

20 ФЕВРАЛЯ 2023 ВЫПУСК 79

<https://profasm.ru>  
Профсоюз АСМ РФ  
(vk.com)

# ГОЛОС ПРОФСОЮЗА



НОВОСТНОЙ ДАЙДЖЕСТ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ



**Уважаемые друзья!**

**От имени Центрального комитета Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации сердечно поздравляю вас с Днём Защитника Отечества!**

Мир, спокойствие и стабильность - самое ценное, что есть в нашей жизни, потому не случайно День защитника Отечества имеет богатую и славную историю.

Традиционно этот праздник является символом мужества, самоотверженности, достоинства и чести.

23 февраля – праздник не только тех, кто служил и служит в армии, но и тех, кто всегда готов быть защитой и надежной опорой для своей Родины, семьи и близких!

От всей души желаю крепкого здоровья, счастья, мира и благополучия Вам, вашим родным и близким! Пусть этот праздник отважных и мужественных людей всегда будет мирным и радостным!

**Председатель Профсоюза А.А.Фефелов**

# УКРЕПЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА, РАЗВИТИЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ И МОЛОДЁЖНОЙ ПОЛИТИКИ ОБСУДИЛ ИСПОЛКОМ ФНПР



**15 февраля состоялось заседание Исполнительного комитета ФНПР, на котором обсудили план мероприятий по проведению Года укрепления и развития социального партнерства, итоги Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов, реализацию молодёжной политики в ФНПР и ее членских организациях, а также проведение Первомайской акции в этом году. Исполком ФНПР принял решение о созыве Генерального Совета ФНПР 11 апреля. Заседание пройдет в Санкт-Петербурге. Основной вопрос заседания - совершенствование оплаты труда и социальной политики в современных условиях.**

## УКРЕПЛЕНИЕ И РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

2023 год в ФНПР был объявлен Годом укрепления и развития социального партнерства. "Цель Года – обеспечение регулирования социально-трудовых отношений исключительно через механизмы социального партнерства и обеспечение в этом регулировании учета мнения профсоюзов", - рассказала заместитель Председателя ФНПР **Нина Кузьмина**.

Исполком ФНПР утвердил план мероприятий, которые планируется реализовать в рамках Года, в их числе - разработка предложений по совершенствованию законодательства в сфере социального партнерства, подготовка концепции Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на новый период, мониторинг социально-экономической ситуации в организациях по видам экономической деятельности, анализ нарушений работодателями обязательств, установленных коллективными договорами и соглашениями. Согласно плану мероприятий, основные задачи года: обеспечение реализации принципов социального партнерства государством, совершенствование нормативно-правового регулирования системы соцпартнерства; решение ключевых вопросов в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений через коллективные договоры и соглашения в системе социального партнерства; распространение коллективно-договорного регулирования на каждого трудящегося;- формирование эффективной системы разрешения коллективных трудовых споров.

## ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА И ЦИФРОВИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ

2022 год был посвящен информационной политике и цифровизации работы профсоюзов. ФНПР и ее членские организации провели системную работу по усилению роли информации, агитации и пропаганды деятельности профсоюзов при использовании современных цифровых технологий. "За информацией – наше будущее, для повышения эффективности нашей работы необходимо совершенствовать всю нашу деятельность, информационную работу в том числе. Информационная политика – один из важных аспектов нашей общей деятельности", - подчеркнул Председатель ФНПР **Михаил Шмаков**.

На сайте ФНПР создана отдельная страница лучших цифровых решений профсоюзных организаций, на которой описаны цифровые инструменты ФНПР и ее членских организаций. Серьезно увеличена аудитория подписчиков профсоюзных страниц в социальных сетях. Отмечено продолжение падения тиражей печатных СМИ. В 2022 году на сайте ФНПР были созданы системы "личных кабинетов» для профсоюзных активистов и "личные кабинеты" членских организаций ФНПР. Обе системы адаптированы для мобильных устройств и настольных компьютеров. Создавать свои проекты и привлекать к ним профактив может любая из членских организаций ФНПР. На данной платформе с июля 2022 года проходит обучение для информработников членских организаций ФНПР.

# УКРЕПЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА, РАЗВИТИЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ И МОЛОДЁЖНОЙ ПОЛИТИКИ ОБСУДИЛ ИСПОЛКОМ ФНПР

Программа повышения квалификации специалистов проводится совместно Институтом профсоюзного движения АТиСО и рассчитана на 153 часа. В 2023 году продолжатся работы по переводу ряда форм отчетности по охране труда, правозащитной работе, социально-трудовой тематике в электронный вид.

В целях обеспечения информационной безопасности Исполком утвердил Положение о Системе личных кабинетов членских организаций сайта ФНПР. Результаты анализа состояния информационной работы и цифровой зрелости членских организаций ФНПР, проведенного по Методике, разработанной и утвержденной в прошедшем году, будут представлены в рамках мероприятий Генсовета ФНПР в апреле.

Исполком ФНПР поручил членским организациям завершить работу над обновлением собственных документов по информационной политике и принять решения о дальнейшем совершенствовании информационной работы с учетом опыта, полученного в 2022 году.

## РАЗВИТИЕ МОЛОДЁЖНОЙ ПОЛИТИКИ

Члены Исполкома ФНПР заслушали информацию о работе с молодежью, проведенной в 2022 году Федерацией и ее членскими организациями, утвердили новое Положение о Всероссийской профсоюзной молодёжной программе ФНПР "Стратегический резерв 2023". В этом году в программу вошли 6 треков - "Навигаторы", "Призыв", "Молодой профсоюзный лидер России", "Премия", "Академия", "Амбассадоры", а также конкурс на лучшую постановку работы с молодежью в членской организации ФНПР и единая форумная кампания. При разработке программы были учтены предложения профсоюзной молодежи и секретарей ФНПР – представителей Федерации в федеральных округах. В рамках направления "Навигаторы" предусмотрено обучение штатных специалистов членских организаций Федерации, отвечающих за работу с молодежью. Для активистов, которые успешно прошли программу "Стратрезерва" прошлых лет, создан трек "Амбассадоры" - площадка для общения и создания межотраслевых и межрегиональных проектов, которые будут способствовать развитию профдвижения. Система мотивации молодёжных советов и членских организаций предусмотрена в треке «Премия», а также в Конкурсе на лучшую постановку работы с молодежью в членской организации ФНПР. Стажировку на второй ступени заменит трек «Академия» - обучение в Институте профсоюзного движения АТиСО по программе подготовки кадрового резерва.

Как подчеркнул **Александр Шершук**, общей задачей профсоюзов является распространение лучшего опыта членских организаций ФНПР, его адаптация для всех профсоюзных структур и воспитание таких активистов, которые независимо от возраста, своей отраслевой принадлежности и места жительства будут приносить пользу всему профдвижению ФНПР.

Правила участия в мероприятиях программы также были обновлены: участниками федерального форума можно стать только через треки программы, теперь нет возможности попасть на финал по квоте.

## ПЕРВОМАЙСКАЯ АКЦИЯ В 2023 ГОДУ

Исполком ФНПР объявил начало сбора предложений по девизам, лозунгам и формам Первомайской акции профсоюзов России, которая ежегодно проводится в Международный день солидарности трудящихся. Предложения от членских организаций ФНПР принимаются до 28 февраля.

Как подчеркнул Председатель ФНПР **Михаил Шмаков**, формы проведения акций в регионах планируется выбрать с учётом ситуации на территориях РФ.

В связи с обращением Конфедерации турецких профсоюзов и Всеобщей Федерации профсоюзов Сирии было принято решение, что ФНПР направит профсоюзам Турции и Сирии помощь для преодоления последствий разрушительного землетрясения.

Исполком утвердил изменения в порядке и формах отчетности профсоюзных организаций ФНПР по итогам коллективно-договорной кампании.

На заседании были внесены дополнения в состав кадрового резерва на должности председателей членских организаций ФНПР, утверждены кандидатуры на вручение профсоюзных наград и изменения в составе Молодёжного совета ФНПР. С постановлениями Исполкома можно будет ознакомиться на сайте ФНПР в ближайшее время.

**Источник:** [Укрепление социального партнерства, развитие информационной и молодёжной политики обсудил Исполком ФНПР \(fnpr.ru\)](https://fnpr.ru)

## КРУГЛЫЙ СТОЛ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ РАБОТЕ ОРГАНИЗАЦИЙ, ВХОДЯЩИХ В АССОЦИАЦИЮ ПРОФСОЮЗОВ БАЗОВЫХ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА



**15 февраля в офисе ГМПР состоялся круглый стол специалистов по социально-экономической работе организаций, входящих в Ассоциацию профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства.**

Участники круглого стола обсудили вопросы оплаты труда, новые практики проведения переговоров по разработке новых отраслевых соглашений, повышение квалификации работников, внедрение в практику профессиональных стандартов, а также льготы и компенсации семьям участников СВО.

Руководитель отдела по социально-экономической работе Профсоюза АСМ РФ **Надежда Егорова** в своем выступлении привела данные по динамике заработной платы и контролю за исполнением Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу РФ.

Было отмечено, что для предприятий автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения характерна разница в уровнях заработных плат, несмотря на одинаковый уровень квалификации специалистов. Неравенство в зарплате наблюдается по региональному признаку и во многом зависит от собственников предприятий. Заработная плата в отрасли регулируется Отраслевым соглашением, в котором определены ориентиры по минимальному размеру заработной платы для основного персонала - 1,45 величины ПМ и для остальных категорий персонала - 1,2 величины ПМ.

Также соглашением определено достижение средней заработной платы работников к 2025 г. до уровня 4,5 ПМ.

Итоги выполнения Соглашения ежегодно рассматриваются на заседаниях коллегиальных органов Профсоюза и отраслевой комиссии. Для некоторых предприятий отрасли характерно выполнение практически всех параметров Соглашения, а для предприятий с малой численностью есть определенные трудности его выполнения и по параметрам заработной платы, включая индексацию, и по ряду социальных гарантий.

К сожалению, средняя заработная плата на предприятиях отрасли, по данным Росстата, ниже средней заработной по России.

Актуальных вопросов и интересных дискуссий было много. Участники откровенно рассказывали о проблемах и действиях по их решению, советовались, делились опытом.

При обсуждении темы повышения квалификации работников, внедрение в практику профессиональных стандартов, участниками круглого стола перечислялись серьезные недоработки в законодательстве, которые не лучшим образом могут отразиться на работниках разных отраслей. Мнение было единодушным – законодательная база по профстандартам оставляет желать лучшего, и профсоюзам необходимо в этом процессе принимать самое деятельное участие.



# **НОВОСТИ АВТОПРОМА**

## СОЮЗ МАШИНОСТРОИТЕЛЕЙ РОССИИ И АВТОВАЗ ОБЪЕДИНЯЮТ УСИЛИЯ ПО РАЗВИТИЮ АВТОМОБИЛЬНОЙ ОТРАСЛИ В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ



**Член Бюро Союза машиностроителей России и Президент АО «АВТОВАЗ» Максим Соколов, назначенный на должность куратора Санкт-Петербургского регионального отделения СоюзМаш, провел первое совещание в новой для себя роли.**

В рабочей встрече, прошедшей в Северной Столице, приняли участие Вице-губернатор Санкт-Петербурга Кирилл Поляков, Председатель Комитета по промышленной политике, инновациям и торговле Санкт-Петербурга Кирилл Соловейчик, Председатель регионального отделения Союза машиностроителей Александр Гуров и члены совета регионального отделения. Во вступительной речи Максим Соколов подтвердил планы АВТОВАЗа по запуску во втором полугодии производства автомобилей на бывшей площадке NISSAN в Санкт-Петербурге. Объем выпуска 2023 года может составить до 10 тысяч штук, в зависимости от динамики спроса на российском автомобильном рынке.

В 2025-2027 годах выпуск новых автомобилей LADA в Санкт-Петербурге может составить до 50-70 тысяч в год при наличии позитивного тренда на рынке. Кроме того, участники совещания обсудили перспективы развития автокомпонентной отрасли города. Всего в Санкт-Петербурге и Ленинградской области расположено более 30 поставщиков автокомпонентов, объемы производства у которых на сегодняшний день значительно сократились, а в некоторых случаях имеет место приостановка деятельности.

Руководство Санкт-Петербургского регионального отделения Союза машиностроителей отметило, что только государственный курс на углубление локализации в автомобильной промышленности может обеспечить достаточные объемы продаж и базис для восстановления и роста компонентной индустрии.

Участники совещания согласились, что меры отраслевого государственного стимулирования должны быть сфокусированы на производстве и продажах высоко-локализованных продуктов. Напротив, в случае бюджетной поддержки так называемой «отверточной сборки» последствиями станут неэффективность инвестиций в НИОКР, утрата инженерных компетенций и деградация отечественного машиностроения.

Кроме того, стороны обсудили ряд практических шагов. Так, в ближайшее время региональное отделение СоюзМаш в Санкт-Петербурге создаст реестр компаний-поставщиков автокомпонентов, работающих на территории города, а служба закупок АВТОВАЗа намерена провести выездную сессию для рассмотрения возможности потенциальной номинации указанных поставщиков в проекты Группы АВТОВАЗ. При этом для успешного развития компонентной индустрии высокое значение имеют такие механизмы стимулирования как, например, льготные займы Фонда развития промышленности. Крайне важно, чтобы указанные механизмы были обеспечены надлежащим фондированием. В ходе совещания стороны также обсудили перспективы продвижения в регионе новых автомобилей LADA, а также другой продукции отечественного машиностроения в рамках действующего федерального проекта "Выбирай свое".

**Источник: Союз машиностроителей России и АВТОВАЗ объединяют усилия по развитию автомобильной отрасли в Санкт-Петербурге (lada.ru)**

## ПЕРСПЕКТИВНЫЕ АВТОМОБИЛИ «ГАЗ» ДЛЯ РАБОТЫ В ЗОНАХ АЭРОПОРТОВ ПРЕДСТАВИЛА ГК «СТТ» НА ВЫСТАВКЕ NAIS 2023



**На ежегодной национальной выставке и форуме инфраструктуры гражданской авиации NAIS обсуждаются перспективы развития авиационной отрасли и новейших технологий для авиапредприятий. В этом году мероприятие приурочено к празднованию 100-летия гражданской авиации России.**

Гостям выставки были представлены перспективные новинки модельного ряда для работы в зонах аэропортов. Посетители стенда ГК «Современные транспортные технологии», дистрибьютора техники марки "ГАЗ", оценили дизайн и функциональные преимущества "Соболя NN" в цветографии аэродромной службы. Машина предназначена для работы технических служб аэропортов и совмещает в себе удобство управления легкового автомобиля с практичностью вместительного грузового транспорта.

В автомобиле предусмотрены два ряда сидений для размещения 7 пассажиров, а также вместительный грузовой отсек для перевозки технического инвентаря. За счет компактных габаритов и короткой колесной базы, которая обеспечивает высокий уровень маневренности, автомобиль может легко перемещаться по территориям аэродромов.

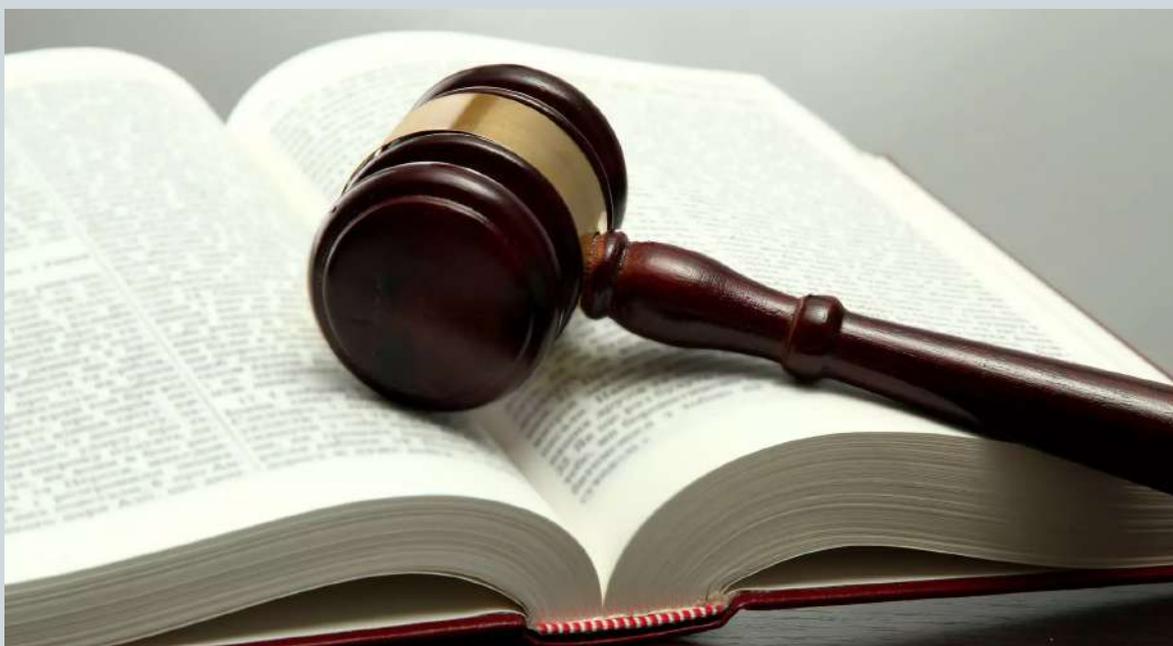


Оснащение "Соболя NN" включает в себя дополнительную климатическую систему с отоплением и кондиционированием, а также улучшенную обивку, в том числе и в кабине водителя.

Особое внимание посетителей выставки привлек VIP-автобус "Газель CITY", отличающийся повышенным уровнем комфорта для перевозки VIP-пассажиров и обслуживания бизнес-залов аэропортов. У автомобиля широкая сдвоенная выносная дверь, обновленный дизайн салона. Повышению уровня удобства этой модификации "Газели CITY" способствует усиленный пакет термо-, шумо- и виброизоляции кузова, позволяющий поддерживать тишину и комфортный уровень общения в салоне автобуса. Стены, потолок и оконные проемы отделаны кожей и текстильной замшей, а пол покрыт мягким ковровым покрытием с высоким ворсом. Специально расширенный список оснащения салона включает сиденья премиум-класса с обивкой из натуральной кожи, подогревом, электрическим наклоном спинки и складывающимися подлокотниками. Для удобства размещения пассажиров внутри автобуса также предусмотрены штанга под портпледы, стойка под зонты, полка для головных уборов, карманы-сетки, Wi-Fi-роутер, разъемы USB для каждого пассажира, а также кондиционер, автономный отопитель салона и многое другое.

Напомним, техника "ГАЗ" имеет длинную авиационную родословную, которая начинается с середины 30-х годов, когда на базе полуторки ГАЗ-АА был разработан авиационный стартер АС-1 для запуска двигателей легких винтовых самолетов. Потом был автомобиль-заправщик на шасси ГАЗ-66, багажные ленточные транспортеры на базе ГАЗ-69, самоходные трапы, машины для нанесения дорожной разметки, автомобиль-проводник "Волга" ГАЗ-24-02 "Эскорт" и многое другое.

**Источник: [Перспективные автомобили «ГАЗ» для работы в зонах аэропортов представила ГК «СТТ» на выставке NAIS 2023 \(autozavod.media\)](#)**



# **ВОПРОСЫ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА**

## ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ ОТ ЯКОВА КУПРЕЕВА



***В юридической практике встречается ряд типичных вопросов о применении трудового законодательства в ситуациях, возникающих между работником и работодателем. К таким разбирательствам могут привлекаться и профорганизации. Но если в крупных первичках для этого есть свой юрист, то небольшая первичка вынуждена сама искать ответы или запрашивать помощь в теркомах. Что занимает время и отвлекает от глобальных задач. "Солидарность" попросила главу правового департамента ФНПР Якова Купреева на примере конкретных ситуаций разобрать такие вопросы.***

**Вопрос: С какими документами работодатель должен знакомить работника при приеме на работу под роспись?**

Ответ: В соответствии со ст. 67, 68 ТК, один экземпляр трудового договора передается работнику. Получение им такого экземпляра должно подтверждаться подписью работника на экземпляре договора, хранящемся у работодателя. Кроме того, до подписания трудового договора работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, положением об оплате труда, положением о премировании, должностной инструкцией, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

**Вопрос: Приказом руководителя я был привлечен к дисциплинарной ответственности (объявлено замечание), однако о лишении премии в приказе не говорилось. Несмотря на это, премия по результатам работы за месяц мне не выплачена. Правомерны ли действия работодателя?**

Ответ: Круг лиц, подлежащих премированию, показатели и условия, размеры премий предусматриваются в положении о премировании, утверждаемом работодателем с учетом мнения представительного органа работников. Таким образом, если в положении указано, что премия не выплачивается работнику, имеющему в учетном периоде дисциплинарное взыскание, то премия не выплачена на законных основаниях.

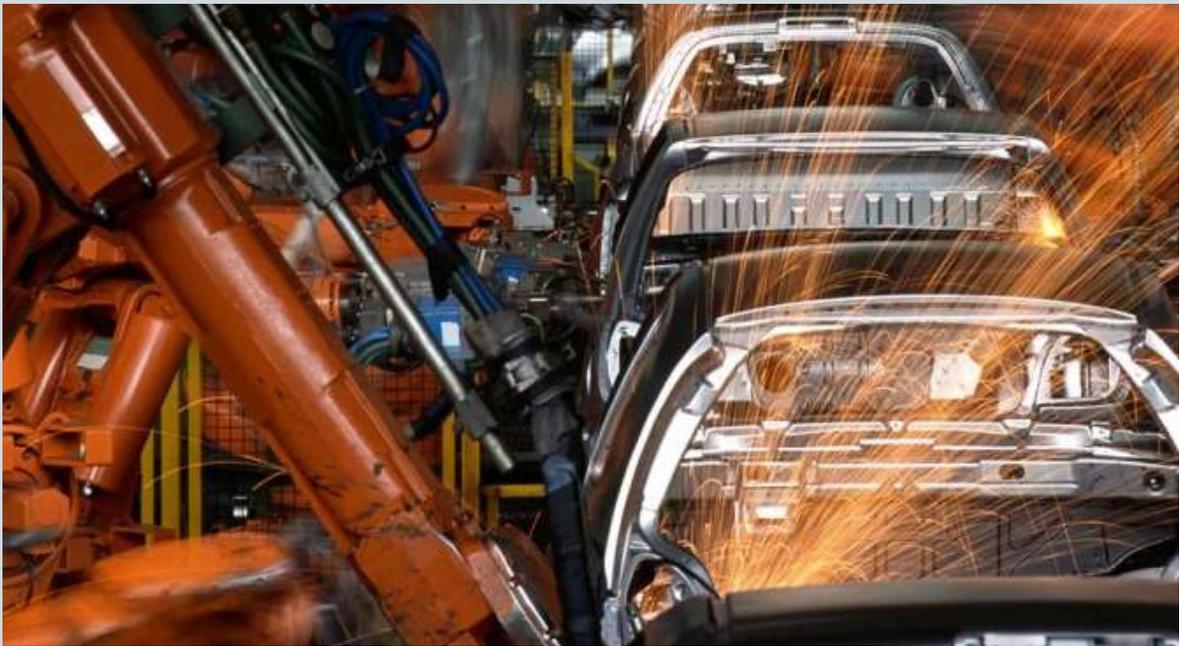
**Вопрос: В каких случаях согласие работников для привлечения их к сверхурочной работе обязательно?**

Ответ: Привлечение к сверхурочным работам требует согласия работника в следующих случаях: 1) при необходимости выполнить (закончить) начатую работу, которая из-за непредвиденной задержки по техническим условиям производства не могла быть выполнена (закончена) в течение установленной для работника продолжительности рабочего времени, - в условиях, когда невыполнение (незавершение) этой работы может повлечь порчу или гибель имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), государственного или муниципального имущества, либо создать угрозу жизни и здоровью людей; 2) при временных работах по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа людей; 3) для продолжения работы при неявке сменяющего сотрудника, если работа не допускает перерыва. В этих случаях работодатель обязан немедленно принять меры по замене сменщика другим работником (ч. 2 ст. 99 ТК).

**Фото: Николай Федоров**

**Источник: <https://www.solidarnost.org/articles/yuridicheskiy-otvet-solidarnost-05-2023.html>**

Центральная профсоюзная газета  
«Солидарность»



# **НОВОСТИ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ПРОФСОЮЗА**

## ППО "АЗ "УРАЛ": ВСЕГДА НА ПЕРЕДНЕМ КРАЕ



В начале 1942 года стала зарождаться заводская профсоюзная организация. В 1942 году состоялся первый пленум завкома профсоюза, поставивший перед организацией первоочередные задачи: забота о людях; всё для фронта, всё для победы. И они успешно решались: шел сбор средств на нужды обороны, под пристальным вниманием профсоюза было состояние техники безопасности, оказывалась помощь работникам в быту и на рабочем месте.

**14 февраля 1943 года на Миасском автомоторном заводе официально была зарегистрирована профсоюзная организация.** Тогда же ГКО принимает решение о преобразовании Миасского автомоторного завода в автомобильный. Под руководством завкома в военные годы широко развернулось социалистическое соревнование среди производственных бригад за право называться фронтовой с присвоением звания одного из героев войны. В феврале 1943 года 13 бригадам было присвоено звание «Фронтовая». К концу этого года по разным формам соревнования работали уже 52 фронтовые комсомольско-молодежные бригады. Руководители участков соревновались за право носить звание "Лучший мастер Великой Отечественной войны".

В этот период развернулось движение многостаночников и "За честь заводской марки». Завкомом был выдвинут лозунг: "Активно развивать наступление на трудовом фронте!". Для претворения его в жизнь, завком мобилизовал членов профсоюза на борьбу за выполнение и перевыполнение производственного плана, повышение производительности труда, улучшение качества продукции, снижение себестоимости.

В конце 40-х - начале 50-х годов на заводе развернулось соревнование за стахановский труд. В нем приняли участие более 80% работающих. Главным лозунгом профсоюзной организации в этот период прозвучал: "Сделаем завод стахановским!". Деятельность председателей цехкомов, профгруппоргов была направлена на проведение организационной и воспитательной работы, способствующей творческой активности масс. И цель была достигнута — в ноябре 1951 года предприятию было присвоено звание "Завод коллективного стахановского труда".

В ноябре 1958 года на заводе начало разворачиваться движение "За коммунистическое отношение к труду", первыми в него включилась бригада Дмитриева из пролета гидравлики цеха шасси. Суть движения определил девиз "Работать и жить по-коммунистически". В нем участвовали как целые коллективы, так и отдельные работники.

В 1962 году на заводе работали 110 бригад коммунистического труда и 310 человек ударников коммунистического труда, в 1971 году звание было присвоено 5658 человекам, соревновались за получение звания 7013 человек, общее количество соревнующихся в середине 70-х годов 15123 человек или 62% работающих; в 1978 в нем участвовало более 18 тысяч автозаводцев. Ударники коммунистического труда досрочно выполняли задания пятилеток, выпускали высококачественную продукцию, осваивали смежные профессии, становились многостаночниками, обучались в техникумах, институтах, на различных курсах, в ШРМ, в университете технико-экономических знаний.

## ППО "АЗ "УРАЛ": ВСЕГДА НА ПЕРЕДНЕМ КРАЕ

В 1968 году завкому были предоставлены права районного комитета профсоюза, тем самым его полномочия были расширены. В 60-е годы под эгидой общественных организаций, включая профсоюз, работали постоянно действующее производственное совещание (ПДПС), Всесоюзное общество изобретателей и рационализаторов (ВОИР), комиссии по заработной плате, по охране труда и технике безопасности, социального страхования, жилищно-бытовая, рабочего снабжения и общественного питания, организационная, культурно-массовая, огородная. В этот период завком и цехкомы проводили большую работу по вовлечению рабочих и служащих в общеобразовательную и техническую учебу. В вечерних школах, техникумах, институте обучались тысячи человек, в школе мастеров 630 работников завода. В 1976 году, в период создания ПО "УралАЗ" в профсоюзную организацию головного завода вошли профсоюзные организации ЧМЗАП, ЧКПЗ, Посевнинского завода "Автозапчасть". Тогда же завком стал называться профкомом. В составе профкома появились новые комиссии: по пенсионным вопросам, по работе среди женщин. Улучшилась культурно-массовая работа: в ДК автомобилестроителей работали 38 коллективов художественной самодеятельности, 12 клубов по интересам, 3 университета, 14 лекториев.

В 70-80-е годы профсоюзная организация возглавила движения, направленные на повышение эффективности производства за счет внедрения новой техники, прогрессивных технологий, экономию сырья и материалов, по ежедневному подведению итогов работы и доведению сменных заданий до каждого производственника, за отличное качество продукции.

Активно использовались такие формы социалистического соревнования, как движение ударников коммунистического труда, конкурсы рабочих ведущих профессий. В 80-е годы цехкомам были переданы права профсоюзных комитетов, с целью повышения роли профсоюзной организации в жизни коллектива. Профкомом широко поддерживались и внедрялись почины: «Работать без отстающих», «Задание пятилетки — досрочно!».

С 1983 проводился ежегодный конкурс на лучшую постановку работы в профгруппе. Победителям присваивалось звание "Лучшая профгруппа", "Лучший профгруппорг объединения" и присуждался диплом. Тогда же звание было присвоено 20 лучшим профгруппоргам.

В 90-е годы профсоюзная организация, как и весь

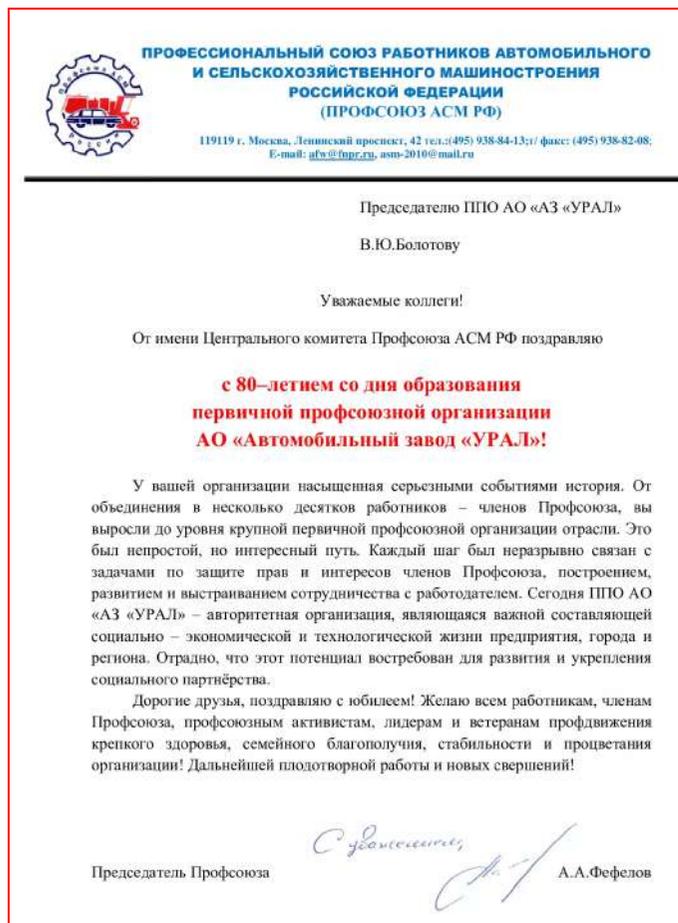
завод переживала сложные годы реформ, падение жизненного уровня трудящихся, акционирование предприятия, введение внешнего управления. Профком перестроил свою деятельность, отказавшись от несвойственных ему функций. В его структуре были созданы юридический отдел и общество защиты прав потребителей. Главными задачами профорганизации стали: заключение коллективного договора и контроль за его исполнением, повышение роли трудового коллектива по защите своих прав, социальных гарантий и льгот, соблюдение законодательства по охране труда, создание здоровых и безопасных условий работы, организация совершенствования быта, отдыха, лечения, спортивного и духовного развития работников и членов их семей.

В 2001 году профсоюзная организация УралАЗ прошла перерегистрацию и стала называться ППО ОАО "АЗ "Урал". Ее работа строилась по принципу социального партнерства и была направлена на укрепление единства профсоюзной организации и усиление мотивации членов профсоюза. Широко развернулась правовая работа и работа по обеспечению социальных и трудовых прав и гарантий трудящихся. Тогда же стал проводится смотр-конкурс среди профсоюзных организаций структурных подразделений «На лучшую постановку профсоюзной работы». Профсоюзный комитет уделял большое внимание информированности членов профсоюза о своей работе: выпускались ежеквартальные информационные вестники "Профсоюз — новости", публиковались материалы о деятельности профсоюза на страницах корпоративной газеты.

В 2003 году для привлечения к активной работе в профсоюзной организации молодых работников в профкоме была создана комиссия по работе с молодежью. В этом же году за активную работу по защите социально-трудовых прав и интересов трудящихся первичная профсоюзная организация предприятия была награждена Почетным дипломом ФНПР. В 2005 году 108 профсоюзных активистов награждены медалью «100 лет профсоюзам России».

В разные годы заводскую профсоюзную организацию возглавляли: Н. Л. Яцык (1942-43), П. М. Волков (1943-44), А. И. Гребенчук (1944-47), А. М. Никифоров (1948-53), М. А. Бараков (1953-56), И. Г. Ковалёв (1956-60), В. А. Шерстнев (1960-63), Б. П. Худяков (1963-64), Н. П. Безлепкин (1964-66, 1971-73), Е. В. Захваткин (1966-71), В. А. Кудашев (1973-74), Ю. И. Гусев (1974-79), И. А. Балакин (1979-84), В. В. Силкин (1984-87), А. В. Хашковский (1987-93), В. А. Ерофеев (1993-2009).

## ППО "АЗ "УРАЛ": ВСЕГДА НА ПЕРЕДНЕМ КРАЕ



С 2009 года организацию возглавляет **Валерий Болотов**. Сегодня "первичка", входящая в Профсоюз АСМ РФ, уделяет большое внимание обеспечению достойного уровня жизни работников и ветеранов предприятия, привлечению и закреплению молодежи на заводе. Является гарантом социальной защищённости, сохранения стабильности и согласия в трудовом коллективе. Постоянно ведется конструктивный диалог с руководством предприятия, это подчеркивает высокий авторитет профорганизации, её способность побуждать администрацию завода к высокой социальной ответственности в реализации главной цели – создании условий для эффективного труда и достойной жизни заводчан. ППО "АЗ "УРАЛ" плодотворно взаимодействует с ЧООП Профсоюза АСМ РФ и Федерацией Профсоюзов Челябинской области. Основа успехов профсоюзной организации в том, что в профсоюзном комитете трудятся прекрасные, квалифицированные, преданные своему делу специалисты, полные энергии и инициативы, которым по плечу решение любых, самых сложных задач.

(по материалам **Татьяны Ильинковой**)

Подробнее: [\*\*Профсоюз АСМ РФ \(yk.com\)\*\*](http://ProfsoyuzASMRF(yk.com))

## РОСТСЕЛЬМАШ: СЧАСТЛИВЫЙ ПРОФБИЛЕТ

**Держи билет у сердца, и будет тебе счастье. ППО ГК "Ростсельмаш" подвели итоги акции «Мой счастливый профсоюзный билет». 34 сотрудника получили в подарок корпоративные сувениры – фирменные пауэр банки.**

"Это не первая подобная акция, которую мы проводим", - уточняет заместитель ППО **Оксана Карякина**. По ее словам, преследуемая цель - не столько популяризация организации, сколько приведение в порядок личных документов ее членов. А профсоюзный билет - главный из них, он должен всегда находиться под рукой.

Оксана рассказала, что мероприятие проходило в формате лотереи. Случайным выбором были определены две цифры: 0 и 3.

Все члены организации, номера билетов которых оканчиваются на 03, автоматически становились победителями и могли заявить о своем желании участвовать в акции.

Единственное условие для получения подарка – предъявление оригинала, а он имеется не у каждого.



Но и этот вопрос решаем. В профсоюзном комитете рассказали о наличии 1000 бланков. Для заполнения необходимо принести 2 фотографии 3x4см. После этого можно спокойно ждать объявления о следующем розыгрыше. «Если честно, была безумно удивлена, - делится эмоциями диспетчер сектора транспортного диспетчирования Надежда Тишкина. – Я работаю на предприятии более 20 лет, участвовала во многих мероприятиях профсоюза, но победа в акции стала для меня первой. И, конечно, очень обрадовалась самому сувениру – давно мечтала о пауэр банке с логотипом компании».

## ППО АО "АВТОВАЗ": ВСЕ ВОПРОСЫ - НА ПРОФСОЮЗНОМ КОНТРОЛЕ



16 февраля – особенный день для прессовщиков. 53 года назад, 16 февраля 1970 года, в прессовом производстве была изготовлена первая партия штамповок внутренней панели передней двери автомобиля ВА3-2101, что и стало днем рождения заводского подразделения. Председатель первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа Сергей Зайцев на оперативном совещании 16 февраля поздравил работающий коллектив и ветеранов производства с этой праздничной датой и пожелал им благополучия и крепкого здоровья. Поздравления прозвучали и от гостей совещания с Ижевска. Председатель ППО "ИжАвто" **Виктор Назаров** поблагодарил работников ПрП за помощь в штамповке на протяжении всей совместной работы как при запуске автомобилей, так и при перемещении запасных частей. Сергей Юрьевич рассказал приглашенным коллегам о нашей профсоюзной организации, ее основных направлениях работы, а также о тех преимуществах, которые сегодня есть только у членов профсоюза. Виктор Валентинович поделился, что на их предприятии сегодня ситуация сложная и главные усилия руководства и профсоюзной организации направлены на сохранение завода и его коллектива. Вместе с тем, для сотрудников ИжАвто, членов профсоюза, продолжают действовать отдельные дополнительные пункты, наряду с коллективным договором, что позволяет сохранить процент членства на прежнем уровне.

Председатели профкомов подразделений ППО АВТОВАЗа также рассказали о членстве в профсоюзе АСМ РФ. Так, с начала месяца приняты в ряды заводской «первички» работники ПЛП (11), ПрП (2), СДпПЛ (20), ППИ (3), предприятий питания (33), СВППМ (13), ДИС (2), СВППиСП (2), СВППЗ (19), ЛАДА-МЕДИА (1). Но главный вопрос на сегодня в производствах и службах Общества – организация и проведение конференций работников по выполнению коллективного договора в 2022 году, которые начались 13 февраля, а завершатся 21 числа текущего месяца.

В конференциях принимает участие и председатель ППО, который отметил хорошую подготовку и проведение конференций. Есть ряд обращений от членов профсоюза по работе спортивного комплекса. Сергей Юрьевич Зайцев поручил ответственным руководителям взять на контроль организационные вопросы, инициировать проведение совместного с представителями Соцкультбыта совещания и принять в нем участие, чтобы получить ответы на вопросы работников. А мы вас обязательно проинформируем о принятых решениях.

Стали известны результаты конкурса "Лучшая организация информационной работы в ППО АВТОВАЗа в 2022 году". Итоги были подведены жюри 10 февраля. Как отметила заведующий отделом **Татьяна Чайкун**, конкурс проводился в четвертый раз, с наибольшим охватом участников – 10 подразделений: ПЛП, Инжиниринг, ППИ, СДпК, СДпПЛ, СКИО (АНО ДО "Планета детства "Лада"), СВППМ, АСК, ПрП, МСП. Направленные на конкурс материалы оценивались по 6 критериям, главные из которых – печатная продукция, публикации в газете, современные способы информирования. В соответствии с наибольшим количеством набранных баллов лучшим информатором стала профсоюзная организация службы директора по производственной логистике (112 баллов). На 2 месте – информработа Инжиниринга (100 баллов). 3 место досталось победителю прошлогоднего конкурса – профсоюзной организации АНО ДО "Планета детства "Лада" (92 балла). Поздравляем победителей и желаем всем подразделениям нашей "первички" всегда стремиться к достоверной, оперативной и полезной информации для членов профсоюза.

А впереди прекрасную половину профсоюзной организации ждут два новых конкурса, посвященных празднику 8 Марта. Конкурсы проводятся с 20 февраля по 5 марта комиссией по гендерной политике и культурно-массовой работе ППО. Первый – конкурс плакатов "Славим женщин ПРОФСОЮЗА!" - будет оценивать поздравление в адрес женщин, членов Профсоюза АСМ РФ. Плакат может быть выполнен любыми средствами: карандашом, пером, акварелью, гуашью, маслом, с использованием компьютерной графики и фотографий. Второй – конкурс видеороликов "Есть в марте день особенный..." - принимает видеоролики-поздравления продолжительностью не более 1 минуты, созданные авторами, либо группой авторов, членами Профсоюза АСМ РФ.

# КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР АВТОВАЗА ВЫПОЛНЕН ДОСТОЙНО



***Итоги выполнения обязательств и мероприятий коллективного договора АО "АВТОВАЗ" за 2022 год были подробно рассмотрены на заседании согласительной комиссии Общества 8 февраля.***

Заседание вел сопредседатель комиссии, председатель Первичной профсоюзной организации АО "АВТОВАЗ" АСМ РФ **Сергей Зайцев:**

- Завод всегда успешно справлялся и сейчас справляется со многими задачами, в том числе кризисного характера. При этом особое внимание уделяется вопросам выполнения коллективного договора, которые рассматриваются в рамках работы согласительной комиссии. Подводя итог непростого 2022 года, стоит отметить, что коллективный договор на АВТОВАЗе, несмотря на все возникающие сложности, выполнен достойно. Профсоюзный комитет, со своей стороны, отразил в постановлении небольшие отклонения для их устранения в текущем году.

Какие же основные итоги по выполнению мероприятий и обязательств коллективного договора были обозначены согласительной комиссией?

Относительно производственных показателей было отмечено, что за 12 месяцев 2022 года было произведено и отгружено продукции на сумму 163 693 млн рублей, в том числе автомобилей на 132 934 млн руб., запасных частей на сумму 7 102 млн рублей и автокомплектов разобранных серий на сумму 7 604 млн рублей. К слову, работниками Общества через дилерский центр АО "ЛАДА-Сервис" по льготной программе было приобретено 1884 автомобиля.

Что касается оплаты труда, то заработная плата выплачивалась в сроки, установленные коллективным договором. Также, по согласованию с первичной профсоюзной организацией АО "АВТОВАЗ", было выплачено 3000 рублей работникам, которые в период 4 по 24 апреля 2022 г. находились в ежегодном оплачиваемом отпуске, и работникам, занятым в этот период выполнением неотложных работ и работ над новыми проектами. Еще одна премия в размере 3000 рублей была выплачена всем работникам за обеспечение работы предприятия в сложных экономических условиях. А по результатам работы за 2-е полугодие отчетного периода премия составила 7000 рублей.

По обращению профсоюзного комитета ППО АО "АВТОВАЗ" АСМ РФ руководством акционерного общества было выделено 10 млн рублей для премирования общественно активных работников, отличившихся в трудовой деятельности, к празднику Весны и Труда. Особенно важным решением стало расширение периметра дополнительного премирования работников за отсутствие абсентеизма, в рамках действия Стандарта предприятия. Охват при этом увеличился до 50%. Ежегодно, с целью поддержания покупательной способности заработной платы работников, принимается решение о повышении тарифных ставок и окладов рабочим, руководителям, специалистам и служащим АВТОВАЗа. В прошлом году повышение было произведено на 9%. К тому же ранее установленного колдоговором срока – с 1 июня 2022 года в полном объеме и своевременно осуществлялось финансирование социальных льгот и гарантий. Так, например, выплата женщинам (матерям) – работницам АО "АВТОВАЗ", находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, составила более 55 млн рублей. Оплата женщинам 10-недельного родового отпуска – почти 14,5 млн рублей. На транспортное обслуживание затрачено более 446 млн рублей, а на удешевление стоимости питания работников – более 598 млн рублей.

Вместе с тем, профсоюзной стороной отмечено, что при выполнении отдельных обязательств и мероприятий коллективного договора АО "АВТОВАЗ" имели место отклонения по обеспечению бесперебойной подачи горячей и холодной воды в душевых, умывальниках и по содержанию и ремонту санитарно-бытовых помещений (АСК ПСК, ПрП). Не в полном объеме обеспечивался воздушно-температурный режим в пределах допустимых норм на отдельных рабочих местах в зимний и летний периоды года. Данные отклонения отражены и в протоколе согласительной комиссии. Подробно итоги выполнения коллективного договора за 2022 год будут представлены на информационной конференции работников АО "АВТОВАЗ" 1 марта 2023 года.

**Подготовила Татьяна ЧАЙКУН**

## ПРЕССОВО-РАМНЫЙ ЗАВОД (ОППО ПАО "КАМАЗ"): ЛУЧШИЙ УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА



**8 февраля профсоюзным комитетом прессово-рамного завода подведены итоги конкурса на звание "Лучший уполномоченный по охране труда".**

Конкурс состоял из двух этапов – проверка теоретических знаний, включающий ответы на вопросы и решение кроссворда, и практическая часть, где конкурсантам необходимо было выявить нарушения правил охраны труда на производственном участке. Ответы оценивались в баллах, победили уполномоченные, набравшие наибольшее их количество.

По итогу конкурса:

1 место - **Кашапов Ринат Маликович**, сварщик МКС цеха сборки-сварки кабин.

2 место - **Янкин Александр Владимирович**, станочник широкого профиля производственно-технологического отдела прессового производства.

3 место - **Задремайлова Надежда Николаевна**, оператор логистических работ цеха крупной штамповки.

Церемонию награждения участников памятными подарками и благодарственными письмами провели председатель ППОР ПРЗ **Рашит Галимзянович Харрасов** и заместитель председателя ОППО "ПАО КАМАЗ" **Владимир Николаевич Алешков**. Руководители отметили, что в таком конкурсе проигравших быть не может, ведь каждый вносит свой весомый вклад в достижение главной цели – обеспечении безопасных и комфортных условий труда на предприятии.

**Источник: Профсоюз ПАО "КАМАЗ" ([vk.com](https://vk.com))**

## ОБУЧИЛИ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ЦЕХОВЫХ КОМИТЕТОВ



**7 февраля на прессово-рамном заводе в рамках Школы профсоюзного актива состоялась обучение председателей цеховых комитетов по теме «Основные изменения в трудовом законодательстве в 2022-23 годах». Обучение провела руководитель юридической службы профкома работников ПАО "КАМАЗ" Марина Лежнина.**

Марина Геннадьевна ознакомила профактив с изменениями в правилах оформления пособий по беременности, родам и по уходу за ребёнком, рассказала об основных изменениях в области охраны труда, обеспечении и применении средств индивидуальной защиты,

регистрации микротравм и расследовании профессиональных заболеваний и другими.

Подробно рассказала об изменениях законодательства, связанных с мобилизацией сотрудников, о процедуре приостановления действий трудового договора, о гарантиях для мобилизованных и членов их семей.

Отдельно остановилась на особенностях правового регулирования трудовых отношений организаций оборонно-промышленного комплекса, разъяснила постановление правительства РФ, приказ Минпромторга РФ и локальный нормативный акт ПАО "КАМАЗ", изданные по этому направлению.

В заключении ответила на все вопросы профсоюзного актива.

# ПАО "ЗМЗ", ЗФ ООО "УАЗ", ООО "ЛИТЕЙНЫЙ ЗАВОД "РОСЛИТ" ПОДВЕЛИ ИТОГИ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ КОЛДОГОВОРОВ



**15 февраля на промплощадке ЗМЗ состоялась конференция трудового коллектива по выполнению коллективных договоров ПАО "ЗМЗ", Заволжского филиала ООО "УАЗ" и ООО "Литейный завод "РосАЛИТ" за 2022 год.**

В ее работе приняли участие директора, профсоюзный актив и делегаты от структурных подразделений предприятий, а также заместитель главы администрации Городецкого округа по г. Заволжью **Елена Петровна Носкова**.

Вниманию участников конференции были предложены отчеты руководителя департамента персонала **Светланы Сергеевны Сергеевой** о выполнении коллективных договоров со стороны работодателя и председателя ППО **Виктора Андреевича Зиненко** - со стороны Профсоюза, а также доклад о работе комиссии по выполнению коллективных договоров.

Виктор Андреевич отметил, что за отчетный период рассмотрено 53 вопроса в части организации и оплаты труда. В ЗМЗ и ЗФ УАЗ была проведена индексация тарифной части зарплаты на 10%. В РосАлите как таковой индексации не было, были отдельные повышения. Средняя зарплата на ЗМЗ составляет 30189 рублей, в Заволжском филиале УАЗ – 33604 рубля, а Литейном заводе РосАлит - 39693. Но уровень зарплаты по-прежнему остается низким.

Профсоюзная сторона контролировала выполнение планов критических замечаний, высказанных членами профсоюза на предыдущих конференциях. Для этого на предприятиях ежегодно заключаются Соглашения по охране труда, мероприятия которых направлены на улучшение условий труда и санитарно-бытовых помещений.

Виктор Андреевич подчеркнул, что проводилась информационная и правозащитная работа. Рассматривались обращения и предоставлялись консультации в области трудового права. Работала общественная юридическая консультация. Ежеквартально анкетировался профактива на знание трудового законодательства. Ежемесячно выпускался информационный плакат.

Один из разделов коллективных договоров - «Культурно-воспитательная и спортивно-массовая работа», он гарантирует работникам проведение мероприятий, направленных на реализацию творческого потенциала моторостроителей и членов их семей, а также на укрепление физического здоровья. В 2022 году все запланированное состоялось.

О выполнении мероприятий соглашений по охране труда за 2022 г. отчиталась руководитель департамента охраны труда **Юлия Александровна Колеснева**.

Общие затраты на реализацию мероприятий по охране труда составили: в ПАО "ЗМЗ" - 2 млн 056 тыс. рублей, в ЗФ ООО «УАЗ» - 3 млн 588 тыс. рублей., в ООО "Литейный завод "РосАлит" - 10 млн 181 т. руб.

Рассмотрев итоги выполнения коллективных договоров за 2022 год, конференция трудового коллектива отметила, что взаимные обязательства работодателя и работников выполняются. Филиал продолжает функционировать в работоспособном режиме с обеспечением налоговых платежей и выплаты персоналу заработной платы, выполняет свои социальные обязательства, предусмотренные коллективными договорами. Все социальные программы сохранились и получают поддержку.

Конференция приняла соответствующее постановление. В рамках работы конференции были также подведены итоги производственной деятельности за январь и даны ответы на актуальные вопросы моторостроителей.

## ЧТЗ: В ВОПРОСАХ ОХРАНЫ ТРУДА МЕЛОЧЕЙ НЕ БЫВАЕТ



### **Вопросы охраны труда в 2022 году оставались в центре внимания Профсоюза АСМ РФ.**

На заседаниях президиума ЧООП АСМ РФ неоднократно рассматривали вопросы: "О состоянии травматизма", "Об обеспечении спецодеждой работников ООО "ЧТЗ-УРАЛТРАК", "О реализации мероприятий по подготовке работы предприятий отрасли к работе в зимних условиях", "Об участии профсоюзных организаций в проведении Всемирного дня охраны труда". В результате совместной работы количество несчастных случаев на производстве сократилось с 25 до 22 случаев. Уполномоченные по охране труда – представители профсоюзных организаций включаются в обязательном порядке в состав комиссии по расследованию, независимо от тяжести травмы.

В 2022 году положительные плоды принесла работа ЧООП АСМ РФ и ППО ООО "ЧТЗ-УРАЛТРАК" по обеспечению работников завода спецодеждой и

средствами индивидуальной защиты. Спецодежда закупается регулярно, улучшилось её качество. По требованию комиссий по охране труда корректируется работа по запуску спецодежды, приобретению дополнительной, либо закупка с более высокими защитными характеристиками, возврат производителю некачественной продукции.

В соответствии с законодательством РФ проводится специальная оценка условий труда. Своевременно готовятся списки рабочих мест, заключаются договоры на проведение СОУТ специализированными организациями. Сведено к минимуму количество жалоб, связанных с качеством проведения СОУТ или с предоставлением льгот и гарантий в 2022 году.

Традиционно, большое внимание уделили вопросам подготовки к зиме 2022-2023 годов. Остается проблемой низкий уровень реализации мероприятий по подготовке к зиме в ООО "ЧТЗ-УРАЛТРАК" и ООО "ПК "ЧТЗ"". Только после вмешательства ППО ООО "ЧТЗ-УРАЛТРАК» произошли позитивные сдвиги, один из них – восстановление строительного подразделения, который выполняет ремонтные строительные работы.

С учетом сложившейся обстановки по подготовке к зимнему периоду 2022-2023 годов, профсоюзная сторона ООО "ЧТЗ-УРАЛТРАК" уделяет более пристальное внимание к вопросу, находится в тесном взаимодействии с руководством ООО "ЧТЗ-УРАЛТРАК" и ООО "ПК "ЧТЗ"" и вышестоящими хозяйственными структурами. Ведь в таком вопросе - мелочей не бывает!

Профком на свое обращение по спецодежде получил от администрации следующую информацию:

"Согласно бюджету Общества на 2023 год запланировано закупить средств индивидуальной защиты (СИЗ) на сумму 25 млн. рублей. Для этого заключены договоры на поставку спецобуви, спецодежды и СИЗ. На начало февраля 2023 года завезено и распределено, СИЗ на сумму 7 млн.120тыс.рублей, что составляет 23% годового бюджета. Из спецодежды приобретено: 570 курток на утепленной прокладке, костюмы от повышенных температур - 99 комплектов, костюмы сварщика - 90 комплектов, жилеты утепленные, полукомбинезоны, всего на 4,4 млн. рублей.

Спецобувь приобреталась следующей номенклатуры: ботинки кожаные -950 пар, обувь валяная на резиновой подошве -200 пар, ботинки с высокими берцами утепленные - 150 пар, сапоги резиновые – 260 пар на сумму 2,7 млн. . Костюмы от общепроизводственных загрязнений в количестве 105 комплектов ожидаются к 16 февраля, остальные 700 комплектов поступят в конце февраля - начале марта.

В середине декабря 2022 года были закуплены СИЗы (наушники противозумные, очки защитные, щитки защитные лицевые, щитки защитные лицевые для сварщика, каски защитные) на общую сумму 1,7 млн. рублей. Нормативными документами, для обеспечения спецодеждой, спецобувью предусмотрен 10-процентный (от общей численности работающих) запас СИЗ в производстве, что и учтено в годовом бюджете. Случаи несвоевременного обеспечения спецодеждой вновь принятых работников связаны с их антропометрическими данными, что не всегда можно предугадать, текучестью персонала (15%), дополнительным набором работников, а также не всегда своевременной поставкой закупаемой спецодежды и СИЗ.

**Подробнее: Профсоюз "ЧТЗ-УРАЛТРАК". ([vk.com](https://vk.com))**

## ЭНЕРГИЯ МОЛОДЫХ И ОПЫТ - ЗАЛОГ БУДУЩЕГО ПРОФСОЮЗА



**В январе ППО ГК "Ростсельмаш" провела выездной семинар для профоргов, молодежных лидеров по мотивации профсоюзного членства.**

В семинаре приняли участие 41 человек. Мероприятие проходит в республике Адыгея, поселок Каменомосткий на базе отдыха "Горная". О том, как это было делятся участники семинара.

**Павел Ступецкий**, председатель МС ППО ГК "Ростсельмаш"

- Здорово, что семинар имел выездной характер, времени пообщаться было предостаточно. Обмен опытом с коллегами начался уже в автобусе, впрочем как и сам семинар. Не теряя времени в дороге, наш председатель - **Александр Александрович Поликарпов**, рассказывал нам о необходимости единства, почему важно и нужно доносить информацию до каждого члена профсоюза, как правильно подводить итоги о проделанной работе. На базе обучение продолжилось: наш профлидер рассказал для чего нужен профсоюз. Считаю, это очень важный информационный блок, потому что среди участников было немало молодежи, кто только начал деятельность в качестве профоргов и молодежных лидеров малых групп. Александр Александрович подробно остановился на вопросе, какие инструменты для работы есть у профсоюза, что нужно делать, чтобы заинтересовать работников и вовлечь в профсоюзные ряды. После красочного и мотивационного выступления участники поняли и оценили важность Профсоюза как огромной силы. Силы, которая складывается из заинтересованности каждого члена Профсоюза.

**Исаева Ольга**, профорг Службы директора по качеству.

- Семинар был необычный, самый лучший, расскажу почему. В этот раз вместе с действующими профорганами участвовали молодежные лидеры подразделений общества. Новое поколение, новый взгляд. Прогрессивные предложения и бурные обсуждения, равнодушие и активная жизненная позиция. Мы, представители старшего поколения, увидели заинтересованность молодых ребят в профсоюзной работе. А еще они предложили интересные идеи, например, как использовать соцсети в информировании членов профсоюза. Будем с ними советоваться и строить работу в ногу с современными технологиями. Уверена, с такой активной молодой командой у нашей первички отличные перспективы. Не могу не отметить природу Адыгеи, она была прекрасным фоном нашего обучения.

**Ольга Кучерова**, председатель ППО ООО Ростовский прессово-раскройный завод  
Что меня порадовало в этом семинаре и поездке? Высокий уровень организации мероприятия, профессионализм наших докладчиков, новые знания, раздаточный материал. Ну и конечно природа, словами не передать, это и снег на горных вершинах, водопады, обрывы, бурлящие реки...

**Александр Александрович Поликарпов, Оксана Карякина, Елена Трунова**, члены молодежного совета, каждый поделился с нами важной информацией.

Состав участников был разновозрастной, но этой разницы не ощущалось. Особый интерес для обсуждения вызвали темы профсоюзного членства, наглядной агитации.

Мы подробно разбирали те инструменты, которые у нас есть на предприятии, чтобы вести качественную работу по защите прав работников. В первую очередь, конечно, речь шла о коллективном договоре.

Не обошли стороной вопросы производства и существующие проблемы. Среди участников были молодые руководители, специалисты и рабочие. Все делились своим видением, поэтому мы смогли увидеть картину наиболее полно. С большим интересом слушали блок о качествах, которыми должен обладать профлидер. Ведь это немаловажный фактор. Человек должен быть равнодушным и внимательным к людям, к их обращениям. Лидер должен опираться на молодежь, ведь энергия молодых и наш опыт - залог будущего Профсоюза.

## МАСШТАБНО И ДРУЖНО!



**В февральские выходные профсоюзные активисты наших структурных присоединились к различным лыжным пробегам, кроссам и эстафетам.**

АВТОВАЗ приняли участие во 2-ом этапе 22-го профсоюзного лыжного кросса, присоединившись ко всей стране на Всероссийской акции "Лыжня России" и втором этапе "Профсоюзного лыжного кросса".

Массовое лыжное мероприятие, собравшее несколько тысяч тольяттинцев, проходило на спортивном комплексе (лыжной базе), где помимо наших коллективов собрались работники других промышленных предприятий, спортсмены с ОВЗ, представители общественности и власти, учащиеся, а также все желающие горожане.

[https://vk.com/profkomavtovaz?w=wall-143131053\\_27435](https://vk.com/profkomavtovaz?w=wall-143131053_27435)

КАМАЗ стал участником большого спортивного праздника – "Лыжня Татарстана – 2023".

Всего в этот день на старт вышли 15643 участника, среди которых были и работники ПАО "КАМАЗ" и члены их семей.

[https://vk.com/profkomkamaz?w=wall-98072466\\_10625](https://vk.com/profkomkamaz?w=wall-98072466_10625)



В рамках проведения XXI спартакиады "ЧТЗ-УРАЛТРАК" состоялись лыжные гонки в зачет спартакиады. В гонках участвовали коллективы ПДД, ЛП, заводоуправления, ООО "ПК "ЧТЗ", ЦЗЛ, УОБ, СКБДСТ, УГМ. По итогам мероприятия Олег Косых, председатель ППО, поздравил победителей, призеры получили грамоты и сладкие подарки. По традиции профком угостил всех участников вкусными бутербродами и горячим, сладким чаем!



АЗ "УРАЛ" участвовали в лыжной эстафете на приз Кубок «АЗ "Урал"».

[https://vk.com/profkomazural?w=wall-137850768\\_13224](https://vk.com/profkomazural?w=wall-137850768_13224)



## МАСШТАБНО И ДРУЖНО!



ТРАКТОРНЫЕ ЗАВОДЫ участвовали в "Лыжня России"

[https://vk.com/profsoyuztractor?](https://vk.com/profsoyuztractor?w=wall-212809263_681)

[w=wall-212809263\\_681](https://vk.com/profsoyuztractor?w=wall-212809263_681)

Горьковский автозавод стал победителем «Лыжня России» в номинации «Самая большая команда» в 41-я массовой гонке «Лыжня России».

ГАЗ является генеральным партнером гонки. Участие в мероприятии приняли более 150 заводчан. Программа спортивного праздника включала традиционный массовый старт на 5 и 10 километров, детские и семейные соревнования, VIP-забег. Первыми лыжню опробовали участники корпоративного забега. Синие корпоративные куртки автозаводских спортсменов заметно выделялись на старте.

**Подробнее: [Горьковский автозавод стал победителем «Лыжня России» в номинации «Самая большая команда» \(autozavod.media\)](http://autozavod.media)**

Лыжная эстафета, состоявшаяся 4 февраля в г. Заволжье была посвящена 65-летию профсоюзной организации Заволжского моторного завода. Она же и открыла спартакиаду.

В эстафетах приняли участие 19 команд работников подразделений промплощадки и сторонних организаций, входящих в ППО.



Команда Прессового цеха, сборная Департамента управления качеством и Департамента персонала, Департамента обслуживания и ремонта оборудования, сборная механосборочного цеха и цеха автономалей и деталей двигателей, цеха обеспечения и комплектации, цеха логистического сервиса, ООО Литейного завода "РосАЛит", МУП "Тепловодоканал", а также команды юношей и девушек Заволжского автомоторного техникума. Это хороший показатель участия, показывающий популярность лыжного вида спорта среди членов профсоюза.

**Александр Ермолаев**



## ТРАКТОРНЫЕ ЗАВОДЫ: «ПУЛЬС НАШИХ ИДЕЙ»



**10 февраля состоялась первая в этом году молодёжная стратегическая сессия. Основная цель мероприятия - познакомить участников молодёжных советов предприятий "Тракторные заводы" друг с другом.**

Профсоюзная молодёжь Промтрактора, Промлита, Чебоксарского агрегатного завода, Каваз, молодёжь ЧЕТРА, Миконт и Управляющей компании, Сервиса Промышленных машин встретились на сессии.

Стратегические молодёжные сессии - это отличная возможность найти новых друзей и единомышленников. Началась сессия со знакомства - самопрезентации и ораторского искусства! Ребята поделились успехами и достижениями, рассказали о своих интересах и увлечениях. Как эффективно организовать рабочие процессы? Что помогает и мешает в работе?



Какие навыки ценятся выше всего в любых профессиях? Эти и многие другие вопросы обсудили участники встречи.

А после, объединившись в команды, активисты подготовили мини-проекты, которые необходимо было защитить за 100 секунд! Да-да, за 100 секунд. Похвально. Они с этим справились.

Цель достигнута: молодёжь "Тракторных заводов" получила порцию знаний и общения, руководители - обратную связь (что стимулирует молодых сотрудников работать более продуктивно (безопасность, возможность обучения, общение с руководством)).

На этом сессия ещё не заканчивается. Совсем скоро ребята начнут выполнять домашнее задание! А впереди - большие планы и грандиозные успехи!

**Оксана Тарлыкова**

**Еще больше новостей на нашем сайте <https://profasm.ru/> и в группах в "ВКонтакте" [Профсоюз АСМ РФ \(vk.com\)](https://vk.com/profasm_rf), [Молодёжь Профсоюза АСМ \(vk.com\)](https://vk.com/profasm_youth)**

