



# Профсоюзная жизнь

выпуск

39

05.11.2003

Информационный бюллетень Профкома ОАО «ГАЗ»

## Как живешь, ПЕРВИЧКА?

### Отчитывается Цехком

39 лет – таков стаж работы в профсоюзном комитете ПАК Валентины Михайловны Беловой. Сейчас Валентина Михайловна является неосвобождённым заместителем председателя профкома производства и председателем цехкома арматурного цеха. Главными чертами профсоюзного работника считает доброту и участие. Стремится никого не оставить без внимания: ни в горе, ни в радости, ни в затруднительной ситуации. Главным своим достижением считает создание сильного коллектива профгруппоргов. Кстати, коллективы арматурного цеха неоднократно становились победителями заводского конкурса на лучшую профгруппу. В арматурном цехе трудятся чуть более тысячи человек, они организованы в 21 профгруппу. Три человека не члены профсоюза. Еженедельник «ПЖ» попросил Валентину Михайловну рассказать о работе профсоюзной организации цеха.

«Завершились отчёты и выборы в профсоюзных группах. Все профгруппорги получили удовлетворительную оценку работы, но если бы существовали оценки «хорошо» и «отлично», я уверена, многие профгруппорги получили бы их. Критических замечаний, как всегда, было много. Большинство из них связано с производством. Почти на каждом собрании говорили о необходимости ремонта кровли, бытовых. Сейчас, к счастью, начался ремонт мужской гардеробной. Будут отремонтированы и женские гардеробные помещения. Из-за финансовых труд-

ностей затянулся ремонт полов. Много нареканий у людей по соблюдению температурного режима. Северный пристрой возведен по летнему типу, здесь нет даже двойного остекления. Были случаи, когда в холодные зимы замерзло оборудование. Поэтому не только простудные заболевания у рабочих, но и многие другие. Например, хроническая ангина даёт осложнения на другие органы. Проблемным вопросом является и создание нормального освещения на рабочих местах. Особенно это актуально там, где работают с мелкими деталями. Не на всех участках есть возможность поставить адресное освещение. Работающие жаловались и на плохое освещение после второй смены. От корпуса до проходной идут в полутьме. Были вопросы и по соблюдению питьевого режима. Сатураторные установки цеха выработали свой ресурс и требуют замены или капитального ремонта. Продолжаются жалобы на качество спецодежды. Перчатки и рукавицы не выдерживают работу в течение двух рабочих смен (а по норме должны). Все женщины нашего цеха обратились с просьбой – выдавать спецовку из натуральных тканей. В синтетической спецовке зимой холодно, летом – жарко. Женщины термического участка просили снабженцев приобретать им ботинки не такие тяжёлые, как сейчас. Еще один больной вопрос – перебои с холодной водой во время пересменок. Особенно страдают работники МСЦ-1. Профком производства обращался во все инстанции – пока слышим только обещания. На всех собраниях говорили и об организации общественного питания. Наша столовая от торгового дома «Альянс» и

предпочитает работать на полуфабрикатах. А это и дорого, и не вкусно. И конечно поступали предложения об увеличении дотации на питание.

Вместе с администрацией цехком стремится решать вопросы, волнующие людей. Традиционно, составляются планы реализации критических замечаний, намечаются сроки. Но не все проблемы можно решить на уровне цеха или производства».

### Только для членов профсоюза

На последнем заседании президиума профкома ОАО «ГАЗ» обсуждался вопрос о подготовке проекта коллективного договора на 2004 год. Профсоюзный комитет подготовил вариант проекта колдоговора и представил на рассмотрение заводской комиссии. В основе профсоюзного варианта – принцип заинтересованности сторон (работников и работодателя) в достижении общих целей: стабильной работы предприятия, здорового морально-психологического климата, повышения уровня жизни работающих. Проект колдоговора содержит существенные дополнения по сравнению с действующим. В частности, предлагается увеличить средства на приобретение санаторных путевок; увеличить размер материальной помощи на ритуальные услуги. Профсоюзный вариант содержит положение о распространении льгот и социальных гарантий, предусмотренных проектом колдоговора, только на членов профсоюза.

*По всем вопросам, касающимся жизни и деятельности профсоюзной организации – обращаться в профкомы структурных подразделений.*

*Профком ОАО «ГАЗ» принимает вопросы и предложения по тел. 56-15-64 и 6-15-64*