



ВМЕСТЕ — МЫ СИЛА!

№ 11

ноябрь

2010 г.

# ГОЛОС ПРОФСОЮЗА

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО  
МАШИНОСТРОЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

## ОФИЦИАЛЬНО

### Новый бюджет России и задачи решения социальных вопросов

28 октября в Российском международном агентстве РИА Новости состоялась пресс-конференция Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России Михаила Шмакова и Председателя Комитета Государственной Думы РФ по труду и социальной политике, первого заместителя секретаря Президиума Генерального совета партии «Единая Россия», заместителя Председателя ФНПР на общественных началах Андрея Исаева.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил, что в целом бюджет на следующий год носит социальный характер. «Вместе с тем, – сказал он, – этим бюджетом не решается целый ряд важнейших социально-экономических проблем, которые затрагивают все работающее население, всех жителей Российской Федерации».

М.Шмаков обратил внимание на отсутствие индексации минимального размера оплаты труда. Требование профсоюзов состоит в том, чтобы для начала поднять МРОТ до уровня минимальной потребительской корзины. Как отметил лидер ФНПР, профсоюзы не могут согласиться и с тем, что правительство замораживает также сам уровень минимальной потребительской корзины.

По мнению профсоюзов, необходимо произвести поэтапный пере-

ход к новой методике расчета этого показателя, введя понятие минимального потребительского бюджета. Этот шаг позволит серьезно расширить параметры минимальной потребительской корзины (включить в неё, например, оплату коммунальных услуг, оплату жилья, взятого в ипотеку и другие жизненно важные расходы), а также своевременно отражать их изменения в связи с инфляцией, сделает «корзину» адекватной современным экономическим реалиям.

Вместе с тем, как подчеркнул М.Шмаков, заложенная в новый бюджет индексация зарплат работникам бюджетной сферы является недостаточной и приведет в дальнейшем к снижению уровня зарплат бюджетников по сравнению с работниками реального сектора экономики, с чем профсоюзы категорически не согласны. «Анализ нового бюджета показывает, что в его основу положен сценарий жёсткой экономии и сокращения всех бюджетных расходов. Подобные варианты «ультралиберального» решения социальных проблем уже начали применяться в ряде других стран. К чему это приводит, мы все видим сегодня по телевидению» – подчеркнул Председатель ФНПР.

В свою очередь Андрей Исаев сообщил, что Комитет Государственной Думы РФ по труду и социальной политике и фракция



«Единая Россия» в Госдуме приняли решение поддержать в первом чтении новый бюджет. «Новый бюджет, конечно же, не является идеальным, – отметил он. – Он содержит серьезные недостатки. Мы согласны с требованием профсоюзов о повышении МРОТ, а также с тем, что индексация зарплат бюджетникам недостаточна и будем продолжать переговоры с правительством, чтобы решить все эти вопросы». Одновременно Андрей Исаев подчеркнул: «На сегодняшний день, этот бюджет, несмотря на те его недостатки, которые справедливо отметил Михаил Викторович Шмаков, остается одним из самых социальных бюджетов в Европе».

А.Исаев также подробно остановился на полемике, которая продолжается вокруг бюджета Фонда социального страхования, а также на предлагаемых решениях этих проблем.

Департамент  
общественных связей Аппарата ФНПР

## Заявление Департамента общественных связей ФНПР

**В связи с обращениями средств массовой информации по поводу публикации в газете «Коммерсант» так называемых «предложений олигарха Прохорова» по изменениям в Трудовой кодекс, Департамент общественных связей ФНПР уполномочен сообщить:**

**1.** Так называемые «предложения олигарха Прохорова» не могут обсуждаться серьезно хотя бы потому, что они отсутствуют в любом другом виде кроме как в публикации газеты «Коммерсант».

**2.** Любые поправки в Трудовой кодекс принимаются

после рассмотрения и одобрения консенсусом рабочей группой, составленной из представителей правительства, работодателей и профсоюзов, при активном участии комитета Госдумы по труду и социальной политике. Поправки, с которыми не

согласна любая из сторон, в Трудовой кодекс внесены быть не могут.

**3.** Рассматривая данные «предложения олигарха Прохорова» как литературную фантазию на трудовую тему, нужно понимать, что любая попытка их практической реализации в любом объеме столкнется с жестким противодействием со стороны Федерации Независимых Профсоюзов России.

Департамент  
общественных связей ФНПР

## В ПОДДЕРЖКУ АКЦИИ:

### «БЮДЖЕТНИКАМ СТРАНЫ – ДОСТОЙНУЮ ЗАРПЛАТУ»

9 ноября 2010 года состоялось заседание Ассоциации профессиональных союзов базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации на котором присутствовали: Мионов Л.А. – президент Ассоциации, председатель Нефтегазстройпрофсоюза РФ; Фефелов А.А. – председатель Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ; Безмянных А.А. – Горнометаллургический профсоюз РФ; Сошенко Б.А. – председатель Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ и другие представители профсоюзов, входящих в Ассоциацию.

НА ЗАСЕДАНИИ БЫЛИ РАССМОТРЕНЫ СЛЕДУЮЩИЕ ВОПРОСЫ:

- о ситуации в ФНПР в преддверии Генерального Совета;
- о ситуации в Ассоциации в ходе выборов в отраслевых профсоюзах;
- об обращении Профсоюза работников лесных отраслей РФ;
- о поддержке акции «Бюджетникам страны – достойную зарплату!»;
- о представлении предложений в Программу ФНПР «За достойный труд»;
- о ситуации вокруг постановления Правительства №870;

- о ситуации на предприятиях золотопереработки;
- о проекте законопроекта по оплате больничных листов и позиции Ассоциации по данному вопросу;
- о ситуации с деятельностью альтернативных профсоюзов;
- о представителе ФНПР в Совете Ассоциации;
- о мониторинге социально – экономической ситуации.

По итогам заседания было принято Обращение Совета Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства РФ.

## ОБРАЩЕНИЕ В ПОДДЕРЖКУ АКЦИИ «БЮДЖЕТНИКАМ СТРАНЫ – ДОСТОЙНУЮ ЗАРПЛАТУ!»

### Товарищи коллеги!

Ассоциация профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства РФ поддерживает законные требования врачей и медперсонала, учителей, работников культуры по увеличению заработной платы, ее своевременной индексации в связи с инфляционными процессами.

Мы считаем проводимую вами Всероссийскую акцию «Бюджетникам страны – достойную зарплату» очень своевременной.

Ситуация с оплатой труда бюджетников имеет широкий резонансный эффект и в производственной сфере.

Государство, являясь крупнейшим работодателем в стране,

своими действиями по снижению уровня социальных гарантий для бюджетников подает отрицательный пример руководителям корпораций и акционерных обществ.

В последнее время наметилась тенденция, когда государство, покорно идя на поводу у банкиров, крупнейших предпринимателей и олигархов, прини-

мают законы и подзаконные акты, снижающие уровень социальной защищенности граждан страны.

Эти действия подрывают ростки социального партнерства, а нередко носят и антиконституционный характер.

Все это способствует дальнейшему наступлению олигархического капитала на Трудовой кодекс и права трудящихся.

Ряд своих действий государство, законодательная и исполнительная ветви власти пытаются оправдать нехваткой денег в казне. Однако бюджет 2010 года исполняется с большим профицитом, мировые цены на энергоносители в полтора раза выше, чем в докризисные 2005–2006 годы, когда формировались резервные фонды страны.

Мы должны активно предложить и настойчиво добиваться от Правительства РФ, Федерального Собрания РФ принятия эффективных решений по:

– введению налогов на сверхприбыли монополий и доминирующих в регионах компаний;

– возвращению дифференцированной шкалы налогообложения на доходы физических лиц;

– повышению налога на дивиденды акционеров хотя бы до уровня налога на доходы граждан.

Без этих мер социальное расслоение в российском обществе будет нарастать, а с ними будет расти и социальная напряженность.

Мы должны совместно, солидарно от имени всех профсоюзов страны выдвинуть эти требования именно сейчас.

Потом будет поздно.

На послевыборный период отложено принятие целого пакета законов, больно ударяющих по и так скудному благосостоянию граждан страны.

Мы не должны этого допустить.

Полагаем, что эти наши предложения должны стать основной темой обсуждения на Генеральном Совете ФНПР.

И у ФНПР остается еще шанс на деле доказать свою преданность идеалам социальной справедливости.

Уважаемые бюджетники, мы едины с вами в выдвигаемых требованиях!

Да здравствует профсоюзная солидарность!

Президент Ассоциации

Л.А. Миронов

## МЕЖДУНАРОДНЫЕ НОВОСТИ

### Заседание Субрегионального комитета Международной Федерации Металлистов для стран СНГ

29-30 сентября 2010 г. в г. Киеве состоялось очередное заседание Субрегионального комитета Международной Федерации Металлистов (МФМ) для стран СНГ с участием представителей Беларуси, Молдовы, России и Украины. В работе заседания Субрегионального комитета МФМ для стран СНГ принял участие Председатель профсоюза АСМ РФ А.Фефелов. Среди участников заседания была делегация из штаб-квартиры МФМ в г.Женева во главе с генеральным секретарем МФМ Ю.Райна и руководителем Регионального офиса МФМ в странах СНГ В. Борисов. Также на встречу были приглашены вице-президент Международной федерации химиков, горняков и энергетиков (МФХГЭ) и председатель Росуглепрофа И. Мохначук и координатор Федерации по Восточной Европе А. Сурин.



Участники встречи обсудили экономическую ситуацию в своих странах, с особым вниманием остановились на проблеме нестандартной занятости. Большинство стран региона сильно пострадало от кризиса, спад производства составил до 80%. Как обычно, работодатели пытались использовать кризис как предлог для ослабления гарантий занятости, но благодаря

последовательной борьбе профсоюзов некоторые последствия кризиса удалось сгладить. В таких странах, как Молдова, нестандартная занятость становится серьезной проблемой; в России она все больше распространяется, в Беларуси же используется – в форме годичных временных контрактов – для ограничения профсоюзных прав и преследования профсоюзных активистов.



Еще одним пунктом повестки был проект создания новой глобальной профсоюзной федерации, ко-торая объединила бы промышленных рабочих мира, на основе 3-х глобальных федераций: Международной федерации металлистов, Международной федерации химиков, горняков и энергетиков (МФХГЭ) и Международной федерации текстильщиков (МФТ).

Перед участниками встречи выступил Генеральный секретарь МФМ Ю.Райна, который в своем выступлении остановился на истории возникновения вопроса об объединении 3-х глобальных федераций и о реализации Декларации о намерениях по их объединению. Он рассказал о тех преимуществах, которые принесет объединение, а именно: создание сильной, единой Глобальной международной федерации промышленных рабочих; позиционирование промышленности, как движущей силы над экономикой; более сильный противовес

ТНК; создание профсоюзных сетей; усиление борьбы с нестандартными формами занятости и т.д.

Участники заседания, выступившие в дискуссии по данному вопросу, в частности, М. Тарасенко, И. Мохначук, председатель профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Украины В. Дудник, в целом поддержали эту идею, подчеркнув при этом важность её тщательной проработки, учитывая имеющиеся различия в структурах, финансах, расчете ежегодных членских взносов и внешних проектах профсоюзного строительства. Рабочая группа МФМ, которая была создана после 32-го Конгресса Федерации в г. Гетеборге (Швеция), должна будет представить окончательный отчет на заседании Центрального комитета МФМ, которое состоится в декабре 2011 г. в г. Джакарте (Индонезия).

В ходе заседания также были рассмотрены вопросы о позиции МФМ в

области информационной политики, изменении климата и устойчивом развитии в металлопромышленности; об органайзинге и строительстве сильных профсоюзов; о нарушении прав профсоюзов и кампании международной солидарности; о профсоюзных сетях в ТНК; о приоритетных направлениях деятельности МФМ в регионе в 2011 г.

Все участники разделяли мнение о важности органайзинга. Все больше профсоюзов в регионе планируют создать или уже создали мобильные команды органайзеров, чтобы повысить профсоюзный охват в металлообрабатывающей промышленности и поддержать новые первичные профсоюзные организации. Была принята резолюция солидарности в связи с забастовкой трудящихся Киргизии на предприятии «Кумтор оперейтинг компани».

*руководитель сектора международного сотрудничества и общественных связей*

*Ирина Иванова*



## Заседание Центрального Комитета Международной Евроазиатской Федерации Металлистов

13 октября 2010 года в г. Дадим (Турция) состоялось очередное XXXI-е заседание Центрального Комитета Международной Федерации Металлистов (МЕФМ), в котором приняли участие представители России, Украины, Болгарии, Республики Молдовы, Таджикистана, Республики Беларусь, Северного Кипра, Казахстана, Узбекистана и Турции. От профсоюза АСМ РФ присутствовал пред-

седатель профсоюза А.А. Фефелов и председатель ОАО «Павловский автобус» Б.В. Власов.

Перед участниками заседания со вступительной речью выступил представитель принимающей стороны М.Сулейбек, который рассказал о текущей ситуации в мире и в Турции. Также были заслушаны сообщения о социально-экономических ситуациях от представителей стран-участниц

заседания ЦК МЕФМ. От имени Российских профсоюзов, входящих в МЕФМ, выступил Председатель Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, вице-президент МЕФМ Н.К. Соловьев. В своей речи он остановился на текущей экономической ситуации в России, на уровне заработной платы, безработице и регулировании миграционных процессов (полностью речь выступления Н.К.Соловьева можно посмотреть на сайте нашего профсоюза).

Участники заседания подвели итоги деятельности Федерации, рассмотрели вопросы ее текущей деятельности и обсудили планы на будущее, а также перспективы образовательной программы на 2011 год.

На заседании было принято решение о проведении очередного Съезда МЕФМ 7 марта 2011 года.

*руководитель сектора международного сотрудничества и общественных связей*

*Ирина Иванова*

## ДРУЖЕСТВЕННЫЙ ВИЗИТ В ЯПОНИЮ

По приглашению Конфедерации Профсоюзов работников автомобильной промышленности Японии – JAW представители двух Российских Профсоюзов АСМ РФ и «Роспрофмаша» в период с 5 по 10 октября 2010 г. посетили Страну восходящего солнца. В состав российской делегации от Профсоюза АСМ вошли: Председатель Профсоюза Фефелов Андрей Александрович, председатель профкома ОАО «АвтоВАЗ» Карагин Николай Михайлович, председатель профкома ОАО КАМАЗ Нуретдинов Гумер Хасанзанович, председатель профкома ЗАО «СОАТЭ» Божко Лариса Викторовна.



Конфедерацию Профсоюзов работников автомобильной промышленности Японии – JAW возглавляет г-н Нисихара. В настоящее время она насчитывает примерно 741,000 членов. В Конфедерацию входят независимые профсоюзы, организованные на автомобильных предприятиях, таких как Toyota, Nissan, Honda, Hino, Mitsubishi и т.д. На каждом предприятии один профсоюз.

При встрече с российской делегацией г-н Нисихара отметил, что автомобилестроение является одной из важнейших отраслей экономики любой страны. Поэтому так важно взаимодействие между профсоюзами разных стран, представляющих данную отрасль промышленности. В Японии принято считать, что динамика встреч имеет три уровня:

«лицом к лицу» – таковым по праву мы можем назвать сегодняшний визит;

«от сердца к сердцу» – надемся, на этом уровне пройдет наша будущая встреча в Москве;

«объединение усилий» – это относится к дальнейшим регулярным контактам.

С ответным приветственным словом выступил Председатель Профсоюза АСМ РФ Фефелов А.А.. Он поблагодарил за возможность встретиться и поозна-

комиться с опытом работы и традициями в работе японских коллег и подчеркнул, что наличие конструктивного диалога это – необходимость, которая диктуется сегодняшней интеграцией России в мировую экономику. Приход японских автомобильных компаний на российский рынок следует рассматривать, с одной стороны, как появление этих компаний в законодательном поле РФ, но, с другой стороны, они неизбежно несут с собой опыт и традиции японского автомобилестроения. И их мы просто обязаны хорошо знать, чтобы правильно и грамотно выстраивать взаимоотношения с японскими работодателями. В своем выступлении Фефелов А.А. рассказал о структуре Профсоюза АСМ, отметил, что мировой финансово-экономический кризис негативно сказался в целом на темпах развития отрасли и, как следствие, на численности членов Профсоюза. В настоящий момент в отрасли начинается постепенный подъем, но она еще не достигла докризисного уровня.

Также в рамках визита состоялись встреча с представителями Японского Совета Профсоюза металлистов IMF-JC и с представителями Профсоюза JAM (Японской Ассоциации работников металлообрабатывающей, машиностро-



тельной и обрабатывающей промышленности).

По приглашению японской стороны российская делегация посетила заводы Компании NSK по производству крупногабаритных подшипников в г. Йокогама и завод по сборке грузового автотранспорта Компании Хино (Hino), специализирующийся на производстве грузовиков и автобусов. Также для Российской делегации провели экскурсии по подразделениям заводов, с осмотром главного сборочного конвейера Компании Хино (Hino).

За пять дней пребывания в Японии члены российской делегации получили огромный объем информации, который пригодится каждому в дальнейшей работе. Более полную информацию о визитке Российских профсоюзов можно посмотреть на сайте профсоюза АСМ РФ.

Председатель ЗАО «СОАТЭ»

Л. В. Божко



## ВЕСТИ С МЕСТ

## ЛУЧШИЕ ИЗ ЛУЧШИХ

29 октября под патронажем Союза машиностроителей России состоялась церемония награждения лауреатов престижной ежегодной профессиональной премии машиностроительного комплекса России – «Золотые кадры «Концерна «Тракторные заводы -2010».

Это один из наиболее масштабных кадровых мотивационных проектов промышленного сектора экономики России нацеленный на поднятие престижа рабочих профессий и формирования отечественной машиностроительной элиты нового поколения.

В 2010 году Премия «Золотые кадры» вручалась в 10 номинациях: «Премия Президента Концерна «Тракторные заводы», «Предприятие года», «Инновация года», «Менеджер года», «Специалист года», «Перспектива года», «Мастер года», «Рабочий года», «Наставник года» и «Специаль-

ная номинация года», включающая две награды – «Лучший социальный партнер Концерна» и «Лучшее рабочее место по условиям 5S/Упорядочение».

Имена 138 работников, специалистов и руководителей из 27 компаний 10 субъектов РФ вошли в летопись возрождения и становления отечественной промышленности. Лучших рабочих, а их было 54, награждали профсоюзные лидеры: председатель ЦК профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ Андрей Фефелов и председатель Чувашского рескома



профсоюза АСМ Валентина Рыбкина. «Люди – это самый ценный актив и эти слова не расходятся с делом в «Концерне «Тракторные заводы», – отметил А. Фефелов. – Несмотря на все проблемы, проект «Золотые кадры» движется и развивается и является ярким примером уважительного отношения к человеку труда со стороны руководства холдинга».

По материалам издания  
«Тракторные заводы»

27 – 29 октября 2010 года состоялась выездной семинар с председателями профкомов и профсоюзным активом предприятий автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения в Челябинской области, который был посвящен 20-летию образования ФНПР. Программа семинара была насыщенной. Участникам семинара была представлена подробная информацию о Торжественном заседании, посвященном 20-летию образования ФНПР, с которой выступила председатель областной организации профсоюза В.В. Дизендорф.

## СЕМИНАР В ЧЕЛЯБИНСКЕ



Психолог, доктор психологических наук, профессор Челябинского государственного университета В.И. Долгова провела лекцию и практические занятия по теме «Психология профсоюзного лидерства». С полным анализом изменений Трудового законодательства и обзором судебной практики по трудовым спорам выступил заведующий юридическим отделом, главный правовой инспектор Феде-

рации профсоюзов Челябинской области В.Б. Хохлов.

Силами председателей профсоюзных комитетов и структурных подразделений предприятий отрасли состоялся интересный обмен мнениями по основным направлениям работы. Члены президиума на своем заседании в присутствии участников семинара рассмотрели вопрос «О роли профсоюзных комитетов по подготовке предприятий и объектов соцкультбыта к работе в осеннее - зимний период 2010 – 2011 гг.».

По итогам работы было принято постановление. Участники семинара дали высокую оценку проведенному мероприятию.

Председатель Челябинской областной  
организации Профсоюза  
В.В. Дизендорф

## Солидарность и ответственность начинаются с тебя!



*Мы очень часто говорим о солидарности... Есть ли она? Что это? Иной раз, не стараясь разобраться в значении слова, под воздействием «штампов» мы думаем, что солидарность выражается лишь в борьбе, и редко, оторвавшись от стереотипов, вспоминаем, что солидарность – это и совместная посадка картошки всей семьей на дачном участке, и выращивание с соседями цветников около дома, и восстановление уничтоженного пожаром леса всем городом... Ведь мы все часть чего-то большого: семьи, коллектива, общества. И невозможно оставаться равнодушным к событиям, происходящим вокруг нас и влияющим на нашу жизнь.*

Профсоюзная молодежь далеко равнодушна ко многим вещам, а потому они были активными участниками двухдневной конференции «Современные технологии проведения профсоюзных акций солидарности». Мероприятие, организованное профкомом ОАО «АВТОВАЗ» и Фондом им. Фридриха Эберта» (г. Москва), объединила молодых активистов не только ОАО «АВТОВАЗ», но и представителей «Куйбышевазота» и «Трансформатора».

– Дуэт ведущих (Вадим Борисов и Эдуард Вохмин) дал краткий экскурс в историю профсоюзных кампаний, проводимых по всему миру, и в первый же день разъяснил молодежи, что основа профсоюзной деятельности – в соли-

дарности, – рассказывает участница Елена Ерастова (ПТОО). – А солидарность не должна быть агрессивной, она должна быть созидательной.

Но насколько готовы россияне к солидарным конструктивным действиям?

Прежде чем озвучить ответ, основанный на исследованиях фонда общественного мнения (ФОМ), ведущие задали этот же вопрос участникам. Мнения разделились. Уверенных в готовности наших граждан на совместные усилия было не очень много, всего шесть из тридцати. Но отрадно, что опросы ФОМ подтвердили уверенность этих шести участников: 67% идентифицируют себя с теми, кто готов к объединению для совместных дей-

ствий при совпадении интересов и идей.

Интересен был вывод исследователей, что чаще других к солидарным действиям готовы оптимисты; люди в возрасте 18-35 лет; люди с высшим образованием. И побуждают их такие факторы, как альтруистический (желание сделать добро людям; ощущение своей необходимости; личная ответственность на базе доверия и солидарности; моральное удовлетворение), инструментальный (полезные связи и знакомства; повышение квалификации и/или профессиональный рост; возможность улучшить материальное положение; повысить свой социальный статус) и индивидуалистский (реализация своих идей; доступ к информации; удовлетворение от участия в коллективных действиях).

Два дня участники изучали тактики и стратегии проведения акций, современные информационные технологии и новые методологии, смогли попробовать свои силы, создавая, а затем и защищая проекты современных профсоюзных акций. В итоге все без исключения пришли к выводу, что «солидарность» – понятие многогранное.

– Прошедшая конференция открыла мне глаза на многие вещи, – делится профгруппорг Игорь Дьячков, – наконец-то я услышал ответы на многие вопросы, которые назревали в моей душе на протяжении всего времени, которое я состою в профсоюзе и профактиве. Я понял, чтобы побудить администрацию, власти города, области отвечать на вопросы простых рабочих, проявляя больший интерес к нуждам и чаяниям граждан,

нам нужно объединяться. Одному это сделать практически невозможно.

– Солидарность – это отрицание равнодушия к проблемам других, потому что, помогая другим, мы помогаем себе. Так было, есть и





будет. Жаль, что об этих принципах общество забывает.

– Да, акции солидарности сегодня – это возможность донести общественное мнение до тех, от кого зависит решение вопроса, – поддерживает Виктория Митюкова, но всегда нужно помнить о важности информации. Речь идет о том, что, например, рядовой работник не знает, какие принимаются решения и по каким причинам, а руководство может не знать мнение коллектива, его позицию о способе разрешения возникшего вопроса. И здесь прямая задача профсоюзного актива: информировать. Отсутствие информации порождает ошибочность мнений и действий.

– Я всегда была убеждена, что, выражая солидарность в действиях по отношению к другим, мы разделяем с ними ответственность

за происходящее в нашей жизни, – говорит Юлия Наумова, – сегодняшняя конференция это подтвердила.

Эти два дня мы много говорили об ответственности профактива за членов профсоюза. Всегда нужно тысячу раз подумать, прежде чем начинать протестные действия, возможно ситуация решится в переговорном процессе. Именно такой переговорный процесс позволяет профактиву ОАО «АВТОВАЗ» наиболее эффективно отстаивать права работников, бороться за повышение заработной платы и социальных гарантий.

Солидарность, ответственность, готовность защищать интересы других людей с тем же накалом, как защищать свои, – редко когда разбираются подробно на профсоюзных семинарах и конференциях

эти темы. А ведь они основополагающие. Здорово, что профком ОАО «АВТОВАЗ» дает молодым профактивистам подобные знания. Ведь они остаются не только в воспоминаниях участников, но и проявляются в полезных для общества делах.

Здесь можно удивиться и задаться вопросом, о каких таких делах идет речь. А о них мы неоднократно писали на страницах «Вестей профсоюза», о них говорим и на сайте организации, их обсуждаем в социальных сетях. Режим «он-лайн» – не диковинка для молодежи нашей организации, мы используем эти технологии, шагая в ногу со временем, тем самым развиваемся сами и укрепляем профсоюзное движение на предприятиях.

*пресс-секретарь ППО «АВТОВАЗ»*

*Юлия ОБЧИННИКОВА*

## ВНИМАНИЕ!

**ПРОДОЛЖАЕТСЯ подписка на отраслевую газету «Голос Профсоюза»!**

**Стоимость подписки на первое полугодие 2011 года составляет 100 (сто) рублей за 1 экземпляр.**

В выпуске использованы материалы пресс-служб федераций профсоюзов Беларуси, Украины, России, информационных и профсоюзных сайтов в Интернете, профсоюзной прессы, печатных российских СМИ и собственных корреспондентов издания.



**ГОЛОС ПРОФСОЮЗА**  
Газета зарегистрирована  
в Минпечати РФ. Рег. № 01544  
Учредитель: ЦК профсоюза

Наш адрес: 119119, Москва  
Ленинский проспект, д. 42  
Телефакс: (495) 938-86-15  
Телефон: (495) 938-84-13  
E-mail: afw@fnpr.ru  
http://profasm.ru