



ВМЕСТЕ — МЫ СИЛА!

ГОЛОС

№ 4
апрель
2013 г.

ПРОФСОЮЗА

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО
МАШИНОСТРОЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ОФИЦИАЛЬНО



Дорогие товарищи!

Центральный комитет Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации поздравляет Вас с праздником Весны и Труда – 1 Мая, с этим светлым, весенним днем!

Мы встречаем Первомай о всегда с особым настроением. Это праздник весны и единства тех, кто знает цену настоящему труду, гордится его результатами и умеет отдыхать!

Рожденный больше 100 лет назад он вошел в историю как День международной солидарности трудящихся и сумел сплотить во всем мире многомиллионную армию тружеников которые борются за свои социально-экономические права и улучшение качества жизни.

Проходящие по всему миру первомайские мероприятия это не только дань уважения к традициям рабочего движения, но и эффективная форма демонстрации единства людей труда, нашей общей готовности к борьбе за свои трудовые права.

Пусть Первомай откроет новую страницу для реализации поставленных целей и возможностей Профсоюза, проявления творческих и деловых качеств его членов.

С праздником Вас! С Первомаем!

А.А.Фефелов, Председатель Профсоюза

ДОРОГИЕ ТОВАРИЩИ, ВЕТЕРАНЫ Великой Отечественной войны и тыла!

От имени Центрального комитета Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации Сердечно поздравляю Вас со святым праздником — Днем Победы!

Этот праздник – особенный для каждого человека. Величие Победы и горечь утрат в нашей стране коснулись каждой семьи. Боевые красные знамена, георгиевские ленты и гвоздики стали неизменными символами Дня Победы. Но это не просто символы, это дань уважения тем, кого с нами нет, тех, кто остается в памяти народа и в сердце каждого, кому небезразлична история и судьба своей Родины.

Пусть вечно горит огонь, зажженный в честь бесмертного подвига советского солдата. И пусть никогда больше война не приходит на нашу многострадальную землю!

С праздником Победы Вас, дорогие товарищи!

Искренне желаю доброго

здоровья, любви родных и близких, чуткости и сердечного тепла окружающих. Мира и счастья вам и вашим семьям.

Живите долго и счастливо!

*Председатель
Профсоюза
А.А.Фефелов*



ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ



6 марта 2013 года в г. Москве состоялось заседание Исполкома Федерации независимых профсоюзов России, которое вёл председатель ФНПР Михаил Шмаков.

Утверждена дата и повестка дня заседания Генерального совета ФНПР, которое состоится 22 мая. Также были рассмотрены вопросы, связанные с проведением первомайской акции профсоюзов «Достойный труд – достойная зарплата!», задачами профсоюзов в связи с модернизацией национальной системы квалификаций, участием членских организаций ФНПР в физкультурно-спортивной работе и ряд других.

В рамках Генерального соглашения на 2011–2013 годы 22

июля 2011 г. было принято постановление Исполкома ФНПР от 22.07.3011г. № 5-1, в котором определены задачи профсоюзов по развитию национальной системы квалификаций, в том числе в части законодательного обеспечения порядка её разработки, утверждения и применения. За развитие этой системы отвечает государство в лице Министерства труда и социальной защиты РФ, при котором создается экспертный совет по профессиональным стандартам.

«Каждому уровню квалификации должны соответствовать минимальные размеры должностных окладов или тарифных ставок заработной платы», – подчеркнула в своём докладе на заседании Исполкома ФНПР заместитель председателя ФНПР **Нина Кузьмина**. Кроме того, по каждой трудовой функции должны быть установлены требования к условиям труда, профессиональному образова-

нию и профессиональному обучению.

Профсоюзная сторона Российской трёхсторонней комиссии считает, что повышение уровня квалификации работника призвано обеспечивать рост его зарплаты, а получение профессионального образования должно стать доступным для каждого.

«Профсоюзы не должны допустить, чтобы реформы в экономике осуществлялись за счёт человека труда, снижения уровня социально-трудовых прав работников и социальных гарантий. Поддерживая традиции профсоюзного движения, отстаивая права и интересы работников, мы предлагаем провести в 2013 году первомайскую акцию в форме шествий и митингов под девизом «Достойный труд – достойная зарплата!», – заявила заместитель председателя ФНПР **Галина Келексаева**.

По решению Исполкома ФНПР акция пройдет с требованиями, направленными на защиту социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся: достойную заработную плату, эффективную занятость, безопасный труд и соблюдение прав трудящихся на объединение.

О необходимости совершенствования структуры Федерации независимых профсоюзов России говорилось в выступлении председателя ФНПР Михаила Шмакова. С целью реализации этой задачи была сформирована рабочая группа по подготовке предложений по внесению соответствующих системных изменений в Устав ФНПР.

*Департамент общественных связей
Аппарата ФНПР*





В МГУ СОСТОЯЛСЯ ПЕРВЫЙ МОСКОВСКИЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФОРУМ

20-21 марта 2013 г. в Шуваловском корпусе МГУ им. Ломоносова, ведущем вузе страны состоялся первый Московский экономический форум. Одно из крупнейших экономических событий года собрало на своей платформе около 1500 участников, а также более 200 представителей СМИ и 30 представителей зарубежных стран.

Среди организаторов форума такие видные деятели, как ректор МГУ им. Ломоносова Виктор Садовничий, директор Института экономики РАН Руслан Гринберг и президент промышленного союза «Новое Содружество» Константин Бабкин.

Открыли форум приветственным напутствием председатель программного комитета Руслан Гринберг и сопредседатели оргкомитета Виктор Садовничий и Константин Бабкин. «Место форума выбрано не случайно, — сообщил ректор МГУ. — Как в университете прорастают все цветы, так на форуме будут представлены различные точки зрения». Он также отметил, что мысли, выраженные на МЭФ-2013, будут полезны для развития экономики России, тем более, что данная точка зрения обоснованная научным сообществом, в том числе и мировым.

В рамках МЭФ прошла пленарная дискуссионная панель под названием «Кризис рыночного фундаментализма в мире и России. Рождение новых ориентиров». Модерировал панель Руслан Гринберг, директор Института экономики РАН. «Я очень обеспокоен судьбой нашей экономики. За последние 20 лет она стала другой, она перестала быть дефицитной, исчезли очереди в магазинах. Мы добились больших успехов. Но есть и проблемы, которые надо решить. Экономическая политика должна быть изменена», — с таким заявлением выступил экономист Руслан Гринберг.

В обсуждении приняли участие Александр Бузгалин, профессор МГУ имени М.В. Ломоносова, Иммануил Валлерстайн, профессор Йельского университета Альфред Гузенбауэр, канцлер Австрии (2007–2008), Оксана Дмитриева, 1-ый зам. председателя

СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ МФГД «СОЛИДАРНОСТЬ»

19 марта 2013 г. прошло очередное совместное заседание депутатов Государственной Думы – членов межфракционной рабочей группы «Солидарность» шестого созыва с выборным руководством ФНПР.

Вел заседание координатор межфракционной рабочей группы «Солидарность», депутат Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации М.В. Тарасенко.

Председатель ФНПР М.В. Шмаков обратился со вступительным словом в адрес депутатов Государственной Думы – членов межфракционной рабочей группы «Солидарность». В частности, он обратил внимание депутатов на проект федерального закона «о запрете заёмного труда».

Участники заседания обсудили приоритетные направления совместной законотворческой деятельности в период весенней сессии 2013 года. С докладом на эту тему выступил первый заместитель Председателя ФНПР С.Г. Некрасов. Также он проинформировал собравшихся о подготовке первомайской акции профсоюзов в 2013 году «Достойный труд – достойная заработная плата!» и пригласил принять участие в массовых шествиях, демонстрациях и митингах 1 мая в рамках дня международной солидарности.

Департамент по взаимодействию с Федеральным Собранием РФ, партиями и общественными движениями Аппарата ФНПР



комитета по бюджету и налогам ГД РФ, Гжегож Колодко, министр финансов Польши (1994 – 1997, 2002 – 2003), Александр Некипелов, вице-президент РАН, Владимир Якунин, президент ОАО «Российские железные дороги».

Александр Бузгалин констатировал полную коммерциализацию всего и вся. Мы должны идти другим путем, отметил он. Не стоит забывать, что свободным рынком манипулируют транснациональные компании, отметил профессор. Бузгалин считает приемлемой для России социальную модель экономики, экономики свободы, солидарности, справедливости и развития. Эдакая, новая экономика СССР.

В России действует экономика афер, которая не дает бюджету работать ни на либеральную, ни на социальную модель экономики, считает первый заместитель председателя комитета по бюджету и налогам ГД РФ Оксана Дмитриева. «Либеральная модель обозначает низкие налоги, а они у нас не низкие, социальная модель означает высокие социальные и инвестиционные расходы, а они у нас тоже невысокие, а экономика афер означает, что те ресурсы, которые есть у страны, уходят в бесконечные круговороты, когда деньги ответвляются-ответвляются, крутятся-крутятся, но никуда не идут – ни на те цели, что ставит перед собой либеральная модель, ни на

те, что ставит перед собой социальная», — отметила депутат.

Также в рамках Московского Экономического форума 20 марта прошла Пленарная дискуссионная панель II «Будущее России: новая индустриализация или сырьевая модель?»

Модерировал панель Константин Бабкин, президент Промышленного союза «Новое Содружество». Вторая дискуссионная панель была посвящена в основном обсуждению проводимой экономической политики, развитию производства и созданию новых рабочих мест. В том числе эксперты коснулись таких важных моментов, кто и как будет менять экономическую политику России?

«Сейчас правительство ведет страну к деиндустриализации. Говоря другими словами, ведет нас в доиндустриальную эпоху. Это выражается в том, что сворачиваются производства, сокращается число предприятий в промышленности, сокращается количество рабочих мест в производственном секторе, не развивается сельское хозяйство, — считает К. Бабкин» и далее «В качестве докладчиков выступили С. Глазьев.

В качестве докладчиков выступили такие эксперты, как Сергей Глазьев, советник президента Российской Федерации, Александр Лебедев, председатель Совета директоров ЗАО «Национальная Резервная Корпорация», Васи-

лий Мельниченко, глава хозяйства «Галкинское» Свердловская обл., Дмитрий Стрежнев, генеральный директор МХК «Еврохим», Ли Джие, ООО «Китайская корпорация инжиниринга».

«Россия может выйти на траекторию опережающего развития, — уверен Сергей Глазьев. Для этого необходимо повышать энергоэффективность и не только. Сейчас же скатывание в сырьевую модель губительно для России, заверил Глазьев. Здесь колоссально возрастает роль государства, также требуются гигантские инвестиции, стратегическое планирование государства, кредитные ресурсы, обозначил свою точку зрения советник президента.

По мнению Андрея Клепача, политика государства должна быть социально ориентированной. «В России, что в царские, советские времена так и сегодня многие проблемы решаются доверием личности руководителей всех уровней. Будет доверие к лидерам — будет у нас будет процветающая страна!» — заключил заместитель главы министерства экономического развития и торговли РФ.

Особенно живо на дискуссионной обсуждалась проблема отсутствия поддержки развития предпринимательства на селе. Василий Мельниченко, глава хозяйства «Галкинское» Свердловской обл., в связи с этим предложил выработать четкую экономическую программу и социальную в том числе. Более того, эксперты панели сошлись во мнении о том, что необходимо создать дорожную карту. Отметим, что форум вызвал широкий общественный резонанс. Докладчики МЭФ-2013 остро дискуссировали по вопросам развития экономической политики России. После двух пленарных дискуссионных панелей участники форума продолжили работу на 8 пленарных конференциях. Во второй день работы на форуме прошли 3 и 4 пленарные дискуссионные панели и более 25 заседаний «Круглых столов» и инициативных семинаров.



ВЕСТИ С МЕСТ

ПРОФКОМ ЧКПЗ – ОБРАЗЕЦ ДЛЯ ОТРАСЛИ

Профсоюзный комитет ЧКПЗ – один из лучших примеров эффективного взаимодействия между работодателем и работниками. Такой вывод сделали из визита на наше предприятие руководители Профсоюза работников АСМ РФ.

Машиностроительная отрасль Челябинской области сегодня широко известна в мире. Покупатели из разных уголков планеты приобретают продукцию уральских производителей. Объёмы производства, планы продаж, графики освоения, экономические показатели – важнейшие составляющие работы крупного промышленного предприятия. Однако за сухими цифрами планов и отчётов всегда стоят живые люди: рабочие, обслуживающий персонал, инженеры. Их интересы необходимо учитывать и защищать в первую очередь. Ведь именно от них в конечном итоге зависит успех всего предприятия. Следовательно, решение проблем человека труда является первостепенной задачей профсоюзной организации. Защитить трудовые права работника, обеспечить достойные условия труда посредством заключения Коллективного договора – вот приоритеты в работе профсоюзников. И профком Челябинского кузнечно-прессового завода со своими задачами справляется на положительную оценку – такова оценка лидера Профсоюза АСМ РФ Андрея Фёфелова и главы профсоюзной организации Челябинской области Валентины Дизендорф, посетивших ЧКПЗ в рамках тура по ведущим промышленным

предприятиям области, в числе которых ЧТЗ, АЗ «Урал» и другие.

Визит делегации Профсоюза начался с рабочей встречи с одним из собственников ЧКПЗ, депутатом Государственной Думы РФ от партии «Справедливая Россия» Валерием Гартунгом и депутатом Государственной Думы РФ от партии «Справедливая Россия» Василием Швецовым. На встрече обсуждалось состояние машиностроительной отрасли России в целом, положение дел на ЧКПЗ, а также взаимодействие государственных структур с профсоюзами. Как отметил Валерий Гартунг, профсоюзная площадка становится сейчас одним из серьёзных инструментов для обозначения позиций политических партий в отношении трудового законодательства. А партия «Справедливая Россия» к диалогу с профсоюзами открыта всегда.

После встречи с депутатами гости посетили Кузнечный цех № 2, где подробно познакомились с кузнечным производством ЧКПЗ. Сегодня Челябинский кузнечно-прессовый по праву занимает одно из лидирующих мест

в кузнечной отрасли, обладая рекордными производственными мощностями. Лидеров отраслевого Профсоюза впечатлил высокий уровень современного кузнечного оборудования ЧКПЗ, хорошее состояние охраны труда и безопасности рабочих в цехе.

Завершающей частью визита стала встреча с профсоюзным активом ЧКПЗ в конференц-зале Колёсного цеха. Председатель ЦК Профсоюза АСМ РФ Андрей Фёфелов ответил на вопросы о сегодняшнем положении отрасли и оценил работу профкома ЧКПЗ: «Сегодня в России роль профессиональных объединений в отношениях между работниками и управленцами крайне мала по сравнению с Западом. За последний год по Челябинской области мы лишились более 20 тысяч человек, являвшихся членами профсоюза на различных предприятиях. Позиции ЧКПЗ в этом вопросе довольно твёрдые на фоне других ведущих промышленных предприятий. Насколько мы знаем, уровень профчленства на вашем заводе в последние годы стабильно растёт. Этому



способствует механизм действия Коллективного договора – гарантия для простого рабочего, знающего, что о нём заботятся и несут ответственность за обеспечение достойных условий труда», – заключил Андрей Фефелов.

«Оценка областных лидеров профсоюзного движения – подтверждение того, что профсоюзная организация работает уверенно на территории Челя-

бинского кузнечно-прессового завода, – говорит председатель профсоюзного комитета ЧКПЗ Валентина Курина. Проблематика выстраивания отношений между работниками и руководством предприятия сегодня актуальна везде, и Профсоюз выступает главным посредником между работодателем и наёмными сотрудниками. Конечно, без проблем на производстве, в большом

рабочем коллективе не обходится никто, в том числе и наше предприятие. Возникающие вопросы мы обсуждаем с администрацией и решаем справедливо. Руководство ЧКПЗ относится к нам с уважением и с нашим мнением считается. А мы стараемся сделать трудовую жизнь наших работников более привлекательной.

А.Булкин

По материалам газеты «Уральский Кузнец»

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗА ПРИЗВАЛ НЕ УВЛЕКАТЬСЯ «ВАЛОВЫМИ ПОКАЗАТЕЛЯМИ»

В конце февраля состоялась встреча профсоюзного актива ООО «ЧТЗ-Уралтрак» с председателем Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения России Андреем Фефеловым.

На уральскую землю он приехал для участия в праздновании 70-летия автозавода «Урал», и времени у Андрея Александровича было немного. Однако профлидер выкроил в своем плотном графике час для общения с руководителями одной из крупнейших первичек отрасли. Организации, которая, по его словам, давно заявила о себе как о своеобразном законодателе моды на поиск новых форм работы. О них рассказывает газета «Челябинский трактор», которую с интересом читают в Центральном комитете.

А.А. Фефелов проинформировал коллег о ситуации в автомобильном и сельскохозяйственном машиностроении. Кризис из Европы постепенно докатился и до российских товаропроизводителей. Поэтому снижение объемов для многих предприятий автосельхозмашина – уже реальность. Правда, автомобильной промышленности удастся пока сохранять свои позиции на внутреннем рынке: правительство помогает автопрому, стимулирует потребительский спрос на его продукцию. А вот тракторное и сельско-

хозяйственное машиностроение вниманием государства не избаловано: фактически живет по принципу «спасение утопающих – дело рук самих утопающих».

Профсоюзы настаивают на оказании господдержки всем заводам автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, а не только отдельным фаворитам. Нужна внятная, целенаправленная промышленная политика по развитию отечественной экономики. Эта тема стала ключевой на экономическом форуме, который состоялся по инициативе профсоюзов в конце марта.

Председатель ЦК сообщил, что на нем в очередной раз будет поднят и вопрос о необходимости установления более жесткого контроля над тарифами в ЖКХ. Они «скачут» вверх не по дням, а по часам и приводят к раскручиванию маховика инфляции, реальная величина которой существенно превышает те семь-восемь процентов, что официально декларирует государственная статистика. При этом доходы основной части населения в лучшем случае не растут,

а в худшем – падают. Предприятия теперь ведь работают не на склад, а на конкретных заказчиков. Но именно их зачастую как раз и нет, поскольку потребители сидят без денег и вынуждены во всем себя ограничивать.

– Сотрудники многих промышленных предприятий, – резюмировал Андрей Фефелов, – еле еле концы с концами сводят. А коммунальное хозяйство напоминает бездонную бочку и с каждым годом обходится нам всё дороже. Однако никто не может сказать, куда потрачены огромные средства и сколько еще потребуется отдать ЖКХ. Мы неоднократно предупредили правительство о негативных последствиях его заигрывания с этой сферой. Но с нами не соглашались, уверяя, что ситуация под контролем. Недавно глава государства подверг правительство жесткой критике за необоснованно высокие тарифы в ряде регионов. Может быть, теперь государственные мужи научатся считаться с альтернативными предложениями представителей профсоюзов?

Приоритетной задачей для ЦК Профсоюза АСМ является подготовка отраслевого соглашения на 2014 – 2016 годы. Главными в нем станут пункты об индексации зарплаты. По оценке профсо-

юза, средний размер заработной платы по отрасли к концу следующего года должен составить 30 – 35 тысяч рублей. Именно на эту цифру А.А. Фефелов рекомендовал ориентироваться первичкам при разработке коллективных договоров.

Остановился глава отраслевого Профсоюза и на попытках некоторых работодателей подменить реальные профорганизации «карманными», послушными партнерами, всегда и во всем соглашающимися с администрацией. Такие «профсоюзы» только дискредитируют профдвижение. Защищать права работников не на словах, а на деле могут лишь сильные, боевые организации, способные быть конструктивной оппозицией и предлагать такие варианты решения сложных проблем, которые не противоречили бы интересам наемных работников.

Конечно, нам не безразлично, сколько членов насчитывает та или иная организация, – подчеркнул председатель ЦК, – но гнаться за валом и добиваться любой ценой максимального охвата профсоюзным членством не надо. Я неплохо зна-



ком с опытом работы профсоюзов ряда европейских стран. Там они порой объединяют 40 – 50 процентов сотрудников предприятий. А на митинги, манифестации выводят огромные массы людей. Почему? Потому что понятие «Солидарность» для трудящихся – не пустой звук, они готовы к совместным действиям под руководством профсоюзов и выходят на улицы все как один. У нас же сотрудники предприятий обычно делятся на актив и пассив. Иной раз приезжаем в организацию и узнаем, что она объединяет 70 – 80 процентов членов коллектива. Это сила! Говорим

им: «Давайте, ребята, выступать!». А нам в ответ сомнения, рассуждения типа «кому это выгодно». Мы, мол, выбрали профком, вот пусть его члены и проявляют активность.

Такая психология молчаливого большинства, по словам Андрея Фефелова, приводит к тому, что профсоюзы иногда с опозданием реагируют на возникающие проблемы, долго решают их. Выражаясь языком автомобилистов, это слишком «позднее зажигание».

*По материалам газеты
«Челябинский Трактор»
Виктор ЛУНИН. Фото. А.Дубровина*

ПРОФСОЮЗ: ВСТРЕЧИ, ПОЕЗДКИ, СЕМИНАРЫ

В конце марта представители профсоюзного комитета АЗ «УРАЛ» побывали в Москве, где приняли участие в ряде мероприятий и встреч, связанных с профсоюзной деятельностью.

Председатель профсоюзной организации АЗ «УРАЛ» Валерий Болотов встретился с представителями аппарата комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Государственной думы РФ во главе с Вячеславом Синяевым. Главной целью встречи стало обсуждение законопроектов, в настоящее время находящихся на рассмотрении в Госдуме. В центре внимания были вопросы, касающиеся заемного труда, создания при организациях производствен-

ных советов, льгот и гарантий, предоставляемых работающим на северных территориях страны.

Обсуждалась перспектива создания законопроекта о распространении коллективного договора на членов профсоюзного комитета. Вячеслав Синяев дал поручение проработать этот вопрос на предмет соответствия нормам и рекомендациям международной системы организации труда.

Кроме того участники встречи обсудили и такой актуальный на

сегодняшний день вопрос, как право профсоюзной организации на защиту неограниченного круга лиц в суде. В свое время в связи с внесением изменений в гражданско-процессуальный кодекс это право профсоюза было ограничено. Если же такой законопроект будет принят, работник получит право на судебную защиту в полном объеме, не боясь репрессий со стороны работодателя, поскольку у профсоюза

всегда обсуждались всевозможные вопросы, касающиеся социальной справедливости, достойного уровня жизни, доведения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума и так далее.

Одновременно с Валерием Болотовым столицу посетили и его коллеги – главный специалист по организационной работе Людмила Мочалкина и специалист по правовым вопро-

шалась Светлану Татарникову, заведующая исследовательским отделом УИТ МФП, которая вела у нас занятия во второй день семинара. Я почерпнула для себя много нового, – говорит Людмила Мочалкина.

– Для меня наиболее интересной оказалась тема «Соотношение трудового права Российского и международного законодательства». Было интересно узнать об опыте иностранных компаний, о том, как там выстраиваются профсоюзная работа и партнерские отношения, – говорит Анна Чиненова.

По мнению наших участниц, такое вот общение – в виде диалога, в виде дискуссий дает многое, ведь практический опыт коллеги порой помогает справиться даже с кажущимися неразрешимыми ситуациями.

Подобные встречи ЦК профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ планирует сделать традиционными.

Специалист по охране труда Дмитрий Лопаткин принял участие в семинаре-совещании по правозащитной работе профобъединений в УрФО, состоялось в конце марта в Челябинске. Программа семинара была чрезвычайно насыщенной. Рассматривались вопросы взаимоотношения профсоюзов с органами государственной власти, проблемы регулирования заработной платы, законодательные инициативы по изменению трудового законодательства, практика рассмотрения трудовых споров в Челябинском арбитражном суде и многое другое.

В семинаре-совещании участвовали представители Федерации независимых профсоюзов России, Челябинской прокуратуры, областного суда, инспекции труда, а также профсоюзные работники из Свердловской, Челябинской и Курганской областей, Ханты-Мансийского автономного округа.

Ольга ЧАНЧИКОВА

Встречи с коллегами позволяют профсоюзным работникам обогащать опыт, повышать уровень знаний, расширять кругозор.

будет право выступать в суде от имени неопределенного круга лиц и защищать их интересы...

Еще один острый вопрос – законодательная инициатива, касающаяся ответственности собственника организации за нарушение прав трудящихся. Сегодня за нарушение трудового законодательства административная ответственность предусмотрена лишь для руководителя – менеджера-управленца, и для организации как юридического лица. На собственника же такая ответственность не возлагается.

По итогам встречи была создана рабочая группа, в которую представители профсоюзных организаций смогут обращаться с различными вопросами, инициативами и предложениями, касающимися внесения изменений в действующее законодательство.

Также в рамках поездки в столицу Валерий Болотов принял участие в научной конференции «Россия – социальное государство», организованной Московской Академией труда и социальных отношений. Свои доклады представили профессора доктора наук. Небольшое выступление по теме «Роль государства в социальном партнерстве» экспромтом представил и Валерий Юрьевич. В ходе мероприя-

тия сам Анна Чиненова. Основной целью их поездки стало участие в трехдневном обучающем семинаре профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ по темам – «Мотивация профсоюзного членства. Органайзинг», «Законодательство о труде и профсоюзах». По словам участниц, семинар проходил в два потока – в первом принимали участие оргработники, во втором – правовые инспекторы. В мероприятии приняли участие 23 человека: были и представители с Ярославского моторного завода, и с Шумерлинского завода спецавтомобилей, и с Чебоксарского агрегатного завода, и с завода «Автодизель» и даже из компаний «Фольксваген Групп Рус» и «Пежо Ситроен Мицубиси Автомобили Рус».

В ходе семинара участники слушали лекции по заданным темам, дискутировали, задавали вопросы, делились опытом работы.

– Когда я приехала на семинар, то узнала, что его программа была несколько изменена. Поначалу немного расстроилась, так как темы, которые предстояло прослушать, мне были хорошо знакомы. Но в итоге все прошло замечательно. Я просто заслу-

ФРАНЦУЗЫ НА ЗИЛе

Reugelot Citroen может организовать выпуск (LCV) на мощностях московского завода ЗИЛ

ЗИЛ может заняться контрактным производством легких коммерческих автомобилей (LCV) Reugelot и Citroen, рассказал «Ведомостям» источник в одном из российских автоконцернов. Переговоры с Reugelot Citroen ведутся, подтвердил представитель ЗИЛа, но не стал раскрывать подробности. Представитель PSA Reugelot Citroen лишь заметил, что концерн «изучает различные возможности организации производства LCV в России».

Сейчас французский концерн выпускает в России только легкие автомобили на мощностях совместного с Mitsubishi завода «ПСМА Рус» (г. Калуга) проектной мощностью 125000 шт. в год. С учетом перспектив рынка, финансовых проблем PSA Reugelot Citroen и скромной доли России в его глобальных продажах инвестиции концерна в производство на ЗИЛе вряд ли будут большими, думает директор Auto-dealer.ru Олег Дацкив. Это партнерство больше выгодно для недозагруженного ЗИЛа, добавляет эксперт.

Когда будет принято решение о выпуске LCV Reugelot и Citroen в России, представитель французского концерна не уточнил. ЗИЛ рассчитывает подписать финальные соглашения с «некоторыми компаниями» до конца марта 2013г., рассказал «Ведомостям» источник, близкий к «МосавтоЗИЛу» (дочка ЗИЛа), но с какими именно не уточнил. Ранее «Мосавто ЗИЛ» заключил предварительное соглашение с Hyundai. Среди потенциальных партнеров также назывались Fiat и Renault. Представитель итальянского автоконцерна (у него в России пока нет производства) отказался от комментариев. Его коллега из Renault заметил, что

переговоры с ЗИЛом о возможности выпуска LCV не завершены.

Сегмент LCV в 2012 году увеличился на 7% до 188095 машин; лидирует группа ГАЗ, продавшая в 2012 г. 90247 шт. В 2013 г. сегмент LCV, как и рынок в целом, останется на уровне прошлого года, считает Дацкив. С приходом иностранных конкурентов доля ГАЗа будет снижаться, считает исполнительный директор «Автостата» Сергей Удалов. В лучшем положении будут те зарубежные автопроизводители, которые наладят локальное производство в режиме промсборки, сделают упор на продажи корпоративным клиентам, используя в том числе оперативный лизинг, считает он.

Контрактным производством LCV будет заниматься группа ГАЗ: в 2013 году начнется выпуск Mercedes Benz Sprinter, а также двигателей Daimler. Общие инвестиции – 190 млн. евро, сообщалось ранее.

Один из рисков новых проектов – изменение системы уплаты утилизационного сбора (для легковых автомобилей – 20000 руб. для грузовиков и автобусов – 150000 руб.), отмечает Дацкив. Министр экономического развития Андрей Белоусов заявил, что сбор будут уплачивать все (сейчас производители могут выбрать, платить сбор или гарантировать утилизацию). Для автопроизводителей, с которыми заключены соглашения о промсборке будет разработан механизм компенсаций. На это может рассчитывать и ЗИЛ: в конце 2012 г. «МосавтоЗИЛ» купил контрольный пакет саратовского «Химэкса», у которого было спящее соглашение о промсборке.

В.Штанов Газета «Ведомости»

СКРОМНАЯ ПРИБАВКА ИЗ РОССИИ

Общие продажи PSA Reugelot Citroen в России в 2012 г. выросли на 7% до 77279 шт., по данным АЕБ. На российский рынок пришлось 2,6% глобальных продаж концерна, которые в 2012 г снизились на 16,5% до 2,97 млн. автомобилей и комплектов. Ежемесячные потери концерна, прежде всего из-за сокращения рынка в Европе, оцениваются в 200 млн. евро, сообщалось ранее; для оказания помощи PSA Reugelot Citroen правительство Франции не исключает его частичной национализации.



ТАРИФ ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

После одобрения на оперативном совещании. Председателей профкомов, стартовал совместный проект вазовского профсоюза и одного из крупнейших сотовых операторов России. Теперь перечень льгот членов профсоюзной организации АВТОВАЗа пополнил весьма выгодный тариф «СУПЕР LADA».

Представил этот интересный проект председатель профкома УЛИР Павел Чесноков. Он отметил, что молодежная комиссия, которой была поручена работа по «спецсвязи» для членов профсоюза, постаралась проработать все до мелочей, так что программа должна стартовать без сбоев. Все нюансы можно уточнить в своих профкомах информационные материалы уже туда направлены. Есть уже и уполномоченные, которые будут на общественных началах выполнять сбор заявлений на получение «симки». Предварительные расчеты показывают, что экономия по тарифу «Супер LADA» составит от 30 до 50% средних расходов на сотовую связь. На вопрос, сможет ли кто-то, не являющийся членом профсоюза, подключиться

к выгодному тарифу, ответила представитель оператора Анна Петрова: «Нет, это исключено. В наших салонах связи мы можем только проконсультировать об особенностях этого тарифа, сами же «симки» выдаются только через ваши профкомы - это одно из условий проекта!»

Председатель ППО ОАО «АВТОВАЗ» Сергей Зайцев, проводивший оперативное совещание, поблагодарил молодежный профком за реализацию интересной идеи. А члены профкома единогласно утвердили Положение о корпоративном тарифе «СУПЕР LADA», действующем только для членов профсоюза АСМ.

По материалам газеты «Волжский Автостроитель»

ОБУЧЕНИЕ ПРОФАКТИВА

СЕМИНАР-ОБУЧЕНИЕ НА КУРСАХ МОСКОВСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

Совет профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения г. Москвы, в соответствии с календарным планом обучения профактива отрасли 21-22 марта 2013 г. провел выездной семинар-обучение на Центральных профсоюзных курсах МФП (ст. «Правда»). В семинаре приняли участие 45 представителей отрасли, а также председатель Обкома профсоюза Московской области, председатель профсоюзного комитета ООО «Ликийский автобус» и представители ЦК профсоюза АСМ РФ.



В ходе проведения обучения были обсуждены следующие вопросы.

Отчет о работе Совета профсоюза за 2012 год, который предварительно был разослан во все организации, и перспективы работы в 2013 году. Модернизация российской экономики и ее влияние на рынок труда. Проблемы занятости населения, порядок высвобождения работников при реорганизации, ликвидации предприятия и полагающиеся им компенсационные выплаты. Программа города по снижению безработицы в столице и социальной поддержки безработных граждан. Психологические аспекты ведения переговоров.

В ходе обсуждения итогов работы московской городской профсоюзной организации было отмечено, что на предприятиях



отрасли крайне тяжелое положение. В частности, на АМО «ЗИЛ» идет массовое сокращение. Трехдневная рабочая

неделя. И в ближайшей перспективе производство работать не будет. В «ЕПК Москва» и на «Заводе деревоизделий» четырехдневная рабочая неделя. Практически во всех организациях идет снижение численности как работающих, так и членов профсоюза.

В рамках семинара также прошло обсуждение вопроса слияния

московской и областной профсоюзных организаций.

В результате подведения итогов семинара были обозначены дальнейшие перспективы и задачи профсоюзной организации.

По информации Председателя Совета профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения г. Москвы, Нестеровой Г.И.

КАК УКРЕПИТЬ ПРОФСОЮЗНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ

Как укрепить профсоюзную организацию, привлечь в нее новых членов, эти вопросы обсуждались на семинаре с 1115 марта 2013 г. в Научно-методическом центре профсоюза работников АПК России. Тема семинара: «Усиление профсоюза через оргайзинг, рост профсоюзного членства».



Организаторами этого мероприятия выступили: Фонд им. Ф.Эберта, ЦК Профсоюза АСМ РФ и ЦК Роспрофмаш. Семинар открыли председатели профсоюзов АСМ РФ и Роспрофмаша А.Фефелов и Н.Шатохин, которые выразили благодарность всем присутствующим за участие в семинаре, рассказали о текущей ситуации в профсоюзах.

Среди 19 участников, членов Профсоюза АСМ РФ и Роспрофмаш были представители первичных профсоюзных организаций ОАО «ЯЗДА» г. Ярославль, ООО «Фольксваген Групп Рус» г.Калуга, ОАО АЗ «УРАЛ» г.Миасс, ОАО «ЧКПЗ» г.Челябинск, ОАО

ОСВАР г.Вязники, ОАО «Мценский литейный завод» г.Мценск.

Первый день семинара был посвящен вопросам ведения коллективных переговоров на предприятии и первоочередным действиям профсоюзных организаций в ходе реализации пенсионной реформы Российской Федерации. Представленные темы осветили Татарникова Светлана Николаевна ведущий научный сотрудник Центра трудовых отношений и социального партнерства АТ и СО и Добромыслов Константин Викторович руководитель Департамента социального развития ФНПР.

Два последующих дня были посвящены вопросам оргайзинга. Вела семинар Анна Большева – консультант международной организации труда, эксперт по международным стандартам труда и работе профсоюзов с транснациональными корпорациями, которая рассказала об особенностях «органайзинговой работы в странах Восточной Европы и Центральной Азии, а также затронула тему подготовки к коллективным переговорам в рамках оргайзинговой кампании» и др.

В ходе семинара участники рассмотрели несколько моделей влияния профсоюзов на работодателя, которые используются как в России, так и в Европейских странах.

Важной составляющей семинара был обмен опытом его участников. В ходе которого, каждый озвучивал волнующие проблемы

Булкин Александр, Челябинский кузнечно — прессовый завод — мнение участника семинара:

Для меня участие в семинаре подобного рода было первым. Я воспринял это как возможность попробовать для себя что-то новое, ранее неизведанное. Безусловно, с профсоюзной деятельностью как таковой я знаком не понаслышке, в первую очередь по работе с профсоюзным комитетом нашего предприятия. Поэтому то, что представилась возможность обучиться новым направлениям деятельности, тем самым укрепив и без того достаточно сильную организацию профкома ЧКПЗ, явилось большим плюсом.

Благодаря семинару удалось познакомиться с новыми интересными людьми, наладив несколько важных деловых контактов, которые обязательно пригодятся в дальнейшем. А также привезти на предприятие программы для обучения профактива оргайзинговым принципам работы профкома. Мы запланировали обучение профактива основным принципам оргайзинговой модели деятельности на 2013 год. Кроме того, удалось сформировать несколько готовых кейсов для предложения работодателю в плане взаимодействия с профсоюзом.



своего предприятия, и совместно со всеми участниками эти проблемы анализировались и подбирались выход из сложившейся ситуации.

Для работы в группах была предложена тема «Планирование органайзинговой кампании», где обсуждалась методика выбора проблемы для кампании по 11 критериям. Также было предложено выполнить упражнение: «Выбор правильной проблемы», в этом задании выбирались три возможные проблемы для кампании и оценивались по 10ти баль-

ной шкале по каждому критерию. Результаты для многих оказались неожиданными.

На следующем задании группы должны были подготовить проект на тему вовлечения новых членов профсоюза в рамках проведения колдоговорной кампании. При выполнении этого задания все группы активно обсуждали, дискутировали, спорили. Им пришлось почувствовать себя в роли работодателя, представителя профсоюза, участником общего собрания. Они учились выявлять основные проблемы работников, вокруг которых

можно было сплотить людей для их разрешения; определять потенциальных лидеров (активистов) с кем можно было бы начать совместные действия; правильно строить свой разговор с людьми, от которого во многом будет зависеть дальнейший успех.

На закрытии семинара присутствовал руководитель Российского представительства Фонда им. Ф. Эберта в г. Москве Рудольф Трауб – Мерц, который с большим интересом слушал выступления участников семинара, презентовавшие свои решения работы в группах. Он отметил активную работу в группах, высказал свое мнение о проведении подобных семинаров, и в заключение рассказал об опыте работы в Германии

Получив новые знания и навыки «семинаристы» с хорошим настроением разъехались по предприятиям для того, чтобы сделать свои профсоюзные организации сильнее.

РОССИЙСКО-ГЕРМАНСКИЙ МОЛОДЕЖНЫЙ СЕМИНАР



С 1 по 4 апреля на учебно-тренировочной базе профкома ОАО «АВТОВАЗ» «Раздолье» в рамках второго этапа российско-германского проекта «Органайзинг в условиях глобальной экономики – стратегия IG Metall» состоялся семинар с участием представителей одного из крупнейших немецких профсоюзов и команды молодежных профсоюзных активистов АВТОВАЗА.

Первый этап сотрудничества профсоюза АСМ РФ с представителями IG-Metall в рамках заданной темы прошел в октябре 2012 г. Участникам семинара предстояло изучить теоретический аспект выбранной тематики и использовать полученный опыт для выполнения домашнего задания. В промежуточном периоде был проведен ряд мероприятий (профсоюзный урок, обучение молодежи), направленных на закрепление полученного материала.

С презентации домашнего задания и начался второй этап семинара. Первый день был посвящен «тимбилдингу» (умению правильно построить команду), что способствует большей эффективности работы. От первичной профсоюзной организации участвуют 26 молодых активистов из всех крупных подразделений завода. С момента проведения первого занятия ими апробированы новые тактики и приемы, которые позволили некоторым участникам добиться весомых результатов. Молодые профсоюзные лидеры Кристина Чаукина и Екатерина

Жданкина рассказали о результатах работы в подразделениях с молодежью в рамках обмена международным опытом. С германской стороны о том, как вовлекают в профсоюз работающую молодежь и какими методами усиливается информационная работа на немецких предприятиях, рассказал эксперт по обучению международного отдела правления IG-Metall Клаус Буххольц.

Наталья Шуберт



МОЛОДЕЖНАЯ СТРАНИЧКА

ПРОФСОЮЗНАЯ МОЛОДЕЖЬ АВТОВАЗА:
МЫ НЕ БОИМСЯ БЫТЬ АКТИВНЫМИ!

Существует мнение, что молодым сегодня ничего не нужно, что они пассивны и безынициативны, не очень-то ориентированны на профсоюз. Уверяем вас, что это не так! Если 47 человек в свои законные выходные едут на профсоюзный семинар... Если они готовы разрабатывать профсоюзные проекты на год, и с удовольствием потом реализовывать задуманное (как показала практика 2012 года)... Если первый день занятий заканчивается в 22:30 яркими профсоюзными дебатами... ЭТО ЗНАЧИТ, что наша вазовская профсоюзная молодежь – достойное будущее нашей легендарной профсоюзной организации.



Семинар начался с обучения тому, как эффективно работать в команде. Казалось бы, чего проще? На самом деле процесс формирования команды, распределения ролей, постановка правильной цели и задач – дело непростое. Тренеры – **Юлия Овчинникова, Александр и Виктория Мурашкевич, Денис Иванов, Павел Чесноков** – детально, с использованием презентаций, активных разминок, упражнений, объясняли каждый пункт.

Как только разобрались с понятием «эффективная команда», сразу перешли к изучению темы

«проектная деятельность». Обсуждался каждый этап подготовки, начиная с выбора актуальной и интересной темы, подбора состава команды, закрепления задач, заканчивая реализацией проекта. Особое внимание уделили учету рисков и форс-мажорных обстоятельств...

— На семинарах всегда узнаешь что-то новое, – рассказывает **Наталья Умарова**, председатель КРМ профкома ОПП. – Меня впечатлила информация о паспорте проекта, который включает в себя логотип проекта, цель, результат, проблемное поле и многое другое. Здорово, что

когда видишь паспорт, в этом случае можно визуально представить проект, его эффективность, успешность и результативность.

Как известно, теория должна быть в связке с практикой. Поэтому ребятам сразу после теоретического блока было предложено применить вновь полученные знания для создания новых проектов.

— Каждый семинар по проектной деятельности уникален, – говорит **Екатерина Платонова**, председатель КРМ профкома СВПТР. И если в прошлом году идеи фонтанировали, хотелось сделать всё – всё, то в этом году подход был более осмысленный. Ключевыми вопросами были: «Чем же ещё можно зацепить молодёжь?» «Чтобы интересного придумать?»... Да и курс семинара был подготовлен организаторами с прицелом на глубокую проработку каждого вновь рожденного проекта. Лично для меня, очень интересным в 2013 году может стать проект «Профсоюзный день здоровья».

– Здоровая молодежь – здоровое будущее! – присоединяется к нашему разговору **Юрий Дубинин**, председатель КРМ профкома ООО «ВМЗ». Именно под таким лозунгом будет этот проект. За его основу мы планируем взять популярную игру «Дозор». Представьте только, профсоюзные задания, которые нужно решать при свете луны. Думаю, что наша молодежь запомнит это мероприятие надолго. А чтобы стать победителем, и получить звание «профи», уже сейчас нужно готовиться, пополняя свои знания о профсоюзе. Словом, если ты смелый, ловкий, умелый – в профсоюзный дозор тебя зовут!

– Особо запомнился с семинара блок «Дебаты», – продол-

жает Екатерина Платонова. Это новое для нас направление. Считаю, что данный вид общественного соревнования необходимо выводить отдельным проектом и проводить в подразделениях, выбирая самые горячие темы для обсуждения. Ведь в дебатах можно отстаивать своё мнение, решать не откладывая в дальний ящик наболевшие проблемы, учиться ораторскому искусству и мастерству доступно доносить до слушателей то, что хочешь сказать. Столкновение противоположных взглядов позволяет людям более полно и разнопланово понять предмет спора.

«Истина рождается в споре!» – сказал Платон. Конфуций сказал ещё более емко: «Три пути ведут к знанию. Путь размышления – это путь самый благородный. Путь подражания – это путь самый лёгкий. Путь опыта – это путь самый горький»...

Наши молодежные семинары – явление по сути уникальное. Не у всех «первичек» есть такая возможность. И упустить ее нельзя. Молодежный актив обучен. Проекты нарабатаны. Осталось только их реализовать в знаковый для нас год – Год профсоюзной молодежи.

Отрадно, что все участники, как опытные, так и новички, дали положительную оценку семинару, отметив, что полученная в течение двух дней информация нужная и актуальная. Практически все отметили, что ее надо начать применять на практике, чтобы более качественно информировать молодых работников о профсоюзе, спланировать их, формировать в молодежных рядах солидарность.

А это значит, что наша молодежь активна, инициативна, и что немаловажно, ориентированна на профсоюз!

Юлия ТРЕЙД,

фото Кристины ЧАУКИНОЙ

СОАТЭ: К МАЙСКИМ ПРАЗДНИКАМ ДАЕШЬ ФЛЕШМОБ!

Очередная встреча Молодежного совета предприятия, прошедшая 12 марта, была посвящена методам общения и обучения. Соединившись через сеть Интернет со своими коллегами из Координационного Молодежного комитета Профсоюза автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, ребята обсуждали, как организовать и провести в Старом Осколе флешмоб-акцию.

Скоре-конференция через Интернет для Молодежного совета СОАТЭ далеко не новый способ общения с дружественными профсоюзными организациями. Видеосвязь в «прямом эфире» с человеком, находящимся за тысячи километров, позволяет без каких-либо затрат обсудить все интересующие вопросы, получить совет или поддержку. В этот раз беседовали с **Юлией Овчинниковой**, председателем КМК Профсоюза АСМ РФ. Она поделилась с Молодежным советом СОАТЭ опытом своей работы по проведению флешмобов, рассказала, как правильно выбрать место и время проведения акции, как построить сценарий, а также какие могут

возникнуть проблемы и каким образом нужно согласовывать мероприятие, чтобы не нарушить закон.

– Флешмоб (переводится как «мгновенная толпа») – это заранее спланированная массовая акция, в которой люди быстро собираются, выполняют запланированные действия, а затем так же быстро расходятся. Такое мероприятие не может носить политической или религиозной окраски. Поэтому, как правило, флешмоб – символический и не всегда понятен чужому глазу, – объясняет **Александр Проскурин**, председатель Молодежного совета СОАТЭ. – Молодежи флешмоб интересен тем, что он позволяет привлечь внимание людей к нашей профсоюзной работе, к спорту, к здоровому образу жизни. Это свежее, оригинальное, современное и модное молодежное движение. Поэтому мы надеемся, что уже к майским праздникам разработаем и организуем свой флешмоб с участием молодежи предприятия. Готовы принять любые идеи и предложения по этому поводу, а также приглашаем желающих поучаствовать!



Алексей Деменко



СПАСИБО ТЕБЕ, НАШ ПРОФСОЮЗ!!!

Работа Совета Молодёжи ОАО «Чебоксарский агрегатный завод» при профкоме предприятия, направленная на адаптацию трудовой молодёжи путём вовлечения её в социальную и общественную деятельность, широко известна в республике.

Э то и открытые профориентационные уроки в школах, и экскурсии для выпускников средних общеобразовательных учебных заведений на предприятия, и взаимодействие со специальными интернатами и коррекционными учреждениями республики, и совместная работа с органами местного самоуправления и исполнительной власти ЧР, с республиканскими общественными организациями, такими как «Союз Машиностроителей России»

Не случайно в 2012 году деятельность Совета Молодёжи была отмечена на республиканском уровне и мы стали победителями республиканского конкурса на лучший совет молодёжи в номинации «Лучший Совет молодёжи промышленного предприятия».

С начала 2013 года работа Совета Молодёжи была успешно продолжена реализацией сразу нескольких направлений:

- творчество и самодеятельность (участие СМ в творческом конкурсе «Звёзды Агрегатного» в марте, организация костюмированного поздравления заводчан с праздником всех влюблённых на центральной проходной предприятия в феврале),
- благотворительность и профориентация (организация взаимодействия с интернатными учреждениями Республики в рамках республиканских проектов «Наш общий день рождения» в марте и «Один день с профессионалом» в январе и марте,
- проведение семинара совместно с ЧКИ РУК в феврале,

— участие в работе Молодёжного Парламента при Чебоксарском городском Собрании депутатов и Общественного совета при главе города Чебоксары), – общественная инициатива (обсуждение законопроекта ФЗ «О добровольчестве (волонтерстве)» на круглом столе совместно с общественными объединениями и представителями Минобразования и молодёжной политики ЧР и администрации города в феврале).

Любовь в стиле «Агрегатный style»

Идея проведения какого-нибудь необычного мероприятия родилась сразу, так как ограничиться «почтой Валентина» и передачей валентинок работникам завода в этом году ребятам уже не хотелось. А хотелось донести дух праздника до каждого заводчанина, хотелось, чтоб суровой зимой в сердце каждого зажглась тёплая искорка любви, которая бы предвосхитила наступление весны. По задумке ребят, ими собственноручно была изготовлена ростовая кукла-сердце, которая совместно с активом Совета Молодёжи встречала рабочих первой и второй смены на центральной проходной предприятия. Весёлое стилизованное поздравление заводчан под специально подготовленное музыкальное сопровождение (во время мероприятия по заводской радиосети транслировались песни о любви и ставшая гимном на Слёте молодёжных лидеров Концерта «Тракторные заводы» песня «Агрегатный style», кавер-версия хита группы PSY), фотосъёмка всех желающих с символом праздника с последующим свободным размещением фотографий в заводской сети, раздача валентинок и сладостей, – всё это вызывало улыбку, веселье и смех и, несомненно, подняло настроение и запомнилось надолго всем участникам.

«Наш общий день рождения»



Детский дом «Ёлочка» в Шумерле – уже наш подшефный, так как поездки туда актива Совета Молодёжи стали носить регулярный характер, а общение между трудовой молодёжью и воспитанниками учреждения давно переросло в дружеские отношения. Социальный проект республиканского масштаба стал отправной точкой зарождения таких отношений, вскоре перешедших в процесс общения, обучения, передачи жизненного опыта.

Ведь ребята не только поздравляют именинников, но и готовят разнообразные мастер-классы для воспитанников разных возрастов. В этот раз были не только привычные для малышей аквагрим и воздушные шарик, но и специальные развивающие занятия по танцам, плетение косичек и формирование причёсок. Для ребят постарше были подготовлены открытые уроки по развитию речи и правильному произношению, а также практические опыты по биологии с использованием наглядных материалов и микроскопа. Дети старшей возрастной группы подготовили к приезду шефов театрализованное представление со спортивными конкурсами, эстафетой. Актив Совета Молодёжи тоже присоединился к ним со своими подготовками. Начались стилизованные масленичные гулянья в традиционных нарядах, с блинами и суш-

ками, петушками и сладостями, приготовление жаркого в котле на костре, горячий чай, весёлые конкурсы по метанию валенка, стрельбе по стилизованным мишеням из пневматического оружия, сжигание настоящего чучела. А приглашённый в этот день клуб байкеров не только подарил ребятам радость катания на спортивных коньках, но и организовал на специально привезённых в детский дом двух снегоходах весёлый заезд для всех, включая персонал интернатного учреждения и актив Совета Молодёжи. Перед отъездом ребята подарили именинникам сувениры (фонарики, ручки,

фоторамки), флеш-карты, комплекты беспроводных модемов и акустических колонок для 4 компьютеров, сладости и огромный торт с эмблемой Совета Молодёжи ОАО «ЧАЗ», свечи на котором задули разом все 14 именинников. Эту масленицу «ёлочины детки» запомнят надолго. Общение с друзьями из агрегатного завода продолжится в социальных сетях – до следующего приезда шефов, до новой программы, которую обязательно для ребят подготовит Совет Молодёжи.

Конечно же, всё это становится возможным не только благодаря финансовой помощи профсоюзного комитета ОАО «ЧАЗ», но и отеческой поддержке и организаторскому таланту лично Валерия Мануиловича Жигарева.

Особую благодарность Совет Молодёжи и ребята-воспитанники детского дома «Ёлочка» выражают Республиканскому Комитету профсоюза работников АСМ и лично Валентине Владимировне Рыбкиной за так необходимую, своевременную и оперативную помощь с организацией поездки трудовой молодёжи в Шумерлю.

Михаил Быков,
председатель Совета Молодёжи ОАО «ЧАЗ».
Фото автора.

Состоялась 4 skype конференция

координационного молодежного комитета Профсоюза.

В ходе конференции заслушивались и обсуждались вопросы: о выполнении плана КМК на 2013 год, в т.ч. об анкетировании председателей молодежных советов (комиссий), об информировании отраслевой молодежи о проделанной работе на страницах «Голоса профсоюза», о Положении о конкурсе видеороликов, о формировании молодежной брошюры, о подготовке к 1 мая 2013 года.

Подводя итоги, участники решили продолжить работу по анализу коллективных договоров, соглашений предприятий и организаций на предмет наличия молодежных разделов, их содержания и выполнения. Так же было решено активнее вести работу, направленную на информированность о деятельности молодежи в Профсоюзе, а именно в указанные сроки насыщать сайт ЦК Профсоюза и МС ФНПР. Были поставлены задачи по продолжению сбора информации для создания молодежной брошюры для обмена опытом с другими организациями и творческой группе КМК наработать предложения по участию отраслевой молодежи в Первом мае – 2013 г.

Следующая skype конференция намечена на 17 апреля 2013 года.

VI МЕЖДУНАРОДНЫЙ СЕМИНАР-СОВЕЩАНИЕ по вопросам молодежной политики ФНПР

С 19 по 22 марта 2013 г. в Москве во Дворце труда профсоюзов прошел VI Международный семинар-совещание по вопросам молодежной политики ФНПР с основной повесткой – подготовка и проведение Всероссийской молодежной Школы профсоюзов ФНПР «Стратегический резерв 2013».

В течение трех дней более 100 участников со всех регионов России и приглашенные гости из Молдовы, Казахстана и Азербайджана слушали курс лекций, участвовали в дискуссиях и тренингах и делились профсоюзным опытом.

Открыли и вели семинар-совещание Заместитель Председателя ФНПР Г.Б. Келехсаева и Председатель Молодежного совета ФНПР О.В. Жанкевич.

В начале семинара состоялась презентация доклада «Достойный труд как общая цель молодежи и профсоюзов».

Программа семинара-совещания была насыщена. Рассматривались темы: роль организатора процесса в регионе, целеполагание, планирование и приемы творческого поиска, построение плана коммуникаций в СМИ и рекламе, планирование

ресурсов, бюджета, привлечение средств и сотрудников, волонтеры, эргономика и безопасность.

Заместитель Председателя Молодежного совета ФНПР Н.В. Цывенов презентовал доклад об основных пунктах Положения Всероссийской Школы профсоюзов ФНПР «Стратегический резерв 2013».

Итоги семинара будут учитываться в ходе разработки методического пособия первого этапа Всероссийской Школы профсоюзов ФНПР «Стратегический резерв 2013», и разработки критериев оценки отчетов по мероприятию.

По-мнению Кирилла Пяткова – главного технического инспектора труда Профсоюза, члена координационного молодежного комитета Профсоюза главной задачей таких семинаров является повышение эффективности работы профсоюзов, а это в свою очередь зависит от профессионального уровня профсоюзных кадров и качества их подготовки. Правильно выработанная молодежная политика позволит вовлечь большее количество молодежи в профсоюзную деятельность, которые станут не просто стратегическим резервом, а активом, который продолжит защиту социально-экономических интересов трудящихся. 2013 год согласно решению ФНПР объявлен годом профсоюзной молодежи и как никогда раньше приобретает смысл фраза, что Молодежь – это будущее Профсоюза!



МЕЖДУНАРОДНАЯ
СТРАНИЧКА

В ПРОФСОЮЗАХ МИРА

ВСТРЕЧА
В ЦК ПРОФСОЮЗА

19 марта 2013 г. по инициативе Дирекции по персоналу ООО «Фольксваген Групп Рус» в ЦК Профсоюза АСМ РФ состоялась рабочая встреча директора по персоналу Юрген ХАЗЕ с председателем Профсоюза А.А. Фефеловым.

В ходе встречи стороны информировали друг друга о положении дел на автомобильных предприятиях отрасли, обсудили ситуацию на Калужском заводе «Фольксваген» по ведению социального диалога и взаимодействию с профсоюзной организацией.

Также была затронута тема о создании на предприятии «Производственного совета», как это делается в Германии. По мнению Профсоюза АСМ РФ здесь налицо нарушение российского трудового законодательства, которое не очерчивает круга обязанностей подобного органа, да и по существу он будет фактически подменять работу профсоюзной организации. Председатель Профсоюза выразил непонимание позиции руководства предприятия и отрицательно высказался по данной инициативе. Стороны договорились продолжить диалог по этой проблематике после подготовки пакета основополагающих документов и информировать друг друга о предпринимаемых мерах.

АМЕРИКАНСКИЕ РАБОЧИЕ NISSAN
ПОСЕТИЛИ АВТОШОУ В ЖЕНЕВЕ

Рабочие американского завода компании Nissan из штата Миссисипи 7 марта организовали церемонию посадки деревьев напротив выставочных павильонов автошоу в Женеве, призывая посетителей “взглянуть на обратную сторону блеска Nissan”.

Помощник генерального секретаря Глобального союза IndustriALL Кемаль Озкан, открывая церемонию, пояснил, что, поскольку заводы Nissan работают по всему миру, такая ситуация складывается не только в США.

Американское руководство компании Nissan отказывается организовать на заводе в Миссисипи справедливые профсоюзные выборы и проводит кампанию устрашения, препятствуя работникам свободно выбирать профсоюз.

Выступая на церемонии, рабочие завода Nissan в Миссисипи Майкл Картер и Уиллард “Чип” Уэллс-младший рассказали о ситуации, с которой им приходится сталкиваться.

“Nissan показала нам, что она не хочет, чтобы на заводе в Миссисипи был профсоюз”, – сказал Майкл Картер.

“Они пытаются пугать нас профсоюзами. Они намекают на то, что закроют завод, если мы поддержим профсоюз. Нам нужны справедливые условия, чтобы работники могли составить свое собственное мнение”, – сказал он.

Чтобы предотвратить объединение работников в профсоюз, Nissan организовала кампанию запугивания, в ходе которой она:

- Проводила антипрофсоюзные собрания и “круглые столы”, чтобы создать атмосферу страха

- На всех участках завода на телевизионных мониторах во время рабочего дня транслировала антипрофсоюзные видеосюжеты
- Распространяла слухи о том, что создание профсоюза приведет к закрытию завода или сокращению работников.

Выступая на церемонии, рабочий завода Nissan Чип Уэллс сказал: “Мы хотим работать в компании Nissan. Это хорошая компания, которая производит хорошие автомобили. Объединившись в профсоюз, мы сможем делать автомобили еще лучше и быть более продуктивными”.

К рабочим, которых поддерживала членская организация Глобального союза IndustriALL UAW, присоединились члены организации, представляющей духовенство, Союза Миссисипи за справедливость в компании Nissan (MAFFAN), а также выборные представители власти, правозащитники и студенты.

Делегация рабочих, духовенства и сотрудников UAW находится в Женеве с 5 по 10 марта, чтобы привлечь внимание общественности к нарушению трудовых стандартов и призвать посетителей и журналистов автошоу в Женеве “взглянуть на обратную сторону блеска Nissan”.

ПОПРАВКИ В ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО СЛОВЕНИИ ОГРАНИЧИВАЮТ ПРИМЕНЕНИЕ НЕСТАНДАРТНОЙ ЗАНЯТОСТИ

Профсоюзы Словении участвовали в переговорах, результатом которых стали строгие ограничения применения временного и заемного труда.

В Словении 5 марта был принят новый закон, в соответствии с которым заемный труд становится более дорогим и, следовательно, менее привлекательными для работодателей. Теперь работники, занимающие одно и то же рабочее место в течение 2-х лет, должны быть переведены на бессрочный трудовой договор. Согласно новому закону рабочее место не может считаться временным более 2-х лет, независимо от того, сколько людей

за это время работали на этом рабочем месте. Если работодатель не переводит работника на постоянную работу по истечении 2-х лет, он должен выплатить ему выходное пособие. Кроме того, размер налога на безработицу за такого работника в пять раз превышает размер налога за постоянного работника, что является серьезным сдерживающим фактором для работодателей в вопросе привлечения временных работников.

Вторая поправка устанавливает квоты на заемный труд. Число временных заемных работников теперь не должно превышать 25 процентов от общей численности работников, а продолжительность срока их работы не должна превышать более 2 лет. Работодатель не может использовать заемных

работников для замены работников, объявивших забастовку, а также не может в течение 12 месяцев нанять заемных работников на места работников, попавших под сокращение штата. Новый закон также вводит совместную ответственность работодателей и агентств занятости: если работнику не платит зарплату агентство, её должен заплатить работодатель по месту работы.

Прогресс в вопросе применения нестандартной занятости был достигнут после того, как референдум 2011 года отклонил предложение правительства о том, чтобы гарантии занятости не распространялись на студентов, пенсионеров и безработных, нанятых на временные работы.

*Информационный бюллетень
Глобального союза IndustriALL*

СПРАШИВАЕМ - ОТВЕЧАЕМ

В.ПУТИН ВОЗРОДИЛ ЗВАНИЕ «ГЕРОЙ ТРУДА»

Президент России Владимир Путин возродил звание «Герой Труда» Об этом глава государства заявил на конференции «Общероссийского народного фронта» в Ростове-на-Дону.

В о время конференции члены «Народного фронта» предложили В.Путину подумать о возрождении звания, на что президент откликнулся с энтузиазмом.

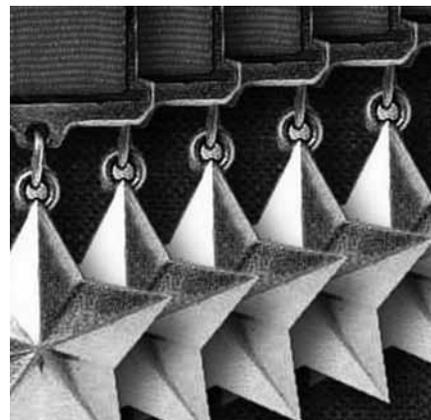
«Я с вами согласен. И не только согласен. Думаю, что ваши предложения будут реализованы сегодня до конца дня», – сказал президент. В.Путин подчеркнул, что практика присуждения такого звания, имевшая место в Советском Союзе, себя оправдывала.

Напомним, в августе прошлого года с предложением о введении звания «Герой Труда» к президенту обратился

его полномочный представитель в Уральском федеральном округе Игорь Холманских. Позже ВЦИОМ провел опрос, по результатам которого за восстановление звания высказались две трети россиян (67 %).

В декабре В.Путин одобрил инициативу, отметив, что «необходимо обратить внимание на человека труда».

«Герой Труда» – звание, учрежденное в СССР в 1927г. Присваивалось лицам, имеющим особые заслуги в области производства, научной деятельности, государственной или обществен-



ной службы и проработавшим по найму не менее 35 лет.

Впрочем, в исключительных случаях такого звания могли удостоиться и работники с меньшим трудовым стажем. Позже оно было преобразовано в звание «Герой Социалистического Труда».

По информации ИТАР ТАСС

1 АПРЕЛЯ 2013 ГОДА ПРОИЗВЕДЕНА ОЧЕРЕДНАЯ ИНДЕКСАЦИЯ ПЕНСИИ

1 апреля 2013 года произведена индексация страховой части трудовой пенсии по старости и размеров трудовой пенсии по инвалидности и трудовой пенсии по случаю потери кормильца на 3,3%, а также социальных пенсий на 1,81%.



Повышение размеров трудовых пенсий коснется почти 37,4 млн человек, получающих на дату перерасчета трудовые пенсии. В результате дополнительного увеличения на 3,3% средний размер трудовых пенсий увеличится на 327 рублей. Расходы на проведение дополнительного увеличения с 1 апреля 2013 года на 3,3% размера страховой части

трудовой пенсии по старости и размеров трудовой пенсии по инвалидности и трудовой пенсии по случаю потери кормильца составят 111,93 млрд. рублей до конца 2013 года. Ранее, с 1 февраля 2013 года трудовые пенсии уже были проиндексированы на 6,6%.

Индексация социальных пенсий позволит повысить уровень пенсионного обеспечения свыше 23 млн. пенсионеров. В результате средний размер социальной пенсии увеличится на 107 рублей и после повышения составит 6 024 рубля. Расходы на индексацию с 1 апреля 2013 года на 1,81% размеров пенсий и других социальных выплат, подлежащих повышению, составят 4,05 млрд. рублей до конца 2013 года.

ОТПУСК ВО ВРЕМЯ МАЙСКИХ КАНИКУЛ

Ранее, в газете «Голос Профсоюза» (ноябрь 2012 год N 11) мы писали о переносе выходных дней в 2013 году. Напоминаем, что на Первомайские праздники, страна отдыхает 5 дней, а в связи с праздником Дня Победы - 4 дня. Какие же из этих дней включаются в ежегодный оплачиваемый отпуск, а какие нет?

Согласно СТ. 120 Трудового кодекса РФ отпуск исчисляется в календарных днях. Нерабочие праздничные дни, которые приходятся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются. Перечень нерабочих праздничных дней приведен в СТ. 112 Трудового кодекса РФ. Среди них - 1 и 9 мая. Если на период ежегодного

отпуска попадают эти нерабочие праздничные дни, то его дата окончания сдвигается на соответствующее количество праздничных дней.

Продление и перенос отпуска в связи с переносом выходных дней Трудовым кодексом РФ не предусмотрены, в связи с чем, при попадании таких дней в период отпуска, они включаются в него наравне с выходными днями (обычными), а значит и не сдвигают его количество.

Например, работник написал заявление на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска продолжительностью 14 календарных дней со 2 мая. Когда работник должен выйти из отпуска?

Как видим, в рассматриваемой ситуации на период отпуска работника попадает только один праздничный день - 9 мая. Таким образом, работник должен выйти из отпуска 17 мая.

Обращаем внимание, что очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется

ежегодно в соответствии с графиком отпусков, который является обязательным как для работодателя, так и для работника. В связи с чем, в случае если работник не запланировал отдыха в мае 2013 года по графику, то предоставление отпуска является для работодателя правом, а не обязанностью.



ПОЗДРАВЛЯЕМ С НАГРАДОЙ

ПРЕЗИДЕНТ РОССИИ НАГРАДИЛ РАБОТНИКА ГАЗА ОРДЕНОМ ПОЧЕТА



За трудовые успехи и многолетнюю добросовестную работу Орденом Почета награжден слесарь механосборочных работ производства грузовых автомобилей Автозавода ГАЗ Анатолий Запалов. Государственную награду работнику ГАЗа вручил в Кремле Президент РФ Владимир Путин, подписавший указ о награждении сотрудников отечественных предприятий.

Президент Российской Федерации Владимир Путин во время вручения государственных наград отметил, что на церемонии награждения собрались представители разных профессий и поколений. Свой труд и талант вы направляете на службу людям и вновь доказываете, что только душевная щедрость, только забота о ближнем, сопричастность к судьбе своего народа,

своей Родины наполняют жизнь каждого из нас подлинным смыслом, позволяют решать самые сложные задачи и брать самые трудные высоты.

Свою деятельность на заводе Анатолий Запалов начал в октябре 1975 года в качестве слесаря механосборочных работ производства грузовых автомобилей и вступил в Профсоюз АСМ РФ. С момента внедрения на

Горьковском автозаводе передовых принципов бережливого производства – Производственной системы ГАЗ, он активно использует инструменты научной организации труда.

Он внес серьезный вклад в освоение производства перспективного модельного ряда автомобилей ГАЗ. Является автором более 50 рационализаторских предложений, из которых более 30 освоены в действующем производстве и направлены на улучшение условий труда, повышение качества выпускаемой продукции, экономии материалов. Одно из них, касающееся повышения качества микропроцессорной системы управления двигателем автомобиля, принесло предприятию годовой экономический эффект более 500 тыс. руб. При участии Анатолия усовершенствован ряд операций сборки автомобилей марки ГАЗ с новым дизельным двигателем Cummins, в результате чего экономический эффект превысил 140 тыс. руб. в год.

По информации ППО в ОАО «ГАЗ».



НОВОСТИ КОМПАНИЙ



Минсельхоз России рассматривает увеличение господдержки на обновление сельхозтехники

В Минсельхозе РФ рассматривают вопрос об увеличении на несколько миллиардов рублей господдержки для обновления сельхозтехники в 2013 г. Об этом сообщил 15 марта в рамках «правительственного часа» в Госдуме министр сельского хозяйства Николай Федоров.

Он напомнил, что в рамках госпрограммы бюджетное финансирование данного направления на текущий год составляет 2,3 млрд. руб.

В настоящее время в ведомстве работают над тем, чтобы федеральная политика на этом направлении была усилена, отметил Н.Федоров.

«Как только удастся увеличить объем господдержки, деньги можно направить на более широкую товарную номенклатуру сельхозтехники. И направим. Я сейчас пытаюсь еще несколько миллиардов добавить на то, что чтобы мы могли обеспечить приобретение сельхозтехники на льготных условиях. Но это зависит от возможностей федерального бюджета по получению дополнительных доходов», - сказал министр.

Источник: РБК

Константин Бабкин: «Рост импорта – угроза предприятиям Единого Экономического Пространства и Таможенного Союза».

Об этом заявил Президент Ассоциации «Росагромаш» Константин Бабкин, выступая на круглом столе (в отеле «Националь», Москва), проводимом Посольством Республики Казахстан совместно с Торговым представительством Республики в Российской Федерации. Главная тема обсуждения – Возможности расширения взаимной торговли в рамках ЕЭП.

В своем выступлении Президент «Росагромаш» обратил внимание участников круглого стола на потенциал, которым располагает Казахстан, в том числе в развитии кооперационных связей с предприятиями Таможенного союза в производстве сельскохозяйственной техники.

По мнению Константина Бабкина Казахстану нет необходимости стремиться стать членом ВТО,

а лучше сосредоточиться на развитии партнерских отношений в рамках ЕЭП и ТС. И выразил надежду, что Россия в ближайшее время откажется от членства в этом сомнительном «элитном» клубе, чем сорвал громкие аплодисменты у присутствующих.

«Внутренние интересы стран Единого экономического пространства и Таможенного Союза должны быть выше интересов ВТО. И мы обязаны друг друга поддерживать. Сегодня рост импорта одинаково опасен для предприятий наших стран, а при отсутствии единых механизмов государственной поддержки сохранить собственные производства будет крайне сложно», – резюмировал Президент «Росагромаш».

Пресс-релиз Ассоциации «Росагромаш»

«ЛИМУЗИН ДЛЯ ПРЕЗИДЕНТА»: известен победитель

Стала известна компания, которая займется созданием автомобилей для первых лиц страны в рамках проекта «Кортеж». Из двух основных претендентов — группы ГАЗ и «Маруся Моторс» — власти остановились на проекте компании Николая Фоменко. Расходы по нему оцениваются в 18,4 млрд рублей, из которых 12 млрд будут выделены из федерального бюджета, а остальные средства — из внебюджетных источников, сообщает «Известия».

Как следует из письма замглавы Минпромторга Алексея Рахманова в аппарат правительства, проект будет реализован совместно с ведущими мировыми системными производителями автокомпонентов. Они помогут разработать семейство двигателей мощностью 250–450 л.с., соответствующих экологическому классу «Евро-6», оригинальную автоматическую трансмиссию и электронные блоки управления, а также систему полного привода и силовые модули кузова.

Ожидается, что такая совместная работа позволит российским компаниям приобрести и развить компетенции передового уровня для повышения конкурентоспособности российской автомобильной промышленности. Также существуют планы по поставкам автомобиля не только

на внутренний, но и на мировой рынок. Согласно предложениям «Маруси Моторс», в рамках проекта будет создан Научно-производственный центр и произведено 2,5 тыс. седанов, 3,5 тыс. внедорожников и 1,5 тыс. микроавтобусов. Собственно сам лимузин для первых лиц государства обойдется заказчикам в 7,4 млн рублей, внедорожник будет стоить около 4 млн рублей, микроавтобус — порядка 2 млн рублей.

В общем, осталось дело за малым: определить внешний вид автомобилей и их построить. Победитель конкурса на лучший дизайн президентского автомобиля будет определен первого мая. Кстати, в самой «Маруся Моторс» официальное подтверждение по выбору именно их проекта в качестве основного еще пока не получили.



КАМАЗ и Palfinger AG укрепляют сотрудничество в России

АО «КАМАЗ» и австрийский концерн Palfinger AG подписали соглашение о сотрудничестве в сфере производства и реализации грузоподъемной и специальной техники в России и странах СНГ. Партнеры определили пути взаимодействия по таким направлениям как дальнейшее совместное развитие производства спецтехники, совместная работа с ключевыми клиентами и совместная работа с дилерскими сетями «КАМАЗ» и Palfinger AG.

В соответствии с пунктами соглашения, КАМАЗ продолжит осуществлять монтаж грузоподъемной и специальной техники Palfinger на шасси КАМАЗ, а также заниматься продвижением продукции и осуществлением сервиса через собственную товаропроводящую сеть. В свою очередь, Palfinger AG намеревается направить свою деятельность на выполнение сервиса, обучения, гарантийного обслуживания для всей линейки поставляемой техники.

Как считает гендиректор Сергей Когогин, выбор концерна Palfinger в качестве генерального партнера позволит предприятию занять достойное место на рынке России и СНГ. В свою очередь председатель правления Palfinger AG Герберт Ортнер заявил, что сотрудничество с таким крупным партнером, как КАМАЗ, лидирующим автопроизводителем России, придаст весомый импульс присутствию Palfinger на российском рынке, имеющем огромный потенциал роста.

*По информации аналитического
Агентства «АВТОСТАТ»*

Согласно данным консолидированного прогноза, в 2013 году на автомобильном рынке России будет продано более 2,86 млн. новых легковых автомобилей. Это на 3,5% больше, чем в прошлом году (2,76 млн. шт.). Данный прогноз был рассчитан аналитическим агентством «АВТОСТАТ» на основании экспертных мнений аналитиков, участвовавших в III ежегодной конференции, проходившей в феврале 2013 года в Москве.

ЭКСПЕРТЫ ВЕРЯТ В УМЕРЕННЫЙ РОСТ АВТОРЫНКА РОССИИ В 2013 ГОДУ

Более 70 экспертов приняли участие в «конкурсе прогнозов». Почти половина из них (48,6%) оптимистично смотрят на рынок и прогнозируют рост на 5-15%. Чуть менее трети экспертов (28,6%) придерживаются пессимистического сценария, согласно которому, в 2013 году рынок может упасть в среднем на 7-8%, при этом есть и те, кто ожидает падения на 10-15%.

На основании экспертных оценок аналитиков и маркетологов был составлен ТОП-5 марок и моделей лидеров российского авторынка на 2013 год. Среди брендов это LADA, Chevrolet, Renault, KIA и Hyundai. А среди

моделей первая пятерка иномарок выглядит так: Hyundai Solaris, Ford Focus, KIA Rio, VW Polo и Chevrolet Cruze.

По мнению директора агентства «АВТОСТАТ» Сергея Целикова, если экспертный прогноз оправдается, и рынок действительно вырастет на 3-4%, то это будет очень хорошим результатом этого года. При этом покупательская способность уже находится на максимуме. Поэтому даже нулевой результат 2013 года в данных условиях можно будет считать хорошим показателем.

По информации аналитического агентства «АВТОСТАТ»

«АВТОВАЗ» ГОТОВИТСЯ К ПАДЕНИЮ ПРОДАЖ

Руководство «АвтоВАЗа» заявило, что завод готовится к скорому падению продаж автомобилей марки Lada, передает агентство «Интерфакс».

«Мы видим, что было определенное снижение продаж в марте. Мы ожидаем, что в апреле также будет снижение (по сравнению

с апрелем 2012 г.)», – заявил президент компании Игорь Комаров.

По словам господина Комарова, на основании нынешней тенденции и будут корректироваться планы продаж. При этом глава «АвтоВАЗа» высказывает пессимистичные прогнозы на ближайшее будущее. «Я думаю, что мы переходим в отрицательный сегмент по сравнению с 2012 годом», – считает Игорь Комаров.

Однако отметим, что «АвтоВАЗ» не отказывается от своих планов по модернизации модельного ряда. Так, уже совсем скоро должны начаться продажи Lada Kalina II, а во второй половине 2013 года обещают представить обновленную версию Priora.



UAZ HUNTER БУДЕТ ЖИТЬ

Представители Ульяновского автомобильного завода опровергли появившуюся информацию о том, что предприятие собирается в 2014 году закончить производство модели UAZ Hunter. Согласно официальному заявлению пресс-службы, Hunter будут делать еще долгое время.

Выпуск UAZ Hunter начался в 2003 году. Однако, несмотря на новое имя и более красивый внешний вид, эта модель продолжает оставаться наследником старого УАЗ-469. По современным меркам далеко не самого комфортабельного автомобиля.

P.S. Отметим, что сейчас UAZ Hunter стоит от 430 000 рублей. А самая дорогая модель с дизельным двигателем продается за 525 000 руб.

В выпуске использованы материалы пресс-служб федераций профсоюзов России, информационных и профсоюзных сайтов в Интернете, профсоюзной прессы, печатных российских СМИ и собственных корреспондентов издания.



ГОЛОС ПРОФСОЮЗА
Газета зарегистрирована
в Минпечати РФ. Рег. № 01544
Учредитель: ЦК профсоюза

Наш адрес: 119119, Москва
Ленинский проспект, д. 42
Телефакс: (495) 938-8615, Телефон: (495) 938-8413
E-mail: afw@fnpr.ru, http://profasm.ru