

ГОЛОС ПРОФСОЮЗА



НОВОСТНОЙ ДАЙДЖЕСТ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ

СЕМИНАР- СОВЕЩАНИЕ "ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА В ПРОФСОЮЗАХ: РАЗНООБРАЗИЕ И МНОГОГРАННОСТЬ ВОЗМОЖНОСТЕЙ"

23 и 24 марта 2021 г., в 10:00 по московскому времени на платформе ZOOM пройдет семинар-совещание "ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА В ПРОФСОЮЗАХ: РАЗНООБРАЗИЕ И МНОГОГРАННОСТЬ ВОЗМОЖНОСТЕЙ".

ВЫ УЗНАЕТЕ:

- Как грамотно выстраивать информационную работу в профсоюзных структурах
- Как удерживать внимание аудитории
- Как подавать информацию в профсоюзные СМИ и не только
- Как создавать контент для социальных сетей с учетом восприятия информации

Более подробную информацию, можно получить, перейдя по ссылке.

<https://profasm.ru/index.php/napravleniya-raboty/informatsionnaya-rabota/26-prochie-dokumenty/informatsionnaya-rabota/1391-informatsionnaya-rabota-v-profsoyuzakh-raznoobrazie-i-mnogogrannost-vozmozhnostej>



**БОЛЬШЕ ХОРОШИХ
НОВОСТЕЙ В ЭТОМ ВЫПУСКЕ**

Заявление Федерации
Независимых Профсоюзов России

The background is a grayscale, blurred image of a newspaper. A magnifying glass is positioned over the text, with its lens centered on the main title. The text of the newspaper is illegible due to the blur.

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗА

НОВОСТИ ОППО ПАО КАМАЗ

(С полным текстом статьи Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке).

Источник: <https://profkamaz.ru>

• В связи с эпидемиологической ситуацией, связанной с Covid-19, в ДСТИСАД было принято решение провести итоговый отчет в формате профсоюзной конференции, которая прошла 10 марта. На ней были подведены итоги работы администрации и профсоюзного комитета ДСТИСАД за 2020 год. С основными докладами выступили директор департамента Михаил Суранович и председатель профкома Татьяна Потапова. Михаил Александрович подвел итоги производственной деятельности и обозначил задачи на текущий год. Председатель профкома Татьяна Потапова также озвучила главные достижения работы профсоюза и отметила основные результаты труда. На январь 2021 года профсоюзное членство среди работающих в профсоюзной организации ДСТИСАД составило 95%. Возросло количество людей впервые вступивших в профсоюз. Таких в департаменте за 2020 год было 10 человек.

• 11 марта прошло II заседание Совета Федерации профсоюзов Республики Татарстан труда под председательством Елены Кузьмичевой.

Встреча проходила в очно-заочной форме с использованием платформы Zoom. Со стороны правительства в заседании Совета ФПРТ принял участие первый заместитель министра труда,



занятости и социальной защиты Республики Татарстан Рустем Валиуллов, со стороны работодателей – президент Ассоциации предприятий и промышленников РТ Александр Лаврентьев. В заседании приняли участие и делегаты профсоюзной организации ПАО «КАМАЗ».

• 13 марта в Дворце культуры «КАМАЗ» состоялся долгожданный финал КВН Лиги работающей молодежи 2020.

• 15 марта в здании Профкома прошло традиционное совещание с представителями первичных профсоюзных организаций ПАО «КАМАЗ». Встреча проходила как в очной форме, так и с использованием видеосвязи.

НОВОСТИ ППО ПАО "АМЗ"

(С полным текстом статьи Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке).

Источник: https://vk.com/mag_amz152

13 марта 2021 года у Арзамасского Машиностроительного завода состоялся День здоровья на базе «Снежинка», где побывали и поучаствовали ребята из Молодежной Активной Группы Первичной Профсоюзной Организации ПАО «АМЗ». Ребята участвовали в лыжных гонках, рисовали на снегу красками, проверяли себя на меткость в «Дартс», испытывали силу и выносливость в «перетягивании каната» и в поднятии гири! Были организованы игры для детей, конкурсы и эстафеты!



НОВОСТИ ППО АО "АВТОВАЗ"

(С полным текстом статьи Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке).

Источник: <http://профсоюзавтоваза.рф/>

• На оперативном совещании 11 марта председатель профкома службы по продажам и маркетингу Валентина Солюянова сообщила важную информацию: в АО «ПСА ВИС-АВТО» подписан и зарегистрирован коллективный договор.

Заключение коллективного договора между стороной работодателя и стороной работников – профсоюзной организацией подразделения, стало результатом большой работы, проведенной профкомом службы по продажам и маркетингу.

• В Масленичную неделю Тольяттинское отделение «Союз Женщин России» и актив комиссии по гендерной политике ППО АО «АВТОВАЗ» с угощением и сувенирами посетили своих подопечных ребят из детских домов «Единство» и «Созвездие».

12 марта навестили ребят из «Единство», где вместе со старыми друзьями, женсоветами сел Русская Борковка, Тимофеевка и Васильевка устроили настоящие масленичные гуляния с уличными играми, хороводами, танцами и конкурсами. И, конечно, блинами, символизирующими солнце, горячими и



сладкими, - главным угощением этого праздника! В морозный денек встреча получилась веселой и тёплой.

• ОПРЕДЕЛЁН СПЕЦИАЛИСТ ПО РАБОТЕ С СОТРУДНИКАМИ АВТОВАЗа, ЗАСТРАХОВАННЫМИ ПО ПРОГРАММЕ ДМС АО «МАКС».

На протяжении двух месяцев в адрес профсоюзной организации поступало много жалоб от работников о сложностях при получении медицинской помощи по полису ДМС. Со стороны «первички» проводилась работа по регулированию вопросов: направлялись письма, велись переговоры с Центральным офисом компании. С 10 марта вопрос решён положительно.

• 16 марта прошло награждение победителей конкурса детского рисунка «Мамочка моя, я рисую для тебя», который проводился отделом по гендерной политике и культурно-массовой работе Первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа. 18 марта состоится награждение победителей этого же конкурса, но уже старшей возрастной категории (от 9 до 14 лет).

НОВОСТИ ППО ПАО "ЧКПЗ"

(С полным текстом статьи Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке).

Источник: https://vk.com/chkpz_cm

Совет молодёжи ППО ПАО "ЧКПЗ" проводит Конкурс «Мы в ответе за тех, кого приручили!».

Для участия в конкурсе необходимо рассказать историю появления домашнего любимца или забавную историю из его жизни с приложением фото/видео.

Работы отправлять на почту sm@chkpz.ru или в сообщения группу Совет молодёжи ЧКПЗ с указанием конкурса, ФИО подразделения и телефона, до 16 апреля.





НОВОСТИ ППО "КОММАШ" НООП РАБОТНИКОВ АСР РФ

(С полным текстом статьи Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке).

Источник: <https://vk.com/ppokommash>

Подведены итоги конкурса "Все люди, как люди, а я... Королева", посвященного Женскому Дню 8 Марта! По итогам голосования I место заняла Ирина Савельева, II - Наталья Шахраманова, III - Наталья Осипова! Все участницы были награждены Дипломами и сувенирами.

НОВОСТИ ППО ОАО "ГАЗ"

(С полным текстом статьи Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке).

Источник: <https://vk.com/profkomgaz>

Совет молодёжи Профсоюзной организации ГАЗ побывал в стенах Законодательного Собрания Нижегородской области.

Ребят встречал депутат Законодательного Собрания - Баранов Артём Николаевич. В зале совещаний - именно там, где рождаются законы, Артём Николаевич рассказал о работе и структуре Собрания, о проблемах и решениях, а так же ответил на вопросы ребят.



Сергей Акопян - председатель Совета молодёжи ППО в ОАО "ГАЗ" поинтересовался, какие проекты реализуется в Канавинском районе, и в каких непосредственно принимает участие сам депутат.

НОВОСТИ ППО АО "АВТОМОБИЛЬНЫЙ ЗАВОД "УРАЛ"

(С полным текстом статьи Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке).

Источник: <https://vk.com/public137850768>

Жюри Профкома АО "АЗ "УРАЛ" подводит итоги фотоконкурса #УРАЛЬскаяКрасотка.

Результаты будут опубликованы 19 МАРТА в газете "Уральский автомобиль".



13 МАРТА 1968 ГОДА НА ВАЗЕ БЫЛ СОЗДАН ОТДЕЛ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Из книги «ВАЗ страницы истории»

(С полным текстом статьи Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке).

Источник: <http://na-zavode.ru/2021-03-13-13-marta-1968-goda-na-vaze-byi-sozdan-otdel-po-oxrane-truda/>

«Театр, как известно, начинается с вешалки. А Волжский автомобильный — с кабинета по технике безопасности. Всех поступающих на завод и близко не пустят на порог цеха или отдела, пока не прочтут лекцию о необходимости соблюдения правил и инструкций, подсказанных самой жизнью. Ну, а с чего начиналась сама вазовская техника безопасности? Не поверите, не в последнюю очередь — с моды. Самой настоящей, высокой, как теперь принято говорить, иностранной моды... на рабочую одежду.

Поначалу, когда ВАЗ возводил корпуса, заводчане, строители носили всепогодную и внесезонную советскую рабочую униформу: брюки, заправленные в кирзачи, телогрейка.

В этой одежде принялись было осваивать и первую продукцию — автомобили. Да уж больно резало глаза. Какая несправедливость: итальянцы, с которыми работали бок о бок, смотрелись щеголями в своих аккуратных, чистеньких комбинезонах, а наши... Но дело не только в национальной гордости. В удобной рабочей одежде меньше риска, когда имеешь дело с техникой.

Как вспоминает А. Чистополь (первый руководитель отдела по охране труда), — ему пришлось работать со многими институтами, учреждениями, предприятиями. Да и не ему одному. Отдел новых материалов московской дирекции, Союзглавспецодежда, Институт охраны труда, Минлегпром... Адреса множилось, но так и не нашлось в стране модельера, который смог бы предложить подходящие фасоны, предприятия, которое в состоянии было изготавливать одежду и красивую, и прочную, и с малой усадкой ткани.

Между тем В.Н. Поляков не выпускал проблему из своего поля зрения. Он даже посетил выставку отечественной рабочей одежды, убедился: выбора в родном Отечестве действительно нет и приказал доставить образцы с ФИАТа.

Тогда-то и пошла работа освоению советскими предприятиями аналогов фиатовской спецодежды. Подключили куйбышевский и московский Дома моделей. Полноценного аналога даже такими объединенными усилиями создать не удалось. К примеру, не смогли добиться нужной огнестойкости ткани для литейщиков. А материал с низкой усадкой нашли лишь... в «оборонке», на предприятии, где шили одежду для военных спецчастей. Два серьезнейших совещания потребовалось, чтобы утвердить образцы. Окончательное «добро» дали В.Н. Поляков и министр легкой промышленности. Вот так непросто рождалась вазовская мода, которой суждено было завидное долголетие». С октября 2003 г. функции по испытанию и внедрению новых видов СИЗ переданы в Управление по охране труда (ныне Дирекция по охране труда).

Новое направление – корпоративная спецодежда — появилось на АВТОВАЗе в июле 2005 года. С того времени, согласно утверждённой программе поэтапного перехода к спецодежде фирменного стиля, в подразделения автозавода стала поступать спецодежда корпоративных цветов (синий и ярко-синий) с символикой АВТОВАЗа.



ПРОФСОЮЗНАЯ РЫБАЛКА 2021 ГОДА

(С полным текстом статьи Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке).

Источник: <https://profasm.ru/index.php/dop-menu/kurganskaya-oblastnaya-organizatsiya-professionalnogo-soyuza-rabotnikov-avtomobilnogo-i-selskokhozyajstvennogo-mashinostroeniya-rossijskoj-federatsii/kurganskaya-oblastnaya-organizatsiya>

13 марта 2021 года в городе Кургане на водохранилище Орлово прошли соревнования по рыбной ловле на мормышку. Восьмой чемпионат Уральского федерального округа состоялся при поддержке Федерации профсоюзов Курганской области, Федерации рыболовного спорта Курганской области и областного совета ФСО профсоюзов «Россия». Одновременно были проведены состязания среди членских организаций Федерации профсоюзов Курганской области.

Построение, приветствие, напутствие главного судьи и, наконец, долгожданный стартовый сигнал. Рыбаки отправились бурить лунки, выбирать «везучие» снасти и терпеливо ждать поклевки. Отведенные на конкурс три часа пролетели незаметно.

После сигнала финиш, судейская бригада прошла по всем командам, чтобы взвесить улов и определить победителей. Команды-победители должны были иметь наибольший вес пойманной рыбы.

От Курганской областной организации профсоюза работников АСМ РФ приняли участие члены профсоюза ППО ООО «Курганский автобусный завод»: Котляр Михаил Михайлович, Лебедев Вадим Витальевич, Троицкий Анатолий Евгеньевич.

Пришло время показывать улов и подводить итоги.

Наша команда областной организации профсоюза работников АСМ РФ заняла 3 призовое место по области (из 21 команды) и 5 место по УРФО (из 40 команд).

В личном зачете из 120 участников наши рыбаки, члены профсоюза ППО ООО «КАВЗ» заняли: М.Котляр – 10 место, А.Троицкий – 23 место, В. Лебедев – 28 место.

Поздравляем наших победителей!
Благодарим за участие рыбаков и профком завода в лице председателя Зуевой С.В..

Председатель обкома Бобров В.П.



The background is a grayscale, blurred image of a newspaper. A magnifying glass is positioned over the text, with its handle extending towards the bottom right. The text in the newspaper is illegible due to the blur.

ЭКОНОМИКА

РАСПРОДАЖА ТУРОВ С КЕШБЭКОМ ПРОЙДЕТ В МАРТЕ-АПРЕЛЕ

Путешествие можно будет совершить до июня

(С полным текстом статьи Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке).

Источник: <https://tass.ru/ekonomika/10896679>

Распродажа туров с кешбэком за отдых в России возобновится до конца марта и захватит апрель, совершить путешествие в рамках программы можно будет до июня. Соответствующее решение было принято на заседании правительства РФ 11 марта и опубликовано в субботу на сайте кабмина.

"Принять проект распоряжения правительства РФ по данному вопросу. Проектом распоряжения предлагается выделить Ростуризму в 2021 году средства на первый этап программы туристического кешбэка текущего года, проведение которого запланировано в марте-апреле с возможностью бронирования туристического продукта до июня. Предоставление данной меры государственной поддержки позволит снизить стоимость до 300 тыс. туристских услуг для граждан Российской Федерации", - говорится в материалах кабмина.

Ранее премьер-министр РФ Михаил Мишустин сообщил, что кабмин намерен принять решение о выделении на программу туристического кешбэка 2 млрд рублей. По его словам, запуск нового этапа программы в марте позволит россиянам уже сейчас, когда приближается сезон отпусков, заранее бронировать поездки по доступной цене.

В рамках программы в 2020 году туристам возвращалось 20% стоимости отдыха по России, но не более 20 тыс. рублей за одну поездку.





“

"ЧАСТЬ ДЕНЕЖНЫХ ПОТОКОВ ЭКОНОМИКИ НАХОДИТСЯ В "СЕРОЙ" ЗОНЕ, А НАЛОГОВЫЕ ОРГАНЫ СТРЕМЯТСЯ ЗАСТАВИТЬ УЧАСТНИКОВ "СЕРОГО" СЕКТОРА ПЛАТИТЬ НАЛОГИ, ТЕМ САМЫМ ПОПОЛНЯЯ БЮДЖЕТ", — ПОЯСНИЛА КАРАВАЕВА.

”

НАЛОГОВАЯ ПОЛУЧИТ РАСШИРЕННЫЙ ДОСТУП К БАНКОВСКОЙ ТАЙНЕ

(С полным текстом статьи Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке).

Источник: <https://lprime.ru/finance/20210314/833231420.html>

Налоговые органы РФ с 17 марта получат расширенный доступ к банковской тайне. Банки должны будут в течение трех дней со дня получения запроса предоставлять налоговикам копии паспортов клиентов, копии доверенностей на распоряжение денежными средствами, копии договора на открытие счета и заявления на его закрытие, а также копии карточек с образцами подписей и оттиска печатей.

Кроме того, кредитные организации должны будут предоставлять информацию в электронной форме или на бумажном носителе о бенефициарных владельцах, представителях клиента, а также выгодоприобретателях, включая информацию в отношении отдельных операций или за определенный период.

Перечень информации, получаемой налоговыми органами от банков и составляющей банковскую тайну о физлицах, индивидуальных предпринимателях и организациях, расширился,

отметила старший аналитик банковских рейтингов НРА Надежда Караваева. Она напомнила, что ранее налоговые органы могли получать данные о счетах и вкладах банковских клиентов только в рамках налоговых проверок. Нововведение дает право запрашивать информацию и вне проверок.

Целью новации является повышение контроля за денежными потоками граждан и предприятий — не только об их доходах, но и о расходах, что позволит сделать выводы об объеме возможных не декларируемых доходов.

Нововведение вряд ли вызовет заметный уход банковских клиентов от безналичных расчетов, считают эксперты, опрошенные РИА Новости.



НОВОСТИ
СОЛИДАРНОСТИ

ИДЕТ ПРИЕМ ЗАЯВОК НА КОНКУРС «ПРОФСОЮЗНЫЙ АВАНГАРД»

Продолжается прием заявок на конкурс «Профсоюзный авангард». Редакция газеты «Солидарность» для вашего удобства сделала специальную форму подачи заявки, которую удобно заполнить

(С полным текстом статьи Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке).

Источник: <https://www.solidarnost.org/news/idet-priem-zayavok-na-konkurs-profsoyuznyy-avangard.html>

Напомним, что соискателями премии могут быть любые представители российских профсоюзных структур, выдвинутые в заявке на участие в конкурсе. Соискателями премии в номинациях «Акция» и «Новация» могут быть как отдельные профактивисты, так и профорганизации в целом, в номинации «Лидер» – только профактивисты. (Понятие «профактивист» относится и к профсоюзным работникам.) Допускается как самовыдвижение организаций, так и выдвижение от имени профсоюзных структур. Не допускается самовыдвижение в номинации «Лидер».

Для того чтобы подать заявку, нужно зарегистрироваться на сайте «Солидарность». После чего указать:

– название организации, выдвигающейся на соискание премии (полное название, численность, ФИО руководителей, контакты), данные профактивиста, выдвинутого на соискание премии (ФИО, должность, место работы, координаты);

- номинацию, на которую выдвигается соискатель премии;
- короткое изложение сути заявки, обоснование эффективности и/или уникальности практического опыта. Если номинируется профактивист, заявка должна рассказать о сути его вклада в развитие профорганизации, профсоюзного движения в целом. В совокупности изложение не должно превышать 6000 печатных знаков с пробелами;
- дополнительные материалы по усмотрению авторов (фото, документы).

Обращаем ваше внимание на то, что адрес avangard@solidarnost.org остается техническим, для вопросов. С этого года заявки на конкурс на него приниматься не будут! «Профсоюзный Авангард» – ежегодная профессиональная профсоюзная премия, учрежденная газетой «Солидарность» для поощрения тех представителей российских профсоюзов, которые внесли наибольший вклад в развитие профсоюзного движения России в течение конкурсного года.

«Профсоюзный Авангард – 2021» Главный тематический конкурс страны!

Принять участие

Три номинации:

«Акция»

«Новация»

«Лидер»





МИНТРУДА РАЗЪЯСНИЛО, МОЖНО ЛИ УВОЛИТЬ ЗА ОТКАЗ ОТ ВАКЦИНАЦИИ ПРОТИВ КОРОНАВИРУСА

(С полным текстом статьи Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке).

Источник: <https://www.solidarnost.org/news/mintrud-razyasnil-mozhno-li-uvolit-za-otkaz-ot-vaktsinatsii-protiv-koronavirusa.html>

Министерство труда и социальной защиты РФ ответило на совместный запрос Минпросвещения РФ и профсоюза работников образования и науки РФ по вопросу принуждения педагогических и иных работников сферы образования к вакцинации против коронавирусной инфекции. Суть ответа в том, что вакцинирование педагогических работников может проводиться только в добровольном порядке.

В письме, в частности сказано: «При наличии отказа работника от вакцинации в плановом порядке (в соответствии с национальным календарем профилактических прививок, утверждённым приказом Минздрава России от 21 марта 2014 года № 125н), работодатель не вправе отстранить его от работы или принудить гражданина к проведению профилактических мероприятий». Письмо подписано заместителем министра труда и социальной защиты РФ Еленой Мухтияровой.

– У нас есть ответ от Минтруда и от Роспотребнадзора, что вакцинирование

педагогических работников – только в добровольном порядке. В обязательном порядке – только если есть специальное постановление главного санитарного врача по субъекту РФ, оно принимается, если имеется очень высокая степень опасности заражения. Но нет ни одного региона РФ, где такое постановление принято. Так что работодатель не имеет права отстранять от работы [за отказ вакцинироваться от коронавируса]. Это позиция Минтруда, и она идентична позиции Роспотребнадзора, – пояснил корреспонденту «Солидарности» заместитель председателя отраслевого профсоюза Михаил Авдеенко.

Прививка от коронавируса в России является добровольной для всех категорий граждан, в том числе работников образовательных организаций, поэтому не может быть никаких санкций за отказ ее делать, говорили ранее в Роспотребнадзоре. – В настоящее время юридических оснований для отстранения от работы в связи с отказом от вакцинации против новой коронавирусной инфекции не имеется, – считают в ведомстве.

The background is a grayscale, blurred image of a newspaper. A magnifying glass is positioned over the text, with its lens centered on the main title. The text of the newspaper is illegible due to the blur.

НОВОСТИ ФНПР



ВСЕРОССИЙСКАЯ МОЛОДЁЖНАЯ ПРОГРАММА ФНПР "СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕЗЕРВ 2021"

(Подробнее можно узнать, перейдя по ссылке).

Источник: <https://stratrezerv.fnpr.ru/>

I ступень Программы:

состоит из 4 этапов: квеста, окружного этапа, конкурсного испытания и федерального этапов; является отборочным мероприятием Программы.

Требования к участникам:

- членство в профсоюзе – членской организации ФНПР или сотрудничающем с Федерацией на основе заключенного договора;
- возраст до 35 лет включительно на момент электронной регистрации (если участник регистрируется на I ступень и в текущем году ему исполняется 36 лет, он вправе принять участие в мероприятиях I ступени, но без права перехода на II ступень).

II ступень Программы:

Ты - финалист Всероссийского молодёжного профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв 2020» или победитель данного форума 2018 – 2020 гг.? Тогда этот этап - для тебя!

Второе главное условие - тебе еще не исполнилось 36 лет до момента подачи заявки?

Тогда знакомься с документами и выбирай для себя интересное направление стажировки! У тебя будет куратор, наставник и команда единомышленников!

Сроки проведения: 15.03.2021 г. – 01.11.2021 г.



УСТАВ ФНПР: ПРОФСОЮЗАМИ НЕ БУДУТ РУКОВОДИТЬ СЛУЧАЙНЫЕ ЛЮДИ – СЕРГЕЙ НЕКРАСОВ

Завершились все процедуры регистрации новой редакции Устава ФНПР. О том, как в связи с этим изменится работа профсоюзов, рассказал заместитель Председателя ФНПР Сергей Некрасов

(С полным текстом статьи Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке).

Источник: <http://www.fnpr.ru/n/241/21025.html>

В связи с чем возникла необходимость внести изменения в Устав ФНПР?

- Во-первых, законодательство Российской Федерации постоянно изменяется. Во-вторых, опыт, полученный за последние годы при проведении съездов и конференций членских организаций ФНПР, показал необходимость внесения изменений в Устав. В-третьих, 2021 год объявлен «Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов». Ряд статей обновленного документа посвящен именно этому.

Какие основные изменения были внесены в Устав ФНПР?

- Новая редакция Устава ФНПР содержит положения, которые направлены на повышение ответственности руководителей членских

организаций ФНПР на всех уровнях. В нем прописан порядок действий, который приводится в исполнение, если руководитель не выполняет требования Устава Федерации и решения коллегиальных органов. Тем самым ужесточается исполнительская дисциплина от первичного звена до самого высшего. Также были внесены многие другие изменения.

Планируется ли еще вносить изменения в Устав ФНПР?

- Жизнь не стоит на месте, и опыт применения новых статей Устава покажет: есть ли необходимость их изменять или нет. Думаю, что и законодательство Российской Федерации продолжит совершенствоваться. Как показывает жизнь — все время нужно что-то менять, чтобы двигаться вперед.

ЗАЯВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

(С полным текстом статьи Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке).

Источник: <http://www.fnpr.ru/n/241/21009.html>

Правительство Российской Федерации без рассмотрения на Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 20 февраля 2021 года приняло Распоряжением № 431 «Концепцию цифровой и функциональной трансформации социальной сферы, относящейся к сфере деятельности Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации на период до 2025 года», конечной целью которой является переход системы обязательного социального страхования в государственное вспомоществование, консолидация и перевод двух социальных внебюджетных фондов (ПФР и ФСС) из страховых организаций в государственно-попечительное учреждение.

За «благими» намерениями облегчить и упростить процесс обращения граждан за социальными пособиями просматриваются последовательные действия по переходу от системы замещения заработка к попечительству в зависимости от финансовых возможностей государства, которые, как показывает опыт тридцатилетней экономической деятельности, сильно ограничены.

Продекларировав в начале 90-х годов переход к реальному социальному страхованию, образовав систему страховых внебюджетных фондов, власти быстро поняли неудобство социально-экономической самостоятельности работников, заключенной в системе обязательного социального страхования и начали последовательно урезать её организационные и финансовые возможности, понижая уровень социальных гарантий наемных работников.

Снижена норма пенсионного страхования и пособий по временной нетрудоспособности, ликвидированы льготы на санаторно-курортное лечение и оздоровление детей. Прекращено финансирование санаториев-профилакториев, семейного отдыха и баз отдыха предприятий, не введено страхование на лекарственные средства. Вот далеко не полный перечень действий по «совершенствованию» системы обязательного социального страхования, применённых в последнее время. Сегодня, принятая концепция предлагает расставить последние точки над уничтожением системы страхования социальной сферы.



The background of the image is a grayscale, blurred photograph. It depicts a newspaper with a magnifying glass resting on its surface. The magnifying glass is positioned in the lower right quadrant, with its handle extending towards the bottom right corner. The newspaper's text is illegible due to the blur, but the overall composition suggests a focus on investigation or detailed analysis.

АВТОМОБИЛЬНАЯ ОТРАСЛЬ



КАМАЗ ВЫПУСТИЛ ПЕРВЫЙ В РОССИИ ЭЛЕКТРОБУС-"ГАРМОШКУ"

(С полным текстом статьи Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке).

Источник: <https://www.m24.ru/news/transport/12032021/156239>

Компания "КамАЗ" выпустила первый в России электробус-"гармошку". Об этом сообщается в Telegram-канале столичного Дептранса.

Новый электробус рассчитан на 48 сидячих мест, всего он сможет вместить 135 пассажиров. Такой транспорт запустят на наиболее загруженных маршрутах, сделав его не только самым экологичным, но и самым удобным и вместительным.

"Мы очень гордимся, что стали пионерами в развитии электробусов. Очень скоро новые машины отправятся в Москву для испытаний", – рассказал генеральный директор ПАО "КАМАЗ" Сергей Когогин.

В сообщении ведомства отметили, что для Москвы и других крупных городов вместительные электробусы – важнейшее условие для улучшения экологической обстановки.

Ранее сообщалось, что благодаря развитию электробусной сети в столице выбросы в воздух загрязняющих веществ в 2020 году сократились примерно на 400 тонн. Уже от замены одного дизельного автобуса на электробус выбросы углекислого газа в окружающую среду уменьшаются на 60,7 тонны в год.

A blurred background image featuring a pair of glasses and a newspaper page. The glasses are positioned in the lower half, and the newspaper is in the upper half. The text "В МИРЕ" is centered in the middle of the image.

В МИРЕ

ПРЕДСТАВИТЕЛИ ТРУДЯЩИХСЯ ОДЕРЖИВАЮТ ПОБЕДУ НА ТЕХНИЧЕСКОМ СОВЕЩАНИИ МОТ ПО ВОПРОСАМ АВТОПРОМА

Группа профсоюзных представителей достигла впечатляющих результатов на техническом совещании МОТ, убедив остальных участников в том, что концепции справедливого перехода и достойного труда являются основополагающими в процессе преобразования отрасли

(С полным текстом статьи Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке).

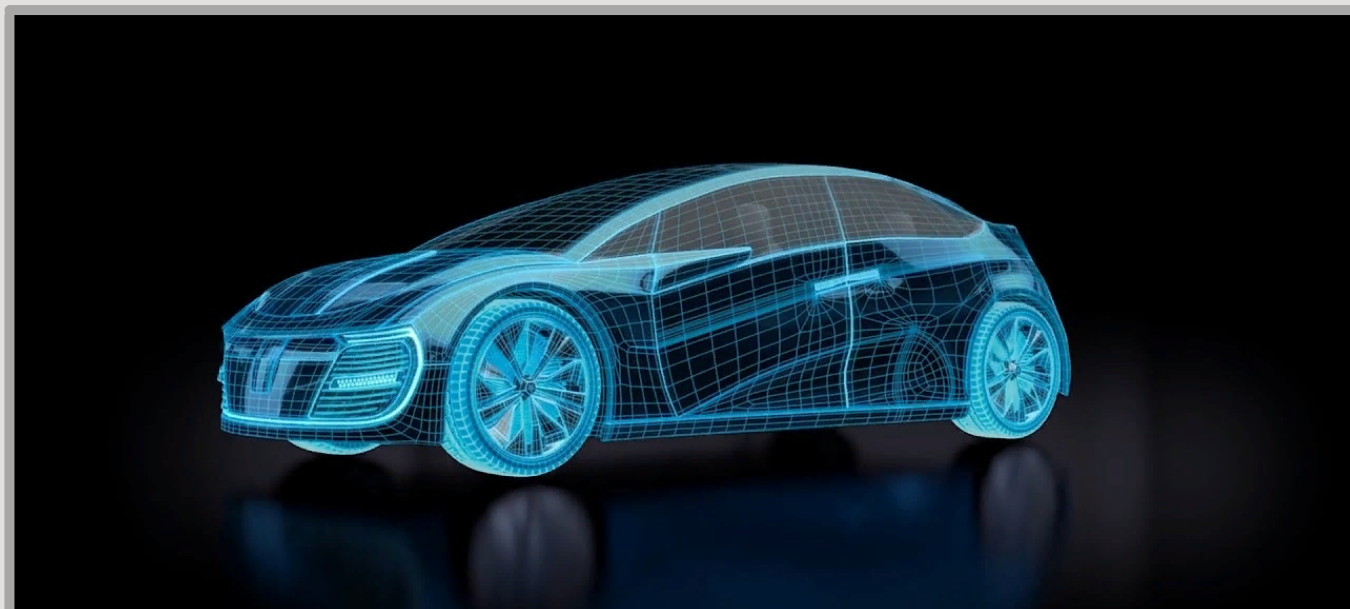
Источник: <http://www.industrial-union.org/ru/predstaviteli-trudyashchihsya-oderzhivayut-pobedu-na-tehnicheskome-soveshchanii-mot-po-voprosam>

Техническое совещание по вопросам перспектив сферы труда в автомобильной промышленности проходило с 15 по 19 февраля 2021 года. Как и в случае других совещаний МОТ, трехстороннему комитету было поручено в течение недели разработать план для отрасли в ходе переговоров с участием представителей правительств, работодателей и трудящихся. Часть участников присутствовала на встрече лично, часть – в режиме онлайн.

В автомобильной промышленности происходят огромные преобразования, вызванные необходимостью перехода к углеродно-нейтральной экономике, развитием электрифицированных транспортных средств, новых видов транспорта и рядом других факторов. Эти преобразования сказываются на рабочих.

Многие автозаводы закрываются, компании разукрупняются, и происходит переход от физического труда к умственному. Серьезно пострадали поставщики комплектующих, потому что электромобили используют только часть компонентов бензиновых и дизельных автомобилей.

Представители правительств и трудящихся физически присутствовали в здании МОТ в Женеве. Но чтобы на собственном примере продемонстрировать новые методы работы, вызванные пандемией Covid-19, они находились в разных помещениях. Представитель группы трудящихся Бен Норман из Unite так описал формат встречи: “сюрреалистический опыт в практически пустом здании”.



**СЛЕДИТЕ ЗА НАМИ В
ОФИЦИАЛЬНОЙ ГРУППЕ
ВКОНТАКТЕ!**



profasmrf