

Люди огненной профессии всё делают с огоньком

Председатель профкома литейного производства Сергей Владимирович Рожин в этот день был на семинаре, поэтому о работе профсоюзной организации подразделения мне рассказывал его заместитель Андрей Николаевич Кучин. Ему помогали инструктор Дворца культуры ОАО «ГАЗ» Лариса Павловна Фролова и физорг производства Татьяна Викторовна Тенькова. Татьяне я и адресовала свой первый вопрос.

- Физкультуре и спорту литейщики всегда уделяли максимум внимания. В комплексной спартакиаде ваш коллектив лидирует не один год подряд. Поколения сменяются, а настрой на здоровый образ жизни остается. (Кстати, в смотре-конкурсе с аналогичным названием во II квартале этого года литейщики опять заняли второе место, а для участия в пробеге на призы газеты «Автозаводец» литейное производство выставило аж 17 (!) команд.) В каких видах спорта вы выступаете, как правило, наиболее успешно?

- Их достаточно много: шашки, шахматы, лыжи, мини-футбол, плавание, гиревой спорт... Мы почти всегда в тройке лидеров. В крайнем случае, ниже 5-го места не опускаемся.

- Много ли у вас работает чемпионов завода?

- Если вы имеете в виду личные результаты, то вынуждена вас разочаровать: мы делаем ставку на командное участие. Именно команды побеждают в заводских соревнованиях.

- С желанием выступают люди за честь производства или необходимо прикладывать некоторые усилия, чтобы привлечь их к соревнованиям?

- Уговаривать приходится только новичков, а те, кто уже втянулся, участвуют с удовольствием и выступают не только в «своем» виде спорта - охотно пробуют силы и в других. Причем все соревнования проходят при большом скоплении народа, дружно и весело. Только в зимнем спортивном празднике производства на старт вышли 470 человек.

- Поощряет ли как-то руководство самых активных спортсменов?

- Три цеха-победителя внутрипроизводственной спартакиады поощряются денежными премиями согласно Положению, утвержденному совместным решением управляющего и профкома производства. А в этом году за организованное проведение зимней спартакиады наших спортсменов отметила и дирекция завода, чему мы были очень рады.

- Знаю, что самодеятельные артисты литейного производства в отстающих тоже никогда не были. Лариса Павловна, - обращаюсь я к Л.П.Фроловой, - как вам удается в огромном коллективе отыскивать такие самородки, как, например, Галина Федосеева, ставшая победительницей заводского конкурса «Супермама»?

- Она еще и в областном конкурсе чтецов, посвященном 100-летию профсоюзов, заняла 3-е место. А на концерте к 60-летию Победы так проникновенно читала отрывок из поэмы «Иван», что не только ветераны расчувствовались - весь зал прослезился!

У нас регулярно ходят на занятия вокального коллектива и театра эстрадных миниатюр, репетируя номера для новых программ, постоянные участники художественной самодеятельности из разных цехов производства. Свежие силы ищем, прислушиваясь к советам председателей цехкомов (они способности своих работников лучше знают). Например, в прошлом году для участия в карнавале в соответствии с нашим сценарием, мне понадобилось много людей. Я побеседовала с профактивом, с работниками кадровой службы, с предполагаемыми кандидатами на роли героев мультфильмов и нашла новых артистов, с которыми мы не расстаемся до сих пор. А какие таланты попадаются, можно сказать, совершенно неожиданно! Андрей Казаков в заводском конкурсе «Мастер-класс» завоевал 2-е место, хотя до этого в самодеятельности совсем не участвовал. А какая у него группа поддержки была - вся бригада пришла болеть за своего мастера!

- А где сценарии берете?

- Не берем - сами пишем. Сергей Владимирович Капацкий, начальник отдела кадров, помогает. Он, между прочим, давний участник художественной самодеятельности и бывший член команды КВН производства.

- В этом году наверняка максимум внимания уделяли празднованию 60-летия Победы...

- Да. Работу начали еще в феврале. Я ездила к ветеранам домой, записывала их воспоминания на диктофон. Эти записи и стали основой для сценариев композиций, которые мы показали в каждом производственном корпусе. Дорогих гостей встречали прямо у проходной, потом вручали ветеранам подарки. С шефскими концертами выступали и в других подразделениях.



- Впереди еще одна знаменательная дата - 100-летний юбилей профсоюзного движения в России. Что нового появилось в ваших планах в связи с таким событием? - этот вопрос я адресовала Андрею Николаевичу Кучину.

- Во-первых, - начал он, - с этого года мы выпускаем информационный листок «Профсоюзный вестник», в котором рассказываем обо всех новостях нашей профсоюзной организации. Он выходит раз в месяц (недавно увидел свет 9-й номер) и вывешивается на информационных стендах в цехах. Со временем планируем доставлять эти листки непосредственно на производственные участки.

Второе новшество - смотр-конкурс на лучшую профсоюзную организацию цеха. Аналогичное соревнование среди профгрупп в нашем подразделении идет с незапамятных времен. Соревнуются также профгруппы и уполномоченные по охране труда. Для коллективов цехов Положение разработано впервые.

В I полугодии во всех профсоюзных группах прошли собрания с единой повесткой дня, посвященные юбилею профсоюзов. Материалы для них профгруппам помогал готовить профком. Кроме того, о деятельности ФНПР, ЦК и обкома автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, профкомов завода и производства, а также об истории профсоюзного движения в Нижегородской области рассказывают материалы, размещенные на специальных стендах, которые имеются в каждом производственном корпусе (их у нас 6).

В начале октября проведем семинар для профактива, на котором подведем итоги соревнования, вручим награды победителям.

- Уточните, пожалуйста, как часто вы встречаетесь с активом, а то, боюсь, читатели решат, что этот семинар единственный в году...

- С профактивом, к которому относятся профгруппы, уполномоченные по охране труда, председатели комиссий и цеховых комитетов, мы встречаемся не реже 1-2 раз в квартал. На таких собраниях обычно выступают управляющий с информацией о состоянии дел в подразделении, представители профкома завода, члены профкома производства. Регулярно (раз в месяц) организуется учеба и для различных категорий актива в отдельности.

- При такой информированности, наверное, у вас практически нет оттока из организации?

- К сожалению, есть. Около 100 человек (в процентном отношении это меньше, чем в среднем по заводу) считают, что им от профсоюза ничего не нужно. Взносы они не платят, но при этом не забывают пользоваться всеми благами, закрепленными коллективным договором, который профком от имени работников заключает с работодателем. Что бы они получили по закону, не будь этого документа? Спецодежду, спецжиры, питьевую воду, моющие средства - вот, пожалуй, и все. Остальное, начиная от доплаты к отпуску и заканчивая материальной помощью на погребение, оговорено колдоговором, содержащим 30 социальных программ. А будет ли их столько, если профсоюзная организация ослабнет, потеряв, скажем, половину своих членов? Думаю, вряд ли. Это надо понимать всем. А понимая, не прятаться за спины своих товарищей, которые поддерживают организацию, исправно выплачивая членские взносы. Потому что это просто непорядочно.

Алла Новикова