



ВМЕСТЕ — МЫ СИЛА!

ГОЛОС

№ 3-4
март-апрель
2012 г.

ПРОФСОЮЗА

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО
МАШИНОСТРОЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ДОРОГИЕ ТОВАРИЩИ!

Центральный комитет Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации поздравляет вас с праздником Весны и Труда – 1 Мая!

Первомай — один из самых любимых в народе праздников. Он вошел в нашу жизнь как символ весны, мира и созидательного труда. И мы встречаем его всегда с особым настроением.

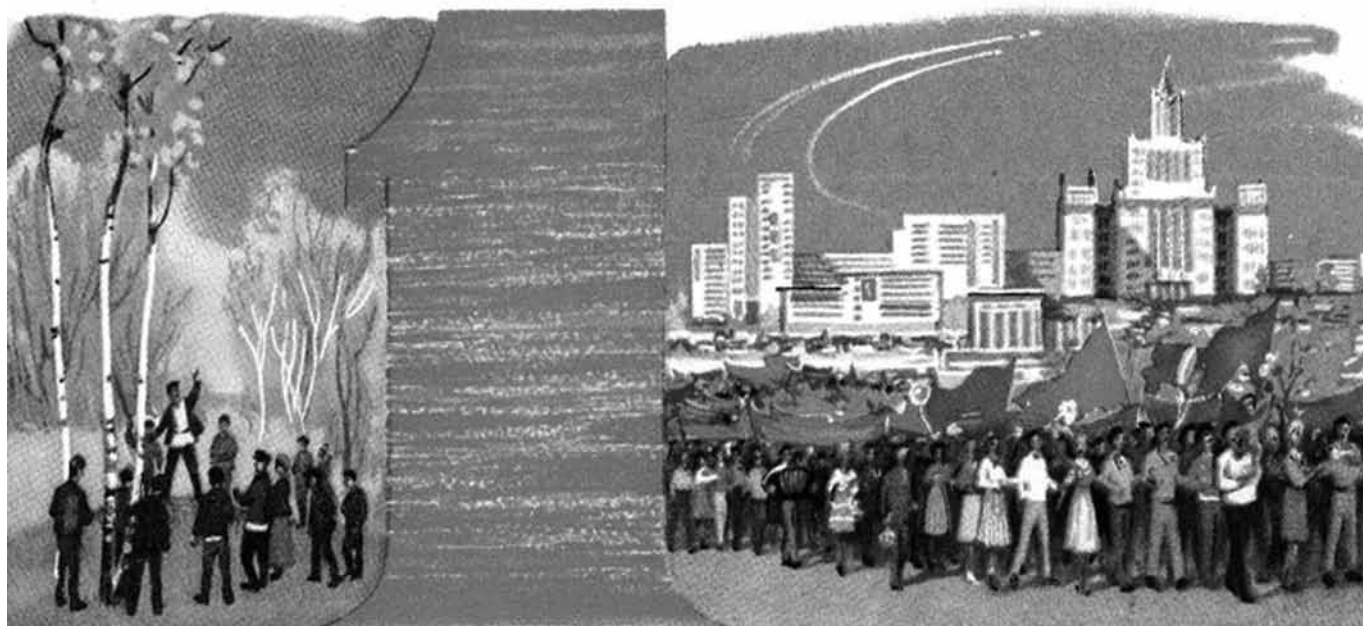
Для профсоюзов всего мира Первомай это, прежде всего день солидарности трудящихся, в который они выдвигают требования по защите своих соци-

ально-трудовых прав и экономических интересов, направленных на улучшение качества жизни. Участие в первомайских мероприятиях — это не только дань уважения к традициям рабочего движения, это эффективная форма демонстрации единства людей труда и нашей готовности к борьбе за свои трудовые права.

Призываем Вас, осознать важность своего участия в перво-

майских акциях, отложить на время свои дела, заботы и вместе со своими семьями и друзьями влиться в праздничные колонны демонстрантов. Пусть власть и работодатели увидят нашу решимость бороться за социальную справедливость в обществе.

*Председатель Профсоюза
А.А. Фефелов*



С ПРАЗДНИКОМ ПЕРВОГО МАЯ!

ГОТОВИМСЯ К 1 МАЯ

ПЕРВОМАЙ-ВАЖНЕЕ ДАЧИ!

Первичная профсоюзная организация АВТОВАЗа начала подготовку к 1 Мая – празднику Весны и Труда. Традиционные Первомайские мероприятия, в которых примут участие работники завода и дочерних обществ с семьями, пройдут в Автограде в пятнадцатый раз.

На заседаниях оргкомитета по подготовке и проведению празднования Первомая определены основные его параметры.

Как всегда, вначале состоится легкоатлетическая эстафета. Затем все участники единой праздничной колонной пройдут по улице Юбилейной

в парк Победы. Шествие завершится митингом с приветствиями, поздравлениями, принятием обращения.

После этого в парке начнут работать две интерактивные площадки, одна из них молодежная, с большими и разнообразными культурно-развлекательными программами. Любители подвижного образа жизни померяются силами на спортивных площадках.

За 15 лет профсоюзный Первомай стал настоящим городским праздником, куда люди приходят из года в год семьями, с детьми и друзьями. И каждый раз их ждут какие-то новые сюжеты уже привычных мероприятий. Что будет нового, интересного в этом году? Над этим сейчас и работают организаторы праздника, особенно молодежный актив.

В социальных сетях создана группа «Первомай – 2012», где

Интернет – пользователи обсуждают предстоящее мероприятие. Готовится очередной выпуск информационного листка «Вести профсоюза» с первомайской тематикой.

А накануне события профсоюзная молодежь проведет на проходных АВТОВАЗа информационную акцию, приглашая заводчан проявить солидарность и вместе со всеми прийти на празднование Первомая.

Сильную конкуренцию этому предложению может, конечно, составить поездка на дачу, но молодежь убеждает: «Первомай важнее дачи – только так, и не иначе!» И судя по тому, что первомайские профсоюзные колонны с каждым годом собирают в свои ряды все больше демонстрантов, лозунг действует!

Любовь СТУКАЛОВА (ВА, 03/04/12)

.....

КОНКУРС «ПЕРВОМАЙ ШАГАЕТ ПО СТРАНЕ»

Первичная профсоюзная организация в ОАО «ГАЗ» объявила Конкурс «Первомай шагает по стране»

Который приурочен к первомайской акции, которая в 2012 году проводится в форме шествий, митингов и пикетов под девизом «Даёшь строительство праведливости!».

В конкурсе могут принимать участие только члены профсоюза, работники предприятий Нижегородской площадки «Группы «ГАЗ».

1 мая 2012 года ФНПР и ЦК Профсоюза рекомендуют проводить коллективные действия под лозунгами:

1. Министерству труда – быть!
2. Профсоюзы – основа гражданского общества!

3. Профсоюзы за стабильное развитие!
4. Сплоченные профсоюзы – крепкое общество!
5. Труженик – хозяин России!
6. Долой заемное рабство!
7. За социальное государство и достойную жизнь!
8. Нам нужны рабочие места, а не потрясения!
9. Достойную зарплату учителям и врачам!
10. Профсоюзы за справедливость!

Конкурс проводится с целью формирования положительного

имиджа профсоюзной организации, повышения мотивации профсоюзного членства, привлечения внимания к первомайскому движению, активизации творчества среди членов профсоюза, работников предприятий Нижегородской площадки «Группы «ГАЗ».

Конкурс проводится на сайте Первичной профсоюзной организации в ОАО «ГАЗ» <http://profkom.gaz.ru> в период с 02 по 28 апреля 2012 года. На конкурс принимаются творческие работы, состоящие из советской первомайской открытки и четверостишия-лозунга, отражающего первомайскую тематику. Одинаковые открытки на конкурс не принимаются. Количество работ

от одного участника не ограничено.

Итоги конкурса будут подведены комиссией по организационной работе профкома ОАО «ГАЗ» конкурса 28.04.2012г.

По результатам конкурса определяются победители по ряду номинаций.

При подведении итогов будут учитываться отображение профсоюзной, первомайской, молодежной тематики, приверженность Группе ГАЗ, лаконичность, соответствие рекомендуемым лозунгам, сочетаемость подобранной открытки и четверостишия.

Победителям будут вручены почетные дипломы и памятные подарки. Имена победителей будут опубликованы на сайте ППО в ОАО «ГАЗ».

ЦК Профсоюза, желает вам уважаемые «ГАЗовцы», Удачи Вам в творчестве и победы в конкурсе!

ОФИЦИАЛЬНО

ИТОГИ УШЕДШЕГО ГОДА ПОДВЕДЕНЫ

**23 марта 2012г.
Состоялся IV Пленум
Курганской областной
организации
Профсоюза АСМ
РФ по отчету
о работе областной
организации за 2011
год.**

В ходе заседания подведены итоги работы предприятий, входящих в состав областной организации Профсоюза АСМ РФ за 2011 год, представлен прогноз их деятельности на 2012 год, статистический отчет и информация о состоянии профсоюзного членства профсоюзных организаций, за прошедший год; представлена финансовая отчетность. Утверждена смета доходов и расходов областной организации Профсоюза на 2012год.

Заслушав и обсудив доклад председателя Курганской областной организации Профсоюза Боброва В.П., Совет отметил, что в отчетный период Курганская областная организация строила свою работу в соответствии с утвержденным планом на 2011год.

Отмечено, что руководителями, трудовыми коллективами при непосредственном участии профсоюзных организаций проводилась огромная работа по преодо-

лению последствий финансового кризиса, уделялось большое внимание реализации мероприятий, направленных на сохранение трудовых коллективов, решение важнейших социально-экономических проблем коллективов и на повышение объемов производства.

Рост объемов производства составил 129,3% к уровню 2010 года.

Наиболее заметный рост объемов производства в 2011 году по отношению к 2010 году произошел на предприятиях: ООО «КАВЗ» – 150,5%; ОАО «Кургансельмаш» – 124,8%; ОАО «ШААЗ» – 122,7%. Снижение объемов производства произошло на ОАО «Гипроавтоагрегат» – 99,5 % и ООО «Автопромтермобработка» – 84,8 %.

Средняя заработная плата работающих на предприятиях за 2011 год составила:

ОАО «ШААЗ» – 17562 руб. (в 2010 году – 14473руб.)

ООО «КАВЗ» – 17789 руб. (в 2010 году – 14476руб.)

ООО «ШМП» – 14112 руб. (в 2010 году – 13170руб.)

ОАО «Автопромтермобработка» – 15474 руб. (в 2010 году – 12610руб.)

ОАО «Гипроавтоагрегат» – 11404 руб. (в 2010году – 11758руб.)

ОАО «ШЗПИ» – 11847руб. (в 2010 году – 11269руб.)

ОАО «Кургансельмаш» – 9475руб. (в 2010 году – 7750руб.)

Не удалось добиться роста заработной платы в ОАО «Кургансельмаш».

В Курганской области подписано Соглашение « О поэтапном доведении размера минимальной заработной платы до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения между Объединением организаций профессиональных союзов «Федерации профсоюзов Курганской области» в лице Председателя Андрейченко В.В., «Союза промышленников и предпринимателей» в лице Председателя Курганского регионального объединения работодателей Муратова С.Н. и Правительства Курганской области в лице Губернатора Курганской области Богомолова О.А.,

Соглашением оговорено, что для работников внебюджетной сферы с 01 июня 2011 года заработная плата должна составлять не менее 90 % величины прожиточного минимума трудоспособного населения Курганской области за IV квартал 2010 года (5 114 руб.), с 01 декабря 2011 года – на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения Курганской области за IV квартал 2010 года (5 683 руб.). Проанализировав итоги работы и социально – экономические показатели предприятий на основании проводимого еже-

недельного мониторинга в течение 2011 года, в котором были отражены объемы выпуска и отгрузки продукции, уровень среднемесячной заработной платы и уровень минимальной заработной платы, Советом Профсоюза был сделан вывод, что не на всех предприятиях выполняется данное соглашение. В связи с чем, были направлены письма в адрес некоторых руководителей предприятий и председателей профкомов, с предложениями по решению вопроса о повышении минимальной заработной платы на предприятиях, согласно действующего Соглашения и необходимости увеличения заработной платы других категорий работников предприятий. Своевременно принятые Советом меры позволили увеличить минимальную заработную плату на предприятиях выше уровня 5 683 руб., кроме ОАО «Кургансельмаш», где минимальная начисленная заработная плата составляет 5 002 руб.

Совет отметил, что коллективные договоры заключены на всех предприятиях. Кроме того,

в 2011 году заключены трехсторонние соглашения между Правительством Курганской области, собственниками предприятий и Курганской областной организацией Профсоюза АСМ РФ по трем предприятиям: ОАО «ШААЗ», ООО «КАВЗ» и ОАО «Кургансельмаш».

Очевидно, что трудовые права работников – не только зарплата, большое значение имеют также условия труда, вопросы охраны труда и технической безопасности.

Проанализировав состояние охраны труда на предприятиях, Совет Профсоюза отмечает, что в течение 2011 года по сравнению с 2010 годом произошло увеличение израсходованных средств на мероприятия по охране труда с 15939,1 млн. руб. до 21149,6 млн. руб. (132, 7%).

За 2011 год уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда проведена 91 проверка. Выявленные наруше-

ния по всем проверкам остались на уровне 2010 года (135 нарушений в 2010 году к 134 нарушениям в 2010 году).

Совет Профсоюза регулярно организует проведение смотр-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». По итогам Смотр-конкурса за 2011 год среди первичных профсоюзных организаций Курганской областной организации Профсоюза АСМ РФ 1-ое место присуждено Авдееву Николаю Михайловичу, слесарю инструментального объединения ОАО «ШААЗ» и его кандидатура направлена для участия в областном смотре-конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда в «Федерацию профсоюзов Курганской области». Также важное место в осуществлении работ по обеспечению безопасных условий труда, предупреждению несчастных случаев на производстве занимала в 2011 г. работа по аттестации рабочих мест.

На ряде предприятий издавались приказы об установлении графиков проведения аттестации, разработаны стандарты предприятия по подготовке и порядку проведения аттестации. Проведение аттестации рабочих мест носило плановый порядок. В состав аттестационных комиссий включались представители профсоюзных комитетов предприятий. Во многом, благодаря целенаправленной работе профорганизаций по предупреждению производственного травматизма улучшились показатели работы предприятий в данном направлении, так число несчастных случаев на предприятиях в 2011 году к 2010 году сократилось с 13 до 12 случаев (из них женщин с 7 до 5 случаев). Количество несчастных случаев на производстве с тяжелым исходом сократилось в 2 раза, 1 случай (на ОАО «ШААЗ»). Количество дней нетрудоспособности сократилось с 642 до 568. Уменьшился коэффициент частоты с 2,78 до 2,6 и коэффициент тяжести с 49,38 до 47,3. На ООО «КАВЗ» 19 мая 2011 года

был проведен семинар для уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда, организованный Учебным центром профсоюзов и Курганской областной организацией Профсоюза работников АСМ РФ. Главная тема учебы – контроль за охраной труда на предприятиях.

Совет Профсоюза отметил также, что здоровье работников тесно связано с организацией и проведением культурно – массовых, спортивных и оздоровительных мероприятий, поэтому профсоюзные комитеты уделяют этим вопросам большое внимание.

В течение всего 2011 года проводилась IV комплексная спартакиада Профобъединения среди членских организаций по 10 видам спорта (летним и зимним), в том числе в её рамках организовывались «семейные старты»

Отдельный большой вопрос оздоровление работников и членов их семей. В детской летней оздоровительной кампании приняли участие три предприятия: ОАО «ШААЗ», ООО «КАВЗ» и ОАО «Кургансельмаш». Всего оздоровлено 233 ребенка, в т.ч.

- в загородных оздоровительных лагерях – 110 человек;
- в санаторно – курортных лагерях – 123 человек.

Израсходовано средств на приобретение путевок в загородные оздоровительные лагеря:

- за счет средств работодателя – 310 124 руб.;
- за счет средств профсоюзного бюджета – 0 руб.;
- родительская плата (в %) – ОАО «ШААЗ» – 16,8%; ООО «КАВЗ» – 10%.

В течение 2011 года оздоровлено работников предприятий – 184 чел., в том числе:

- за счет средств работодателя – 140 чел. (в том числе: 2 чел. с 50 % оплатой);
- за счет средств Фонда социального страхования – 44 чел.;
- за счет собственных средств – 2 чел. (с 50 % оплатой).

Важное место в работе областной профсоюзной организации

занимали вопросы работы с молодежью, её поддержка и оказание помощи. Мероприятия по работе с молодежью закреплены в коллективных договорах предприятий.

Областным Советом была организована Поездка на IV Молодежный форум Профсоюза АСМ РФ, который проходил с 22 по 26 августа 2011 года в городе Тольятти на базе первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» по программе: «Профсоюз – это плюс...».

Среди участников слета были трое представителей Курганской областной организации:

— Куликов Андрей Владимирович – мастер эксперименталь-

ного участка цеха мелких серий ОАО «ШААЗ», член молодежного Совета ЦК Профсоюза.

— Щепелев Дмитрий Валерьевич – сменный мастер, член профкома, председатель Молодежного Совета ООО «ШМП».

— Савицкий Григорий Константинович – бригадир основного производства сварочного участка, уполномоченного по охране труда, член Молодежного Совета ООО «КАВЗ».

Кроме того, в доме отдыха «Лесники» с 9 по 11 сентября была реализована образовательная программа проекта для работающей молодежи города Кургана «Идея – Проект – Резуль-

тат», в которой приняла участие от ООО «КАВЗ» Троицкая Любовь Александровна – ведущий инженер – экономист отдела цен и бюджетного планирования, член Молодежного Совета.

Совет Профсоюза обсудил также вопросы обучения профсоюзных активистов, рассмотрел итоги статистической отчетности по профсоюзному членству, итоги правовой работы.

На Пленум утвердил исполнение сметы областной организации Профсоюза АСМ РФ за 2011 год и утвердил смету доходов и расходов областной организации на 2012 год.

СОЦИАЛЬНОМУ ПАРТНЕРСТВУ В РОССИИ 20 ЛЕТ



28 – 29 февраля в Академии труда и социальных отношений проходила Научно-практическая конференция, организованная под эгидой ФНПР и посвященная 20-летию социального партнерства в России, а также 10-летию Трудового кодекса Российской Федерации.

В работе конференции приняли участие представители Правительства Российской Федерации, депутаты Государственной Думы и члены Совета Федерации ФС РФ, представители Минздравсоцразвития России, Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии, Конституционного Суда РФ, Верховного Суда РФ, Генеральной прокуратуры РФ, общероссийских профсоюзов и их объединений, общероссийских объединений работодателей,

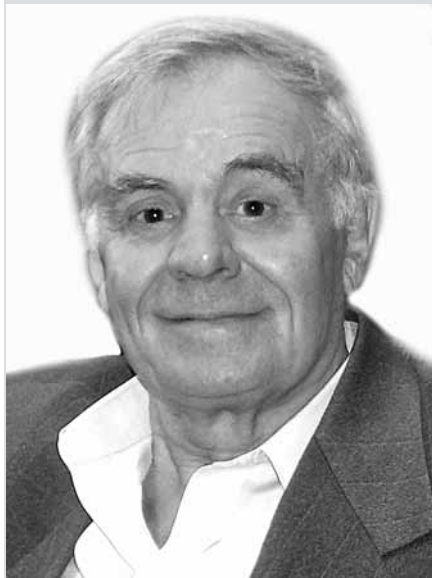
а также ведущие ученые в области трудового права.

Вел заседание конференции Первый заместитель Председателя ФНПР Сергей Некрасов. В своем вступительном слове он отметил, что развитие системы социального партнерства позволяет достигнуть баланса интересов работников и работодателей на основе сотрудничества и компромисса, что ведет к социальному консенсусу. Социальное партнерство служит действенным инструментом сочетания экономической эффективности и социальной справедливости.

По мнению выступившего на конференции заместителя министра здравоохранения и социального развития РФ Александра Сафонова, «цена на рабочую силу устанавливается именно на рынке труда, а роль государства в этом процессе – только формирование определенных правил игры и минимальных требований к экономической рентабельности рабочих мест». Отвечая на вопрос из зала о своем отношении к возможному вос-

Памяти коллеги ЦЫГАНКОВА

Владимира Николаевича



После тяжелой, продолжительной болезни на 76 году жизни скончался Цыганков Владимир Николаевич – председатель Саратовской областной организации Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации.

Ушел из жизни профсоюзный лидер. Более 40 лет Владимир Николаевич проработал в Профсоюзе. Вся его трудовая деятельность была направлена на защиту социально-экономических прав работников.

Он запомнится нам, как грамотный специалист, добрый и отзывчивый руководитель, сумевший в это непростое время сплотить профсоюзные организации и направить на служение человека труда.

Выражаем соболезнование родным и близким Владимира Николаевича.

Центральный комитет Профсоюза
АСМ РФ

созданию Министерства труда он осторожно заявил: «я как государственный служащий обязан реализовывать те решения, которые принимает президент. Если то или иное решение будет принято, мы его будем реализовывать».

Председатель Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов, первый заместитель Председателя ФНПР Андрей Исаев в своем выступлении подчеркнул, что за последние годы профсоюзы, правительство и работодатели внесли в Трудовой кодекс более 600 поправок, было изменено 300 статей, что сопровождалось сложнейшими переговорами. Совершенствование трудового законодательства постоянно продолжается и дает все основания говорить, что эта работа «является образцом социального партнерства».

А. Исаев выразил также надежду на понимание со стороны работодателей, на то, что

после определенного компромисса в ближайшее время будет принят закон, запрещающий «заемный труд». Между тем, член правления Российского союза промышленников и предпринимателей Федор Прокопов дал понять, что РСПП не поддерживает эту позицию профсоюзов.

На конференции с докладами выступили заместитель начальника управления по надзору за соблюдением прав и свобод граждан Главного управления по надзору за исполнением федерального законодательства Генеральной прокуратуры Шамшина О.Г., Председатель судебного состава по трудовым и социальным делам Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда РФ Горохов Б.А., Председатель Общероссийского профсоюза работников связи Российской Федерации Назейкин А.Г. и многие другие.

ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ВКП ПО ВОПРОСАМ ЗАЩИТЫ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИНТЕРЕСОВ ТРУДЯЩИХСЯ И ПРАВОВЫМ ВОПРОСАМ

Москва. 28 февраля 2012 г. в Москве в Дворце труда состоялось заседание Комиссии Всеобщей конфедерации профсоюзов по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся и правовым вопросам.

Вели заседание Комиссии её сопредседатели: председатель Международной конфедерации профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов **Г.Д. Аржанов** и генеральный секретарь Международной конфедерации профессиональных союзов работников нефтяной, газовой промышленности и строительства нефтегазового комплекса **М.А. Мирзоев**. В работе Комиссии приняла участие заместитель генерального секретаря ВКП **Н.Д. Подшибякина**.

Был рассмотрен вопрос «О состоянии и развитии национальных систем квалификации в государствах – участниках СНГ», с докладом по которому выступил

руководитель Департамента ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся **В.И. Карасёв**.

Актуальность вопроса определялась не только важностью проблем овладения, присвоения и подтверждения соответствующей квалификации, но и различными подходами к этим проблемам со стороны работодателя и работника.

Имеющиеся и используемые сегодня в большинстве стран Содружества квалификационные справочники не устраивают работодателей и обслуживающих их специализированные институты. Поэтому постепенно выстраивается вторая линия квалификаций – западноевропейская, получив-

шая наименование Национальной системы квалификаций. Первородство и содержание легко распознаются при взгляде на хронологию событий. СССР уже к 1959 году имеет Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих (ЕТКС), тогда как «срисованная» с него идея квалификационных систем только зарождается, причем, не в Европе, а в среде школьных учителей Америки.

В 2000-х годах тема актуализируется в связи с Болонским и Копенгагенским процессами в образовании. Европейский Союз и общий рынок требуют сравнимости норм в сфере труда. Процесс запускается в Западной Европе, распространяясь через институты Всемирного банка, Европейского фонда образования, а также и на государства – участники СНГ.

Особое внимание профсоюзов к национальным системам квалификации важно как в силу слабой изученности проблемы, так и ввиду тех потенциальных рисков, которые делает вполне реальными интерпретация этих систем работодателями. Речь идет о том, что при отмене справочников и укрупнении профессий вымываются важные позиции, защищающие социально-экономические интересы людей труда.

Так, сквозные укрупненные группы простого труда упускают из виду его нормативное определение, тем самым размывая и юридическое определение содержания минимальной оплаты труда. А это уже не вопросы отношений

работодателя и работника, а проблема закреплённой законом государственной гарантии. Соответственно, ломается система равной оплаты за равный труд по всей тарификационной вертикали.

Сложной является проблема связи профессиональных и образовательных стандартов, выстраивания цепочки от труда к профессиональным требованиям, а затем к программам обучения. И, наконец, вызывает тревогу проблема присвоения, признания и подтверждения квалификаций. Работодатели не скрывают, что содержатся специализированные центры будут за счёт трудящихся. В ходе обсуждения был рассмотрен интересный опыт Федерации независимых профсоюзов России, который представила заместитель председателя ФНПР Н.Н. Кузьмина.

Также комиссия заслушала информацию «**О социально-экономическом положении в государствах – участниках СНГ**». На основании предварительных статистических данных были показаны некоторые важные позиции экономики стран, выявлены тенденции и риски. Принято решение доработать материал и представить соответствующую записку на заседание Исполкома ВКП в апреле этого года.

На заседании Комиссии ВКП был обсуждён **сравнительно-правовой анализ трудового законодательства государств – участников Евразийского экономического пространства (ЕЭП)**, подготовленный департаментами ВКП: юриди-

ческим; по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся; по охране труда, здоровья и гуманитарным проблемам. С сообщением по данному вопросу выступила руководитель Юридического департамента ВКП Н.П. Занько.

В целях выработки общей позиции профсоюзов в рамках Единого экономического пространства Республики Беларусь, Российской Федерации и Республики Казахстан были проанализированы трудовые кодексы и другие законы в сфере трудовых отношений этих государств. Анализ показал, что в целом по структуре и содержанию кодексы во многом схожи по большинству институтов и развиваются в одном направлении, в основном они соответствуют конвенциям и рекомендациям МОТ. Вместе с тем в них содержатся и существенные различия.

Комиссия ВКП одобрила работу департаментов ВКП по проведённому анализу и рекомендовала: руководству ВКП, Федерации профсоюзов Беларуси, Федерации профсоюзов Республики Казахстан, Федерации независимых профсоюзов России при участии в гармонизации трудового законодательства государств – участников Единого экономического пространства использовать лучшие трудовые нормы, а также нормы Международной организации труда.

*По материалам комиссии
Центра общественных связей ВКП*

ЗАСЕДАНИЯ ИСПОЛКОМА МЕЖДУНАРОДНОЙ ФЕДЕРАЦИИ МЕТАЛИСТОВ

Ключевыми пунктами повестки дня заседания Исполкома МФМ, которое проходило 28 февраля с.г. в г. Женеве (Швейцария), были вопросы создания новой Глобальной федерации, исполнение решения Центрального комитета МФМ о созыве внеочередного Конгресса в г. Копенгагене (Дания) 18-20 июня 2012 г. с целью роспуска Федерации и учреждения нового Глобального профсоюза. В связи с этим в центре дискуссий находились вопросы завершения работы над предложениями по Уставу, Программе действий, выборных процедур и подтверждения названия новой организации.

Кроме того, члены Исполкома или их заместители утвердили протокол предыдущего заседания Исполкома, которое состоялось в декабре 2011 г. в Джакарте (Индонезия), обсудили ряд других важных вопросов повестки дня: финансовый отчет за 2011 г. и аудиторские отчеты, отчет о заседании финансового комитета, о штаб-квартире новой Глобальной организации, об осво-

бождении от уплаты ежегодных членских взносов за 2012 г., заявления о приеме в члены Федерации, приостановление членства, перевод регионального офиса из г. Куала-Лумпура (Малайзия) в Сингапур и т.д.

При обсуждении проекта нового Устава развернулась дискуссия о 30-процентном представительстве женщин среди делегатов предстоящего Конгресса. Мнения членов Исполкома разделились. Было решено провести голосование и большинство поддержало это предложение.

На заседании были также рекомендованы следующие кандидатуры на руководящие посты новой Федерации: Бертольд Хубер, Первый председатель Профсоюза металлистов ФРГ, в качестве президента, Томас Баффенбергер, президент Международного профсоюза трудящихся аэрокосмической промышленности США и Канады, в качестве вице-президента, Юрки Райна в качестве генерального секретаря и Фернандо Лопес в качестве его заместителя.

Члены Исполкома приняли участие в дискуссии по выбору нового названия и эмблемы новой организации. Из 2-х образцов, отобранных для обсуждения – «Всемирный Глобальный профсоюз» и «Промышленный Глобальный профсоюз» – был выбран после проведенного голосования последний.

29 февраля состоялось совместное заседание исполкомов 3-х федераций МФМ, МФХГЭ и МФТ (Международной федерации текстильщиков). В его открытии приняли участие президент МФМ Бертольд Хубер, президент МФХГЭ Зосвана Сензени и президент МФТ Хисанобу Шимада.

В своем вступительном слове Бертольд Хубер дал оценку нынешнего положения в промышленных отраслях, подчеркнув, что негативные последствия финансово-экономического кризиса для рабочих продолжают ощущаться. «В Европе, как и прежде, наблюдаются спекулятивные сделки на миллиарды долларов, а долги банков оплачивают государство и трудящиеся... Все это приводит к дестабилизации трудовых отношений, росту заемного труда и ставит перед профсоюзами новые вызовы».

Участники встречи, в основном, поддержали важные решения по созданию новой Глобальной организации, которые были приняты днем ранее на заседании Исполкома МФМ и которые затем будут утверждены на объединительном Конгрессе 3-х федераций в июне с.г. в Копенгагене.

В заключение совместного заседания президенты 3-х федераций твердо поддержали создание нового Глобального профсоюза, который объединит промышленных рабочих всего мира в мощную глобальную силу, способную успешно отстаивать права и интересы трудящихся.

«ЛУЧШИЙ РАБОТНИК ПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА ДОНА»

14 марта 2012 года в г. Ростове на Дону состоялась торжественная церемония награждения лауреатов звания «Лучший работник промышленного комплекса Дона», которые внесли значительный вклад в социально-экономическое развитие Ростовской области.

Центральный Комитет Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации поздравляет членов профсоюза Ростовской областной организации с присвоением звания «Лучший работник промышленного комплекса Дона » 2011 года:

1. Беликова Евгения Викторовича – ведущего инженера-конструктора ООО «Комбайновый завод Ростсельмаш»
2. Гранкина Михаила Геннадиевича- заместителя главного конструктора по машинам ООО «Комбайновый завод Ростсельмаш»;
3. Ефимако Ивана Андреевича-наладчика шлифовальных станков ОАО «Десятый подшипниковый завод»;
4. Сыругину Ирину Михайловну-инженера по охране окружающей среды энерго – механического отдела ОАО «Сельсксельмаш»;
5. Шкондина Виктора Ивановича – начальника ОАО «Миллеровосельмаш».

Это результат признания Ваших заслуг за разработку и внедрение новой техники и технологий, значительный вклад в повышение эффективности производства, улучшение качества и расширение ассортимента выпускаемой продукции, укрепление финансово-экономического положения предприятий, а так же личных высоких производственных показателей.

ЦК Профсоюза желает Вам доброго здоровья, новых успехов и трудовой и общественной деятельности!

ПОГОВОРИМ О ВТО

29 февраля в помещении торгово-промышленной палаты состоялась конференция руководителей предприятий промышленности и сельского хозяйства России на тему «Вступление в ВТО: кто компенсирует потери?» Может ли Государственная Дума РФ не ратифицировать соглашение о ВТО? Ущерб для экономики России 1,5 трлн.рублей в год. Из чего складывается. Существуют ли компенсации ущерба производителей от вступления в ВТО? В зоне риска сельское хозяйство, машиностроение, авиационная, целлюлозно-бумажная, химическая, пищевая и легкая промышленность. Кто ещё? На эти и другие вопросы пытались найти ответы участники конференции, в которой приняло участие свыше 50 руководителей различных секторов этих отраслей.

Открыл Конференцию Президент Ассоциации «Росагромаш», председатель Политико-экономического клуба «Рой» Бабкин К.А. Среди выступивших много знакомых имен, давно и успешно работающих с Профсоюзом: Делягин М.Г. Президент Института проблем глобализации, Ковригин А.С. заместитель генерального директора ОАО «АСМ – холдинг», Сереженкин А.М. заместитель исполнительного директора НП «Объединение автопроизводителей России». Были заявлены на выступление Маховиков Э.А. – советник Первого вице-президента ООО «ККУ «Концерн Тракторные заводы», Москаленко А.В. – председатель Ассоциации производителей подшипников России, однако в связи с нехваткой отведенного времени, их выступления, как и многих других, к сожалению не состоялись. Проблемам низкой энерговооруженности сельского хозяйства, отсутствия на селе

необходимых финансовых средств и современных интенсивных технологий было посвящено едва ли не самое яркое и эмоциональное выступление героя Социалистического труда, заслуженного машиностроителя России Ежевского А.А., который призвал сначала решить в России эти важнейшие вопросы, с тем, чтобы не потерять окончательно отечественного сельхозпроизводителя. Поддержал А.А. Ежевского председатель Научно-экспертного Совета при Комитете по аграрным вопросам Государственной Думы Фомин А.А. Он отметил, что в случае вступления в ВТО Россия сразу потеряет своего сахаропроизводителя, окончательно рухнет животноводство, и масложировой комплекс. Минсельхоз, например прогнозирует разорение сельского хозяйства из-за вступления России в ВТО, говорится в докладе ведомства, подготовленном для правительства России. В частности, доля импортной свинины на рынке может вновь, как и раньше, приблизиться к 35-45%. Еще одна проблемная отрасль – производство сахара, предостерегает Минсельхоз. При новом механизме взимания импортных пошлин отечественный свекловичный сахар будет проигрывать по цене импортному тростниковому. Потенциальные потери оцениваются в 25 млрд руб. в год. Вступление России в ВТО и связанное с ним снижение импортных пошлин сделают российский агросектор непривлекательным для иностранных инвестиций, а его продукцию – неконкурентоспособной, говорится в документе.

Вместе с тем на Конференции прозвучали и редкие голоса в поддержку вступления России в ВТО. В частности, Заместитель директора департамента Минэкономразвития заявил, что от членства России в ВТО выиграет черная металлургия, химическая отрасль (в части производства удобрений). И вообще, экономика России

не понесет ощутимых потерь, при том, что страна станет более «бизнес-привлекательна» из-за улучшения инвестиционного климата. Он также заметил, что в течение 3-5 лет будет наблюдаться тенденция сокращения некавалифицированного труда, с одновременным увеличением потребности в высококвалифицированных специалистах. Представитель ТПП также заявил, что не надо бояться вступления в ВТО, заявив что данная организация является лишь инструментом в регулировании экономических отношений стран участниц, сравнив её с молотком, «которым можно забить гвоздь, либо нанести себе травму». Определенное недоумение вызвало выступление посла республики Молдова Негуца А.К. который поделился тем, как происходил подобный процесс в Молдавии (с 2001г. республика член ВТО). Среди успехов он отметил, что республика смогла добиться высокого уровня субсидирования сельского хозяйства, объем внешней торговли вырос в 3 раза, а экономика Республики не понесла необратимых последствий, за исключением сахара и табачного производства.

Особой озабоченностью судьбой отечественного автостроения отличалось выступление А.С. Ковригина, который заявил, что отрасль сегодня не готова конкурировать с Западом. В случае вступления России в ВТО прогнозируется сильнейший спад в производстве грузовых автомобилей и автобусов, да и в производстве легковых автомобилей будут немалые потери, – заявил заместитель генерального директора ОАО «АСМ-Холдинг». По прогнозу аналитиков минэкономразвития, после вступления в ВТО производство легковых автомобилей в стране к 2014 году может снизиться на 58% по сравнению с результатами 2010 года, а грузовых – на 98%. Практически прекратит свое существование и сельхозмашиностроение.

М. Сопталева

МОЛОДЕЖЬ

На отчетно-выборной конференции совета молодежи ОАО «Заволжский Моторный завод» избран новый лидер

В работе конференции приняли участие председатели советов молодежи подразделений и профсоюзных организаций предприятия, делегаты структурных подразделений завода и его дочерних обществ.

Исполняющая обязанности председателя совета молодежи Юлия Александровна Иванова отчиталась перед делегатами о выполнении мероприятий программы «Развитие молодежи ОАО «ЗМЗ» и о работе заводского совета молодежи за 2011 год.

Основными направлениями работы совета молодежи являются повышение уровня квалификации молодых специалистов, дисциплинированности, ответственности за выполнение должностных обязанностей, привлечение молодежи к рационализаторской деятельности, пропаганда здорового образа жизни, изучение интересов и проблем, волнующих молодежь, содействие молодежи в ее профессиональном росте, доведение информации о жизни и настроениях молодежи до руководства предприятия.

Среди прошедших в 2011 году корпоративных мероприятий были

полюбившиеся молодым моторостроителям конкурсы «А ну-ка, девушки» и КВН, фестиваль творчества «Территория романтиков», спартакиады, соревнования по экстремальным видам спорта и многие другие, предусмотренные программой «Развитие молодежи ОАО «ЗМЗ».

Руководитель департамента персонала Заволжского моторного завода А.А. Лагунов высоко оценил работу совета молодежи и отметил, что «работа с советом молодежи является одним из приоритетных направлений деятельности, особенно в структуре управления персоналом». В связи с этим в 2012 году на выполнение программы «Развитие молодежи ОАО «ЗМЗ» заложен достаточно большой объем финансирования. По сравнению с прошлым годом на каждого работника до 35 лет финансирование возросло на 30 %.

В рамках конференции прошло награждение представителей молодежного коллектива, которые на протяжении отчетного периода работали наиболее плодотворно. Благодарственные письма и сертификаты на подарки были вручены 11 активистам совета молодежи и 7 молодым моторостроителям, активно принимавшим участие в планировании и организации мероприятий.

Конференция постановила признать работу совета молодежи ОАО «ЗМЗ» удовлетворительной. В рамках конференции также прошли довыборы в совет молодежи. Организационный комитет предложил провести довыборы в количестве 4-х человек, предложение было принято единогласно. Таким образом, совет молодежи Заволжского моторного завода теперь составляет 14 человек. Председателем совета молодежи избрана Галина Павловна Ремизова, оператор ЭВМ цеха отгрузки двигателей и запасных частей корпоративным клиентам.

Ольга ФИЛАТОВА

ТАМ, ЗА ГОРИЗОНТОМ!

Член молодежного совета Профсоюза АСМ РФ, ведущий инженер-конструктор ООО «СКБ ДСМ» ОАО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» Алексей Пигалов стал финалистом всероссийского конкурса «Инженер года» в номинации «Инженерное искусство молодых».

По словам Алексея, главной целью конкурса «Инженер года» стала популяризация технических профессий. Как показывает практика, нынешняя молодежь чаще выбирает гуманитарные специальности, поступая на экономический и юридический факультеты. Технические профессии для поколения «next», к сожалению,

не актуальны. А ведь инженеров, технологов и конструкторов сегодня так не хватает производствам! Пигалов считает: чтобы изменить ситуацию, нужно проводить профориентационную работу в школах.

— А почему ты выбрал столь не актуальную ныне профессию? — любопыствую я.





— С детства любил что-нибудь собирать, конструировать, — рассказывает Алексей. — К тому же мои родители-инженеры, поэтому проблема выбора профессии передо мной не стояла.

Молодой человек окончил аэрокосмический факультет ЮУрГУ. Будучи студентом, проходил практику в головном конструкторском бюро, куда и пришел трудиться после получения диплома.

— Участвовал в создании трактора Б-11, — вспоминает он. — Именно тогда внедрялось трехмерное моделирование. Это было очень интересно: появилась возможность «видеть» машину полностью.

Сегодня Алексей работает в отделе компоновки ООО «СКБ

ДСМ», специализируется на тракторах класса ДЭТ.

— Проектирование машины начинается с нашего отдела, — поясняет он. — Мы komponуем все основные узлы трактора, делаем эскизные проработки. Задаем направление, в котором нужно двигаться чтобы выпустить машину с нужными параметрами, прописанными в техническом задании. Тесно сотрудничаем с технологами и производственниками.

Летом прошлого года Алексей участвовал в молодежном форуме «Инженеры будущего» на Байкале. На научно-технической конференции представил два доклада, над темами которых продолжает работать и сегодня. Один из них касался методики расчета оптимальных параметров противорадиационной защиты грузового автомобиля.

Тогда Пигалов в персональном лидерстве занял 47-е место, войдя в сотню инженеров будущего. В этом году жюри конкурса «Инженер года» высоко оценило

профессионализм молодого специалиста.

— Что для тебя значит этот успех? — интересуюсь я.

— Само участие в конкурсе для меня весьма престижно, — говорит ведущий инженер. — Мне кажется, подобные мероприятия больше привлекают тех, кто гонится не за деньгами, а за возможностью реализовать творческий и научный потенциал. Это стимул для дальнейших открытий.

Но, в данном случае это результат работы всего нашего бюро. Хотел бы поблагодарить руководство и коллег за оказанное доверие и вклад в мой личностный рост!

Напоследок Алексей Пигалов поделился своими творческими планами: он работает над кандидатской диссертацией. Останавливаться на достигнутом не собирается — не из тех! Его манят новые научные горизонты.

*По Материалам газеты
«Уральский Кузнец»
Фото А. Дубровина*

ТЕХНИЧЕСКАЯ ЭЛИТА РАБОТАЕТ НА ГАЗе

АВТОЗАВОДЦЫ ВНОВЬ ОТЛИЧИЛИСЬ ВО ВСЕРОССИЙСКОМ КОНКУРСЕ «ИНЖЕНЕР ГОДА»

Накануне Нового года в дирекцию Дивизиона «Автокомпоненты» «Группы ГАЗ» пришло письмо вице-президента Российского союза научных и инженерных общественных организаций В.М.Ситцева, в котором сообщалось, что двое сотрудников компании стали лауреатами Всероссийского конкурса «Инженер года-2011». А 13 февраля начальник конструкторского отдела холодных штампов управления технологического развития подразделения главного технолога А.В.КЛЮШНИКОВ и инженер-технолог технологического отдела управления механосборочных производств из того же подразделения М.В.БАРАНОВ принимали поздравления в зале Инженерной славы старинного московского особняка в самом центре столицы.

Стоит отметить, что заявки на участие в нем направили 50 тысяч представителей технической интеллигенции из самых разных отраслей производства со всей России. И только немногим более сотни человек стали его лауреатами в различных

номинациях. Поистине это элита российского инженерного корпуса. ГАЗ в ней представлен достойно.

Александр Вячеславович присвоено звание «Профессиональный инженер России» с вручением соответствующих сертификата и знака. Максим Вячеславович

получил Диплом победителя конкурса по версии «Инженерное искусство молодых». Их имена будут увековечены на стенде в этом историческом зале рядом с портретами российских инженеров прошлых веков, принесших славу Отечеству своими техническими открытиями и изобретениями. Память о себе успели оставить здесь и другие автозаводцы — победители предыдущих конкурсов. Нынешний — уже двенадцатый по счету.

Александр Вячеславович — один из самых активных рационализаторов завода. Он автор более 40 рацпредложений с общим экономическим эффектом более 12,5 миллиона рублей. Самые значимые из них описаны и отправлены на конкурс «Инженер года-2011»,



где и были оценены по достоинству.

Не было сомнений и по поводу второй – М.В. Баранова – для участия в молодежной номинации престижного конкурса. Оно и понятно. За последние три года Максим Вячеславович стал инициатором 10 мероприятий по снижению себестоимости выпускаемой продукции с общим экономическим эффектом более 10 миллионов рублей. Его работа заняла второе место на научно-технической конференции молодых работников Дивизиона «Автокомпоненты». Он является лауреатом Молодежной премии президента «Группы ГАЗ» 2011 года.

– Моя работа на ЗААге сосредоточена на участке с дорогостоящим современным оборудованием, – рассказывает Максим. – Инструменты и приспособления, которые там применяются, соответствующие. Задача технологического исследовательского отдела механической обработки – усовершенствовать техпроцесс таким образом, чтобы стала возможной замена импортных режущих инструментов на менее затратные отечественные аналоги, не уступающие по своим возможностям зарубежным. То есть техпроцесс можно и нужно удешевлять без ущерба для качества выпускаемой продукции, чем и занят наш отдел. Эта работа охватила все участки новых технологий на ЗААге, на «Нижегородских моторах». Мы работаем с российскими фирмами-поставщиками, приглашаем их представителей на место посмотреть операции, в которых задействован тот или иной инструмент, высказываем свои пожелания по его доработке, они нам тоже предлагают свои варианты.

Рождаются совместные идеи – мы их внедряем в производство. Появившиеся таким образом инструменты уже активно используются. Мне очень интересно этим заниматься, искать узкие места, чтобы в итоге улучшить техпроцесс во всех отношениях, чтобы людям было удобнее работать.

А началось все еще на практике во время учебы в вузе. Тогда на ЗААге как раз внедрялась новая линия. Когда пришел устраиваться на работу на ГАЗ, направили в технологическое управление и предложили этот отдел, где мне предстояло заниматься алмазно-абразивной обработкой. Дали прекрасного наставника. Быть инженером-технологом, исследователем оказалось для меня настоящим призванием. Я общаюсь со многими специалистами, учусь у них, сам что-то предлагаю и получаю от этой работы огромное удовольствие.

*По материалам
газеты «Автозаводец»*

УЧИМСЯ КОНФЛИКТОВАТЬ



Как вести себя в конфликтных ситуациях, чтобы выйти из них достойно и с минимальными потерями? Что сделать, чтобы тебя услышали? Как правильно отстаивать свою точку зрения? На эти и другие вопросы учились находить ответы молодые работники Шадринского автоагрегатного завода в ходе тренинга, прошедшего на базе учебного центра предприятия. Его организаторами стали студенты-практиканты факультета коррекционной педагогики и психологии ШГПИ.

Столкновение интересов, в котором каждый отстаивает свою позицию – вполне нормальное явление для общества. Важно уметь направить конфликт в конструктивное, управляемое, не разрушительное русло. Организуя свою деятельность, члены Союза молодежи порой сталкиваются с непониманием и нежеланием поддерживать полезную инициативу, поэтому одной из тем, рассмо-

тренных на занятии, была аргументация фактов в ходе спора. Разобрав теоретические аспекты вопроса, участники тренинга опробовали полученные знания на практике, разыгрывая предложенные ситуации. К примеру, за отведенный отрезок времени они попытались убедить собеседника разжать кулаки. На какую только хитрость ни шли заводчане, выполняя поставленную задачу: хвалили маникюр, просили пока-

зать линии на руке, представляясь хиромантами, стремились пожать руку... Казалось бы чего проще, но в итоге многим задача оказалась не под силу.

Каждый последующий тренинг раскрывал тему конфликта с новой стороны: причины возникновения, течение, периоды развития, методы выхода из конфликтных ситуаций, межличностное взаимодействие... На заключительном тренинге

ребятам было предложено задание, которое наглядно продемонстрировало как молодые заводчане усвоили материал. Между двумя командами, условно представляющими различные фирмы, была разыграна вполне реальная деловая ситуация: засуха вызвала неурожай высококалорийных синих бананов. И тем, и другим этот продукт был одинаково необходим в производстве своей продукции. Участники должны были обсудить ситуацию и прийти к общему решению. Не прошло и минуты, как представители фирм выяснили, что одним, по предоставленной легенде,

нужна кожура бананов, а другим – его мякоть. Таким результатом ведущие тренинга были удивлены:

— Обычно это задание вызывает бурную полемику, редко когда стороны приходят к общему решению, удовлетворившему бы обе стороны одновременно, — поясняют психологи. — Заводчане же проявили настоящую организованность, сплоченность и за короткий отрезок времени вышли из конфликтной ситуации победителями! Остается надеяться, что полученные знания в области конфликтологии ребята будут успешно применять в деятельно-



сти своей молодежной организации, в непосредственной работе и в жизни!

Ирина ЖЕРНАКОВА,
фото Сергея РЮМИНА

РЕКОМЕНДАЦИИ СПЕЦИАЛИСТА:

Стоит помнить, что любой конфликт обязательно сопровождается отрицательными эмоциональными переживаниями и изменением отношений между людьми (причем, не всегда к лучшему). Поэтому самый лучший способ предупреждения конфликта — избежать конфликтной ситуации или погасить ее в самом начале. Постарайтесь не связываться с конфликтными людьми, по возможности не поддерживайте связей с теми, вокруг кого постоянно возникают неприятности.

Многие конфликты начинаются потому, что мы их провоцируем, сами того не замечая. Неосторожно брошенное слово, резкое, некорректное замечание — все это может стать поводом для конфликта. Следите за своим поведением и речью, будьте доброжелательны и корректы, уважайте других, воспринимайте людей как равноправных партнеров, с которыми нужно считаться.

Иногда человек ведет себя конфликтно не замечая того. В этом случае ситуацию можно поправить просто намекнув об этом: «Ой, что-то ты сегодня...». Сложнее, когда конфликтное поведение не случайно, когда за ними что-то есть: объективно трудная ситуация, плохое настроение или самочувствие человека, плохие привычки, или, что еще хуже, сознательное или бессоз-

нательное намерение поссориться. Если в этом случае намек недостаточно, нужно более решительно дать понять, что вас это не устраивает.

Для некоторых людей конфликт — это не только способ выразить свое недовольство и обозначить проблему, но и источник самоутверждения, энергии. Они идут на конфликт ради самого конфликта. В таком случае, не поддавайтесь на провокации, не отвечайте ответной репликой или высказыванием. Возможно, что лучше здесь будет просто уйти от разговора. Хотя, если есть желание и время повоевать...

Отрицательные эмоции, сопутствующие конфликту всегда мешают конструктивному его разрешению. Что делать? Вспомните свои мысли и чувства в конфликте, когда вы были на пике эмоций: обычно мы уверены, что наш гнев справедлив, а другая сторона совершенно неправа. Успокойтесь и подумайте, ведь есть и другой взгляд. Поэтому самый первый шаг практически в любом конфликте — «вентиляция» эмоций. Необходимо успокоиться обеим сторонам, и сделать это оперативно, по возможности здесь и сейчас. В этом помогут следующие советы:

- Смените окружение и ситуацию. Например, коснувшись руки оппонента, выйдите из комнаты со сло-

вами: «Извини, я выйду перекурю, потом продолжим».

- Предложите собеседнику взять «тайм-аут»: «Давай об этом поговорим завтра» или «Давай отложим этот разговор до ужина!».
- Опишите свое состояние. «Мне неприятно, что». Такая тактика действует между людьми близкими и равными.
- Дайте оппоненту выговориться. Когда выговорится — успокоится.
- Задавайте отвлекающие вопросы. Вопросы «по делу, но в сторону» хорошо отвлекают от негативных эмоций. Ни в коем случае не спрашивайте человека о фактах, показывающих его неправоту. Избегайте обвинительных реплик.

На основании каких признаков можно понять, что эмоции партнера «проветилировались», и с ним уже можно говорить?

- ☐ Собеседник не прячет глаз;
- ☐ Голос стал тише, а речь медленнее;
- ☐ Собеседник начинает слушать и сам задает вопросы;
- ☐ Собеседник смеется.

Всегда помните, что в конфликте двоих виноваты оба: и тот, кто спровоцировал, и тот, кто «повелся».

Ведущий специалист по развитию персонала учебного центра ОАО «ШААЗ»,
кандидат психологических наук
Наталья БЯКОВА

СТРАНИЧКА ПРОФГРУППОРГА

ПРОДОЛЖЕНИЕ. НАЧАЛО В НОМЕРЕ 1-2 (ЯНВАРЬ-ФЕВРАЛЬ) 2012 ГОДА.

Большинство обращений работников связано с несправедливым, по их мнению, наказанием. Это может быть замечание, выговор и (или) снижение размера премии. Наказания обязательно фиксируются в приказе (распоряжении) руководителя, перед изданием которого с работника берется письменное объяснение. С приказом (распоряжением) работник должен быть ознакомлен под роспись в течение трех рабочих дней.



Вы должны знать, что отказ работника от написания объяснительной не только не спасет от наказания, но и не даст возможности работнику изложить свою точку зрения. Также не следует отказываться от ознакомления с приказом. В приказе о наказании должен быть указан конкретный пункт инструкции, положения, который нарушил работник. Нельзя наказывать за то, что работник может не знать или не обязан делать. Расскажите об этом работникам!

Выясните подробности происшедшего, найдите свидетелей. Если Вы считаете, что мастер не прав, наказывая работника, попробуйте доказать ему это. Если Вы мастера не убедили, обращайтесь за поддержкой в профком цеха. При необходимости настаивайте, чтобы председатель цехового комитета получил консультацию в профкоме, либо направил самого работника за такой консультацией. Обязательно узнайте результаты и сообщите о них членам группы.

...

Если работник обратился по поводу снижения заработной платы, попросите его принести расчетный лист. Необходимо выяснить, полный ли месяц отработал ваш товарищ, не было ли у него замечаний от мастера, особенно оформленных приказом. Обратитесь к нормировщику либо к мастеру с просьбой объяснить причины снижения зарплаты.



Чтобы помогать работнику, Вам необходимо самому знать действующее Положение об оплате труда.

В случае выявления несоответствия — обратитесь в цеховой комитет. Если вопрос не решается, направьте работника в ктс

...

Бывает, что в коллективе нарастает недовольство, связанное с оплатой труда, и это касается большинства или всех работников. Они могут считать, что работают интенсивнее дру-

гих, а получают меньше. Возможно, не оплачивается какая-либо дополнительная функция.



Всей бригадой обсудите суть проблемы, затем проинформируйте мастера и председателя цехового комитета. Назначьте дату проведения собрания, при необходимости пригласите на собрание начальника цеха, нормировщика. Возможно, после собрания начальник подразделения сможет разрешить проблему, и рабочих это устроит. Если же нет, то вместе с председателем цехового комитета решите, как действовать дальше. Возможно, это будет обращение в адрес не только руководства цеха, но и профкома. Соберите под письмом подписи работников, даже и не являющихся членами профсоюза. Объясните им свою позицию.

Председатель профкома цеха, имея такое обращение, сможет обратиться за помощью в соответствующую комиссию профкома и к председателю профсоюзного комитета предприятия.

О ходе решения поставленной проблемы и его результатах своевременно информируйте работников.

...

Не секрет, что на многих предприятиях существует требование к руко-

води-телям подразделений о ежемесячном выявлении нарушителей охраны труда. Каждая запись влечёт за собой наказание работника. Научите их защищать свои права.



Записали нарушителем за не применение спецодежды и средств защиты — укажите в объяснении фактическую

причину: не выдали, не заменили, СИЗ неудобны в использовании.

Анализ статистики травматизма показывает, что в 8 из 10 случаев причиной нарушений является плохая организация работы руководителем, в том

числе работа неполным штатом, по завышенным нормам, с недостатком инструмента и приспособлений.

Помните золотое правило всех инспекций: «Работника можно обвинить только в том случае, если работодатель полностью ВЫПОЛНИЛ по отношению к нему свои обязанности».

...

Работник не имеет права приступать к работе, если он не обеспечен средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами. Работник не должен приступать к работе, если средства индивидуальной защиты вышли из строя.

Всякое наказание работника за работу с неисправными средствами индивидуальной защиты влечёт за собой наказание также и руководителя, так как он обязан в этом случае не допускать работника до работы. Допустил до работы — нарушил закон.



Расскажите об этом своим коллегам. Требуйте обеспечения работников средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами и в полном объеме!

НОВОСТИ С МЕСТ

ПРОЕКТ ВО НАЧИНАЕТСЯ С ЗАПУСКА LADA LARGUS

Эта модель станет первой в линейке автомобилей, разработанных АВТОВАЗом и альянсом Renault – Nissan на платформе ВО. Всего мультибрендовый проект автомобилей на этой платформе рассчитан на выпуск пяти разных моделей. Два автомобиля будут производиться под брендом LADA, столько же – под брендом Renault и один – под брендом Nissan.

Поскольку реализуемый сейчас проект первый опыт подобной работы сразу нескольких автопроизводителей, разумеется, он вызывает повышенный интерес со стороны многочисленных средств массовой информации. 17 февраля очередной журналистский десант в составе центральных, региональных и корпоративных СМИ «высадился» на площадке сварки и сборки автомобилей на платформе ВО.

О том, что сделано на сегодня, рассказали вице-президент Renault по проектам «Автомобили на платформе ВО в России» региона Евразия Паскаль Мийо

и директор проекта «Автомобили на платформе ВО» со стороны АВТОВАЗа Михаил Рябов.

Паскаль МИЙО:

— Для альянса Renault – Nissan и АВТОВАЗа нынешняя работа является первым опытом по организации производства автомобилей трех разных брендов на общих мощностях.

Михаил РЯБОВ:

— Напомню, что производство автомобилей на платформе ВО создано в очень короткие сроки. Началась работа по его организации менее двух лет назад. Сейчас первая очередь произ-

водства, рассчитанная на изготовление автомобилей LADA Largus и автомобилей под брендом Nissan, практически готова к выпуску продукции. Вторая очередь – для производства автомобилей под брендом Renault – будет запущена в ближайшем будущем. Общая проектная мощность этого комплекса составит от 280 до 350 тысяч автомобилей в год. А гибкость линий позволяет изготавливать на них пять моделей, за счет чего можно легко варьировать соотношение их производства в зависимости от запроса рынка.

LADA GRANTA ПЕРЕХОДИТ ГРАНИЦЫ



Производство сборки LADA Granta приступает к изготовлению автомобилей, предназначенных для экспортных поставок. Успешно завоевывая российский рынок, LADA Granta начинает выходить на рынки стран ближнего зарубежья. В марте планируется собрать более 350 автомобилей этой модели в экспортных комплектациях.

Как поясняет начальник ОАЭСП производства LADA Kalina и LADA Granta А.В.Савин, экспортные автомобили LADA Granta, как и автомобили для внутреннего рынка, пока предусматривают два варианта исполнения – «стандарт» и «норма». Появление этих автомобилей в сборочном комплексе никаких изменений пока не несет.

Характерной чертой работы производства по-прежнему остается наращивание темпа выпуска продукции. Если в фев-

рале ежедневная сборка LADA Granta составляла 350 автомобилей (в целом по месяцу было изготовлено более 7,5 тысячи автомобилей), то в марте этот показатель возрастет до 450. Месячный же план производства модели – 10159 автомобилей. В их числе 158 экспортных LADA Granta в варианте исполнения «стандарт» и 200 – «норма».

В ближайшие месяцы в рамках развития проекта LADA Granta планируется проведение опыт-

ных работ по сборке автомобилей с так называемыми «люксовыми» опциями. Начало будет положено освоением производства автомобилей с автоматической коробкой передач.

К середине лета намечено освоить большую часть опций, предусмотренных вариантом исполнения «Люкс».

*По материалам газеты
«Волжский автостроитель»*

НАШИ ЛЕГЕНДЫ

СВОЙ ЮБИЛЕЙ» «РУССКАЯ СЕНСАЦИЯ» ВСТРЕТИТ ТОРЖЕСТВЕННО

5 апреля исполнилось 35 лет с начала производства легенды мирового автопрома – внедорожника «Нива», именуемого сегодня Lada 4x4. Напомним, что его появление вызвало в автомобильном мире настоящую сенсацию, перевернув бытующее представление о том, каким должен быть внедорожник.



Полностью разработанная вазовскими специалистами (ведущий конструктор проекта П.Прусов, дизайнер – В. Семушкин), «Нива» стала первым комфортабельным внедорожником малого класса с несущим кузовом и постоянным полным приводом. Зару-

бежные средства массовой информации тут же окрестили автомобиль «русской сенсацией». Ни один другой российский автомобиль не имел такого успеха на международной арене. Более того, LADA 4x4 и по сей день пользуется устойчивым спросом на рынке.

За 35 лет выпуска LADA 4x4 собрано около двух миллионов автомобилей. Свыше 600 тысяч отправлено на экспорт в более сотни стран. Сегодня практически не осталось мест на планете, где бы ни побывала эта уникальная модель. Ей принадлежит и мировой рекорд в поко-

рении высоты в 5726 метров на Тибете. Она не единожды участвовала и побеждала в различных раллирейдах. Клубы почитателей «Нивы» действуют в десятках стран мира...

На базе ВАЗ-2121 создано самое большое среди автомобилей нашей марки количество модификаций пятидверная «Нива», болотоход, электрокар, вездеход для охотников и рыболовов... На протяжении

своей жизни модель постоянно совершенствовалась.

С 1 октября 2011 года LADA 4x4 выпускается в версии с ABS и BAS.

К юбилею легендарного внедорожника-долгожителя готовится большая программа праздничных мероприятий. Торжественное собрание и концерт состоятся в обеденный перерыв 5 апреля в корпусе 062 для коллег СКП, МСП, ПрП и МТП.

Ветераны и сегодняшние работники, чья деятельность связана с производством LADA 4x4, будут премированы. Большой праздничный концерт по случаю 35-летия «Нивы» состоится в ДКИТ 6 апреля. Также к предстоящему корпоративному торжеству будет изготовлена печатная продукция – календари, плакаты и праздничные буклеты.

Елена ДЕМИНА

Газета «Волжский Автостроитель»

Легендарный дт –54А получил прописку в «Музее трактора»

Талантливые специалисты ОАО «Промтрактор», ведущего предприятия машиностроительно-индустриального холдинга «Концерн «Тракторные заводы», дали вторую жизнь легендарному советскому трактору ДТ –54А. 28 февраля раритетная техника навечно прописалась в НУК «Научно-техническом музее истории трактора», украсив его уникальную экспозицию в Чебоксарах.

Трактор ДТ-54А известен всем трактористам России и стран СНГ. Высокие тяговые качества и проходимость, а также низкая стоимость обеспечили трактору в 50-70 годах высокую популярность в сельском хозяйстве. Новый экспонат музея трактора, изготовленный на ВгТЗ в 1962 году, долгое

время исправно служил труженикам СХПК «Передовик» Моргаушского района Чувашии. За его рычагами с 1975 по 2002 годы трудился заслуженный механизатор Александр Тегерлеев. Благодаря его уважительному отношению к технике, машина хорошо сохранилась для потомков, заняв почетное место в музее.

По задумке музейных сотрудников трактор станет интерактивным экспонатом, которым посетители могут не только любоваться, но и, при наличии соответствующих навыков и желания, опробовать на ходу. Ведь только так можно ощутить дух истории и соприкоснуться с техникой великого прошлого.

Идея увековечивания памяти ДТ-54А принадлежит Главе Чувашии Михаилу Игнатьеву, который преподнес уникальный памятник техники в дар музею в день его открытия в конце октября прошлого года.

По материалам газеты «Тракторные заводы»

НОВОСТИ КОМПАНИЙ

На Горьковском автозаводе создан учебный центр VOLKSWAGEN Group Rus

В Нижнем Новгороде на Горьковском автозаводе состоялось открытие учебного центра, созданного в рамках сотрудничества «Группы ГАЗ» с VOLKSWAGEN Group Rus. В торжественном открытии центра приняли участие Президент «Группы ГАЗ» Бу Андерссон, Председатель Правления и Генеральный директор компании ŠKODA Auto Винфрид Фаланд, Губернатор Нижегородской области Валерий Шанцев.



Объем инвестиций в обучение рабочих ГАЗа в рамках сотрудничества с VOLKSWAGEN Group Rus составит около 5,5 млн евро

На новой учебной площадке рабочие ГАЗа смогут получить как теоретические знания, так и практические навыки на специальных тренинговых участ-

ках, имитирующих работу всех этапов производства автомобилей Volkswagen и Škoda. В общей сложности в учебном центре пройдут обучение свыше 2700 рабочих предприятия.



Справка. 14 июня 2011 года VOLKSWAGEN Group Rus и «Группа ГАЗ» подписали долгосрочное соглашение о контрактной сборке автомобилей Volkswagen и Škoda на Горьковском автозаводе в Нижнем Новгороде. В соответствии с соглашением на ГАЗе будет организован полный цикл производства автомобилей Škoda Octavia и Škoda Yeti, а также нового Volkswagen Jetta. Общий объем производства превысит 100 тысяч автомобилей в год. Инвестиции в производство составят 200 миллионов евро. В рамках соглашения о контрактной сборке уже реализован первый этап сотрудничества: в ноябре 2011 года на ГАЗе была запущена крупноузловая сборка Škoda Yeti.

Площадь учебного центра, расположенного в Корпоративном университете ГАЗа, составляет около 3000 кв. м. Площадка включает пять участков практического обучения технологическим операциям сварки, окраски, сборки, производственной системы и логистики, а также классы для теоретического обучения.

При создании нового учебного центра компания ŠKODA Auto предоставила оборудование и ноу-хау. Учебные курсы будут проводить тренеры ГАЗа, которые для этого прошли обучение и сертификацию на предприятиях VOLKSWAGEN и ŠKODA в Германии и Чехии. Также на первоначальном этапе методическую поддержку проекта будут оказывать тренеры ŠKODA Auto.

В соответствии со стандартами VOLKSWAGEN и ŠKODA, полный курс обучения будет включать трехнедельные занятия в учебном центре и практику на производственной площадке. В теоретической части курса будут даваться введение в продуктовый ряд, история, стратегия, философия VOLKSWAGEN и ŠKODA. После освоения практических навыков на тренинговых участках рабочие будут на производстве совершенствовать качество и скорость выполнения технологических операций.

Общий объем средств, вложенных сторонами в равных долях в организацию учебного центра, составил порядка 3 миллионов евро. Помимо этого, в рамках сотрудничества дополнительно будет направлено около 2,5 миллионов евро на программы обучения и стажировки специалистов ГАЗа на предприятиях VOLKSWAGEN и ŠKODA.

Ключевой производственный персонал ГАЗа, участвующий на данном этапе в совместном проекте с компанией VOLKSWAGEN Group Rus, – около 100 человек – уже прошел обучение на заводах VOLKSWAGEN и ŠKODA в Калуге, Млада-Болеславе и Квасинах (Чехия).

Президент «Группы ГАЗ» Бу Инге Андерссон: «Открытие учебного центра – это новый этап в развитии совместного проекта ГАЗа с VOLKSWAGEN и ŠKODA. В течение пяти месяцев после подписания соглашения о сотрудничестве наших компаний на ГАЗе была организована крупноузловая сборка автомобилей Škoda Yeti. Сейчас активно ведется модернизация других цехов ГАЗа для организации производства полного цикла Škoda Yeti, которое начнется с 4 квартала 2012 года. В новом учебном центре наши рабочие смогут на практике освоить лучшие технологии мировой индустрии, чтобы обеспечить выпуск автомобилей в полном соответствии со стандартами наших партнеров».

Председатель Правления и Генеральный директор компании ŠKODA Auto Винфрид Фаланд: «Основой нашего успеха на всех мировых рынках сбыта являются единые стандарты качества. Для этого мы инвестируем значительные средства в программы интенсивного образования и тренингов для персонала заводов. Открытие учебного центра на ГАЗе позволит обеспечить эффективный контроль качества нашей продукции».

Губернатор Нижегородской области Валерий Шанцев: «Кажется, прошло совсем немного времени с лета 2011 года, когда мы подписывали соглашение с VOLKSWAGEN Group Rus. А сегодня уже открыли современный учебный центр, который позволит сотрудникам ГАЗа получить дополнительные компетенции, что сделает выпускаемые на предприятии автомобили еще качественнее, а значит возрастут продажи машин и доходы Нижегородской области. Этот проект стал детищем множества людей, и меня очень радует, что руководитель компании ŠKODA говорит: “Уважаемый губернатор, приглашаю Вас к нам в Нижний Новгород”. С таким подходом проект ждет блестящее будущее».

По материалам печати

На автосалоне в Пекине в апреле этого года будет представлен китайский клон легендарного немецкого внедорожника Mercedes-Benz G-класса! Эта машина под индексом B80VJ создана компанией Beijing Automotive Industry Holding Co (BAIC). Китайцев не особо смущает то, что эта машина похожа на G-класс.

КИТАЙЦЫ КЛОНИРОВАЛИ САМЫЙ ИЗВЕСТНЫЙ В МИРЕ ВНЕДОРОЖНИК



Но вообще, есть мнение, что руководство Mercedes-Benz в курсе того, что их модель клонировали! Ведь BAIC является партнером Mercedes-Benz и имеет с немцами совместное предприятие – инвестиция в новый проект составила 2,8 млрд долларов! И

вряд ли немцы будут рисковать такими деньгами ради копии старого G-класса, который через несколько лет покинет конвейер.

К тому же BAIC уже не первый раз безнаказанно копирует автомобили марки Mercedes-Benz. Так, в прошлом году китайцы

показали модель BC301Z, которая ну просто очень похожа на В-класс. И выпуск этой машины не привел ни к какому скандалу между Mercedes-Benz и BAIC. Так что можно ожидать, что китайцы скоро начнут делать «клоны» и других немецких моделей.

ПРОДАЖИ НОВЫХ АВТОМОБИЛЕЙ В ЕВРОПЕ ЗАМЕТНО СНИЗИЛИСЬ

Продажи новых автомобилей в 27 странах Евросоюза в феврале 2012 года снизились на 9,7% по сравнению с февралем 2011 года, составив 888 тыс. 878 единиц, сообщает РИА «Новости» со ссылкой на Европейскую ассоциацию автопроизводителей (ACEA).

Так, продажи Volkswagen Group в указанном периоде сократились на 2,6% в годовом исчислении, составив 211 тыс. 018 единиц, концерна Peugeot-Citroen – на 16,8% (до 115 тыс. 690 единиц). Renault продала 84,62 тыс. автомобилей, что на 24% ниже показателя февраля 2011 года, Ford снизил продажи в Европе на 7,9% (до 66,001 тыс. единиц). Продажи Fiat Group в

отчетном периоде упали на 16,7% – до 64 тыс. 909 единиц. Toyota сократила продажи в Европе на 14,3% – до 34,9 тыс. автомобилей.

В то же время компании Daimler удалось улучшить свои показатели продаж – до 43 тыс. 159 автомобилей, что на 4,3% выше показателя февраля прошлого года. Южнокорейская Kia также нарастила продажи – на 30,8% (до 22 тыс. 134 штук), Hyundai

увеличила продажи на 5,8% – до 29,97 тыс. единиц, а Jaguar Land Rover – на 54,4% (до 6 тыс. 786 единиц).

Что касается распределения по странам, то, например, в Германии объем продаж автомобилей практически не изменился, составив 224 тыс. 318 автомобилей. В то же время на других основных рынках региона был зафиксирован спад. Так, во Франции продажи автомобилей сократились в феврале в годовом исчислении на 20,2%, в Италии – на 18,9%, в Великобритании – на 2,5%, в Испании – на 2,1%, в Греции – рухнули на 45,2%, в Португалии – на 48,4%, говорится в сообщении.



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ДРУЗЬЯ!

Искренне и от всего сердца хочу поблагодарить всех за ту помощь, которую каждый из вас оказал в трудную минуту для моей семьи. Множество звонков с теплыми словами поддержки, письма с предложениями помощи, материальная помощь – это все сделало большое дело. Огромное желание тысяч людей реально спасло жизнь маленькому человеку – моему 4-летнему сыну Егору. Благодаря полученной помощи в настоящий момент

он успешно проходит лечение в одной из самых успешных клиник мира. Трудно передать словами все переживания, которые перенесла наша семья в процессе лечения Егора. Но мы и представить не могли, что вокруг столько много прекрасных и неравнодушных людей. Спасибо Вам за сочувствие, моральную поддержку и оказанную материальную помощь!

*С уважением,
Рощупкин Игорь Михайлович*



В выпуске использованы материалы пресс-служб федераций профсоюзов России, информационных и профсоюзных сайтов в Интернете, профсоюзной прессы, печатных российских СМИ и собственных корреспондентов издания.



ГОЛОС ПРОФСОЮЗА
Газета зарегистрирована
в Минпечати РФ. Рег. № 01544
Учредитель: ЦК профсоюза

Наш адрес: 119119, Москва
Ленинский проспект, д. 42
Телефакс: (495) 938-8615, Телефон: (495) 938-8413
E-mail: afw@fnpr.ru, <http://profasm.ru>