

Призвание – людям помогать!



«День первоклассника» для детей работников центра информационных технологий и промэлектроники давно стал традиционным праздником. Причем организаторы, проявляя чудеса фантазии, стараются не повторяться: то пригласят ребятишек в клуб юного автомобилиста, то проведут экскурсию по музею истории автозавода, то устроят культпоход в театр... В этом году комиссия по работе с детьми профкома ЦИТП встречала юных виновников торжества вместе с их родителями в детском саду №91, знаменитом своим кукольным театром «Зеленый попугай». Как замороженные следили дети за развитием событий в сказках, в путешествие по которым они отправились вслед за Наташкой-первоклашкой. Кукольные Баба Яга, Змей Горыныч, Леший и Чертенки были совсем не страшными, а забавными и даже симпатичными. А потом маленькие гости отгадывали загадки, играли, пили чай с пирожными, танцевали и получали подарки. Довольны праздником остались не только дети, но и их родители.

Это только одно из мероприятий, организованных профкомом, а вообще работа Профактива настолько многогранна и разнообразна, что начинающему профлидеру непросто охватить все разом, не упустив главного и не забыв о подчас не менее важных мелочах. Когда Нина Ивановна ЛИТВИНОВА начинала свою деятельность на этом поприще 18 лет назад, она тоже не сразу освоилась и во всем разобралась.

Первый рабочий день в роли председателя профкома управления дошкольных учреждений ей показался просто ужасным. Люди заглядывали в кабинет, но, увидев за столом молоденькую девушку, уходили, видимо, не восприняв ее всерьез. Новоиспеченный председатель профсоюзного комитета пришла домой в слезах, твердо решив немедленно сменить место работы. К счастью, рядом оказались мудрые и опытные руководители, такие, как Лидия Ивановна Лосева, Вера Николаевна Казакова, Зоя Александровна Гавриш, Лариса Сергеевна Советцова, которые поддержали начинающего профлидера, помогли коллеге адаптироваться в новом качестве, создать команду единомышленников. Они научили Нину Ивановну работать с людьми, находить к ним подход. Потому что вовремя разглядели в ее характере способность чувствовать чужую боль, как свою, и желание помогать другим справляться с проблемами.

Постепенно накапливался опыт, появились профессионализм, уверенность в себе. И теперь Нина Ивановна не жалеет, что не свернула тогда с предложенной судьбой дороги. А стремление помогать людям стало неотъемлемой частью ее жизни.

Коллектив ЦИТП для Н.И.Литвиновой новый, здесь она

Сплочению коллектива и его духовному развитию способствуют познавательные экскурсии, которые у нас очень любят. Мы любовались золотыми куполами церквей в Суздале, купались в святом источнике Дивеева, катались на теплоходе. В корпоративных мероприятиях наши работники принимают самое активное участие. Большие специалисты по части организации вечеров отдыха, концертов, смотров - Татьяна Ивановна Рузанова. Анна Ивановна Полякова, Елена Викторовна Белова, Тамара Васильевна Фадина.

- С руководством подразделения общий язык находите?

- Да. Николай Ильич Махов - сам приверженец здорового образа жизни. Чтобы планируемое мероприятие имело успех, мы часто вместе с ним продумываем все детали. В решении сложных вопросов, когда необходима помощь нашим сотрудникам, находим понимание и поддержку у руководства.

- А со стороны профкома оказывается помощь руководству, например, во внедрении производственной системы ОАО «ГАЗ»?

- Мы нацеливаем в первую очередь наших профгруппиров на то, чтобы они были самыми активными участниками преобразований, помогали товарищам понять суть прогрессивных нововведений.

С целью экономии средств акционерного общества управление информационных технологий ЦИТП активно занимается внедрением корпоративной информационной системы управления предприятием (КИСУ ГАЗ). Современная система расчета заработной платы и управления персоналом активно внедряется в ОАО «ГАЗ», ООО «Автомобильный завод «ГАЗ», ООО «Русские машины-финансы», ООО «ЗШП». Сегодня новая технология охватывает 33 тысячи работающих, что позволило высвободить 175 человек в функциональных службах и сэкономить по году 12 миллионов рублей. В результате внедрения модуля КИСУ «Персонал» в управлении информационных технологий высвобождено 47 операторов: ЭВМ, занятых на ручных операциях по вводу информации, и 6 человек из числа руководителей, специалистов и служащих. Все сотрудники были трудоустроены в других подразделениях, соблюдение трудового законодательства в этот период строго контролировал профком. Некоторое время, пока люди не адаптировались на новых местах, мы продолжали поддерживать с ними связь и оказывать помощь, например, с путевками.

- Назовите, пожалуйста, ваших ближайших помощников.

- Мои заместитель - Надежда Александровна Устинова, оргмассовую работу ведет Ольга Анатольевна Неводова, спортивную - Николай Владимирович Молчанок и Ольга Ивановна Мусорина. Комиссией по работе с детьми руководит Елизавета Александровна Кулакова, за соблюдением норм охраны труда строго следят Галина Анатольевна Богомолова и Татьяна Валерьевна Жафарова. Связь с ветеранами поддерживает Людмила Арсентьевна Телюшенко. Совет молодежи возглавляет Алексей Дмитриевич Плакса (у нас половина сотрудников моложе 35 лет).

Мне хочется поздравить всех наших активистов со 100-летним юбилеем профсоюзного движения в России и пожелать им: не уставайте дарить людям добро, внимание, чего подчас так не хватает. Не жалейте огня своей души! Это как раз тот случай, когда, отдавая, вы многократно приобретаете.

работает около двух лет. Казалось бы, по сравнению с УДУ другая специфика, но вопросы-то приходится решать похожие.

Индексация заработной платы с учетом инфляции, частичная оплата занятий в группах здоровья, снижение стоимости и повышение качества блюд в столовой, приобретение путевок, обеспечение стабильности графика работы, вакцинация против инфекционных заболеваний, улучшение обслуживания в медсанчасти, строгий контроль за охраной труда... – вот что волнует большинство выступивших на отчетно-выборных собраниях в профгруппах.

- Нина Ивановна, как вы себя чувствуете в сравнительно новом для вас коллективе?

- Замечательно. Коллектив у нас очень хороший, организованный и отзывчивый на инициативы. Люди - интеллектуалы, профессионально грамотные, с высокоразвитым чувством ответственности. Не случайно мы занимаем призовые места и в трудовом соревновании, и в конкурсе «Коллектив здорового образа жизни». Наши работники занимаются в группах здоровья, аэробики, в спортивных секциях. На соревнованиях особенно отличились наши волейболисты, пловцы, легкоатлеты.

Алла Новикова

• фото автора