко-сумок, создание магнитов и значков.

В рамках форума работали пять тематических секций, посвящённых разным аспектам молодёжной политики. Участники смогли проверить свои знания в интеллектуальной викторине «Бэйге» и музыкальном конкурсе «Угадай мелодию».

Опытом с аудиторией делились представители Федерации профсоюзов РТ, молодёжного профактива, министерств и ведомств.



В пленарном заседании приняли участие высокие гости: **Фарид Мухаметшин**, секретарь Татарстанского регионального отделения Партии «Единая Россия», Председатель Государственного Совета Республики Татарстан, сопредседатель Штаба, и **Елена Кузьмичева**, председатель Федерации профсоюзов Республики Татарстан. Они подчеркнули важность социальной активности молодёжи и призвали активнее участвовать в жизни республики. – В нашей делегации были и новички, и опытные участники, но всем форум очень понравился, – поделился заместитель председателя Первичной профсоюзной организации ПРЗ **Ильназ Гилязов**.

– Программа была насыщенной: мастер-классы, образовательные секции, конкурсы и встречи с представителями власти. Я участвовал в секции «Голос профсоюза», где спикер **Анастасия Исаева**, заместитель руководителя Штаба общественной поддержки «Единой России» в Республике Татарстан, координатор по работе с обращениями граждан РИК ТРО ВПП «Единая Россия», дала ценные советы, например, как выступать перед негативно настроенной аудиторией. А встреча с Фаридом Хайрулловичем вдохновила на ещё большую общественную активность. Камазовцы поблагодарили организаторов форума за интересную встречу, администрацию и профсоюзную организацию КАМАЗа за предоставленную возможность посетить мероприятие.

ВМЕСТЕ - К ПОБЕДЕ!



17 июня ПАО "КАМАЗ" осуществило очередную отправку гуманитарной помощи в зону проведения специальной военной операции. Логистический центр с гордостью присоединился к этой инициативе, собрав и подготовив свою партию помощи.

Это стало возможным благодаря усилиям наших сотрудников, которые проявили неравнодушие и желание помочь. Мы собрали необходимые вещи, медикаменты и продукты, чтобы поддержать наших защитников. Каждый вклад - это проявление нашей солидарности и поддержки в эти непростые времена.

Источник: https://vk.com/wall-90083349_1223



ПРОФАКТИВ КАМАЗА ЗАВЕРШИЛ ОБУЧЕНИЕ В ШКОЛЕ ВПЕРВЫЕ ИЗБРАННОГО ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ППО

26 июня 2025 года состоялся заключительный этап образовательной программы "Школа впервые избранного председателя ППО-2025", организованной Центральным комитетом Профсоюза АСМ РФ.

Четвертый модуль обучения был посвящен социальному партнерству и завершил цикл подготовки профсоюзных активистов предприятия. Занятие провела Тамара Крюкова, кандидат экономических наук, доцент Нижегородского государственного технического университета им. **Р.Е. Алексеева**.

В ходе обучения участники изучили процедуру проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации. Разобрали механизмы взаимодействия с работодателем в рамках социального партнерства. Обсудили практические кейсы по защите трудовых прав работников.



Напоминаем, всего программа обучения включала четыре модуля, охватывающих ключевые направления работы профсоюзной организации. Обучение проходило в дистанционном формате, на базе учебно-методического центра ОППО ПАО "КАМАЗ".

Источник: https://vk.com/wall-98072466_15789

ВЫЕЗДНАЯ ПРОВЕРКА КОМИССИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ОППО ПАО "КАМАЗ" НА ПРЗ

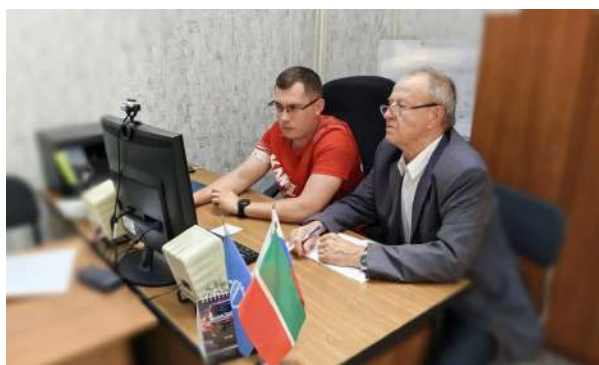


Комиссия охраны труда профкома Объединённой первичной профсоюзной организации ПАО «КАМАЗ» провела выездную проверку по организации работы профкома Прессово-рамного завода в области охраны труда.

В составе комиссии были начальник отдела по охране труда ОППО ПАО "КАМАЗ" **Владимир Алешков** и председатель ППО Завода запасных частей и компонентов **Рафис Саттаров**.

В ходе проверки были изучены нормативные документы и процессы, обеспечивающие безопасность и комфорт сотрудников.

Проверялся план работы комиссии охраны труда профкома завода. Организация двухступенчатого контроля безопасности. Оценивалось участие профкома в организации испы-



тания, приемки и стирки спецодежды; вовлечённость профкома в работу комиссий по переустройству работников, не прошедших периодический медицинский осмотр и не допущенных к основной работе; выполнение плана мероприятий по улучшению условий труда. Был сделан анализ количества и повесток заседаний профкома, посвящённых вопросам охраны труда. Кроме того, в ходе работы комиссии были рассмотрены предложения по дальнейшему совершенствованию системы охраны труда на заводе. Итоговые выводы и рекомендации направлены в профсоюзный комитет для дальнейшего рассмотрения и внедрения.

Источник: https://vk.com/wall-98072466_15776



ВРУЧИЛИ ДИПЛОМЫ АТИСО

26 июня 2025 года в МЦ «НУР» состоялось торжественное вручение дипломов выпускникам Казанского филиала Академии труда и социальных отношений (АТиСО), являющимся членами профсоюза ОППО ПАО «КАМАЗ». В этом году 43 выпускника успешно завершили обучение по направлениям юриспруденция, экономика и менеджмент. Трое отмечены «красными» дипломами.

Выпускников с окончанием вуза поздравили: **Ильдар Шамилов**, председатель ОППО ПАО «КАМАЗ», кандидат экономических наук, Председатель Общественного совета Минтруда РТ, советник Казанского филиала ОУП ВО "АТиСО" **Борис Захаров**, начальник учебно-методического отдела Казанского филиала ОУП ВО "АТиСО" **Венера Бурганова** и заместитель директора казанского филиала ОУП ВО "АТиСО" **Александр Сердечный**. Ильдар Асхатович подчеркнул, что это уже второй выпуск камазовцев из АТиСО и отметил важность образования как ключа к новым знаниям и возможностям для личного и профессионального роста. «Пусть полученные знания открывают перед вами новые горизонты и вдохновляют на новые свершения!» — пожелал он. Борис Захаров отметил значительный вклад руководства и профсоюзной организации КАМАЗа в поддержку сотрудников, предоставляя им возможность повышать квалификацию и развиваться. Также он подчеркнул высокий уровень подготовки камазовцев, успешно проявивших себя как в учебе, так и на выпускных экзаменах.

С 2019 года профсоюз ОППО ПАО «КАМАЗ» успешно сотрудничает с Казанским филиалом АТиСО в подготовке квалифицированных специалистов. Для членов профсоюза и их семей предусмотрены существенные скидки на обучение — 40% для членов профсоюза и 20% для членов их семей. Александр Сердечный обратил внимание на новые правила поступления в вузы: с 1 сентября 2026 года выпускники колледжей и техникумов смогут поступать в вузы, не сдавая ЕГЭ (по результатам внутренних вступительных испытаний), только на профильные направления. В другом случае придется в обязательном порядке сдавать ЕГЭ.



Своими впечатлениями поделились и сами выпускники:

Оксана Плужник, специалист социальной службы литейного завода: «Учеба далась нелегко. Однако стремление к познанию нового придавало сил. Были моменты, когда хотелось сдаться, но поддержка преподавателей и кураторов помогла дойти до финиша. Защита диплома — настоящее счастье! Сейчас я испытываю огромную радость и гордость. Моя дипломная работа была посвящена теме «Разработка мотивационной политики организации и стимулирование персонала», и я успешно её защитила. Выражаю искреннюю благодарность кураторам, преподавателям и научным руководителям Академии труда и социальных отношений. Они предоставили нам обширные знания и не давали расслабиться в течение всех пяти лет обучения. И вот итог – высшее образование и новые горизонты для роста».

Наталья Ермолова, оператор логистических работ логистического центра: «Путь был непростым, но благодаря замечательным преподавателям всё получилось. Они не только помогали в учёбе, но и делали процесс обучения увлекательным. Преподаватели умеют заинтересовать студентов. Огромное спасибо профсоюзной организации за возможность получить высшее образование, руководству за предоставленные условия и поддержку обучающихся сотрудников, и конечно, преподавателям АТиСО».

Наталья Мулленкова, оператор логистических работ логистического центра: «Хочу от всего сердца поблагодарить своих замечательных наставников, преподавателей, куратора, старосту, научного руководителя за поддержку. Лариса Георгиевна Набиева — мой научный руководитель и преподаватель, которая всегда была на связи и помогала в любой ситуации. Совмещать учёбу и работу действительно непросто, но когда рядом такие замечательные люди, готовые поддержать и помочь, любые цели становятся достижимыми».



ПОКАЗАЛИ КЛАСС В ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ БИТВЕ

27 июня на базе Учебно- методического центра Облсовпрофа состоялась интеллектуальная игра командного формата «Своя игра».

Организатор мероприятия - Молодежный совет Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф».

В состав команды Нижегородской областной организации Профсоюза АСМ РФ вошли победители профсоюзных квизов и интеллектуального конкурса среди работающей молодежи Горьковского автозавода.

Рабочая молодежь областных профсоюзных организаций продемонстрировала знания по вопросам охраны труда, трудового законодательства, коллективного договора и социального партнерства, истории профсоюзов и по другим темам.



Приветствовал участников игры заместитель Председателя НОСОП «Облсовпроф» **Михаил Болеславович Орлов**, подчеркнув в своем выступлении, что молодежь – это не будущее профсоюзов, молодежь – это настоящее профсоюзов.

В выступлении председателя Молодежного совета Нижегородских профсоюзов **Алексея Ганина** было отмечено, что Нижегородский Облсовпроф является крупнейшей общественной организацией на территории региона, в ней более 2,5 тысяч первичных профсоюзных организаций; более 300 тысяч членов профсоюза; а каждый третий член профсоюза, представитель молодежи в возрасте до 35 лет.

Профсоюзная интеллектуальная игра была посвящена Дню молодежи и стала командным соревнованием на логику, знания, сообразительность и смекалку.

Наша команда заняла 2 место, уступив команде НОООП работников культуры. Замыкает тройку лидеров "Своей игры" команда молодежи Арзамасского машиностроительного завода.

Источник: https://vk.com/wall-115248661_12857

НА ГОРЬКОВСКОМ АВТОЗАВОДЕ НАЧАЛАСЬ ПОДГОТОВКА УНИФИЦИРОВАННОГО КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА НА НОВЫЙ ПЕРИОД

26 июня состоялось первое заседание комиссии по подготовке унифицированного коллективного договора на новый период (2026-2028гг.).

Напомним, что коллективные договора на предприятиях Группы были заключены на три года - с 2023г. по 2025г. Комиссия утвердила регламент работы, установила сроки сбора предложений для рассмотрения и последующего включения в новый колдоговор.

Профсоюзная организация, как представитель работников, озвучила первые предложения, касающиеся предоставления дополнительных льгот автозаводцам.

В ближайшее время к работе подключатся и профсоюзные организации других площадок.





КУРС НА КОМФОРТНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА

Во время встречи профсоюзного актива с Генеральным директором Управляющей компании Золотаревым Александром Васильевичем был озвучен ход реализации пятилетнего проекта по улучшению санитарно-бытовых условий труда работников, а также программы «Новый социальный вектор».

Александр Васильевич рассказал о завершении модернизации Дома физкультуры с бассейном с уникальной системой очистки и обогрева воды, о близящемся завершении ремонта в здании корпоративного университета, об идущем полным ходом реконструкции площади у Автозаводского Универмага, о проекте реконструкции лыжной базы, Дворца культуры и Автозаводского парка культуры, в котором планируется появление железной дороги на высоте над всем парком и эстрады на воде.

А.В.Золотарев проинформировал и о других планах развития Автозаводского района и подготовки к его 100-летию, которое мы будем отмечать 11.11.2031г. Среди грандиозных планов – строительство памятника Коноваленко, создание учебного городка на базе АВШ. В стратегическом плане развития района и строительство виадука на Петряевке, проект по облагораживанию берега реки Оки, строительство Школы и ФОКа в микрорайоне «Торпедо».

Рассказывая о программе по улучшению санитарно-бытовых условий труда работников, Александр Васильевич акцентировал внимание профактива на том, что еще около 800 объектов на нашей площадке нуждаются в ремонте, финансы на программу продолжают выделяться.

В августе 2025 года будет формироваться План ремонтов на следующие три года (2026-2028гг.) Через профсоюзные комитеты своих подразделений можно передать пожелания по необходимым ремонтам кровли, санузлов, душевых и гардеробных помещений, комнат приема пищи.

Источник: https://vk.com/wall-115248661_12788



ЭНЕРГИЯ МОЛОДОСТИ - СИЛА ПРОФСОЮЗА

В преддверии самого главного молодежного праздника – Дня молодежи – в первичной профсоюзной организации Павловского автобусного завода состоялось награждение профсоюзных лидеров молодежи завода.

С приветственным словом к собравшимся обратился председатель профкома ПАЗ **Краюшкин Валерий Васильевич**. Он поздравил всех присутствующих с наступающим Днем молодежи, подчеркнув важность активной жизненной позиции и стремления к новым знаниям и достижениям. - Молодежь - это будущее нашей организации, это движущая сила, которая способна привнести новые идеи и решения. Мы гордимся нашими молодыми профсоюзными лидерами, которые не боятся брать на себя ответственность, отстаивать права и интересы своих коллег и активно участвовать в жизни профсоюза, - отметил Краюшкин. Были отмечены достижения ребят в различных сферах деятельности: от защиты трудовых прав и социальных гарантий молодых работников до организации культурно-массовых мероприятий.

Среди награжденных были неизменные участники всех мероприятий совета молодежи: **Каменская Ольга, Щадрина Ирина, Зайчиков Алексей, Голубенкова Ирина, Романова Ольга, Лоцманов Даниил, Голубев Алексей, Горелов Алексей, Перевезенцева Наталья и др.** И конечно отдельные слова благодарности за кипучую энергию и неравнодушие были сказаны в адрес председателя совета молодежи **Алины Дувакиной**.

Награждение профсоюзных лидеров молодежи стало не только признанием заслуг, но и мощным стимулом для дальнейшего развития молодежного профсоюзного движения на заводе. Это событие еще раз подтвердило, что молодежь – это ценный ресурс, который необходимо поддерживать и развивать.



АО "ШААЗ" ПРИСУДИЛИ ПРИЗОВОЕ МЕСТО В НОМИНАЦИИ "ЗА РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СФЕРЫ"



18 июня в Большом зале Федерации профсоюзов Курганской области состоялось заседание Областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам с повесткой: «Об итогах Областного конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» за 2024 год. «Об итогах Регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» (по итогам работы организаций в 2024 году).

Заседание комиссии проводила Кирилова Наталья Николаевна, заместитель Губернатора Курганской области по социальным вопросам, координатор комиссии. К работе комиссии в режиме ВКС были подключены все муниципальные округа Курганской области и председатели профсоюзных координационных советов округов.

Областной конкурс «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» проводится с 2002 года в целях развития социально-трудовых отношений на территории Курганской области, представления общественности опыта работы организаций, добивающихся высокой социальной эффективности в решении социальных задач.

На участие в конкурсе по итогам работы организаций в 2024 году было подано 68 заявок от организаций различных форм собственности и отраслей экономики, в том числе организации и индивидуальные предприниматели малого бизнеса и микробизнеса.

27 марта 2025 года состоялось заседание организационного комитета по подведению итогов конкурса, на котором были определены победители и призеры, 31 марта решение оргкомитета утверждено Областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений Курганской области. От организаций производственной сферы присуждено третье призовое место АО «Шадринский автоагрегатный завод»: Генеральный директор - **Жулдыбин Андрей Аркадьевич**, Председатель профкома – **Морковкин Николай Евгеньевич**. Всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности» проводится в Курганской области четырнадцатый подряд. Основной задачей этого конкурса является выявление российских организаций, добивающихся высокой социальной эффективности в решении социальных задач, изучение и распространение их опыта, развитие форм социального партнерства в организациях.

Конкурс проводится ежегодно в два этапа на региональном и федеральном уровнях по номинациям, утверждаемым организационным комитетом по проведению конкурса. Распоряжением Правительства Курганской области от 11 мая 2010 года № 140-р (в редакции от 21 августа 2024 года) определен уполномоченный орган, ответственный за проведение регионального этапа конкурса – это Департамент социальной политики Курганской области. На основании порядка проведения конкурса разработан план мероприятий по проведению регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» и сформирована экспертная рабочая группа для рассмотрения и оценки заявок участников конкурса.

Всего для участия в конкурсе по итогам работы организаций в 2024 году было принято 11 заявок от 5 организаций по 7 номинациям. 30 мая 2025 года состоялось заседание экспертной рабочей группы конкурса, на котором были определены победители регионального этапа. Первое призовое место в номинации «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы» присуждено - АО «Шадринский автоагрегатный завод»:- Генеральный директор - **Жулдыбин Андрей Аркадьевич**.- Председатель профкома – **Морковкин Николай Евгеньевич**. В ходе заседания комиссии Председатель Федерации профсоюзов Курганской области **Савин Вячеслав Дмитриевич** вручил председателю Первичной профсоюзной организации АО «Шадринский автоагрегатный завод» Морковкину Николаю Евгеньевичу за активную плодотворную деятельность по защите социально-трудовых прав и интересов трудящихся Почетную грамоту Федерации Независимых Профсоюзов.

Председатель Курганской областной организации Бобров В.П.



МЕДАЛЬ ЧТЗ «ТРУДОВАЯ ДОБЛЕСТЬ ЮЖНОГО УРАЛА» ПЕРЕДАНА В ЗАВОДСКОЙ МУЗЕЙ



Награда, врученная заводу главой региона, побывала во многих подразделениях «ЧТЗ-УРАЛТРАК», а также в профсоюзном комитете на аппаратном совещании.

25 июня награда была привезена в музей ЧТЗ, где в торжественной обстановке, в присутствии молодого поколения заводчан, она вместе с правительственным постановлением была заложена в витрину и стала частью экспозиции. На мероприятии директор музея **Надежда Артемьевна Дида** провела для присутствующих короткую, познавательную экскурсию по истории становления завода. Отметила, что данная награда – это продолжение трудовых традиций и славной истории предприятия. Пожелала дальнейших успехов трудовому коллективу.

Председатель профкома **Алексей Николаевич Антошкин** подчеркнул значимость события: – Это очередное признание заслуг трудового коллектива завода, который на протяжении трех лет выполняет задачи, поставленные государством. Совершаются трудовые подвиги, как в годы Великой Отечественной войны. Люди, не считаясь со временем, выполняют производственные задачи. И новая награда воодушевит на еще большие достижения ради приближения победы. На мероприятии также присутствовали представители дома ветеранов, а председатель совета ветеранов ЧТЗ **Юрий Алексеевич Землянский** отметил большое значение награды. Сказал, что это заслуга всего трудового коллектива, который совершает настоящие трудовые подвиги. Теперь медаль «Трудовая доблесть Южного Урала» в музее! Приходите на экскурсии и сможете сами увидеть очередную важную награду для нашего предприятия.

Источник: vk.com/wall-183136737_7781

НОВАЯ КОМНАТА ПРИЕМА ПИЩИ ОТКРЫТА В ООО ПК «ЧТЗ»



На ПК «ЧТЗ» начала работу обновлённая комната приема пищи - уютное и функциональное пространство, созданное совместными усилиями коллектива.

Профсоюзный комитет приобрел необходимую бытовую технику для комнаты: микроволновую печь, электрический чайник, холодильник. Силами инженерных служб в помещении проведены свет и вода, организована мокрая точка для мытья рук и посуды. Кроме того, профсоюзный комитет установил информационный стенд, где будет размещаться самая актуальная информация о жизни предприятия.

- Создание комфортных условий для работников - наш приоритет.

Новая комната приёма пищи стала возможной благодаря слаженной работе профсоюзной организации и администрации предприятия. Это наглядный пример того, как социальное партнёрство воплощается в конкретные дела, улучшающие повседневную жизнь коллектива, - делится **Ольга Дергалева**, председатель профсоюзной организации ПК «ЧТЗ».

Источник: vk.com/wall-183136737_7769



МОЛОДЕЖЬ С УРАЛА ВСТРЕТИЛА ДЕНЬ МОЛОДЕЖИ АВТОПРОБЕГОМ ВОКРУГ ОЗЕРА ТУРГОЯК



«Семейная» велопрогулка ППО АО «АЗ «УРАЛ» вокруг озера Тургойяк, организованная Молодежной комиссией при профкоме АО «АЗ «УРАЛ», наконец-то, состоялась. Маршрут был не самым простым для начинающих велотуристов: участников ждали подъемы, крутые каменистые спуски и грязные камни.

На велопутешествие собралась большая команда любителей велосипедного спорта — от мала до велика.

Среди участников были как сотрудники предприятия «АЗ «УРАЛ», так и велосипедисты из спортивного сообщества.

Несмотря на дождливую погоду и грозу, которая застала в пути, маршрут был успешно завершен. Даже нашлось время для тех, кто хотел искупаться в свежей утренней воде Тургойяк.

Общая дистанция составила 30 километров. Каждый участник получил диплом участника велозаезда и сувениры от автомобильного завода «Урал».

«УРАЛ» — это не только легендарная грузовая машина, но и люди с сильным характером, готовые к новым свершениям!

Источник: https://vk.com/wall-216967498_2556

ГОСУСЛУГИ? ЛЕГКО!



Профком автомобильного завода «УРАЛ» организовал для заводских ветеранов полезное обучение.

Специалист по организационной работе **Денис Деревяшкин** объяснил пожилым людям, как пользоваться порталом Госуслуги – речь шла о регистрации на таковом, о подтверждении учетной записи с помощью специалистов МФЦ, о получении выписок, отслеживании накопительной части пенсии и других возможностях обходиться без посещения официальных организаций.

Стоит напомнить, что подобные занятия для активистов заводского Совета ветеранов проводятся регулярно – следующая запланирована на июль, и будет проведена с привлечением специалистов Социального фонда России.

Источник: https://vk.com/wall-188722179_20081

ПРОФСОЮЗНУЮ МОЛОДЕЖЬ «АЗ «УРАЛ» ОТМЕТИЛИ НА УРОВНЕ ГОРОДА



27 июня в конференц-зале Администрации Миасского городского округа состоялось награждение активной молодежи города Миасса в честь Дня молодежи.

Благодарственными письмами Главы г.Миасса **Ю.В. Ефименко** "За реализацию молодежной политики на предприятиях Миасского городского округа" награждены представители Молодежной комиссии Профкома АО «АЗ «УРАЛ»: **Кристина Скопцова** (Дирекция по развитию), **Елизавета Фарисова** (Дирекция по закупкам), **Надежда Ситникова** (Дирекция по сервису и автокомпонентам), **Артем Дорожкин** и **Владимир Черепанов** (Производство специальных автомобилей).

СОСТОЯЛСЯ СПОРТИВНЫЙ СЕМЕЙНЫЙ ФЕСТИВАЛЬ



Одно из самых ярких событий июня - спортивный семейный фестиваль команд Группы СОЛЛЕРС.

Фестиваль открыли генеральный директор "УАЗ" Алексей Спирин и председатель профсоюзной организации "УАЗ" Любовь Лютова.

Тема 2025 года - национальные праздники! Каждая команда подготовила яркую «визитку». На площадке развернулся «Венецианский карнавал», Гавайский фестиваль «Алоха», «День независимости Кубы», «Первомай» и другие праздники.

Два насыщенных дня пролетели как один миг. Каждая из 8 команд-участников показала свои сильные стороны: кто-то блеснул мастерством в бадминтоне, кто-то проявил скорость в водной эстафете, кто-то поразил креативным подходом к творческому конкурсу.

Наравне со взрослыми в соревнованиях активно участвовали дети.

Несомненный победитель - команда «Феерия» Заволжского моторного завода. Поздравляем коллег! В Заволжье отправилось переходящее знамя СОЛЛЕРС.

Серебро завоевала команда «Партизаны» - сборная УАЗ и Автодом. Она показала потрясающие результаты в СОЛЛЕРС-бол и бадминтоне. Бронза досталась долгожителям фестиваля - профсоюзной команде УАЗ «2/73», участвующей уже в 11-й раз.

Каждая команда получила в подарок туристический и спортивный инвентарь. Фестиваль подарил незабываемые впечатления и заряд положительных эмоций.

Источник: vk.com/wall-78752544_6418



ШАГИ К УСПЕХУ: МОЛОДЫЕ ПРОФАКТИВИСТЫ "РОСТСЕЛЬМАШ" НА РЕГИОНАЛЬНОМ ЭТАПЕ



Согласно условиям, конкурсанты должны были подготовить проект, который сами же реализуют. Валентина представила пешеходную экскурсию по Таганрогу, а Александр – спортивное мероприятие для сотрудников "Ростсельмаш". По итогам события молодые люди получили сертификаты участия.

- Наша организация второй раз участвует в конкурсе, который проходит на протяжении нескольких лет. Поэтому можно сказать, что мы получили хороший опыт на пути к победе,

- прокомментировала **Оксана Карякина**, заместитель председателя профкома.

26 июня завершился региональный этап федерального конкурса «Молодой профсоюзный лидер», проводимый ФНПР в ФПРО.

Профсоюзную организацию комбайнового завода "Ростсельмаш" представляли **Александр Аникеев**, ведущий инженер-конструктор КБ наклонных камер и устройств НЧУ научно-технического центра; и **Валентина Криворощенко**, инженер по качеству группы внешней приемки тракторного завода.

ПОБЕДНАЯ "ФЕЕРИЯ"



21-22 июня в Ульяновской области на территории базы отдыха «Боярская усадьба» прошел, ставший уже ежегодным, семейный спортивный фестиваль УАЗ.

Представители совета молодежи традиционно вошли в состав команды Заволжского моторного завода. Команда «Феерия» прошла все испытания фестиваля, спортивные и творческие, и снова стала победителем, заняв по итогам мероприятия почетное место!

"АВТОДИЗЕЛЬ" - ПЕРВЫЕ СРЕДИ ЭРУДИТОВ

26 июня в областном Доме Ярославских профсоюзов прошел первый чемпионат профсоюзных интеллектуальных игр "Профсоюзный квиз".

Первичную профсоюзную организацию "Автодизель" представляла команда из шести человек. Ребята отработали на сто процентов. По результатам рейтинговой таблицы наши эрудиты заняли первое место из 14 возможных! Победа далась непросто, соперники были не менее умные и сообразительные.

Источник: https://vk.com/wall-199011212_612



НА ЧЕБОКСАРСКОМ ЭКОНОМИЧЕСКОМ ФОРУМЕ ВЫСТУПИЛА ВАЛЕНТИНА РЫБКИНА



26 и 27 июня состоялся юбилейный, пятнадцатый по счету Чебоксарский экономический форум, который собрал экспертов, представителей бизнеса и власти. Главная тема форума: «Чувашия: осознанность развития».

26 июня в рамках форума была проведена панельная дискуссия: «Социальная ответственность и партнерство власти, профсоюзов и бизнеса». Открывая площадку, министр труда и социальной защиты Чувашской Республики **Алена Елизарова** отметила значимую роль социальных приоритетов в реализации стратегий бизнеса, в обеспечении его устойчивости в ответ на растущие вызовы.

Было подчеркнуто, что отмечен рост участия бизнеса в реализации социально значимых проектов. Прделанная работа в рамках социальных проектов заложила надежный фундамент, который позволяет строить и укреплять систему всеобъемлющей поддержки населения.

«В центре всей деятельности – человек, поэтому мы должны делать все во имя человека труда. Если он будет чувствовать себя защищенным, будет развиваться производство, а также в целом экономика республики. И для успешного решения этих задач необходимо выдержать баланс интересов работников, бизнеса и государства», – подчеркнула она.

Выступая с приветственным словом, председатель Союза «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» **Анатолий Коршунов** отметил, что профсоюзы в большей степени заинтересованы в развитии социального партнерства.

«Мы выступаем в интересах слабозащищенной стороны трудовых правоотношений. Наша главная задача – повышение жизненного уровня работников», – сообщил он.

По вопросу о роли профсоюзов в повышении корпоративной социальной ответственности бизнеса выступила председатель Чувашской республиканской организации Профсоюза АСМ РФ **Валентина Рыбкина**.

В своем выступлении она подробно рассказала о реализации корпоративного социального пакета Концерна «Тракторные заводы», который включает в себя обучение, профессиональную подготовку и переподготовку работников, организацию отдыха и оздоровления, предоставление социальных льгот и гарантий.

Принятые решения свидетельствуют о высокой социальной ответственности Концерна «Тракторные заводы» и его стремлении к обеспечению благоприятных условий труда и социальной защиты работников.

К сожалению, не все работодатели в полной мере еще осознают важность сотрудничества с профсоюзом в сфере корпоративной социальной ответственности.

Наша задача – убедить в том, что социальная ответственность – это не только моральный долг бизнеса, но и залог его долгосрочного успеха и процветания! И всего этого можно добиться только вместе!

Источник: https://vk.com/wall-212809263_1817

Профорганизация «Тракторные заводы» совместно с администрацией завода «Промтрактор» передала гуманитарную помощь участникам специальной военной операции.

Понимая всю важность поддержки наших бойцов в сложных условиях несения службы, мы сосредоточили усилия на обеспечении их самым необходимым. В первую очередь, это касается питьевой воды. Партия бутилированной воды будет доставлена на передовые позиции, где она крайне необходима. Мы надеемся, что эта помощь станет ощутимой поддержкой для наших ребят, поможет им сохранить силы и уверенность в победе.



ФОТОАКЦИЯ: «ВСЕ МЫ РОДОМ ИЗ ПРОИЗВОДСТВА!»



99% профсоюзных активистов начинали свой путь с рабочих специальностей. Цеха, заводы, стройки - места, где закалялся характер и рождалась профсоюзная солидарность. Профсоюз АСМ РФ запускает фотоакцию "ВКонтакте", приуроченную ко Дню Молодежи.

Достаньте архивные снимки - где и как вы начинали трудовой путь.

Покажите, с чего стартовала ваша профсоюзная история. Расскажите на своей страничке, как пришли в профдвижение и почему остались, как началась дружба с профсоюзом.

Участвуйте, вспоминайте, вдохновляйте других!

Ставьте хештег #профсоюзныйстарт_асм и отмечайте друзей.

Самую лучшую мы обязательно отметим особым призом.

Сроки акции: 24 июня 2025 г. - 3 июля 2025 г.

Итоги подведем 3 июля.

КОНКУРС ИНТЕРНЕТ-МЕМОВ В ЧЕСТЬ ДНЯ МОЛОДЕЖИ!



Как участвовать?

Выбери любимый мем. Повтори его в своей фотографии (чем смешнее - тем лучше!).

Опубликуй своё фото в комментариях под данным постом или у себя на странице с хештегами

#МемныйДеньМолодежи2025

#Профсоюз_АСМ

Готов посмеяться от души? Ждем твой мем!

Лучшему - приз (футболка, бейсболка и бандана).

Лучшую работу выберет независимое жюри уже 3 июля.

Еще больше новостей на нашем сайте <https://profasm.ru/> и в группе в "ВКонтакте" [Профсоюз АСМ РФ \(vk.com\)](https://vk.com/profasm)

