

# ГОЛОС ПРОФСОЮЗА



НОВОСТНОЙ ДАЙДЖЕСТ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ



## ВЛАДИМИР ПУТИН ВЫСТУПИЛ НА ЗАСЕДАНИИ XII СЪЕЗДА ФНПР

В работе Съезда принял участие Президент РФ **Владимир Путин**.

“Ваше объединение входит в число ведущих институтов отечественного гражданского общества, выполняет ответственную миссию: защищает трудовые права сотрудников компаний, предприятий, коллективов целых отраслей производства, тех, кто работает в сфере образования, науки, культуры. Вы многое делаете для совершенствования законодательства, для гармонизации отношений в сфере занятости”, - отметил Владимир Путин.

Как подчеркнул Президент РФ, принципы социального партнерства стали прочной основой взаимодействия государства, бизнеса и профсоюзов. Соответствующая норма по инициативе профсоюзов закреплена в Конституции России. “Такое практическое взаимодействие налажено в рамках Российской трехсторонней комиссии. Только за прошлый год она рассмотрела более ста проектов федеральных законов и постановлений Правительства, включая проект федерального бюджета, бюджеты Фонда обязательного медицинского страхования и Социального фонда”, - сказал он.

“Мы обязательно продолжим индексировать минимальный размер оплаты труда, который уже заметно повышен при содействии профсоюзов...К 2030 году МРОТ должен увеличиться почти вдвое – до 35 тысяч рублей”, - заявил Владимир Путин.

Владимир Путин отметил, что профсоюзы должны активно включиться в новый национальный проект, посвященный молодежи, плодотворно сотрудничать с «Движением первых», Росмолодёжью, обществом «Знание», в том числе в качестве наставников. Как он подчеркнул, профсоюзное движение всегда строилось не только вокруг защиты трудовых, социальных прав граждан, но и на основе таких ценностей, как взаимная поддержка, правда и справедливость, служение народу и стране в целом.

## ВЛАДИМИР ПУТИН ВЫСТУПИЛ НА ЗАСЕДАНИИ XII СЪЕЗДА ФНПР



“Все наши законодательные новации, планы, программы, финансовые вложения должны работать и на экономический рост, и на повышение качества жизни, благополучия российских семей. В этом наша с вами общая конечная цель. То есть каждое наше решение должно быть не только выверенным, эффективным, финансово обеспеченным. Оно должно быть справедливым по отношению к людям, менять их жизнь к лучшему. Уверен, действуя солидарно, исходя из интересов страны и наших граждан, мы вместе обязательно добьемся поставленных целей”, – сказал Президент РФ Владимир Путин, завершая свое выступление.

В своем ответном выступлении Председатель ФНПР **Михаил Шмаков** отметил, что несмотря на рекордное количество санкций, российская экономика выдержала давление и продемонстрировала экономический рост, что подтвердил вчерашний отчет Правительства в Государственной Думе. “За последние 30 лет мы с вами выдвигали много требований Правительству и государству, а теперь можем констатировать, что в национальных проектах в среднесрочной программе развития страны до 2030 года, выдвинутой Президентом в Послании Федеральному Собранию в марте этого года, обозначены пути решения большинства проблем, о которых мы говорили”, - заявил Председатель ФНПР.

Как считает Михаил Шмаков, профсоюзы должны ставить своей основной задачей – добиваться реализации целей, поставленных в Послании Президента России Федеральному Собранию до 2030 года. В число этих целей входит: формирование справедливой экономики, основанной на достойном уровне оплаты труда для каждого работника, равных гарантиях в сфере труда для всех трудящихся, независимо от формы занятости, на реальном применении принципов социального партнерства при принятии управленческих решений.

XII съезд принял Программу ФНПР «За справедливую экономику!». Программу представила заместитель Председателя ФНПР **Нина Кузьмина**.

**Программа ФНПР отражает позицию российских профсоюзов о том, что:**

- **справедливая экономика – это, прежде всего, экономика высоких заработных плат,**
- **в справедливой экономике все трудящиеся должны иметь равные права и гарантии в сфере труда независимо от формы занятости,**
- **система обязательного социального страхования – основа социальной защиты работников,**
- **социальное партнерство – идеология справедливой экономики,**
- **необходима правовая защита работников – как гарантии справедливости в обществе,**
- **молодёжная политика – основа справедливой экономики будущего,**
- **необходимо обеспечивать равенство в трудовых отношениях между мужчинами и женщинами,**
- **защита жизни и здоровья работников на производстве – необходимая часть справедливой экономики,**
- **сильные профсоюзы – гарантия достойного труда,**
- **укрепление международной солидарности трудящихся – важный инструмент в борьбе за справедливую экономику.**

## XII СЪЕЗД ФНПР



3 апреля в Москве в Доме Союзов открылся XII съезд ФНПР.

На Съезде прибыли более 600 делегатов, избранных членскими организациями на XII съезд, председатели профкомов первичных профсоюзных организаций, ветераны профсоюзного движения, руководители учебных заведений профсоюзов, молодежных советов и комиссий, а также руководители профсоюзов и профсоюзных объединений, сотрудничающих с ФНПР, представители национальных профцентров из 10 стран, представители Администрации Президента Российской Федерации, члены Правительства, Совета Федерации, депутаты Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, представители объединений работодателей, учреждений науки и культуры, социальные партнеры профсоюзов.

Председатель ФНПР **Михаил Шмаков** обратился к делегатам, отметив, что «мы живем в непростое время. Кризисы, которые происходят сегодня во всей планете, во многих странах, к сожалению, они приводят к войнам. Не обошла война и нашу страну. Идут боевые действия в зоне специальной военной операции, подвергаются варварским обстрелам мирные кварталы в Запорожской области, в Херсонской области, в Донецкой и Луганской народных республиках, в Белгородской области, в Курской области, в Брянске. Многие солдаты и мирные люди гибнут. Гибнут трудящиеся на своих рабочих местах. 22 марта совершен чудовищный в концертном зале Крокус Сити Холл, унесший жизни более 140 человек».

По решению Генерального Совета ФНПР, заседание которого состоялось вчера, ведение Съезда было поручено заместителю Председателя ФНПР Сергею Некрасову. Выступая на Съезде, Министр труда и социальной защиты РФ **Антон Котяков** отметил вклад профсоюзной стороны в выработку решений, которые позволили укрепить положение трудящихся, создать более привлекательные и гибкие условия труда для работающих граждан.

Генеральный секретарь ВКП, депутат Госдумы ФС РФ **Виктор Пинский** зачитал делегатам Съезда приветствие Председателя Госдумы ФС РФ **Вячеслава Володина**.

Президент РСПП **Александр Шохин** отметил, что на основе социального партнерства удастся решать многие проблемы в социально-трудовой сфере, как с учетом интересов и бизнеса, так и с учетом интересов работников.

На Съезде выступил Генеральный секретарь Международной конфедерации арабских профсоюзов, председатель Всеобщей Федерации профсоюзов Сирии **Джамаль Кадри**.

С отчетным докладом о деятельности Федерации Независимых Профсоюзов России за 2019-2024 гг. по поручению Председателя ФНПР **Михаила Шмакова** выступил заместитель Председателя ФНПР **Евгений Макаров**. Он рассказал над чем работали и чего добились российские профсоюзы за последние пять лет, о деятельности ФНПР по выполнению решений X и XI съездов, а также о стратегии и тактике дальнейших действий Федерации, ее членских организаций по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюзов. Евгений Макаров заострил внимание делегатов съезда на основных направлениях работы профсоюзов.

Отчет Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР предоставил ее председатель **Михаил Тарасенко**. О работе Комиссии по внутрисюзным спорам рассказал **Евгений Максименко**, член Комиссии, председатель Смоленского областного объединения организаций профсоюзов. XII съезд подтвердил полномочия делегатов, избранных в соответствии с уставами членских организаций ФНПР и нормой представительства, установленной постановлением Генерального Совета ФНПР от 2 апреля 2024 года, а также делегатов, предусмотренных нормой Устава ФНПР.

XII съезд принял резолюции, посвященные основным направлениям деятельности профсоюзов.



## ПРОФСОЮЗ АСМ РФ ОБЪЕДИНЯЕТ ПОЧТИ 250 ТЫСЯЧ ЧЕЛОВЕК

**Вопрос о сводной статистической отчетности по профсоюзному членству профсоюзных организаций, входящих в Профсоюз АСМ РФ за 2023 год, стал одним из основных в повестке заседания Президиума Профсоюза АСМ РФ 27 марта.**

Как отметил **Вадим Волков**, руководитель отдела организационной работы, Профсоюз АСМ объединяет 18 территориальных организаций, в которые входят 116 первичных профсоюзных организации (далее ППО); 25 ППО являются организациями прямого подчинения ЦК Профсоюза АСМ РФ; 1 объединенная первичная профсоюзная организация – ОППО ПАО «КАМАЗ», она объединяет 54 ППО.

Количество первичных профсоюзных организаций в 2023 году составило 196 с общей численностью 249 997 человек. А членство увеличилось на 2 211 человек.

Была отмечена положительная работа по сохранению и увеличению численности членов Профсоюза АСМ РФ:

- Мордовская республиканская организация профсоюза работников машиностроения - председатель **А.А. Кузьмин** – повышение членства на 0,4% (55,3%);
- Курганская областная организация профсоюза работников АСМ РФ – председатель **В.П. Бобров** – 1,3% (79,6%);

- Самарская областная профсоюзная организация работников АСМ РФ – 0,7% (67,0%). Повышение членства произошло за счет роста численности членов профсоюза в ППО АО «АВТОВАЗ» на 1,2% (72,7%) (председатель С.Ю. Зайцев);

- Саратовская областная организация профсоюза работников АСМ РФ – председатель С.В. Бека – 0,5% (40,2%);

- Первичная профсоюзная организация АО «ПО ЕлАЗ» - председатель **А.М. Миннигулова** - 3,0% (71,6%);

- Первичная профсоюзная организация Старооскольского завода автотракторного электрооборудования им. А.М. Мамонова – и. о. председателя **Н.И. Коренева** - 0,2% (99,2%);

- Первичная профсоюзная организация АО «Алтайский завод агрегатов» - председатель **О.А. Елизарова** - 1,4% (55,8%).

Стабильно высокий уровень членства (99,8%) отмечается в первичной профсоюзной организации ООО «Оренбургский радиатор» (председатель **Ю.И. Степухин**).

Было отмечено, что важно всесторонне поддерживать инициативы молодежных советов (комиссий) во взаимодействии с Координационным молодежным комитетом Профсоюза АСМ РФ в целях активизации мотивационной деятельности среди молодежи и вовлечение ее в Профсоюз АСМ РФ.

## ИТОГИ КОЛЛЕКТИВНО-ДОГОВОРНОЙ КАМПАНИИ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ОТРАСЛИ ЗА 2023 ГОД

**Об итогах коллективно-договорной кампании на предприятиях отрасли за 2023 год членам Президиума Профсоюза АСМ РФ, состоявшегося 27 марта, доложила Надежда Егорова, руководитель отдела по социально-экономической работе:**

- Коллективно-договорная кампания в 2023 году проходила в условиях восстановления российской экономики. Предприятия автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения показали существенный рост по сравнению с предыдущим годом. Это стало возможным благодаря эффективным действиям руководства предприятий, поддержке со стороны правительства РФ и региональных властей, а также благодаря слаженной работе трудовых коллективов и профсоюзных организаций. Все это привело к росту заработной платы и сохранению

занятости.

**Задачи Профсоюза были направлены на обеспечение стабильности трудовых коллективов, защиту трудовых прав, повышение заработной платы, улучшение условий безопасности труда и сохранение занятости работников.**

**Коллективно-договорная кампания в Профсоюзе проводилась на всех уровнях социального партнерства.**

В отчетном периоде в отрасли действовало 2 отраслевых соглашения на федеральном уровне, 3 – на региональном, и 2 соглашения по отдельным направлениям трудовых отношений.

Основным документом, регулирующим трудовые отношения в организациях и предприятиях отрасли, является коллективный договор.

## ИТОГИ КОЛЛЕКТИВНО-ДОГОВОРНОЙ КАМПАНИИ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ОТРАСЛИ ЗА 2023 ГОД

В отчетном периоде на 48 предприятиях заключены новые коллективные договоры, на 81 предприятии продолжают действовать коллективные договоры, заключенные в предыдущие годы, и на 13 предприятиях было принято решение о продлении срока действующих договоров.

Также было отмечено, что не все структурные подразделения Профсоюза представили информацию (информационную записку) об итогах коллективно-договорной работы, которая является обязательным приложением к форме КДК-2.

На основании представленной информации в ЦК Профсоюза отмечается следующее.

Общий объем социальных льгот и услуг ПАО "КАМАЗ" в 2023 году составил около 2 млрд. руб. Наиболее значимые социальные проекты - это материальная помощь на улучшение жилищных условий, оздоровление персонала, детский отдых, денежные компенсации на проезд и питание, программа "Забота", включая выплаты участникам СВО. Новым достижением ПАО "КАМАЗ" можно считать начало проекта по арендному жилью, согласно которому работники оплачивают коммунальные платежи, а все остальные затраты взял на себя работодатель.

В АО "АВТОВАЗ" были повышены тарифные ставки и оклады работников, увеличен размер дополнительного премирования. АО "АВТОВАЗ" вышел на лидирующие позиции по уровню заработной платы среди крупных предприятий Самарской области. Сумма затрат на выполнение коллективного договора составила 2,03 миллиарда рублей.

В ООО «Автозавод ГАЗ» с каждым годом увеличивается объем социальных льгот и гарантий для работников: увеличились средства на выплату годового вознаграждения, ежегодно в коллективный договор вносится пункт об индексации заработной платы работников, сумма компенсации за питание в столовых предприятия и оздоровление работников.

В АО «АЗ «УРАЛ» действует система «грейдов», которая позволяет оценить справедливость оплаты труда и установить прозрачные критерии для карьерного роста работников. Каждому «грейду» присваивается вилка окладов, которая периодически пересматривается.

В ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» уделяется особое внимание вопросам современной и качественной профессиональной подготовки, обучению вторым профессиям и повышению квалификации. Действуют договоры с учебными учреждениями на подготовку

рабочих и специалистов, а также заключаются двусторонние договоры о сотрудничестве с учебными заведениями высшего и среднего профессионального образования на обучение рабочих и специалистов по наиболее дефицитным специальностям.

В ПАО «Автодизель» и ОАО «Ярославский завод дизельной аппаратуры», входящих в Ярославскую областную организацию, на основании коллективного договора дважды проведена индексация заработной платы, выплачено годовое вознаграждение. Работники предприятий являются постоянными участниками конкурса профессионального мастерства.

В ОАО «Волжский абразивный завод», входящем в Волгоградскую областную организацию, молодым работникам предприятия назначается персональная надбавка в размере до 40% от должностного оклада в соответствии с положением о материальном стимулировании труда молодых руководителей и специалистов. Работающим специалистам, не имеющим собственного жилья, оплачивается 50% стоимости проживания по найму.

Несмотря на простой, администрация ООО "ПСМА Рус" по настойчивому требованию профсоюзного комитета провела индексацию заработной платы всех работников с 1 декабря 2023 года на 13%.

Большинство предприятий отрасли являются участниками региональных конкурсов профессионального мастерства. Многие профсоюзные организации регулярно оказывают материальную помощь членам семей военнослужащих и перечисляют средства для оказания поддержки в сборе гуманитарной помощи для участников СВО.

Рассматривая выполнение конкретных обязательств Отраслевого соглашения, выявлено, что большинство предприятий проиндексировали заработную плату. Показатель покупательской способности заработной платы на уровне 4,5 и выше, установленный Отраслевым соглашением, достигнут значительным количеством организаций по сравнению с предыдущим годом. Соблюдение соотношения в уровнях оплаты труда 10% работников с наиболее низкой заработной платой и 10% с самой высокой в среднем 1:4. Обязательства по коллективным договорам в основном выполняются.

Согласно данным Росстата, средняя начисленная заработная плата на предприятиях автомобилестроения в 2023 году увеличилась на 29,2%. На предприятиях сельхозмашиностроения рост составил 17% и на предприятиях по производству компонентов - 20%.

## ПЛАН РАБОТЫ МОЛОДЁЖИ ПРОФСОЮЗА НА 2024 ГОД



***В повестке заседания Президиума Профсоюза АСМ РФ 27 марта был вопрос и о том, что планируют в 2024 году молодые профсоюзные активисты отрасли.***

В марте, августе и декабре члены КМК будут на заседаниях обсуждать вопросы молодёжной политики в регионах. В течение года пройдут заседания с презентациями практик работы организаций и приглашением представителей молодёжных советов и председателей первичных и территориальных организаций.

Планируется участие в мероприятиях ФНПР и отраслевого профсоюза: Всероссийский молодёжный профсоюзный форум «Стратегический резерв 2024», смотр-конкурс на лучшую постановку работы с молодёжью, спартакиада и другие.

Запланированы интернет-конкурс «Наша семейная история», акция «Письмо солдату», интернет-акции к Празднику Весны и Труда, Дню Молодёжи и Всемирному Дню действий за достойный труд. Отраслевую молодёжь ждут волонтерские акции ко Дню Победы, Диктант Победы, ежегодный турнир на «Кубок Профсоюза АСМ РФ по мини-футболу» и IV профсоюзный велопробег «100 километров ПотомуЧтоВместе».

Продолжится реализация договора о сотрудничестве между Белорусским профсоюзом работников отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ» и Профсоюзом АСМ РФ в рамках молодёжной политики.

Запланированы онлайн-тренинги по развитию ораторских навыков, переговорам, управленческим навыкам и личной эффективности. Как и прежде, деятельность молодёжных организаций будет освещаться на ресурсах Профсоюза АСМ РФ (сайт, ВКонтакте и другие).

## БЕЗОПАСНОСТИ ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЯ ЧЛЕНОВ - ПРИОРИТЕТ ПРОФСОЮЗА



***О состоянии производственного травматизма и профзаболеваемости на предприятиях отрасли за 2023 год доложил главного технического инспектора труда Профсоюза АСМ РФ Будников С.Н.***

- Структурные подразделения, техническая инспекция труда Профсоюза АСМ РФ в тесном взаимодействии с социальными

партнерами в 2023 году осуществили 343 проверки. Было выявлено 448 нарушений, выдано 263 представления по их устранению. Особое внимание уделяли вопросам обеспечения работающих средствами индивидуальной защиты, санитарно-бытового обеспечения, гарантий и компенсаций за работу во вредных (или) опасных условиях труда, проведения специальной оценки условий труда, выполнения обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

Оперативно рассмотрено 252 письменных обращения и жалоб членов Профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда, 247 из них разрешено в пользу работников.

## БЕЗОПАСНОСТИ ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЯ ЧЛЕНОВ - ПРИОРИТЕТ ПРОФСОЮЗА



В 2023 году в сравнении с 2022 годом на предприятиях и организациях автомобильного и сельско-хозяйственного машиностроения **выявлено на 16% меньше профессиональных заболеваний, выполнено около 4000 мероприятий по охране труда, освоено средств в размере 6036537 тыс. рублей, что на 1702230 тыс. рублей больше, чем было запланировано.**

Количество уполномоченных по охране труда **увеличилось на 1,5% и составило 4874 человек. Нулевой травматизм достигнут на 64 предприятиях.**

Вместе с тем, на 58% возросло общее количество несчастных случаев на производстве, **допущено 29 тяжелых несчастных случаев и 10 - с летальным исходом.**

**Увеличилось на 38% количество дней нетрудоспособности.**

Сергей Николаевич Будников отметил, что обеспечение безопасности жизни и здоровья членов Профсоюза в процессе их трудовой деятельности является приоритетом в работе структурных подразделений Профсоюза АСМ РФ. Особенно сейчас, в условиях больших переработок и нагрузок на сотрудников. Он призвал руководителей структурных подразделений усилить требовательность к работодателю в вопросах обеспечения безопасных и здоровых условий труда, повысить эффективность и действенность профсоюзного контроля за соблюдением трудовых прав членов Профсоюза; конструктивно взаимодействовать с работодателями в рамках социального партнерства по решению вопросов по созданию условий труда, не наносящих вред здоровью работников, предотвращения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Важно обеспечить эффективную работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, совершенствовать формы и методы их работы по организации контроля за условиями и охраной труда, постоянно повышать их квалификацию. В целях повышения авторитета и стимулирования уполномоченных по охране труда организовывать смотры-конкурсы на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» предприятия, принимать активное участие в региональных конкурсах. Он напомнил о необходимости провести мероприятия ко Всемирному Дню охраны труда 28 апреля 2024 года совместно с работодателями, продолжить практику проведения месячников по охране труда.

## ПРОФСОЮЗ АСМ РФ ПОДПИСАЛ СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ С САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИМ ГУМАНИТАРНЫМ УНИВЕРСИТЕТОМ ПРОФСОЮЗОВ

**Профсоюзом АСМ РФ подписано Соглашение о сотрудничестве с Санкт-Петербургским Гуманитарным университетом профсоюзов.**

Информируем вас, что в рамках данного Соглашения предусматривается:

Согласно Постановлению Исполнительного комитета ФНПР от 09.02.2022 № 2-8 (прилагается), Университетом профсоюзов выделена квота льготных мест на 2024 год набора на обучение в СПбГУП и в Международной гимназии «Ольгино» при Университете.

Просим проинформировать членов профсоюза о данной льготе и сроке направления рекомендация в ФНПР (до 1 мая 2024).

Университет профсоюзов с 1926 г. является одним из наиболее престижных вузов России.

Конкурс в 2023г. стал самым высоким в Петербурге (76 чел./ место), а трудоустройство выпускников последние 15 лет составляет 100%.

А Международная гимназии «Ольгино» при Университете – специальный уникальный проект для высококачественной подготовки детей занятых родителей с полным пансионом, супер-комфортным проживанием в курортной зоне и с погружением в Петербургскую культурную жизнь. Университет традиционно тесно работает и с учредителем – Федерацией Независимых Профсоюзов России, и с отраслевыми профсоюзами.

Соглашения о сотрудничестве предоставляет скидки 30% на обучение детей членов профсоюза в Университете или Гимназии (что очень существенно для повышения мотивации членства), предоставляет Вам огромный спектр дополнительных возможностей, которые можно реализовать на базе Университета.





# НОВОСТИ АВТОПРОМА



## ПРОДАЖИ LADA В ПЕРВОМ КВАРТАЛЕ ВЫРОСЛИ НА 42,5%



**По итогам марта 2024 года продажи легковых и лёгких коммерческих автомобилей LADA в РФ составили 42 840 единиц – это наибольший показатель за последние 11 лет.**

Итоги мартовских продаж на 53,6% выше, чем в феврале 2024 года и на 83,6% выше в сравнении с мартом 2023 года. LADA Vesta нового поколения показала свой лучший результат с начала продаж – 11 703 автомобиля (плюс 71,6% к февралю 2024 года).

В рамках всего семейства Vesta это наивысший показатель продаж с июня 2021 года. LADA Granta в марте также показала высокий уровень спроса: 20 412 автомобилей, это второй результат по объемам продаж за всю историю модели. Объем продаж в марте 2024 года на 59,5% выше результата февраля, и на 25,6% выше, чем результата марта прошлого года.

Продажи семейства NIVA в марте 2024 года составили 10 028 автомобиля, что на 56% выше марта 2023 года. Всего за три месяца 2024 года в России продано 91 563 легковых и лёгких коммерческих LADA, что на 42,5% выше итогов аналогичного периода прошлого года.

Президент АО «АВТОВАЗ» **Максим Соколов:** «Компания продолжает выполнять план производства 2024 года, который утвердил Совет директоров. В первом квартале, по сравнению с 2023 годом, выпуск автомобилей в Тольятти увеличился более чем на 70% и составил почти 116 тысяч автомобилей». К сожалению, мы продолжаем наблюдать крайне агрессивную ценовую экспансию со стороны импортируемых автомобилей китайских брендов, которые не заинтересованы и не видят стимула в локализации своего производства в России, что загрузило бы дополнительными заказами и российскую компонентную отрасль. Аналитики отмечают, что у ряда пришедших в Россию восточных брендов наблюдается дефицит запчастей, а у автосервисов – сложности с заказом деталей для обслуживания и ремонта».

**PR-дирекция АО «АВТОВАЗ»**

## ПАО «КАМАЗ» ПОДВЕЛО ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2023 ГОД ПО МСФО

**Консолидированная выручка группы организаций ПАО «КАМАЗ» составила 370,3 млрд руб., превысив уровень прошлого года на 27%. Чистая прибыль по итогам года составила 16,9 млрд руб. Значительные темпы роста выручки обусловлены увеличением продаж в сегментах грузовых автомобилей и пассажирского транспорта (автобусов и электробусов).**

Увеличение объёмов продаж, эффективное использование инструментов клиентского финансирования, инициативы по снижению издержек и повышению производительности труда привели к получению годовой чистой прибыли в сумме 16 млрд 877 млн руб.

Группа организаций ПАО «КАМАЗ» продемонстрировала положительный операционный денежный поток в сумме 52 млрд руб., что позволяет поддерживать комфортные показатели долговой нагрузки.

Чистый долг на конец 2023 года составил 57,2 млрд руб., что на 16% ниже прошлогоднего показателя. Соотношение чистого долга к EBITDA за 2023 год составило 1,7 раза.

В 2023 году продолжилась реализация проектов, направленных на обновление модельного ряда, в том числе на санкционноустойчивой базе. Инвестиционная программа реализована в объеме 8,6% от выручки.

«Принимая во внимание важность обеспечения технологического суверенитета страны, мы продолжим реализацию проектов по развитию модельного ряда автомобилей K5, локализации автокомпонентов для линейки мало- и среднетоннажных автомобилей Компас. Кроме того, мы будем и далее совершенствовать производство и технику для участия в реализации федеральных проектов по обновлению пассажирского автотранспорта для регионов и муниципалитетов России», – прокомментировал генеральный директор ПАО «КАМАЗ» **Сергей Когогин**.

**Источник: ПАО «КАМАЗ» (vk.com)**

## РОСАТОМ И АВТОТОР СОЗДАДУТ В КАЛИНИНГРАДЕ СБОРОЧНОЕ ПРОИЗВОДСТВО БАТАРЕЙ ДЛЯ ЭЛЕКТРОТРАНСПОРТА НА ПЛОЩАДКЕ АВТОМОБИЛЬНОГО ЗАВОДА

*Впервые в России создается сборочное производство аккумуляторных батарей на площадке автомобильного завода.*

*26 марта в ходе Международного форума «АТОМЭКСПО-2024» состоялось подписание соглашения о создании на площадке АВТОТОР сборочного производства аккумуляторных батарей для электромобилей.*

В церемонии подписания документа приняли участие президент АО «ТВЭЛ» (управляющая компания Топливного дивизиона Росатома) Наталья Никипелова, генеральный директор бизнес-единицы «Накопители энергии» Топливного дивизиона Росатома Александр Камашев, и заместитель председателя совета директоров – председатель комитета по развитию ООО «АВТОТОР Холдинг» **Александр Сорокин**.

Соглашение предусматривает создание сборочного производства тяговых аккумуляторных батарей для электромобилей прямо на площадке автомобильного завода, впервые в России. Мощность производства составит до 10 тыс. штук в год, с возможностью дальнейшего развития. По условиям контракта АВТОТОР в соответствии с требованиями Росатома по организации сборочного процесса предоставит оборудованную производственную площадку, на которой будет осуществляться сборка аккумуляторных батарей. Новое производство площадью в 1500 квадратных метров будет включать участки для проведения электромонтажных работ, сборки и испытаний. Здесь будет осуществляться сборка и монтаж электрокомпонентов, блоков и плат управления батареей, а также сборка накопителей энергии на основе литийионных аккумуляторных модулей. На заключительном этапе предусмотрен полный цикл электротехнических и климатических приемосдаточных испытаний батарей на зарядно-разрядных станциях и климатическом оборудовании. Ввод новой производственной площадки планируется ориентировочно в начале 2025 года.



«Калининградская область – один из значимых регионов присутствия Росатом. В то время как в мире набирает популярность тренд на развитие электротранспорта и сопутствующей инфраструктуры, в регионе уже существуют возможности и создаются условия для развития производства и использования электрических транспортных средств. Стоит отметить, что в начале этого года подписана масштабная программа развития электромобильности Калининградской области на среднесрочную перспективу.

В частности, в регионе будут реализованы пилотные проекты по предоставлению новых для российского рынка сервисов, в частности, «батарея как услуга», - отметила **Наталья Никипелова**. «АВТОТОР создает уникальный производственный комплекс для выпуска электромобилей и критически важных компонентов. Мы нацелены на выпуск универсальной компонентной базы, ориентированной на потребности не только нашего предприятия, но и отрасли в целом. Этой задаче отвечает и организация в сотрудничестве со структурами Росатом производства тяговых аккумуляторных батарей.

Для нас это важный этап в освоении принципиально новых технологий и наращивании компетенций по ряду перспективных направлений, которые имеют решающее значение для дальнейшего развития электродвижения, обозначенного на уровне государства в качестве одного из приоритетов», - отметил **Александр Сорокин**.

«Во всем мире уже существует практика кооперации между автоконцернами и производителями батарей, которая позволяет оптимизировать логистические, административные расходы и сформировать стабильный гарантированный спрос», - отметил генеральный директор бизнес-единицы «Накопители энергии» Топливного дивизиона Росатома **Александр Камашев**.

**Источник: АВТОТОР (vk.com)**



# **НОВОСТИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ**





## ПРОФНОВОСТИ АВТОВАЗА

**Профсоюзная организация АВТОВАЗа увеличилась за март на 612 человек Из-за сильного дождя и таяния снега в профсоюзные комитеты подразделений участились обращения работников, в том числе и жалобы на течь кровли.**

Председатели, в свою очередь, взяли на контроль, чтобы опоздания работников в этот период по причине сложных погодных условий не учитывались. По сообщениям «с мест» на профсоюзном совещании 28 марта, численность нашей организации увеличилась за март на 612 человек. Наибольший показатель по приему в Профсоюз АСМ сохраняется в ЛАДА Ижевск – 171 человек. Также вступили в «первичку» работники ПЛП – 26, ПрП – 18, МСП – 44, АСК – 94, ДИТО – 11, ПТО – 10, СДпПЛ – 76, ДОРТО – 20, ППИ – 25, предприятия питания – 4, СВППМ – 21, инжиниринг – 31, АНО ДО – 10, ДИС – 3, СДпК – 3, СВППБиР – 5, заводоуправление – 15, СВПППИСП – 12, СВППЗ – 10, ЛАДА-МЕДИА – 3.

К другой информации от председателей. В ДИТО проведен День здоровья для работников с охватом порядка 100 человек. В службе директора по производственной логистике, по инициативе председателя **Елены Рожковой**, организовано обучение по охране труда на апрель, на которое записались 164 человека. Обучение будет по таким темам, как прохождение профосмотров, расследование несчастных случаев на производстве, спецоценка условий труда.

Председатель профкома ФМБА **Ирина Суханова** напомнила о проводимых на территории промплощадки выездных приемах врачей и акцентировала внимание на явке работников. В ответ на официальное обращение профсоюзного комитета предприятий питания в адрес руководства ЭМЭФСИ получен ответ о принятом решении. По словам председателя подразделения **Оксаны Поляковой**, оклады сотрудников будут повышены с 1 марта в размере не менее 9%.

В преддверии Дня космонавтики, в «ЛАДА-МЕДИА» объявлен конкурс – выставка детских рисунков под названием «Космическое путешествие». Как пояснила председатель профкома телекомпании **Наталья Луника**, в выставке будут также представлены работы воспитанников детского дома «Созвездие» и учащих лица искусства №4.

## ПРО ПУТЕВКИ

**27 марта состоялось заседание комиссии социального страхования. О принятых решениях рассказал заместитель председателя ППО Сергей Марченко.**

Были рассмотрены обращения работников и, в основном, приняты положительные для них решения. Отказ – только по предоставлению повторных путевок.

В настоящее время остались невостребованными путевки на майский период отпуска на базу отдыха «Стрежень». Если у работников есть желание там отдохнуть, необходимо обратиться к уполномоченному по социальному страхованию подразделения до 08 апреля. Комиссия уточнила возраст детей для предоставления льготных путевок.

Решили, что путевки будут предоставляться детям работников с 3-х до 18 лет на дату заезда.

## ОБ ЭФФЕКТИВНОСТИ СОЦПАРТНЕРСТВА НА ГОРОДСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ

**На оперативном совещании 28 марта заместитель председателя ППО Валерий Королев дал информацию с заседания городской трехсторонней комиссии.**

Один из основных вопросов – ежегодная оценка эффективности социального партнерства в сфере труда на территории г.о.Тольятти, которая проводится по таким показателям, как повышение уровня занятости населения, динамика средней заработной платы, улучшение

улучшение условий охраны труда и регулирование коллективных трудовых споров. Вопрос занятости сегодня переходит уже от проблемы безработицы (0,32% - уровень безработицы на 01.01.2024) к другой – дефицит кадров на рынке труда, что становится риском для экономики, особенно на фоне создания новых рабочих мест.

На сегодня в Центре занятости имеется более 12 тысяч вакансий. Что касается средней заработной платы, этот показатель вырос с более 50 тысяч рублей в 2022 году до более 62 тысяч рублей в 2023 году. По двум другим показателям оценки изменения практически не отмечаются.



## ПРОФСОЮЗНАЯ МОЛОДЕЖЬ ПОСЕТИЛА АВТОВАЗ

**В рамках заседания Молодежного совета ТООП Приволжского Федерального округа, 29 марта состоялась встреча профсоюзной молодежи ПФО с представителями Первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа. В этой встрече принял участие секретарь Федерации Независимых Профсоюзов России (представитель ФНПР в ПФО) Владислав Михайлович Трубников.**

Председатель «первички» АВТОВАЗа **Сергей Зайцев** рассказал о профсоюзной организации завода: ее структуре, направлениях работы, коллективном договоре, соглашении об отдельных социальных льготах и проектах для членов профсоюза.

В структуре ППО 26 профсоюзных организаций подразделений, 283 п/о цехов и отделов, 1018 профсоюзных групп, касса взаимопомощи и ЦОиПК. Численность ППО – 82 154 человека (72,7%).

В состав входят не только работники, но и учащиеся Тольяттинского машиностроительного колледжа, а также неработающие пенсионеры. Важным достижением социального партнерства было отмечено заключение Соглашения об отдельных социальных льготах и гарантиях работникам, членам профсоюза АСМ РФ, на АВТОВАЗе и практически во всех других подразделениях профорганизации.



В рамках этого документа предусмотрена ежегодная выплата материальной помощи членам профсоюза в размере 10 тысяч рублей (с 2024 года), а также ряд других привилегий. Председатель комиссии по работе с молодежью профсоюзной организации АВТОВАЗа **Александр Сергеев** выступил с презентацией о молодежной работе в профсоюзной организации и рассказал о поддержке молодежных инициатив и роли профсоюза среди молодежи. На сегодня работающей молодежи 6385 человек, из них 4540 членов профсоюза АСМ (75,8%). Новый проект, который реализуется КРМ, - Молодежная спартакиада, включающая 8 мероприятий (спортивных и интеллектуальных).

Уже традиционными стали такие проекты профсоюзной молодежи, как "Профсоюзный день в лагере" и "Профсоюзный урок" для студентов ТМК. Также участники мероприятия посетили музей АВТОВАЗа и побывали на конвейере предприятия.

## ПРОФСОЮЗ ПЛЕТЕТ МАСКЕТИ ДЛЯ СВОИХ

**Сети – обереги для бойцов! Скоро будет ровно год, как волонтеры профсоюзной группы АВТОВАЗа «Сети для СВОих» (куратор – Елена Сазонова, зав.отделом ППО АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ по гендерной политике) занимаются плетением в городе маскировочных сетей для отправки в зону СВО.**

В понедельник, 1 апреля, упаковали очередную маскеть – 38-ую по счёту! Наши волонтеры плетут по несколько часов в день, приходят после работы и в выходные. Не считаясь с личными делами и повседневными заботами, они находят время, чтобы внести свой вклад в общее дело. Сейчас работа уже налажена, и есть костяк тех, кто занимается плетением постоянно.

Это наши «паучки-передовички». Есть и те, кто приходит помогать по мере сил и возможностей. Прошедшие выходные для волонтеров прошли очень интересно и продуктивно.

В этот раз состоялась своего рода встреча поколений: к дружной команде в эти дни присоединились ветераны заводской «первички». За разговорами, рассказами, стихами работа только ладилась да спорилась.

Ещё три маскировочные сети размером 3х6 м готовы для наших мобилизованных ребят. Материал на сети был закуплен из средств Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ (председатель – **Сергей Зайцев**).

Благодарим всех волонтеров, особенно ветеранов, за помощь, неравнодушие и душевное тепло, которые заслуживают самого глубокого признания! Запрос на камуфляжные сети ручной работы очень большой. Сейчас поступил новый – ещё на несколько сетей. Поэтому нам необходимо продолжать – также дружно, также результативно, также вместе!

**Татьяна ЧАЙКУН**



## ОТЧЁТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ППОР ПРЗ



**27 марта состоялась Отчётно-выборная конференция первичной профсоюзной организации работников прессово-рамного завода об итогах работы за 5 лет.**

В работе конференции приняли участие 412 делегатов. От профсоюзной организации ПАО «КАМАЗ» присутствовал председатель ОППО ПАО «КАМАЗ» **Ильдар Шамилов**. Отчёт о проделанной работе первичной профсоюзной организации работников ПРЗ за отчётный период и дальнейших целях на ближайшее время зачитала заместитель председателя профсоюзной организации **Ирина Красичкова**.

Доклад сопровождался презентацией, где нашли отражение все направления деятельности профсоюза. В том числе: о выполнении показателей финансового плана, о работе комиссий профкома, о безусловном выполнении обязательств Коллективного договора и другие.

Директор завода **Сергей Кленько** в своем выступлении выразил благодарность профсоюзному активу за работу и предложил работу профсоюзного комитета признать удовлетворительной.

Так же был избран новый председатель первичной профсоюзной организации работников прессово-рамного завода. На отчетно-выборных собраниях, конференциях цеховых комитетов, была выдвинута 1 кандидатура **Фасахова Рустема Агзамовича**.

Рустем Агзамович работает заместителем начальника ОМТО, на КАМАЗе с 2007 года, зарекомендовал себя как грамотный специалист, справедливый руководитель. Занимается спортом, входит в команду завода по футболу.

Председатель профсоюзного комитета **Рашит Харрасов** отметил, что работа велась в атмосфере взаимопонимания и поддержки между администрацией и профсоюзным комитетом и, благодаря правильной постановке задач, целей и транслированию, находило понимание и поддержку в трудовых коллективах. Пожелал успехов в работе своему приемнику.

По итогам конференции принято постановление, где определены цели и задачи на год.

## ПРОВЕРКА САНИТАРНО-БЫТОВЫХ ПОМЕЩЕНИЙ НА АВЗ

**С 27 февраля по 15 марта комиссия рабочего контроля автомобильного завода (АВЗ) провела проверки санитарно-бытовых помещений своего предприятия.**

На автомобильном заводе имеется 12 гардеробных/душевых комнат, 88 санузлов. В 2021 году отремонтировано 31 санузел, а в 2022 году - 25 санузлов.

15 санузлов находятся на ремонте. 17 в удовлетворительном состоянии. На сегодняшний день в трех гардеробных/душевых проводятся ремонтные работы. Три гардеробные, душевые нуждаются в ремонте.

Общая динамика состояния и поддержания чистоты санузлов и душевых постепенно улучшается. Графики уборки на проверенных объектах имелись. Однако необходимо постоянно поддерживать чистоту, порядок и



по-хозяйски бережно относиться к сантехнике и другому имуществу. По проведенным проверкам составлены акты. Замечания и рекомендации переданы ответственным лицам для устранения.

**Источник: ОППО ПАО "КАМАЗ" (vk.com)**



## РЕЗУЛЬТАТЫ ЛИЧНОГО ПЕРВЕНСТВА ПО НАСТОЛЬНОМУ ТЕННИСУ



Сегодня мы собрались здесь, чтобы отметить достижения и успехи лучших из лучших, тех, кто смог преодолеть себя, соперников и обстоятельства, продемонстрировать свое мастерство и талант. Хочу пожелать всем участникам дальнейших успехов, ярких побед и новых спортивных достижений. Пусть каждый из вас стремится к новым вершинам, не боится преодолевать трудности и верит в свои силы». Результаты первенства по настольному теннису:

Среди женщин:

3 место - **Минликаева Динара** (автомобильный завод);

2 место - **Киселева София** (завод двигателей);

1 место - **Хайрулина Рушания** (завод двигателей).

Среди мужчин:

3 место - **Крайсман Денис** (кузнечный завод);

2 место - **Яхин Раиль** (ЗЗЧик);

1 место - **Пак Денис** (Ремдизель).

**31 марта в спортивном зале прессово-рамного завода прошло личное первенство по настольному теннису ПАО «КАМАЗ» на приз профсоюзной организации предприятия. В событии приняли участие 92 спортсмена представляющие заводы и подразделения КАМАЗа.**

Торжественную церемонию награждения открыл председатель объединенной первичной профсоюзной организации ПАО «КАМАЗ» **Ильдар Шамилов**: «Настольный теннис – это не только увлекательная спортивная игра, но и отличный способ развития быстроты реакции, ловкости, координации движений и стратегического мышления. Участие в соревнованиях подобного рода требует от спортсменов упорства, целеустремленности и самоотдачи.

## ПРОФАКТИВ ЛОГИСТИЧЕСКОГО ЦЕНТРА ПАО "КАМАЗ" ОБРЕЛ ЭМОЦИОНАЛЬНУЮ ГАРМОНИЮ



**22 марта в живописном месте вблизи города Набережные Челны профсоюзные активисты Логистического центра ПАО "КАМАЗ" приняли участие в трансформационной психологической игре "ДОМ ДУШИ МОЕЙ".**

Прожить деструктивные состояния, избавиться от негативных установок, найти внутренние ресурсы для изменения жизни к лучшему коллегам помогла профлидер ППОР Группы ОАТ, практикующий психолог **Екатерина Абраменко**.

В течение 6 часов участники игры учились безопасно (для себя и окружающих) принимать и переживать эмоции, избавляться от стереотипных и неэффективных моделей поведения, находить энергию для решения сложных жизненных ситуаций.

**Екатерина Абраменко**: "Я выражаю большую благодарность профсоюзной организации ПАО "КАМАЗ" за приглашение провести такой необычный тренинг и внимание к психологическому здоровью своих работников. Сегодня эмоциональная гигиена - важнейший фактор эффективной работы, особенно - в социальной сфере."



## УАЗ: ИТОГИ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА БУДУТ ПОДВЕДЕНЫ НА КОНФЕРЕНЦИИ

**Подготовка к проведению конференции работников по итогам выполнения коллективного договора в 2023 году и заключению коллективного договора на 2024–2026 годы проводится согласно приказу-постановлению.**

Для ведения коллективных переговоров по формированию проекта коллективного договора на 2024–2026 годы был утвержден состав комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (КРСТО), в нее вошли представители работодателя и профсоюзного комитета. Ответственными за организацию работы КРСТО назначены: от работодателя – директор по персоналу **Е.В. Быков**, от профсоюзной организации – председатель профкома **В.И. Бычков**. От работодателя в комиссию вошли руководители и специалисты дирекций: по персоналу, правовым вопросам, экономике и финансам; а также департамента охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и экологии. От профорганизации, как единственного полномочного представителя работников, – председатели профсоюзных комитетов подразделений и члены профкома УАЗа.



На заседаниях рабочей группы были рассмотрены и актуализированы все разделы и приложения коллективного договора: «Политика социального партнерства», «Рабочее время», «Время отдыха», «Охрана труда», «Оплата и нормирование труда», «Работа с персоналом», «Социальное и бытовое обслуживание» и другие. При этом особое внимание было уделено вопросам безопасности труда, обеспечению средствами индивидуальной защиты, социального страхования, медицинского обслуживания, санаторно-курортного лечения, а также действующим на предприятии положениям по социальным гарантиям, оплате труда, выплатам премий за производственные показатели и другим стимулирующим выплатам, видам морального и материального поощрения всех категорий работающих. Речь шла и о мерах поддержки молодых специалистов, чтобы они могли как можно быстрее профессионально адаптироваться на предприятии.

**Людмила Марфицина**



## ПРОФЗАБОЛЕВАЕМОСТЬ - НА КОНТРОЛЕ У ПРОФСОЮЗА

**29 марта состоялось очередное заседание Нижегородской городской территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на котором присутствовали члены комиссии, представители Нижегородских профсоюзов, а также Регионального объединения работодателей "Нижегородская ассоциация промышленников и предпринимателей".**

Согласно повестке было рассмотрено несколько вопросов. Наиболее актуальным для профсоюзной стороны был вопрос о своевременном диагностировании и предотвращении профзаболеваемости у работающих промышленных предприятий, которых в области зарегистрировано 890. На промышленных объектах сегодня трудится более 274 тыс. работающих, из них 55,5% - женщины. Примерно треть всех работающих трудиться во вредных условиях труда.

В 2023 году было выявлено 44 человека с профзаболеваниями, из них 21 женщина, причём у 11 работающих выявлено два и более профзаболеваний. Уровень профзаболеваемости в 2023 году в регионе составил 1,37 на 10 тыс. работающих. Наиболее частыми профессиями, по которым зарегистрированы профзаболевания, являются: у женщин - машинист крана, стерженщица, обрубщица; у мужчин - обрубщик, наладчик, огнеупорщик, оператор станков ЧПУ, слесарь-инструментальщик, машинист машинной формовки. Уровень охвата периодическими медицинскими осмотрами в Центре профпатологии в 2023 году составил по городу - 98,2%, по области - 98,5%. Профсоюзные лидеры считают, что очень важно продолжить работу по выявлению профессиональных заболеваний на ранних стадиях, а также максимально снизить воздействие вредных и опасных факторов на работающих, используя наиболее полно весь спектр средств коллективной и индивидуальной защиты.



## ПРОФАКТИВ ПРОИНФОРМИРОВАЛИ О ГОТОВНОСТИ К ВЕСЕННЕ- ЛЕТНЕМУ СЕЗОНУ

**В конце марта на еженедельном совещании профсоюзного актива "Горьковского автозавода" с информацией о готовности предприятий к работе в весенне-летний период выступил Калмыков Дмитрий Алексеевич - главный специалист управления производственного контроля и охраны труда автозавода.**

Дмитрий Алексеевич познакомил профсоюзный актив с перечнем мероприятий, которые в структурных подразделениях завода поводились для улучшения условий труда, а также при подготовке к работе в весенне-летний период.

Комплекс мероприятий включал в себя и подготовку к пожароопасному времени, к снижению негативного воздействия талых и грунтовых вод.

По пожарной безопасности разработаны графики, предусматривающие организацию проверок соблюдения требований пожарной безопасности комиссиями, в состав которых входят представители ОПО-2, ГОиЧС, сотрудники ДЗР, должностные лица. Результаты проверок строго контролируются и принимаются последующие действия по устранению выявленных нарушений. Аналогично проводится и контроль за осуществлением своевременной очистки от снега крыши и территорий, вывоза снега, очистки ливневых стоков, проводятся регулярные проверки на затопление подвалов, с оперативным принятием мер во избежание разрушительных воздействий на здания талыми водами. Организованы и обучены специальные бригады, которые оснащены соответствующим оборудованием («аварийным запасом») на случай ликвидации затопления.

Д.А.Калмыков рассказал и о комплексе мероприятий для улучшения условий труда и повышения безопасности производства, которые были реализованы в 2023 году и продолжены в 2024 г.

Важное направление - это медицинское обслуживание, включающее в себя содержание здравпунктов и профилакториев в цехах, предрейсовые медосмотры, периодические профосмотры, предварительные медосмотры при приеме на работу, медицинские освидетельствования. Затраты по этой статье планируется в текущем году увеличить с 45 до 76 млн руб.

В части организации и содержания рабочих мест в 2023 году было выполнено 75 мероприятий на сумму 183 млн руб. Это и ремонт санитарно-бытовых помещений (гардеробных, душевых, санузлов, столовых и здравпунктов), и ремонт полов, кровли, и затраты на спецодежду, спецобувь, средства индивидуальной защиты, на спецжиры.

В текущем году эти мероприятия будут продолжены, финансирование будет увеличено.

Дмитрий Алексеевич проинформировал, что в 2024 году будут согласно комплексному плану проведены следующие мероприятия по улучшению и оздоровлению условий труда:

специальная оценка условий труда на рабочих местах;

комплексные обследования по охране труда и промышленной безопасности;

инструментальные замеры вредных производственных факторов с оформлением протоколов замеров и выдачей рекомендаций по улучшению условий труда в структурные подразделения;

оценка опасностей и профессиональных рисков на рабочих местах; нанесение на производственное оборудование и другие объекты сигнальных цветов и разметки, знаков безопасности;

проведение обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;

обеспечение санитарных постов аптечками, укомплектованными набором медицинских изделий для оказания первой помощи;

медико-профилактические мероприятия по предупреждению возникновения профессиональных заболеваний на базе цеховых физиопрофилакториев;

периодический, углубленный, пред-рейсовый медицинские осмотры работников, занятых на работах с вредными условиями труда;

обеспечение работников спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ, прошедшими обязательную сертификацию надлежащего качества в соответствии с утвержденными «Нормами бесплатной выдачи СИЗ»;

организация санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными производственными факторами;

капитальные ремонты медпунктов, комнат отдыха, гардеробных помещений, санузлов кровли, стенового остекления, межпанельных швов стеновых панелей, фасадов зданий, полов, кровли, ливневой (дождевой) канализации; модернизация сатураторных установок; установка кондиционеров, калориферов и промышленных вентиляторов и др.





## С 1 АПРЕЛЯ УРОВЕНЬ ЕЖЕМЕСЯЧНОГО ДОХОДА ВСЕХ РАБОТНИКОВ АЗ «УРАЛ» УВЕЛИЧЕН НА 7,3%



**На автомобильном заводе «УРАЛ» вышел приказ генерального директора от 28.03.2024 г «Об индексации заработной платы».**

В соответствии с данным распорядительным документом с 1 апреля уровень ежемесячного дохода всех работников АЗ «УРАЛ» будет увеличен на 7,3%. Изменения будут связаны с

постоянной частью заработной платы - окладами и тарифными ставками, персональными и мотивационными надбавками. Это та часть дохода, которая является стабильной и гарантированной для каждого работника. Такое решение было принято руководством завода с целью минимизации влияния инфляции на уровень жизни коллектива.

С 1 апреля, по аналогии с АЗ «УРАЛ», будет увеличена заработная плата работников и других предприятий Бизнеса «Грузовые автомобили»: ООО «Торговый дом АЗ «УРАЛ» на 7,3 %, ООО «ПрофЗакупки-ОМГ» на 7,3%, ООО «Социальный комплекс» и участок хозяйственного обслуживания АЗ «УРАЛ» на 5,3%

## НА ЗАВОДЕ "УРАЛ" НАЧИНАЕТ РАБОТУ НОВАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

**На автомобильном заводе «УРАЛ» с 1 апреля начинает работу новая социальная программа, которая частично компенсирует сотрудникам предприятия посещение Дворца спорта «Заря».**

Программа предназначена для членов профсоюза, компенсация в размере 500 рублей действует при покупке месячного абонемента. Для ее получения необходимо предоставить в профком подразделения чек об оплате и абонемент, подтверждающий его приобретение на имя сотрудника. Стоит отметить, что профсоюзные социальные программы на Автомобильном заводе «УРАЛ» действуют

весьма успешно, и являются востребованными. Администрация и профком всецело поддерживает здоровый образ жизни, всесторонне его пропагандирует, организовывая спортивные мероприятия, зарядки на рабочих местах, марафоны, помогающие избавиться от сигарет и лишних килограммов, проекты, позволяющие заводчанам и членам их семей организованно посещать клиники других городов нашей области, получая консультации квалифицированных специалистов.

## НА ЗАВОД «УРАЛ» ВЕРНУЛАСЬ ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ГИМНАСТИКА

**На автомобильный завод «УРАЛ» активно возвращается производственная гимнастика – полезные физкультминутки, позволяющие переключиться, размяться и принести ощутимую пользу для здоровья.**

Несколько занятий провела тренер **Вероника Ампилогова**, которая знает все о пользе спорта. Она показала несложные упражнения для рук, ног, поясницы и шеи, необходимые людям, которые работают за компьютерами, то есть много времени проводят в сидячем положении. Им необходимо разгибаться, разминаться, правильно шевелиться.

Ни для кого не секрет, что физическая активность в течение рабочего дня способствует снятию эмоционального напряжения и улучшению настроения, разминка затекших или неактивных мышц помогает нормализовать кровообращение, упражнения поддерживают состояние позвоночника и суставов в норме, и в целом повышается иммунитет и стрессоустойчивость организма. То есть люди лучше себя чувствуют как физически, так и морально, и, следовательно, меньше болеют.



## ИСКУССТВО ПРЕОДОЛЕНИЯ ВОДЫ



**30 марта в плавательном бассейне МБУ "Заволжский ФОК" состоялось первенство ПАО "ЗМЗ" по плаванию. Соревнования организованы профсоюзным комитетом Заволжского моторного завода.**

Участие приняли работники промплощадки и организаций, входящих в структуру первичной профсоюзной организации, студенты Заволжского автомоторного техникума - все члены Профсоюза АСМ РФ. Первенство прошло в личном и командном зачетах отдельно среди мужчин и женщин. Всего участие в этом спортивном мероприятии приняли 60 человек.

Награждение победителей состоялось сразу после проведения заплывов и подведения итогов. Победители в личном зачете награждены грамотой и медалью, команды, занявшие призовые места в эстафетах - только грамотой профсоюзного комитета. Также все будут награждены денежными премиями.

## ПАПА, МАМА, Я - СПОРТИВНАЯ СЕМЬЯ

**31 марта в доме спорта МБУ «Заволжский ФОК» состоялись семейные спортивные соревнования «Папа, мама, я - спортивная семья!»**

2024 объявлен годом семьи, поэтому концепцией мероприятия стал «Семейный выходной с ЗМЗ». В соответствии с этим разработаны спортивные этапы, которые оценили в деле наши активные семьи работников промплощадки.

Совет молодежи принял на себя ответственную роль - расставляли реквизит по этапам и показывали участникам последовательность и



правильность прохождения испытаний. Еще один выходной прошел с пользой для окружающих. Итоги подведены, победители награждены, без подарков никто не ушел.

## "ПРОФСОЮЗНЫЙ ДИСКОНТ" - В ПОДАРОК



**К гендерным праздникам профсоюзная организация ПАО «Уралавтоприцеп» подготовила специальные подарки для всех своих членов. Были вручены 19 дисконтных карт «Профсоюзный дисконт».**

Однако, учитывая рост профсоюзного членства, карты будут заказываться и дальше. Сегодня в организации уже 31 сотрудник. «Профсоюзный дисконт» вызвал большой интерес среди членов профсоюза, и сейчас они активно изучают скидки и акции, предлагаемые картой. Это позволяет им экономить деньги и получать дополнительные льготы.

**Наталья Вегера**, председатель ППО ПАО "Уралавтоприцеп":- Профсоюзная организация ПАО «Уралавтоприцеп» продолжает заботиться о своих членах, предоставляя им возможность получать скидки и экономить средства.





## ИЗБРАЛИ ЗАМ.ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ППО "ЧТЗ-УРАЛТРАК"

**25 марта состоялось заседание профсоюзного комитета ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК», на котором был рассмотрен вопрос о выборе заместителя председателя ППО ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК». Заместителем профкома избран Антошкин Алексей Николаевич.**

Алексей Николаевич недавно присоединился к профсоюзной жизни завода, когда устроился на работу на моторный завод. Он сразу проявил свои сильные личностные качества, и в декабре 2023 года при создании рабочей группы для организации празднования 95-летия профсоюзной организации его избрали председателем группы.



## "ЧТЗ-УРАЛТРАК": ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

В марте 2024 года две работницы, являющиеся членами первичной профсоюзной организации ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК», обратились за юридической помощью в связи с невыплатой заработной платы за работу в праздничные дни в январе 2024 года в двойном размере. В результате активных действий профсоюза была проведена проверка соблюдения работодателем норм Трудового кодекса РФ, нормативно-правовых актов и коллективного договора.

В ходе проверки было выявлено нарушение со стороны работодателя статьи 153 Трудового кодекса РФ и пункта 3.16 коллективного договора.

После рассмотрения обращения вопрос был решён в пользу работников, и заработная плата была выплачена в полном объёме.

В профсоюзный комитет общества обратилась председатель профкома УТК и СМК И.Н. Милёхина с просьбой разобраться в причинах снятия надбавки в размере 6% при возобновлении работы во вредных условиях, на прежнем рабочем месте, после окончания декретного отпуска работницы подразделения.

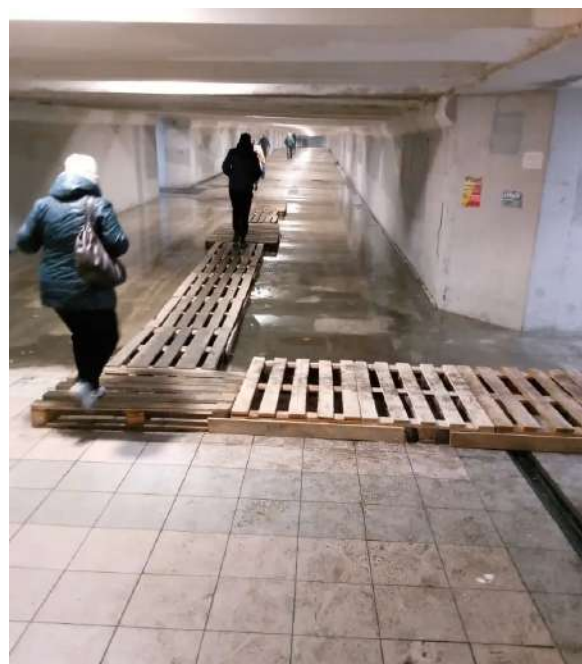
Поскольку надбавка выплачивалась по итогам специальной оценки условий труда, а условия труда на рабочем месте остались неизменными, то, по требованию профсоюзного комитета ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК», были приняты меры по восстановлению доплаты, в том числе и за период незаконного приостановления выплаты за работу во вредных условиях труда.

## НА ПРОФСОЮЗНОМ КОНТРОЛЕ

**В последние годы работники ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» сталкиваются с проблемой перехода через подземный переход на Копейском шоссе возле остановки общественного транспорта «Опытный завод».**

Из-за подтопления переход становится опасным и затрудняет путь на работу. Администрация и профсоюзный комитет неоднократно обращались в городскую администрацию, но безрезультатно. В конце марта обращение за подписью врио генерального директора ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» **Е. Ю.Тихомировой** было направлено губернатору Челябинской области **А. Л.Текслеру**.

Профком надеется, что данный вопрос будет решён положительно. Работникам предприятия, выполняющим государственный оборонный заказ, не придётся больше преодолевать водные преграды весной и летом, гололедицу и наледь осенью и зимой.







## СОСТОЯЛСЯ VI ПЛЕНУМ-СЕМИНАР РЕСКОМА АСМ РФ



**Состоялся VI пленум-семинар Рескома АСМ РФ. В нём приняли участие около 100 человек. На повестке дня были итоги работы за 2023 год и планы на 2024 год.**

С докладами выступили: **Валентина Рыбкина**, председатель Рескома АСМ РФ;

**Оксана Тарлыкова**, заместитель председателя ППО «ТЗ» профсоюза АСМ РФ с темой «Информационная работа как важнейший инструмент мотивации профсоюзного членства»;

**Татьяна Кузьмина**, председатель спортивно-массовой комиссии завода «Промтрактор» с докладом «Корпоративный спорт — один из главных бизнес-трендов»;

**Юлия Смирнова**, заместитель председателя Совета молодёжи профсоюзной

организации завода «Промтрактор» с докладом «Успехи работающей молодёжи Тракторных заводов — 2023».

Оценка работы по всем направлениям была признана удовлетворительной.

Также на пленуме был утверждён новый состав Совета молодёжи Рескома АСМ РФ. По традиции были организованы семинарские занятия на актуальные темы «Эффективные коммуникации» и «Жизнь без стресса».

**Источник: Профсоюз**

**"Тракторные заводы"**

## ОТЧЁТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ППО ООО "ЛИКИНСКИЙ АВТОБУС"



**28 марта состоялась отчётно-выборная конференция первичной профсоюзной организации ООО "Ликийский автобус" Профсоюза АСМ РФ по итогам работы за 5 лет.**

В работе конференции приняли участие 48 делегатов от профсоюзной организации ООО "Ликийский автобус", а также Председатель Профсоюза АСМ РФ **А.А. Фефелов**, заместитель председателя МОООП **В.М. Акимова** В.М., Председатель ППО в ОАО "ГАЗ" **С.В. Солодов**.

Отчёт о проделанной работе первичной профсоюзной организации ООО "Ликийский автобус" за отчётный период зачитала председатель организационно-массовой комиссии **Синева Кетеван Мерабовна**.

Она же была избрана новым председателем первичной профсоюзной организации ООО "Ликийский автобус". Кетеван работает на заводе ООО "ЛиАЗ" с 2019 года, с 2022 - главный бухгалтер профорганизации.

С 2009 по 2024 год лидером организации был **Владимир Николаевич Толстов**. Он пришел на "ЛиАЗ" с 16 лет и проработал на заводе 60 лет.

За многолетнюю, добросовестную работу и высокие результаты, достигнутые при исполнении служебных обязанностей, принесшие существенную пользу Профсоюзу АСМ РФ его наградили нагрудным знаком «Знак Почета» Профсоюза АСМ РФ.

Центральный комитет Профсоюза АСМ РФ поздравляет Кетеван с избранием на должность председателя "первички", желает на этом посту ответственной и плодотворной работы, а Владимира Николаевича поздравляет с началом заслуженного отдыха, желает наслаждаться каждой минутой, открывать для себя что-то новое и интересное, а также уделять больше времени родным и близким!





## ПОЕЗДКА ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА ППО АСМ "ПСМА РУС" НА ВДНХ: ВПЕЧАТЛЕНИЯ И ОТЗЫВЫ УЧАСТНИКОВ



**31 марта ППО АСМ "ПСМА Рус" организовала поездку для своих членов и их семей в Москву, на Выставку-форум "Россия". В мероприятии приняли участие более 90 человек.**

**Семья Майоровых** поделилась своими впечатлениями: "Поездка на ВДНХ была замечательной. Мы посетили мастер-классы, участвовали в конкурсах и фотографировались. Всё было красиво оформлено, и каждый павильон подчёркивал традиции своей страны. Большое спасибо ППО АСМ ПСМА Рус за организацию этой поездки!"

**Наргиса Акопова:** "Я посетила ВДНХ, и это было незабываемо! Огромное спасибо ППО АСМ ПСМА Рус за эту поездку! ВДНХ - это огромный парк с неповторимой атмосферой. Здесь каждый найдёт что-то интересное для себя. Мне запомнился павильон „Космос“, где представлены уникальные экспонаты, рассказывающие о развитии космической отрасли в нашей стране. Особенно впечатлил макет ракеты „Восток“, на которой **Юрий Гагарин** впервые отправился в космос. ВДНХ - это место, которое обязательно стоит посетить всем, кто приезжает в Москву!"

## КОМАНДА "ДААЗ" ПРИНЯЛА УЧАСТИЕ В КВН ПАО "КАМАЗ"



**В преддверие 55-летия ПАО КАМАЗ, 22 марта в Набережно-Челнинском Дворце творчества детей и молодежи стартовал новый сезон игр КВН ПАО «КАМАЗ» на призы профсоюзной организации предприятия. Впервые в его открытии участвовала и молодежь из АО «ДААЗ» и первичной профсоюзной организации ОАО «ДААЗ».**

За главный приз первого этапа фестиваля этого года боролись 10 команд, представлявшие различные заводы и подразделения КАМАЗа. Украсили его и гостевые приветственные выступления команды «Профсоюз» (АВТОВАЗ) и великолепной четвёрки ДААЗа.

Команду "ДААЗ" с оригинальной авторской программой достойно представили Хусаинова Гузялия – отдел управления имуществом АО «ДААЗ», Кудрина Татьяна – финансово-экономический отдел АО «ДААЗ», Безрукова Ольга – спецотдел АО «ДААЗ» и Яковлева Ирина – председатель профкома АО «ДААЗ». Итоги весеннего этапа данного фестиваля КВН таковы: Гран-При – «Полный привод» (автомобильный завод), 1 место – «Заводчане» (ПАО «НЕФАЗ»), 2 место – «Мы из центра» (БЗГД-ДР), 3 место – «ЗДвиг» (завод двигателей).

**Источник: Вестник Профсоюза ДААЗа (vk.com)**

## РЕКОМЕНДУЕМЫЕ ЛОЗУНГИ К ПЕРВОМАЙСКОЙ АКЦИИ ПРОФСОЮЗОВ В 2024 ГОДУ:

1. Работающий человек не должен быть бедным!
2. Здоровый работник – счастливая семья!
3. Профсоюзы - за единую модель оплаты труда бюджетников!
4. За рост МРОТ, опережающий инфляцию!
5. Нацпроект «Кадры» - гарант занятости!
6. Подготовке кадров для рабочих профессий – поддержку бизнеса и государства!
7. Растущая экономика - рост зарплат!
8. Помощь власти – только социально ответственным работодателям!
9. Профсоюзы – за прогрессивную шкалу налогообложения!
10. За нулевой налог на доходы ниже МРОТ!

Приложение к постановлению Исполкома ФНПР  
от 20.03.2024 № 3-4



## ПЕРВОМАЙ В ПРОФСОЮЗНОЙ ФУТБОЛКЕ ВСТРЕЧАЙ!

*День весны и труда Профсоюз АСМ РФ отмечает акцией "Первомай в профсоюзной футболке встречай!"*

Найдите свое фото в любой футболке с профсоюзным логотипом и/или лозунгом в своем архиве или сделайте его специально для акции.

Пришлите фото с 1 апреля по 1 мая 2024 года включительно в личные сообщения этой группы с указанием вашего ФИО, места работы, укажите дату и название мероприятия, на котором сделано фото.

Все фото будут размещены в альбоме в нашей группе для голосования [https://vk.com/album-136042544\\_300573181](https://vk.com/album-136042544_300573181)

Проголосуйте за свое фото, а также попросите коллег и знакомых поддержать вас своим лайком!



По итогам акции мы отметим ценными призами участников (только членов Профсоюза АСМ РФ и подписчиков этой группы), набравших наибольшее количество голосов, а также самые креативные фото по мнению ЦК Профсоюза АСМ РФ. Результаты опубликуем до 10 мая 2024 года.

Еще больше новостей на нашем сайте <https://profasm.ru/> и в группе в "ВКонтакте" [Профсоюз АСМ РФ \(vk.com\)](https://vk.com/Profsoyuz_ASM_RF)

