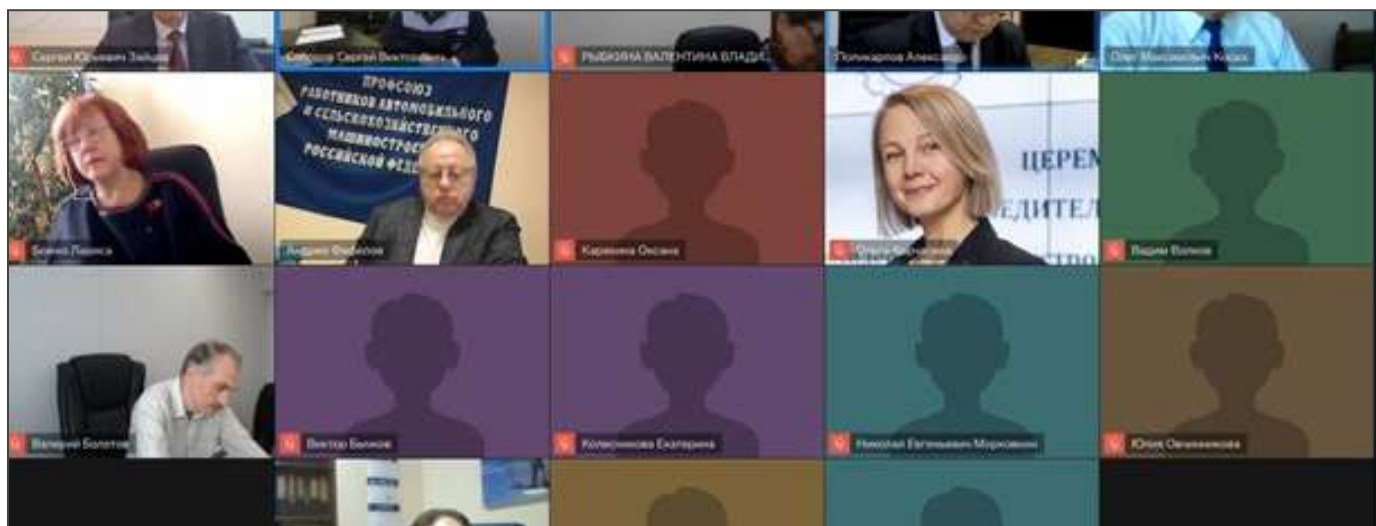


ГОЛОС ПРОФСОЮЗА



НОВОСТНОЙ ДАЙДЖЕСТ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ



НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ - ВАЖНЫЕ ВОПРОСЫ

26 января состоялось совещание Председателя Профсоюза АСМ РФ Андрея Александровича Фёфелова с руководителями ряда ППО, участие которых запланировано во Всероссийском совещании председателей первичных профсоюзных организаций общероссийских профсоюзов – членов ФНПР.

Председатели поделились информацией о возобновлении работы предприятий после новогодних праздников. Ситуация стабильна, однако сохраняется серьёзная проблема - нехватка персонала. На предприятиях применяют различные стимулирующие и мотивационные меры для привлечения сотрудников. Налажен диалог с социальными партнёрами в лице работодателей. Выполняются коллективные договоры, проводится индексация заработной платы, создаются новые производства и увеличиваются объёмы выпускаемой продукции. Есть примеры предоставления жилья. Активно к трудоустройству привлекается молодежь.

В рамках совещания состоялось расширенное заседание Президиума Профсоюза АСМ РФ, на котором председатели также обсудили вопрос участия в патриотической акции «Профсоюзы России – За СВОих»

и приняли решение о созыве внеочередного заседания Центрального комитета для принятия постановления по этому вопросу. Напомним, что патриотическую акцию «Профсоюзы России – За СВОих» инициировала Федерация Независимых Профсоюзов России. Решение о ее проведении было принято 17 января на Генеральном совете ФНПР. Тогда Федерация обратилась к членам профсоюзов с предложением по собственному желанию перечислить однодневный заработок для приобретения средств защиты мирного населения от террористических атак. На средства, собранные в акции, будет закуплено оборудование, которое поможет защитить мирные города с гражданским населением.

Отдельным пунктом повестки стало участие во Всероссийском совещании председателей первичных профсоюзных организаций общероссийских профсоюзов 5 февраля, согласно установленной норме представительства от Профсоюза АСМ РФ примут участие 11 человек. Планируется выступление **С.Ю. Зайцева**, зам. председателя Профсоюза АСМ РФ, председателя ППО АО «АВТОВАЗ» - одной из крупнейших первичек «отрасли».

ВЛАДИМИР ПУТИН ОБСУДИЛ С МИХАИЛОМ ШМАКОВЫМ СИТУАЦИЮ НА РЫНКЕ ТРУДА



22 января состоялась рабочая встреча Президента России Владимира Путина с Председателем ФНПР Михаилом Шмаковым.

Глава государства и профлидер страны обсудили важнейшие достижения профцентра в области коллективных действий, правозащитной работы, поддержки жителей Донецкой и Луганской народных Республик.

"Мы обсуждали вопросы в целом развития обстановки на рынке

труда, какие решения приняты, и то, что эти решения во многом способствуют сейчас снятию напряженности на рынке труда. <...>

Проблема рынка труда на сегодняшний день - это недостаток рабочих рук, отсутствие нужных специалистов. Необходимо расширять профессиональное обучение, в том числе в процессе производства, и развивать наставничество", - сказал **Михаил Шмаков**.

Профлидер также отметил, что пригласил **Владимира Путина** на XII съезд ФНПР, который пройдет 3-5 апреля в Москве. "Президент принял предложение и подчеркнул, что он на всех съездах у нас был за время, что руководит страной. Это зависит, конечно, от многих обстоятельств, но он подтвердил свое намерение быть у нас на съезде", - добавил лидер ФНПР.

Источник: Telegram

ФНПР ПОДГОТОВИЛА ПРЕДЛОЖЕНИЯ В ГОСУДАРСТВЕННУЮ СТРАТЕГИЮ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

Федерация Независимых Профсоюзов России (ФНПР) подготовила предложения по проекту Стратегии молодежной политики в Российской Федерации до 2030 года.

Основное внимание в предложениях ФНПР уделяется сфере труда и занятости молодежи. ФНПР предлагает зафиксировать в Стратегии положения о достойной оплате труда и создании комфортных условий для работающей молодежи. ФНПР всецело поддерживает внимание, которое в проекте Стратегии уделяется развитию института наставничества, оптимизации взаимодействия работодателей и учебных заведений для приведения уровня образования в соответствии новыми реалиями рынка труда, необходимости нивелировать негативное влияние трудовой миграции молодежи из регионов Сибири, Дальнего Востока и Арктической зоны России.

ФНПР считает необходимым включить в Стратегию описание действующего механизма реализации положений молодежной политики через институт социального партнерства. Именно развитие системы социального партнерства позволяет создать условия для саморазвития и сохранения социальной активности молодежи на рабочем месте.

«На практике сегодня данная задача решается через систему социального партнерства и наличия коллективного договора между профсоюзами, действующими от лица работников, и работодателями. Такой подход позволяет создавать на рабочем месте возможность создания для молодёжи условий для культурного, духовного и физического саморазвития и сохранения социальной активности в рамках трудовых коллективов», - прокомментировала предложения ФНПР руководитель Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения **Александра Шубина**.

Публичное обсуждение проекта Стратегии состоялось 25 января на площадке Комитета Госдумы по молодежной политике.

Подробнее: [ФНПР подготовила предложения в государственную Стратегию молодежной политики \(fnpr.ru\)](https://fnpr.ru)



НОВОСТИ АВТОПРОМА



«КАМАЗ» НАРАСТИЛ ПРОДАЖИ ПАССАЖИРСКОГО ТРАНСПОРТА



В ПАО «КАМАЗ» подвели итоги работы в области реализации пассажирского транспорта: по результатам 2023 года рост объёма продаж составил 25 %.

В 2023 году одним из ключевых направлений работы крупнейшей российской компании, специализирующейся на выпуске коммерческой автотехники разного назначения, стало производство широкого спектра пассажирского транспорта. Несмотря на все сложности и вызовы нового времени «КАМАЗу» удалось не только увеличить объёмы производства пассажирской техники, но и

расширить продуктовую линейку.

Всего в прошлом году было реализовано свыше 1450 автобусов НЕФАЗ и 477 электробусов КАМАЗ – рост продаж пассажирской техники составил 25 % по сравнению с 2022 годом. При этом доля «КАМАЗа» на российском рынке электробусов большого класса достигла 96 %, а на рынке автобусов большого класса без учёта сегмента туристических автобусов компания занимает 33 %.

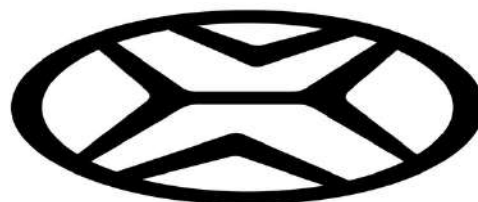
Таким образом, «КАМАЗ» остаётся ведущим российским производителем пассажирского транспорта.

Источник: «КАМАЗ» нарастил продажи

В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ ЗАПУСКАЮТ НОВЫЙ РОССИЙСКИЙ АВТОМОБИЛЬНЫЙ БРЕНД

30 января 2024 года – ООО "АВТОЗАВОД САНКТ-ПЕТЕРБУРГ" объявил о запуске собственного нового автомобильного бренда XSITE («ИКСАЙТ»).

XSITE – первый собственный проект в новой истории автомобильного завода. Согласно среднесрочному плану развития ООО "Автозавод Санкт-Петербург", на мощностях предприятия будет запущено производство ряда моделей в тесном сотрудничестве с международными партнерами. Это позволит предоставить большой выбор на рынке новых автомобилей в России, снова вывести автомобильный сектор производства в регионе на высокий уровень, сохранить и приумножить рабочие места. Бренд XSITE предложит продукт, учитывающий ценности российского потребителя, его стиль жизни и условия эксплуатации в России.



XSITE

У целевой аудитории бренда много жизненных интересов, и им важно получить современный и технологичный автомобиль, который подходит для всех видов активного отдыха с семьей или в большой компании. Они привыкли получать яркие впечатления по максимуму, полагаясь на свой автомобиль, который обеспечивает комфорт, безопасность, цифровые технологии и широкие возможности трансформации.

Подробнее: https://vk.com/anazavode?w=wall-186175525_430



ПОПОЛНЕНИЕ РЯДОВ СПЕЦТЕХНИКИ



Отличный бортовой грузовик создал официальный партнер автозавода «УРАЛ» компания «Мега Драйв» нужд Министерства по чрезвычайным ситуациям. Еще один мощный красавец пополнил ряды специальной техники, выполненных на шасси автомобиля «Урал».

Он будет нести службу в структурах МЧС и готов прийти на помощь в случае экстренного вызова. Какими же характеристиками обладает такое транспортное средство? Это грузовой бортовой автомобиль с крано-манипуляторной установкой ИНМАН ИТ 150, которая входит в линейку тросовых КМУ. Полноприводный бескапотник с колесной формулой 6х6. Также автомобиль оснащен дизельным двигателем с максимальной мощностью 200 кВт и механической коробкой передач. Его крано-манипуляторная установка обладает грузоподъемностью 7 тонн, максимальный вылет стрелы 19 метров, а грузоподъемность на максимальном вылете составляет 300 кг.

Бортовая платформа длиной 6,2 метра имеет быстроразъемные борты и стойки, которые обеспечивают максимальное удобство при работах.

Автомобиль очень маневренный и проходимый, что является гарантом быстрого прибытия спасателей в места чрезвычайных ситуаций, стихийных бедствий и пожаров. Также он отлично подходит для транспортировки имущества и оборудования к местам происшествий, выполнения погрузочно-разгрузочных и спасательных работ, разбора завалов, подъема разного рода конструкций и перевозки оборудования. Отдельно стоит отметить, что данный автомобиль полностью произведен на территории Российской Федерации и внесен в реестр российской промышленной продукции Минпромторга.

Источник: Автомобильный завод «УРАЛ» (vk.com)

В 2023 году правительство РФ обеспечило поставку в регионы страны более 3 тыс. школьных автобусов, 1,2 тыс. автомобилей скорой помощи и 200 передвижных медицинских комплексов.

Об этом сообщил вице-премьер – глава Минпромторга России **Денис Мантуров**. "Существенный объем пришелся на ДНР, ЛНР, Запорожскую и Херсонскую области. И дополнительно в эти, а также сопредельные с ними регионы реализуются поставки более 230 автомобилей для развозной торговли" - рассказал Д. Мантуров, которого цитирует пресс-служба правительства РФ.

МИНПРОМТОРГ РАССКАЗАЛ О ГОСЗАКУПКАХ АВТОТЕХНИКИ В 2023 ГОДУ



Источник: АВТОСТАТ (autostat.ru)



НОВОСТИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ



ПРОФНОВОСТИ АВТОВАЗА

По итогам проведенных переговоров между администрацией и профсоюзным комитетом АО «АВТОВАЗ» на заседании согласительной комиссии Общества 19 января принято решение об опережающем повышении тарифных ставок и окладов работников на 9%.

На оперативном совещании 25 января заместитель председателя ППО Валерий Королев отметил, что в протоколе также отображено рекомендовать руководителям дочерних обществ Группы АВТОВАЗ в Тольятти и Ижевске принять аналогичные решения, которые направлены прежде всего на повышение покупательной способности заработной платы, ее конкурентоспособности на рынке труда. 24 января 2024 г. соответствующий приказ о повышении тарифных ставок и окладов с 1 февраля 2024 года был подписан президентом АО «АВТОВАЗ» **Максимом Соколовым**. Также в документе отражено повышение на 9% и величины дополнительного премирования (за отсутствие абсентеизма). Такое положительное решение также положительно воспринято и в коллективах заводских производств, служб, - подчеркнули в своих выступлениях председатели профкомов подразделений «первички».

Продолжается сбор гуппомощи для мобилизованных, проводятся различные благотворительные акции по сбору теплых вещей для отправки на СВО и пр. Из поступающих вопросов не стихают обращения работников по расчистке дорог и парковок. Добавились жалобы на загрузку ул. Борковская, особенно в час пик, из-за неработающего светофора по северной стороне завода.

Как пояснил заведующий отделом рабочего контроля **Мирослав Пелепчук**, светофор отключили в связи с тем, что мост отремонтировали. Ведется работа с отделом безопасности дорожного движения, а также профсоюзным комитетом готовится письмо в адрес ГИБДД с просьбой о включении светофора в час пик. Жалобы по транспорту комиссией рабочего контроля разбираются ежедневно.

Держатели профсоюзной дисконтной карты интересуются, действует ли прошлогодняя скидка в магазин «1000 мелочей».

Заместитель председателя ППО Олег Харчевников ответил, что на сегодняшний день скидка по карте не предоставляется, переговоры с партнером продолжаются.

За январь 2024 года в нашу профсоюзную организацию вступили более 300 работников: ПЛП – 20, ПрП – 5, МСП – 36, ЛИН – 2, ПТО – 4, СДпПЛ – 19, ППИ – 6, предприятия питания – 5, СВППМ – 25, инжиниринг – 22, АНО ДО – 11, ДИС – 1, СДпК – 4, СВППБиР – 3, заводоуправление – 5, СВПППисП – 22, СВППЗ – 6, ЛАДА Ижевск – 118, ЛАДА-МЕДИА – 2 и др.

С подробной информацией о Программе оздоровления и отдыха работников АО «АВТОВАЗ» на 2024 год выступил заместитель председателя профсоюзной организации, сопредседатель комиссии социального страхования Общества **Сергей Марченко**. Программа была утверждена 26 декабря 2023 года и на данный момент идет процедура подписания договоров, большинство из которых уже заключено.

На реализацию Программы в этом году администрацией Общества выделено более 286 миллионов рублей. Всего по Программе будет закуплено 8202 путевки, из них на период летнего корпоративного отпуска направляется 5133 путевки. Итак, какие же объекты представлены в этом году. Санатории РФ (1561 путевка): «Санаторий Самарский», «Сергиевские минеральные воды», «Бакирово», «Санаторий им. В.И. Ленина», «Дубки» и «Зори Ставрополя». Пансионаты Черноморского побережья (2290 путевок): «Автотранспортник» г. Туапсе, «Эдем» и «Ларимар» г. Сочи, «Парус», «Южный парус» и «Фея-2» г. Анапа, «Коралл», «Дельфин» и «Нептун» в Адлере. Также будут путевки и в пансионаты на базе следующих теплоходов (697 путевок): «Федор Достоевский», «Валерий Чкалов», «Ф.И.Панферов», «Принцесса Анабелла». Что касается местных объектов, в ООО «Соцкультбыт-АВТОВАЗ» приобретено 3254 путевок. Кроме «Алых парусов» и летних корпоративных путевок в «Голубую гавань» и «Стрежень» предусмотрены путевки в «Стрежень» на май, новогодний и рождественский заезды. Для детей работников будет доступен отдых в детских оздоровительных лагерях «Электроник-Дубрава» и «Радуга».

Для ребят приобретено 400 путевок. Как отметил Сергей Викторович, формирование Программы на этот год было очень сложным. Но работа со стороны комиссии социального страхования и комитета оздоровления выполнена качественно и в срок. За что им отдельная благодарность. Соблюдено главное условие – соотношение 1 путевка на 5 работающих. И со следующей недели, после рассмотрения комиссией, начнется распределение путевок по заводским подразделениям и реализация Программы.

Источник: Профсоюзная организация АВТОВАЗа (vk.com)



ЮБИЛЕЙ КАМАЗА, КИБЕРСПОРТ И НОВЫЕ ЗНАНИЯ

24 января в ОППО ПАО «КАМАЗ» прошли комиссии по культурно-массовым мероприятиям, физической культуре спорта, а также информационно-пропагандистской работе.

Встречи с профактивистами заводов и подразделений автогиганта провел руководитель информационного отдела ОППО ПАО «КАМАЗ» **Радик Габитов**. Администрацию предприятия на первой комиссии по культурно – массовым мероприятиям представляла председатель Совета молодежи ПАО «КАМАЗ» **Ксения Ахмедзянова**.

Встреча по вопросам проведения культурно-массовых мероприятий стала одной из важнейших. В этом году КАМАЗу исполняется 55 лет, а значит, все подобные события, проводимые объединённой первичной профсоюзной организацией и администрацией предприятия, должны так или иначе быть посвящены юбилейной дате.

Руководитель информационного отдела ОППО ПАО «КАМАЗ» **Радик Габитов**: «В год 55-летия КАМАЗа мы хотим подчеркнуть значимость культурно-массовых мероприятий. Они помогают нам сохранять традиции и историю предприятия, а также способствуют укреплению корпоративного духа. Такие события дают возможность каждому сотруднику проявить свои таланты и способности, а также почувствовать себя частью большой и дружной команды КАМАЗа и профсоюза».

Председатель совета молодежи ПАО «КАМАЗ» **Ксения Ахмедзянова**: «Мы собрались, чтобы вместе создавать замечательные события, которые будут радовать, удивлять и объединять камазавцев в течение всего юбилейного 2024 года. Но для этого необходимо заблаговременная подготовка: проработка сценариев, подбор команды, подготовка необходимых ресурсов, а также оперативное решение непредвиденных ситуаций. Не стоит забывать и о работе в команде. Только совместными усилиями мы сможем достичь успеха и реализовать все задуманные на юбилейный год идеи. Каждый член команды должен внести свой вклад и активно участвовать в процессе, делиться своими идеями и предложениями».



Следующим на повестке дня было заседание комиссии по спорту, на которой были обсуждены и приняты формат и даты проведения различных соревнований в 2024 году. В частности были согласованы даты проведения лыжной эстафеты 15 февраля (дистанция 1 км) и открытого командного первенства по лыжам, которое пройдет 18 февраля и соберет не только сотрудников КАМАЗа, но и представителей профсоюзных объединений из других городов.

Руководитель информационного отдела ОППО ПАО «КАМАЗ» **Радик Габитов**: «Помимо юбилейного года, которому и будут посвящены спортивные старты некоторые соревнования, мы традиционно посвящаем памяти наших участников СВО, сотрудников КАМАЗа. Кроме привычных видов спорта в 2024 году первичная профсоюзная организация КАМАЗа планирует организовать соревнования по подледной рыбной ловле, баскетболу 3х3, боулингу и турнир по киберспортивным дисциплинам. В частности хотим провести соревнования по киберфутболу или CS 2. Кроме того в настоящий момент мы работаем над вопросом увеличения выплат за призовые места участникам наших спортивных мероприятий».

Основным вопросом на комиссии по информационной работе стала тема обучения профактивистов работе с текстами и проведение конкурса на лучшие работы в социальных сетях среди подразделений ОППО «КАМАЗ». Профактивисты отметили важность получения современных знаний о работе с текстами и фотографиями.

Руководитель информационного отдела ОППО ПАО «КАМАЗ» **Радик Габитов**: «Для того чтобы мотивировать наших сотрудников задействованных в информационной работе в настоящее время рассматриваем вопрос о проведении собственного конкурса на выявление самых талантливых и лучших авторов текстов, фотографов и видеографов. Кроме того наш информационный отдел готовит новую программу обучения и ищет интересных спикеров, знания которых могут быть максимально полезными для наших профактивистов».

Источник: Профсоюз ПАО "КАМАЗ" (vk.com)



КОМАНДА КВН ЛОГИСТИЧЕСКОГО ЦЕНТРА ПАО «КАМАЗ» ВЫСТУПИЛА НА ФЕСТИВАЛЕ "КИВИН - 2024"



Председатель объединенной первичной профсоюзной организации ПАО «КАМАЗ» **Ильдар Шамилов:**

- Команда задачу-максимум выполнила, получила повышенный рейтинг. Это дает нам право принять участие в международных лигах. Самое главное, ребята получили огромный опыт и показали свой, челнинский, характер. Это обязательно даст прилив новых сил и

энергии на следующий год».

Капитан команды «Нелогичные» **Радик Фаттахов:**

- Хочу выразить огромную благодарность профсоюзу «КАМАЗа» и администрации за предоставленную возможность участия в фестивале «КиВиН-2024»! Это яркое и запоминающееся событие стало для нас настоящим источником вдохновения, новых идей и позитивного настроения. Посещение подобных мероприятий позволяет нам, молодым специалистам, расширить свой кругозор, научиться чему-то новому, познакомиться с интересными людьми и поделиться своим опытом. Такие фестивали помогают нам развивать свои таланты и укреплять командный дух, что чрезвычайно важно для успешной работы в коллективе».

Напомним, что по итогам сезона 2023 года чемпионами КВН лиги «КАМАЗ» стала команда «Нелогичные», именно она выиграла путевки на фестиваль в город Сочи. Поездку для ребят организовали первичная профсоюзная организация и администрация предприятия.

Ежегодно «КиВиН» собирает около 500 команд из России и других стран. Всего в эти 2 недели в курортном городе собирается несколько тысяч участников. Зрители и члены жюри тепло встретили шутки команды. «Нелогичные» шутили не только на общие темы, но также затронули юмор, связанный с их местом работы – автогигантом «КАМАЗ»: Случай на заводе после того, как стало модно давать не отчества, а матчества:

- Оксаныч! А где Татьяныч?

- У вас тут много безработных, а у нас на заводе рабочих рук не хватает...

- Я бы не доверяла сборку КАМАЗа людям, которые визитку для КВН собрать не могут.

- Мы у себя на заводе скажем, что на фестивале из пятисот команд заняли 35-е место (показывают медали)!!!





ОХРАНЕ ТРУДА - ОСОБОЕ МЕСТО

В январе в подразделениях Дирекции по качеству Нижегородских автокомпонентов проходили плановые Комплексные обследования состояния охраны труда и промышленной безопасности.

В них приняли участие профсоюзные активисты, руководители подразделений и представители службы охраны труда.

Напомним, что КОСОТ является третьей ступенью трехуровневой структуры управления и контроля в области охраны труда. В ходе КОСОТ комиссия обращала особое внимание на исправность и безопасное состояние производственных и вспомогательных зданий и помещений, оборудования, технических устройств на производственных объектах, инструмента и инвентаря, используемых средств и устройств, на соответствие организации работ и рабочих мест требованиям технологических и производственных инструкций, инструкций по охране труда, рабочих стандартов и стандартов безопасности, проверялось своевременное проведение инструктажа,



обучения и аттестации работников, был также сделан акцент на обеспеченность рабочих полагающимися им по нормам спецодежды, СИЗ, питьевого режима, проверена исправная работа санитарно-бытовых устройств.

Результаты обследования были оформлены актом. Выявленные замечания и недочеты подлежат устранению в установленные сроки.

Источник: ППО в ОАО "ГАЗ" (vk.com)



СКАЗКИ НА ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛАД



Привлечение членов профсоюза к информационной работе способствует укреплению авторитета профсоюза, сохранению численности и повышению эффективности деятельности профсоюза.

Расширение информационного поля: использование электронных источников информации, социальных сетей и сайта позволяет профсоюзу быть более доступным для членов профсоюза. В январе в группе ППО в ОАО "ГАЗ" читателям предложили отдохнуть, вспомнить сказочные персонажи, взглянуть на детские сказки на профсоюзный лад.

Зам.председателя **Татьяна Волынская** обратилась участникам сообщества - поделиться мыслями, как интерпретировать другие сказки по-профсоюзному. И затея удалась. Поступило немало вариантов, как звучат сказки на профсоюзный лад. На каждую Татьяна сделала плакат. С плакатами можно познакомиться в альбоме

https://vk.com/album-115248661_301409708



НА ГАЗЕ ОТМЕТИЛИ 20 ЛЕТ СОВЕТУ МОЛОДЁЖИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

23 января 2004 года **Кулёмин Юрий Михайлович**, председатель профсоюзного комитета, подписал постановление, реализуя в своей работе принципы молодежной политики Профсоюза АСМ РФ, о создании Совета Молодежи (СМ) для организации целенаправленной работы с молодежью в структурных профсоюзных организациях и привлечению молодых автозаводцев к активной профсоюзной деятельности.



В скором времени утвердили первый избранный Молодежный Совет в составе 5 человек. Разработали и представили в профсоюзный комитет "Положение о Молодежном Совете ППО в ОАО "ГАЗ". На ребят была возложена задача - активизировать работу с Молодежными Советами структурных профсоюзных организаций, развивать и расширять основные направления деятельности автозаводской молодежи.

- Заниматься этой деятельностью тогда было проще, плана работы у нас не было. Придумали мероприятие - провели. Заседания у нас были по средам. Придумывали спортивные соревнования, интеллектуальные конкурсы для небольшой группы лиц, в основном приглашали знакомых коллег. Писали объявления, звонили. Было похоже на междусобойчики. Также с активистами ездили на экскурсии. - вспоминает **Ирина Попрошаева**, первый председатель Совета Молодежи ППО в ОАО "ГАЗ".

- О том что работу строить было проще говорил мне не один председатель, - говорит **Андрей Шагалов**, председатель Совета молодежи ППО в ОАО «ГАЗ». Руководство профсоюзной организации и компании всегда помогали и взаимодействовали с молодежью. Многие сегодняшние руководители, бывшие председатели СМ структурных профсоюзных организациях. В разное время во главе Совета были

25.11.2004-2005 - **Попрошаева Ирина Александровна**, ведущий инженер ДОТ,

2005-2007 - **Ширяева Наталья Валерьевна**, начальник отдела Управления корпоративной культуры ОАО "ГАЗ",
2007-2010 - **Художитков Владимир Валерьевич**, начальник отдела Управления корпоративной культуры ОАО "ГАЗ",
2010-2013 - **Черноталова (Шишкина) Екатерина Васильевна**, ТУ ООО "Автозавод "ГАЗ",
12.11.2013-2018 **Баранов Артём Николаевич**,
19.11.2019-2022 - **Акопян Сергей Рудольфович**,
17.11.2022 н/вр. - **Шагалов Андрей Николаевич**.

Каждый внес в развитие этого молодежного органа свой вклад. При профсоюзном комитете Горьковского автозавода практически все сроки его полномочий была создана и комиссия, которая курировала работу молодежью.

1988 - 2007 - **Лапшин Юрий Алексеевич**, председатель комиссии по культуре, спорту и делам молодежи
2008 - 2010 - **Художитков Владимир Валерьевич**, председатель комиссии по работе с молодежью, культуре и спорту
2019 - н/вр - **Загустина Елена Алексеевна**, председатель комиссии по работе с молодежью.

Сейчас совместно с Советом над организацией трудится Комиссия по работе с молодежью ППО в ОАО "ГАЗ". И продолжают в невероятном количестве интереснейшие мероприятия: активисты выступают в роли волонтеров, спортсменов и даже парламентариев. Во время них неизменно испытываем положительные эмоции, а, самое главное, делаем жизнь окружающих и самих себя лучше.

- Замечу, что профсоюзная организация, частью которой мы являемся, ровесница самого завода, - делится **Андрей Шагалов**. - Как и 90 лет назад, мы продолжаем быть движущей силой идей и процессов, которые происходят на ГАЗе и вне его стен. Принимая самое непосредственное участие в их воплощении, надеюсь, являемся примером для других сотрудников. Уверен, что все это помогает нам продолжать заводские традиции, быть носителями знаменитого заводского характера, присущего сотрудникам Горьковского автомобильного. Вместе нам предстоит воплотить множество инициатив, поставить амбициозные цели, достичь их, сделав много хороших и полезных дел. Мы полны решимости в этом, вместе у нас получится достигнуть задуманного.



НА УЛЬЯНОВСКОМ АВТОМОБИЛЬНОМ ЗАВОДЕ ГОТОВЯТСЯ К ЛЕТНЕЙ ОЗДОРОВИТЕЛЬНОЙ КАМПАНИИ



Организация оздоровления работников и членов их семей осуществляется по направлениям: санаторно-курортное лечение, оздоровление детей в загородных детских лагерях. На календаре зима, а на предприятии уже ведется работа по организации летнего отдыха детей.

Еще в конце 2023 года было проведено изучение спроса путевок на летние оздоровительные лагеря, а после новогодних каникул был сформирован пакет заявок. Самое непосредственное участие в этой работе принимают председатели профсоюзных организаций подразделений. В 2024 году летний отдых детей планируется в загородных лагерях «Волжанка», «Хоббит», «Итиль», «Березка», расположенных в живописных местах Ульяновской области. В прошлом году в детских оздоровительных лагерях отдохнули 169 детей работников ООО «УАЗ» и 89 – дочерних предприятий. Путевки для своих детей получили все желающие сотрудники.

В соответствии с коллективным договором ООО «УАЗ» родители оплачивали 5% от полной стоимости путевки. Детям из многодетных семей и детям матерей-одиночек путевки предоставлялись бесплатно. Членам профсоюза профсоюзный комитет оказывал материальную помощь в сумме 700 рублей на каждого ребенка.

Отдых детей был организован и в зимние каникулы. Так, в январе 2024 года в лагере «Волжанка» оздоровились 45 детей работников ООО «УАЗ» и 32 – дочерних предприятий.

В 2023 году осуществлялось и оздоровление сотрудников на льготных условиях. За счет средств Фонда социального страхования курс лечения в санатории «Итиль» и «Радон» прошли 219 работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами, и предпенсионного возраста. Путевки предоставлялись бесплатно. Ежегодно Ульяновский автозавод организует летний отдых на базе отдыха «Боярская усадьба».

Оплата путевок работниками ООО «УАЗ» осуществляется в соответствии с коллективным договором: для работников завода и членов их семей (муж, жена, дети с 16 лет) – 50% от полной стоимости путевки; для детей до 15 лет – 10% от полной стоимости путевки.

Кроме того, члены профсоюза отдыхали на льготных условиях в санаториях Ульяновской области (имени Ленина, имени Чучкалова, «Солнечная поляна», «Итиль») по программе «Минус 30%», инициаторами которой являются Правительство Ульяновской области и Федерация профсоюзов региона, а также в санаториях по линии «Профкурорта» ФНПР.

Людмила Марфицина



СЕМЕЙНЫЙ СПОРТИВНЫЙ ПРАЗДНИК



Год Семьи сотрудники Ульяновского автозавода начали с зимнего семейного спортивного праздника!

В празднике участвовали более 200 человек - семьи сотрудников УАЗ и дочерних обществ. Мероприятие прошло в парке «Адреналин» на территории Парка Победы. Участников праздника приветствовали директор по персоналу **Евгений Быков** и председатель профсоюзного комитета **Виктор Бычков**.

Здесь было весело и шумно! «Весёлые старты», необычные развлечения и аниматоры для малышей, горка с ватрушками и катание на «банане» – все гости были рады принять участие и насладиться активным отдыхом! В перерыве между конкурсами всех гостей праздника угощали пловом и горячим чаем с выпечкой и пиццей. Команде победителей вручили Приз-сюрприз - большой и вкусный торт. А пять самых активных семей получили ценные призы и подарки от УАЗ.

Источник: Год Семьи сотрудники Ульяновского автозавода.. | УАЗ Сегодня (vk.com)



66- ЛЕТИЕ КУРГАНСКОГО АВТОБУСНОГО ЗАВОДА СОТРУДНИКИ ПРЕДПРИЯТИЯ ОТМЕТИЛИ ИСТОРИЧЕСКИМ КВИЗОМ



Цель квиза – не только проверить знания сотрудников о заводе, но и рассказать об интересных событиях в его истории.

Команды узнали, почему на первом курганском автобусе стояла аббревиатура КАЗ, какие машины были отмечены знаком «100 лучших товаров России», какой автобус имел прозвище «Крокодил», и кто из директоров был губернатором области.

Игра состояла из четырех раундов: в «Разминке» участникам предлагали выбрать правильный ответ из нескольких вариантов, в «Игре в правду» нужно было среди фактов о заводе найти ложный, в раунде «Общественное мнение» угадывали самые популярные ответы из соцопроса, проведенного среди сотрудников КАВЗ в ноябре, финальном этапе - «Что? Где? Когда?» — команда отвечала на один вопрос без вариантов ответов. Этот раунд оказался самым сложным.

В квизе участвовали шесть команд. Первое место с 8 баллами из 15 заняли команды: сварочно-заготовительного участка, **Юрия Пантилеева**, ОИЦ, профсоюза. Второе место - у команды РЭС «Лампочка», третье – у Молодежного совета.

Источник: autozavod.media



В ВАЛЕНКАХ - НА ЛЕД

Наступивший Год семьи Автомобильного завода «УРАЛ» ознаменовал ярким и интересным мероприятием, призванным сплотить всех в едином спортивном порыве и сыграть в хоккей в валенках на Ледовой арене миасского стадиона «Труд» – это мероприятие уже становится традиционным.

Как напомнила председатель Рабочего совета предприятия **Инна Сивань**, в прошлом году в валенках на лед выходила заводская молодежь, пригласив детей, оставшихся без попечения родителей. В 2024 расширили масштабы мероприятия, придав ему семейный статус и пригласит заводчан с семьями и воспитанников Центров помощи детям «Радуга» и «Алые паруса». В общей сложности организаторы не ожидали, что количество участников оздоровительного мероприятия будет аж 116 человек. В турнире по хоккею в валенках с мячом приняло участие 6 команд, представители сборочно-окрасочного производства, заготовительного производства, «Уралаз-энерго», сборная команда завода, педагоги и воспитанники «Радуги» и «Алых парусов». Открывая мероприятие, председатель профсоюзного комитета **Валерий Болотов**



и директор по взаимоотношениям с общественными и государственными структурами **Юрий Ефименко** пожелали всем собравшимся хорошего настроения, успешной игры, и напомнили о важности движения и активного времяпрепровождения для бодрости и сохранения здоровья взрослых и детей.

Все команды бились за победу азартно, играли ярко – видно было, что игрокам искренне нравилось то, что они делали. Здесь была поддержка друг друга, настоящий командный дух, веселый смех и шутки, забавные курьезные моменты. Официальным победителем турнира стала команда заготовительного производства, которую дружно поздравили все участники этого спортивного оздоровительного праздника. А дальше всех ждали чай, сладости и возможность покататься на коньках по Ледовой арене. Как уточнила **Инна Сивань**, турнир по хоккею в валенках предложат внести в список мероприятий, и в следующем году предполагается еще больше его расширить и разнообразить.



ПОДКОРМИТЕ ПТИЦ ЗИМОЙ

Сотрудники Автомобильного завода «УРАЛ» и «УралАЗ-Энерго» приняли участие в традиционной акции национального парка «Таганай» «Подкормите птиц», где вместе с другими волонтерами прошли по замечательному зимнему маршруту.

В этой акции автозаводчане уже не в первый раз, но это мероприятие стало первым совместным с «УралАЗ-Энерго» с того момента, как предприятие снова вошло в состав автозавода. В общей сложности 11 человек замечательно провели время на свежем воздухе, транспорт до заповедника и обратно был выделен профсоюзным комитетом.

Как рассказала инженер-технолог технологической группы **Елена Чиненова**, прогулка удалась. Погода порадовала, тропы были очищены от снега, что позволило компании дойти до Каменной реки, по пути наполняя кормушки. Для этого сотрудники национального парка выдали семечки. Кстати, в прошлом году волонтеры уже развешивали здесь кормушки, и сейчас более 20 так и остались в прекрасном состоянии, помогая птицам пережить зиму. Синицы и поползни с удовольствием сразу же принимались за еду, радуя зимний лес своим пением.

Участники прогулки отметили безопасность и отличное состояние тропинок, то, что они прекрасно подходят для прогулок с детьми.

Автомобильный завод «УРАЛ» и его профорганизация всегда уделяют внимание организации мероприятий, направленных на заботу о природе. Волонтерские акции по уборке мусора в значимых местах Миасса и его окрестностях, участие в экологических программах и марафонах давно стали для многих сотрудников предприятия привычными.



УВАЖАЕМЫЕ МОТОРОСТРОИТЕЛИ, ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ПОЗДРАВЛЯЕМ С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ ППО!



2 февраля – день рождения первичной профсоюзной организации Заволжского моторного завода.

Наша первичка входит в Профсоюз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации. Сегодня мы объединяем 7683 члена профсоюза, среди них работники промплощадки ЗМЗ, работники социальной сферы, студенты Заволжского автомоторного техникума, ветераны моторного завода.

Работа профсоюзного комитета включает направления деятельности, гарантирующие защиту прав работников, контроль соблюдения трудового законодательства и состояния охраны труда, обеспечение отдыха и оздоровления работников и членов их семей, поддержание здоровья, раскрытие творческого потенциала.

Мы строим свою работу на принципах социального партнерства, закреплённых в коллективных договорах. Все обращения членов профсоюза принимаются во внимание, а профком берет на себя обязательства по контролю за их выполнением.

Большую роль в работе профсоюзного комитета играет профсоюзный актив. Председатели профорганизаций подразделений выполняют важную задачу – ежедневно взаимодействуют с коллективами на рабочих местах, объединяя их. Это важно, потому что единство членов профсоюза является движущей силой профсоюзной организации.

От имени профсоюзного комитета поздравляю профсоюзный актив и всех членов профсоюза промплощадки с днем рождения первичной профсоюзной организации Заволжского моторного завода.

Желаю крепкого здоровья, достойной зарплаты, мирного неба, неиссякаемой энергии и успехов в деле защиты интересов людей труда.

**Председатель профкома ПАО «ЗМЗ»
В.А. Зиненко**



СОВМЕСТНОЕ ЗАСЕДАНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА И РУКОВОДСТВА ЗМЗ: ДОСТИЖЕНИЯ, РАЗВИТИЕ И СОТРУДНИЧЕСТВО



24 января на Заволжском моторном заводе состоялось первое в новом году совместное заседание профсоюзного комитета и руководства предприятия. В работе собрания приняли участие руководители высшего звена управления, начальники структурных подразделений, председатели профорганизаций и представители трудовых коллективов подразделений, а также председатели советов молодежи цехов и отделов.

Руководители департаментов производства, персонала и качества представили аудитории отчеты о результатах работы по соответствующим направлениям за декабрь 2023 года. За аналогичный период о результатах производственного травматизма информацию довел руководитель департамента охраны труда. Подведены итоги производственных соревнований за 4 квартал 2023 года. За достигнутые результаты в повышении эффективности производственного процесса определены победители, присвоены классные места и вручены памятные дипломы коллективам подразделений.

Также подведены итоги по кандидатам на звание «Лучший молодой рабочий», торжественно вручены свидетельства о присвоении звания 21 работнику.

Вручены награды победителям конкурса «Трудовые династии», проводимого заводским музеем в период с октября по декабрь 2023 года.

Из зала поступали вопросы от моторостроителей, касающиеся работы завода. Исчерпывающие ответы дали генеральный директор ПАО «ЗМЗ **И.И. Сахабиев**, директор ЗФ ООО «УАЗ» **А.М. Вазьянский** и главный инженер ПАО «ЗМЗ» **А.В. Кильдишев**. Кроме того поступили вопросы по состоянию городской среды. Данные вопросы направлены в администрацию города и взяты профсоюзным комитетом на контроль, на них также будут даны ответы через СМИ.

По окончании заседания в музее истории и трудовой славы предприятия торжественно открыт новый макет индустриального парка Заволжского моторного завода.

Источник: Профком ПАО «ЗМЗ»

**Фото: отдел медиакоммуникаций ЗФ
ООО «УАЗ»**

КРУГЛОГОДИЧНАЯ СПАРТАКИАДА ПАО "ЗМЗ" 2024 ОТКРЫТА

27 января в парковой зоне Заволжья состоялись лыжные эстафеты для работников промплощадки "ЗМЗ" и организаций, входящих в структуру первичной профсоюзной организации в ПАО "ЗМЗ", а также студентов ЗАМТ - членов Профсоюза АСМ РФ.

По устоявшейся традиции лыжные эстафеты открывают круглогодичную спартакиаду нового спортивного сезона 2024 года. Всего на старт вышли 17 команд-любителей лыжного спорта. Неизменными остаются дистанции для мужчин и женщин - три по два круга и три по одному соответственно. В фойе лыжной базы МБУ "Заволжский ФОК" участники могли согреться и отдохнуть после прохождения дистанции, выпив горячего чая со сладостями.



Итоги подведены сразу после окончания соревнований. Все победители награждены грамотами профсоюзного комитета, а позже будут награждены еще и денежными премиями.

**Источник: Совет молодёжи промплощадки ЗМЗ
(vk.com)**



ПО ЗАСНЕЖЕННЫМ ТРОПАМ



21 января состоялось открытие XXII заводской спартакиады, посвященной 95-летию профсоюзной организации «ЧТЗ-УРАЛТРАК».

Были подведены итоги прошлой спартакиады, награждены лучшие команды и отмечены спортивные лидеры.

В первом туре лыжных гонок приняли участие начальники цехов, председатели профкомов и физорги. Дистанция составила 3 км. Участникам соревнования на финише предложили теплый чай и витаминный комплекс - яблоки и мандарины.



ПРОФОРИЕНТАЦИЯ ШКОЛЬНИКОВ

В музее боевой и трудовой славы «ЧТЗ» прошла встреча с участниками «Движение Первых» Тракторозаводского района, учащимися школы № 155 и ОЦ № 3, посвященная трудовому подвигу подростков в годы ВОВ, в день 100-летия Василия Васильевича Гусева – неординарной личности, которая объединила в себе силу духа, силу слова, силу характера и прекрасное чувство юмора.

В мероприятии участвовали председатель профкома ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» **Олег Максимович Косых**, заместитель начальника по производству по персоналу и общим вопросам ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» **Алексей Николаевич Антошкин**, председатель Совета ветеранов **Юрий Алексеевич Землянский**.

Олег Максимович и Юрий Алексеевич поделились воспоминаниями, что придя на завод, работали вместе с Василием Васильевичем Гусевым, что это был необычайный человек, он стал примером для будущих поколений непоколебимого чувства гордости и уважения к своей родине.



На завод ЧТЗ **В.В. Гусев** попал 17 летним юношей, токарем, в числе эвакуированных рабочих Кировского завода в декабре 1941 года. Весной 1942 года создал свою, комсомольско-молодежную фронттовую бригаду в составе токарей **М. Тимофеева, Ю. Иксти, Н. Костарева, В. Калиневича и А. Лебедева**. Бригада трудилась без устали, с жадностью перенимала опыт, вносили свои рационализаторские предложения и 9 раз становилась победителем областных соцсоревнований, а в 1944-45 годах стала победителем Всесоюзного социалистического соревнования предприятий Наркомата танковой промышленности, в котором приняли участие 94 завода и 9600 молодежных бригад, дважды завоевывала переходящее Красное знамя ЦК ВЛКСМ.

Участники встречи посмотрели документальный фильм об эвакуации завода с участием В.В. Гусева. И еще всех ждал сюрприз — актер, члена Правления Союза театральных деятелей РФ **Степан Арефьев** прочел воспоминания В.В. Гусева «Как мы делали танки».

Встреча была организована в рамках Регионального трехстороннего соглашения о социальном партнерстве, с целью реализации профориентации учащихся школ г. Челябинска.

Источник: Профсоюз "ЧТЗ-УРАЛТРАК". (vk.com)



СПЗ: ИЗБРАЛИ НОВОГО ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ППО



17 января состоялась отчетно-выборная профсоюзная конференция первичной профсоюзной организации «ЕПК Саратов».

От заводских подразделений на конференцию были избраны 30 делегатов. В работе профсоюзного форума приняли участие представители Федерации профсоюзных организаций Саратовской области и региональной организации профессионального союза работников АСМ РФ. Основными пунктами повестки дня конференции были выборы председателя ППО и членов профсоюзного комитета.

Конференция постановила снять полномочия с председателя первичной профсоюзной организации «ЕПК Саратов» **М.Н. Калачевой** и профсоюзного комитета из 14 человек.

На должность председателя ППО была предложена кандидатура **Валентины Илюшиной**, за которую делегаты конференции проголосовали единогласно, как и за новый профсоюзный комитет из 12 человек.

Кроме того, на конференции были избраны комиссия по контролю за состоянием ОТиТБ, по трудовым спорам и ревизионная комиссия. Список членов профкома и членов вышеназванных комиссий



МОЛОДЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ЛИДЕРЫ ОБСУДИЛИ ТОНКОСТИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

26 января состоялось второе занятие девятой по счету школы молодого профсоюзного лидера. Встреча прошла в Белгородском областном объединении организаций профсоюзов. От "СОАТЭ" участвовал активный представитель молодежного совета предприятия инженер отдела закупок и логистики Денис Дорохов.

Слушателей от имени лидера белгородских профсоюзов Николая Шаталова тепло поприветствовали и поздравили организаторы школы – специалисты профобъединения.

С презентацией об истории профсоюзов выступил заместитель председателя областной организации ГМПР **Андрей Никитский**. Но прежде он разбил молодых лидеров на пары и предложил взять интервью друг у друга и в нескольких словах дать краткую и емкую характеристику своего товарища.

- Весьма необычный формат знакомства нам был предложен, нас разбили на пары, нужно было взять друг у друга интервью, а потом изложить краткое резюме о своем партнере. Это интересно, потому что так лучше слушаешь и понимаешь собеседника, - делится впечатлениями **Денис Дорохов**.



В ходе презентации Андрей Никитский познакомил ребят с историей профсоюзов,

Лекцию о пошаговом приеме работника на работу и содержании трудового договора представила главный правовой инспектор труда областного профобъединения **Наталья Самсонова**. Лектор не читал текст, а построил материал в форме диалога и в разбор вопросов были вовлечены все слушатели. Затем теорию закрепили на практике, ответив на 16 вопросов тестового задания по трудовому договору.

Подробнее: Молодежь Профсоюза АСМ (vk.com)



У КАЖДОГО ЕСТЬ ВОЗМОЖНОСТЬ - ПОМОЧЬ!



В январе на «Тракторных заводах» посвящена акции по сдаче крови, организаторами которой выступили ЧРО «СоюзМаш России» и профсоюзная организация «Тракторные заводы». Уже более 100 работников приняли в ней участие, став донорами.

Польза донорства: укрепление работы иммунной системы, повышение стойкости к заболеваниям; омоложение организма; профилактика атеросклероза, болезни печени, поджелудочной железы, сердечно-сосудистых заболеваний; активизация всех функций и систем организма.

- Мы все хотим быть полезными. Кто-то раньше, кто-то позже становится донором. Данную процедуру проходила впервые, мои коллеги уже не новички, в один голос говорят, что это очень важно и нужно, так как потребность в крови у медицинских учреждений есть практически всегда. Это осознанный шаг, и для каждого из нас донорство - прежде всего возможность помочь людям! - поделилась впечатлениями заместитель председателя Профсоюзной организации «Тракторные заводы» **Оксана Тарлыкова.**



ТРАКТОРНЫЕ ЗАВОДЫ: ЮБИЛЕЙНЫЕ СТАРТЫ ОРИЕНТИРОВЩИКОВ

Дан старт новому сезону спортивных побед для членов Профсоюза АСМ РФ. 21 января состоялись соревнования личного первенства по зимнему ориентированию в честь 50-летия секции ориентирования Чебоксарского завода промышленных тракторов.

Несмотря на погодные условия и снежные заносы собралось более 80 участников, выступавших 9 возрастных группах. Самому младшему участнику было 7 лет, самому старшему - 78 лет. В этом году мероприятие проходило не только для работников «Тракторных заводов», но и для членов их семей, так как 2024 год в России объявлен Годом семьи.

«Дистанция была нелёгкой, но я это сделала! Это мой первый опыт зимнего ориентирования. Благодарю команду «Промтрактора» за мотивацию, помощь и организацию такого мероприятия», - поделилась впечатлениями **Арина Поспелова**, комплектовщица сборочного цеха завода «Промтрактор». По итогам соревнований все победители и призеры были награждены памятными подарками от нашего главного социального партнера - ЧРО Союза машиностроителей России.

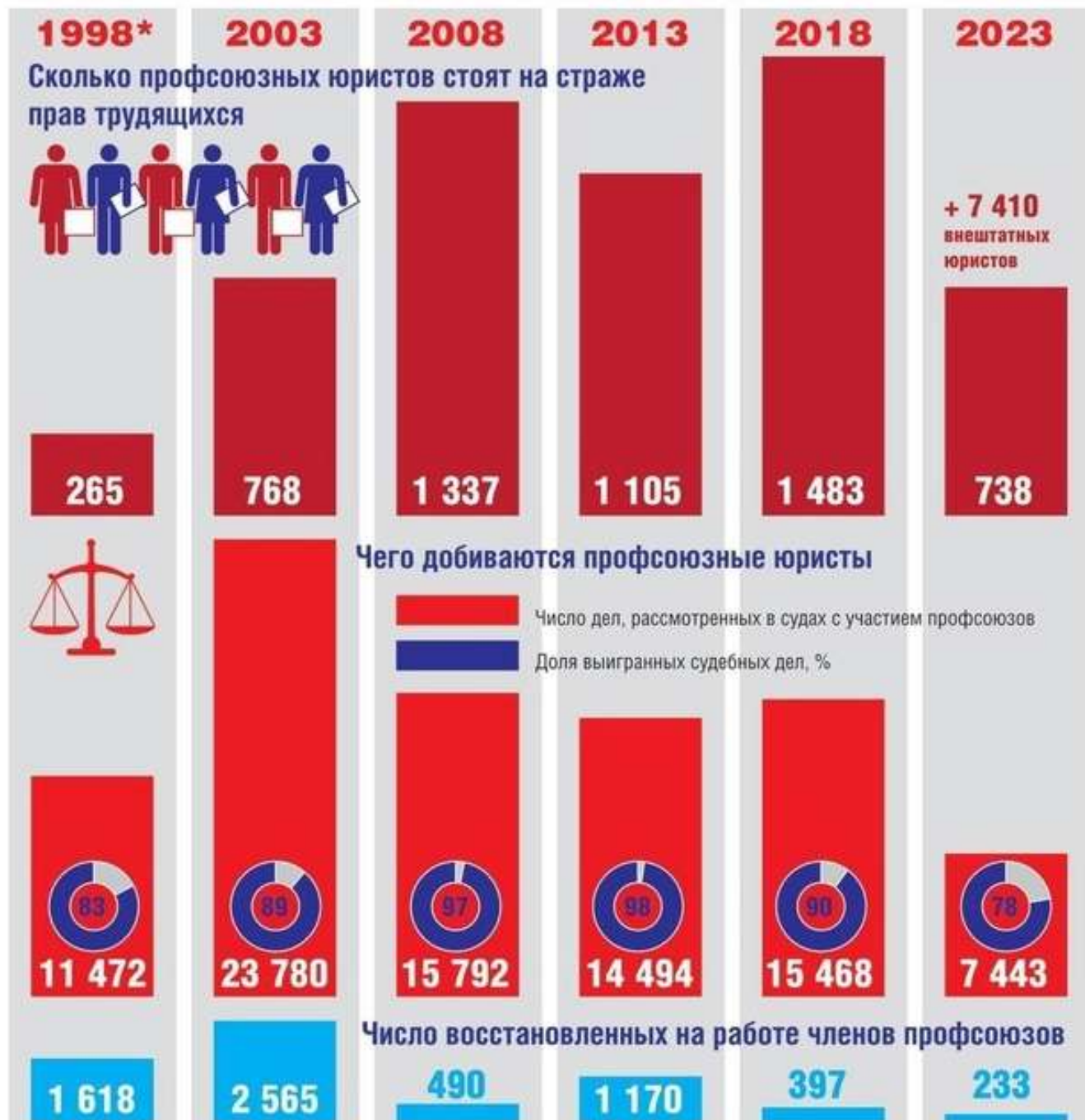


- Люди, прошедшие школу спорта, убеждены, что именно спорт помог им воспитать упорство в достижении целей, дисциплину, веру в свои силы и возможности. С уверенностью могу сказать, что уроки, усвоенные еще юной спортсменкой, как правило, помогают и в жизни. Достижение успеха зависит прежде всего от личных, индивидуальных качеств - честолюбия, инициативы, трудолюбия, терпения, волевых навыков», - прокомментировала зам.председателя профсоюзной организации «Тракторные заводы» **Оксана Тарлыкова.**

ПРАВООЩИТНАЯ РАБОТА ФНПР



Как профсоюзы борются за права работников



Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы для членов профсоюзов
Свыше 21 000 000 000 рублей ежегодно

* Здесь и далее данные на 1 января

Источник: данные ФНПР.

Telegram: [@solidarnost_gzt](https://t.me/contact_solidarnost_gzt)

Еще больше новостей на нашем сайте <https://profasm.ru/> и в группе в "ВКонтакте" [Профсоюз АСМ РФ \(vk.com\)](https://vk.com/profsoyuz_acm_rf)

