



# БЕРЕГИТЕ РАБОТНИКА!

Информационный листок Первичной профсоюзной организации в ОАО "Горьковский автомобильный завод"

## Коротко об отпуске без сохранения заработной платы

### Статья 128. Отпуск без сохранения заработной платы

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;
- в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором.

п.п. 3.7.9 и 3.7.10 Коллективного договора дополнительно предусмотрены следующие случаи предоставления отпуска без сохранения заработной платы:

п. 3.7.9. Предоставлять на основании письменного заявления работника отпуск без сохранения заработной платы в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников до пяти календарных дней, а также в других случаях, определенных Трудовым кодексом и иными федеральными законами.

п. 3.7.10. Работодатель при наличии производственной возможности может предоставлять Работникам ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней в течение года: - имеющих двух и более детей в возрасте до 14 лет; - имеющих ребенка инвалида в возрасте до 18 лет; - являющимися одинокими матерями, воспитывающими ребенка в возрасте до 14 лет; - являющимися отцами, воспитывающими ребенка в возрасте до 14 лет без матери.

Обращаю Ваше внимание на тот аспект, что отпуск без сохранения заработной платы предоставляется по письменному заявлению работника. Дни исключаются из трудового стажа (особенно актуально для работников, работающих по Списку).

Если Работодателю необходимо сэкономить фонд оплаты труда, и он заставляет (предлагает) Работнику написать заявление на административный, то не надо идти на поводу у Работодателя.

Ни в коем случае не соглашайтесь с таким предложением, т.к. у Работодателя есть возможность сэкономить другими способами, а не за Ваш счет!

Вспомните недавние случаи, когда Работодатель запретил предоставлять отпуска без сохранения заработной платы. Напоминает «игру в одни ворота»!

Если Работодатель настаивает в написании Вами заявления об административном отпуске - обращайтесь в профсоюзный комитет Вашего структурного подразделения или в профсоюзный комитет ОАО «ГАЗ». Помните данное требование незаконно!

Если же Вы уже написали заявление, но не успели отгулять – то Вы имеете право отозвать Ваше заявление!!!!

## С ЮМОРОМ

Мужик устраивается на работу пожарным.  
 Ему говорят:  
 - Вакансий нет. Пойдете диспетчером?  
 Мужик соглашается.  
 Заступил на службу. Час сидит - тихо, два, три...его начинает вырубать.  
 Засыпает, бац - носом об пульт, кровяшка потекла.  
 Мужик:  
 - Да, опасная работа!

\*\*\*

Пожарный как огнетушитель - пока не стукнешь, не заработает.

**СРЕДСТВА ЗАЩИТЫ ИСПОЛЬЗУЙ ВСЕГДА -**

	ЗАЩИТНАЯ ОДЕЖДА		ЗАЩИТНЫЙ ШИТОК
	ЗАЩИТНАЯ ОБУВЬ		ПРОТИВОГАЗ
	ЗАЩИТНАЯ КАСКА		БЕРУШИ
	ЗАЩИТНЫЕ ПЕРЧАТКИ		ПРЕДОХРАНИТЕЛЬНЫЙ ПОЯС

**Это основы охраны труда!!!**

**ПРОФСОЮЗ НАПОМИНАЕТ!**