



ВМЕСТЕ — МЫ СИЛА!

ГОЛОС

№ 3-4
март-апрель

2010 г.

ПРОФСОЮЗА

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО
МАШИНОСТРОЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

СИТУАЦИЯ В АВТОПРОМЕ: ИТОГИ И ПЕРСПЕКТИВЫ

ФЕФЕЛОВ Андрей Александрович
председатель ЦК Профсоюза АСМ РФ

прогнозы даль-
нейшего развития
оказывались точ-
ными и своевре-

Большинство предприятий отрасли до второй половины 2008 года, работали достаточно эффективно — наращивали объемы производства, обеспечивали рост заработной платы, развивали новые направления в производстве и, тем самым сохраняли и создавали новые рабочие места. Однако под воздействием мирового финансового кризиса тренд динамичного развития сменился на противоположный — произошло обвальное падение объемов выпуска продукции, сопровождающееся «букетом» негативных социальных последствий. Наша отрасль, как самая социально-ориентированная оказалась для кризиса наиболее уязвимой.

В этих условиях всем: и профсоюзам, и власти, и работодателям — приходилось действовать в нестандартной обстановке, оперативно реагировать на кризисные явления в производстве, и в социальной сфере. При этом, кризис стал катализатором повышения уровня ответственности и возможностей Профсоюза соответствовать этим новым вызовам в формировании экономической и социальной политики. Поэтому необходимо было изменить приоритеты в нашей деятельности, прибегнуть к новым формам работы Профсоюза, чтобы кризис экономический не перерос в социальный. Но при этом мы не отказались от наших прежних задач и форм действий.

Проводя анализ социально-экономической ситуации, можно сказать, что наши оценки тенденций и

прогнозы даль-
нейшего развития
оказывались точ-
ными и своевре-
менными. Итоги работы отрасли в 2009 году, показывают беспрецедентное падение производства. К примеру, за год в стране было изготовлено всего 723,3 тысячи автомобилей, что на 60% меньше, чем в 2008 году. Аналогичные тенденции отмечены в тракторном и сельскохозяйственном машиностроении, в подшипниковой промышленности. За время кризиса отрасль потеряла более 50 тыс. рабочих мест и, примерно, такое же количество работников находятся под угрозой сокращения. Заработная плата упала на треть. Остаются долги работодателей по оплате труда. Приходилось принимать во внимание и такой факт, что финансово-экономический кризис негативно отразился на системе трудовых отношений, привел к массовым нарушениям законодательства о труде. На многих предприятиях основными способами сокращения издержек стали незаконный перевод работников на режим неполного рабочего времени, отправленные их в вынужденные неоплачиваемые отпуска, ухудшение условий труда. Такие решения зачастую принимались работодателями без учета мнения профсоюзных организаций и, нередко, вопреки. Социальные проблемы последствий кризиса в отрасли могли быть еще более острыми, если бы ЦК Профсоюза, территориальные и первичные организации при взаимодействии с органами законодательной и исполнительной власти, работодате-



лями, не занимались предметно и ежедневно проблемами предотвращения и преодоления кризисных ситуаций, поиском компромиссных решений. Активная позиция и своевременные действия всех структур профсоюза во многом способствовали предотвращению закрытия многих предприятий, массового сокращения работников, нарушения их социально-трудовых прав.

Гораздо чаще, чем в обычное время приходилось помогать первичным организациям решать конкретные проблемы минимизации влияния кризиса на каждого конкретного человека. В качестве примеров успешных профсоюзных действий можно привести: совместные усилия по стабилизации социальной ситуации в коллективе ОАО «АвтоВАЗ», по противодействию намерениям собственников по консервации Курганского автобусного завода, решению ликвидировать завод «Освар» в г. Вязники Владимирской области и др.

В деле преодоления трудностей кризисного периода, сохранения квалифицированного ядра производственных коллективов и социальной стабильности, неизмеримо возрастает роль реального социаль-

ного диалога. Конечно же, Профсоюз по своей природе, прежде всего, социальное объединение и именно в этом контексте является особым типом общественной организации, которая не добивается власти, а по определению во многом является оппонентом. Наши отношения с социальными партнерами тоже весьма многогранны и порой непросты. Мы безоговорочно признаем важность их. Нередко защищая интересы отрасли, а, следовательно, и ее работников, мы совместно обращаемся в Правительство по проблемным вопросам и добиваемся положительных решений. Нас действительно многое объединяет: мы хотим современного развития предприятий отрасли, социальной стабильности, основанной на достойном уровне жизни работника. Только мы по-разному видим пути достижения, заявленных целей. Удивляться этому не стоит, ведь конкретные интересы работодателей и профсоюзов расходятся. Капитал, по своей природе, стремится к минимизации затрат на рабочую силу, а профсоюзы, представляя интересы наемных работников, хотят ее подороже продать. Но с нашими аргументами считаются только тогда, когда видят организацию, где едины не только функционеры, а организацию, которую поддерживают и считают своей широкие массы трудящихся.

Следует признать, что со стороны работодателей, отмечаются факты нарушения принципов и механизмов социального партнерства, пересмотра в одностороннем порядке колдоговоров, затягивание или уход от проведения очередных переговоров. Оказывается давление на профсоюзных активистов. Имеются факты запрещения деятельности первичных профсоюзных организаций, не перечисления профсоюзных взносов. Это еще больше обостряет кризис в системе трудовых отношений.

Надо признать, что под прессингом наших социальных партнеров в ныне действующее Отраслевое тарифное соглашение внесены изменения и дополнения. При этом удалось сохранить уровень социально-трудовых гарантий. Лишь несколько отдалив сроки выполнения работодателями некоторых своих обязательств. Поэтому новому составу ЦК уже в этом году предстоит очень непростая работа по подведению итогов заканчивающегося

соглашения, а главное подготовке и заключению нового ОТС.

Наряду с ОТС действовали соглашения и договоры о социальном партнерстве, заключенные ЦК Профсоюза с концерном «Тракторные заводы», «Группой ГАЗ», «Росагромашем». Год назад профсоюзы предложили свой «антикризисный пакет» из трех основных составляющих:

- Государственное стимулирование внутреннего платежеспособного спроса, как со стороны предприятий, так и со стороны населения, обеспечения мер господдержки стратегически и социально важных предприятий;

- Неотложные меры поддержки людям, оказавшимся в трудной ситуации;

- Комплекс действий профсоюзных организаций всех уровней по предупреждению нарушений и восстановлению трудовых прав работников и задержек ее выплаты.

Профсоюз АСМ к этому набору добавил свои предложения, направленные на поддержку автопрома, подшипниковой промышленности, тракторного и сельскохозяйственного машиностроения. Практически все из нами предложенного в той или иной степени нашло отражение в решениях органов государственной власти РФ.

Особо хочу отметить, что все задачи Профсоюза, принятые решениями коллегиальных органов оказались взвешенными, правильными и, как показала практика, своевременными. Не наша вина, что вносимые предложения реализовывались не всегда оперативно и не в полном объеме. Так, например, в России до сих пор нет базового закона о промышленной политике. А такой закон крайне необходим. Ведь промышленная политика – это формирование целей и принципов развития ключевых отраслей экономики, это определение роли государства в этом процессе. Закон должен четко все это сформулировать, ясно обозначить приоритеты развития промышленности, определить место машиностроения в инновационном развитии экономики страны.

Кризис не завершился и ростки позитива неустойчивы. Экономическая политика пока не создает внутренних стимулов для устойчивого роста промышленности.

Продолжает сокращаться внутренний спрос как потребительский, так и инвестиционный. Из-за снижения реальных доходов работников, большую долю которых составляет заработная плата, уменьшение объемов потребительского кредитования снизили покупательскую способность граждан и розничный товарооборот, что не способствует оживлению реального сектора экономики. Экономика, в свою очередь, по-прежнему, страдает от недостатка инвестиций, хотя ставки кредитования снизились, стоимость кредитования остается высокой и препятствует восстановлению производства в докризисных объемах, что также отражается на работе предприятий нашей отрасли.

Как ожидается, восстановление экономического роста в целом начнется в 2010 году в основном благодаря существующим мерам бюджетного стимулирования экономики. Вместе с тем, темпы и сроки начала экономического роста в значительной мере будут зависеть от восстановления мировой экономики и глобальной финансовой системы.

Промышленность начнет восстанавливаться в среднесрочной перспективе, но на V – образный рост без стагнации экономисты уже не рассчитывают. Опасность заключается в том, что процесс восстановления экономического роста будет медленным, и не будет сопровождаться созданием достаточно количества рабочих мест, что приведет не только к росту безработицы, но и со временем – к острому дефициту рабочей силы. Сегодня право на труд должно рассматриваться не только с точки зрения права на получение работы, но и права на её сохранение. Именно об этом говорилось в выступлениях Президента России Дмитрия Анатольевича Медведева в 2009 году «О путях модернизации экономики в России» и на встрече 11 января 2010 г. с председателем ФНПР Шмаковым М.В. В этих условиях власть и работодатели должны нести повышенную ответственность за строгое соблюдение трудовых норм и прав работников, предусмотренных в трудовом законодательстве и трудовых договорах. Поэтому, важно не сворачивать работу по минимизации негативных последствий кризиса для работников с использованием в этих целях всех законных форм и методов.

VI СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

17 февраля 2010 года состоялся VI Съезд Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации. В его работе приняли участие около 200 делегатов, многочисленные гости и ветераны профсоюзного движения. Среди приглашенных были представители Государственной Думы, Правительства РФ, Администрации Президента РФ, ФНПР, Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства РФ, отрас-



Кляйн, главный специалист по деятельности трудящихся Субрегионального бюро

МОТ в г. Москве Стен Тофт Петерсен, сотрудник социального отдела посольства ФРГ в РФ Анна Соломатина, референт

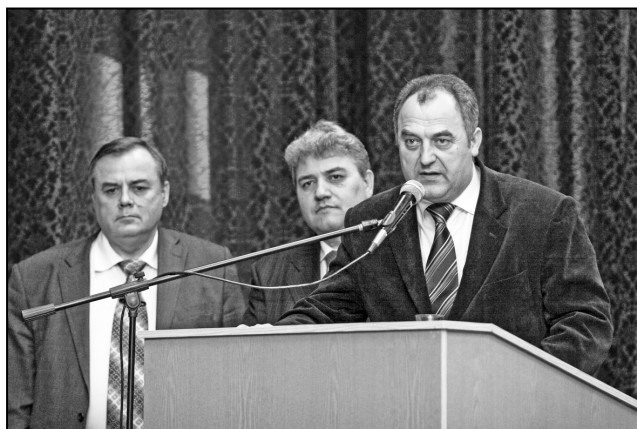
работе Центрального комитета Профсоюза за период с февраля 2005 года по февраль 2010 года. Стратегия и тактика на предстоящий период по представительству и защите интересов членов Профсоюза, Программа действий Профсоюза на 2010–2014 годы, а также избрание ЦК Профсоюза, выборы председателя Профсоюза и ряд других вопросов.



левых профсоюзов, Союза Машиностроителей России, работодателей, представители профсоюзов стран СНГ – Белоруссии, Украины, Молдовы. Среди гостей также были первый секретарь, руководитель социального отдела посольства Германии Норберт

Представительства Фонда Ф. Эберта в г. Москве Оксана Гришко.

Основными вопросами повестки дня были – отчет о





Итогом работы VI Съезда стало принятие Программы действий Профсоюза на ближайшие четыре года, определяющей важнейшие пути улучшения прав и условий труда членов профсоюза, избрание нового состава ЦК Профсоюза в количестве 57 человек и контрольно – ревизионной комиссии в составе 9 человек.

Пост председателя Профсоюза сохранил за собой Андрей Александрович Фёфелов. Заместителями председателя ЦК Профсоюза на общественных началах стали – Леонид Васильевич Пчелин (председатель первичной профсоюзной организации «АМО ЗИЛ») и Николай Михайлович Карагин (председатель первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ»). На состоявшемся организационном заседании Центрального Комитета Профсоюза был избран Президиум в составе 11 человек.



ПРОГРАММА ДЕЙСТВИЙ

ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2010-2014 ГОДЫ

Введение

Программа действий на предстоящее пятилетие утверждена VI съездом Профсоюза и последовательно продолжает курс развития трудовых отношений, социального партнёрства, повышения уровня гарантий и прав работников отрасли, выработанный предыдущими съездами Профсоюза АСМ РФ.

Программа определяет главные направления деятельности Профсоюза, его структурных подразделений в соответствии с целями и задачами, предусмотренными Уставом Профсоюза, стратегией и тактикой на предстоящий период по представительству и защите интересов членов Профсоюза.

Программа действий позиционирует Профсоюз АСМ РФ как важнейшую составляющую единого механизма модернизации отрасли, её инноваци-

онного развития, повышения экономической эффективности всех предприятий российского автопрома, подшипниковой промышленности, тракторного и сельскохозяйственного машиностроения.

Программа базируется на следующих принципах:

- приоритет законных прав и интересов членов Профсоюза;
- повышение мотивации членства в Профсоюзе, сохранение и создание новых профсоюзных организаций, привлечение в Профсоюз работающих и учащейся молодежи;
- развитие социального диалога с работодателями, собственниками и государственными структурами на всех уровнях;
- укрепление профсоюзного единства, солидарности, расширение контактов с родственными проф-

союзами, в том числе с профсоюзами зарубежных стран;

– укрепление внутрипрофсоюзной дисциплины и повышение ответственности за выполнение требований Устава Профсоюза и принятых решений.

1. Организационное обеспечение, укрепление единства и сплоченности Профсоюза

С целью достижения единства действий, сплоченности, солидарности и взаимной поддержки Профсоюз на всех уровнях своей структуры обеспечивает:

1.1. Совершенствование методов, плановость и системность организационной работы;

1.2. Приоритетную помощь и поддержку малочисленным, в том числе

возникшим в результате реструктуризации предприятий и вновь созданным профсоюзным организациям;

1.3. Модернизацию организационной структуры Профсоюза, введение, при необходимости, института уполномоченных представителей Профсоюза;

1.4. Усиление ответственности и контроля выборных органов за реализацией принимаемых решений;

1.5. Эффективную работу по мотивации членства в Профсоюзе для сохранения и роста профсоюзных рядов;

1.6. Организацию обучения актива и выборных работников, направляя для этого не менее 6% средств из профсоюзного бюджета и используя современные методики и активные формы обучения;

1.7. Формирование активной жизненной позиции членов Профсоюза для защиты своих трудовых прав, в том числе через демократизацию профсоюзной жизни, через непосредственное участие членов Профсоюза в решении всех вопросов деятельности профсоюзных организаций;

1.8. Изучение, обобщение и распространение опыта работы профсоюзных организаций по защите интересов трудящихся – членов Профсоюза;

1.9. Сотрудничество с парламентскими фракциями, блоками, политическими партиями и общественными организациями, разделяющими задачи Профсоюза и добивающимися сохранения и расширения социальных прав и гарантий трудящихся на принципах равноправного партнерства;

1.10. Непосредственное участие представителей Профсоюза в работе законодательных органов государственной власти, местного самоуправления с целью усиления профсоюзного влияния;

1.11. Укрепление связей между профсоюзами машиностроительных и базовых отраслей промышленности для объединения усилий в деле защиты социально-трудовых прав членов Профсоюза.

2. Защита экономических и социальных интересов членов Профсоюза

2.1. Создание благоприятных условий для эффективной работы предприятий отрасли и преодоления кризисных явлений.

2.1.1. Профсоюз будет добиваться от Правительства Российской Федерации в рамках совместной деятельности с ФНПР и другими родственными профсоюзами:

- выполнения в полном объеме Программы антикризисных мер Правительства РФ, основных мероприятий Правительства РФ и Центрального банка России по оздоровлению российской экономики, а также разработки и реализации программ поддержки отечественного автопрома, подшипниковой промышленности, тракторного и сельскохозяйственного машиностроения;

- принятия мер по защите доходов работников в случае неплатежеспособности предпринимателя, признания работников привилегированными кредиторами;

- разработки законопроекта о государственной промышленной политике, отвечающей конституционным положениям о социальном государстве, о правах граждан на достойный труд и достойную жизнь, обеспечивающей экономический рост отечественной промышленности;

- дальнейшего совершенствования налоговой системы, направленной на сбалансирование интересов работодателей, работников и государства, на преодоление поляризации общества по доходам и имущественному положению, в т.ч. оптимизации НДС, налога на прибыль, введения прогрессивной шкалы на доходы физических лиц;

- более эффективного государственного регулирования цен и тарифов на продукцию и услуги отраслей естественных монополий, услуги ЖКХ, медицины, продукты питания и товары первой необходимости, особенно в условиях кризиса;

- коренного изменения и совершенствования государственной системы профессионального образования, обеспечивающей высокую конкурентоспособность рабочей силы и удовлетворяющей запросы машиностроительного комплекса;

- разработки с участием профсоюзов Программы действий по сохранению и развитию трудового потенциала.

2.1.2. Профсоюз совместно с ОООР «Союз машиностроителей России» и другими объединениями работодателей будет способствовать:

- развитию социального партнерства и повышению социальной ответственности работодателей при реализации прав и гарантий работников;

- учету интересов работников при реструктуризации и реорганизации предприятий;

- повышению эффективности и качества труда, внедрению в производство инновационных технологий и современного оборудования;

- предоставлению льгот (инвестиционный налоговый кредит) для предприятий, осуществляющих инновационное развитие, в т.ч. создающим новые производственные мощности по выпуску высокотехнологичной продукции;

- реализации комплекса мер по обеспечению нормального функционирования системы взаиморасчетов хозяйствующих субъектов в целях стабилизации финансового положения предприятий и их дальнейшего развития;

- созданию на предприятиях условий, обеспечивающих максимальную и полную загруженность наемных работников, запрещению использования заемного труда (аутсорсинга рабочей силы);

- увеличению работодателями объемов финансирования внутрипроизводственной (корпоративной, фирменной) переподготовки и переобучения кадров;

- принятию и реализации коллективных договоров и соглашений, контролю за выполнением отраслевых тарифных соглашений по машиностроительному комплексу России;

- восстановлению в структуре федеральных органов исполнительной власти Министерства труда.

2.2. Сохранение рабочих мест и профилактика безработицы.

Профсоюз будет добиваться сохранения рабочих мест на предприятиях отрасли и предупреждения массовых увольнений. В этих целях:

- предусматривать конкретные обязательства работодателей в сфере занятости при заключении отраслевых, территориальных и корпоративных соглашений, коллективных договоров предприятий, особенно находящихся в процессе реструктуризации, финансового оздоровления, сокращения объемов производства;

- контролировать законность и обоснованность заключения на предприятиях срочных трудовых договоров, применения сокращенных графиков работы, предоставления отпусков;

- добиваться восстановления обязательного государственного страхования на случай потери работы и формирования на этой основе системы ресурсного обеспечения программ содействия занятости населения, материальной поддержки и социальной адаптации безработных;

– содействовать развитию системы профессиональной подготовки и переобучения рабочих и специалистов на предприятиях и в организациях отрасли.

2.3. Оплата труда.

Основными целями Профсоюза в области оплаты труда являются:

- обеспечение средней зарплаты в автомобильном и сельскохозяйственном машиностроении не ниже средней по промышленности Российской Федерации;
- установление постоянной части заработной платы на уровне не менее 70%;
- обеспечение минимального размера месячной заработной платы не ниже полуторного размера прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе;
- соблюдение соотношения в уровнях оплаты труда 10% работников с наиболее низкой заработной платы и 10% с самой высокой заработной платой не более чем 1:6;
- опережающая индексация заработной платы в размере, обеспечивающей компенсацию снижения покупательной способности рубля в условиях инфляции;
- недопущение задолженности работодателей по заработной плате;
- усиление ответственности работодателей за нарушение прав работников на полную и своевременную оплату труда.

2.4. Совершенствование социального партнёрства.

Профсоюз будет расширять практику переговоров и заключения соглашений с работодателями и собственниками предприятий отрасли, уделяя основное внимание следующим направлениям:

- заключению коллективных договоров в единые сроки в рамках системы «Единая переговорная кампания», увязывая их со сроками заключения отраслевых тарифных соглашений;
- заключению коллективных договоров в каждой профсоюзной организации, в т.ч. во вновь образуемых в процессе реструктуризации, сохраняя достигнутый уровень социально-трудовых гарантий;
- внесению изменений в Трудовой кодекс РФ в части законодательного закрепления практики создания органов социального партнёрства в вертикально интегрированных многоотраслевых компаниях, упрощению действующего порядка присоединения к отраслевым тарифным согла-

шениям работодателей, не участвовавших в переговорах по их заключению;

- проведению анализа заключения коллективных договоров и распространению лучшего опыта среди организаций Профсоюза;
- разработке и законодательному закреплению социальной отчетности предприятий, социальных стандартов уровня жизни населения, включению этих стандартов в Генеральное и тарифные соглашения;
- совместно с ОООР «Союз машиностроителей России» обучению профсоюзного актива по правовым, экономическим и социальным вопросам, проблемам социального партнерства.

2.5. Социальная сфера.

В целях защиты социальных интересов работников отрасли Профсоюз будет оказывать содействие:

- совершенствованию социальной политики государства за счет установления, не ниже принятых в международных конвенциях, минимальных, индексируемых в соответствии с действующим законодательством РФ социальных стандартов, согласованных с профсоюзами;
- недопущению снижения социальной защищенности при проведении государством социальных и иных реформ;
- сохранению организаций оздоровления и доступного санаторно-курортного лечения работающих граждан и членов их семей за счет средств ФСС России с привлечением средств работодателей (собственников предприятий и организаций), особенно в регионах, имеющих ограниченные возможности по оздоровлению трудящихся;
- совершенствованию законодательства об обязательном медицинском страховании в части расширения государственных гарантий доступности бесплатной медицинской помощи и услуг работающим гражданам и членам их семей;
- совершенствованию системы пенсионного обеспечения, повышению уровня замещения трудовой пенсией утраченного заработка работника и доведения его до норм, не ниже рекомендуемых МОТ;
- максимальному, экономически обоснованному сохранению объектов социальной сферы предприятий и оказанию им финансовой помощи за счет ФСС РФ в их содержании;
- созданию предприятиями условий для реализации прав граждан на

жилище, предоставлению (сохранению) системы льгот для предприятий, участвующих в обеспечении жильем своих работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий.

3. Правозащитная деятельность

Для защиты социально-трудовых прав и интересов своих членов Профсоюз добивается:

3.1. Совершенствования действующего социально-трудового законодательства РФ и расширения прав, льгот и гарантий работников при подготовке проектов нормативно-правовых актов путем взаимодействия с ФНПР;

3.2. Активных действий правовой службы Профсоюза по отстаиванию прав и законных интересов членов Профсоюза в судебных органах, органах государственной власти и местного самоуправления, развития коллективной защиты индивидуальных прав работников;

3.3. Координации и повышения результативности совместной работы Профсоюза с Федеральной службой по труду и занятости, органами прокуратуры и другими правоохранительными органами при проведении проверок соблюдения трудового законодательства, принятии мер по восстановлению нарушенных трудовых прав работников;

3.4. Укрепления и усовершенствования работы правовой службы Профсоюза, повышения эффективности деятельности штатных и общественных правовых инспекторов труда Профсоюза и других профсоюзных юристов, а также введения должностей правовых инспекторов труда в штат территориальных организаций Профсоюза с численностью не менее 5 тыс. членов Профсоюза;

3.5. Применения предусмотренных законодательством мер к представителям работодателя, организациям и лицам, нарушающим права работников и профсоюзов в сфере трудовых отношений;

3.6. Усовершенствования законодательной базы правового регулирования договорных и других социально-трудовых отношений, повышения юридического статуса соглашений, установления обязательности реализации соглашений на отраслевом уровне;

3.7. Противодействия легализации «заемного труда», принятию законодательных актов, ущемляющих трудовые права работников и Профсоюза;

3.8. Содействия в исполнении судебных решений о взыскании невыплаченной заработной платы, социальных выплат и пособий работникам.

4. Охрана труда и экология

Деятельность Профсоюза в области охраны труда и окружающей среды будет направлена на улучшение условий труда работников, сохранение и укрепление их здоровья, снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Профсоюз будет добиваться:

4.1. Усиления своей роли в реализации требований законодательства РФ при осуществлении общественного контроля за состоянием охраны труда и окружающей природной среды через уполномоченных (доверенных лиц) и комитеты (комиссии) по охране труда, техническую инспекцию труда и профсоюзные органы;

4.2. Активизации работы технической инспекции труда, уполномоченных (доверенных) лиц и комитетов по охране труда для предотвращения несчастных случаев на производстве с использованием оценки рисков на рабочих местах;

4.3. Завершения работы по формированию института уполномоченных по охране труда профсоюзных комитетов на каждом производственном участке и технических инспекторов труда в организациях Профсоюза;

4.4. Включения в коллективные договоры и соглашения по охране труда соответствующих мероприятий по результатам аттестации рабочих мест;

4.5. Повышения эффективности работы представителей Профсоюза в аттестации рабочих мест по условиям труда и объективности показателей аттестации;

4.6. Создания системы непрерывного образования профсоюзного актива по вопросам охраны труда и экологии;

4.7. Проведения смотров – конкурсов среди уполномоченных по охране труда и распространения передового опыта работы.

Совместно с ОООР «Союз машиностроителей России», добиваться:

4.8. Совершенствования нормативно-правовой базы организации управления охраной и гигиеной труда на принципах Международной организации труда (МОТ), формирования механизма оценки профессиональных рисков с целью совершенствования системы страхования от несчастных случаев на производстве и професси-

ональных заболеваний; разработки экономических мер, направленных на повышение мотивации работодателей к созданию и содержанию здоровых и безопасных условий труда работников, оптимизации страховых тарифов;

4.9. Укрепления служб охраны труда на производстве, более эффективного использования принципов социального партнерства в вопросах охраны труда и экологической безопасности.

5. Финансовая политика Профсоюза

Для реализации единой финансовой политики и укрепления финансовой базы всех звеньев структуры Профсоюз обеспечивает:

5.1. Осуществление регулярных проверок организаций всех уровней Контрольно-ревизионной комиссией Профсоюза, совершенствование системы финансового контроля и учета в Профсоюзе;

5.2. Привлечение через коллективные договоры и соглашения средств работодателя для дополнительного финансирования главных задач Профсоюза по защите интересов трудящихся в правовых, социально-экономических, кадровых вопросах;

5.3. Увеличение доходов профсоюзного бюджета за счет поступлений от видов деятельности, не запрещённых законодательством и Уставом Профсоюза;

5.4. Создание забастовочных, резервных фондов, фондов солидарности для усиления защитных функций Профсоюза.

6. Реализация молодёжной политики Профсоюза

Для решения задач по реализации молодёжной политики Профсоюзу и его структурным подразделениям продолжить:

6.1. Создание Молодёжных советов во всех профсоюзных организациях для решения проблем молодёжи, изучения и применения опыта работы с молодёжью;

6.2. Защиту социально-экономических прав и интересов работающих и учащейся молодёжи, содействие расширению законодательных гарантий её прав на учебу и труд, медицинское обслуживание, жильё, участие в решении производственных задач, на достойную заработную плату, полноценный отдых и досуг;

6.3. Вовлечение молодёжи в профсоюзную деятельность, в том числе в работу комиссий профсоюзных органов, подготовку разделов коллективных договоров и соглашений, организацию и проведение различных профсоюзных мероприятий;

6.4. Формирование, подготовку и системное обучение кадрового резерва на руководящие профсоюзные должности из числа молодёжи;

6.5. Выдвижение в руководящие органы Профсоюза всех уровней молодых активистов, обладающих необходимыми знаниями и навыками, личными качествами, зарекомендовавших себя в практической деятельности;

6.6. Формирование у молодёжи представлений о Профсоюзе, как об основном или единственном неполитическом общественном институте, реально способном защитить трудовые, социальные и иные права молодёжи;

6.7. Финансирование работы с молодёжью, выделяя средства в профсоюзных бюджетах всех уровней в размере не менее 5 %;

6.8. Организацию и проведение смотров-конкурсов среди молодёжных структур, лидеров для повышения заинтересованности в профсоюзной деятельности и её результативности;

6.9. Практику проведения специальных уроков, курсов и лекций, посвящённых деятельности профсоюзов и трудовому законодательству РФ в средних, средних специальных и высших учебных заведениях;

6.10. Изучение и использование опыта работы с молодёжью организаций Профсоюза, зарубежных профцентров, совершенствование форм и методов этой работы.

7. Информационное обеспечение профсоюзной деятельности

Для повышения эффективности информационной работы Профсоюзу и его структурным подразделениям необходимо:

7.1. Создать единое информационное пространство, разработать меры по совершенствованию внутрипрофсоюзной информационной работы, внедрять новые технологии информационного обмена между организациями Профсоюза, обеспечить право каждого члена Профсоюза на доступ к информации и информационным ресурсам.

7.2. Развивать цифровые и сетевые технологии, создавать собственные сайты;

7.3. Продолжить обеспечение информацией о деятельности Профсоюза с помощью традиционных носителей информации (информационных листов, многотиражных газет и т.п.), работу по оснащению каждой организации Профсоюза компьютерной техникой;

7.4. На постоянной основе обеспечивать рассылку аналитических обзоров, методических материалов по вопросам деятельности Профсоюза; сведений о мероприятиях, организуемых и проводимых Профсоюзом; резолюций, обращений, заявлений; информации о конфликтных ситуациях в сфере трудовых отношений, требований и протестных акциях профсоюзных объединений; сообщений о конкретных действиях по защите прав и интересов членов Профсоюза; материалов в помощь профактиву; пресс-релизов, информационных листов и сборников; пресс-дайджестов; обзоров СМИ и публикаций в СМИ;

7.5. Привлекать внимание общества к Профсоюзу для чего разъяснять стратегические цели и задачи Профсоюза, распространять инфор-

мацию о деятельности Профсоюза и его структурных подразделений с помощью печатных изданий, в том числе газеты «Голос профсоюза»;

7.6. Увеличить тираж профсоюзных изданий с целью доведения их содержания до каждого члена Профсоюза;

7.7. Для формирования положительного имиджа Профсоюза организовывать создание видеофильмов для дальнейшей демонстрации на региональных телевизионных каналах и коллективных мероприятиях;

7.8. Направлять на финансирование информационной работы не менее 3% средств консолидированного бюджета.

8. Международное сотрудничество

С целью изучения и использования опыта зарубежных родственных профсоюзов и международных организаций в деле защиты социально-экономических интересов трудящихся продолжить:

8.1. Сотрудничество с отраслевыми профсоюзами стран СНГ и других зарубежных стран, на двусторонней и многосторонней основе по совершенствованию работы профсоюзных структур, участию в совместных мероприятиях, организации и проведению семинаров;

8.2. Взаимодействие с Международной Федерацией Металлистов (МФМ), Международной Евроазиатской Федерацией Металлистов (МЕФМ), МОП Автосельхозмаш и другими глобальными федерациями профсоюзов по всем направлениям деятельности Профсоюза;

8.3. Развивать международную солидарность и единство действий профсоюзов разных стран в интересах социального прогресса, защиты демократических прав и профсоюзных свобод;

8.4. Участие в международных форумах и конференциях;

8.5. Систематический обмен информацией о деятельности профсоюзов, используя современные информационные технологии;

8.6. Анализировать опыт работы зарубежных профсоюзов в условиях глобализации, применения нестандартных форм занятости.

Резолюции VI съезда АСМ РФ

ОБ ОРГАНИЗАЦИОННОМ УКРЕПЛЕНИИ ПРОФСОЮЗА

Повышение эффективности деятельности Профсоюза и его структурных подразделений по защите социально-трудовых прав работников требует осуществления мер по организационному, финансовому и кадровому укреплению и обеспечению единства действий профсоюзных организаций всех уровней.

Актуальными для профсоюзных организаций остаются задачи:

– сохранение и увеличение численности членов Профсоюза, создание профсоюзных организаций

на всех предприятиях и организациях отрасли, привлечение молодежи в Профсоюз и его выборные органы;

– кадровое укрепление Профсоюза: формирование и эффективное использование кадрового резерва, повышение профессионализма;

– усиление исполнительской дисциплины и личной ответственности руководителей организаций Профсоюза за выполнение решений, принятых коллегиальными органами.

Съезд призывает все профсоюзные организации активизировать практическую и информационную работу по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

Мы обращаемся ко всем работникам – вступайте в Профсоюз!

Только объединившись, мы сможем защитить себя от попыток работодателей переложить последствия кризиса на плечи трудящихся, попыток нарушать наши трудовые права.

О ЗАНЯТОСТИ

Финансово-экономический кризис привел к резкому сокращению рабочих мест в отечественном автосельхозмашиностроении: за год уволено более 50 тысяч работников отрасли.

Ожидаемая новая волна сокращения численности работников, занятых на предприятиях автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, усугубляемая отсутствием в государстве единой промышленной политики и взаимоувязанных планов регионального развития, вызывает обеспокоенность делегатов VI съезда Профсоюза АСМ РФ.

**НЕ ДАДИМ РАЗВАЛИТЬ
ТРУДОВЫЕ КОЛЛЕКТИВЫ
ПРЕДПРИЯТИЙ
И ОРГАНИЗАЦИЙ
ОТРАСЛИ!**

Профсоюз заявляет решительное «Нет!» дальнейшему сокращению рабочих мест и будет использовать все имеющиеся в его распоряжении формы и методы защиты конституционного права человека на труд, реализацию своего творческого потенциала, права на достойную жизнь.

Профсоюз требует восстановления обязательного государственного страхования на случай потери работы, разработки и реализации отраслевых и региональных программ содействия занятости населения, профессиональной переподготовки и обучения кадров, социальной адаптации безработных.

НЕТ ДАЛЬНЕЙШЕМУ СОКРАЩЕНИЮ РАБОЧИХ МЕСТ!

НЕСТАНДАРТНАЯ ЗАНЯТОСТЬ – УГРОЗА ПРАВАМ И ГАРАНТИЯМ РАБОТНИКОВ

На предприятиях автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения в последнее время работодатели всё чаще пытаются использовать заёмный труд. Нестандартная занятость ведёт к ухудшению условий и оплаты труда работников, мешает решению социальных и трудовых проблем, позволяет оказывать серьезное давление на профсоюзы, действующие на предприятиях, заменяя постоянные рабочие места нестандартными формами труда.

С работниками, нанятыми кадровыми (частными) агентствами занятости, заключаются срочные трудовые или гражданско-правовые договоры вместо прежних постоянных трудовых. Фактически они становятся поденщиками и даже почасовиками и имеют возможность работать только тогда, когда это нужно работодателю.

Такие работники трудятся, как правило, с риском для здоровья и с

меньшей зарплатой, невыплатой пособий по больничным листам, непредоставлением отпусков, часто без права на пенсии и другие льготы. На них не распространяется коллективный договор. Эти работники социально не защищены, не могут воспользоваться защитными нормами трудового законодательства.

Нестандартная занятость наносит непоправимый вред личным, семейным интересам граждан: не даёт возможности строить долгосрочные планы; ограничивает взятие кредитов; препятствует созданию семьи; рождению, воспитанию и обучению детей; по существу, направлена против демографической политики государства, стабильности и процветания общества.

VI съезд Профсоюза АСМ РФ обращается к членам Профсоюза, профсоюзным организациям, ко

всем профессиональным союзам Российской Федерации:

– сплотим свои ряды, объединим наши действия и имеющийся потенциал в борьбе против «ползучего зла» – заёмного труда;

– противопоставим нестандартной занятости повседневную работу по обеспечению равных прав, льгот и гарантий заёмным работникам в части условий и охраны труда, его оплаты, участия в коллективных переговорах и распространения действия коллективных договоров на них, вступления в профсоюзы.

VI съезд Профсоюза АСМ РФ требует от Президента Российской Федерации, Правительства России, государственных и региональных законодательных и исполнительных органов власти, органов самоуправления не допустить «легализации» нестандартной занятости в России.

О ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

Российский автопром, тракторное и сельскохозяйственное машиностроение, подшипниковая промышленность оказались среди отраслей экономики, в наибольшей степени испытывающих негативное влияние мирового финансового кризиса. Резко снизился и без того невысокий уровень заработной платы работников отрасли. Оплата значительной части работников опустилась ниже прожиточного минимума.

В то же время, темпы инфляции, стремительный рост тарифов ЖКХ, потребительских цен и стоимости услуг в ещё большей степени уменьшают реальные доходы трудящихся, ставят их семьи на грань выживания.

Профсоюз заявляет о необходимости проведения энергичной государственной социальной политики, не допускающей снижения жизненного уровня работающих, пенсионеров, учащейся молодёжи, безработных.

Кризис – не повод для снижения уровня жизни!

На ряде предприятий отрасли в течение длительного времени не удастся преодолеть такое позорное явление, как многомиллионные долги по оплате труда.

Профсоюз всеми доступными средствами будет добиваться повышения уровня заработной платы в автомобильном и сельскохозяйственном машиностроении и, прежде всего, для наименее оплачиваемых категорий работников, а также выполнения всех показателей по оплате труда, установленных в Отраслевых тарифных соглашениях.

Профсоюз требует от государственных структур, работодателей и собственников предприятий отрасли обеспечить необходимые условия для высокопроизводительного эффективного труда работников и достойного уровня его оплаты.

**Догоним страны
с развитой рыночной
экономикой
по качеству труда
и уровню заработной
платы!**

О МЕЖДУНАРОДНОЙ СОЛИДАРНОСТИ

Делегаты VI съезда Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации отмечают, что в эпоху экономической глобализации особое значение приобретает укрепление международной солидарности для защиты прав и интересов работников, объединенных в профсоюзы. Реализуемая транснациональными корпорациями и международными финансовыми организациями модель экономических отношений усиливает конкуренцию между трудящимися и подрывает их традиционную солидарность. Глобализация рынка труда ведет к ещё большему распространению такого социального явления как нестандар-

тная занятость, которая является мощным фактором дестабилизации общества, поскольку лишает работников социальной защиты, вызывает растущую неуверенность в завтрашнем дне.

Расширению масштабов применения новых форм трудовых отношений сопутствуют явные и скрытые ущемление и подавление прав профсоюзов, наемных работников, игнорирование их экономических интересов.

VI Съезд с удовлетворением отмечает, что за последние годы заметно расширились и стали более полезными международные связи Профсоюза. Профсоюз АСМ РФ является составной

частью российского и международного профсоюзного движения, и в современных условиях перед ним стоит задача совместно с другими профсоюзами и с международным профсоюзным движением противостоять наступлению капитала на права работников и их экономические интересы.

VI съезд Профсоюза АСМ РФ заявляет, что Профсоюз будет твердо следовать принципам профсоюзной солидарности, поддерживать борьбу российских и зарубежных профсоюзов против нарушений их прав и свобод, ущемления социально-экономических интересов наемных работников, любых форм социального ограничения и неравенства.

СОХРАНИМ ЖИЗНЬ И ЗДОРОВЬЕ РАБОТНИКА НА ПРОИЗВОДСТВЕ!

VI Съезд отмечает, что сохранение здоровья работников напрямую связано с состоянием условий и охраны труда на предприятиях отрасли, эффективностью взаимодействия сторон социального партнерства.

Необходимость повышения эффективности работы в сфере охраны труда диктуется сохраняющимся неудовлетворительным состоянием условий труда, значительным уровнем травматизма и профзаболеваемости.

Профсоюзным органам, профсоюзному активу, занимающемуся вопросами охраны труда, необходимо повысить компетентность, активность и принципиальность при защите законных прав и интересов

работников, теснее взаимодействовать с органами надзора и контроля в сфере охраны труда.

Съезд обращается к работодателям с требованиями:

- неукоснительно соблюдать нормативные правовые акты по охране труда;
- интенсивнее внедрять на предприятиях и в организациях современные безопасные технологические процессы.

Съезд обращается к Правительству и Федеральному Собранию Российской Федерации с предложениями:

- ускорить разработку механизмов экономического стиму-

лирования работодателей в их деятельности по улучшению условий труда и сохранению здоровья работающих;

- законодательно усилить роль органов общественного контроля в области охраны труда, предоставить права государственных инспекторов труда техническим инспекторам труда отраслевых профсоюзов;

- продолжить совершенствование законодательства об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, предусмотрев в том числе, создание механизма оценки профессиональных рисков.

МОЛОДЁЖЬ – БУДУЩЕЕ ПРОФСОЮЗА!

Одним из приоритетных направлений деятельности Профсоюза АСМ РФ остается реализация целенаправленной молодежной политики.

В условиях финансово-экономического кризиса острее проявляются проблемы молодежи, такие как низкий уровень заработной платы, занятость, карьерный рост, доступность образования.

VI съезд Профсоюза, отмечая, что молодежь составляет трудовой, творческий потенциал не только Профсоюза, но и отрасли в целом, заявляет – Профсоюз АСМ РФ будет ещё настойчивее отстаивать права и гарантии молодых работников на достойную оплату труда, занятость, качественное образование, жильё, оказывать помощь профсоюзной молодёжи в реализации её общественно полезных инициатив и интересов.

VI Съезд Профсоюза обращается к молодым работникам отрасли с призывом – активно участвовать во всех сферах профсоюзной жизни, проявляя солидарность и единство!

**Молодому поколению –
забота Профсоюза!**

**Профсоюзу – энергия
и творчество молодых!**

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

VI СЪЕЗД ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17 февраля 2010 года

г. Москва

ОТЧЕТ О РАБОТЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА ЗА ПЕРИОД С ФЕВРАЛЯ 2005 ГОДА ПО ФЕВРАЛЬ 2010 ГОДА.

СТРАТЕГИЯ И ТАКТИКА НА ПРЕДСТОЯЩИЙ ПЕРИОД ПО ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВУ И ЗАЩИТЕ ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Заслушав и обсудив отчёт Центрального комитета Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации, VI съезд Профсоюза отмечает, что деятельность ЦК, территориальных, первичных профсоюзных организаций и их выборных органов была направлена на решение задач, определённых V съездом и Программой действий Профсоюза на 2005-2009 годы в рамках развития единого общероссийско-

го профсоюзного движения под эгидой Федерации Независимых Профсоюзов России. Приоритетными направлениями работы в период стабильного развития экономики страны и, особенно, во время мирового финансового кризиса, оказавшего крайне негативное влияние на состояние отечественного автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, были: всемерное содействие устойчивой работе предприятий отрасли, предо-

твращение массовых увольнений, обеспечение достойного уровня заработной платы.

Для достижения этих целей широко использовались принципы социального диалога на федеральном, отраслевом, региональном уровнях и непосредственно в трудовых коллективах предприятий. В рамках Ассоциации машиностроительных профсоюзов России разработано, заключено и действует Отраслевое тарифное соглашение на 2008-2010 годы,

сторону работодателей в котором представляет вновь созданное Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз машиностроителей России». В ряде субъектов Российской Федерации заключены территориальные трёхсторонние отраслевые соглашения. Первичными профсоюзными организациями заключено около 300 коллективных договоров, которыми охвачено более 98% членов Профсоюза.

До второй половины 2008 года автосельхозмашиностроение России характеризовалось положительной динамикой развития: наращивались объёмы производства, росла заработная плата работников, сохранялось количество рабочих мест. Однако под воздействием мирового финансового кризиса обрушились рынки сбыта продукции и многие трудовые коллективы были поставлены на грань выживания. За время кризиса отрасль потеряла свыше 50 тысяч рабочих мест и ещё столько же находятся под угрозой сокращения. На треть упал уровень средней заработной платы, значительно возросли просроченная задолженность работодателей по оплате труда и долги по перечислению первичным организациям членских профсоюзных взносов. На ряде предприятий было приостановлено действие социальных гарантий и некоторых других положений коллективных договоров.

Негативные последствия кризиса в отрасли могли быть ещё более острыми, если бы Центральный комитет Профсоюза, территориальные и первичные профсоюзные организации во взаимодействии с ФНПР, органами законодательной и исполнительной власти, работодателями настойчиво и ежедневно не занимались проблемами предотвращения и преодоления кризисных ситуаций, поиском компромиссных решений, защитой трудовых, экономических и социальных интересов работников. В необходимых случаях направлялись обращения в адрес властных структур, работодателей, а также собственников предприятий, организовывались

коллективные акции в поддержку выдвигаемых требований. На регулярной основе осуществлялось участие представителей Профсоюза в работе ФНПР, Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства, Ассоциации машиностроительных профсоюзов России, в других организациях.

К настоящему времени наметились предпосылки для улучшения положения дел в отрасли. Тем не менее, Профсоюзу, его структурным подразделениям, всем выборным профсоюзным органам предстоит мобилизовать и консолидировать усилия для преодоления кризисных явлений, содействия переходу автопрома, подшипниковой промышленности, тракторного и сельскохозяйственного машиностроения на путь модернизации, инновационного развития, для качественного повышения условий труда, уровня заработной платы и социальных гарантий работников.

В течение отчётного периода Центральный комитет и президиум Профсоюза регулярно рассматривали на своих заседаниях принципиальные вопросы стратегии и тактики действий в свете решений V съезда Профсоюза. С учётом складывающейся обстановки принимались постановления, нацеливающие территориальные и первичные профсоюзные организации на достижение единых общепрофсоюзных задач: реализация права на труд, достойная зарплата, безопасные условия труда, надёжные социальные гарантии работникам и членам их семей.

Удалось улучшить ряд позиций правозащитной работы. Правовой службой Профсоюза проведено более полутора тысяч проверок соблюдения трудового законодательства на предприятиях отрасли. По результатам совместных с государственной инспекцией труда проверок выдано более двух тысяч требований об устранении нарушений Трудово-

го кодекса Российской Федерации. Из 5500 выявленных нарушений свыше 5 тысяч – устранено.

В Профсоюзе велась информационная и мотивационная работа, принимались меры по более широкому привлечению молодёжи к активной профсоюзной деятельности, финансовому и кадровому укреплению Профсоюза, повышению ответственности и эффективности работы профсоюзных организаций, их выборных органов за реализацию принятых решений, сохранению членов Профсоюза и профорганизаций в условиях реорганизации, реструктуризации предприятий. Проводились обучение профсоюзных кадров и активистов, их моральное и материальное стимулирование. Осуществлялись и развивались международные профсоюзные связи.

Вместе с тем, за прошедшие пять лет Центральный комитет Профсоюза не сумел в полном объёме реализовать некоторые поставленные цели, что снижает роль Профсоюза, его структурных подразделений в дальнейшем развитии трудовых отношений, социального диалога, защите интересов автосельхозмашиностроителей. Так, до настоящего времени не удалось обеспечить прямое действие Отраслевого тарифного соглашения на все предприятия отрасли и добиться повсеместного исполнения его работодателями, особенно в сфере оплаты труда и гарантий профсоюзной деятельности. Не видно значительных изменений в части укрепления организационного единства, финансовой и исполнительской дисциплины, совершенствования информационных коммуникаций. Усугубляется проблема старения профсоюзных кадров, сохранения профчленства, выживаемости малочисленных территориальных профорганизаций. Центральный комитет Профсоюза проявлял излишнюю мягкость и нетребовательность к руководителям территориальных и первичных организаций, нарушавших Устав Профсоюза и не выполнявших решения профсоюзных органов.

VI съезд Профсоюза **постановляет:**

1. Отчёт о работе Центрального комитета Профсоюза за период с февраля 2005 года по февраль 2010 года принять к сведению.

2. Работу ЦК Профсоюза за отчётный период признать удовлетворительной.

3. Отчёт Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза утвердить.

4. Центральному комитету Профсоюза, Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, территориальным, первичным профсоюзным организациям и их органам руководствоваться в своей деятельности положениями и выводами, содержащимися в докладе «О работе Центрального комитета Профсоюза за период с февраля 2005 года по февраль 2010 года, стратегии и тактике на предстоящий период по представительству и защите интересов членов Профсоюза» и в отчёте Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза.

Наметить и реализовать меры по устранению отмеченных в докладах и выступлениях делегатов VI съезда Профсоюза недостатков и упущений.

Сосредоточить усилия всех профсоюзных структур и членов Профсоюза на всемерном укреплении Профсоюза как единой организации, выражающей и защищающей трудовые, экономические и социальные права работников отрасли.

Постоянно совершенствовать формы и методы взаимодействия с законодательными и исполнительными органами власти на федеральном, отраслевом, региональном уровнях, с работодателями и собственниками предприятий для достижения программных целей Профсоюза.

5. Центральному комитету Профсоюза, Контрольно-ревизионным комиссиям всех уровней, территориальным комитетам и советам, профсоюзам первичных организаций уделять повышенное внимание вопросам укрепления исполнительской дисциплины, усилению ответственности их ру-

ководителей за выполнение уставных требований и решений выборных органов Профсоюза.

6. Выборным профсоюзным органам:

- сосредоточить основное внимание на решении проблем обеспечения занятости, своевременной выплаты и повышения заработной платы работникам-членам Профсоюза, создания работающих здоровых и безопасных условий труда, соблюдения трудового законодательства;

- обеспечить заключение качественных отраслевых, территориальных соглашений, коллективных договоров и их выполнение;

- сделать доступной и эффективной услугой для каждого члена Профсоюза юридическую защиту трудовых прав и социальных гарантий;

- добиваться сохранения и роста профсоюзных рядов, создания новых профсоюзных организаций на основе усиления мотивации членства в Профсоюзе;

- продолжить работу по реализации Концепции молодёжной политики Профсоюза, по отбору, обучению и расстановке профсоюзных кадров, по усилению информационного обмена, агитационно-массовой работы, укреплению и расширению международных связей;

- всемерно развивать другие направления деятельности в интересах Профсоюза и его членов.

7. В целях осуществления в Профсоюзе единой финансовой политики, укрепления финансовой дисциплины и повышения эффективности расходования денежных средств поручить Центральному комитету Профсоюза наметить и реализовать меры по устранению имеющихся недостатков, разработать и утвердить общий порядок распределения членских профсоюзных взносов, собранных первичными профсоюзными организациями и совместно с Контрольно-ревизионной комиссией Профсоюза

обеспечить систематический контроль соблюдения финансовой дисциплины структурными подразделениями Профсоюза.

8. Принять резолюции по актуальным проблемам деятельности Профсоюза:

- О заработной плате;
- О занятости;
- Нестандартная занятость – угроза правам и гарантиям работников;
- Сохраним жизнь и здоровье работника на производстве;
- Молодёжь – будущее Профсоюза!;
- Об организационном укреплении Профсоюза;
- О международной солидарности.

Использовать резолюции при уточнении направлений деятельности профсоюзных организаций, проведении разъяснительной и агитационно-массовой работы в трудовых коллективах.

9. В целях реализации на практике поставленной VI съездом ФНПР задачи объединения и укрупнения отраслевых профсоюзов поручить ЦК Профсоюза создать второй этап VI съезда Профсоюза в случае принятия Профсоюзом машиностроителей Российской Федерации, другими отраслевыми профсоюзами положительных решений по слиянию с Профсоюзом АСМ РФ на взаимоприемлемой основе.

10. Центральному комитету Профсоюза до 1 мая 2010 года обобщить критические замечания и предложения, высказанные делегатами VI съезда Профсоюза и разработать мероприятия по их реализации.

11. ЦК Профсоюза, территориальным комитетам и советам Профсоюза, профсоюзам первичных организаций довести решения VI съезда до всех членов Профсоюза, других заинтересованных лиц и организаций.

12. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на Президиум Центрального комитета Профсоюза и Контрольно-ревизионную комиссию Профсоюза.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17 февраля 2010 года

г. Москва

**О ПОДТВЕРЖДЕНИИ ВХОЖДЕНИЯ
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО
И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В ОБЩЕСТВЕННЫЕ
ОРГАНИЗАЦИИ И АССОЦИАЦИИ**

1. Подтвердить вхождение Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации:

- в Федерацию Независимых Профсоюзов России (ФНПР);
- в Международное объединение профессиональных союзов (МОП) работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения (МОП автосельхозмаш);

- в Ассоциацию машиностроителей России (АМПР);
- в Ассоциацию профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации;
- в Международную Федерацию Металлистов (МФМ);
- в Международную Евроазиатскую Федерацию Металлистов (МЕФМ).

2. Предоставить право Центральному комитету Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации делегировать представителей Профсоюза в состав руководящих органов, указанных объединений и ассоциаций профсоюзов и на их съезды (конференции) в соответствии с их Уставами.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17 февраля 2010 года

г. Москва

**О ВЫБОРАХ
КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ ПРОФСОЮЗА**

Избрать Контрольно-ревизионную комиссию Профсоюза в количестве 9 человек персонально:

- | | |
|-----------------------------------|---|
| 1. Козлов Николай Семенович | – председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Сердобский машиностроительный завод»; |
| 2. Корсаков Виталий Васильевич | – заместитель председателя первичной профсоюзной организации работников ОАО «КАМАЗ»; |
| 3. Лушников Андрей Владимирович | – главный бухгалтер профсоюзного комитета сборочно-кузовного производства ОАО «АВТОВАЗ»; |
| 4. Мазунина Валентина Геннадьевна | – главный бухгалтер профсоюзного комитета ОАО «АЗ «Урал»; |
| 5. Попова Тамара Федоровна | – главный бухгалтер Волгоградской областной организации; |
| 6. Прохорова Татьяна Емельяновна | – главный бухгалтер профсоюзного комитета ОАО «ПО «ЕлАЗ»; |
| 7. Скакун Нина Николаевна | – председатель первичной профсоюзной организации ОАО «ЯЗДА»; |
| 8. Скотникова Ирина Петровна | – главный бухгалтер профсоюзного комитета ОАО «Арзамасский машиностроительный завод»; |
| 9. Шевченко Нина Дмитриевна | – главный бухгалтер ОО – профсоюз работников АСМ г. Москвы |

СПИСОК ЧЛЕНОВ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

- | | | |
|----|---------------------------------|---|
| 1 | Безруков Владимир Петрович | – председатель первичной профсоюзной организации ОАО «ДААЗ»; |
| 2 | Бельянинов Виктор Александрович | – председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Завод Авто-арматура»; |
| 3 | Бобров Василий Павлович | – председатель Курганской областной организации; |
| 4 | Божко Лариса Викторовна | – председатель первичной профсоюзной организации ЗАО «СОАТЭ»; |
| 5 | Бубнов Александр Дмитриевич | – председатель Краснодарской краевой организации; |
| 6 | Варфоломеев Геннадий Алексеевич | – председатель первичной профсоюзной организации ЗАО «Вологодский подшипниковый завод»; |
| 7 | Власов Борис Васильевич | – председатель первичной профсоюзной организации в ОАО «Павловский автобус»; |
| 8 | Волушенкова Надежда Георгиевна | – председатель Орловской областной организации; |
| 9 | Галкин Николай Николаевич | – председатель первичной профсоюзной организации ОАО «ПО ЕлАЗ»; |
| 10 | Дизендорф Валентина Васильевна | – председатель Челябинской областной организации; |
| 11 | Донова Галина Алексеевна | – председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Ишимский машзавод»; |
| 12 | Дюнова Людмила Владимировна | – заместитель председателя первичной профсоюзной организации ОАО «ОЗАТЭ»; |
| 13 | Загаштоков Анатолий Мачраилович | – председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Баксанский завод Автозапчасть»; |
| 14 | Зарудний Геннадий Иванович | – председатель Ростовской областной организации; |
| 15 | Зиненко Виктор Андреевич | – председатель первичной профсоюзной организации в ОАО «Заволжский моторный завод»; |
| 16 | Зубов Михаил Валентинович | – председатель профкома сборочно-кузовного производства ОАО «АВТО-ВАЗ»; |
| 17 | Иваншина Галина Ивановна | – председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Завод подшипников скольжения»; |
| 18 | Карагин Николай Михайлович | – председатель первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ»; |
| 19 | Карпов Юрий Михайлович | – председатель Рязанской областной организации; |
| 20 | Корнилова Светлана Юрьевна | – председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Автоагрегат»; |
| 21 | Кравец Дмитрий Алексеевич | – председатель профсоюза работников АСМ Свердловской области; |
| 22 | Краева Зоя Николаевна | – председатель профкома службы безопасности ОАО «АВТОВАЗ»; |
| 23 | Кротова Анна Николаевна | – председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Ирбитский автоагрегатный завод»; |
| 24 | Кручинин Виктор Михайлович | – председатель профкома металлургического производства ОАО «АВТО-ВАЗ»; |
| 25 | Кудряшов Юрий Николаевич | – председатель первичной профсоюзной организации в ОАО «Арзамас-ский машиностроительный завод»; |
| 26 | Кузьмин Александр Александрович | – председатель Мордовской республиканской организации; |
| 27 | Мальцев Никифор Никифорович | – председатель Ставропольской краевой организации; |

- | | | |
|----|--------------------------------|---|
| 28 | Марченко Сергей Викторович | – председатель профкома инструментального производства ОАО «АВТО-ВАЗ»; |
| 29 | Меньшиков Александр Васильевич | – председатель Самарской областной организации; |
| 30 | Молодченко Владимир Иванович | – председатель Московской областной организации; |
| 31 | Морозов Евгений Иванович | – председатель первичной профсоюзной организации в ОАО «ГАЗ»; |
| 32 | Мошнин Василий Алексеевич | – председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Роберт Бош Саратов»; |
| 33 | Нестерова Галина Ивановна | – председатель ОО – профсоюз работников АСМ г. Москвы; |
| 34 | Николаев Виталий Иванович | – председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Костромской завод «Мотордеталь»; |
| 35 | Новикова Галина Александровна | – председатель Пензенской областной организации; |
| 36 | Новикова Лидия Григорьевна | – председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Воронеж-сельмаш»; |
| 37 | Нуретдинов Гумер Хасанзанович | – председатель первичной профсоюзной организации работников ОАО «КАМАЗ»; |
| 38 | Охлучин Борис Борисович | – председатель Нижегородской областной организации; |
| 39 | Пахомова Ирина Михайловна | – председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Алтайский завод агрегатов»; |
| 40 | Пчелин Леонид Васильевич | – председатель первичной профсоюзной организации АМО «ЗИЛ», заместитель председателя Профсоюза на общественных началах; |
| 41 | Руд Вячеслав Нусимович | – председатель первичной профсоюзной организации ООО «Оренбургский радиатор»; |
| 42 | Рыбкин Владимир Владимирович | – председатель Владимирской областной организации; |
| 43 | Рыбкина Валентина Владимировна | – председатель Чувашской республиканской организации; |
| 44 | Савин Анатолий Васильевич | – председатель Калужской областной организации; |
| 45 | Самохин Василий Васильевич | – председатель Липецкой областной организации; |
| 46 | Сосин Федор Ефимович | – председатель Волгоградской областной организации; |
| 47 | Суворов Алексей Алексеевич | – председатель Ярославской областной организации; |
| 48 | Усова Татьяна Андреевна | – председатель Тверской областной организации; |
| 49 | Федосов Александр Владимирович | – председатель Смоленской областной организации; |
| 50 | Филатова Людмила Николаевна | – председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Омскгидропривод»; |
| 51 | Фомина Татьяна Алексеевна | – председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Тульский комбайновый завод»; |
| 52 | Фефелов Андрей Александрович | – председатель Профсоюза; |
| 53 | Художитков Владимир Валерьевич | – председатель комиссии по работе с молодежью профкома ОАО «ГАЗ»; |
| 54 | Чувашлов Анатолий Николаевич | – председатель первичной профсоюзной организации ОАО «УАЗ»; |
| 55 | Шапошников Михаил Владимирович | – председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Завод имени А.М.Тарасова»; |
| 56 | Широков Федор Александрович | – председатель профкома механосборочного производства ОАО «АВТО-ВАЗ»; |
| 57 | Юсипей Владимир Михайлович | – председатель профкома Автомобильного завода ОАО «КАМАЗ» |

В выпуске использованы материалы пресс-служб федераций профсоюзов Беларуси, Украины, России, информационных и профсоюзных сайтов в Интернете, профсоюзной прессы, печатных российских СМИ и собственных корреспондентов издания.



ГОЛОС ПРОФСОЮЗА
Газета зарегистрирована
в Минпечати РФ. Рег. № 01544
Учредитель: ЦК профсоюза

Наш адрес: 119119, Москва,
Ленинский проспект, д. 42
Телефакс: (495) 938-86-15
Телефон: (495) 938-84-13

Отпечатано
в Полиграфической службе УАЗ ФНПР
Заказ 212. Тираж 1200 экз.
Цена договорная