

№10

ОХРАНА
ТРУДА НА
ПРЕДПРИЯТИИ

БЕРЕГИТЕ РАБОТНИКА!

Информационный листок Первичной профсоюзной организации
в ОАО "Горьковский автомобильный завод"

СИЗ: спецодежда и спецобувь

Средства индивидуальной защиты (СИЗ) в зависимости от назначения подразделяют на классы (п. 1.1.2 ГОСТ 12.4.011-89):

- костюмы изолирующие;
- средства защиты ног, рук, головы, лица, глаз, органов дыхания, слуха;
- одежда специальная защитная;
- средства защиты от падения с высоты и другие предохранительные средства;
- средства дерматологические защитные;
- средства защиты комплексные.

СИЗ должны обеспечивать предотвращение или уменьшение действия опасных и вредных производственных факторов. При этом они сами не должны быть источником опасных и вредных производственных факторов и должны отвечать требованиям технической эстетики и эргономики.

Порядок выдачи работникам СИЗ установлен Межотраслевыми правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденными Приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009г. №290н.

СИЗ выдаются в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи СИЗ и на основании результатов специальной оценки условий труда.

Сроки пользования СИЗ исчисляются со дня их фактической выдачи работникам

Выдача работникам и сдача ими СИЗ фиксируются записью в личной карточке учета выдачи СИЗ.

Работодатель может выдавать работнику по два комплекта соответствующих СИЗ с удвоенным сроком пользования (при их химчистке и стирке).

Если в установленных законом случаях работник не обеспечен СИЗ, он вправе отказаться от выполнения трудовых обязанностей, а работодатель не имеет права требовать их исполнения и обязан оплатить возникший по этой причине простой.

БУДЬ В КУРСЕ

Работодатель обязан обеспечить (ст.212, 221 ТК РФ):

- применение сертифицированных СИЗ;
- приобретение СИЗ за счет собственных средств;
- информирование работника о полагающихся СИЗ;
- бесплатную выдачу СИЗ работающим с загрязнением, во вредных/опасных и особых температурных условиях;
- хранение, стирку, сушку, ремонт и замену СИЗ;
- контроль правильности применения работником СИЗ.

Работник обязан (ст.214 ТК РФ):

- правильно применять СИЗ.

Ответственность работодателя (ст. 5.27.1 КоАП РФ):

за нарушение порядка выдачи работникам СИЗ штраф:

- на должностных лиц - от 20 тыс. до 30 тыс.руб.;
- на юридических лиц - от 130 тыс. до 150 тыс.руб.

Ответственность работника:

- за неприменение, а также неправильное применение СИЗ на работника может быть наложено дисциплинарное взыскание (замечание, выговор) (ст.192 ТК РФ).
- снижение размера премии (Кодекс Группы ГАЗ о дисциплинарной ответственности и мерах материального воздействия).

ПЛАКАТ



С ЮМОРОМ

Всю обувь можно разделить на две категории: легкую обувь и кирзовые сапоги.