ВМЕСТЕ — МЫ СИЛА!

№ 1-2
январь-февраль
2010 г.

# ГОЛОС ПРОФСОЮЗА

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

## УВАЖАЕМЫЕ ДЕЛЕГАТЫ И ГОСТИ VI СЪЕЗДА ПРОФСОЮЗА!

**От имени Федерации Независимых Профсоюзов России поздравляю вас с началом работы VI съезда Профсоюза!**

**Профсоюз автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации решительно и последовательно отстаивает права и интересы своих членов, располагает богатым и результативным опытом ведения конструктивного диалога с социальными партнерами.**

**В условиях финансово-экономического кризиса перед российским профсоюзным движением с особой остротой встают вопросы социальной защиты работников и членов их семей, обеспечения достойного уровня заработной платы. На профсоюз АСМ РФ сегодня возложена сложная и почетная миссия – сохранение трудовых коллективов, трудового потенциала предприятий отрасли, что, в конечном итоге, позволит сделать все возможное для возрождения отечественной автомобильной и подшипниковой промышленности, тракторного и сельскохозяйственного машиностроения.**

**Вместе с тем, необходимо отметить, что результаты практической деятельности Профсоюза и его организаций могли быть более убедительными и весомыми при условии консолидации опыта, инициативы и творческого потенциала профсоюзов, работающих в различных областях хозяйствования и в машиностроительном комплексе, в частности. Именно такая задача была поставлена VI съездом ФНПР и ее безусловное выполнение – дело чести каждого профсоюзного работника и активиста.**

**Желаю делегатам и гостям съезда успешной и плодотворной работы!**

***Председатель ФНПР М. В. Шмаков***

# ПРИВЕТСТВИЯ СЪЕЗДУ

Уважаемые коллеги!

От имени ЦК Профсоюза металлистов Турции «Тюрк Металл» поздравляю Вас с VI съездом!

Желаем Вам большого успеха и надеемся, что новые решения, принятые на съезде, укрепят Ваш профсоюз и послужат на пользу всем членам профсоюза.

Надеемся на продолжение сотрудничества между Турецким профсоюзом металлистов «Тюрк Металл» и Профсоюзом работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения России.

С братским приветом,

***Генеральный Президент профсоюза***
***Певрул Кавлак***

Уважаемые делегаты и участники VI съезда Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации!

Поздравляю Вас с началом работы VI съезда Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации.

В центре внимания съезда такие насущные проблемы, как рост заработной платы, совершенствование социальной поддержки всех работников и членов их семей, эффективное развитие отрасли в современных социально-экономических условиях, общее повышение качества жизни.

Организаторская роль профсоюза, его вклад в обеспечение устойчивой работы предприятий отрасли, вне всяких сомнений, заслуживает высокой оценки всего общества, внимания и понимания со стороны всех органов государственной власти.

Желаю конструктивной работы и дальнейшего эффективного сотрудничества.

С уважением,

***член Комитета по финансовому рынку,***
***президент Ассоциации «Россия»***
***А.Г. Аксаков***

# Правительственные телеграммы

**Уважаемые делегаты и участники VI съезда профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации!**

**Сохраняя славные рабочие традиции, используя богатый практический опыт, Ваш Профсоюз последовательно добивается улучшения условий оплаты труда, усиления защиты прав работников. Именно профсоюзные организации, отдавая приоритет интересам человека труда, вместе с тем настойчиво проводят взвешенную политику социального партнерства.**

**Убежден, что и впредь, усилия Вашего Профсоюза будут служить делу прогресса и развития отрасли, обеспечивать защиту социально-экономических интересов трудящихся отрасли.**

**Желаю участникам съезда содержательной и плодотворной работы!**

**С уважением,**

***Депутат Государственной Думы,***
***Член комитета Государственной Думы***
***по вопросам местного самоуправления***
***А.Е. Локоть***

**Уважаемые делегаты и участники VI съезда профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации!**

**Поздравляю Вас с важным событием в жизни Профсоюза – проведением VI съезда.**

**Убежден, что он призван принять решения, направленные на повышение эффективности профсоюзной работы, поддержания конструктивного диалога власти, бизнеса и профсоюзных организаций.**

**За долгие годы своего существования Ваш Профсоюз приобрел богатый опыт социального партнерства, решительно и настойчиво отстаивая права и интересы трудящихся.**

**Желаю делегатам и гостям съезда успешной и плодотворной работы и всего самого наилучшего!**

**С уважением,**

***Депутат Государственной Думы,***
***Член комитета Государственной Думы***
***по транспорту***
***И.О. Эдель***

***Председателю Профсоюза работника автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации Фефелову А.А.***

Уважаемый Андрей Александрович!

От имени Центрального комитета Международной Евроазиатской федерации металлистов поздравляю Вас, Центральный комитет Профсоюза, всех членов Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации с успешным выполнением решений V съезда АСМ!

Ваша организация является одной из авторитетных и влиятельных организаций в России и в международном профсоюзном движении. Вы успешно защищаете законные права и интересы автомобилестроителей, активно используете систему социального партнерства для создания достойных условий труда.

Желаю делегатам VI съезда Профсоюза успешной, плодотворной работы!

Уверен, что принятые VI съездом решения послужат дальнейшему укреплению Вашей организации, сохранению славных традиций автомобилестроителей России.

Желаю счастья, здоровья и благополучия членам Вашего Профсоюза и их семьям!

С уважением,

***Генеральный секретарь МЕФМ Александр Панычев***

# СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА АСМ РФ

14 января 2010 года состоялось заседание Президиума Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ, на котором были рассмотрены первые итоги отчетно-выборной компании в Профсоюзе, а также ход подготовки к VI съезду Профсоюза. Рассмотрены и одобрены проекты основных документов, выносимых на предстоящий съезд (Программа действий до 2015 года и резолюции по основным направлениям деятельности Профсоюза).

Президиум отметил, что Программа действий Профсоюза на предстоящее пятилетие продолжает курс развития трудовых отношений,

социального партнерства, повышения уровня прав и гарантий работников отрасли, выработанной предыдущими съездами Профсоюза.

Главные направления деятельности Профсоюза определены в соответствии с целями и задачами, стратегией и тактикой на предстоящий период по представительству и защите интересов членов Профсоюза. Было подчеркнуто, что Программа Профсоюза базируется на следующих принципах:

- приоритет законных прав и интересов членов Профсоюза;

- повышение мотивации членства в Профсоюзе, сохранение и создание новых профсоюзных организаций, привлечение в Профсоюз работающей и учащейся молодежи;

- развитие социального диалога с работодателями; собственниками и государственными структурами на всех уровнях;

- укрепление профсоюзного единства, солидарности, расширение контактов с родственными профсоюзами, в том числе с профсоюзами зарубежных стран;

- укрепление внутрипрофсоюзной дисциплины и повышение ответственности за выполнение требований Устава Профсоюза и принятых решений.

Было отмечено, что одним из приоритетных направлений деятельности Профсоюза АСМ РФ остается реализация целенаправленной молодежной политики. В условиях финансово - экономического кризиса острее проявляются проблемы молодежи, такие как низкий уровень заработной платы, занятость, карьерный рост, доступность образования.

Финансово-экономический кризис привел к резкому сокращению рабочих мест в отечественном автосельхозмашиностроении: за

год уволено более 50 тысяч работников отрасли. Ожидаемая новая волна сокращения численности работников занятых на предприятиях автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, усугубляемая отсутствием в государстве единой промышленной политики и взаимоувязанных планов регионального развития, вызывает обеспокоенность. Профсоюз заявляет решительное «Нет!» дальнейшему сокращению рабочих мест и будет использовать все имеющиеся в его распоряжении формы и методы защиты конституционного права человека на труд, реализацию своего творческого потенциала, права на достойную жизнь.

# «КРУГЛЫЙ СТОЛ»

ОАО «Автосельхозмаш-холдинг», Комитет ТПП РФ по предпринимательству в автомобильной сфере, Объединение автопроизводителей России (НП «ОАР»), Национальная ассоциация производителей автокомпонентов (НО «НАПАК»), Минпромторг России, Минэкономразвития России провели 26 января 2010 года Круглый стол на тему: «Итоги работы автомобильной промышленности России в 2009 году. Прогноз выпуска автомобилей в России в 2010 г.».

Цель Круглого стола - подведение итогов работы предприятий и российского автопрома в 2009 году в условиях кризиса в экономике страны; определение перспектив развития автопрома в ближней и долгосрочной перспективе; оценка результатов международной интеграции по формированию российского авторынка. На данное мероприятие были приглашены представители ОАО «АВТОВАЗ», «Группа ГАЗ», «Группа СОЛЛЕРС», ОАО «ИжАВТО», ТАГАЗ, ОАО «КАМАЗ», ОАО «ЗИЛ», а также коллеги из других российских и зарубежных компаний, работающих на рынках автопроизводства, автокомпонентов, продаж и консалтинга в автомобилестроении.

По данным ОАО «АСМ-холдинг» производство в автомобильной промышленности по итогам 2009 года показало беспрецедентное падение: всего было произведено 723,3 тыс. автомобилей, что на 60% меньше, чем в 2008 году (1792,6 тыс. шт.).

По сравнению с 2008 годом производство отечественных легковых автомобилей снизилось на 63,9 %. Объем выпуска в России легковых автомобилей иностранных моделей сократился в целом на 52,7%, а на предприятиях, работающих по схеме промышленной сборки, – на 46,8%.

По прогнозу АСМ-холдинга, производство легковых автомобилей в текущем году составит 800 тыс. шт. Продажи же в легковом автомобилестроении могут составить 1500 тыс. шт. (2009 год – 1404,8 тыс. шт.) Импорт новых автомобилей – 690 тыс.шт. (2009 году – 634,4 тыс. шт.), импорт подержанных автомобилей – 15 тыс. шт. (2009 году – 13,3 тыс. шт.)

Что касается грузовых автомобилей, то по сравнению с 2008 годом, в прошлом году их производство снизилось на 64,5% (всего произведено было в 2008 году – 257,14 тыс. шт., в 2009 году – 91,4 тыс. шт.). По прогнозам холдинга в 2010 году будет выпущено 100 тыс. грузовых автомобилей (из них отечественных – 90 тыс. шт. и иностранных – 10 тыс.шт.). Продажи отечественных грузовиков в 2010 году составят 80 тыс. шт.

Произведенный холдингом прогноз рынка автомобилей на текущий год предполагает успешную реструктуризацию «АВТОВАЗа» и оказание правительственной поддержки российскому автопрому.

***Данные предоставлены ОАО «АСМ-холдинг»***

# НАВСТРЕЧУ СЪЕЗДУ

***ГАЛИНА ИВАНОВНА НЕСТЕРОВА,***
***Председатель Московской городской организации Профсоюза***

Первого декабря 2009 года состоялась IV отчетно – выборная Конференция профсоюза работников АСМ г. Москвы, которая подвела итоги прошедших отчетов и выборов в первичных профсоюзных организациях.

Следует сказать, что отчетно – выборные конференции и собрания прошли во всех первичных организациях на достойном уровне. Совет профсоюза отмечает не только высокую явку в ходе проведения кампании, но и присутствии руководителей организаций и предприятий. В состав профсоюзных комитетов также избирается молодежь.

Отчетно-выборная кампания проходила не по шаблону. Профсоюзные комитеты ищут пути по вовлечению новых членов профсоюза. Так, в ФГУП «НАМИ» пришли к выводу о необходимости ввести институт профгрупоргов, чтобы работа шла непосредственно на местах. В ОАО «МП» используют прямое делегирование председателей цехкомов в профсоюзный комитет. АМО «ЗИЛ» укрупняет производство, создаются объединенные профкомы. Председатели этих первичных организаций был участниками Всероссийского совещания 26 мая 2009 года в Колонном зале, где и поднимался вопрос об укреплении профсоюзной структуры.

Действия Совета профсоюза, первичных профсоюзных организаций в отчетном периоде, как отмечали выступающие, были направлены на сохранение рабочих мест и покупательской способности заработной платы; участие в формировании и контроле за реализацией городской программы по снижению напряженности на рынке труда в условиях кризиса; на защиту прав работников в полном соответствии с трудовым законодательством РФ; на развитие эффективного, реально работающего механизма социального партнерства в организациях. Сегодня главная проблема – малочисленность членов профсоюза и старение кадров.

За прошедшие пять лет мы сохранили свои трудовые коллективы и не потеряли доверие членов профсоюза. А со стороны работодателей авторитет нашего профсоюза вырос. Нам удалось укрепить контакты с Правительством г. Москвы, особенно с Департаментом науки и промышленной политики, Департаментом труда и занятости населения города.

Перспективы на будущее – поднятие авторитета профсоюзов на всех уровнях от ФНПР до профгрупорга, повышение их дееспособности в выполнении Уставных требований и влиянии на принятие Законов. Это повлечет за собой увеличение численности членов профсоюза, повысит статут профсоюзного работника.

Пожелания к съезду – успешной работы, активности и деловых предложений от делегатов. Ожидания – решения съезда и резолюции в адрес Президента и Правительства РФ убедят их о необходимости принятия Программ по развитию отечественного Автопрома.

***БОРИС БОРИСОВИЧ ОХЛУЧИН,***
***Председатель Нижегородской областной организации Профсоюза***

Будет ли легче работать и жить в предыдущие отчетно-выборные пять лет? Думаю – нет. Статистика результатов работы того периода – реальное тому подтверждение. Нижегородская областная профсоюзная организация в период 2000 – 2004 г.г. потеряли 65896 членов профсоюза и сократилась на 45,3 процента. За прошедший отчетный период 2005-2009 г.г. эти цифры составили: 41984 члена профсоюза или 49,9 процента соответственно.

Открытый Западу автомобильный рынок, заставляет наши предприятия свертывать объемы производства, что неизбежно негативно сказывается на самом серьезном для профсоюзных организаций вопросе – продолжает сокращаться численность работающих.

В сложных социально-экономических условиях, в которых оказались нижегородские предприятия отрасли, сегодняшние последствия кризисных явлений могли быть гораздо более тяжелыми, если бы первичные профсоюзные организации ОАО «ГАЗ», ОАО «Заволжский моторный завод», ОАО «Павловский автобусный завод», ОАО «Арзамасский машиностроительный завод» и др. не заняли твердую принципиальную позицию по сохранению трудовых коллективов.

Отчетно-выборные конференции подвели итоги напряженной работы первичек в сложных производственно-экономических условиях деятельности предприятий, которые и определили приоритеты профсоюзной работы. Они и прозвучали с трибун профсоюзных конференций: повышение роли авторитета первичных организаций, мотивация профсоюзного членства, защита прав и интересов членов профсоюза в области заработной платы, охраны труда, соблюдение трудового законодательства, реализация молодёжной политики, расширение социального партнёрства, формирование резерва профактива.

В 2009 году Нижегородская областная организация отметила своё 50-летие. Ни многочисленные структурные преобразования этих лет, ни смены профсоюзных лидеров не отразились на задачах профорганизаций, важнейшие из которых – правовая защита интересов членов Профсоюза в вопросах занятости, оплаты и охраны труда, в предоставлении льгот и гарантий. Решаются эти вопросы через систему социального партнёрства – через коллективные договоры на предприятиях, через областное отраслевое трехстороннее соглашение между правительством области, работодателем (их представляет Нижегородская Ассоциация промышленников и предпринимателей) и областной организацией профсоюза работников АСМ.

Предстоящий VI съезд Профсоюза, в работе которого примет участие и нижегородская делегация, как главный профсоюзный Форум, имеет важнейшее значение для всей профсоюзной деятельности. Поэтому, готовясь к съезду, каждый делегат должен чётко осознавать высокую степень ответственности за все решения съезда. И что я считаю особенно важным – съезд должен принимать насколько сложные, настолько и реально выполнимые решения, которые должны иметь конкретные результаты как при реализации Программы действия Профсоюза, так и при принятии резолюций съезда.

Эти решения, работа профсоюзного актива по их реализации самым непосредственным образом окажут влияние на мотивацию профсоюзного членства, на отношение людей к Профсоюзу, на готовность членов профсоюза защищать и отстаивать трудовые права и социальные интересы работников нашего автопрома.

***ГЕННАДИЙ ИВАНОВИЧ ЗАРУДНИЙ,***
***Председатель Ростовской областной организации Профсоюза***

Не смотря на последние полтора года работы в весьма жестких экономических условиях, деятельность Профсоюза на всех этих уровнях профсоюзными организациями оценена положительно. На областной отчетно-выборной профконференции это было расценено как результат правильных и достаточно результативных действий комитетов профсоюза в отчетном периоде и, как определенный уровень доверия к выборным профорганам, их лидерам и в целом к облпрофорганизации.

Наиболее важными моментами за прошедшие пять лет было то, что нам удалось на всех предприятиях и в учебных заведениях добиться заключения коллективных договоров, улучшения их качественного содержания, расширения обязательств работодателей с учетом требований действующих ОТС. Продолжавшаяся конструктивная работа с советом работодателей автосельхозмашиностроения области (председатель совета П.Б. Покровский) позволила обкому профсоюза заключить соглашение с региональным отраслевым объединением работодателей и добиться достаточно высокого уровня его реализации и решения на этой основе многих экономических и социально-трудовых проблем наемных работников и, прежде всего, членов профсоюза. За прошедшие пять лет нами совместно было обсуждено более 40 вопросов, представляющих взаимные интересы. В этих совместных заседаниях принимают участие представители областных минпрома, минтруда, службы занятости, фондов соцстраха и пенсионного, Гострудинспекции, Ростовагролизинга, «Росагромаш» и других ведомств, что дает возможность сторонам социального партнерства более оперативно решать возникающие проблемы.

В этот период мы также систематически проводили совместные семинары с представителями работодателей и Профсоюза по вопросам правоприменительной практики, охраны труда, ведения коллективных переговоров и другим, что способствует повышению уровня работы в этих направлениях. Такие семинары проводились и совместно с представителями других отраслей (машиностроителей, легкой, химической промышленности) в целях обмена опытом работы.

Эти и другие действия областного Профсоюза позволили добиться: недопущения задолженности работодателей по выплатам работникам заработной платы (и ее роста в среднем в 2,4 раза); ликвидации долгов работодателей по перечислению профорганам членских профвзносов; выделения на трудоохранные мероприятия средств в среднем в 2,5 раза превышающих нормативные требования, что позволило сократить по сравнению с 2004 годом общий уровень травматизма на 16%, а количество тяжелых случаев в 4,8 раза, 100% обеспечения работников СИЗ согласно нормативам и своевременного проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.

Своевременные и правильные действия были осуществлены профорганами в кризисный период. В целях предотвращения реальной угрозы массовых сокращений рабочих мест и персонала, остановок работы производств, значительного снижения размеров заработной платы, свертывания договоренностей по социальным вопросам, областной комитет профсоюза еще в начальной стадии кризиса – в сентябре 2008 года – сформулировал свою позицию, выработал и осуществил тактику действий членов обкома и других выборных профорганов по отношению к этим вопросам и взаимодействию с работодателями. Главный упор в этот период нами был сделан на сохранение рабочих мест, обеспечение наиболее полной занятости работников, в том числе и с учетом реализации возможностей областных антикризисных программ. Кропотливая переговорная работа, в первую очередь, председателей профорганизаций всех уровней с работодателями, позволила не допустить форс-мажорных об-

стоятельств, существенно смягчить влияние ухудшившейся финансово-экономической ситуации на положение работников на производстве и в быту. В целях недопущения снижения уровня ранее достигнутых обязательств работодателей, областная Профсоюзная организация в кризисный период практикует пролонгацию коллективных договоров сроком не более чем на один год.

Состоявшаяся в ноябре 2009 года областная профконференция определила приоритетные действия профорганов и пути их реализации. В ближайший год мы поставили для себя задачу добиться обеспечения работникам экономических и социально-трудовых параметров, закрепленных в действующем Отраслевом Тарифном Соглашении.

Делегаты от Ростовской областной профорганизации ожидают от предстоящего У1 съезда глубокого анализа деятельности Профсоюза за прошедший период, ответа на вопросы – что не удалось сделать из намечавшегося и – почему. Следует: коллективно выработать главные цели и задачи на следующий отчетный период и, особенно, на предстоящие два года; определить эффективные способы их решения; выработать механизм достижения обозначенных рубежей. Это в определенной мере имеется в проекте Программы действий Профсоюза на 2010-2015 годы.

***АЛЕКСЕЙ АЛЕКСЕЕВИЧ СУВОРОВ,***
***Председатель Ярославской областной организации Профсоюза***

Период с 2005 года по 2008 год для Ярославской областной организации характеризуется относительно устойчиво тенденцией роста экономики на предприятиях отрасли. С ростом экономики росла заработная плата, которая за этот период на предприятиях дизелестроения практически удвоилась с 7,5 тысяч до 14 тысяч рублей. Но разразившийся с конца 2008 года финансово-экономический кризис привел к резкому спаду объемов производства, массовому сокращению работающих и как результат, существенной потери профсоюзного членства. Только в течение 2009 года Ярославская областная организация потеряла более чем 3 тысячи членов профсоюза.

Тем не менее, прошедшая отчетно-выборная кампания показала идейную сплоченность первичных профсоюзных организаций Ярославской областной отраслевой организации.

Несмотря на тяжелое экономическое положение, в коллективах нет той острой напряженной атмосферы недовольства и обид, но есть понимание ситуации и надежда на возвращение в нормальную жизнь. Этому способствует активная позиция областного комитета профсоюза, твердая и принципиальная позиция председателей профкомов в борьбе за перспективу и выживаемость своих предприятий дизелестроения. Были написаны обращения в различные властные структуры, организованы «круглые столы» и слушания в государственной Думе Ярославской области по теме «О состоянии и перспективах развития машиностроительного комплекса Ярославской области». Все эти меры позволяют и сегодня рядовым членам профсоюза смотреть на профсоюз как на единственного своего защитника, который не спасует в трудные минуты, а проявит волю и решительность, сумеет законными методами отстоять права и интересы человека труда, своего коллегу – члена профсоюза.

Все председатели первичных профсоюзных организаций переизбраны на новый срок, а это свидетельствует о доверии и высокой оценке их труда в отчетном периоде. Финансово-экономический кризис обнажил и обострил профсоюзные проблемы. И это, прежде всего, вопросы организационного строительства и финансовой дисциплины.

В этой ситуации хотел бы высказать пожелание съезду о положительном решении на съезде затянувшегося вопроса об объединении нашего отраслевого профсоюза с профсоюзом машиностроителей. Пора перейти к решительным действиям в этом вопросе.

***ЕВГЕНИЙ ИВАНОВИЧ МОРОЗОВ,***
***Председатель профкома ОАО «ГАЗ»***

В отчетном периоде наш профсоюзный комитет последовательно проводил политику, направленную на защиту трудовых прав и интересов членов профсоюза, развитие сотрудничества и социального партнерства. Тяжелая социально-экономическая ситуация, вызванная мировым финансовым кризисом, поставила перед нами задачу поиска новых путей решения насущных проблем, совершенствования форм и методов удовлетворения интересов трудящихся на различных уровнях.

К примеру, в кризисных условиях профсоюзной организацией ОАО «ГАЗ» были предприняты следующие шаги:

- работодателю представлены мотивированные мнения по ряду мероприятий, ухудшающих положения работников, в том числе – сказано категоричное «нет» внедрению практики заемного труда;

- отслежена законность предпринимаемых администрацией действий

в отношении работников, пресечены известные попытки «выдавливания» и морального прессинга персонала;

- организовано систематическое информирование персонала о текущей ситуации в автопроме и в Компании с привлечением руководства Группы ГАЗ;

- совместно с дирекцией по персоналу и городским Центром занятости организованы ярмарки вакансий для уволенных автозаводцев на территории Учебного центра, ДК ГАЗ, Дома ветеранов;

- инициированы и организованы общественные работы и мероприятия по переобучению персонала, находящегося под угрозой увольнения.

Преодоление кризисных явлений, снятие напряженности в трудовых коллективах Нижегородских предприятий Группы ГАЗ требуют выработки единых подходов социальных партнеров в области регулирования социально-трудовых отношений. Здесь, вне всякого сомнения, на первый план выходит роль социального диалога профсоюзной организации с работодателем. Цель такого взаимодействия в перспективном периоде – согласование комплекса дальнейших антикризисных мер, способствующих сохранению высокопрофессионального трудового коллектива автозаводцев, обеспечению содействия занятости и сдерживанию массового высвобождения работников, защите их прав.

Взаимодействие социальных партнеров в этих условиях должно строиться на принципах открытости и доступности информации, сбалансированности и согласованности принятия решений, взаимной ответственности сторон, в рамках законодательства и в соответствии с этическими аспектами бизнеса Компании.

Только совместная последовательная работа и взвешенные решения позволят нам с достоинством выйти из кризиса. В итоге – в выигрыше будет и Компания, и каждый ее сотрудник!

В адрес предстоящего VI съезда Профсоюза АСМ РФ хотелось бы внести следующие предложения:

- организовать работу по секциям 16.02.10 (например: секция по социально-экономическим вопросам, секция по мотивации профчленства, секция по реализации молодежной политики Профсоюза с обязательным участием членов СМ ЦК, секция по защите социально-трудовых прав и интересов трудящихся, другие секции в соответствии с основными направлениями деятельности Профсоюза);

- подготовить конкретные предложения для внесения изменений в законодательную базу РФ по направлениям деятельности Профсоюза;

- выработать систему мониторинга по исполнению принятой на съезде программы действий Профсоюза АСМ РФ на 2010-2015 годы.

***ОЛЕГ МАКСИМОВИЧ КОСЫХ***
***Председатель профкома***
***ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК»***

Отчетно-выборная профсоюзная конференция ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» прошла после празднования 80-летия со дня создания профсоюзной организации Челябинских тракторостроителей на высоком организационном уровне. Огромная армия профактивистов была представлена к различным наградам. 91 профсоюзная организация отчиталась за свою деятельность и все получили положительную оценку.

Работа профсоюзной организации проходила в непростых экономических условиях, но она была направлена только на содействие в обеспечении стабильной работы всего трудового коллектива, предотвращении массового высвобождения работников, обеспечении достойного уровня заработной платы и выполнении гарантий в сфере социально-трудовых отношений. Всё это сумели сохранить, отстоять и добиться. Ни один пункт коллективного договора не приостановлен. Сохранены все социальные гарантии: оздоровление, дотации на оплату общежитий, детских дошкольных учреждений, женщинам, уходящим в декретный отпуск, на рождение ребенка, демобилизованным и другие. И, как результат, за 2009 год в члены профсоюза вновь вступило 482 человека.

Мы смогли решить вопросы, продолжительное время волновавшие членов профсоюза и весь наш трудовой коллектив: профсоюзные организации 4 заводов и 13 дочерних предприятий объединились в одну первичную профсоюзную организацию Челябинского тракторного завода, вошли в состав областной профсоюзной организации. Мы окрепли, стали сильнее, сплоченнее, за короткое время численность членов в нашей организации возросла с 60 до 73 процентов и это мы считаем не предел, ведется активная работа по вовлечению в наши ряды работников завода и дочерних предприятий. Мы идем дальше, ищем пути объединения профсоюзов автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения и Машиностроителей. Приятно осознавать, что профсоюзы могут решать такие глобальные вопросы, как восстановление трудового стажа для 20 тыс. человек, работавших на предприятии – банкроте ЧТЗ с 2001 по 2005 годы. Активная работа с судами, депутатами Государственной Думы, избранными от Челябинской области, солидная поддержка областной организации, Федерации профсоюзов области, ЦК Профсоюза АСМ РФ помогли восстановить стаж для начисления пенсии и ее перерасчета. До 1 июня 2008 года более 9 тыс. наших ветеранов получили пенсию с учетом работы на предприятии-банкроте и начисленной суммы в Пенсионный фонд. Это значительная победа завоевана благодаря консолидированным действиям профсоюзных органов всех уровней.

Не менее важный вопрос удалось решить по введению в действие закона «О звании ветеран труда в Челябинской области» работникам, имеющим значительный трудовой стаж при отсутствии государственных и ведомственных наград, определенных Законом о ветеранах.

270 тыс. ветеранов области, в том числе 12 тыс. ветеранов Челябинского тракторного завода заслуженно получили необходимые льготы.

Сегодня профсоюзная организация не забывает и своих ветеранов, честно и добросовестно отработавших на предприятии и занимающихся общественной работой в профсоюзной организации. В канун 80-летия нашей первички звание «Почетный ветеран профсоюзной организации Челябинского тракторного завода звание присвоено 11 бывшим тракторостроителям. Они получили право на ежемесячную прибавку к пенсионным выплатам в размере 500 руб.

Ежегодно ко дню рождения профсоюзной организации звания будут присваиваться 10 ветеранам, чей профсоюзный стаж не менее 30 лет. Ветераны профдвижения выйдя на заслуженный отдых продолжают работать в различных комиссиях, передавать опыт молодежи, укреплять ветеранское движение. При этом пользуются льготами, предусмотренными коллективным договором, а также услугами кассы взаимопомощи. Мы готовы им предоставить ссуду до 100,0 тыс. рублей с условиями погашения за 1 год. Мы уверены, что эта инициатива не подорвет профсоюзный бюджет, а лишь усилит интерес к человеку, его общественным делам.

Помня о ветеранах, мы целенаправленно работаем с молодежью. Проводятся конкурсы производственного мастерства «Мастера России», молодежь участвует в молодежной Лиге интеллектуальных игр, в играх «Что? Где? Когда?». Ежегодно проходят конкурсы «Мисс и Мистер ЧТЗ», десятый год работает клуб молодой семьи «Погода в доме». Участвует молодежь и во всех культурных, спортивных, благотворительных мероприятиях, в различных профсоюзных акциях: митингах, шествиях, пикетах. Успешно работает «Школа молодого лидера».

По итогам работы с молодежью в 2008 г. наша организация заняла 1 место в нашей отрасли. Но на достигнутом не останавливаемся. В 2010 г. наша профсоюзная организация направление берет на несоюзную молодежь, с привлечением молодых специалистов, молодых профсоюзных активистов к этой работе.

Важное значение профсоюзным комитетом уделялось вопросам обучения профсоюзного актива. Работают «Школы профсоюзного актива» на местах в профсоюзных организациях заводов. Выпускаются методические рекомендации по различным направлениям профсоюзной работы. Основное направление в этой работе делаем и будем дальше продолжать на активизацию работы с профгрупоргами. А это: их учеба, встреча их с руководителями завода, профсоюзной организации, обеспечение их информацией, обобщение опыта работы лучших профгрупоргов, поощрения.

Будем продолжать и такие уже опробованные формы работы, как проведение «Дня профкома» непосредственно в коллективах. Ежеквартальные встречи председателей профсоюзных организаций с первыми заместителями генерального директора по различным вопросам ( это очень эффективные мероприятия).

На отчетно-выборной конференции шел разговор и о том, что надо обучать вопросам трудового законодательства, экономическим и другим не только профактив, но и рядовых членов профсоюза. Сейчас разрабатываем систему в этой работе.

С 2010 года начинаем выпускать ежеквартальный информационный листок о проделанной работе профкома за прошедший квартал.

Продолжаем юридические консультации через заводскую газету, радио и прием юриста. Работает прямая линия с председателем профкома.

В подразделениях на действующих информационных стендах профкомов планируем вывесить ящики с надписью «Ждем ваших вопросов и предложений».

Сделано много, но предстоит работа очень важная – это сохранение стабильной работы коллектива, развитие профсоюзной организации. Неизменным остается принцип социального партнерства с работодателем и ключевая роль в этом принадлежит коллективному договору, который будем принимать в 2011 году. Уже идет подготовка его с подключением к этой работе всего профактива и рядовых членов профсоюза.

Пожелание съезду: успешной работы, а она зависит от каждого из нас. Новаторство в нашей не простой профсоюзной работе, солидарности – а это значит, единодушия и общности интересов и главное нести ответственность перед членами нашего профсоюза.

**ГЛАВНЫЙ ЛОЗУНГ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ:**

**ЗАЩИТА!**

**ЗАНЯТОСТЬ!**

**ЗАКОННОСТЬ!**

В выпуске использованы материалы пресс-служб федераций профсоюзов Беларуси, Украины, России, информационных и профсоюзных сайтов в Интернете, профсоюзной прессы, печатных российских СМИ и собственных корреспондентов издания.

**ГОЛОС ПРОФСОЮЗА**
*Газета зарегистрирована в Минпечати РФ. Рег. № 01544*
*Учредитель: ЦК профсоюза*

Наш адрес: 119119, Москва, Ленинский проспект, д. 42
Телефакс: (495) 938-86-15
Телефон: (495) 938-84-13

Отпечатано в Полиграфической службе УАЗ ФНПР
Заказ 60. Тираж 1300 экз.
Цена договорная