



Профсоюзная жизнь

выпуск

21

02.07.2003

Информационный бюллетень Профкома ОАО «ГАЗ»

ПОЗИЦИЯ профсоюза

Из опыта работы родственных профсоюзов

В мае Международная Евразийская Федерация металлистов (МЕФМ) провела в городе Анкаре (Турция) семинар по вопросам укрепления профсоюзных рядов. А так как Федерация Независимых Профсоюзов России является членом МЕФМ, в работе международного семинара приняли участие и автозаводцы. Еженедельник «ПЖ» встретился с одним из участников этого международного форума - председателем профсоюзного комитета технологического управления Владимиром Петровичем Степановым.

«ПФ»: Владимир Петрович, какова роль профсоюзов Турции в жизни страны...

Степанов: Очень велика. Там профсоюз имеет такую силу, что с ней вынуждены считаться и правительство, и парламент. Например, членские взносы профсоюза Тюрк-металл (аналогичный профсоюзу работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения) составляют 4% от зарплаты. А средняя зарплата на предприятиях – 650 долларов.

«ПФ»: В связи с высоким % членских взносов, наверное, остро стоит вопрос о профсоюзном членстве?

Степанов: Мы побывали на небольшом частном предприятии, где собираются трактора типа «Беларусь». Так вот, все работники – члены профсоюза. Профсоюз Тюрк-металл считает, что все членские взносы должны вернуться к рабочим в виде социальной защиты и поддержки. Как и в России, все социальные льготы записаны в Коллективном договоре. Я бы отметил две особенности Коллективного договора. Во-первых, документ принимается не на каждом предприятии в отдельности, а заключается между профсоюзом рабочих Тюрк-металл и профсоюзом работодателей металлопромышленности. Типовой Коллективный договор распространяется на предприятия, входящие в профсоюз Тюрк-металл. И вторая особенность: Коллективный договор распространяется и на частные, и на государственные предприятия.

«ПФ»: Как профсоюз Тюрк-металл осуществляет защитные функции?

Степанов: Концентрируя немалые финансовые средства, Тюрк-металл через выборы влияет на парламент и правительство страны. Как и российские профсоюзы Тюрк-металл не участвует в выборах, но к ним не равнодушен. И через своих депутатов и членов правительства лоббирует принятие социальных законов.

«ПФ»: Приведите примеры наиболее ярких, с Вашей точки зрения, статей Коллективного договора.

Степанов: Коллективный договор профсоюза Тюрк-металл более полновесный и значимый, чем любой российский, как по объёму социальных гарантий, так и по правам. Коллективный договор регламентирует выплату материальной помощи. Не буду называть размеры выплат, а лишь перечислю виды материальной помощи: на приобретение топлива, уходящим в отпуск, вступающим в брак, при рождении ребёнка, призывникам, на похороны, на детей (до достижения 18 лет, а если ребёнок учится, то до 25-летнего возраста); компенсация на питание, за транспорт. Особая статья Коллективного договора посвящена работающим женщинам. Коллективный договор определяет процедуру улаживания разногласий и рассмотрение жалоб; устанавливает (в соответствии с законом) продолжительность очередного и дополнительных отпусков, размер минимальной заработной платы, надбавки к зарплате и многое другое. В статье «Рабочее время» предусмотрена такая житейская ситуация, как опоздание на работу по уважительной причине. Для Тюрк-металл нет мелочей, если это касается защиты человека – члена профсоюза. **Не быть в профсоюзе – значит не пользоваться всеми льготами.**

«ПФ»: Что ценное в работе Тюрк-металл можно взять на вооружение российским профсоюзам?

Степанов: Централизация сил и средств помогла профсоюзу накопить мощный потенциал. И это способствует отстаиванию новых, дополнительных социальных гарантий. У Тюрк-металл можно поучиться ведению рекламных кампаний, боевитости, настойчивости и последовательности в достижении поставленных целей.

PS: Все расходы по проведению семинара взяла на себя МЕФМ.

*По всем вопросам, касающимся жизни и деятельности профсоюзной организации – обращаться в профкомы структурных подразделений.
Профком ОАО «ГАЗ» принимает вопросы и предложения: вторник – с 7-30 до 8-30 час.; четверг – с 16-00 до 17-00 час. по тел. 56-15-64 и 6-15-64*

