

КАК ПОМЕНИТЬ РАБОТНИКОВ МЕСТАМИ?

Трудовой кодекс напрямую не регулирует процесс обмена сотрудниками рабочими местами, но и не накладывает ограничения на такие действия. Это позволяет нанимателям при соблюдении ряда условий проводить взаимообмен, не нарушая закон.

Ст.72 ТК РФ даёт возможность корректировать условия трудового соглашения по обоюдному письменному согласию с оформлением заявления. Чтобы не нарушить закон нужно выполнить определённые требования:

Квалификация работников соответствует их новым должностям. Возможно требование нанимателя пройти обучение для повышения квалификации. При наличии сомнений в квалификации работодатель вправе подготовить письменный отказ.

Обеспечить работника СИЗ. При переводе работника на другое рабочее место есть большая вероятность, что на другом рабочем месте работнику могут понадобиться выдача иных (дополнительных) СИЗ отличных от основного рабочего места.

Нет противопоказаний по здоровью. Работники предоставляют результаты действующего медосмотра либо проходят его в соответствии с требованиями НПА в медорганизации.

Оплата труда. Зарплата не может быть ниже действующего МРОТ, должна отвечать сложности, квалификации производственной деятельности. Возможно уменьшение оплаты при переводе на менее квалифицированный труд с одобрения работника.

Подготовка документов. Нужно обеспечить приём заявлений, оформление допсоглашений, приказов о переводе, актов приёма/передачи дел, ознакомление с результатами СОУТ и оценки рисков.

Учёт рисков. Один из типичных рисков — снижение качества работы нового сотрудника, вызванное недостаточной стрессоустойчивостью, неспособностью одновременно решать множество задач и др. Перед принятием решения о переводе рекомендуется соотнести плюсы и минусы такого шага.

Учёт дисквалификации. Если есть решение суда, которое препятствует занятию сотрудником определённой должности, перевод невозможен.

Особенности временного перевода. Законодательство допускает оформление временного перевода, но регламентирует временные ограничения на такие действия — до одного года. Если требуется взаимообмен на больший срок, нужно оформлять постоянный перевод либо подписывать новое трудовое соглашение.

С ЮМОРОМ

- Весь мир будет лежать у твоих ног, Света! Выйди за меня!
- Петрович, твоя смена в Новогоднюю ночь. Сам и выходи!

Из объявления:

Для тех, кто ищет работу! График 2/5; оклад от 75 до 100 т.р. + 30% премия; оплачиваемые обеды, компенсация проезда и аренды жилья; отпуск – 62 дня. Звоните. Будем искать вместе.

