

ГОЛОС ПРОФСОЮЗА

<https://profasm.ru>
Профсоюз АСМ РФ
(vk.com)



НОВОСТНОЙ ДАЙДЖЕСТ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ



ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ КОНКУРСА «ПАПА, МАМА, Я – ПРОФСОЮЗНАЯ СЕМЬЯ»

В соответствии с постановлением Президиума Профсоюза № 20-П от 15 мая 2024 года «Об организации и проведении конкурса в рамках Года семьи», Координационным Молодежным Комитетов Профсоюза АСМ РФ совместно с Комиссией ЦК Профсоюза АСМ РФ по вопросам профсоюзного образования, молодежной политики и информационной работы в Профсоюзе АСМ РФ проведен «Конкурс «Папа, мама, я – профсоюзная семья».

В конкурсе приняли участие: Нижегородская областная организация: ППО в ОАО «ГАЗ» - 2 участника; ППО «КОММАШ» - 1 участник; ППО в ПАО «Заволжский моторный завод» - 1 участник. Самарская областная организация: ППО АО «АВТОВАЗ» - 9 участников; Челябинская областная организация: ППО ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» - 6 участников; ОППО ПАО «КАМАЗ» - 4 участника.

Рассмотрев материалы подведения итогов конкурса «Папа, мама, я – профсоюзная семья», предоставленные оргкомитетом конкурса Президиум Профсоюза АСМ РФ постановляет:

В номинации «Самая спортивная семья»:

- присудить первое место – **семья Яхиных**, ОППО ПАО «КАМАЗ» и наградить дипломом Профсоюза АСМ РФ и денежной премией в размере 20 000 (Двадцать тысяч) рублей;
- присудить второе место – **семья Лукановых**, ППО в ОАО «ГАЗ» и наградить дипломом Профсоюза АСМ РФ и денежной премией в размере 15 000 (Пятнадцать тысяч) рублей;
- присудить третье место – **семья Николаевых**, ППО АО «АВТОВАЗ» и наградить дипломом Профсоюза АСМ РФ и денежной премией в размере 10 000 (Десять тысяч) рублей.

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ КОНКУРСА «ПАПА, МАМА, Я – ПРОФСОЮЗНАЯ СЕМЬЯ»

В номинации «Самая дружная семья»:

- присудить первое место – **семья Шияповых**, ОППО ПАО «КАМАЗ» и наградить дипломом Профсоюза АСМ РФ и денежной премией в размере 20 000 (Двадцать тысяч) рублей;
- присудить второе место – **семья Шамординых**, ППО АО «АВТОВАЗ» и наградить дипломом Профсоюза АСМ РФ и денежной премией в размере 15 000 (Пятнадцать тысяч) рублей;
- присудить третье место – **семья Барабановых** ППО в ОАО «ГАЗ» и наградить дипломом Профсоюза АСМ РФ и денежной премией в размере 10 000 (Десять тысяч) рублей.

В номинации «Самая креативная семья»:

- присудить первое место – **семья Абдрахмановых**, ППО ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» и наградить его дипломом Профсоюза АСМ РФ и денежной премией в размере 20 000 (Двадцать тысяч) рублей.
- присудить второе место – **семья Дрынкиных**, ППО АО «АВТОВАЗ» и наградить её дипломом Профсоюза АСМ РФ и денежной премией в размере 15 000 (Пятнадцать тысяч) рублей;
- присудить третье место – **семья Шакировых**, ППО ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» и наградить его дипломом Профсоюза АСМ РФ и денежной премией в размере 10 000 (Десять тысяч) рублей.

Учредить номинацию «Приз зрительских симпатий»:

присудить три призовых места в этой номинации, наградить дипломом Профсоюза АСМ РФ и денежной премией в размере 5 000 (Пять тысяч) рублей:

- **семья Курочкиных**, ППО в ПАО «Заволжский моторный завод»;

- **семья Ворониных**, ППО АО «АВТОВАЗ»;

- **семья Горбачевых**, ППО АО «АВТОВАЗ».

Объявить Благодарность Профсоюза АСМ РФ семьям, принявшие участие в конкурсе, но не занявшие призовые места.

ПРАВИТЕЛЬСТВО УТВЕРДИЛО КАЛЕНДАРЬ РАБОЧИХ И ПРАЗДНИЧНЫХ ДНЕЙ НА 2025 ГОД

Календарь рабочих и выходных дней 2025

Январь	Февраль	Март	Апрель
ПН ВТ СР ЧТ ПТ СБ ВС 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	ПН ВТ СР ЧТ ПТ СБ ВС 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28	ПН ВТ СР ЧТ ПТ СБ ВС 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	ПН ВТ СР ЧТ ПТ СБ ВС 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30
Май	Июнь	Июль	Август
ПН ВТ СР ЧТ ПТ СБ ВС 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	ПН ВТ СР ЧТ ПТ СБ ВС 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	ПН ВТ СР ЧТ ПТ СБ ВС 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	ПН ВТ СР ЧТ ПТ СБ ВС 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31
Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
ПН ВТ СР ЧТ ПТ СБ ВС 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	ПН ВТ СР ЧТ ПТ СБ ВС 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	ПН ВТ СР ЧТ ПТ СБ ВС 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	ПН ВТ СР ЧТ ПТ СБ ВС 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31

Премьер-министр Михаил Мишустин подписал постановление о праздничных и выходных днях в 2025 году, сообщает «Российская газета» со ссылкой на пресс-службу правительства. Так, в нынешнем году будет 118 выходных и 247 рабочих дней. Январь начнется с короткой рабочей недели: 9 и 10 января.

Следующий ближайший праздник - 23 февраля, выпадает на воскресенье, поэтому он переносится на 8 мая.

Также на выходной день (субботу) выпадает и Международный женский день 8 марта, поэтому его переносят на 13 июня. Первые майские выходные продлятся с 1 по 4 мая, четыре дня страна будет отдыхать и в честь Дня Победы — с 8 по 11 мая.

В июне за счет переносов получатся еще одни длинные выходные: с 12 по 15 июня.

А вот в ноябре россиян ожидает единственная в году шестидневная рабочая неделя: она начнется 27 октября и закончится 1 ноября.

Последним рабочим днем в 2025 году станет 30 декабря, а среда 31 декабря официально будет выходным днем.

<https://www.solidarnost.org/news/pravitelstvo-utverdilo-kalendar-rabochih-i-prazdnichnyh-dney-na-2025-god.html> Центральная профсоюзная газета «Солидарность»



КОМИССИЯ ГЕНСОВЕТА ФНПР – ЗА АКТУАЛИЗАЦИЮ ПОСОБИЙ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ

16 января состоялось заседание Постоянной комиссии Генсовета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин. Провела заседание председатель Комиссии, председатель Федерации профсоюзов Республики Татарстан Елена Кузьмичева.

На заседании был рассмотрен порядок расчета размера пособия по временной нетрудоспособности в связи с беременностью и родами. По этому вопросу выступил исполняющий обязанности руководителя Департамента социального развития Аппарата ФНПР **Константин Панышин**. Он отметил, что в результате учета доходов за 2 года (как предписывает действующий порядок расчета) в сумме с высокой инфляцией и высоким темпом роста заработных плат итоговая сумма пособия в большинстве случаев оказывается ниже, чем была бы, например, при расчете исходя из доходов за год.

Таким образом, сложилась ситуация, при которой пособие не выполняет предписанную законом функцию – возмещать утраченный заработок. Методика расчета пособия требует пересмотра, о чем ФНПР уже неоднократно заявляла. Данная позиция была поддержана комиссией. Комиссия решила собрать через профсоюзные «женские» комиссии примеры расчетов пособия для конкретных работниц, демонстрирующие ущербность действующей методики.

Затем следует обратиться к территориальным объединениям организаций профсоюзов с просьбой провести общественное обсуждение данной проблемы на площадках региональных законодательных органов власти. Также департаменту будет поручено сформулировать законодательную инициативу об изменении методики расчета пособия по временной нетрудоспособности и в связи с беременностью и родами для дальнейшего ее продвижения через депутатов Государственной Думы, входящих в Межфракционную группу «Солидарность».

Кроме этого, Комиссия подвела итоги Премии ФНПР «Мягкая сила».

На премию была подана 151 заявка по следующим номинациям: «Лидер», «Профсоюзная мама», «Семейные ценности», «Женсовет» и «Структура». Члены комиссии утвердили список 100 номинантов, которые будут приглашены на Всероссийский форум ФНПР трудящихся женщин. Список этих номинантов размещен на сайте: <https://gender.fnpr.ru/>.

Комиссия также определила 5 лучших заявок, которые становятся лауреатами Премии «Мягкая сила». Их имена будут объявлены в торжественной обстановке на церемонии вручения во время форума.

Члены Постоянной комиссии Генсовета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин утвердили 100 номинантов, которые будут приглашены на Всероссийский форум трудящихся женщин. От Профсоюза АСМ РФ выдвинуты следующие номинанты:

Вашкевич Татьяна Львовна, заведующий отделом социального развития ППО ОАО «ГАЗ»; член профсоюзного комитета ППО в ОАО «ГАЗ»;

Волынская Татьяна Ивановна, заместитель председателя ППО в ОАО «Горьковский автомобильный завод»;

Усманова Татьяна Сергеевна, председатель профкома Производства Автокомпонентов и Дирекции по управлению качеством первичной профсоюзной организации работников акционерного общества «Автомобильный завод «Урал» Профессионального союза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации;

Василевская Александра Юрьевна, член профкома Прессового цеха АО «АЗ «УРАЛ»;

Синева Кетеван Мерабовна, председатель ППО ООО «Ликийский автобус»;

Комиссия по работе с женщинами Бизнеса "Грузовые автомобили" — ППО АО "АЗ "УРАЛ";

Комиссия ППО ООО ЧТЗ-УРАЛТРАК по работе среди женщин;

ППО работников Автомобильного завода ПАО «КАМАЗ».





НОВОСТИ АВТОПРОМА

ПАО «КАМАЗ» ПОДВЕЛО ИТОГИ РЕАЛИЗАЦИИ СВОЕЙ ПРОДУКЦИИ НА РЫНКЕ КОММЕРЧЕСКОЙ ТЕХНИКИ РОССИИ



(с информацией можно ознакомиться, перейдя по ссылке [ПАО «КАМАЗ» подвело итоги реализации своей продукции](#))

По данным регистраций в ГАИ «КАМАЗ» реализовал на рынке коммерческой техники России полной массой свыше 14 тонн (принятый в России стандарт) 20,3 тысячи грузовиков и сохранил лидерские позиции. В сегменте от 8 до 14 тонн «КАМАЗ» существенно нарастил продажи до 4,15 тысяч единиц техники и занял вторую позицию после группы «ГАЗ».

В этом сегменте продукция компании представлена относительно недавно и за последние три года реализация выросла в четыре раза. Продолжалась активная работа в сфере обеспечения российских регионов пассажирским транспортом. В общей сложности в 2024 году компания реализовала более 2,2 тысяч единиц пассажирского

транспорта (автобусы и электробусы), что также является историческим максимумом.

В прошлом году выведены на рынок новые продукты пассажирского транспорта: автобус среднего класса КАМАЗ-4290-30-5М, автобус КАМАЗ-4280-F5 Вега и электробус КАМАЗ-6282 ONC (с ночной зарядкой). Несмотря на то, что в 2024 году основные усилия коллектива были направлены на поставку автотехники для защиты рубежей страны, инженеры компании продолжили работу по развитию линейки К5. В августе на российский рынок выведена новинка – седельный тягач КАМАЗ-54902 (4x2), который является более доступным по цене аналогом популярного автомобиля КАМАЗ-54901. Машина разработана для региональных перевозок на сравнительно небольшие расстояния (до одной тысячи километров). Кроме того, в 2024 году выведены на рынок и другие модели линейки К5: это седельный тягач КАМАЗ-65955 (6x6), самосвалы КАМАЗ-6595 (6x4) и -65951 (8x4), шасси -65658 (6x2), газовая версия флагмана КАМАЗ-54901 (4x2).

ПЕРВУЮ ПАРТИЮ МАШИНОКОМПЛЕКТОВ ДЛЯ NAVAL M6 ПОСТАВИЛИ В КАЛУГУ



Завод «Автомобильные технологии», который находится в Калуге, получил первые машинокомплекты для кроссоверов Haval M6, сообщает «Российская газета».

Напомним, что Haval M6 китайского производства появился на российском рынке летом 2023-го, а в конце того же года его тестовая сборка началась на мощностях завода Haval в Тульской области. Через год, после получения нового ОТТС на модель, стало известно, что сборка кроссовера переедет в Калугу. Ранее сообщалось, что крупноузловая сборка M6 намечена на февраль 2025 года, а к дилерам такие машины могут поступить уже в марте. В дальнейшем не исключается возможность организации штамповки, сварки и окраски кузовов. По данным агентства «АВТОСТАТ», в 2024 году в России было реализовано 38 043 новых кроссовера Haval M6. Это почти в 4 раза больше, чем в 2023 году. Стоит отметить, что в модельной рейтинге бренда, M6 занимает второе место, уступая лишь Haval Jolion.



Источник: <https://www.autostat.ru/news/59276/>

Автостат.

АВТОВАЗ ОБНАРОДОВАЛ ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2024 ГОДУ



(с информацией можно ознакомиться, перейдя по ссылке [НА ЗАВОДЕ](#))

Выступая на итоговой пресс-конференции в Москве, президент компании Максим Соколов рассказал, что по итогам 2024 года предприятию удалось достичь всех поставленных целей.

Прежде всего, АВТОВАЗ добился роста производства автомобилей и машинокомплектов, достигнув максимальных показателей за последние 10 лет (525 525 единиц), при этом сохранив лидерство марки LADA на рынке: по сравнению с 2023 годом рост продаж в России составил более 30%. Granta и Vesta занимают две лидирующие строчки, а обе модели Niva также находятся в ТОП-10 российского рынка.

Подробно о росте продаж рассказал в рамках пресс-конференции вице-президент по продажам и маркетингу **Дмитрий Костромин**. Он также сообщил о новых программах, направленных на поддержку автовладельцев, о расширении экспорта автомобилей LADA.

Максим Соколов заявил, что по итогам года АВТОВАЗ сумел достичь технологического суверенитета, существенно повысив локализацию, и тем самым выполнил задачу, поставленную Президентом страны **Владимиром Владимировичем Путиным**. Помимо прочего, это позволило фактически дать новый импульс отрасли автокомпонентов, в которой на сегодня работает более 500 тысяч человек.

Высокие результаты стали возможными и благодаря обеспечению непрерывности и стабильности поставок, и ритмичности производства. Продолжалась работа и над новыми проектами, такими как LADA Iskra и кроссовер на базе Vesta.

В течение года АВТОВАЗ оснащал автомобили новыми опциями и возвращал утраченные системы - благодаря этому на рынок были выведены 14 новых версий LADA.

Аналогичный процесс коснулся и модельного ряда: состоялся запуск производства Largus и e-Largus на площадке в Ижевске.

По части социальной политики приоритетом оставалась поддержка и приумножение трудового коллектива.

Первое выразилось, в частности, в росте заработной платы по основным рабочим специальностям: по сравнению с 2023 годом он составил 34%.

Количество вновь принятых сотрудников превысило 3 тысячи человек, что позволило довести численность персонала Группы АВТОВАЗ до 47 тысяч.

Бюджет коллективного договора и социальных программ в прошлом году составил около 4 миллиардов рублей.

Была расширена программа поддержки работников-участников СВО и их семей.

В 2025 году тренд на заботу о коллективе безусловно останется одним из главных приоритетов предприятия, подчеркнул глава АВТОВАЗа.

Кроме того, в 2025 году главными задачами АВТОВАЗа будут удержание лидерства (которое во многом будет зависеть от конъюнктуры рынка) и успешный запуск в производство и вывод новых продуктов.

АВТОТОР ПРИСТУПИЛ К ПУСКОНАЛАДКЕ ОБОРУДОВАНИЯ НА НОВОМ ЗАВОДЕ ЭЛЕКТРОННЫХ СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ



 (с полной информацией можно ознакомиться по ссылке

https://t.me/avtotor_ru/10550)

Предприятие входит в состав кластера автокомпонентов, создаваемого АВТОТОР в рамках специального инвестиционного контракта (СПИК) с Министерством промышленности и торговли РФ и правительством Калининградской области.

На новом заводе электронных систем управления завершился монтаж оборудования первой очереди и начались пусконаладочные работы. Завод будет производить электронные блоки управления для автомобилей. На первом этапе планируется наладить выпуск телематических систем, устройств с функцией вызова экстренных оперативных служб, блоков управления электронной системой динамической стабилизации автомобиля, а также силовую электронику для электротранспорта. Оборудование для завода было приобретено при поддержке Фонда развития промышленности.

Высокотехнологичные мощности нового завода позволяют выпускать до 1 миллиона изделий в год. В настоящее время уже подписаны контракты на поставку устройств для системы ЭРА-ГЛОНАСС и блока телематики, которые планируется использовать для оснащения части модельного ряда автомобилей, выпускаемых на заводе АВТОТОР. Производство электронных систем управления открывает новые возможности по углублению локализации. На предприятии будет работать 96 человек. Общая площадь завода: 4 880 м².

режиме пусконаладки
запущены линии:
поверхностного монтажа
печатных плат
производительностью 260 000
компонентов в час с 3D
контролем нанесения
паяльной пасты; линия
выводного монтажа, где
применяется селективная и
волновая пайка с
использованием
современного оборудования
ведущих производителей,
общая производительность –
до 6 000 компонентов в час;
линии сборки электронных
устройств.

Вся продукция проходит 100-
процентный контроль
качества – визуальный и на
автоматической оптической
инспекции Mirtec, рентген (X-
ray), а также внутрисхемное и
функциональное
тестирование. Все операции
фиксируются в программе,
которая отслеживает каждую
операцию с привязкой к
точному времени и
ответственному сотруднику.

Выход на производственные
мощности первой очереди
завода электронных систем
управления запланирован на
первый квартал 2025 года.

В 2024 ГОДУ УЛЬЯНОВСКИЙ АВТОМОБИЛЬНЫЙ ЗАВОД УСПЕШНО РЕАЛИЗОВАЛ 36 ТЫСЯЧ АВТОМОБИЛЕЙ

Лидером по популярности стали коммерческие автомобили семейства СГР, продажи которых составили 14,8 тысячи единиц.

На втором месте расположился УАЗ Патриот с результатом в 9,8 тысячи автомобилей. Замыкает тройку лидеров Пикап - 5,4 тысячи реализованных единиц. Четвертую позицию занимает Профи (5,3 тысячи). И, конечно, классика — внедорожник Хантер завершает пятерку с 536 экземплярами.



(с информацией можно ознакомиться, перейдя по ссылке [УАЗ Сегодня](#))



НОВОСТИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ



ДОБРЫЕ ДЕЛА В НОВОГОДНИЕ ПРАЗДНИКИ



 (видеосюжет можно посмотреть, перейдя по ссылке [Профсоюзная организация АВТОВАЗа](#))

В праздничные зимние дни первичная профсоюзная организация АВТОВАЗа ежегодно дарит праздник детям из семей льготной категории (многодетные, семьи с детьми-инвалидами и семьи-опекуны) - билеты на спектакль и сладкие подарки.

В этот раз состоялось 10 новогодних представлений под названием «Свет чудесный» от нашего друга и партнера «Дворец детского и юношеского творчества». Три спектакля прошли в декабре 2024 года, а семь - в январе 2025-го. Творческий и сладкий подарки были подготовлены для 2966 детей работников, членов профсоюза АСМ.



Благодаря участникам профсоюзной благотворительной акции «Подари праздник детям», традиционно проводимой Первичной профсоюзной организацией АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ, воспитанники детского дома «Единство» (корп.2 коррекционный) побывали на новогоднем представлении в Самарском цирке.

Новогоднее шоу Гии Эрадзе покорило сердца наших маленьких зрителей! Вместе со сказочными героями дети отправились в невероятное приключение, где белоснежные «ангелы» парили под куполом цирка, а белокрылый Пегас пронесся по арене словно по облакам.

За время представления дети успели побывать в сказочном лесу в гостях у Белоснежки и семи гномов, от души посмеялись над репризами обаятельных клоунов.

Особую радость доставили дрессированные животные: зебры, ламы, лемуры, обезьяны, медведи, пятнистые пони, лошади и далматины.

После продолжительного представления дети пообедали в «Столовушке» на ул. Шостаковича, а по дороге домой полюбовались самой большой новогодней площадью им. Куйбышева.

В эти новогодние каникулы дети поверили в новогоднюю сказку и это стало возможным с помощью неравнодушных работников!



МАСКЕТИ ДЛЯ СВОИХ



В любую погоду, будни или праздники, с девизом «Всё для Победы» волонтеры профсоюзной группы «Маскети для СВОИх» продолжают плести маскировочные сети. Чтобы наши ребята на передовой в зоне СВО каждый день и каждую минуту чувствовали заботу и поддержку.

На протяжении новогодних каникул «паучки» смогли сплести ещё три маскети, одну из них (95-ю) уже передали в зону СВО.

Поступили новые запросы ребят, и мы освоили новый вид плетения камуфляжа - «Леший» и будем плести маскировочные накидки. Мы продолжаем работать и оказывать помощь бойцам СВО, чтобы следующие новогодние праздники ребята отмечали не в блиндажах, а дома со своими родными. Только вместе мы сила! Победа будет за нами!

Елена Сазонова, зав.отделом ППО, руководитель волонтерской группы «Маскети для СВОИх»

ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛЫЖНЫЙ КРОСС - 23.1

18 января первичная профсоюзная организация АВТОВАЗа организовала и провела в ЛАДА ПАРКЕ первый этап традиционного массового профсоюзного лыжного кросса. По счету это XXIII соревнования, которые проходят в 3 этапа с награждением по итогу подразделений-участников.

Всего для участия были заявлены 25 подразделений. Их поддержали не только председатели профкомов и работники, но и их семьи, а также наши активные ветераны. Поддержала в этот день нас и погода, расположившая всех к длительному пребыванию на свежем воздухе.



(видеосюжет можно посмотреть, перейдя по ссылке [Профсоюзная организация АВТОВАЗа](#))



На старт! Внимание! Марш! И вот, колонны подразделений, одна за другой, стартовали. Рекомендуемая дистанция для прохождения - 3 км. Но это для нас не проблема.

А после преодоления снежного пути все участники кросса смогли подкрепиться гречневой кашей с хлебом и чаем благодаря полевой кухне от АВТОВАЗа.



ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ СПАРТАКИАДЫ ПАО «КАМАЗ» - 2024



(с полной информацией можно ознакомиться, перейдя по ссылке [ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ СПАРТАКИАДЫ ПАО «КАМАЗ»](#))

В 2024 году в Спартакиаде ПАО «КАМАЗ» приняло участие порядка 1500 работников автогиганта из подразделений ПАО «КАМАЗ», а также сотрудников из других предприятий, включая ООО «СЭТранс» (г. Москва), ПАО «НЕФАЗ» (г. Нефтекамск), ПАО «Туймазинский завод автобетоновозов» (г. Туймазы), БелЗАН (г. Белебей, Башкортостан), Групп ОАТ (г. Тольятти); «Автосвет» (г. Димитровград) и «Союз-Регион».

В этом году все соревнования были приурочены к 55-летию с начала строительства ПАО «КАМАЗ».

Спартакиада проходила в течение 2024 года по восьми видам спорта: лыжные гонки, шахматы, мини-футбол, легкоатлетический кросс, волейбол, баскетбол, плавание, настольный теннис.

Всего на протяжении года было проведено более 20 спортивных мероприятий по различным видам спорта.

Стоит отметить, что, в юбилейном для автогиганта году, добавились две новые дисциплины - первенство по рыбной ловле и соревнования по киберспорту, что сделало соревнования еще более разнообразными и интересными.

Традиционно Спартакиада стартовала в феврале, с Открытого первенства ПАО «КАМАЗ» по лыжным гонкам и завершилось 1 декабря первенством ПАО «КАМАЗ» по плаванию.

Одними из самых массовых спортивных соревнований стали лыжные гонки и легкоатлетический кросс, в которых участвовали по 300 человек, а также плавание с 140 участниками.

Среди почетных гостей Спартакиады были заслуженный тренер России Валерий Четверик, Герой Социалистического Труда, легендарный бригадир слесарей-ремонтников литейного завода **Геннадий Баштанюк**. Также в память о Сергее Корсакове прошло первенство по баскетболу, на котором присутствовала его мама — **Мария Степановна**.

В общекомандном зачете первое место заняла команда БЗГД-ДР, которая стала семикратным чемпионом Спартакиады.

Блок развития стабильно удерживает статус самого спортивного блока КАМАЗа. Второе место заняла команда прессово-рамного завода, а третье — ООО «ЧЕЛНЫВОДОКАНАЛ».

Торжественное награждение победителей Спартакиады ПАО «КАМАЗ» в общекомандном зачете состоялось 29 декабря.



НОВОГОДНИЕ УТРЕННИКИ КАМАЗА ПОРАДОВАЛИ ДЕТЕЙ



 [ОППО ПАО "КАМАЗ"](#)

Профсоюзным комитетом ПАО «КАМАЗ» для детей работников автогиганта было приобретено 8776 билетов на новогодние представления. Утренники прошли в Городском дворце творчества детей и молодежи №1, в ДК «КАМАЗ» и концертном зале имени Сары Садыковой.

Каждое из учреждений подготовило для юных зрителей увлекательные интерактивные программы. В ГЦДТ дети окунулись в волшебство новогодней истории «Конек-горбунок», в ДК «КАМАЗ» увидели захватывающую сказку об украденном времени, а в концертном зале имени **Сары Садыковой** их ждал праздник с программой «Волшебное приглашение за новогодним подарком».

«Каждый год мы стараемся сделать этот праздник особенным для детей наших работников. После мероприятий мы собираем отзывы и комментарии, чтобы учесть их при планировании следующего года. Для нас важно, чтобы и дети, и родители получили море положительных эмоций и зарядились новогодним настроением», — прокомментировала специалист ОППО ПАО «КАМАЗ» **Зиля Исламова**. В ОППО ПАО «КАМАЗ» подчеркнули, что прошедшие новогодние утренники вызвали широкий отклик среди работников и их детей, получив множество положительных отзывов.

НОВЫЙ ГОД В ГЕЛЕНДЖИКЕ: КАМАЗОВЦЫ ОТДЫХАЮТ И ЛЕЧАТСЯ В ПАНСИОНАТЕ «ПРИМОРЬЕ»

Начинать новый год в пансионате «Приморье» стало доброй традицией для многих работников КАМАЗа. Благодаря соглашению, заключенному между администрацией и профсоюзной организацией с черноморским пансионатом «Приморье» об организации санаторно-курортного лечения камазовцев, сотрудники автогиганта вместе с семьей и детьми имеют возможность не просто отдохнуть в Геленджике, но и проходить курс лечения в клинике «Ланцет».

В этом году новогодние каникулы в пансионате провели 90 членов профсоюза КАМАЗа. Заезды состоялись 4 и 6 января. Пансионат «Приморье» расположен в живописном районе Геленджика, окружен парком реликтовой пицундской сосны, в шаговой доступности к песчаному пляжу.

Доступная цена на путевки - еще одно преимущество данного направления отдыха. Благодаря программе софинансирования, 50% от стоимости путевки оплачивает администрация КАМАЗа, а 20% - профсоюзный комитет. Это позволяет членам профсоюза приобретать путевки с существенной экономией. Расходы на дорогу оплачиваются отдельно. В стоимость путевки входят: проживание, программа для лечения и оздоровления, трехразовое питание в формате шведского стола, посещение бассейна с морской водой и тренажерного зала. Отдых рассчитан на 10 дней.

Следующий заезд запланирован на март. Даты заездов: 2, 12 и 22 марта. По вопросам отдыха в Геленджике необходимо обратиться в профсоюзную организацию своего подразделения или завода.



[ОППО ПАО "КАМАЗ"](#)



«ЖИВАЯ СТАЛЬ» СТАЛА ПОБЕДИТЕЛЕМ СПАРТАКИАДЫ-2024 УЛЬЯНОВСКОГО АВТОМОБИЛЬНОГО ЗАВОДА



(с полной информацией можно ознакомиться, перейдя по ссылке [Комиссия по работе с молодёжью ППО ОАО "УАЗ"](#))

Профсоюзная молодежная команда «Живая сталь» (капитан Дильмар Волков) заняла первое место в спартакиаде -2024 ООО «УАЗ». За активное участие в спортивной и творческой жизни предприятия члены команды награждены Почетной грамотой профсоюзной организации Ульяновского автозавода.

Награждение состоялось в конференц-зале профсоюзного комитета. Всем членам команды были вручены медали и Почетные грамоты профсоюзной организации предприятия.

Кроме того, еще отдельными наградами были отмечены самые активные участники **Денис Чекмарев, Егор Майоров, Александр Хабанец.**

«Живая сталь» как команда отличается организованностью, единством и увлеченностью. Второй год подряд она завоевывает первое место в борьбе с достойными соперниками – еще двадцатью командами предприятия и неоднократно являлась призером спартакиад прежних лет. Также еще необходимо отметить, что «Живая сталь» уверенно лидировала во многих соревнованиях, кроме того, активно принимала участие в других мероприятиях, проводимых на Ульяновском автомобильном заводе в рамках корпоративной программы «Молодежь».

Людмила Марфицина

ТВОРИТЕ ДОБРЫЕ ДЕЛА



По традиции в канун Нового года заводская молодежь и творческо-музыкальный клуб «Бункер» ППО ОАО "УАЗ" под руководством Ярослава Рязанова отправились в Открытый дом детства, чтобы подарить детям со сложной жизненной ситуацией частичку праздника и новогодней атмосферы.

В этом году заводские активисты приготовили новогодний квест «Какой ты, Дедушка Мороз?». Детям очень понравилось праздничное представление, они с удовольствием помогли Деду Морозу, пели песни и водили хороводы. Детей поздравила с праздником председатель профсоюзной организации УАЗ **Любовь Лютова** и вручила сладкие подарки от Ульяновского автомобильного завода.



ВРЕМЯ ПОМОГАТЬ



(с полной информацией можно ознакомиться, перейдя по ссылке [ППО в ОАО "ГАЗ"](#))

Гуманитарный груз для госпиталей новых регионов доставлен по назначению. Профсоюзный комитет, рабочие и молодежные советы компании благодарят сотрудников, принявших участие в волонтерской акции «Время помогать».

Акцию «Время помогать» уже во второй раз иницируют и проводят представители рабочих и молодежных советов Компании, а также профсоюзная организация Горьковского автозавода. К акции также присоединились другие предприятия и общественные организации. Более 40 коробок с медицинскими изделиями было отправлено недавно с Горьковского автозавода в госпитали новых российских регионов.

В формировании гуманитарного груза помогли сотрудники Центра медицинской профилактики «ГАЗ». Ранее на собранные сотрудниками нашей компании средства был закуплен значительный объем товаров медицинского назначения, которые госпитали уже получили летом. Этой осенью трудовые коллективы предприятий нашей компании собрали уже более 1,5 млн рублей в рамках волонтерской акции «Время помогать».

В нашей компании работают люди отзывчивые, сопереживающие, всегда готовые помочь, - говорит председатель первичной профсоюзной организации автозавода **Сергей Солодов**. - А заводские общественные организации, иницировавшие акцию, являются гарантами того, что помощь дойдет именно до тех, кому она предназначена. Мы четко отслеживаем путь собранных средств, включая этапы приобретения медицинских изделий и их передачи адресатам, получаем от фонда социальной поддержки обратную связь и отчеты.

В акции по сбору средств на медикаменты уже второй раз принимает участие и ветеранская организация Горьковского автозавода.

Наши ветераны регулярно проводят собственные волонтерские мероприятия. С большим интересом и желанием мы включились и в общезаводскую акцию, - отмечает председатель Совета ветеранов **Владимир Свешников**. - В этот раз мы собрали в полтора раза больше денежных средств, чем летом. Ветеранская организация подготовила письмо, а наши рукодельницы смастерили сувениры - славянских обережных кукол - для передачи вместе с медикаментами.

В настоящее время медицинские изделия уже доставлены по назначению. Представители фонда «Доблесть», которые организовали доставку груза благодарят участников акции «Время помогать» от имени всех адресатов помощи.

Евгений Морозов, председатель рабочих советов Горьковского автозавода: «Я выражаю благодарность всем членам нашего трудового коллектива за то, что откликнулись и приняли такое живое участие в этой волонтерской акции. Вместе мы делаем одно большое дело. Наша помощь своевременна и востребована».



ЖЕНСКИЕ ВОПРОСЫ “МУЖСКОГО” ЗАВОДА



Как живет женщинам в бывшем моногороде и работает на предприятии тяжелой промышленности? С какими проблемами сталкиваются заводчанки и как профсоюз и женсовет помогают справляться с трудностями? Чтобы ответить на эти вопросы, корреспондент “Солидарности” отправился в город Миасс Челябинской области, где проходил форум “Время женщин”, и поговорил с его участницами.

СЕРДЦЕ ГОРОДА

Белые колонны мощного охристого здания украшали вход, подобный античному портику. Над ними - крупная надпись “Дворец автомобилестроителей”, идем мы по проспекту Автозаводцев, а в стороне голо чернеет сквер Автозавода. Все это не оставляет гостю города повода для сомнений: сердце и главная сила Миасса - автомобильный завод “Урал”. Некогда единый, а сегодня распавшийся на множество разной величины предприятий. Дворец культуры, где обычно проходят главные праздники, концерты и конференции города, сегодня был отдан женщинам, готовым обсуждать свою работу, здоровье и жизнь (а заодно общаться и отдыхать). Все они - труженицы завода, и в этот раз их собрало вместе общественное движение, подарившее название форуму, - “Мир женщин”. Созданное - стоит ли этому удивляться? - профсоюзным комитетом АЗ “Урал”. Отработавшие три смены на родном заводе женщины обсуждали правильные витамины, раскрывали секреты стройности и узнавали, как получить кредит на образование с господдержкой. А корреспондент “Солидарности” тем временем отловил в гулких коридорах дворца трех полных энергии профсоюзных дам-активисток и приглашенную барышню-гастроэнтеролога, которые объяснили смысл происходящего.

ПЛОЩАДКА ДЛЯ ДИСКУССИЙ

- Форум “Время женщин”, организованный общественным движением АЗ “Урал”, - это важное мероприятие, посвященное многим социальным вопросам, карьерному росту и личностному развитию женщин, их роли в обществе, - сразу расставила точки над і председатель молодежной комиссии профкома АЗ “Урал” и председатель профкома дирекции по развитию **Инна Сивань**. - На таких форумах обсуждаются ключевые для работниц темы: образование, здоровье, борьба с насилием. Участие в форуме позволяет женщинам обмениваться опытом, находить поддержку и идеи для дальнейших действий в своих обществах. Это также платформа для привлечения внимания к актуальным проблемам. Не зря на этот раз на форум пригласили спикеров Кризисного центра “Стоп насилие”.

УСЛЫШАТЬ ТРЕВОЖНЫЙ ЗВОНК

Только что закончившая выступление детский врач и гастроэнтеролог **Вилия Гарипова** приехала в Миасс из областного центра, Челябинска. - В чем ценность подобных встреч? У женщин, работающих на АЗ “Урал”, действительно очень большая нагрузка. На подобных форумах хочется донести до них знания о здоровье - не только об их собственном, но и детей, и мужей. Чтобы женщины получали информацию от специалиста из первых рук, - рассуждает она. - К сожалению, доступность медицинской помощи в области и в Миассе не такая, как в Челябинске. Здесь не принимают врачи узких специальностей, и женщины из Миасса, в том числе с завода, обращаются за помощью в наш медицинский центр. Поэтому они радуются, когда у них есть возможность познакомиться с нами на конференциях лично, а потом прийти на прием не как “человек со стороны”. Они уже видят в нас людей, а не абстрактных функционеров. Даже сейчас после лекции к ней подошли две женщины, рассказывает врач. Одна из них планирует четвертую беременность: “Она даже показала мне анализы. Конечно, я не назначила ей лекарств, но объяснила, на что обратить внимание, так что она уже точно сэкономила свое время и деньги, не потратив их на лишнюю поездку в Челябинск”.

- Мы приглашаем медиков, психологов, чтобы хоть немного отвлечь наших женщин от работы, сломать их ежедневный маршрут “работа - дом”. Они стоят у станка шесть дней в неделю, а дома вторая смена - дети и внуки. Ведь у нас работает и много бабушек, не могут они уйти с родного завода, - продолжает мысль Вилии председатель Миасского отделения Союза женщин Челябинской области **Татьяна Усманова**.



ЖЕНСКИЕ ВОПРОСЫ “МУЖСКОГО” ЗАВОДА

Подобные форумы убеждают работниц вовремя обращать внимание на свое здоровье, считает она: “Из-за такого объема работы у них руки не доходят заниматься собой, ждут до последнего, пока уже не останется сил и здоровья”.

ТРУДНОСТЬ И ГОРДОСТЬ

- Сегодня в финале форума наши женщины выйдут на сцену, одетые в красивые бальные платья, и весь зал будет хлопать им: крановщицам, контролерам отдела технического контроля, специалистам по персоналу - превратившимся в королев. И выйдут они туда вместе с детьми. Укреплять связи очень важно - на заводе встречаются и непростые, конфликтные семьи с “трудными” подростками, - присоединяется к разговору председатель общественного профсоюзного движения “Мир женщин” **Евгения Ялолитдинова**. Недавно работница завода обратилась в профком за помощью, приводит пример Евгения Борисовна: ее ребенок попал на учет в комиссию по делам несовершеннолетних из-за проблем в школе и на улице. “Мир женщин” и профком пытались спасти его от отправки в интернат для “трудных”, и на первом этапе это удалось, но в итоге ребенок все же был определен в спецучреждение из-за постоянных драк и конфликтов. - Зато самым талантливым детям Миасса именно ДК автомобилестроителей дает старт в творческих профессиях, - возвращает нас к празднику собеседница.

- Более 30 лет женсовет АЗ “Урал” является соорганизатором конкурса “Солнечные лучики”. Весной все детские сады Миасса выбирают талантливых детей и готовят с ними концертные номера. Автозавод “Урал” выступает спонсором смотра, представители “Мира женщин” входят в отборочную комиссию, а потом в Дворце культуры автомобилестроителей проходит гала-концерт. Форум завершается именно так, как и рассказывала Евгения Борисовна: на сцену по очереди выходят красивые мамы и гордые ими дети. А завтра - опять на завод. Конвейер должен работать.



Источник: [Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПТИЧЬЯ СТОЛОВАЯ - МИЛОСЕРДИЕ И СОСТРАДАНИЕ К БРАТЬЯМ НАШИМ МЕНЬШИМ



Круглый год зимующие птицы живут в наших краях. Зимой они с трудом находят себе корм. Поэтому члены профсоюза ППО АО «АЗ «УРАЛ» и воспитанники Центра помощи детям «Алые паруса» решили помочь птицам пережить зиму, развесив на территории учреждения совместно раскрашенные кормушки, которые заранее изготовил Константин Светлаков, модельщик Экспериментального цеха.

Дети вместе с Дедом Морозом и Снегурочкой развешали кормушки, рассказывали стихи, водили хоровод у елки.

Каждой группе воспитанников гостями Центра «Алые паруса» был выдан мешок семечек, чтоб ребята могли кормить птиц и наблюдать за ними. Своими наблюдениями дети пообещали поделиться с волонтерами в одну из следующих встреч, которая будет приурочена ко Дню Защитника Отечества, когда взрослые и дети сыграют в традиционный хоккей на валенках.

Ребята регулярно пополняют кормушки семечками. Участие в Акции «Птичья столовая» пробудило в детях милосердие и сострадание к братьям нашим меньшим.

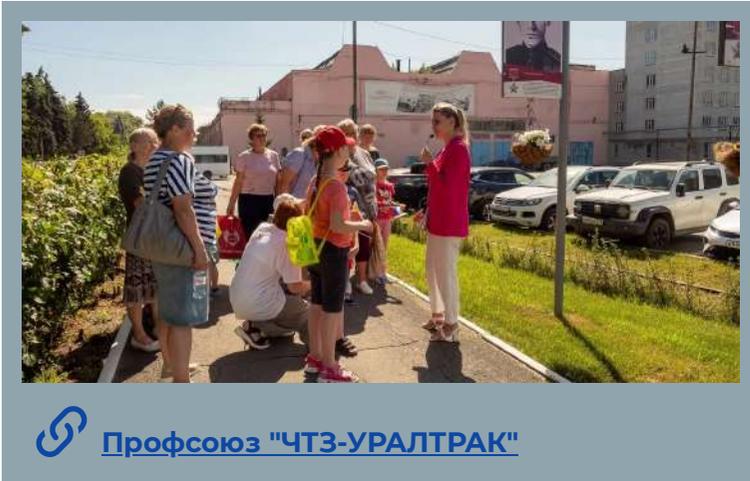
Администрация Центра помощи детям выразила благодарность АО «АЗ «УРАЛ», **Инну Сивань** за многолетнюю дружбу, организацию и проведение совместных мероприятий. Воспитанники Центра поняли, что они делают хорошее дело – помогают выжить птицам в самое трудное время года.



Профсоюз АЗ "УРАЛ"



ЗАВОДСКОЙ ЭКСКУРСИОННЫЙ МАРШРУТ ПРЕОБРАЗИТСЯ БЛАГОДАРЯ РАБОТЕ ПРОФСОЮЗА



 Профсоюз "ЧТЗ-УРАЛТРАК"

Проект Первичной профсоюзной организации «Челябинского тракторного завода – УРАЛТРАК» получил поддержку Президентского фонда культурных инициатив и будет реализован с февраля 2025 года по май 2026.

Проект «Туристический промышленный комплекс Танкоград» нацелен на создание креативного индустриального маршрута по Челябинскому тракторному заводу. Его главной изюминкой станет оформление цехов граффити специалистами Ассоциации художников Graffiti Russia. Граффити будут отражать разные исторические вехи жизни завода. Также маршрут будет обустроен фотозонами, а заводской служебный «пазик» преобразится в ретромобиль.

.Создание яркого стиля индустриального маршрута сделает подачу экскурсионного материала более интересной и динамичной.

ЧТЗ будет представлен как символ начала индустриального развития Урала, символ трудового тыла страны, кузница современного двигателестроения для бронетехники.

Командой проекта на регулярной основе будет проводить двух часовые экскурсии для учащейся молодежи Челябинска и области. Планируется 45 экскурсий с охватом 1125 человек.

«Мы понимаем, какой исторический и культурный код имеет ЧТЗ и хотим развивать проекты, нацеленные на его популяризацию и продвижение нашего заводского бренда. Кроме того, мы вносим свой весомый вклад в профориентационную работу предприятия. Ведь чем интереснее для молодежи будет экскурсионный маршрут, тем больше шансов заинтересовать ее возможностями трудоустройства. Для нас молодежь – это будущее завода и, соответственно, профсоюзной организации», – отметил председатель профсоюзной организации **Алексей Антошкин**.

ВМЕСТЕ - НА ЛЫЖАХ!



19 января на лыжной базе в парке имени Гагарина состоялась открытие заводской Спартакиады - 2025 "ЧТЗ - УРАЛТРАК"! В этом году она посвящена 80-летию Победы в Великой Отечественной войне. Что особенно важно и ответственно.

Массовость и торжественный настрой коллективов, принявших участие в открытии, были впечатляющими: в забеге командного состава приняли участие не только руководители производств и управлений, а также профорги, физорги и молодежные лидеры, но и все желающие специалисты и члены их семей. Спортсменов приветствовали директор по персоналу **Николай Яковлев**, председатель профкома **Алексей Антошкин** и председатель Совета ветеранов **Юрий Землянский**.

На параде открытия были подведены итоги спартакиады прошлого года, коллективам-призерам, поднявшимся на пьедестал почета, были вручены кубки и почетные грамоты. Затем все спортсмены прошли на старт и дружно прошли дистанцию. Горячий чай и бутерброды от профсоюзного комитета подкрепили силы лыжников. Также коллективы были награждены сладкими призами за лучшую спортивную форму и активное участие в первом лыжном забеге.

 **Работаем На-Чтз**

"ЕЛКА ЖЕЛАНИЙ-2025" ДЛЯ ВОСПИТАННИКОВ ПОРЕЦКОГО ПОДШЕФНОГО ДЕТСКОГО ДОМА



Вот уже более 40 лет "Промтрактор" оказывает попечительскую помощь Порецкому детдому.

По доброй традиции в январские дни профактив и администрация Промтрактора навестили воспитанников, поздравили с Новым годом, вручили им сладости и подарки.

Ребята охотно делились с нами своими мечтами, показывали свои творения и рассказывали о своих успехах в учебе. Нам особенно приятно видеть, как они растут и развиваются с каждым годом, и мы гордимся тем, что можем внести свой вклад в их будущее.

Впереди важное событие — выпуск пятерых воспитанников в 2025 году. Это особенный момент не только для них, но и для нас. Мы будем рядом, чтобы поддержать и вдохновить их на новый жизненный путь. Надеемся, что наши долгие традиции помогут каждому из них найти свое место в жизни и стать частью нашей большой дружной семьи, коллектива «Тракторных заводов».

Профсоюз "Тракторные заводы"

ДИВНОЕ МЕСТО ДЛЯ ДИВНОГО ОТДЫХА

2 января 126 активных и позитивных сотрудников сменили ростовский пейзаж на красоты Сочи. Социальный партнер профсоюзной организации парк-отель «Озеро Дивное», расположенный на первой береговой линии поселка Лазаревское, вновь радушно принял группу работников Ростсельмаша. Такой замечательный новогодний подарок получили члены профсоюзной организации.

Пять незабываемых дней провели наши путешественники на черноморском побережье. Их ждали уютные номера, разнообразное и вкусное меню, а также уютный лобби-бар. Одним из главных удовольствий стал подогреваемый бассейн, который работал даже в такую безветренную и солнечную погоду с температурой +12-15 градусов.

Свободное время каждый использовал по своему усмотрению.

Одни отправились на экскурсии в Сочи и Адлер, другие – в горы и к водопадам. Для самых смелых были организованы пешие прогулки и даже заплывы в море, ведь нашлись смельчаки, которые решились на это.

Этот отдых стал настоящим подарком для всех участников поездки, подарив им незабываемые впечатления и заряд положительных эмоций. Парк-отель «Озеро Дивное» вновь подтвердил свою репутацию как идеальное место для восстановления сил и наслаждения природой.



НОВОГОДНЯЯ КЛАССИКА ДЛЯ ДЕТЕЙ МОТОРОСТРОИТЕЛЕЙ

На Заволжском моторном заводе по сложившейся традиции дети работников промплощадки и сторонних организаций, членов Профсоюза АСМ РФ, посетили новогодние мероприятия, организованные профсоюзным комитетом предприятия.

Во Дворце культуры города Заволжья прошли детские елочные представления. Коллектив культурного учреждения подготовил и поставил для детей новогодний музыкальный спектакль «Летучий корабль».

Классическая сказка наполнена добром, весельем и волшебством. Если верить в мечту, то она обязательно сбудется. Сказка произвела огромное впечатление не только на маленьких зрителей, но и на их родителей. Красочные, масштабные декорации придали сцене ощущение того, что зритель является частью сказки. Во время действия артисты мюзикла погружали детей в интерактив, делая представление более интересным и увлекательным.



После окончания сценической части детей ждала игровая программа в верхнем зале. Главные новогодние герои, Дед Мороз, Снегурочка и другие герои представления развлекали детей песнями, танцами и хороводами вокруг зимней красавицы ёлки. Также отметили детей, которые пришли в карнавальных костюмах. Всех ребят угостили сладкими леденцами.

Для детей работников промплощадки Заволжского моторного завода представления прошли 22 декабря 2024 года сторонних, а для сторонних организаций уже 5 января текущего.

Отзывы детворы и родителей только положительные, у многих было желание посетить мюзикл еще раз. Сказка впечатлила всех, новогодним настроением заряжены на полную! Профсоюзный комитет ПАО «ЗМЗ» выражает большую благодарность творческому коллективу Дворца культуры города Заволжье за постоянное социальное партнерство, а также за яркую и фееричную новогоднюю музыкальную сказку.

Профсоюзный комитет ПАО «ЗМЗ»

Фото: отдел медиакоммуникаций ЗФ ООО «УАЗ»



ППО АО "АМЗ": ИСПОЛНЯЯ ЗАВЕТНЫЕ МЕЧТЫ ДЕТЕЙ

В преддверии Нового года активисты молодежного совета АО «АМЗ» приняли участие в благотворительной акции «Ёлка желаний», цель которой – исполнить заветные мечты детей.

Ребята отправились в Арзамасский дом социального обслуживания для детей с особенностями развития «Маяк», чтобы собрать с новогодней елочки письма с детскими мечтами и воплотить их в реальность.

В акции, которая проводится уже несколько лет, приняли участие: молодежный совет (сотрудники разных подразделений); служба главного инженера (главный инженер, отдел материального обеспечения, цех ремонта и технического обслуживания оборудования); дирекция по качеству

(отдел СМК); техническая дирекция (технологический отдел, БНМИД); ППО ПАО «АМЗ».

Благодаря совместным усилиям были приобретены игрушки и сладкие угощения, которые были переданы детям. Кроме того, в Арзамасский дом «Маяк» были отправлены электрические зубные щетки, приобретенные за счет средств, собранных арзамасскими машиностроителями.



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР АВТОТОР ПРИЗНАЛИ ЛУЧШИМ!

Он занял первое место на конкурсе областного объединения организаций профсоюзов.

Конкурс «Коллективный договор - основа защиты социально-трудовых прав работников» был организован Калининградским областным объединением организаций профсоюзов. Итоги конкурса подвели во время заседания Пленума профсоюзных организаций Калининградской области. Почетный диплом представителям АВТОТОР вручил **Виктор Захарчиц**, председатель Союза «Калининградское областное объединение организаций профсоюзов».

В качестве подарка автоторовцы получили музыкальную колонку, которую можно использовать во время корпоративных мероприятий. - АВТОТОР - высокотехнологичное предприятие с современным оборудованием и широкой социальной программой, ведь никакая техника не будет работать без человека труда. На нашем заводе все делается для того, чтобы людям было комфортно. Профсоюзная организация контролирует выполнение условий коллективного договора. В этом вопросе мы с работодателем работаем в социальном партнерстве, - отметила **Татьяна Мороз**, председатель Совета Калининградского регионального профессионального союза работников автомобилестроения «АВТОТОРПроф».



И. о. вице-президента по общим вопросам и социальному развитию **Дмитрий Пронин** во время церемонии награждения подчеркнул, что компания АВТОТОР, которая в этом году отметила свое 30-летие, всегда была и остается предприятием, где социально-трудовые отношения с работниками стоят на первом месте. Напомним, что мероприятия по улучшению условий труда и обеспечению социальной защиты работников АВТОТОР проводятся совместно с Калининградским региональным профсоюзом работников автомобилестроения «АВТОТОР-Проф» в рамках коллективного договора. Социальный пакет АВТОТОР насчитывает более 40 видов различных льгот и гарантий. Предусмотрены различные меры поддержки: оплата питания, выплаты на детей, в том числе на подготовку к школе, детские подарки к Новому году и т. д. Большое внимание уделяется медицинскому обеспечению: проводится диспансеризация сотрудников, работники АВТОТОР проходят санаторно-курортное лечение. АВТОТОР способствует продвижению массового спорта и здорового образа жизни в коллективе, проводя различные спартакиады и соревнования среди работников. Обеспечена возможность бесплатного занятия командными видами спорт.

Источник: "АВТОТОР" N 1 (62)



АЗ "УРАЛ" В ГОДЫ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ

Автомобильный завод «Урал» обязан своим рождением Великой Отечественной войне. Правда, чуть раньше, в 1939 году, в Миассе было начато строительство военного шарикоподшипникового завода № 316.

Начавшаяся война, бомбежки Москвы, поменяли все планы. 16 октября 1941 года была объявлена эвакуация Московского автомобильного завода имени Сталина – ЗиС. Автоколонна со станками, оборудованием и сотрудниками уже через три дня после принятия решения отправилась на Волгу, в Ульяновск.

Руководил эвакуацией легендарный директор **Иван Алексеевич Лихачев**. Однако положение на фронтах было столь тяжелым, что уже спустя полтора месяца, 30 ноября 1941 года Государственный комитет обороны принял решение перебазировать производство двигателей на Урал.

В Миассе решили организовать автоторное и литейное производство. А уже подготовленная под строительство завода площадка позволила

осуществить его в кратчайшие сроки. Именно 30 ноября 1941 года и стало официальным днем рождения нового автомобильного завода «Урал». Строительство нашего завода по-другому как подвиг не назовешь. Просто вдумайтесь в эти цифры: за 11 суток в 7700 вагонах отправили из Москвы на восток 16 тысяч человек и 12 800 единиц оборудования. Лихачев добился разрешения демонтировать подъемные краны и металлоконструкции с Дворца Советов, строительство которого началось до войны на месте разрушенного храма Христа Спасителя, и задействовал их потом при возведении уральских цехов. Был снят (уже под обстрелом фашистских войск) высоковольтный кабель линии электропередачи Москва – Кашира.

16 декабря 1941 года в Миасс прибыл первый эшелон с московскими рабочими, оборудованием, литьем. Москвичи приехали к нам в легкой одежде – миасские женщины делились с ними одеждой и обувью ушедших на фронт мужей. После расселения в бараках мужчины выходили кто на разгрузку оборудования, кто на возведение линии электропередач. Одновременно с разгрузкой оборудования шло строительство заводских корпусов, в основном, деревянных.

Строили небывалыми темпами, например, инструментальный цех был построен за 21 день, здание электростанции – за 7 дней. За 45 дней на протяжении 18 километров было установлено 144 деревянные опоры линии электропередач. За предельно короткий срок построено и сдано в эксплуатацию свыше 43 тысяч квадратных метров производственных площадей.

16 марта 1942 года была выпущена первая заводская деталь – поршневое кольцо. Спустя месяц – собрана первая коробка скоростей, а 30 апреля – первый уральский мотор.

18 апреля 1944 года в Миасс пришли эшелоны с оборудованием для автомобильных цехов, через четыре дня приехали люди по реэвакуации из Ульяновска. Уже через месяц в цехе шасси было начато производство автомобильных деталей. К станкам встали женщины и дети 12-13 лет.

8 июля 1944 года завод выпустил первую «трехтонку» УралЗИС-5, которую фронтовики прозвали «Захаром». Машина получила деревянную кабину, фанерные двери, крылья стали делать из кровельного железа, гнули на гибочных станках, сваривали, машины получили прямые крылья. Экономили железо – до 150 килограммов. Машина лишилась передних тормозов, на большей части автомобилей военного производства откидным был только один задний борт.

20 июля 1944 года на фронт ушел целый железнодорожный состав с уральскими грузовиками.

Вскоре на облицовке радиатора наших автомобилей появляется тисненая надпись – «УралЗИС». Уже в конце третьего квартала автозаводцы сообщили городскому комитету партии о своей трудовой победе – 30 сентября с конвейера сошел тысячный автомобиль.

