

# ГОЛОС ПРОФСОЮЗА



НОВОСТНОЙ ДАЙДЖЕСТ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ



## НА ВСЕРОССИЙСКОЙ НЕДЕЛЕ ОХРАНЫ ТРУДА ПРОШЛА ПРОФСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

**Одним из знаковых событий Всероссийской недели охраны труда – 2022 стала первая за всю историю ВНОТ Конференция Федерации независимых профсоюзов России "Деятельность профсоюзов по защите прав работников на безопасные и безвредные условия труда".**

"Охрана труда всегда была и остается одним из приоритетных направлений в деятельности профсоюзов!" - отметил Председатель ФНПР **Михаил Шмаков**, выступая с приветственным словом перед участниками Конференции. Он отметил необходимость обсуждения задач профсоюзов по контролю за выполнением работодателями принятых обязательств в отраслевых, региональных соглашениях и коллективных договорах.

Заместитель председателя ФНПР **Давид Кристаль** отметил, с какими результатами вступили в 2022 год: "588 технических инспекторов труда осуществляли контроль за условиями труда и быта членов

профсоюза по всей России по всем отраслям. Более 22 тысяч различных проверок было проведено. Не смотря на усилия профсоюзов и их инспекций, мы констатируем ухудшение состояния условий труда и рост травматизма. 5491 – общее количество несчастных случаев на производстве в 2021 году по данным Роструда. При 5171 случае в 2020 году".

Причиной данного факта является и регуляторная гильотина и принятие 10 раздела Трудового Кодекса в новой редакции, с исключением 360 статьи, которая регулировала деятельность государственных инспекторов труда. Председатель Федерации профсоюзов ДНР **Максим Паршин** рассказал о том, что в самое сложное для республики время профсоюзы продолжают заниматься вопросами охраны труда.

По словам главного технического инспектора труда ФНПР, руководителя Департамента охраны труда и экологии Аппарата ФНПР **Алексея Безюкова** если данное мероприятие приживётся и станет постоянным на Всероссийской неделе труда, то оно несомненно будет

## НА ВСЕРОССИЙСКОЙ НЕДЕЛЕ ОХРАНЫ ТРУДА ПРОШЛА ПРОФСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ



привлекать профактивистов и специалистов в области охраны труда, именно с точки зрения профсоюзов. Ведь здесь происходят обмен контактами, общение, насыщение информацией и формирование трендов для развития.

"Сегодня, коллеги задавали вопросы на конференции, и по сути, по ним уже можно сформировать предложения Минтруду для внесения поправок и корректировок в законодательство - то, что волнует специалистов - экспертов", - отметил он. В качестве спикеров выступили также представители Минтруда России, Федеральной службы по труду и занятости, специалисты по охране труда.

**Источник:**

**На Всероссийской неделе охраны труда прошла профсоюзная конференция (fnpr.ru)**

## НАШИХ КОЛЛЕГ ОТМЕТИЛИ В РАМКАХ ИНТЕЛЛЕКТ-ФОРУМА "ПРОФСОЮЗЫ XXI ВЕКА"

В дни работы интеллект-форума, заместитель председателя ФНПР, главный редактор центральной профсоюзной газеты "Солидарность" **Александр Шершуков** наградил нашу коллегу, заместителя председателя профсоюзной организации ГАЗа **Татьяну Волынскую** как победителя Всероссийского конкурса "ПрофЛеди".

Поздравляем Татьяну с заслуженной победой!



Заслуженно отметили и победителей конкурса "Профсоюзный Авангард" - ежегодной профессиональной профсоюзной премии, учрежденной газетой "Солидарность", в номинации "Акция", первичную профорганизацию **ООО "ЧТЗ-Уралтрак"**. "СИЗ по закону!" - стало самым ярким профсоюзным событием года по его общественному резонансу и результатам для профсоюзного движения.

# ЦИФРОВИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ СТАЛА ОДНОЙ ИЗ КЛЮЧЕВЫХ ТЕМ ФОРУМА "ПРОФСОЮЗЫ XXI ВЕК"

*IV Всероссийский интеллект-форум «Профсоюзы XXI ВЕК» состоялся в г. Сочи с 28 по 29 сентября под заголовком "Горизонты и барьеры". Мероприятие центральной профсоюзной газеты "Солидарность" прошло в формате панельных дискуссий по актуальным для профсоюзного движения России темам. В частности, обсуждались изменения в экономической и общественно-политической жизни страны, ведение коллективных переговоров в новых условиях и стратегия деятельности профсоюзов в современных условиях.*

В первый день Интеллект-форума состоялась церемония подписания соглашений о сотрудничестве между ФНПР и Федерацией профсоюзов ЛНР и ФНПР и Федерацией профсоюзов ДНР. "Я благодарю всех тех, кто откликнулся на наш призыв. Для того, чтобы здесь шли прямые, ясные, честные разговоры и дискуссии о том, какие вызовы у нас есть в каждом регионе, в каждом профсоюзе... Для того, чтобы мы были сильнее. В обновлённой стране мы должны стать частью поколения победителей", - подчеркнул важную роль Интеллект-форума председатель ФНПР **Михаил Шмаков**.

По словам зампреда ФНПР, главного редактора газеты "Солидарность" **Александра Шершукова**, в этом году существенно выросло число участников мероприятия. "Профсоюзы организовали целые делегации, особенно многочисленные – Электропрофсоюз, Челябинская область и предприятие "Татнефть". Руководители многих профсоюзных организаций и объединений уже были у нас, сейчас они посчитали важным обеспечить участие их профактива на мероприятии - эта тенденция также повлияла на рост численности участников и интереса к Форуму в целом", - подчеркнул зампред ФНПР.

Мероприятие посетили и социальные партнёры профсоюзов. Так, замминистра труда и социальной защиты России **Андрей Пудов** рассказал о ходе объединения Фонда социального страхования и Пенсионного фонда. "Ключевая цель объединения - соблюдение интересов застрахованных лиц, чтобы стало лучше для людей", - подчеркнул он. Андрей Пудов рассказал о подготовке к реформе, которую проводит оперативный штаб. Замминистра подчеркнул, что представителям социальных партнёров представлены законодательные гарантии

по участию в правлении нового Социального фонда.

Особый интерес профсоюзных активистов вызвала площадка "Чапек. "RUR", в рамках которой опытом цифровизации работы поделились руководители трёх крупных профсоюзных организаций России – профсоюзы работников здравоохранения РФ, профсоюз работников народного образования и науки РФ и РОСПРОФЖЕЛ.

Председатель профсоюза работников здравоохранения РФ **Анатолий Домников** рассказал, что толчком развития цифровизации послужила пандемия. Связанные с ней ограничения подвигли к активному внедрению в работу электронного документооборота, платформ для проведения ВКС, развитию соцсетей. В итоге новые технологии позволили не только преодолеть период пандемии, но и существенно улучшить качество работы профсоюзной структуры.

К настоящему моменту порядка 71% членов профсоюза работников образования РФ – из более чем 3,6 млн человек - внесены в общую электронную базу. Столь сложная задача, как формирование статистического отчета, стало делом нескольких секунд, - рассказала зампред профсоюза **Лариса Солодилова**. Масштабная цифровизация работы в профсоюзе началась с пилотного проекта в 2018 году.

А в РОСПРОФЖЕЛ такая работа насчитывает уже более десяти лет, рассказал зампред профсоюза **Алексей Налетов**. По его словам, сегодня цифровые технологии используются в каждой сфере профсоюзной работы: от единого реестра организаций профсоюза до базы действующих в отрасли колдоговоров, от системы дистанционного обучения до обширной программы лояльности и т.д.

"Я испытываю гордость от того, что услышал от своих коллег. Возможно, мы проведём отдельное мероприятие в Москве по синхронизации цифровых инструментов профсоюзов, - подытожил **Александр Шершуков**. - Конечно, хотелось бы отметить церемонию подписания договоров о сотрудничестве ФНПР с профсоюзами Донецкой и Луганской народных республик. Это мероприятие говорит о новом статусе Профсоюзного форума».

По материалам центральной профсоюзной газеты  
**"Солидарность"**





# **НОВОСТИ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ПРОФСОЮЗА**

## ОППО ПАО "КАМАЗ" ОКАЖЕТ ПОМОЩЬ МОБИЛИЗОВАННЫМ



мобилизованно  
го члена  
профсоюза,  
члена  
профсоюза,  
родственники  
которого  
мобилизованы,  
- копия  
мобилизацион-  
ного  
предписания  
(можно  
распечатанное  
фото с  
телефона),

**29 сентября на заседании профсоюзного комитета ПАО "КАМАЗ" было принято решение об оказании материальной помощи членам профсоюза предприятия, мобилизованным в соответствии с Указом президента Российской Федерации.**

Материальная единовременная помощь мобилизованным членам профсоюзной организации ПАО "КАМАЗ", а также их родственникам установлена в размере 25 000 рублей. На эту поддержку могут рассчитывать: мобилизованный член профсоюза; жена, родители супругов, дети, родные братья, родные сестры мобилизованного члена Профсоюза ПАО "КАМАЗ".

Необходимые документы для оформления помощи:

- заявление на оказание материальной помощи от

- копия профсоюзного билета члена Профсоюза,
- копия документа, подтверждающего родственные отношения для мобилизованных родственников члена Профсоюза,
- копия паспорта заявителя и получателя,
- заявление с реквизитами банковской карты получателя для перечисления материальной помощи,
- согласие об обработке персональных данных.

При невозможности получить заявление от мобилизованного члена профсоюза допускается предоставление ходатайства и решения профсоюзного комитета структурной ППОР с приложением необходимых документов.

**Александр Михальченко**

**Источник: Профсоюз ПАО "КАМАЗ" (vk.com)**

## ПРОФСОЮЗНАЯ МОЛОДЕЖЬ ЛИТЕЙНОГО ЗАВОДА УКРАСИЛА ГОРОД ДЕРЕВЬЯМИ



**В первый день октября профсоюзная молодежь литейного завода вышла на посадку деревьев. Всего в этот день было посажено 140 рябин. Они украсили участок от улицы Машиностроительной и до проспекта Абсалямова. Среди этих деревьев есть и те, что высадили члены профсоюзной организации ПАО "КАМАЗ" - молодые сотрудники литейного завода.**

В посадке деревьев приняли участие глава администрации Автозаводского района Винер Харисов, сотрудники администрации Автозаводского района, председатели ТОС, активные жители, сотрудники ОАО "Горзеленхоз", рабочая молодежь города, учащиеся школ, работники Управляющих компаний, всего на мероприятии участвовало более 200 человек. "Я считаю, что это правильно - благоустройство города зависит от нас самих", – рассказал работник литейного завода **Руслан Резванов**. "Нам необходимо поддерживать традиции первостроителей и именно молодые должны подавать пример", – поделился впечатлениями сотрудник профорганизации литейного завода **Азат Хамидуллин**.

## РЯД ВАЖНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ВОПРОСОВ РЕШЕН



**На предприятиях "Тракторные заводы" продолжают рассматривать вопросы выполнения пунктов коллективного договора за первое полугодие 2022 года.**

В "Промлит" состоялось совместное расширенное заседание администрации и профсоюзной организации с приглашением представителей всех подразделений завода. С отчетными докладами выступили: исполнительный директор **Илья Шастин**, председатель профсоюзной организации "Тракторные заводы" **Валентина Рыбкина**, начальник производственно-диспетчерского отдела **Сергей Болотин**, начальник отдела труда и заработной платы **Елена Терентьева**, начальник отдела охраны труда производственного контроля и экологии **Юлия Грубова** и директор по управлению персоналом **Денис Ананьев**.

"По итогам первого полугодия литейный цех №3 выполнил план по всем группам выпускаемой продукции, в целом в тоннаже на 115%.

Мы проделали внушительную работу - достигнуты значительные результаты по внешней и внутренней кооперации, а также по ремонтно-эксплуатационным нуждам", - отметил начальник производственно-диспетчерского отдела Сергей Анатольевич.

С ростом объемов производства повышается и производительность труда, уровень средней заработной платы. "Выработка на одного обрубщика термообрубного цеха в натуральном выражении (тонны) выросла на 46,8% относительно прошлогодних показателей, а средняя заработная плата – на 31%, и составила 47 865 рублей", – пояснила начальник отдела труда и заработной платы Елена Вячеславовна.

"В первом полугодии решен ряд важных социальных вопросов. И профсоюзная организация продолжает работу по расширению социальных льгот, гарантий и мер поддержки, улучшению условий труда и отдыха для нашего коллектива", - рассказала председатель профсоюзной организации "Тракторные заводы" Валентина Владимировна.

"Наши достижения - это заслуга каждого из команды профессионалов Промлита. Уверен, что и во втором полугодии завод ожидают новые производственные вершины. Впереди - активная работа над повышением качества выпускаемой продукции и модернизацией социальной базы предприятия", - обратился к коллегам исполнительный директор завода Илья Евгеньевич.

## ГАЗ: СТАРТОВАЛА КОЛДОГОВОРНАЯ КОМПАНИЯ



**4 октября прошло первое установочное заседание сформированной комиссии по разработке унифицированного коллективного договора Группы ГАЗ.**

- Озвучено предложение пролонгировать действующий коллективный договор на 2023-2025 годы, - рассказывает **Сергей Солодов**, председатель ППО в ОАО "ГАЗ". - Собраны предложения от председателей первичек организации, входящих в Группу "ГАЗ". Общее количество составило 40. Все они будут подробно рассмотрены и проработаны на заседаниях комиссии. Определен регламент работы комиссии, сформированы рабочие органы и две рабочие группы по направлениям (охрана труда и социальные гарантии) для рассмотрения предложений, поступивших в комиссию для внесения в коллективный договор.

**Источник: сайт профкома ОАО "ГАЗ" - главная ([gaz.ru](http://gaz.ru)).**



# ППО ОА "АВТОВАЗ": НА ПРОФСОЮЗНОМ КОНТРОЛЕ



В связи с выходом Указа Президента РФ от 21.09.2022 г. "Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации" призыв на военную службу в Вооруженные Силы РФ коснулся и работников АВТОВАЗа, в связи с чем возникает ряд вопросов у работников и их семей. Как сообщил вице-президент по персоналу и социальной политике **Дмитрий Михаленко**, принявший участие в оперативном совещании профсоюзной организации 29 сентября, за такой категорией работников сохраняются именно их рабочие места. Все возникающие вопросы необходимо направлять в профсоюзный комитет подразделения с указанием своих данных и контактов для обратной связи. Те вопросы, которые не в компетенции завода, будут направляться администрации города или в другие организации.

**С подразделений сообщали о том, что отчетные профсоюзные собрания в цеховых организациях завершаются и с октября уже начнутся отчетные конференции в подразделениях.** Главная конференция, первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа по итогам работы за год запланирована на 2 декабря. И вновь с положительной информацией выступила председатель профкома предприятий питания **Оксана Полякова**. В Обществе "КорпусГрупп Волга-Дон" вышел приказ от 27.09.2022 о разовой выплате работникам, прошедшим очередную вакцинацию против коронавирусной инфекции или сделавшим прививку впервые в период с 01 января по 31 декабря 2022 года, в размере, аналогичном на АВТОВАЗе. Цифры по приему в профсоюз АСМ за сентябрь: производства литья и поковок – 7 человек, прессовое производство – 5, механосборочные – 52, ЛИН – 3, СДППЛ – 21 человек, ПРОО – 5, СВППМ – 8 (из них 6 человек – в АО "Лада-Имидж"), инжиниринг – 48, служба вице-президента по закупкам – 40, заводоуправление и служба по персоналу – 2.

Работа по мотивации вступления в профсоюз ведется, начиная с молодых работников. Участники оперативного совещания узнали о двух молодежных мероприятиях.

**О Всероссийском творческом фестивале работающей молодежи "На Высоте"**, который проходил с 15 по 20 сентября в Ставрополе, рассказал член профсоюзной команды КВН "Профпригодны" **Владимир Романов** (инженер-технолог ПАЛК). Этот фестиваль, по словам Владимира, объединил молодых творческих и активных людей из 60 субъектов России, предоставив им возможность показать свои таланты в различных видах искусства: музыкальный, танцевальный, театральный, оригинальный жанр, журналистика, видео, арт и другие. Делегация Самарской области (из Самары и Тольятти) участвовала в таких направлениях, как "видео", "вокал" и "театральный жанр", в котором ее представляла команда КВН первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ "Профпригодны".

Ребята смогли поделиться своим творчеством, а также получить навыки общения с людьми и организации мероприятий, что пригодится им при проведении мероприятий для членов профсоюза.

**В День машиностроителя, 25 сентября, комиссией по работе с молодёжью ППО при поддержке УОРП АВТОВАЗа в парковом комплексе им. К.Г. Сахарова был организован Профсоюзный патриотический квест.**

За первые призовые места боролись 18 команд от 9 подразделений: инжиниринг, СКИО, СВППМ, ПрП, АСК, МСП, ПЛП, ДПП, ЛАДА-МЕДИА. Участникам каждой команды надо было найти по 10 шифров в разных точках комплекса за определённый тайминг – 30 минут.

С учётом правильности кодов и времени были подведены итоги: 1 место – команда Dream team (Инжиниринг), 2 место – Нормальное название (Инжиниринг), СПМ (Служба вице-президента по продажам и маркетингу), 3 место – Скореходы (Дирекция по поставкам).

## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ - ЭТО ВАЖНО



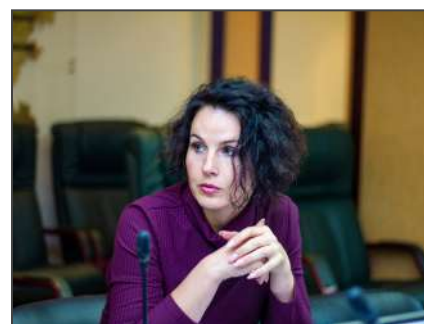
**28 сентября прошла встреча молодых парламентариев с лидерами Советов работающей молодежи.**

"Мы работаем на республиканском уровне! И одна из наших задач - наладить взаимодействие между Общественной Молодёжной палатой при Госсовете Чувашской Республики и Советами молодёжи АСМ РФ на территории Чувашии", - пояснила ведущий специалист профсоюзной организации "Тракторные заводы" **Оксана Тарлыкова**.

Собравшиеся рассказали о мерах поддержки молодых специалистов на своих предприятиях, как мотивируются и поощряются сотрудники и какие условия создаются для самореализации работников. Координатор проектов Чувашского РО "СоюзМаш" **Павел Константинов** подчеркнул важность таких собраний и обмена опытом: "Каждое предприятие имеет свои уникальные меры поддержки молодежи, и между тем одинаковые болевые точки. Предлагаю объединиться на базе Союза машиностроителей России, смелее делиться

опытом и решать проблемы", - призвал Павел Андреевич. По итогам встречи зафиксировали все сказанное и приняли решение выработать единые предложения для предприятий республики.

Предлагаю объединиться на базе Союза машиностроителей России, смелее делиться опытом и решать проблемы", - призвал Павел Андреевич.



По итогам встречи зафиксировали все сказанное и приняли решение выработать единые предложения для предприятий республики.

"Считаю, что профсоюзная организация оказывает содействие в привлечении талантливой молодёжи для решения важных вопросов. Уверена, что это взаимодействие станет частью нашей корпоративной культуры", - заключила Оксана Иванова.



## ВНИМАНИЕ, КОНКУРС «МЕДИА-Лидер 2022 в Профсоюзе АСМ РФ»

**НОМИНАЦИИ: "Внештатный корреспондент",  
"Социальный аккаунт", "Фотофакт",  
"Лучший информационный стенд", "Лучший  
профсоюзный видеоролик".**

Заявки принимаются с 26 сентября по 20 ноября 2022 года

**ПОДРОБНЕЕ: Профсоюз АСМ РФ (vk.com),  
Профсоюз АСМ РФ - Медиа-Лидер (profasm.ru)**





## КАМАЗОВЦЫ ВЫШЛИ НА СТАРТ

**В первый день октября состоялся легкоатлетический кросс ПАО "КАМАЗ".**

В субботний день погода выдалась на славу и порадовала всех участников. На открытии легкоатлетического кросса выступили генеральный директор ПАО "КАМАЗ" **Сергей Когогин**, руководитель Исполнительного комитета города Набережные Челны **Фарид Салахов**, председатель профсоюзной организации работников автогиганта **Ильдар Шамилов** и генеральный директор ООО "Центр обслуживания бизнеса" **Лариса Зубрилова**.

Перед началом забегов состоялась Всероссийская акция профсоюзов в рамках Всемирного дня действий "За достойный труд!". В этом году акция профсоюзов прошла под девизами "За Достойный труд!", "За Конституцию!", "За Президента!".

После торжественных речей почетных гостей состоялся массовый забег для всех желающих. На старт вместе с руководителями подразделений автогиганта вышли камазовцы, работники культуры и образования, а также любители бега.

Стоит отметить, что традиционно забеги, организованные профсоюзной организацией автогиганта, проводятся в парке «Прибрежный». Всего в этот день на старт вышло более 700 участников.

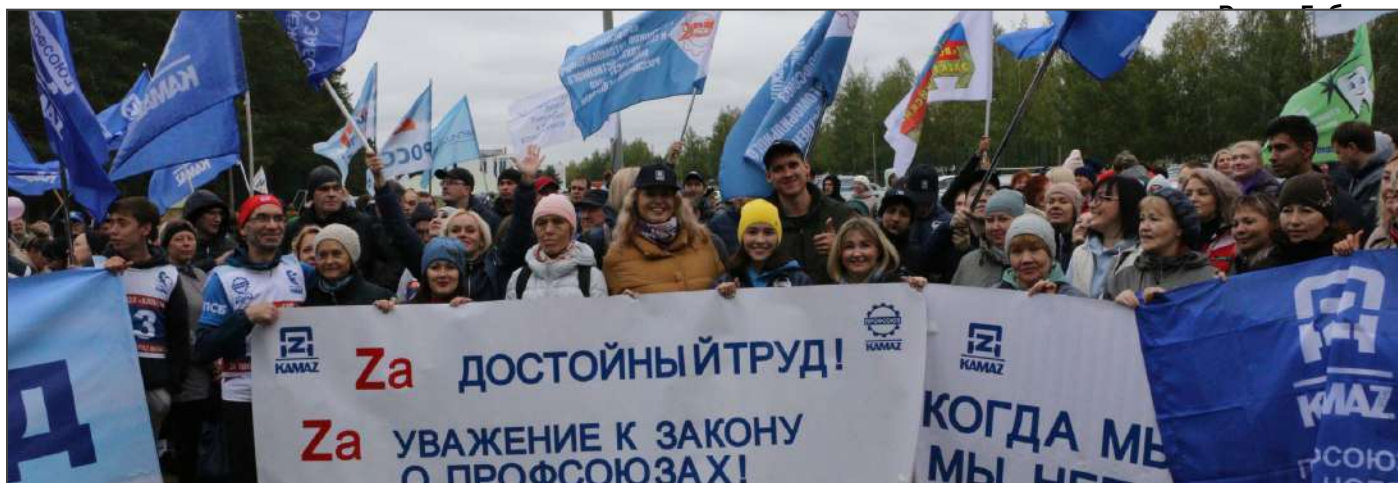
Победителей определяли среди женщин и мужчин в четырех возрастных группах в личном и командном зачетах. Мужчинам предстояло преодолеть дистанцию в 1000 метров, в то время как женщины пробежали 500 метров.



На финише всех участников ждали не только аплодисменты от коллег по работе, но и полевая кухня.

**Рустам Гатин** со своей командой подготовил легкий, но в то же время сытный "перекус", чтобы все участники могли восстановить свои силы. Гречневая каша с тушенкой и горячий чай никого не оставили равнодушными.

По завершению забегов состоялась церемония награждения победителей. Но в этот день не было проигравших, каждый кто вышел на старт уже победитель. Занимайтесь спортом и берегите себя.





## СОАТЭ: В АТМОСФЕРЕ ДРУЖБЫ И СПЛОЧЕННОСТИ



*Перед завершающим этапом заводской спартакиады, посвященной профессиональному празднику, Андрей Ефимов, генеральный директор управляющей компании "СОАТЭ", Владимир Боев, управляющий директор АО "СОАТЭ", Лариса Божко, председатель профсоюзной организации завода поздравили трудовой коллектив с Днем машиностроителя и пожелали доброго здоровья, производственных успехов и благополучия.*

И начались соревнования по перетягиванию каната, в которых участвовали самые выносливые, крепкие и сильные работники цехов и подразделений предприятия. Борьба была не шуточная, проходила под громкие, подбадривающие спортсменов возгласы и восклицания. Победила дружба. Всем участникам соревнований были вручены сладкие подарки – вкусные и красивые торты, сделанные с любовью и высоким качеством специалистами кондитерского цеха ООО "АТЭ-Питание". **Андрей Ефимов, Владимир Боев, Лариса Божко** вручили победителям и призерам завоеванные в упорной борьбе заслуженные награды, кубки и красивые дипломы.

По итогам всех видов соревнований общее первое место заняла команда цеха литья под давлением. Второе место, в напряженной борьбе практически в каждом виде соревнований заняла команда заводоуправления, третье – команда цеха 04.

Лариса Божко поблагодарила спортсменов за участие в спартакиаде, за проявленный командный дух, доброжелательность и стремление к победе, а также сказала спасибо профсоюзным лидерам и начальникам цехов и подразделений за организацию команд, собственное участие и поддержку спортсменов.

Как отмечают практически все участники спартакиады, команды, занявшие призовые места, победили благодаря слаженным действиям, энтузиазму и пониманию, что такое общая цель, товарищеская поддержка и сплоченность.

Что касается перетягивания каната – это своеобразное шоу, в котором нет ни победителей, ни побежденных. Самое главное – шутки, смех, чувство причастности к большому коллективу соратников и коллег, атмосфера дружбы и единства.

**Михаил Асмолов, фото автора, "Ориентир", №37 (1487)**





## РАБОТНИКОВ ШЗСА ПОЗДРАВИЛИ С ДНЕМ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ



**Для работников Шумерлинского завода специализированных автомобилей состоялось несколько мероприятий в рамках Дня машиностроителя.**

С профессиональным праздником машиностроителей поздравили заместитель председателя Кабинета Министров Чувашской Республики – министр экономического развития и имущественных отношений **Дмитрий Краснов**, министр промышленности и энергетики Чувашской Республики **Александр Кондратьев** и руководство предприятия - заместитель управляющего директора **Александр Масконин**, исполнительный директор **Денис Лихачев**, председатель профорганизации **Мария Дроздова**.

В адрес заводчан прозвучало много добрых слов. Выступающие отметили большой вклад предприятия в развитие города, важное место производимой

техники в машиностроительной отрасли страны и пожелали заводу дальнейшего динамичного развития.

- Профсоюзная организация Шумерлинского завода специализированных автомобилей совместно с администрацией завода чтят добрые традиции, ежегодно организуя торжественные мероприятия для заводчан, - отметила Мария Дроздова, профсоюзный лидер. - Пусть такие мероприятия мотивируют и дальше всех нас удерживать занятые в отрасли позиции, приумножать свои успехи и достижения, претворяя в жизнь самые амбициозные планы.

Отличившиеся сотрудники, заводчане, достигшие высоких показателей в работе, удостоились как региональных наград и знаков отличия, так и благодарностей Корпорации. Также по традиции были обновлена доска почета.

После церемонии награждения все насладились праздничным концертом и эффектным выступлением кавер-группы.







## ПОШЛИ В МУЗЕЙ!

***В год 90-летия Горьковского автозавода и накануне Дня машиностроителя обновленный Музей истории "ГАЗ" открыл свои двери для сотрудников и ветеранов "Группы ГАЗ". Именно они стали первыми гостями современного историко-исследовательского образовательного центра, в который превратился музей после грандиозной реконструкции.***

### **ЖИВАЯ ИСТОРИЯ**

Изумрудно-голубой вход в обновленный музей виден издали. "Портал из прошлого в будущее" обозначает бегущий олень на знаменитом логотипе ГАЗа. Первыми оценить масштаб преобразований пригласили представителей молодежных и рабочих советов, активистов профсоюзной организации ГАЗа, ветеранов завода, участников проекта реконструкции музея. Все они замерли у входа в ожидании кульминационного момента.

История и современность, молодость и опыт - такая связь времен и поколений - основа движения вперед: президент "Группы ГАЗ" **Вадим Сорокин**, председатель Совета ветеранов ГАЗа **Владимир Свешников** и представитель молодежи инженер-конструктор ОИЦ **Евгения Кропачева** нажали на клаксон и под звуки заводского гудка и гимна Горьковского автозавода торжественно открыли Музей истории "ГАЗ" для сотрудников Горьковского автозавода.

Музыка в исполнении струнного квартета звучала и в просторном светлом холле. Работников предприятия и ветеранов встречали серебристые живые фигуры рабочих-первостроителей, олицетворяя эпоху 1930-х годов, когда начиналась история легендарного завода. А вокруг все дышало современностью, начиная от огромной видеостены до мультимедийной навигации.

- При разработке концепции Музея истории "ГАЗ" мы постарались учесть интересы различных аудиторий -

широкой публики, гостей города, историков и автомобильных экспертов, детей и молодежи, людей старшего поколения, - приветствует первых посетителей куратор проекта, директор по персоналу "Группы ГАЗ" **Елена Марштупа**. - Особое внимание уделялось профорientации школьников и студентов. Такой подход сформировал совершенно новую концепцию музея как историко-исследовательского образовательного центра. Все искренне "болели" за проект, поэтому музей получился уникальным и душевным. Спасибо всем участникам за колоссальную работу!

На экспозиции представлены все этапы развития ГАЗа от начала строительства до наших дней. Взрослые смогут проследить эволюцию модельного ряда автомобилей, дети - познакомиться с инженерными и рабочими профессиями, поучаствовать в процессе рождения машин от конструирования до передовых процессов производства. Теперь уникальная коллекция музея занимает три этажа, один из которых полностью отведен под интерактивную образовательную площадку. Там все продумано для увлекательного рассказа о профессиях. Например, участникам электронной игры "Собери автомобиль" на выполнение операций отводится всего две минуты. Уложился в норматив - двигатель запустился. Не получилось - оттачивай мастерство.





### СИЛА - В ПРЕЕМСТВЕННОСТИ

Создание современного музейного центра, в котором объединены исторические традиции и передовые практики, поддержал общественный деятель **Олег Дерипаска**. Инвестиции в реконструкцию Музея истории "ГАЗ" составили более 500 миллионов рублей. Его реконструкция началась в очень сложный период, когда ГАЗ находился под двойным ударом - санкций и пика пандемии, когда огромные средства надо было направлять на противодействие ковиду и защиту здоровья сотрудников. Поэтому автозаводцы особенно оценили то, что даже в такие сложные времена удалось реализовать задуманное на достойном уровне, соответствующем современному, технологичному ГАЗу.

- Сейчас наши молодые специалисты создают автомобили, соответствующие новой цифровой эпохе, но воспитываются они на традициях ГАЗа, его инженерной школы. И музей воплощает это богатейшее наследие. В преемственности - наша сила, - подчеркнул управляющий директор АЗ "ГАЗ" **Андрей Софонов**. Музей истории "ГАЗ" - один из объектов программы по благоустройству и развитию социальной инфраструктуры Автозаводского района "Новый социальный вектор".

- При формировании плана преобразования района мы опирались на пожелания автозаводцев. Поэтому в программу вошли объекты, действительно нужные людям. Обновление своего любимого Музея истории "ГАЗ" наши работники назвали в числе первоочередных. Именно здесь отчетливо прослеживается связь истории с современностью, - подчеркнул генеральный директор УК "Группа ГАЗ", глава рабочей группы программы «Новый социальный вектор» **Александр Золотарев**. - Уверен, когда музей откроется для широкой публики, спрос на экскурсии и образовательные мастер-классы будет огромным.

Уникальная коллекция экспонатов отражает яркие этапы становления и развития предприятия, основные вехи истории отечественного автомобилестроения и всей страны. - Но главное - здесь сконцентрированы неслыхаемая воля, профессионализм, трудовой путь, жизнь и судьба многих автозаводцев, творцов автомобилей знаменитой марки "ГАЗ", - подчеркнул президент "Группы ГАЗ" **Вадим Сорокин**, выступая перед работниками предприятия. - Этот современный историко-образовательный центр построен прежде всего для вас - героев нашего времени.

## ПОШЛИ В МУЗЕЙ!

И, безусловно, он будет наследием для следующих поколений автозаводцев, их детей, внуков и правнуков.

В.Сорокин пополнил коллекцию ценным экспонатом. Он вручил директору хранилища Наталье Колесниковой масштабную модель автомобиля "Победа". Пусть она будет символом побед и достижений, которых всегда добиваются автозаводцы - люди с особой газовской закалкой! - добавил Вадим Николаевич.

- Спасибо за этот ценный подарок и, конечно же, мы очень благодарны за новый музей, - поблагодарила **Н. Колесникова**. - Первая музейная экспозиция была создана еще в 1965 году. С тех пор мы расширялись, обновлялись, но о такой масштабной реконструкции только мечтали. И вот настал звездный час. Мечта сбылась благодаря руководству «Группы ГАЗ» и поддержке Олега Владимировича Дерипаски, которому важно все - и качество жизни людей, и развитие соцсферы, и сохранение исторического наследия, - отметила директор музея.

### ПОРА УДИВЛЯТЬСЯ

Над воплощением грандиозных идей работала большая команда профессионалов - это сотрудники практически всех подразделений ГАЗа и самого музея, специалисты проектных и строительных компаний. Руководителю компании "Сибпроект", генеральному подрядчику реновации, **Борису Гусеву** впервые удалось посидеть за рулем полторки, которая спасала жителей блокадного Ленинграда. Для меня как для жителя Санкт-Петербурга это очень волнительно, - говорит он. - ГАЗ - крупная компания с большой славной историей. Мы постарались разместить на 5000 кв. м максимальный объем информации, отражающей разные периоды деятельности завода. За три года проделана невероятная исследовательская работа с участием работников предприятия, историков, автомобильных экспертов. Оказывается, есть люди, которые точно знают, какая именно краска была специально изобретена, чтобы покрасить определенный автомобиль! И таких историй много.

**Ирина Честнова**

**Полная версия текста: В год 90-летия ГАЗа и накануне Дня машиностроителя обновленный Музей истории «ГАЗ» открыл двери для сотрудников и ветеранов компании (autozavod.media)**





## "URAL-и точка!"

*С 30 сентября по 02 октября молодежь Автомобильного завода «УРАЛ» собралась на Юбилейном форуме работающей молодежи на озере «Ильмень».*

Активные, наполненные, познавательно-интересные выходные выдалась у работников, принявших участие в X форуме работающей молодежи "URAL – и точка".

77 представителей со всех подразделений предприятия собрались, чтобы и отлично провести выходные, и продуктивно поработать над поставленными руководством задачами.

В мероприятии принимали участие и приглашенные гости – представители Управления Культуры и Здравоохранения МГО, студенты ЮУрГУ, коллеги из Южноуральского арматурно-изоляторного завода и ГРЦ им. Макеева.

Все участники разделились на четыре команды "Металлисты", "Торнадо", "Машинаторы", и "ФИФ – Физкультурные, инициативные фантазеры". Капитанам, а ими стали **Александр Хрычев, Валерия Ситдикова, Руслан Глинин, Андрей Стрелкин**, предстояло вести команды к победам. Заданий, упражнений было очень много.

Во второй день начался основной блок форума. На мероприятие прибыли спикеры. Директор по персоналу Автомобильного завода "УРАЛ" **Ольга Филоненко** рассказала о положении дел на предприятии на текущее время и о кадровом резерве. "Выполнить программу производства можно только большим и дружным коллективом. Хотелось бы инициативы и поддержки от молодежи в этом. Чем быстрее мы увеличим свою команду - приведем на

завод друзей, тем легче станет трудиться каждому из нас, так как сейчас нагрузка колоссальная", - резюмировала директор по персоналу.

Присутствующие могли задать интересующие вопросы Ольге Николаевне и получить ответы. Ребята интересовались возможностью обучения, улучшениями условий труда, повышения заработной платы, профориентационной работы и многим другим.

С директором по качеству АЗ "УРАЛ" **Людмилой Степченко** пообщались на важную тему: "Приоритеты в области качества".

Профсоюзный блок, представленный председателем профорганизации АЗ "УРАЛ" **Валерием Болотовым**, а также **Дмитрием Лопаткиным** специалистом по охране труда, был не менее интересен. Участникам рассказали о представительстве и защите социально-трудовых прав и интересов работников, о трудовых спорах. На обсуждение каждого блока уходило почти полтора часа, что говорит о заинтересованности обеих сторон диалога. Уезжая, спикеры подарили большой двухъярусный торт присутствующим с пожеланиями активной, продуктивной, дружной работы.

После обеда доклады, беседы продолжились. Говорили о работе Молодежного совета, о программе "БС-250", о научно-технической конференции, об успехах и планах спортивного направления завода, о ежегодной комплексной рабочей спартакиаде, об областных, всероссийских спортивных мероприятиях.

От председателя молодежного совета ГРЦ **Владислава Козлова** форумчане узнали, как строится работа на соседнем предприятии города. От **Валерии Ситдиковой** - о работе совета молодежи в Южноуральске.

**Андрей Бедель** – зам. гендиректора по развитию производственной системы познакомил участников с

## "URAL-и точка!"



целеполаганием: как ставить цель, прописывать задачи и план мероприятий по ее достижению (на примере программы "БС-250").

**Татьяна Расулева** – главный специалист по консалтингу производственной системы не только рассказала о логистике, но и предложила порешать задачи. Смена деятельности взбудрила команды, привнесла ноту азарта, он пригодился активистам в интеллектуальной игре, которую разработал и провел **Евгений Лобачев**.

По результатам игры три команды стали победителями, набрав одинаковое количество баллов, опередив команду "Машинаторы" всего на несколько баллов.

В третий день форумчане разделились на команды для разработки плана мероприятий по работе с молодежью на 2023 год.

Ничто не ограничивало участников, единственным уточнением были направления, которые однозначно должна затрагивать работа Молодежного совета: ЗОЖ, саморазвитие, сотрудничество (внутри предприятия и со сторонними организациями). Скоро предложенные варианты мероприятий станут частью ежегодного рабочего плана Молодежного совета, который возглавит новый руководитель.

На протяжении вот уже 10 лет форум рабочей молодежи – масштабное, яркое, насыщенное событие года. Животрепещущие вопросы, интересные идеи и мнения, новаторские предложения, отдых в дружной компании, новые знакомства - все это характеризует форум уже целый десяток лет.

Участники уверены, что и следующий не станет исключением!

**По материалам ППО АЗ "УРАЛ"**







## ПРОФ.КОМ И ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ МОЛОДЕЖНЫХ ОБЪЕДИНЕНИЙ

*Инженер службы эксплуатации и ремонта оборудования и сетей Ангелина Татаринцева и инженер по качеству бюро гарантийного обслуживания ОТК "Тутаевского моторного завода" Кирилл Саванов приняли участие в молодёжном профсоюзном форуме "ПРОФ.ком — 2022".*

Главной темой форума стала молодежная политика профсоюзов Ярославской области: тренды-2023. Участники форума узнали о лучших практиках деятельности молодежных объединений: Молодёжном совете профсоюза работников почтовой связи Ярославской области; Молодёжном совете областной организации Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности; О реализации молодежной политики Союзом "Объединение организаций профсоюзов Ярославской области". В завершении открытия форума состоялся открытый диалог с председателем союза "Объединение организаций профсоюзов Ярославской области" **Сергеем Соловьевым** с председателями и членами организаций Профобъединения.

Основным мероприятием стала стратегическая сессия. Ребята, разделившись на команды, формировали молодёжную программу на следующий год. Работа шла по направлениям – патриотическому, образовательному, информационному, культурно-массовому, спортивно- оздоровительному.

Кирилл принял участие в разработке культурно-массовых мероприятий, Ангелина - спортивно-оздоровительных.

Надеемся, что скоро ребята применят полученный опыт в нашем заводском коллективе, и жизнь молодёжи на "Тутаевском моторном заводе" станет насыщеннее и интереснее.

**Источник:**

**Тутаевский моторный завод (vk.com)**



Еще больше новостей на нашем  
сайте <https://profasm.ru/> и в группе в  
"ВКонтакте" [Профсоюз АСМ РФ \(vk.com\)](https://vk.com/profsoyuz_acm_rf)

